

给领导写的思想报告(汇总6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

给领导写的思想报告实用篇一

今天，我怀着十分感恩的心情，写下这封感谢信。我要衷心地感谢各位领导、各位同事在我母亲突患重病急需经费救治的危难时刻，是你们捧出一颗爱心，在并不宽裕的口袋里，掏出一张张人民币送到我感激的手中，使我母亲及时得到了救治，让母亲又重新回到了我们身旁。

近年来，我家家运不济，屡遭不幸。先是久病的父亲去年突然辞世，不但留给了我们无尽的悲伤和思念，还留下了大笔的债款。正当我们全家苦苦挣扎、奋力赚钱以期早日偿还父债时，苦难却再一次降临我们已经不幸的家庭——我那凄苦的母亲因为悲伤过度，加上营养不良，竟在一次平常的行走中跌断了脊骨，敲响了死神的大门。刹那间，死亡的阴影再次笼罩在我们姐妹心头，我们抱头痛哭，我们悲痛欲绝，我们刚失去了父亲，我们不能再去失去母亲，我们姐妹暗暗下定决心，一定要把母亲从死亡线上拉回来。当我们好不容易将母亲送到医院时，高额的手术费用却让我们措手不及，正当我一愁莫展时，好心的工友提醒了我：我们有一个充满爱心的集体，有一批充满爱心的领导，有一群充满爱心的同事，也许他们能够伸出爱的手，帮我解决燃眉之急。于是，我冒昧地向厂领导作了汇报，领导当即表示同意，并带头捐出一万元，广大员工在厂领导的带动下，也纷纷伸出援助之手，在极短的时间内，为我募得二万多元，使我母亲及时得到了救治，脱离了危险。

救命之恩，永世难忘！各位领导、各位同事对我的捐助，对我的深恩，我会长留心间！不管今后我走到哪里，我都会永远记住这份浓浓的情、深深的爱。

虽然，我可能没有能力来一一报答各位领导同事对我的深恩，但我会以此激励自己，向你们学习，好好工作，好好做人，好好感恩！

最后，请允许我向所有支助过我的恩人们深深地鞠躬，并祝好人一生平安。

此致

敬礼！

ueila

20年月日

给领导写的思想报告实用篇二

对不起！

在这封信的开头，我要深深的向你们道歉。

记得当初去公司面试的时候，首先出现在自己面前的是温文尔雅的是葛总，问了一些其他公司面试时都会问的问题之后，没有给我明确的答案是去还是留，只是要我稍等。我环视这陌生的环境，也能明显的感觉到这是一个刚刚成立的公司，或者我可以留下来做文职，因为没有看到公司有行政文职（当时的行政文员是由财务代理）。

一番谈话后，两位老总要我先回家，之后会有人打电话告诉我，而我等公司的电话足足等了半个月，这半个月里，我为

这份工作想了很多，包括自己有什么能力去胜任，周围有什么关系可以用上。

我真正的走上销售这条路是在13年的3月份，第一站是河南新乡，下了车之后，拉着行李在街上乱走，却不感到累，找到住的地方，又破有小的旅馆，不隔音的房间，晚上睡觉，要把行李箱放在门口。

第二天就兴奋的起床去市场，其实那时候就不知道市场在哪，就是在街上乱走，莫名其妙的找到一家做液压气动的，走进去跟客户聊天，很热情的介绍自己的产品，或者是自己的一腔热情感染了他们，又或者是他们刚好缺这样的产品51*2国标，可是他们只要36米。我们的产品是40米一盘，这个时候犯难了，我开始跟领导协商解决问题，那个时候，这个客户可以算得上是我们厂的第一个客户，因为我出来做市场的时候我的同事都还没有出来，领导最终决定给客户这36米的产品，而剩余的4米管子还在厂里堆放着。

后来，又接到一客户的订单，一万多，当时我兴奋的不得了，为此，葛总和梁总专门开了个会，因为那个时候其他同事都还没有一批订单，而我已经有了几万元的订单。会议上，领导特地的表扬我，而另外一同事，说着市场有多难，最终，领导一气之下说：那你回来吧。就这样，我的那个同事就这样被开了。

可是，之后的情况就如那个同事所说的，我们都遇到了相同的难处，可是我的难处是最大的，因为，山西陕西市场特别难做。这两个城市主要是靠煤矿，而今年的煤矿生意还有钢材是最不景气的，所以，我现在的市场是一团浆糊。

由于最近天气炎热还有就是市场的冷淡，我没有了刚开始的那股闯进，没有激情了.....最近，总是起床很晚，走到市场，碰壁之后就丧失勇气，想打退堂鼓。当我回到旅社的时候，我又开始懊恼，开始痛苦，难过，迷茫。

当我发现自己不该再浪费时间而碌碌无为的时候，我写下了这篇不能称之为道歉信的文章。从明天起我会早点起床，不会因为炎热而放弃，不会因为客户的冷漠而气馁.....我会努力做市场，找准自己的定位，给公司创造价值，实现当时自己说的：实现自己的价值。或者葛总说的：女生的爆发力其实是很惊人的。

书写了这样多的文字，心里好多了。

所以，两位领导请放心，我将会是你们最放心的员工！

此致

敬礼！

您的员工□xxx

20xx年x月x日

给领导写的思想报告实用篇三

今天，我怀着十分感恩的心情，写下这封感谢信。我要衷心地感谢各位领导、各位同事在我母亲突患重病急需经费救治的危难时刻，是你们捧出一颗爱心，在并不宽裕的口袋里，掏出一张张人民币送到我感激的手中，使我母亲及时得到了救治，让母亲又重新回到了我们身旁。

近年来，我家家运不济，屡遭不幸。先是久病的父亲去年突然辞世，不但留给了我们无尽的悲伤和思念，还留下了大笔的债款。正当我们全家苦苦挣扎、奋力赚钱以期早日偿还父债时，苦难却再一次降临我们已经不幸的家庭——我那凄苦的母亲因为悲伤过度，加上营养不良，竟在一次平常的行走中跌断了脊骨，敲响了死神的大门。刹那间，死亡的阴影再次笼罩在我们姐妹心头，我们抱头痛哭，我们悲痛欲绝，我

们刚失去了父亲，我们不能再失去母亲，我们姐妹暗暗下定决心，一定要把母亲从死亡线上拉回来。当我们好不容易将母亲送到医院时，高额的手术费用却让我们措手不及，正当我一愁莫展时，好心的工友提醒了我：我们有一个充满爱心的集体，有一批充满爱心的领导，有一群充满爱心的同事，也许他们能够伸出爱的手，帮我解决燃眉之急。于是，我冒昧地向厂领导作了汇报，领导当即表示同意，并带头捐出一万元，广大员工在厂领导的带动下，也纷纷伸出援助之手，在极短的时间内，为我募得二万多元，使我母亲及时得到了救治，脱离了危险。

救命之恩，永世难忘！各位领导、各位同事对我的捐助，对我的深恩，我会长留心间！不管今后我走到哪里，我都会永远记住这份浓浓的情、深深的爱。

虽然，我可能没有能力来一一报答各位领导同事对我的深恩，但我会以此激励自己，向你们学习，好好工作，好好做人，好好感恩！

最后，请允许我向所有支助过我的恩人们深深地鞠躬，并祝好人一生平安。

此致

敬礼！

20xx年x月x日

给领导写的思想报告实用篇四

一、在学习理论，坚定主义理想信念上做表率。

学习理论有了深度，认识水平就有高度，查摆问题和解剖问题才有力度。因此，平时注重对马列主义书籍及论述文章的

收集和学习，仅收集“三讲”“三个代表”的剪报文章就达60多篇，并将有关文章应用到部门的政治学习中去，能认识到主义的理想信念不是凭空产生的，而是来源于对人类社会发​​展规律和人生价值的科学认识与理性把握，来源于马克思主义理论的武装。

二、在学习现代管理知识，提高管理能力上做表率。

科学文化管理知识是社会文明的基础，是社会文明的基础，是人类进步的阶梯，当今世界知识经济已现端倪，经济全球化，科技信息化的步伐越来越快。自己深感时不待我的紧迫，因此，能够不断学习宾馆饭店的管理知识，并不时充实到工作中去。积极在部门推进“样板会议室”，评选“服务明星”，“每月推荐二本好书”，进行书法比赛等健康有益的活动。

三、在工作态度，作风纪律上做表率。

作为一名部门经理，时刻不忘组织的信任，对待工作勤勤恳恳，每天能早到、晚走，带头遵守单位的规章制度，对领导交办工作都能积极踏实的做好。敢于阐明自己的观点，为人正直，作风正派，能把自己置于领导和群众的监督之下，不以手中的权力为个人谋私利，有较强的事业心和责任心。

四、关心群众生活，履行“三个代表”做表率。

坚持三个代表，归根结底就是要统一体现在不断实现人民群众的根本利益上，只有亲近群众，植根群众，了解群众，造福群众，才能真正代表群众。因此，能结合部门实际，有计划对家距大厦较远的员工进行家访。平时关心群众疾苦，对生病在家的员工进行慰问，对个别家景困难的员工还能给予力所能及作的经济帮助。对大厦员工遇到的法律上的难题也能进行耐心解答。

不足：

一、学习上，缺少对马列主义理论的系统学习。

二、工作上对员工开展价值激励和情感激励，推进经营工作方面还有很多工作要做。

给领导写的思想报告实用篇五

建议书

罪恶的人类：

如今十分发达的地球，虽然环境情况看起来十分乐观，但是却有十分重大的隐患，这都是人为制造出来的，：大肆砍伐树木、建立化工厂、胡乱排放有害液体。“对人类威胁较大的气体，世界每年的排放量达6亿多吨。。。。；估计到下个世纪中叶，地球表面有三分之一的土地面临沙漠化的危险，每年有6平方公里的土地沙漠化，威胁着60多个国家。。。。”看见这一组组令人触目惊心的数字，人类，你们有何感想？从2300万年到1800万年前森林古猿的出现到现在人类高度发达的文明时代，对于每个人从未停止过的索取，大自然都是“有求必应”的，这更滋长了人类的贪欲。

由此，我郑重地向仍未觉悟的人们建议：

第一，人类要想征服可怕的大自然，就必须尊重自然。对于改造自然理应慎之又慎，又要大刀阔斧，勇于实践和改良，才能控制自然，使自身利益与自然协调发展，决不能重蹈西方发达国家“先污染，后治理”的覆辙。

第二，要从我做起，首先选择有利于保护环境的生活方式。善待我们的家园、善待地球，共创一个美好的.生活环境。

1. 节约资源 减少污染

(1) 节水为荣，随时关上水龙头，防止滴漏。

(2) 慎用清洁剂，尽量用肥皂，减少洗涤剂中的化学物质对水的污染。

2. 绿色消费 环保选择

(1) 用无铅汽油、无镉铅电池、无磷洗涤剂，减少水与空气的污染。

(2) 购买低氟家用制冷器具、无氟发用摩丝，减少对臭氧层的污染。

3. 重复使用 多次利用

尽量少使用一次性用品，多使用耐用品。如不使用一次性塑料和餐盒，减少白色污染；不使用一次性筷子；自备购物口袋或提篮。

4. 分类回收 循环再用

不乱丢弃废电池、废塑料等垃圾、废物；将垃圾分类投放，变废为宝，使资源循环再生，造福人类。

5. 保护自然 万物共存

不猎杀、使用珍稀动物和受保护的动物，关爱与保护野生动植物；植树造林，爱护我们身边的每一寸绿地、每一株花草、每一片树木。

6. 讲究卫生 保护环境

不随地吐痰，不乱扔垃圾，不在公共场所吸烟，不制造噪音。

作为新时代的小学生，我倡导同学们提高保护环境意识，也建议叔叔阿姨们加入我们的队伍中来，为保护环境、造福后代贡献自己的力量。因为：保护环境，刻不容缓！

环保建议书

环保局局长先生：

您好！

我是xx小学的一名小学生。

现在在南宁，到处可以看到“环境保护，人人有责。”等字样。在马路边上，各种各样的垃圾桶美丽极了。最近，大家都提倡把可回收和不可回收的垃圾桶分开。

可是，我觉得光有分类是不行的，要在垃圾桶上写一些可回收一类的垃圾和不可回收的一类垃圾的种类，不是每个人都想我们一样接受知识多，知道什么是可回收和不回收的垃圾是什么，想那些民工，他们不知道，就会乱丢一气，这样反而不好。不仅起不到环保和垃圾分类的作用，反而会给那些垃圾场的工作人员带来工作的困扰。

此外，我还发现一个蛮严重的问题。

有一天，我和妈妈还有姥姥一起去坐公共汽车，想要去烈士陵园扫墓。开始我们是开开心心的出门啊，可是当我们去公共汽车车站等车的时候，发现旁边有一个垃圾桶，里面的垃圾已经发臭了，路过的行人纷纷捂着鼻子绕道走，我们走过的时候一会闻见一股很大的腐臭味。

后来，我在去过的地方，凡是有垃圾桶的，我就仔细观察有没有臭味。经过一段时间的观察，我发现，现在的垃圾桶都是固定的，不像以前那种可以把垃圾倒出来，可是为什么会

发臭呢??后来我才知道，原来是因为垃圾桶是固定的，那些环卫工人早晨清垃圾桶的时候，只是简单的把表面的垃圾捡出来，并没有清理到底部。有一次，我就去问他们为什么不把垃圾清理干净?他们说不是不想，是因为垃圾桶是固定的，所以手不能伸到底部，垃圾又不能倒出来，所以就只能把垃圾留在里面了。

由此可见，垃圾桶发臭，不是因为环卫工人不尽责，而是因为垃圾桶的设计有问题。我在此希望，为了xx市的美丽，为了空气的清新，请市长叔叔再叫人设计过一些既实用，有好看的垃圾桶，不要再让那些臭味来污染我们清新的空气。

署名

日期

给领导写的思想报告实用篇六

党的领导主要是政治、思想和组织领导。政治领导是党的领导的领导原则, 思想领导是党的政治领导、组织领导的前提和基础, 组织领导是党的政治领导、思想领导的保证。下面是小编为大家收集整理思想和组织的领导思想汇报，欢迎大家阅读。

思想政治建设是领导班子建设的灵魂, 事关根本, 事关大局, 事关长远, 是领导干部拒腐防变的总开关。它主要涵盖了三个方面的内容: 一是思想品质, 包括世界观、人生观、价值观、发展观、群众观、政绩观和领导干部个人修养及道德操守; 二是政治素质, 包括政治立场、政治分析力、政治鉴别力、政治洞察力、政治敏锐性; 三是自身作风, 包括学风、思想作风、工作作风、生活作风和领导作风。我们要从全局和战略的高度, 深刻认识加强领导班子思想政治建设的重要性, 增强做

好这项工作的自觉性和责任感。

虽然领导班子思想政治建设和整体功能增强取得了一定的成绩，但与当前新形势、新任务下加强和改进党的建设的总要求相比，还存在着一些不容忽视的突出问题。

(一)思想观念需要进一步更新。解放思想是一个永恒的主题，没有思想的大解放，就没有经济的大发展。长期以来，我们一直重视观念更新，思想解放，但一些领导干部思想观念更新的速度远远跟不上时代的发展，安于现状、小富即安、怕担风险、等靠要的消极观念和习惯思维仍然存在；一些同志不能结合实际创造性的开展工作，对加快发展的信心不足，干起事来总是强调先天不足、客观制约，不能发挥主观能动性，千方百计克服困难，打开工作局面。

(二)学习意识需要进一步增强。理论建设是领导班子思想政治建设的根本，理论素养是领导干部素养的核心，理论上成熟是一个班子、一个干部政治上成熟的重要标志。一些领导干部习惯于按老经验、老办法办事，不注重用新理论、新思想、新理念、新知识来充实、提高自己。不重视学习，尤其是不重视理论学习，上级的文件不认真看，参加会议不动脑筋，对党的路线方针政策和上级在各个阶段的工作部署研究得不深，理解得不透。由于学习不够，一些同志本领危机的问题显得比较突出，不会谋划、不懂管理，工作没有思路，遇到困难、问题和矛盾不会正确分析和处理，承担的工作任务常常不能独立完成。

(三)全局意识需要进一步加强。“总揽全局、协调各方”是各级党委的领导原则，也是各级领导干部的重要工作方法。领导工作是管全局的工作，总揽全局是领导工作的基本功，也是各级班子改进领导方式、提高执政能力的题中应有之义。一些班子和领导干部对改革发展的大局缺乏系统的把握，工作中视野只放在本地区、本单位、本部门，没有把眼光放到全局的范围来思考，想问题、办事情思路狭窄、眼界不宽。

有的班子成员对所分管的工作不注意与整个班子协调共进，而是各想各的、各干各的、各自为政，以致政出多门，影响了班子整体功能的发挥。

(四)各项制度有待于进一步健全。在制度建设上，领导干部的责任追究、考核、分工等制度还不够健全。这种状况，不仅扼制了班子成员积极性、创造性的发挥，而且影响了团结，增加了内耗，严重淡化了班子的整体功能。

只有从加强领导班子思想政治建设入手，切实增强领导班子的整体功能，才能解决好上述问题，从而把各级领导班子建设成为坚定贯彻党的理论和路线方针政策、善于领导科学发展的坚强领导集体，为全面建设小康社会奠定坚实的组织基础。

(一)在抓好理论武装上下功夫，着力打造善于学习、素质过硬的班子

思想清醒是政治坚定的前提，理论素养是政治素质的基础。加强领导班子思想政治建设，就是要用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论特别是“三个代表”重要思想武装头脑、推动工作。各级领导班子要把学习贯彻“三个代表”重要思想作为思想政治建设的首要任务，以一系列重要讲话精神为指导，深化对“三个代表”重要思想的学习、理解和贯彻。理论联系实际，认真解决党性党风方面存在的突出问题，坚定理想信念，提高思想政治水平，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。要采取灵活多样的学习方式，通过领导带学、检查促学、制度保学等措施提高学习效果。

要及时总结推广学以致用、用有所成的典型和经验，不断将学习引向深入，努力在武装思想和指导实践两方面都取得新的成绩，始终保持清醒的头脑，自觉与以为的党中央保持高度一致。同时还要认真学习经济、科技、法律和领导艺术等有关知识，全面提高整体素质。要采取多种形式做好大规模培训干部工

作，加大对领导干部学习情况的督查和考核力度，把领导干部理论学习情况作为干部考察的重要内容，通过“述学”、“评学”、“考学”，考核领导干部学习态度、掌握和运用理论的情况。建立领导干部学习档案，将领导干部理论学习和自学情况以及理论学习考核结果，记入本人档案，作为衡量领导干部思想政治素质的重要内容和升降、奖惩的重要依据。

加强领导班子思想政治建设，必须紧紧围绕发展这个党执政兴国的第一要务来进行，真正把思想政治建设的成效体现到发展先进生产力上来，体现到发展先进文化上来，体现到实现最广大人民的根本利益上来。一是发展观念要新。要树立全面、协调、可持续发展的科学发展观，要解放思想，更新观念，克服因循守旧、抱残守缺的思想，克服地方保护、自我封闭的思想，克服消极畏难、无所作为的思想，克服小富即安、小进则满的思想。要在解放思想中进一步强化“四种观念”：强化发展观念，坚持用发展的眼光、发展的思想、发展的办法解决前进中的困难和问题；强化进取观念，以敢为人先的主动精神抢抓机遇，在抢抓机遇中乘势而上；强化创新观念，勤于思考，勇于实践，善于创造性地开展工作；强化开放观念，坚持“引进来”与“走出去”相结合，以开放促改革，以开放促发展。

二是发展思路要宽。各级党委要从本地、本单位实际出发，研究制定具体的发展思路和发展规划，推动经济社会协调发展、城乡协调发展、地区协调发展、人与自然协调发展。尤其要加快“三化”进程：加快工业化进程，用高新技术改造传统产业，以信息化带动工业化；加快城镇化进程，实施小城镇辐射带动战略；加快农业现代化进程，用发展工业的理念发展农业，逐步形成区域化种植、规模化生产、产业化经营的格局；坚持“多予、少取、放活”的方针，在增加农民收入上狠下功夫。三是发展举措要实。进一步放宽市场准入条件和准入领域，在资金、土地、人才、财税、社保等方面加大政策支持力度。创新招商引资方式，拓宽招商引资渠道，积极吸引省内外资金、技术、管理人才和有竞争力产业，真正

把开放带动作为加快发展的主战略，形成更具活力、更加开放的经济体系。

领导干部执政能力的高低是衡量领导班子思想政治建设和整体功能的一个重要标准。必须按照提高“五种能力”的要求，把提高领导水平和执政能力作为领导班子思想政治建设的核心内容来抓。一是要提高科学判断形势的能力。注重理论思维，强化战略意识，培养世界眼光，善于科学决策。同时，要建立决策咨询、听证等制度，充分发挥决策咨询机构和智囊团的作用。二是要提高驾驭社会主义市场经济的能力。要采取国内国外相结合、省内省外相结合、中期长期相结合、学历教育与业务技能培训相结合等形式，组织领导干部认真学习市场经济知识。

防范和处理突发事件奠定坚实的社会基础。四是要提高依法行政的能力。强化依法办事、依法行政的理念，积极开展领导干部法律法规知识培训，促使领导干部学法、知法、懂法，并熟练运用到实际工作中去。五是要提高统揽本地区经济社会发展全局的能力。要坚持想大事、议大事、抓大事，把握工作全局，抓住主要矛盾，突出工作重点，推动各项事业全面发展。要充分调动各部门、各系统的积极性，营造上下一心、同心同德谋发展的环境。要正确处理改革发展稳定的关系，善于把改革的力度、发展的速度和社会可承受的程度统一起来，在维护社会稳定中推进改革发展，通过改革发展促进社会稳定。提高执政能力，要求各级领导干部必须切实增强党的意识、政治意识、大局意识、忧患意识。

(四)在增强班子团结和活力上下功夫，着力打造团结奋进、合力攻坚的领导班子要注重贯彻民主集中制原则，促进各级领导班子的团结协调。一是切实增强贯彻民主集中制的自觉性。要组织领导班子成员认真学习中央领导同志关于民主集中制的重要论述，把握民主集中制的基本要求，了解民主集中制的基本程序，学会民主集中制的基本方法，熟悉党内生活的基本规矩。今后，要把民主集中制作为党委中心组学习

的重要内容，每年至少进行一次联系实际的集中学习。要把贯彻民主集中制的情况作为生活会的重要内容来对待照检查，作为领导干部思想政治素质的重要方面进行认真考察。二是切实健全并严格执行民主集中制的各项规定。要按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，完善党委议事决策的规则和程序，进一步明确全委会、会的职能与分工，凡属重大问题、重要人事任免，要由会、全委会、决定，并逐步推行票决制。要建立和完善党内情况通报制度、情况反映制度、重大决策征求意见制度，把民主集中制贯彻到党内生活和工作运行的各个环节中去。

三是切实保证民主生活会的质量。认真贯彻执行中纪委、中组部《关于县以上党和国家机关领导班子民主生活会的若干意见》，坚持会前广泛征求意见，多做沟通工作；会上提倡思想见面，有针对性地提出整改措施；会后联系实际进行整改，整改的情况要在下一次民主生活会上进行反馈。尤其要拿起批评和自我批评的武器，不当“老好人”，不当“感觉良好”的人，要有开展批评的勇气、有接受批评的姿态、有正视缺点的胸怀、有整改问题的行动。同时，要把召开民主生活会与党员领导干部年度述职、考核结合起来，与纪检监察部门年度党风廉政建设责任制检查结合起来。四是切实提高领导班子解决自身问题的能力。班子中出现了矛盾，遇到了重大问题、棘手问题、敏感问题，不上推下卸，不文过饰非，不掩盖搪塞，敢于和善于面对问题、正视问题、化解问题、解决问题，表现出应有的领导水平、领导品德、领导作风。

五是切实维护领导班子的团结。各级领导干部一定要自觉做到“注重事业、淡泊名利，心胸坦荡、平等待人，彼此尊重、加强沟通，遵章守纪、接受监督”。党政一把手在团结上觉悟要更高一些，心胸要更开阔一些，律己要更严一些。在工作中要做到总揽而不包揽，放手而不甩手，决断而不专断，主演而不独演，努力成为班子中的“主心骨”。班子其他成员要互相支持、互相配合，自觉做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，共同营造“心齐、气顺、风正、劲

足”的好局面。

要认真落实干部队伍“四化”方针和德才兼备原则，坚持用好的作风选人、选作风好的人，为党和人民把好选人用人关。一是要坚持正确的用人导向。提拔干部要守原则、讲公道、扬正气，大力选拔那些肯干事、能干事、干成事、干好事，不事张扬、不跑不要的干部，要做到“四个坚持”、“四不提拔”，即坚持用好的作风选人，坚持用严格的程序选人，坚持用改革的办法选人，坚持用群众公认的人；跑的要的不提拔，群众反映强烈的不提拔，公认度低的不提拔，拉票争官的不提拔。要真正把那些德才兼备、实绩突出、群众公认的优秀干部选拔上来，把各级干部的精力和注意力引导到干事创业、为民造福上来。二是要坚持按照《干部任用条例》的规定办事。要全面落实《干部任用条例》规定的12项制度，抓住民主推荐、组织考察、任免决定三个关键环节，进一步规范干部选拔任用行为，认真落实好“四不研究”的规定，即不经过民主推荐和组织考察的不研究，不经过组织部门讨论的不研究，会没有三分之二以上成员到会的的天研究，临时动议的不研究。

三是要坚持深化干部人事制度改革。要认真学习借鉴其他县市在干部人事制度改革方面的成功经验，努力实现干部工作的科学化、民主化、制度化。坚持民主推荐、民意测验和民主测评制度，积极推行考察预告制、差额考察制、考察结果通报制、领导干部任前公示制和试用期制。制定下发公开选拔领导干部、机关中层干部竞争上岗的意见。建立科学的干部实绩评价体系，对不称职、不胜任现职的干部及时进行调整。四是要坚持干部选拔任用监督检查制度。要抓好干部选用工作责任制和责任追究制的落实，抓紧建立干部选用工作记实制度、干部任用有关事项报告制度、干部任前资格和程序审查制度。

领导班子作风的好坏事关党的形象，大力加强领导班子思想政治建设，要把加强作风建设作为重中之重。要注重落实立

党为公、执政为民的要求，促进领导班子切实转变作风。一是要联系群众、一心为民。要结合目前全省开展的“联村联户，为民富民”行动，深入基层、深入群众、深入实际，特别是要到困难多、群众意见多、工作推不开的地方去。要完善领导干部包乡、包村、包企业、包学校制度，引导各级干部下村、入厂、进校。要了解群众、代表群众、关心群众、服务群众，时刻把群众的安危冷暖挂在心上，千方百计抓好灾后重建工作、社会保障工作、安全生产工作，对下岗职工、农村贫困人口、城市贫困居民和受灾群众遇到的实际困难，一定要放在心上、抓在手上，认真负责地加以解决。

二是要求真务实、真抓实干。不论是条件较好的地方，还是条件较差的地方，领导班子和领导干部都要坚持从实际出发，说实话、察实情、下实劲、求实效，把精力和心思放在为人民办实事上，而不是树立自我形象上；放在让老百姓得实惠上，而不是追求表面政绩上；放在抓落实、求实效上，而不是空喊口号上，要切实负起促一方发展、保一方平安、富一方百姓、树一方正气的政治责任。要进一步健全落实工作责任制，对上级部门的重大决策和重要任务，责任到人，并进入督查程序，确保各项目标任务落到实处、取得实效。三是要不事张扬、无私奉献。提倡只干不说、多干少说，反对不干只说、少干多说、未干先说。要有奉献精神、吃亏精神、牺牲精神，少一些对名利权利的冲动和欲望，多一些干好工作的执著和拼搏；少一些急于调整、急于升迁的浮躁之气，多一些埋头干事、不计得失的奉献精神；多想为党和人民做了哪些事，少想被提拔了多少次。要相信党组织和人民群众的眼光是雪亮的，不会埋没一个人，不会亏待一个人，更不会忘记任何一个为党的事业做出贡献的人。四是要认真落实领导干部廉洁自律的各项规定和党风廉政建设责任制。领导干部要树立正确的权力观、政绩观，反对形式主义和官僚主义。

要甘于清贫、淡泊名利，采取正确的生活态度，追求高尚的道德情操，不准谋取不正当的利益，不准收取与其行政职权有关的单位和个人的现金、有价证券，坚决反对高消费等奢侈浪费

行为,要管好自己和配偶、子女及身边工作人员。要建立健全权力监督机制,积极推行政务公开,落实好领导干部个人重大问题报告、与领导干部定期谈话、经济责任审计和党政主要领导述职述廉等制度。要落实好上级党委(党组)及组织部门的主要负责同志和分管领导每年与下一级领导班子成员谈心谈话制度,发现苗头性问题,要及时提醒,予以改正。

三、切实加强领导,抓好督促落实

各级党组织要进一步增强政治责任感和使命感,切实把领导班子思想政治建设摆上重要议事日程,强化措施,抓好落实。要实行领导班子思想政治建设责任制,领导班子主要负责人要认真履行第一责任人的职责,以身作则,做学习的表率、做勤奋工作的表率、做团结的表率、做发扬优良传统的表率、做清正廉洁的表率,为班子其他成员做出榜样。要健全完善并认真落实工作责任制,一级抓一级、一级带一级,上下联动,整体推进,确保领导班子思想政治建设的各项要求落到实处。

纪检监察部门要抓好党风党纪教育,抓好领导干部廉洁自律各项规定和党风廉政建设责任制的督促、检查和落实,及时查处各种违纪行为。宣传部门要抓好理论学习和教育等方面的计划、安排以及先进典型的宣传。各有关部门要按照分工各负其责,各司其职,齐抓共管,密切配合,形成抓思想政治建设的强大合力。各级领导班子和领导干部要积极探索新形势下加强领导班子思想政治建设的有效途径,对自身思想政治建设情况进行定期自查,注意把握规律、总结经验,在建立健全加强领导班子思想政治建设的长效机制上下功夫,努力把我县各级领导班子思想政治建设提高到一个新水平。

按照市委组织部考核组的要求,现将自己近一段时期思想工作情况作以汇报.一、政治思想方面我是*年*月参加工作的.多年来在党和基层组织的关怀培养下,自身的政治素质和业务素质有了很大程度的提高。特别是近一个时期以来,除参加党组织的正常学习生活外,文秘部落本人能坚持学习马列

主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想。通过学习使自己认识到“三个代表”重要思想是我们党在新的历史条件下坚持解放思想，实事求是，与时俱进的必然要求，它开拓了马克思主义理论发展的新境界。

“三个代表”重要思想是一个完整的理论体系，它着眼时代的发展和实践的需要，集全党之智慧，科学地回答了什么是社会主义，怎样建设社会主义和建设一个什么样的党，怎样建设党的根本问题，是当代中国的马克思主义。从而使自己的政治立场更加坚定，为人民服务的思想更加牢固。关于“三个代表”的重要论断，科学地总结了20世纪我们党自身建设的宝贵经验，明确地提出了指导21世纪党的建设的前进方向。

从时间这个纵轴上看，“三个代表”站在历史唯物主义的高度，深刻揭示了保持和发扬党的先进性的实质；从空间这个横轴上看，“三个代表”立足于经济、文化、政治三大社会支撑点上，科学地概括了新时期党的建设的全部内涵。认真贯彻“三个代表”的重要论断，就是要立足当代中国的实际，站到时代的前列，切实加强具有中国特色的政治、经济、文化三大建设，实现全党和全国人民在社会主义初级阶段的共同理想，为最终实现共产主义的社会制度创造条件。代表中国先进社会生产力的发展要求，就是要集中全力把经济搞上去。

邓小平同志曾经深刻指出：“发展才是硬道理”。硬就硬在衣食住行是人类生存与发展的先决条件；硬就硬在经济发展是解决一切问题的基础和关键；硬就硬在生产力是社会发展的最终决定力量。在整个社会主义初级阶段，党的中心任务就是一心一意抓好现代化建设，千方百计增强综合国力，尽快缩小同发达国家在经济上、科技上的差距，使人民群众最终达到共同富裕，实现中华民族由贫到富，由弱到强的伟大飞跃。从这个意义上讲，我们现在所进行的现代化建设，就是在继续完成“治贫”的历史使命。因为落后就要挨打，这是被历史反复验证了的一条客观真理。因此，在任何时候、任何

情况下，都不能动摇经济建设这个中心，都必须以新的思维来发展社会主义市场经济，都必须努力调整产业、产品结构，都应当积极走出去参与国际市场的竞争。唯有如此，我们党才能始终代表中国先进生产力发展的要求，始终站在时代的前列引导人民不断前进。

代表中国先进文化的前进方向，就是要一以贯之地抓好精神文明建设。物质贫穷不是社会主义，精神贫乏也不是社会主义，只有两个文明建设都搞好了，才能建设有中国特色的社会主义。因为先进文化是一个国家、一个民族、一个地区、一个企业乃至一个人的功底。缺少先进文化的功底，即使一时富裕了，也是昙花一现，不会持久。这里所讲的文化，是广义的文化，而不是狭义的文化，它包涵着思想道德和科学艺术两大部分。

只有代表先进思想道德文化的前进方向，才能确立正确的世界观、价值观、人生观、道德观和社会观；只有代表先进科学文化艺术的前进方向，才能清除愚昧，破除迷信，提倡美学，普及艺术，确立高品位的审美观、人才观、科技观，最终达到提高全民族文化素养的目的。从这个意义上讲，我们现在所进行的社会主义精神文明建设，就是在继续完成前辈所没有完成的“治愚”的历史使命。因此，在任何时候、任何情况下，都必须认真贯彻“两手抓、两手都要硬”的指导方针，决不能以牺牲精神文明为代价来换取经济的一时繁荣。要始终不渝地坚持以马列主义、毛泽东思想，特别是邓小平理论武装全党、教育人民，不断培育既继承中华民族优秀文化成果，又大胆吸收当代人类科技文明成果的精神文明，发展壮大东方优秀文化之根，大力弘扬中华民族优秀文化之魂。唯有如此，我们党才能始终代表中国先进文化的前进方向，引导全国人民向着新的目标迈进。代表中国最广大人民的根本利益，就是要始终实践全心全意为人民服务的根本宗旨。