

招聘主播员工合同(精选7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

招聘主播员工合同篇一

甲方： 经营者： 联系电话： 乙方： 联系电话：

经营者与乙方协商，甲方同意，聘用乙方为津 号车驾驶员，月工资元由经营者支付，聘用期为年。为加强营运车辆安全行车文明服务的管理，增强驾驶员文明服务和安全行车意识，树立良好的企业和行业形象，根据有关规定，特制订本合同，甲方、经营者和乙方共同遵守。

一、甲方和车主的责任、权利

1. 应积极协助经营者办齐车辆的行驶证、营运证、保险证、治安许可证等证件，并按期参加年检。
2. 按照行业管理体制部门的要求，配齐营运设施设备。
3. 经营者应保持车辆技术状况良好，若出现故障，应及时安排修理。
4. 甲方应按期组织经营者和驾驶员学习运管、交警部门的有关法律、法规和规定，加强驾驶员的职业道德教育，通报好人好事及安全形势，及时表彰优秀驾驶员。
5. 做好驾驶员的管理。聘用前，甲方应协助经营者对驾驶员的准驾资格、职业道德、服务态度和驾驶技能进行考核，聘用时，甲方应收取驾驶员安全文明经营保证金1000元以上，

解聘时退还。若车主要更换驾驶员，需经甲方同意。

6. 经营者要按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，若因驾驶员的原因违章受罚或造成安全事故需要扣发工资的，应向驾驶员解释清楚。

7. 乙方违反下列规定，甲方或经营者有权解除合同。

二、乙方的责任、权利

1. 乙方必须持有效驾驶证、准驾证、服务监督卡须与所驾车牌号相符。

2. 严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾车，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

3. 乙方在经营中必须做到“三不、四要、五文明”，三不即不拒载、不乱收费、不说脏话、粗话；四要即要拾金不昧、要救死扶伤、要扶老携幼、要见义勇为；五文明即语言文明、仪表文明、车容文明、行车文明、经营文明。

4. 服从管理部门的管理。

5. 保持车容车貌整洁，未经运管部门批准，不得擅自张贴商业广告。

6. 乙方违反上述规定发生违章，后果自负。

三、本合同未尽事宜，由甲、乙方和经营者另行协商。

四、本合同一式四份，甲方、经营者、乙方各一份，上交运管部门一份。

五、本合同由甲、乙方、经营者签字之日起生效。

甲方：

经营者：

乙方：

年月日

招聘主播员工合同篇二

乙方：_____ 身份证号码：_____

1 根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2 本协议期限为_____(年/月)，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

3 工作任务：

甲方安排乙方在_____岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬

为 元(人民币)/月(大写：_____)，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止，由生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 1 个月办理续签协议手续。

经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

任何一方提前解除协议，均应提前 15 日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

招聘主播员工合同篇三

乙方姓名 性别 出生日期 年 月 日 居民身份证号码 单位地址家庭住址

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 要求;， 驾龄五年以上. 熟悉襄樊市周边交通道路， 违章自负， 车辆按时保养， 有问题提前报告， 保持车辆的清洁， 开车严禁吸烟. 打接手机， 上车系好安全带， 注意文明行车。 每天必须参加单位组织的安全学习。

第一条本合同期限为___期限合同。 本合同生效日期___年___月___日。 其中试用期___个月， 本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。 乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、 职业道德、 遵章守纪、 业务技术、 劳动安全及有关规章制度的教育培训。

第四条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度， 乙方违反劳动纪律或规章制度， 甲可依据本单位的规章制度处理， 直到

解除本合同。

第五条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，休息和休假由甲方安排。

第七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第八条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第九条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任。

第十条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人 签订日期 年 月 日

招聘主播员工合同篇四

乙方姓名 性别 出生日期 年 月 日 居民身份证号码 单位地址
家庭住址

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为___期限合同。本合同生效日期___年___月___日。其中试用期___个月，本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育培训。

第四条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第五条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，休息和休假由甲方安排。

第七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第八条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第九条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方

造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任。

第十条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

招聘主播员工合同篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

要求：驾龄五年以上.熟悉本区交通道路，违章自负，如遇交通事故，保险外费用公司与司机各付一半。车辆需按时保养，有问题提前报告，车辆每天清洁一次，开车严禁吸烟，打接手机，上车系好安全带，注意文明行车。驾驶车车号为津mdf092上汽大通g10商务车一辆。

第一条本合同生效日期___年___月___日到租车合同终止，其中试用期1个月。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要

求。

第三条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，如遇酒驾、未经允许私驾车辆、转借他人驾驶等严重行为，直接解除劳动合同。

第四条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，休息和休假由甲方安排。

第五条乙方完成规定的工作任务，甲方按照合同约定支付驾驶员待遇的有关规定支付工资3000元/月单休。每天工作九个小时。工作日加班12元/小时，周末加班15元/小时。

第六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第七条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

招聘主播员工合同篇六

甲方(聘用单位)：

负责人(项目经理)： 地 址：

乙方(受聘人员):

中冶建工人力资源管理部门(章)

同志(以下简称乙方)从事(预算员)岗位工作,经甲、乙双方协商一致,特订立如下短期用工合同。

一、合同期限

合同期限以该工程(项目)工期为准,即从年日止。其中试用期为无年无月无日至无年无月无日止。合同期满或工程完工即终止合同。如甲方需要继续留用,经乙方同意,双方可以续签合同。

二、乙方在聘用期内履行以下义务:

1、工作岗位:

2、职责范围和要求: 3、遵守国家的各项法律法规和甲方的各项规章制度,服从甲方领导、服从甲方工作安排、管理和教育,接受甲方的质量、环保、职业健康一体化管理的相关培训,接受甲方安全教育、遵守安全规章制度和操作规程,确保安全生产。起重、焊工、电工等特殊工种作业人员,需持有关部门核发有效岗位证书方可上岗。因乙方违反操作规程而造成的事故,由乙方承担全部责任。

4、按照甲方关于本岗位生产、工作任务和岗位责任制的要求,完成规定数量、质量指标或生产管理任务。

三、甲方履行义务

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定,按工种要求发给乙方劳保用品、配

备生产工作必需的劳动工具，提供其他必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1、根据甲方的工作性质实行综合计算工作制，工作期间月收入为元，其中工资

2、社会保险根据乙方的意愿决定交纳方式，在约定事项中明确。

五、合同终止

1、有下列情形之一甲方可以提前解除合同：

(1) 乙方在试用期不符合聘用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(4) 不服从甲方领导安排的；

(5) 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

(6) **、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(7) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(8) 犯有其他严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认，劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(2) 用工单位不能按合同规定支付劳动报酬的。

3、任何一方解除合同，必须提前一周通知对方，完成工作交接后方可办理解除用工合同手续。

六、违反合同应承担的责任

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

七、其他双方协商事项

1、非甲方原因或不可抗力因素引起的劳动力需求变化，甲方有权调整用工时间。

2、在合同期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

3、约定事项：

(1) 按时、保质、保量完成本职工作；

(2) 严格服从公司及项目部安排；

(3) 严格遵守公司及项目部的各项管理规章制度

八、本合同正本一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，另一份报公司人力资源部门备案。

九、本协议经甲乙丙三方签章后生效。如有未尽事宜，双方可签定补充协议。

甲方：（签章） 乙方：（签章）

年 月 日 年 月 日

短期临时工合同范文二

甲方因生产(工作)需要, 同意招用乙方为短期合同工(合同期限为1年及1年以下), 根据《劳动合同法》的有关规定, 经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要, 在 岗位, 承担 生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要, 并参照国家有关规定, 甲方应配备必要的安全防护设施, 并发给乙方劳动保护用品、保健食品费。

第四条 劳动纪律

(一) 甲方应依据国家的有关规定制定各项规章制度、制度。

(二) 乙方应严格遵守各项纪律, 服从管理, 积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

(一) 劳动时间: 甲方实行每周 日工作制, 每日 小时制。因生产(工作)需要加班时, 应控制每日加班不超过3小时, 每月加班不超过36小时, 加班要提前通知乙方, 由甲乙双方商定。

(二) 劳动报酬: 按国家有关规定和本单位的实际, 根据乙方岗位和承担的任务定为每日 元。加班工资: 法定节日为 元, 公休假和*日为 元; 夜间工作的, 每晚(班)发给乙方夜班费 元; 奖金根据效益和乙方劳动贡献确定。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核, 经甲乙双方商定, 实行全额计件工资

制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为： 。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方 元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险与福利待遇

(一)在本合同期内，甲、乙双方应按养老保险规定，缴纳基本养老保险费，每月甲方负担 元，乙方负担 元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇按照《工伤保险条例》实行。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过 个月。医疗期内待遇按照国家有关规定执行。伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费 元；乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费 元，一次性发给供养直系亲属救济费 元。

(四)乙方在甲方工作1年以上，重新签订合同的，甲方按国家规定安排乙方探亲，每满1年假期为 天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

(一)甲方因转产等原因需要变更劳动合同的，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；
- 2、甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(四) 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

- 1、经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的；
- 2、甲方未按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；
- 3、甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

(五) 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

- 1、合同期未满，又不符合本条第(三)款规定的；
- 2、患职业病、因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定存在伤残等级的；
- 3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女工孕期、产假和哺乳期间的。

(六) 一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第(三)款第2项规定解除合同的除外。

(七) 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条 双方认为需要约定的事项

第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金 元，赔偿金 元。

第十条 争议处理

因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退**职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院**)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院**。

第十一条 其他

本合同条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。本合同一式二份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方盖章 乙方签章

甲方代表签章：

年 月 日 年 月 日

短期临时工合同范文三

招聘主播员工合同篇七

_____公司(单位)(以下简称甲方)

_____ (以下简称乙方)

身份证号:

家庭住址:

依照国家有关法律条例,就聘用事宜,订立本劳动合同。

第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工,乙方工作部门为_____职位,工种为,乙方应经过三至 六个月的试用期,在此期间,甲乙任何一方有权终止合同,但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满,双方无异议,乙方成为甲方的正式合同制劳务工,甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用,其试用期应计算在合同有效期内。

第二条 工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度,并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准,以银行转帐形式支付,按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资,如果乙方没达到甲方规定的要求指标,乙方的工资将得不到提升。

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金,可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况,向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律,法规,规章明确提出的要求补助外,甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条 工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间),每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时,除吃饭时间外,每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假,丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作,在征得乙方同意后,须安排乙方相应的时间轮休,或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工,在本企业连续工作满半年后,可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受_____天的有薪年假。

(四)乙方在生病时,经甲方认可的医生及医院证明,过试用期的员工每月可享受有薪病假一天,病假工资超出有薪病假部分的待遇,按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要,可调整变动工作时间,包括变更日工作开始和结束的时间,在照顾员工有合理的休息时间的情况下,日工作时间可做不连贯的变更,或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排,但甲方应严格控制加班加点。

第四条 员工教育

在乙方任职期间,甲方须经常对乙方进行职业道德,业务技术,安全生产及各种规章制度及社会法制教育,乙方应积极接受这

方面的教育。

第五条 工作安排与条件

(一) 甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力, 合理安排和调整乙方的工作, 乙方应服从甲方的管理和安排, 在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二) 甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境, 否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条 劳动保护

甲方根据生产和工作需要, 按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期, 孕期, 产期和哺乳期提供相应的保护, 具体办法按国家有关规定执行。

第七条 劳动保险及福利待遇

(一) 甲方按国家劳动保险条例规定, 为乙方支付医药费用, 病假工资, 养老保险费用及工伤保险费用。

(二) 甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天_____次)。

第八条 解除合同

(一) 符合下列情况, 甲方可以解除劳动合同

(1) 甲方因营业情况发生变化, 而多余的职工又不能改换其它工种。

(2) 乙方患病或非因工负伤, 按规定的医疗期满后, 不能从事原工作, 也不能调换其它工种。

(3) 乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度, 并造成一定后果, 根据企业有关条例和规定应予辞退的, 甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4) 乙方因触犯国家法规被拘留, 劳动教养, 判刑, 甲方将作开除处理, 劳动合同随之终止。

(二) 符合下列情况, 乙方可以解除劳动合同。

(1) 经国家有关部门确认, 劳动安全, 卫生条件恶劣, 严重危害了乙方身体健康的。

(2) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策, 法规, 侵害乙方合法利益。

(3) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三) 在下列情况下, 甲方不得不解除劳动合同。

(1) 乙方患病和因工负伤, 在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患职业病, 正在进行治疗的。

(3) 女员工在孕期, 产期或哺乳期的。

(四) 乙方因工负伤或患职业病, 医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的, 企业应予妥善安置。

(五) 任何一方解除劳动合同, 一般情况下, 必须提前一个月通知对方, 或以一个月的工资作为补偿, 解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六) 乙方在合同期内, 持有正当理由, 不愿继续在本企业工作时, 可以提出辞职, 但须提前一个月书面通知甲方, 经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训, 在培训期满后, 工作

未满合同规定年限的,应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职,甲方有权通过政府劳动部门,要求乙方返回工作岗位,并赔偿因此给甲方造成的经济损失。