

# 2023年就业协议书涂改了办(通用6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 就业协议书涂改了办篇一

甲方（院校）：

乙方（学生）：

双方本着平等、诚信的原则，根据甲方有关就业规定，就甲方为乙方就业推荐相关事宜达成如下协议：

### （一）甲方的承诺和保证

1、乙方同时具备以下条件时，甲方负责100%就业推荐：

（1）已经年满16周岁，体检合格。

（2）是甲方一年制以上专业（含一年）的学员，学习期满，学完所有课程且成绩合格。

（3）在校期间没有违纪行为或就业前撤销处分的。

2、乙方在校学习期间成绩优秀、表现突出的，优先进行工作推荐。

3、甲方为乙方推荐的就业地点包括北京、上海、深圳、杭州、广州、南京、成都以及其他新华集团兄弟院校所在地城市。

4、若乙方因技术原因被用人单位辞退（以用人单位出具的辞退意见书载明的原因为准），乙方可以在原专业免费重修部分课程。重修期间住宿费、生活费乙方自理。

5、若乙方十六周岁以下，应递交就业申请到甲方就业指导部门，等乙方年满十六周岁后为其就业推荐。

（二）乙方有下列行为之一的，甲方可以终止本协议：

1、违反国家法律、法规或者地方规范性文件相关规定的。

2、在校期间严重违反校规校纪，并被纪律处分的。

3、经催告后，乙方未按甲方要求交清学费、实习费等费用的。

4、乙方无正当理由拒绝到甲方提供的用人单位面试或工作的。

5、因个人原因被用人单位辞退或辞职（以用人单位的陈述为准）。

6、乙方已到岗就业的。

7、乙方违反承诺和保证或者其他严重损害甲方利益的原因。

1、就业推荐前已经全面了解学院就业推荐制度与流程，已接受就业前安全和就业注意事项教育，并承诺认真、全面按要求执行，按时办理离校相关手续。

2、在应聘过程中向用人单位提供的推荐表所有信息和身份证、学历证、职业技能资格证书等材料都是真实的。

3、本人已经认真听取甲方就业指导部门对就业推荐单位用人性质、就业岗位、福利待遇等招聘情况的介绍，对用人单位已经做了全面的了解，经过慎重考虑并已经取得父母（或法定监护人）同意，我同意到甲方推荐的单位面试和就业。

4、在前往用人单位报到前到岗后，及时与家人联系，让家人放心。自行负责面试以及就业推荐期间的人身财产安全事宜，在校外发生的人身和财产损失与学校无关。

5、按时到用人单位办理报到手续，到岗后遵守用人单位安全操作规程和各项规章制度，恪守职业道德，不泄漏用人单位秘密，不做有损用人单位利益和甲方声誉的事。

6、甲方根据乙方专业技能的实际水平，按照甲方《关于设定学生就业最低薪酬标准的通知》的要求进行就业推荐。乙方因就业推荐所发生的交通、食宿等一切费用由乙方承担。

7、上岗后在工作中如有困难需要帮助解决，应向班主任和就业指导部门（或驻外办）反馈。如离职应按用人单位规定程序办理。在未进行多方沟通和妥善处理前，不得私自离岗。

8、在用人单位发生劳动纠纷时，应理解社会现实，本着友好协商的态度来解决，通过合法程序妥善解决问题，不应有过激的行为。

1、本协议经甲、乙双方签字（盖章）后生效，至乙方接受就业推荐并成功就业（包括试用期）后终止。

2、乙方通过用人单位面试，并上岗后即视为成功就业。

3、甲方为乙方与用人单位之间建立劳动关系提供免费的居间服务。

4、当乙方接受甲方的就业推荐时，甲方与乙方之间的培训合同关系终止，乙方可以继续宿舍中居住7天。

5、甲方发出的通知以送达以下地址或者拨打电话视为送达。

乙方的通讯地址：

乙方联系电话：

若乙方变更以上通讯方式，应当立即通知甲方，否则因此产生的不利后果由乙方承担。

6、乙方同意将其肖像和姓名无偿用于甲方及其关联企业的广告宣传。

7、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字）：

电话： 电话：

年月日年月日

## 就业协议书涂改了办篇二

就业协议书是明确毕业生、用人单位和学校在毕业生就业工作中权利和义务的书面表现形式。其一般由国家教育部或各省、市、自治区就业主管部门统一制表。就业协议书是作为学校列入派遣计划的重要依据，由学校发给、毕业生签字，用人单位盖章，毕业生本人保存一份作为办理报到、接转行政和户口关系的依据。

签订就业协议书是国家为规范高校毕业生就业工作，避免混乱，杜绝就业欺诈行为，维护高校毕业生就业工作严肃性，为维护毕业生、用人单位和学校的合法权益而采取的一项必要措施。

从法律意义上说，协议书若要具有法律效力，它就要具备合同（或契约）的性质和特征。因此，就业协议收应是人（毕业生、用人单位）之间确立蔻关系（聘用关系），明确权利、义务的协议。该协议应具有以下特征：

## 1、双方当事人意思表示必须相一致

协议是毕业生和用人单位双方的民事法律行为，必须双方当事人意思表示相一致才能成产。只有一方当事人的意思表示，或者双方当事人都有意思表示，但相互之间意思表示的内容不一致，协议都不能成立。

## 2、协议双方当事人法律地位平等

协议的双方当事人，一方是毕业生，另一方不论是行政机关、事业单位还是大型企业集团等，毕业生和用人单位的法律地位一律平等，双方没有上下和高低之分。

## 3、协议应具体明确双方当事人的权利和义务

协议是双方当事人为确立一定的民事权利义务关系而订立的。因此，不发生法律效力、不涉及当事人之间权利义务的协议是没有法律意义的。

## 4、协议是具有法律效力的行为

协议既然是双方当事人依法达成的，就会产生相应的法律后果，因而对双方当事人都具有法律约束力，同时也得到国家法律的承认与保护。因此，双方当事人必须认真、严格地履行各自应承担的义务。

### 1、主体不同

就业协议适用于应届毕业生与用人单位、学校三方之间，学校是就业协议的鉴证方或签约方，就业协议对用人单位的性质没有规定，适用任何单位；而劳动合同只适用于劳动者（含应届毕业生）与用人单位（不含公务员单位和比照实行公务员制度的组织和社会团体以及军队系统）之间，与学校无关。

## 2、内容不同

毕业生就业协议的内容主要是毕业生如实介绍自身情况，并表示愿意到用人单位就业、用人单位表示愿意接受毕业生，学校同意推荐毕业生并列入就业方案，而不涉及毕业生到用人单位报到后，原享有的权利义务。劳动合同的内容涉及劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等方面更为具体，劳动权利义务更为明确。

## 3、时间不同

一般来说就业协议签订再前，就业协议应在毕业生就业之前签订，而劳动合同往往在毕业生到用人单位报到后才签订。

## 4、目的不同

就业协议是毕业生和用人单位关于将来就业意向的初步约定，是对双方的基本条件以及即将签订的劳动合同的部分基本内容的大体认可，并经用人单位的上上级主管部门和高校就业部门同意，一经毕业生、用人单位、高校、用人单位主管部门签字盖章，即具有一定的法律效力，是编制毕业生就业方案和将来双方订立劳动合同的依据。

## 5、适用法律不同

就业协议发生争议，除根据协议本身内容之外主要依据现有的毕业生就业政策和法律对合同的一般规定来加以解决，尚没有专门的一部分法律对毕业生就业协议加以调整。而劳动合同发生争议，应依据《劳动法》来处理。

### 1、查明用人单位的主体资格

签订就业协议的当事人必须具备合法的主体资格，一般而言用人单位必须具有从事各项经营或管理活动的的能力，单位应

有录用指标和录用自主权。

## 2、按规定的程序签订协议

毕业生凭学校发放的就业协议书，在与用人单位签约后交学校就业工作部门盖章。此程序由学校作最后把关，更有利于维护学生的合法权益。

## 3、有关条款的内容必须明确

毕业生与用人单位在签约时，尽量采用示范条款。如确有必要进行变更或增加，亦应在内容上必须明确。

## 4、注意与劳动合同的衔接

由于毕业生就业协议签订在先，为避免在日后订立劳动合同时产生纠纷，应尽可能将劳动合同的主要内容体现在就业协议的约定条款中，并明确表示在今后订立劳动合同时应予以确认。

## 5、对合同的解除条件做事先约定

毕业生就业协议一经订立，就对当事人具有约束力，不得随意解除，否则应承担违约责任。

就业协议的解除分为单方解除和双方解除。

单方解除，包括单方擅自解除和单方依法或以协议解除。单方擅自解除属违约行为。单方依法或以协议解除，是指一方解除就业协议有法律上或协议上的依据，此类单方解除，解除方无须对另一方承担法律责任。

双方解除是指毕业生、用人单位，经协商一致，取消原订立的协议，使协议不发生法律效力。双方均不承担法律责任，但须征求学校同意。

毕业生违约，除本人应承担违约责任支付违约金外，往往还会造成其他不良的后果，主要表现在：

- 1、就用人单位而言，用人单位往往为录用一名毕业生作了大量的工作，一旦学生违约，会给用人单位造成被动。
- 2、就学校而言，用人单位往往将毕业生违约行为认为是学校的管理不严，从而影响学校和用人单位的长期合作关系。
- 3、就其他毕业生而言，违约会影响其他毕业生的就业，造成就业信息的浪费。

## 七、就业协议书的签订步骤

- 1、首先由毕业生如实填写基本情况。
- 2、用人单位签字、盖章，毕业生签字，将双方约定的其他条款填写于备注栏。
- 3、协议书应加盖院办公章。
- 4、毕业生所在院初审后，学校就业指导中心加盖公章，纳入就业计划。
- 5、协议书一式三份，学校、用人单位、个人各留一份。

协议人：

20xx年月日

## 就业协议书涂改了办篇三

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，经协商，甲、乙双方达成如下协议：



一、甲方与乙方通过“双向选择”达成一致意见，应当签订《普通高等学校本专科毕业生、毕业研究生就业协议书》。本协议一式三份，甲、乙双方和学校各执一份，复印件无效。

二、甲方须如实向乙方介绍本单位情况，以及拟安排乙方工作岗位及待遇情况。乙方须如实向甲方介绍本人的情况，并在规定或约定期限内报到。

四、乙方到甲方报到后，双方应按有关法律法规的规定，订立劳动合同(聘用合同)，并办理有关招录手续。劳动合同(聘用合同)订立后，本协议自动终止。

五、甲乙双方签定本协议后，应在15个工作日内由\_由双方商定，一般是甲方(甲或乙)将协议书(一式三份)送学校签证等记。学校签证登记后列入就业方案。

六、本协议经甲乙双方签盖章后即生效。如有违约，违约方支付违约金(大写)由双方商定\_元。(毕业生因升学不能按时就业，是否属违约，双方可以依法商定)

七、双方其它约定条款，可在本协议书备注栏说明，并视为本协议内容，双方应共同遵守。

(说明：双方签后本协议即生效，报到时间由双方商定)

甲方(用人单位)

人事部门签章用人单位上级主管部门签章

同意录用(有人事自主权的单位，无需上级主管部门签章)

同意录用

经办人签名：

\_\_年\_\_月\_\_日

乙方(毕业生)签名:

\_\_年\_\_月\_\_日

## 就业协议书涂改了办篇四

用人单位:

用人单位名称:

主管部分:

通讯地址:

邮政编码:

联系人及电话:

单位性质:

档案接收:

单位名称:

邮政编码:

具体地址:

毕业生:

姓名:

性别:

民族：

出生年月：

学院：

专业：

政治面貌：

学位种别：

学历：

培养方式：

生源地：

婚姻状况：

联系方式：

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点：

第二条 毕业生的工作岗位是：

第三条 毕业生户口迁进地地址：

用人单位每月支付的劳动报酬是：

毕业生到用人单位初次服务的期限是：

毕业生到用人单位报到后是否签订： 合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部分核准后成立

双方约定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部分申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20xx元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实先容自己的情况，不得弄虚作假，毕业生就业协议书样本范文。

双方协议的主要条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守同等、自愿、老实信用的原则。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及正当权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，

须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部分核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

其他约定：

毕业生意见：

用人单位意见：

签字：

签字：

年 月 日

年 月 日

## 就业协议书涂改了办篇五

专业名称： \_\_\_\_\_

学历： \_\_\_\_\_

家庭地址： \_\_\_\_\_

手机联系电话： \_\_\_\_\_

甲乙双方按照国家毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如

下协议：

一、甲方愿意录（聘）用乙方。

二、乙方同意到甲方工作。

三、甲方负责办理录（聘）用乙方所需的有关手续，乙方予以积极配合。

四、甲方录（聘）用乙方工作期间，甲方按国家法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险（包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险），提供相关的福利，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

五、甲方对乙方体检的特殊要求（如无，则填无）。

六、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

七、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责，乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

八、符合下列情况之一，经书面告知对方后，本协议解除。

1、甲方被撤销或依法宣告破产。

2、乙方在毕业离校前升学、入伍、被录用为国家公务员或参加国家及地方志愿服务项目。

3、乙方报到时未取得毕业资格。

4、乙方被判处拘役以上刑罚或者被劳动教养。

5、法律、法规、政策规定的其他情况。

九、甲乙双方应全面履行协议，若一方违约另一方可以依法追究其违约责任，并要求其赔偿相关损失。

十、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议。

十一、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲乙双方协商解决，或提请备案、登记部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十二、本协议未尽事宜，国家有规定的按国家规定执行，国家没有规定的由甲乙双方商定。

十三、乙方需在甲方单位工作不少于五年，否则乙方需缴交违约金\_\_\_\_\_人民币给甲方。

十四、本协议自甲乙双方签字之日起生效一式三份，甲方、乙方、地方政府毕业生就业主管部门各执一份。

甲方乙方（签名）：\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

公章：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 就业协议书涂改了办篇六

甲方：苏州苏吴人力资源职介有限公司

乙方：徐州第一职业中学

为了更好地为学生外出提供就业服务，进一步促进学生就业

的安置工作，促进甲乙双方的合作关系稳步发展，在遵守我国《劳动法》及其他法律的前提下，经甲乙双方友好协商，就学生就业安置有关事宜达成如下协议：

- 1、必须提供真实可信的用工信息，向学生如实说明企业的要求及工资福利待遇。
- 2、按照企业需要，由甲方负责学生就业进厂前的考核工作（包括笔试、面试、体检等）然后由甲方确定录用名单。
- 3、如因甲方考核失误等原因，企业二次考核后，学生未被聘用，由此造成的费用由甲方承担，所收取个人的费用全部退还本人，并由甲方负责其返程的安排，所涉及的一切费用由甲方承担。甲方也可以根据乙方（学生）的意愿，为乙方推荐工资待遇、吃住条件等差不多的企业进行二次或者三次安置。
- 4、负责将学生安置到事先商定的指定企业就业（详细企业招聘情况另见附件），并执行该企业的工资标准。
- 5、甲方对乙方输送的学生必须在到达的48小时内尽快安置进厂，对于在规定时间内未安置的'学生（符合要求不服从安排者除外），甲方必须负担其其等待期限内的住宿及其费用和人身安全，直到进厂就业为止（节假日顺延），（在安置过程中如因交通而产生的部分费用应由乙方自己承担，甲方有义务为乙方提供交通上的便利）。
- 6、甲方保证学生进厂试用期内工资在1100元/月左右，试用期不得超过三个月。
- 7、甲方须保证学生就业所进企业是正规合法的大型企业，企业的工资、福利条件、社会保险待遇等须符合甲方的宣传与承诺。



8、甲方须保证安置企业与就业人员签订经劳动部门确认的劳动合同，并将其劳动合同复印件送交乙方备案。

9、甲方做好学生就业后的跟踪服务工作，安排专人进行教育、管理、跟踪服务，随时解决学生的工作和生活遇到的问题。

10、对已安置就业的学生，甲方必须跟踪服务一年。

11、学生安置就业后，一年内如因厂方原因（工厂破产、分流、长期放假、

工资长期达不到就业承诺等）造成学生不能正常工作而失业的，甲方必须负责为其免费再次安置就业，免费跟踪服务一年。

1、乙方须按照甲方的委托及其提供的企业招聘需求信息与学校联系，组织学生应聘。与学校共同配合甲方做好学生的考核工作。

2、对学生进行实事求是的宣传，不能有欺骗行为。

3、严格按照甲方考核初选确定的人员名单，与学校共同做好输送前的准备工作，要求学生携带并准备有关证件及复印件（身份证、照片和其它有效证件）。

4、应积极配合学校做好学生入厂前的思想工作。

5、甲方不收取学校实习、毕业生职业介绍费。

6、乙方在输送学生出发前应甲方联系，以备甲方作好准备及安置计划，合理安排安置时间。

7、乙方有权监护跟踪服务期内学生的一切情况，如对甲方跟踪服务期内的工作不满意，可直接向甲方表明。

8、如企业收取服装和公寓押金，由学生入厂后本人交给用工单位。

## 9、后期管理条约

1、通过甲乙双方双方合作，安置进厂的就业学生，自进厂录用之日起与乙方终止输送关系，与用工单位建立劳动关系，与甲方建立跟踪服务关系，此时甲方一年的跟踪服务开始。

（或者与甲方建立派遣劳动关系，派往企业与甲方建立劳动关系）

2、甲方一年的跟踪服务职责范围有：

（1）学生安置进厂就业后，甲方应派工作人员到安置企业进行实地了解并

协助解决就业学生的合理要求。

（2）用工单位对就业学生的工资待遇，低于当地规定的最低工资标准或劳

保福利、社会保险待遇不能落实的，由甲方负责与用工单位协商解决落实。

（3）用工单位无故苛扣拖延发放工资，以及无故为难就业学生，就业学生

人身安全得不到保障时，由甲方派员到用工单位协助解决。

上述协议，甲乙双方应自觉遵照执行，如一方违约，责任由违约方自负。未尽事宜，甲乙双方应共同协商（或者另鉴补充协议）

苏州苏吴人力资源职介有限公司徐州第一职业中学

代表签字（章） 代表签字（章）

年月日年月日

就业指导合作协议书

甲方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

为了顺利完成《\_\_\_\_\_大学就业指导》制作和发放，建立企事业单位与学生之间集中全面的信息平台，本着密切合作，服务于企业和学生的原则，甲乙双方经友好协商达成协议如下：

### 一、双方责任义务

甲方

3. 专刊发放数量定为\_\_\_\_\_册。甲方保证\_\_\_\_\_大学发放工作通过各学院团委，学生会等形式有组织的发放，包括：至少\_\_\_\_\_册及时均匀发放到位\_\_\_\_\_册发放\_\_\_\_\_届毕业生；\_\_\_\_\_册发放\_\_\_\_\_届预备毕

业生。同时保证其他高校\_\_\_\_\_册的发放工作顺利进行。

8. \_\_\_\_\_年度（\_\_\_\_\_届招聘期）的各种适宜招聘会甲方对乙方悉发出邀请函并根据乙方要求提供力所能及一条龙特殊服务；各种校内外合作活动确立优先合作原则，并密切支持配合。

乙方

1. 单位版块设计以版面面积为标准，单页为一版，一版起步。普通页□a4版面：一版\_\_\_\_\_元（面积尺寸-210285mm□折叠页□a3版面：一版\_\_\_\_\_元（一面，两个a4版面面积）。乙方愿意投放\_\_\_\_\_版面\_\_\_\_\_版内容，应付\_\_\_\_\_元。

2. 乙方提供单位版块内容设计：内容可包括：公司或单位的简介、社会成就、发展前景、企业文化□hr政策、员工发展空间、宏观的岗位需求、专业方向、应聘方式等。除有特殊约定单位外，其他所有各单位的版块内容设计由各单位独立负责完成。

3. 乙方提供文字，图片等内容需符合中华人民共和国的各项法律，并且无不良倾向。

5. 乙方在双方对宣传内容达成一致性确认后，将制作费用\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前打入甲方\_\_\_\_\_银行卡之后电话确认查收。

二、合同期限

本合同自签订之日起生效，于本专刊发放完毕后以及相关条款所涉及的时间结束时终止。

三、合同的变更，解除

订立本合同所依据的法律，行政法规，规章制度发生变化，本合同应变更相关内容；

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

#### 四、本合同争议处理

甲乙双方因履行本合同而发生的争议，应本着平等互助友好协商的精神进行予以解决；

#### 五、甲乙双方还就以下事项达成约定

专刊可能更名，届时甲方将通知乙方，本协议效力不变；

乙方版面在专刊中的顺序以同行业回复的先后顺序为排列依据；

甲乙双方对于电子稿件，制作费用的发送和查收确认都于48小时内完成；

一方违背协议另一方有权依据相关法律追究责任，并有权以后拒绝信任性合作及提供相关服务工作。

本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式四份，甲乙双方各执两份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_