

2023年档案工作专题会议记录 妇幼工作 会议记录(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

档案工作专题会议记录篇一

地点：大会议室

与会人员：全体队员

记录人：

会议纪要：

1、10~11月在招录扑火队员工作中，每位同志都很上心，表现出很强的责任心。真着急，真付出，真想办法，在此谢谢大家对单位工作的支持。

2、每位班长严密掌握新来队员的各个人情况、思想动态，做到及时发现，及时沟通，及时反映，及时处理。队员如有想法可直接找班长或队长或反映。

3、提高防火，防盗及安全意识。每位队员保管好自己的物品，锁好储物柜；吸烟必须到吸烟区，电台、手机等充电到值班室，不准使用电热毯等产品。咱们是着火的话就闹笑话了，带队出现偷盗现象那还得了，所以大家要提高意识，出现此类现象该说说，该罚罚，造成严重后果的决不姑息。

4、加强相互间团结。每位队员要克服省份不同，年龄不同，家庭成长环境不同，受教育程度不同，性格各异的诸多因素，在一起上班，一起吃，一起住是一种缘分，你的上铺也许就是火场上拉你一把的兄弟。所以大家彼此间要当以诚相待，生活上相互关心照顾，训练上互相帮助，不许挑事儿，炸刺儿，拉帮派的现象。如出现教育行不通的就罚或开除。

5、服从命令听指挥，不偷懒，不耍滑。在工作，生活中班长，队长安排的工作要是不折扣的去完成，有意见先保留，等执行完命令再单独向领导反映，不准出现当众顶撞领导，不服从命令或偷耍滑的现象，如出现此类现象教育不行就罚或开除。

6、爱护公物财务。爱惜单位内的公共设施，爱护分发的每一件物品，做到物有人管，损必有罚。

7、适应扑火队的工作环境，工作性质，工作特点。平时多多阅读《扑火队管理制度汇编》，了解各项规章制度，并严格遵守各项制度。

8、祝大家在森林工作生活愉快，尽快成长为一名合格的森防兵。

档案工作专题会议记录篇二

时间□xx年7月27日

主持□xx

参加□xx

记录□xx

一、议程安排：

1□xx汇报xx年度班子民主相关情况

2、进行民主生活会征求意见

3、班子成员开展批评与自我批评

4□xx作会议小结

二、本次民主生活会准备情况

这次民主生活会会前作了比较充分的准备：一是组织学习。以“坚持以人为本、执政为民理念，发扬密切联系群众优良作风”为主题，紧密结合本支行实际，认真学习，提高认识统一思想。二是交流思想。班子成员相互谈心，沟通思想、增进团结；三是征求意见。四是班子成员认真撰写发言材料。

二、对开好本次民主生活会的要求：

要求班子成员要认真学习，牢固树立群众观念、自觉加强党性修养，进一步提高执政为民、服务于群众的意识。并以此为指导，检查分析方方面面存在的主要问题，总结经验和成绩，明确今后的努力方向。要求班子成员要实事求是、畅所欲言、既要交流工作，更要交流思想；既要作自我批评、也要消除思想顾虑，指出自身、班子及其它班子成员存在的影响和制约科学发展的突出问题和不足，帮助改正和提高。班子成员要虚心接受批评，有则改之无则加勉，重在解决实际问题，达到利于工作、利于团结的目的，提高生活会质量。

三、民主生活会查摆问题情况

班子民主生活会对支行班子剖析的问题和不足的方面：

一是支行整体工作有滑坡的倾向。多年的先进支行后，支行班子在思想上有松懈的倾向，对工作争先创优的干劲不是那么足了。

二是管理上仍然一定程度存在不够大胆的现象。如在抓劳动纪律、督查督办等抓得不够，管理上存在怕拉不开情面、怕得罪人、宁可多栽花少栽刺的现象。三是工作主动力性不够。对支行的工作从整体上全盘思考，多谋划多出点子，主动出击抓好工作不够。只是更多地考虑经所分管的工作。

四是工作抓落实不够。主要是督查督办工作有所滑坡，存在拖拉的问题。对以上存在的问题，支行党组召开会议研究整改措施，更深层次地从思想、从制度、从执行等层面进行剖析，制定了整改和改进工作的措施和意见。在管理上抓得更严和更科学，如考勤纪律的问题，今年实行了计算机打卡管理，效果明显；支行行班子成员工作互相补位全盘抓工作的意识得到加强等。但督查督办工作虽有改进但仍存在一些工作抓落实不到位的问题。

四、班子整体情况

（一）好的方面

总体上讲支行班子做到了：

1、团结。班子成员之间团结和谐，能齐心协力、相互沟通、做到心往一块想、力往一块使，一切都能从大局出发、从工作出发，拧成一股绳干事业。配合工作。

2、实干。支行班子成员既当指挥员，又当战斗员。基本上形成了各股室重点做好基础性工作，分管领导写材料、搞创新，主攻加分项目的工作格局。班子成员以身作则，各方面带好头起模范作用，对支行的各项事业起到很大的推动作用。

3、讲大局。班子成员认真开展中心组学习，注重学习党的理论和知识，以及加强党性修养和作风建设、能够以一个党员领导干部的身份从严要求自己，讲政治、顾大局，以身长作则、率先垂范，榜样作用充分。

4、有战斗力。班子成员结构合理，都是比较突出的业务骨干提拔起来的，懂业务、工作能力较强。。

5、廉洁自律。能认真落实《廉政准则》的各项规定，在全行职工中廉洁自律的表率作用显明,未有不良反映。

（二）存在的问题和不足：

一是调研工作不够的。班子成员较少下到金融机构，特别是基层机构开展调研，对整体金融运行情况，特别是一些新的情况了解把握不多，一定程度上影响支行履职能力的发挥。

二是管理仍滞后专业工作。一定程度上存在偏重专业工作，而对管理工作重视不够的问题，管理上存在思路不广、办法不多等问题。

三是工作协调不够。对股与股之间的工作，有时协调不够，股室之间偶有工作存在相互推诿，工作落实不位的问题。

四是思想政治工作不够。落实“一岗双责”工作不够，主动与职工谈心沟通少，对职工的思想动态掌握不多，调动职工工作积极性不够。。

五是工作上的畏难情绪更突出。今年班子变动大，减员幅度大，在短期内多名业务骨干调离或不能正常上班，造成工作很大影响。因此，在思想上整体存在对做好工作的畏难情绪，工作仍有松懈的滑坡的倾向。

xx开展自我批评：

一是争先创优的意识淡化，对工作存在得过且过的思想增强。随着自己年龄增大，认为没什么提拔和发展了，在思想渐渐有图安稳、维现状的现象，对工作的要求逐步降低，也有了“守摊子”的思想，放松管理、一定程度上导致了支行有些工作的滑坡。

二是管理工作弱化。偏面只求稳求平安，不愿直面批评人。

三是工作开拓创新不够。特别是在支行人员锐，主要业务2名骨干减员的情况下，支行的总体工作定位于保基础保稳定，根本上未考虑过创新工作等。

五、对班子成员的批评与建议

两个班子成员存在：一是联系沟通工作要加强，对股室工作更多地协调，同时做好补位补台；二是大胆管理。

六、对班子履职能力建设的建议

一是加强学习，提升素质。作为支行领导，要履好职，首要有较高政治理论水平和工作管理能力，这都靠不断地学习来提高。二是增强工作的整体意识、提升工作主动性。除了做好分管的工作外，经更加主动地参与支行各项管理和工作；要注重工作的协调沟通，主动做好补台补位。三是大胆管理，树立正气。针对部分职工，工作拈轻怕重，责任心不强，劳动纪律观念差、工作积极性难调动的问题，要大胆批评，积极引导，树好正气；对同志要客观中肯地评价，做到表扬不过分不夸张、批评不深刻不严厉。四是落实一岗双责。更多地做好职工思政工作。五是开拓创新、不断进取。要继续发扬解放思想、开拓创新的精神，创新工作思路，克服懈怠思想，寻求在新的一年里工作创新有更大的成效。五是加强调研。班子成员多到金融机构，特别是基层机构开展调研，对整体地方经济和金融运行情况有更深入的了解和掌握，以更好地履行基层央行职责。

xx开展自我批评

通过开展“加快xx发展、重塑央行形象”活动和民主生活会查摆出的问题，本人要全面加强工作作风转变，整治“庸、懒、散”现象，提升积极向上的工作作风和实干精神，多深入基层，了解实情撰写调研文章，使广大干部在学理论、促实践中拓宽视野，促进金融服务，营造出一种风清气正的优良环境。严格遵守上、下班制度，改进工作作风，对照年初制定的工作目标，将各自工作完成好，争取支行全面工作有新的起色。

xx开展自我批评

通过这次民主生活会，要把思想和行动统一到上级政府工作的决策上来，认真自我剖析，着力解决存在的作风漂浮、大局意识不强等问题。要着力找准并解决影响央行形象，着力转变干部作风，弘扬人文精神，重塑xx形象，进一步提高金融服务质量和服务水平，凝聚起建设人文、开放、创业、平安、幸福新xx的强大合力。加强思想改造，忠诚央行事业，全心会意为人民服务；坚决执行规章制度，按章办事，消除一切差错；改进服务奇态度，文明礼貌待客，提升办事效率；加强理论学习，提升技能和综合素质。

xx作会议小结

我认为这次班子民主生活会开得比较成功，完成了既定议程，班子成员之间交流工作、交流思想，开展自我批评与互相批评，有利于班子成员改正问题，改进工作，达到这次民主生活会的目的。会上提出很多好的意见和建议，特别是大家对支行对班子提出几个方面要求，讲得非常实际，有很强的针对性和指导性，非常有利于班子进一步落实科学发展观，以加强支行的各项建设。我们将认真梳理，召开党组会好好研究，制定切实措施，抓好落实，改进工作，以推进班子建设，

促进行风转变，推动支行工作上新台阶。

在朔州市邮政储蓄银行会议室，召开了2015年第三季度案防工作会议。市局王宝明局长、市局安全委员会全体成员、各县区局长参加里会议。现将会议内容纪要如下：

一、督保部通报三季度案防工作情况 合规经营和案件防控是邮政金融稳健运行的内在要求，也是防范金融案件的基本前提，是每一个金融从业人员必须履行的职责，同时也是保障自己切身利益的有力武器。

但在三季度检查情况来看，暴露出的小问题比较多，主要表现在：

1、案防学习和警示教育不够；2、安防设施运行情况登记不全面，存在提前填写或过后补登现象；3、各类预案制定不精细、演练组织不及时；4、对金库、运钞的检查频次没有达到规定标准。5、金库单人值守较为平凡，也存在无人值守现象；6、个别金库出纳在工作结束后忘记布防，最后还得市局监控中心代为布防。

总之，安防制度的执行情况不够到位，人防质量有了折扣，致使物防和技防功能没有充分发挥出来。

加快推动案防责任制和各项制度的落实，认真解决安全管理上存在的突出问题，加强薄弱环节的安全管理，遏制违规违章现象，消除安全隐患，防范各类案件的发生，具体工作安排如下：

1、各单位负责人，在日常工作中既要检点自己行为职责，又要

指导好员工规范操作，促进员工跟进标准化。2、深度推行安全防范教育培训工作，让案防观念和意识渗透到每个员工、

每个岗位和每个操作环节中，营造出“重操守、讲合规、促案防”的良好氛围，促使所有员工在案防工作中能够遵守制度、规范操作。

3、以提高执行力为目标的制度体系。不断创新操作流程和管理制度，做到有章必循，违章必究，形成制度制约。把习惯性的合规操作嵌入到各种工作中。

4、扎实跟进监督检查，强力指导、督促整改、加大考核，要全面落实相关规定，牢固树立起“金融安全无小事”的风险意识，确保案防取得实效。

5、继续保持好与银行的合作，共同部署好案防工作、开展好案防活动、落实好案防制度。全面落实安全生产责任制度，进一步夯实安全生产基础，坚决杜绝安全生产中存在的隐患。

二、市邮政局王宝明局长作讲话

1、充分认识案防工作的长期性、艰巨性和复杂性，增强工作的紧迫感和责任感。以科学发展观为指导，充分认识形势的严峻性和案件防控工作的长期性、反复性和艰巨性，务必保持清醒头脑，摒弃任何盲目乐观或松懈厌战的情绪，坚持警钟长鸣，强化案件防控的责任感。进一步提高思想认识，认清形势，正确处理好业务发展与风险管控的关系，增强工作自觉性和主动性，提前应对和防范。

2、加强邮政生产环节管理，从源头上做好案件防控工作。一是要加强案防知识宣传培训，构建合规文化，增强遵纪守法和合规履职的意识，全方位开展案防知识培训；二是强化从业人员行为的管理监督，尤其是加强重要岗位工作人员日常管理。

3、完善协调联动体系，不断增强案件防控有效性。为进一步加强案防工作，抓好对案防工作的整体部署、组织推动、内

部协调和政策传导，要把工作任务和压力及时传导到各生产线和基层网点，充分发挥基层案防工作力量，做好案件的上报、处置工作。

4、明确纪律，严肃问责，以持续的高压态势促进案防工作深入开展。严格执行案件责任追究制，前移案防关口，严肃追究违规责任，充分发挥案件问责的震慑、警示和教育作用。

市邮政局王宝明局长充分肯定了第三季度的案防工作，并就如何抓好四季度全市邮政金融案防工作提出了几点意见：

1、健全制度，完善机制，切实加强做好案防工作的日常管理和考核。一要健全制度，结合区域实际，进行进一步细化和完善，认真梳理和整合，统一规范、统一标准，更便于基层的操作和执行；二要严格执行相关制度，督促从业人员遵守职业操守和行为规范，从源头上消除风险隐患；三要强化考核，严格按照“五不放过”的原则，确保问题整改到位。

2、加大投入，严密防范以科学的态度切实提升人防、物防、技防水平。

3、邮银联动、齐抓共管，以始终一家人的心态切实形成做好案防工作的强大合力。严格按照银监部门要求，将协调工作常态化、制度化，及时沟通、协调，做到目标统一、步调一致，对出现的新形势、新问题，不断加强沟通和交流，为全市金融业务健康安全发展做出各自的努力。

会议内容：防台工作部署

会议日期：2016年8月25日

会议地点：会议室

支持人：

与会人员：支行全体员工

每年八、九月是台风的高发季节，秋季台风的特点就是风力强劲雨量巨大逗留时间长，容易造成内涝和停水停电，为有效预防台风天气给营业网点和人员带来的不安全因素，xx对可能出现的台风天气下营业场所和员工注意事项进行了说明。

一、高度重视，提高警惕。带班人员要密切关注天气和台风的变化情况，防范于未然，认真做好值班安排和应急准备，做好台风来临前的检查工作，加固相关设备和门窗，疏通排水管道，排除隐患。

二、加强值班，带班值班人员要保持24小时通讯畅通，确保信息传递迅速。台风来临要定期巡查，发生险情要及时通报，各人员要按总行发布的相关通知要求做好值班安排。

三、把生命安全放在第一位。一旦灾情发生，要冷静应对，不要盲目采取措施，特别是发生漏电，渗水等事故要防止触电风险，及时做好人员和重要财产的转移避险，加强值班工作人员的安全防护，避免人员受伤。

四、必要时，如果遇到总行通知停业，要做好提前通知公告客户；工作人员离岗外出要及时报备。

档案工作专题会议记录篇三

地点：局二楼会议室

主持：吴占钦

参会人员：局全体党员干部职工

记录人：郭xx

内容：

吴占钦局长传达了全县社会治安综合治理工作会议精神，分析了当前我局社会治安形势，并就以加强社会建设、加快社会管理创新为重点的社会治安综合治理工作进行了新的安排部署。

会议指出，今年，我局紧紧围绕全县赶超发展大局，深入推进社会矛盾化解、社会管理创新和公正廉洁执法三项重点工作，着力解决影响社会稳定的. 源头性、根本性、基础性问题，社会稳定要保持良好的发展态势。总体来看，全县综治工作呈现出主题明确、重点突出、推进有序、赶超竞争的良好势头。

针对下一步工作，吴局长强调，我局要认清当前社会矛盾多发高发、治安隐患大量存在的形势，深刻认识综治维稳工作面临的严峻性和复杂性，以社会建设的理念谋划当前综治维稳工作；要突出重点，结合自身实际，积极探索，着力创新化解社会矛盾的工作机制，创新严打工作的联动机制，创新特殊群体的服务管理网络，创新重点地区、行业的管理方式，创新重点地区排查整治的模式，创新社会管理的基础平台。要加强领导，转变作风，为社会管理创新提供有效保障。

档案工作专题会议记录篇四

地点：村部会议室

参会人：村两委. 综治办. 维稳工作人员

主持人：黄来兴

会议议程：

一、领导作指导讲话。

二、支书汇报各村的综治维稳和平安创建工作情况。

三、讨论综治维稳工作并作安排部署。

1、加强法制宣传教育，预防犯罪。

2、做好辖区内各类矛盾纠纷的查处工作。

3、组织群众义务联户巡访，社会治安稳定。

档案工作专题会议记录篇五

会议主题：工作联席会议

会议时间：2015年3月21日 周六14：30

会议地点：项目部会议室

与会人员：盛龙公司、兴华公司、监理[a1][a2]项目部、销售部、开发办、调协组

会议主持：袁明奎、毕因浦

会议记录：袁敏

此次会议主要三个内容：

1、听取各项目部及工作组的工作汇报和意见。

2、目前工程进展情况。

3、后期工作的计划与安排。

各项目部及工作组汇报工作和意见：

a1项目部（吴青山）：

1#、2#楼滑板基础浇筑基本完工，争取在5月10日前将地下室浇筑完工；项目部周计划与月计划都已按时上报监理；关于第三次会议提出的专项方案，我部正在积极准备，尽快上交兴华公司及监理公司；我部必将认真贯彻执行《建设工程安全生产管理条例》，确保工程质量安全□ a2项目部（王先林）：

为保障工期，我部每晚加班施工，为保障民工权益，做好安全生产，现请求公司保障我部外围施工条件：1、施工材料顺利进入工地2、办好施工手续购买保险。我部必将加强管理，优化程序很好的完成各项工作，保证施工的安全与质量。

监理部（鲁隆万）：

1、要求各项目部的施工组织计划，务必按3月7日的会议精神进行；

4、七牌一图未做好；

5、施工大门处的排水沟、沉沙池、减速带等都不完善；

6、商混的养护，需进一步完善；

7、各项目部技术人员一定要结合图纸、注重细节，将质量安全工作做到实处。

兴华公司（毕代元）：

2、现场的安全基本符合规定，重抓安全、技术人员专人专职，并带证上岗；

4、兴华公司办公室的水电费及住宿问题。

销售部：

因当地政策与施工手续原因，销售工作未能步上正轨；销售展示牌等基本到位，其次沙盘的制作，因开盘地方未定，尺寸也定不下来；销售方案等也尚未制定。

开发办（龙工）：

- 1、根据3月7日、3月14日的会议精神，争取7月完成商业3层；
- 3、安全方面：各项目部都有许多施工操作违规的问题，尽快整改；各项目部针对各班组签订安全责任制，按规定出具整改通知单（先自查，再罚款）；施工现场零乱，需整治。

盛龙公司（潘光政）：

- 1、安全文明施工必须加强，岗位人员必须专人专职，证件齐全；
- 2、望各部团结协作，将项目做好；
- 3、望各部将整改工作及时、有效的完成。

盛龙公司（毕因浦）：

- 1、参会人员务必都要准时到场；
- 3、兴华公司架构与职能尚不明确，下来将尽快完善；
- 4、就a2项目部提出的保险问题：由兴华公司统一代买；
- 5、项目的目标管理（工期、安全、质量）a1、a2项目部向公司提交管理体系及施工组织计划，才能让兴华公司根据上报资料作出对应的责任人管理、且完善制度管理；（强调：班

组人员必须持证上岗，不能滥竽充数)

6、现场管理：必须整洁有序；

望各部齐心协力，抓质量，保安全，赶工期，创效益。

会议总结（袁总）：各部就此联席会，总结了各自的工作情况。各部的周报及月报，必须按时上报；项目内外压力大，各部定要按施组计划定期上报工程进度至开发办，兴华公司必定努力配合，监理、安全、技术人员，要做到指定专人负责；定期组织各班组进行规章制度及技术管理的培训；开发办、协调组加快各种手续的完善工作，各项目部层层抓质量抓安全，10日内迎接b区的进场；公司板报针对违规的上板罚款，做得好的进行表彰奖励；在本月内制定出盛龙公司、兴华公司的管理体系；对于会议的要求，项目部3次/月、监理1次/周、盛龙公司1次/月。

旬阳县盛龙置业有限公司

二〇一五年三月二十一日

时 间：2015年6月11日 上午9:

地 点：镇政府三楼小会议室

主 持 人：李长庆

参加人员：张伟峰 袁清光 王方兴

刘富涛 陈德山 钟 雯

胡顺富 王香令 王 鸥

胡松刚 杨大武 崔社军

1 00□10□30

会议纪要

一、 纪委书记刘富涛就维稳中心建设及工作开展情况汇报。

二、 张伟峰书记就维稳中心开展工作情况作安排部署，要求维稳中心建设要高标准严要求。依法治理处理各类矛盾纠纷，充分发动宣传法制，为南古各项工作创造稳定的`局势。

三、 李长庆书记就南古法庭、派出所、司法所的三项学习活动表示肯定，对其作出的读书笔记提出表扬，要求分管领导安排各单位开展普法依法治理学习活动。

四、 司法所长杨大武同志就上季度来的几个重大矛盾纠纷处理情况作汇报，就下季度的重点排查工作做了汇报。

会议纪要

1、 积极做好宪法修正案的学习宣传。采取各种有效形式，结合法制宣传日等活动，广泛开展宪法宣传教育，在全社会树立宪法意识，维护宪法权威，提高全体公民的法律素质。

2、 深入贯彻党的十七大会议精神，加强有关完善社会主义市场经济体制，建立社会诚信制度等方面法律法规的学习宣传，继续加强对整顿和规范卫生秩序等重点工作的法制宣传教育。

3、 认真贯彻落实县政法工作会议精神，加强对有关维护社会稳定方面的法律法规的学习宣传。积极开展形式多样的法制宣传教育，努力提高公民的防范意识、维权意识和与犯罪行为作斗争的意识，促进我镇 社会治安秩序的持续稳定。

4、 围绕中心工作，大力开展各项专业法律法规的学习宣传。根据结合工作实际，积极开展“一月一法”的学习活动，进

一步加大对部门专业法和新颁布法律法规的普及宣传力度。做到模范地遵守宪法和法律，严格依法行政、依法办事，充分发挥示范作用，成为学法用法的先行者。

5、坚持法制教育与实践相结合，全面推进基层依法治理。普法和依法治理要在全面落实普法教育工作要求的基础上，进一步深化“法律进村”活动工作机制，创新工作形式，积极引导，不断提高自我管理、自我教育、自我服务、自我监督的能力，使民主法制建设取得新进展，为我镇依法治理奠定良好的基础。

11月2日，兴仁县局（分公司）召开专销联席会。会议由县局（分公司）分管领导主持并作了重要指示。

会议先是由营销部负责人对11月1日州局营销中心对我区域第三季度的内审情况进行了通报，并对存在的问题进行了自我剖析。同时总结了10月份各项工作的开展情况。对以上工作的分析主要是为了迎接接下来更艰巨的销售任务。

11月份我区域需完成 箱总体销售量和 箱贵烟销售计划，希望大家集思广益，鼓足干劲，全力打好2012年最后这20多个访销日的攻坚战，全体营销人员要找准每一个销售增长点，全身心投入。这是部门负责人对全体营销同志的动员同时也是代表全体营销人员对上级的承诺。

同时，专卖部门对辖区近期的市场状况、案件查处情况等方面进行了详细的分析，并对下阶段加强专销结合具体工作提出了意见和建议。

县局专卖股、营销部两个部门的全体专销人员参加了此次会议，并相互对营销、专卖工作进行了交流。