

最新护士待岗期间个人总结(汇总5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

护士待岗期间个人总结(五篇)篇一

合同护士对于弥补我国的护理资源严重不足有着积极意义,那么护士劳动合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的护士劳动合同范文,感谢您的阅读。

甲方(用人单位)名称

乙方(劳动者)姓名性别

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上,签订本合同。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限采取下列第 种形式:

1、固定期限。合同期自 年 月 日起,至 年 月 日止。其中,试用期自 年 月 日起,至 年 月 日止。

2、无固定期限。合同期自 年 月 日起。其中,试用期自 年 月 日起,至 年 月 日止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自 年 月 日起，至工作任务完成时终止。其完成的标志是 。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事 岗位(工种)工作，乙方工作地点在 店铺 。

第三条 乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到规定的标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方所在的岗位实行下列第 种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

第五条 甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

三、劳动报酬

第七条 甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

第八条 乙方在试用期工资为 元/月。

1、计时工资。乙方工资标准为 元/月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为 元。

3、其他形式。

第九条 甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月 日为发薪日。

第十条 本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间的或在法定节假日工作的，应依法支付加班工资；甲方安排乙方在休息日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

四、社会保险和福利待遇

第十二条 在合同期限内，甲乙双方必须按照国家 and 省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十四条 乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和

本单位《集体合同》的有关规定执行。第十五条 乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十六条 乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

五、劳动保护、劳动条件及职业危害

第十七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应严格执行国家和省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

第十九条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第二十条 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

六、劳动合同的履行与变更

第二十一条 甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

七、劳动合同的解除与终止

第二十三条 甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，

应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。第二十四条 甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

八、争议处理

第二十五条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决；协商不能达成一致的，可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

九、其他事项

第二十六条 双方约的其他事项

1□ 2□ □

第二十七条 本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化，应及时告知甲方。

第二十八条 本合同未尽事宜，按照国家、省有关规定执行。在合同期内，如本合同内容与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十条 本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲乙双方应妥善保管。

甲方：

乙方：

二. 乙方必须服从甲方工作安排，在医院内做好临床护理工作。

三. 乙方转正前工资 元，转正后按同学历同工龄发放工资。

四. 乙方的福利待遇与正式人员相同。

五. 甲方根据相应管理制度，对乙方违规行为实施处分，经济制裁和辞退，乙方服从岗位调配，保障乙方合法权益及用工安全健康。甲方违反本合同，乙方有权要求赔偿和提出条件，有义务对甲方工作负责并承担相应的责任。

六. 乙方不符合招用条件或隐瞒严重病史的，患病不能从事护理工作的，对工作不负责任的出现严重差错并造成不良影响的，不服从工作调配，屡次违反医院规定，无故旷工2天的，甲方可解除合同。甲方不能供给劳动报酬的，乙方可解除合同，此合同包括一方提出，另一方同意。解除合同必须提前一月通知对方。

七. 甲方违反本合同有关条款或无正当理由在合同录用期限内辞退乙方，应付给乙方同等工资三月。乙方违反本合同有关条款为甲方造成严重经济损失，甲方给予经济制裁并辞退。乙方在合同内不经甲方同意擅自离岗，赔偿甲方三月工资(本人)，甲方不予办理离院手续等。

八、乙方属于当年毕业生，医院予以两次考取执业证的机会，如若不能拿到执业证，甲方有权解除劳动合同。

共2页，当前第1页12

护士待岗期间个人总结(五篇) 篇二

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

- 1、因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。
- 2、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。
- 3、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除劳动合同。
- 4、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。
- 5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。
- 6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。
- 7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。
- 8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。
- 9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

11、乙方在聘用期间，月基础工资元，发给在职职工绩效奖金的80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

12、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

13、本合同一式两份，有效期一年。签字之日起执行。

委托代理人： 法定代表人：

年 月 日

护士待岗期间个人总结(五篇)篇三

乙方： _____

身份证号码： _____地址： _____

甲、乙双方根据《劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规等规定，在平等自愿的基础上签订本合同。

一、劳动合同期限：

二、工作内容及要求：

1、乙方同意按甲方工作需要从事位，乙方如无正当理由，应服从甲方的安排。

2、乙方应遵守甲方依法制定并以公示的劳动纪律、规章制度、

安全操作规程。如违反，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

三、工作时间和休息休假：

甲方安排的工作时间应符合国家规定，应保证乙方的休息与身体健康。

四、劳动保护和劳动条件：

1、甲方对可能产生职业病危险的岗位应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中事故、减少职业病危险。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业病危险作业的，应定期为乙方进行健康检查。

3、乙方劳动过程中必须严格遵守操作规程。对甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、按照国家关于女职工、未成年人员的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬：

一、甲方必须每月结算乙方工资并加以公布

二、工资报酬按下列第（_____）款执行

1、甲方按本单位规定核发乙方工资每月元。

2、甲方按产品计件单价和完成定额，核算乙方的计件工资，经协商乙方同意每月按应发工资工资额的发给工资，余额年终兑现。

3、经协商乙方同意隔月发放工资。

4、乙方在试用期内的工资为每月元

5、无论何种形式，乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方支付乙方的工资不得低于本市最低工资标准制度。

六、社会保险：

甲乙双方依法参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

七、劳动合同终止的条件：

甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同。

八、双方需要约定的其他事项：

1、对于实行包吃包住的，乙方如中途离厂，必须按照实际出勤天数，按每天元标准承担食宿费。

九、劳动合同一经订立，即有法律约束力，双方应当依法履行，任何一方违反本合同的，并给另一方造成经济损失的应当依法承担赔偿责任，赔偿金的标准按一年期合同一个月工资确定。

十、发生劳动争议时，当事人可以协商解决，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同未尽事宜或与国家、省、市颁发的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

甲方签名（盖章）：_____乙方签名：_____

护士待岗期间个人总结(五篇)篇四

劳动者（乙方）身份证号码：

根据《劳动法》和相关的劳动法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限合同。

本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日终止，其中试用期为月。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，主要从事工作。乙方应按时保质保量完成甲方的工作任务。

第三条根据国家的有关规定和甲方的实际工作需要，甲方施行综合工时计算制。

第四条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第五条试用期内，乙方的每（日、月）基本工资为_____元。转正后，乙方的基本工资为每月_____元，原则上每月以货币形式发放。

第六条实习的期限和待遇执行国家有关规定。

第七条当乙方参加甲方的具体施工或行政工作时，同时享受岗位工资及相关补助，此岗位工资和相关补助的标准由甲方统一制定。如乙方未参加甲方的具体施工或行政工作时，仅享受基本工资。

第八条特殊情况的员工不适合本节的以上条款，以甲乙双方

约定的工资为准，即上岗后，每（日、月、年）_____元。

第九条甲方的权利

- 1、甲方有依法制订和修改规章制度和管理办法的权利。
- 2、甲方有分配和下达生产、工作任务的权力。
- 3、有检查、考核乙方生产、工作、学习和技术状况的权利。
- 5、双方约定的其他权利。

第十条甲方的义务

- 1、按照国家有关劳动安全、劳动保护、企业安全卫生的规定，向乙方提供必须的劳动条件的义务。
- 3、创造条件提高乙方政治思想素质和业务技术水平的义务；
- 5、双方约定的其他义务。

第十一条乙方的权利

- 1、有依法取得劳动报酬、休息休假的权利；
- 2、有享有社会保险和福利待遇的权利；
- 3、有参加民主管理、获得政治荣誉、物质奖励的权利；
- 4、有提请劳动争议仲裁的权利；
- 5、法律规定的其他权利。

第十二条乙方的义务

- 1、服从甲方的组织管理，积极生产保质保量完成工作任务的义务；
- 2、有接受甲方管理，服从甲方安排、遵守甲方的规章制度的义务；
- 3、有保守甲方商业秘密的义务；
- 4、有热爱企业、维护企业荣誉、保护企业财产、爱护生产设备的义务。

第十三条甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按照甲方所在地规定的比例按月为乙方缴纳养老、医疗、失业保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴。

第十四条乙方因工受伤或致残在医疗期满或医疗终结，按唐山市《市劳险[1995]5号》文件的第三、四、五、六条规定和甲方的有关规定执行。

第十五条乙方工作期间的劳保用品，参照同类行业，结合甲方实际情况发放。

第十六条乙方其他的保险福利待遇，按照国家、甲方所在地以及甲方的有关规定执行。

第十七条劳动合同的终止

- 1、在合同期间，任何一方毁约、违约，另一方均有权终止合同，并追究对方的相应责任。
- 2、甲方破产时可以终止合同。
- 3、国家有关部门或有关政策不允许甲方继续经营时，可以终止合同。

4、人力不可抗因素（如战争）出现，可自行终止。

5、本合同期满时，可以无条件终止合同。

第十八条劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致同意，可以接触劳动合同。

2、乙方有下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。

a□试用期间；

b□严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

c□有营私舞弊、贪财贿赂行为的；

d□严重失职，给甲方造成重大经济或名誉损失的；

e□被依法追究刑事责任的；

f□其他对甲方合法权益造成损害的。

3、甲方有下列情况之一时，乙方可以解除劳动合同。

a□试用期间；

b□甲方以暴力威胁或以非法手段限制乙方人生自由强迫其劳动的；

c□甲方未按照劳动合同约定制服劳动报酬或者提供劳动条件的；

d□乙方要求调离企业，经甲方以书面形式同意的。

4. 下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。但是应当提前30日以书面形式通知乙方，并依照国家的有关规定给予相应的经济补偿。

b□乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

d□甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难的。

5. 有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

a□乙方因工受伤或致残治疗期间；

b□乙方在孕期、产期、哺乳期内；

c□法律、法规规定的其他情况。

第十九条 劳动合同的续订及延长变更

1、劳动合同期满后劳动合同终止后，如双方同意续订必须采用书面形式并报有关部门备案。

2、乙方在甲方连续工作六年以上，如双方同意续延可订立无固定期限的劳动合同。

3、甲方依照条例裁减人员，六个月之内，如需录用新的同性质的人员，应优先录用被裁减人员。

4、女职工在孕期、产期、哺乳期间，可延长合同期限至规定的假期结束。

5、对合同期满，但因工受伤或致残的职工在治疗期间或停工医疗期未届满时，可延长合同期限到治疗结束或停工医疗期届满

时为止。

6、乙方不能胜任本职工作时，甲方可变更合同调整其薪水。

第二十条乙方在甲方工作期间，必须遵守国家法律法规和公司的规章制度，并为自己的行为承担相应的刑事和民事责任。

第二十一条乙方在甲方工作期间，如有侵占、挪用、贪财贿赂行为或以其他形式损害公司利益时，甲方有权提请司法机关追究乙方的责任。

第二十三条合同期内，在未被项目选用时或冬闲无工作的情况下，经甲方书面同意，乙方可以到其他单位就职，并仍享受甲方提供的基本工资，但乙方必须根据甲方的通知随时返回甲方上岗工作，否则按本合同的第二十三条承担赔偿责任。

第二十四条乙方在职或离职后必须无条件严守甲方的商业秘密，否则甲方有权提请司法机关追究其刑事和民事法律责任。

第二十五条任何一方违反本合同约定，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，赔偿办法按国家有关规定执行，也可以执行本合同约定。

第二十六条如因不可抗力因素不能履行劳动合同，以致给对方造成损失的，违约方可不承担赔偿责任。

第二十七条本合同双方签字盖章后生效，具有强制执行效力。

第二十八条甲方制定的各项规章制度和规定办法为合同的组成部分，乙方承认并认真遵守。

第二十九条本合同的附件与本合同具有同等法律效力。

第三十条发生劳动争议，双方应先协商解决，协商不成时可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的

十五日内可向人民法院提起诉讼。

第三十一条本合同一式三份，甲、乙双方各一份，有关部门备案一份。

甲方（公章）

乙方（签名）

法人代表（签名）

_____年_____月_____日

护士待岗期间个人总结(五篇)篇五

乙 方：

签订日期： 年 月 日

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

四、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第七条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第八条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十七条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第十八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解

除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和
社会保险关系转移手续。

第十九条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付
经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十一条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方
劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议
仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条 本合同的附件如下

第二十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定
相悖的，按有关规定执行。

第二十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章)：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

(签字或盖章)：

乙方(签字或盖章)：

签订日期： 年 月 日