

2023年创建卫生单位工作计划书 创建文明单位工作计划(模板8篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。我们该怎么拟定计划呢?下面是小编带来的优秀计划范文,希望大家能够喜欢!

创建卫生单位工作计划书篇一

根据市委、市政府创建全国文明城市和开展联点共建工作部署,按照省文明办对文明创建工作的'具体要求,结合我院实际,特制定20xx年我院文明创建工作计划。

创建全国文明城市工作,要认真贯彻落实上级的有关部署和要求,用构建和谐医院总揽文明创建工作全局。通过创建省级文明单位巩固和扩大共产党员先进性教育活动成果,推动各项工作迈上新台阶,全面提高我院三个文明建设水平。

创建工作要做到机构健全,制度完善,任务明确,责任落实,措施有力,稳步推进,共同力争20xx年成功创建全国文明城市。

今年的创建工作分三个阶段进行

第一阶段[]20xx年2月至4月,制定方案、宣传发动阶段。要修改、制定创建方案、年度计划及责任分解表,组织学习讨论,利用各种有效形式做好宣传发动工作。

第二阶段[]20xx年5月至7月,逐项落实、全面创建阶段。对照省级文明单位的标准和要求,按照政府的统一部署和年度工作计划,逐项落实分解责任。

第三阶段□20xx年8月至20xx年9月，查漏补缺、迎接评审阶段。政府对文明城市创建工作进行检查，提出整改意见。有关科室和个人采取有效整改措施，完成创建任务，确保顺利通过创建文明城市的评审。

1、努力加强自身建设

2、稳步提高业务水平

提升医疗技术水平。按照“医疗技术更精深、医疗设备更优化、服务态度更优质”的总体要求，不断提升医疗水平，提高服务质量。

提升管理水平。强化科室内部管理，进一步完善对在职工工的绩效量化考核。，加强党性锻炼，切实改进医风。

提升服务水平。增强医疗临床职工为患者服务的意识。加强对其他辅助员工的教育、培训和管理。

3、扎实开展创建活动

要按照创建文明城市的评选要求，结合我院实际，制定切实可行的创建规划。

大力推进科室和个人文明形象建设，美化办公环境，培育团队精神，做好本职工作，规范言行举止，严格遵章守纪，夯实创建基础。

积极开展争当文明科室、文明医生、文明护士活动，有关部门要制定工作方案，加强日常考核，把这一活动引向深入，务求取得实效。

4、努力构建和谐医院

严格落实各项社会治安综合治理措施，健全值班巡逻制度，消除安全隐患，确保医院安全，杜绝重大治安案件和安全事故。严格落实卫生防疫制度，加强公共卫生监督管理，杜绝食物中毒事故。抓好计划生育工作，杜绝计划外生育。健全矛盾纠纷化解机制，做好突发事件应急处置预案。确保我院综合治理的优化。

创建卫生单位工作计划书篇二

(一)成立控烟领导组织，将无烟机构建设纳入本单位发展规划；

组 长：全面负责创建工作

副组长：董俊红 负责协调创建工作

成 员：侯伟、康文霞、江卫、谭立千、黄建军、廖新亮、苗伟、王莉

(二)建立健全控烟考评奖惩制度；

(三)所属区域有明显的禁烟标识，室内完全禁烟；

(四)各所室设有控烟监督员；

(五)开展多种形式的控烟宣传和教育；

(六)明确规定全院职工负有劝阻吸烟的责任和义务；

(七)鼓励和帮助吸烟职工戒烟。

二、实施步骤

按照上级要求，结合我单位实际，创建活动共分三个阶段进

行：

第一阶段：(20__年12月)为宣传动员阶段。我院成立工作机构，制定方案，部署工作任务，大力营造出创建氛围。积极开展吸烟有害健康教育，增强全院干部职工的自我保健意识和控烟自觉性，提高职工的控烟自觉性和控烟能力。

第二阶段：(20__年1月初—2月底)为创建实施阶段。全院落实专人管理控烟工作组织开展“无烟办公室”创建活动。建章立制规范管理，切实保障控烟工作取得实效。

第三阶段：(20__年3月)自查整改阶段。对照创建标准进行自我检查，整改问题，巩固成果建立长效机制，完善档案资料。

三、具体工作内容及措施

(一)加强领导 完善管理制度。

加强对我院控烟工作的领导，按照《无烟单位考核评分标准表》，制定和完善一系列管理措施，建立并实行目标责任管理，做到单位、所室禁烟工作有专人负责，各项职责有明确分工，各项任务有专人承担，围绕创建无烟单位，营造控烟、健康、文明的良好社会环境，高标准、严要求，反复对本所室禁烟工作进行检查整改，力争使本单位禁烟工作走上自觉化、规范化、长期化管理轨道，确保如期实现无烟单位创建。

(二)积极开展禁烟培训，加强禁烟工作宣传。

通过发放禁烟宣传资料、开展禁烟知识讲座、控烟知识培训等形式，对职工的吸烟与被动吸烟情况、认知程度以及对推行无烟单位的态度等进行调查评估，落实无烟措施，积极开展控烟健康教育，鼓励吸烟的职工戒烟，降低职工吸烟率。加强培训，使职工掌握控烟知识、方法和技巧，并将“吸烟危害健康”的知识融入到日常工作中。大力宣传《烟草控制

框架公约》，号召广大职工支持履约。

(三)结合自身实际，指定禁烟巡查员，加强巡查。

建立健全无烟政策以及配套的奖惩制度、考核制度，设立控烟监督员或检查员，定期巡视无烟措施实施后的禁烟情况，如发现违反规定者，及时劝阻并提出处理意见；如遇来访者吸烟，礼貌劝阻。

通过“无烟单位”的创建活动，各所室全面禁烟，并有明显的禁烟标识；对全体职工开展形式多样的控烟宣传和教育，吸烟职工应主动减少吸烟或戒烟；全体职工掌握控烟知识、方法和技巧，并将“吸烟危害健康”的知识融入到工作中；单位领导带头戒烟；所有办公室、会议室、大厅等场所不设烟具；来客不设招待烟，职工彼此不敬烟；采取多种方法帮助吸烟职工戒烟；设立专、兼职控烟巡视监督人员，发现吸烟者及时劝阻，不听劝阻者，予以处罚，并扣除责任制相应分值；清除在禁止吸烟场所内的吸烟工具和附有烟草广告的标志和物品。

四、工作要求

(一)提高认识，加强宣传。要充分利用“世界无烟日”“健康课堂”等形式，加强禁烟宣传，强化禁烟知识培训，使干部职工积极行动起来，为实现无烟单位创建做出积极贡献。

(二)明确目标，狠抓落实。各所室要把禁烟工作纳入今年工作重点内容，实行目标责任管理。严格按照《无烟单位考核评分标准表》，坚持对工作落实情况进行督导检查，确保本单位创建成功。

(三)落实考评奖惩制度。对本单位在禁烟工作中成绩突出的所室或个人，给予表彰及奖励；对问题较多的所室或多次违反禁烟规定的人员，给予通报批评。

创建卫生单位工作计划书篇三

为进一步加强我局精神文明建设，巩固和扩大文明建设成果，切实提高我局队伍整体素质，结合我局工作实际，制定我局文明单位创建工作计划如下：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以加强干部职工的思想道德教育为核心，以提高思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、廉洁、务实、文明、和谐单位为目标，努力建设好一支思想好、作风好、懂业务、会管理的队伍，为促进新时期我局各项任务的圆满完成提供支持。

二、创建目标

提高干部职工的思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、廉洁、务实、文明、和谐单位，争创环保厅文明单位。

三、工作重点

(一)思想道德建设。重视思想政治建设，加强干部职工经常性的思想教育，理论学习有考勤，有记录，个人学习有笔记、有心得，按时完成规定的学习内容。思想政治工作责任制健全，经常分析和掌握干部职工的思想动态，及时解决群众关心的热点、难点问题。不断加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，开展多种形式的道德实践活动。热心公益事业，家庭邻里和睦。

(二)组织建设。重视党建工作，落实党建责任制。各项制度健全，“三会一课”制度落实，党组织生活有创新。坚持民主集中制原则，班子团结协作，积极开展批评与自我批评，

党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥明显。

(三) 党风廉政建设。落实党风廉政建设责任制，开展党纪政纪和法律法规教育，不断改进思想作风、学风和工作作风。落实反腐倡廉任务，加强廉政风险防范管理。执行廉洁从政各项规定，遵守各项规章制度和考勤、劳动纪律；无以权谋私、吃、拿、卡、要问题，无滥用职权、失职渎职行为，无黄、赌、毒等现象。

(四) 业务工作完成。单位内部职责分工明确，工作规范，管理严格，办事效率高。科室之间积极协助，配合到位。干部职工立足岗位，勤奋工作，积极完成各项工作任务，主要工作有新突破，整体工作有新发展。

(五) 环境秩序建设。办公环境干净、整洁，办公秩序良好。人员仪表端庄、言行得体、符合规范。积极参与综合治理，安全防范责任制健全，措施得力。严格遵守保密规定，无失密、泄密事件发生。重视计划生育工作，无计划外生育。

(六) 文化建设。重视知识的学习和更新，加强政治、经济、法律、文化、科技和业务知识学习培训，开展“创建学习型党组织、争做优秀共产党员”活动。积极倡导文明、健康、科学的生活方式，广泛开展丰富多彩、健康有益的文体活动，干部职工参与程度高。

四、实施步骤

文明单位创建活动实施步骤分为三个阶段，具体如下：

(一) 学习动员阶段

按照厅机关党委下达的文明单位创建要求，紧密联系实际，制定我局文明单位创建计划，认真做好组织、宣传、动员工作，广泛发动全体干部职工积极参与文明单位创建活动。

(二) 组织实施阶段

在制定我局文明单位创建计划的基础上，通过分阶段、分步骤、抓落实，特别要按照文明单位创建的考评内容，结合我局实际，开展形式多样、突出特色的活动，为创建活动提供有效载体。

(三) 检查考评阶段

通过文明单位创建活动组织实施后，对文明单位创建活动工作进展情况进行适时总结检查，开展自查自评、整改落实，以良好的精神风貌和突出的业绩迎接厅机关党委的检查考评，争创环保厅文明单位。

五、工作要求

(一) 加强组织领导。全局上下都要高度重视，要把物质文明、政治文明、精神文明建设摆在同等重要的位置和议事日程，把文明单位创建工作纳入我局总体工作之中一起部署，一起落实，一起检查。要建立“一把手亲自抓，分管领导重点抓，其他领导协助抓”的领导格局。

(二) 明确工作职责。成立文明单位创建活动领导小组，由局长任组长，副局长任副组长，各科室负责人为组员。领导小组下设办公室，负责文明单位创建工作的组织、规划、申报、考核验收等工作。各科室要按照各自的职能，分工协作，密切配合，认真抓好干部职工队伍的学习教育、机关作风、反腐倡廉、业务工作等方面的建设。

(三) 营造浓厚氛围。充分调动干部职工参与文明单位创建的积极性，把文明单位创建工作融入到日常工作的全过程，做到人人都参与，个个有任务，增强文明单位创建合力。

创建卫生单位工作计划书篇四

近年来，在上级政府和爱卫会领导下，我村加强对爱国卫生运动工作的组织和实施，为巩固和提高卫生村创建工作，推进卫生村创建上新台阶，经村创卫领导小组研究并报村党支部、村民会同意，特制定《乌鸣村创建市级卫生村工作计划》。

一、创建卫生村指导思想

围绕“讲卫生防疾病、改善人居环境、构建和谐社会”，加强领导精心组织，全民动员人人创卫，兴起爱国卫生运动热潮，确保卫生村创建工作上新台阶。

二、创建卫生村执行标准、目标

严格按照《长沙市卫生村考核标准》要求，开展卫生村创建工作。20--年，争创市级卫生村。

三、创建卫生村工作计划

(一)宣传发动

召开动员会，印发宣传资料，全面进行创卫工作动员部署，主要宣传：1、村经济发展等各项社会公益事业取得的成绩，2、创卫工作的目的、意义和重要性，3、创卫工作的内容、辖区内各单位和全体村民主要工作任务。使创卫工作家喻户晓，人人参与。

(二)突出重点全面推进开展创卫工作

1、抓好村民居住环境建设。抓好道路硬化、两侧绿化、路灯亮化，抓好环境整治等工作等。

- 2、抓好河道整治，落实河道保洁员，建立长效河道保洁管理制度。
- 3、抓好村级道路硬化和绿化建设进程。
- 4、进一步抓好生活垃圾收集处理，落实生活垃圾收集责任协议，完善生活垃圾收集长效管理制度。
- 5、抓好村民房前屋后环境卫生整治，建立长效环境卫生保洁责任区；
- 6、继续重视和落实改水改厕工作。
- 7、继续重视和加强除“四害”工作。积极开展春秋季节灭鼠和夏秋季灭蚊灭蝇灭蟑工作。
- 8、积极开展健康教育工作。教育村民养成良好日常卫生习惯，讲卫生、防疾病、保健康；建立预防流行性病疾控措施；认真抓好村民合作医疗保险。
- 9、认真落实《长沙市卫生村考核标准》内容。
- 10、积极开展上级部署的爱国卫生运动工作。

(三) 查漏补缺巩固创卫

根据《长沙市卫生村考核标准》要求，对照村创卫工作进展查漏补缺巩固创卫工作。

(四) 认真做好创卫工作总结和资料收集归档。

四、创建卫生村工作措施

(一)、组建创卫领导小组保证创卫组织力量

组长：张辉乾，副组长：张志文，成员：邓正明、张辉贵、何瑞莲、林小平。

(二)、分工明确，责任到人、到户、到单位。做到内容、人员(单位)、责任、时间四落实;并制定具体实施方案。

(三)、积极筹措资金保证创建卫生村各项工作的实施。

(四)、建立爱国卫生运动工作长效机制，不断巩固和提高创卫成果。

创建卫生单位工作计划书篇五

为深入推进我镇精神文明建设,更好地践行社会主义核心价值观以及推动社会文明进步的示范带动作用,现制订xx镇20xx年创建文明单位工作计划如下:

一、指导思想:

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,以科学发展观为统领,深入贯彻党的xx届三中全会精神,紧紧围绕天桥镇更快更好发展主题,深入开展党的群众路线教育实践活动,以文明创建活动为载体,以人民满意为标准,加大文明创建力度,全面推进文明创建进程,与时俱进,扎实工作,不断提升地方海事事业发展层次,努力把天桥镇打造成学习型乡镇、责任型乡镇、服务型乡镇、创新型乡镇。

二、创建目标:

继续创建资阳市雁江区文明单位

三、创建措施:

(一)加强组织领导。

1、提高领导班子的凝聚力和战斗力，建设一个坚强有力的领导班子。处领导班子要以身作则，形成团结好、干劲足、战斗力强的领导核心；加强领导班子对处精神文明建设的规划、部署和考核，使领导班子成为精神文明建设坚强有力的领导者和推动者。

2、增强群众参与意识。要进一步加强干部职工队伍建设，通过全员文明意识渗透，激发干部职工参与创建的热情。以创建文明科室、文明职工、文明家庭等文明细胞为载体，持之以恒地开展各种形式的创建活动。动员全镇干部职工积极参加志愿者服务和社会公益活动，开展帮困扶贫、结对共建等活动。通过扎实有效的措施，在全镇干部职工中形成全员、全方位、全过程的创建氛围。

(二)突出创建主题，提升创建标准。

1、提高文明素质，大力推进文明礼仪教育。积极开展公民“四德”宣传教育活动，建设好“道德讲堂”，开展“文明从我做起”和“榜样就在身边”活动，积极参与“文明交通周周行”活动，评选出一些“文明职工”和“文明家庭”，树立先进典型；组织开展一次“我们的节日”、“文明与我同行”主题教育活动，进一步倡导忠于职守、奉献社会的职业道德。

2、努力打造海事文化。以提升单位文化为主题，以创建“文明科室”为重点，在镇机关努力营造出开拓创新、朝气蓬勃、内涵丰富的乡镇文化，增强机关干部团队精神和队伍凝聚力。

3、加强支部党建工作。深入开展党的群众路线教育实践活动，做好党务政务公开，创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀共产党员。认真开展学习贯彻党的“”活动，进一步强化党员的宗旨意识、服务意识和表率意识，提高党员的综合素质。

(三)加强思想道德教育，提高干部队伍整体素质。

1、加强思想政治工作和作风建设。以建设一支“思想好、作风正、业务精、形象好”的乡镇干部队伍为目标，坚持理论学习，积极开展政治业务培育，积极鼓励干部职工参加再教育，不断提高工作人员业务水平，争取在岗位上建功立业。

2、认真贯彻落实中央《公民道德建设实施纲要》，建立并运行好“道德讲堂”，全力推进乡镇志愿者服务，加强公民道德和职业道德建设，加强爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务人民、奉献社会的职业道德教育。

3、继续抓好党风廉政建设。认真贯彻落实各项规定、禁令，开展警示教育和阳光执法，对党风廉政情况进行全方位公开监督，严格执行“资阳十不准”等规章制度，落实廉政建设若干规定，全面落实预防职务犯罪。

(四)建设环境优美、服务设施完善、治安状况良好的工作环境。

1、积极参加创建全区文明乡镇。积极开展爱国卫生运动，建立健全卫生管理制度，搞好环境绿化、美化工作，做到办公、生活环境整洁。

2、以便民服务中心落成为起点，完善便民服务措施，做好便民服务工作，培养干部职工健康合理的工作、生活方式。

3、加强社会治安综合治理工作，建立健全安全管理制度和安全管理网络，落实安全保卫防范措施。

创建卫生单位工作计划书篇六

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大会议精神，全面贯彻党的教育

方针和科学发展观，积极构建和谐校园，努力提高全校教职员工的思想道德素质和业务素质，借“三城联创”契机，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，把学校建设成为精神文明建设的重要基地，充分发挥我校在建设社会主义精神文明中的示范作用。

二、创建目标

以教育素质优良，校园环境优美，教学秩序优化，管理服务优质的“四优”标准“办人民满意学校”，争创市级文明单位。

三、创建工作计划

(一) 高标准建设队伍，为创建文明单位提供组织保证。

1、抓好班子建设，发挥创建领导作用。

(1) 加强思想作风建设。组织学校领导认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观理念，坚持学以致用；努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平及执政执行能力。

(2) 抓好中层干部队伍建设。增强岗位意识和责任意识，提高管理效益。各职能部门明确分工，各司其职，各负其责，形成合力。学校干部要敢于管理，善于管理；要以身作则，带头廉洁自律，带头开展教学研究，带头执行教学常规，带头实践个人奋斗目标。

2、建好教师队伍，打造一流名师。

(1) 从政治上关心鼓励教师进步。以师德建设教育活动为载体，加强师德教育，鼓励教师站在教育改革、发展的前沿，刻苦学习，勤奋工作，开拓创新，多作贡献。

(2) 积极培养名师。从学校事业发展和教育教学需要出发，坚持业务培训，制定《武当路小学教师校本培训计划》，有组织有计划地安排教师培训学习，造就骨干、名师创造有利条件。

一是坚持走出去学习，鼓励全体教师参加学历进修，积极选派教师外出学习，提高教师学历层次、知识水平和教学能力。

二是加强培养青年教师的工作，充分发挥我校星级教师、骨干教师、名师的引领作用，开展专题讲座、课堂互动活动，做好传、帮、带的工作。

三是定期举行示范课、考核课、研讨课等活动，促进青年教师尽快成长。

四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层干部。在重要岗位上培养锻炼青年教师。

(二) 高要求学习理论，增强创建意识。

坚持用马列主义、邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观武装全体师生，进一步增强教育工作者的责任感、使命感，增强贯彻教育方针、政策的自觉性。积极开展活动，加强学生的思想道德教育，融思想性、教育性、知识性、趣味性为一体，帮助青少年树立共产主义远大理想和正确的人生观、世界观和价值观。努力掌握和运用马列主义的文化建设理论、教育理论来指导学校的精神文明建设，指导教育教学工作实践，推动我校精神文明建设再上新台阶。

(三) 高起点定位目标，丰富创建内容。

1、明确创建思路和目标。坚持以“党风廉政”建设为龙头，以“工作作风”建设为抓手，以“优良校风”建设为落脚点，以“师德师风”建设为平台的创建工作思路，把“四风”分解

到学校工作的各个环节。

2、探索科学的创建机制。成立以校长为组长，分管校长任副组长，教务处、政教处等各处室主要负责人为成员的创建工作领导小组，做到分工负责，责任到人，把创建工作列入学校工作的议事日程，专题研究、统一部署，进一步健全文明创建工作的激励机制。

3、不断创新工作载体。力求在形式上体现群众性，在内容上具有认同性，把精神文明创建活动不断地引向深入。

(1)加大法制宣传教育的力度。加强以《宪法》为核心的“五五”普法宣传教育，提高广大师生的法制意识和道德素质，坚持依法治校，促进学校健康稳定发展；积极组织对《未成年人保护法》与《预防未成年人犯罪法》等相关法律法规的学习、宣传，通过举行知识竞赛，聘请法制副校长到校为师生进行法制教育讲座等，大力提高依法治教、依法执教、依法办事的水平，增强运用法律武装保护自己的意识。

(2)以主题教育活动为抓手，推进创建工作深入开展。抓住以公民道德建设宣传月、安全教育月、法制宣传月等为契机，深入开展学生思想道德建设活动。用主题读书活动、班级文化建设、小雏鹰广播等形式的教育活动，潜移默化地影响教育学生，增强学生道德意识，争做合格小公民，提高学生的精神文明素质。

(3)注重舆论导向作用，发挥学校精神文明示范辐射作用。抓好学校《信息空间》编辑、信息报道工作，充分利用黑板报、橱窗、广播展板等对校园先进事迹及时宣传、报道。通过组织学生参加社会实践和社会公益活动，大力宣传精神文明的思想道德，倡导积极向上、健康文明的行为。

(4)积极开展精神文明共建活动。主动同社会活动实践基地联系，组织学生活动，加强学生爱国主义教育，帮助学生树立

明辨是非善恶的社会主义荣辱观，树立文明意识。

(四) 高效率落实措施，提升创建水平。

1、拓宽德育工作渠道，形成全程育人氛围。

(1) 确立德育为首的工作地位。牢固树立“育人为本、德育为先”观念，把德育工作放在各项工作的首要位置，整合学校一切德育力量，努力实现全员育人、全程育人、全面育人。

(2) 加强德育队伍建设，努力培养一支优秀德育工作队伍尤其是班主任队伍；加强教师的行为规范教育，做到榜样示范，以身作则。班主任平时认真学习班级管理理论，积极探索创建优秀班集体的有效途径。

(3) 创建德育特色学校，提倡“爱学校、爱老师、爱同学”，成立“优良行为习惯养成”为主题的课题组，搞好课题研究。

(4) 加强学生心理健康教育。把课堂教学和各项教育活动中有机结合，及时对学生进行心理指导，培养学生坚韧不拔的意志和艰苦奋斗的精神，增强少年儿童适应社会生活的能力。以学生为主体，面向全体学生，针对学生心理发展特点和身心发展规律，开展教育活动。加强对学生心理健康教育的理论研究和探索，不断提高心理健康教育的实效。

(5) 加强法制教育和安全教育。全贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强对改进未成年人思想道德建设的若干意见》；深化师德教育，严格按《教师法》、《未成年人保护条例》等法律、法规约束教师的教育行为，学习先进的教育理念并能运用于学生教育的实践中，使师生同步健康成长；结合本校、本班实际，经常性地对学生传授法律常识和安全知识，教育学生增强法制观念和安全意识，防止意外、重大伤害事故的发生。

(6)开展公民道德教育。认真贯彻执行《公民道德建设实施纲要》，以爱国主义为主线，培养学生爱自然、爱他人、爱自己的情感，从小做个好公民。结合公民道德宣传月组织开展以公民道德实施纲要为主题内容的教育活动，提高全体师生的公民道德意识。进一步强化少先队工作的“我能行”体验活动的深入持续地开展下去。大队部指导、协调各班的自主管理活动，通过对全校性的定期检查和不定期抽查及时反馈自主值日情况，引导学生，真正达到自我教育的境界。

(7)进一步发挥家长学校的作用，整合学校、社会、家庭等各方面力量，做到学校、家庭、社会齐抓共管，形成德育工作网络。各班主任必须经常与学生家长保持联系。

(8)开展丰富多彩的德育活动，努力拓宽育人渠道。

举行各种形式的活动，建构学生行为规范养成教育的平台，让学生在活动自我提高，通过各种活动规范自己的行为。结合“文明礼貌月”、“行为规范月”教育活动，开展形式多样的教育活动，注重内化，注重养成；开展“校园之星”评比活动，引导学生从身边的事做起，从最小事做起。

(9)搞好各项主题教育活动，创新活动形式，提高活动效果，不断提升德育层次。

2、抓科研促教改，推进素质教育。

以校本研训为基础，以科研课题为引领，以开拓创新的精神和求真务实的态度，做好组织、研讨工作，促进基础教育课程改革的稳步推进。

(1)加强过程管理、环节管理，抓教学常规的落实。

围绕提高课堂教学效率、作业效率，严抓教学常规的落实，做到教学常规管理精细化、长效化。力争使我校各科教学质

量进一步得到提升；坚持教学常规月检查制度，做好期中、期末定期评估；加强质量监控，按时做好单元检测和单项检测及质量分析工作。做好培优补差工作，严把教学质量关。对薄弱班级进行全程跟踪，进一步减小差距；对外来插班就读学生要做好指导工作，建立、规范外来插班就读学生的档案，采取灵活多样的方式，有针对性的对他们进行教育、辅导，努力促进他们的发展。

(2) 立足课堂教学，进一步推进新课程改革。

重点抓课堂教学改革，切实转变教师的教学行为和学生的学习行为，教师要结合教学实际写好教学案例并组织评选活动；组织好“新课程、新课堂”教改研讨活动，引领教师把握教学规律，并不失时机的组织教师学习新理念、实施新课改、摸索新方法，积极把先进的教学理念转化为教学实践，达到提高教师教学水平的目的；按照课程计划开齐、开足课程，上好综合实践活动等课程；以校园网建设为平台，推动我校校园网的开发利用。

(3) 加强教育教学科研，走科研兴校之路。

紧紧围绕课程教学改革，以“科研兴校”为核心战略，强化行动研究和教学反思，以自主研修、同事互助、专业引领三方面为主要的科研形式，扎扎实实开展课题研究，提高教师的专业素养和科研水平，力争让教科研工作再上一个新的台阶。

(五) 高品位建设校园，优化育人环境

1、加大内部管理体制改革的力度，畅通管理渠道。进一步修订各部门工作职责、岗位职责和管理制度，建立科学高效的管理机制。倡导民主治校、以德治校，坚持重大事项集体决策制度，坚持校务公开和教代会制度，完善民主管理的各项规章制度，进一步增强教师的参与权，完善学校重大事项的

议事制度。依靠工会深入做好教职工的思想政治工作，努力创设进取、民主、和谐、愉悦的工作环境。

2、后勤、安全保卫管理工作到位

(1)牢固树立服务师生、服务教学、的思想，强化自觉服务意识，变后勤为先行，降本增效，开源节流，确保学校中心工作的顺利展开。

(2)严格执行财务预算制度，按“收支两条线”的要求，做到收支合理，完善财务制度，严格执行重要项目申报审批制度，提高学校经费的使用效益。

(3)群防群治，积极创建安全、文明的校园。在卫生工作管理上实行划块承包管理；在安全防范上，继续整治好校园及周边治安秩序，形成学校安全防范体系；坚持门卫制度，做好来访登记工作；加强住校学生进出校园管理；继续深入开展防汛、防盗、防火、饮食、交通及安全教育，做到安全工作时时讲、天天讲、处处讲，确保师生的人身及财产安全。

五、创建步骤

(一)元月份成立创建领导小组。成立以书记、校长李德成为组长，章智、徐文海、王俊为副组长的创建工作领导小组。校办公室、政教处、教务处、总务处、科技处等相关科室为创建工作成员单位，将创建任务和责任层层分解，责任到人，形成齐抓共管格局。建立目标管理责任制，把创建任务分解落实好，形成责任到人的目标责任体系。

(二)2月至11月开展创建活动和做好申报工作：按计划开展创建活动，严格把握考核评选标准，建立和完善文明单位创建档案；突出重点，统筹安排，注重实效，做好“文明单位”的申报工作，迎接上级部门的检查、指导和验收。

(三)建立创建长效机制：一是健全创建工作网络，明确学校分管领导专抓文明单位创建工作，制定实施方案，做到有内容，有措施，有检查。二是要健全督导网络，各项创建工作有分管领导督查，抓好落实。

创建卫生单位工作计划书篇七

为切实转变工作作风，提高服务效能，维护政府部门的良好形象，根据省、市文明委和市直机关工委有关要求，结合我局实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

20xx年，我局文明单位创建工作，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以服务群众、奉献社会为宗旨，以争做泰山先锋、泰山文明使者为载体，深入开展“富民强市作表率”教育实践活动，不断强化队伍素质，树立文明新风，推进科学发展，引导党组织和广大党员充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，努力为“推进富民强市、建设幸福泰安”做出新的贡献，以崭新的风貌迎接党的胜利召开。

二、创建任务

(一)深入开展“富民强市作表率”活动。把“富民强市作表率”活动，与文明单位创建工作有机结合起来，围绕“推进富民强市、建设幸福泰安”奋斗目标，以有效整饬机关作风中存在的庸懒散问题为重点，提高机关服务和保障中心任务的能力，提高机关服务和推动发展的实效，提高机关服务人民群众的质量，把机关制度化、规范化、程序化建设提高到一个新水平。

(二)不断强化执政为民意识。牢记全心全意为人民服务宗旨，以高度的政治责任感，始终把维护好、发展好、实现好人民

群众的利益作为一切工作的出发点和落脚点，建立为民服务的长效机制。开展“恪守从政道德、保持党的纯洁性”教育活动，按照思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁、清正廉洁的要求，坚持党要管党、从严治党，坚持强化思想理论武装和严格队伍管理相结合、发扬党的优良作风和加强党性修养与党性锻炼相结合、加强教育和严肃党的纪律、完善规章制度相结合，切实增强党的意识、政治意识、危机意识、责任意识，不断提高自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，确保广大党员干部真正做到信仰坚定、忠诚可靠，艰苦奋斗、拒腐防变，克己奉公、服务人民，永葆共产党人政治本色。

(三) 大力加强思想道德建设。全面贯彻《公民道德建设实施纲要》，整体推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，切实提高公民道德素质，进一步提升社会文明程度。广泛开展以“四德手册进家庭”、“四德宣传进机关”、“身边典型进报台”为主要内容的市民思想道德素质教育活动、市民文明礼仪教育活动，普及“公民基本道德规范40则”。广泛开展“四讲四做”活动，即从身边事情着眼，从自身行为着手，讲社会公德，做一个有爱心的人；讲职业道德，做一个有诚信的人；讲家庭美德，做一个有孝心的人；讲个人品德，做一个有责任心的人。

(四) 积极创建科技文化。坚持把加强科技文化建设作为文明创建工作的力量源泉，发挥科技文化对各项科技工作的促进作用。以喜闻乐见的形式，宣传党的方针政策，传播先进文化，弘扬科学精神，反对封建迷信，抵制腐朽思想。组织开展好各项有益的文娱体育等活动，促进科技人员的身心健康，丰富职工精神文化生活，用健康文明而又丰富多彩的活动占领思想文化阵地。开展一系列形式多样的廉政文化活动，把廉政建设的内容融入文化建设当中，发挥文化的教育作用。

(五) 着力抓好科技服务。坚持把提升科技服务水平摆在文明系统建设的重要位置，围绕全市重点工作目标，深化科技体制机制改革，进一步加快创新步伐，不断拓展服务领域，提

高保障水平，满足不断增长的经济社会发展需求，增强工作的针对性和实效性，牢固树立科技工作良好形象。加强公共行政服务中心科技“窗口”建设，规范工作秩序，抓好管理教育，兑现服务承诺，提高政风行风评议满意度。

(六)广泛开展“学雷锋、做泰山文明使者、争当最美泰安人”志愿服务活动。积极开展农业科技咨询服务，大力实施科技下乡活动。利用广播、电视、报刊、网络、12396等现代传媒技术，组织科技人员进行讲座、咨询、发短信、以及制作报刊、墙报、板报、田间展示牌等形式，开展农业科技、政策等方面的宣传服务。继续开展“泰山文明使者”服务基层系列活动。在去年进行的服务民间发明人的基础上，继续加大对广大社会普通阶层的志愿服务力度，帮助民间发明人、科技型小微企业了解科技政策扶持及优惠政策，为其解答有关知识产权保护等方面的问题，并就成果转化和创新发展提供指导性意见和建议。深入基层为农民提供农业科技支持。充分发挥科技12396信息平台优势，及时了解农民群众的困难和需求，组织相关农业科技志愿服务专家给予农民无偿指导，解决在基层农业生产生活中出现的问题和难点；重点围绕主导产业对农民技术员、科技示范户、种养大户、农机大户、合作社带头人等进行农业科技培训，增强实用技术的应用能力，切实提高农业生产现代化科技水平。

(七)抓好人文关怀工作。坚持从群众中来到群众中去，努力使工作方法与群众相融，目标与群众共鸣，行动与群众合拍，激励干部职工自觉地转变作风，提高效率，创造一流业绩。关心干部职工生活，真心和干部职工交朋友，在逢年过节等重要时间，及时走访慰问困难干部职工，尽可能地帮助他们解决实际困难。坚持从政治上关心干部，时刻提醒党员干部严以律己，识大体、顾大局，讲风格、守纪律，淡泊名利，乐于奉献，始终保持高尚情操。以移风易俗、弘扬社会新风为目标，促使干部群众破除陈旧思想观念，形成科学、文明、健康、向上的社会风尚。

三、主要活动安排

按照年度安排，开展好“富民强市作表率”、“恪守从政道德、保持党的纯洁性”主题教育活动，抓好联系村、牵手共建村帮扶工作，搞好公共行政服务中心科技“窗口”服务、在此基础上主要开展好以下活动：

第一季度：制定文明单位创建工作实施方案，部署年度创建工作任务；春节前夕，走访慰问困难户和帮扶村；开展“四德”教育之社会公德教育；组织开展第一次科技下乡活动。

第二季度：组织第一次泰山文明使者服务民间发明人和小微企业活动；5月下旬，组织开展科技宣传周活动，举办科技知识培训班，组织科技宣传进社区、进校园、进乡村；结合开展科技宣传周，组织第二次科技下乡活动；6月份，选派第六批科技特派员下乡，调度在服务期内科技特派员上半年工作情况；开展“四德”教育之社会公德教育之职业道德教育；总结半年来文明单位创建工作情况。

第三季度：“七一”前，组织党员重温入党誓词，组织参观爱国主义教育基地，开展“入党为什么、在党干什么、为党留什么”、“机遇面前我要怎么办，困难面前我能怎么办，诱惑面前我应怎么办”两大专题大讨论；组织第三、四次科技下乡活动；组织第二次泰山文明使者服务民间发明人和小微企业活动；开展“四德”教育之社会公德教育之家庭美德教育；中秋节前夕，走访慰问困难职工。

第四季度：组织第五、六次科技下乡活动；开展“四德”教育之社会公德教育之个人品德教育；对下派科技特派员进行考核；总结一年来文明单位创建工作，表彰文明单位、科室和个人，做好迎接省、市文明委复审验收的各项准备工作。

四、组织保障

(一)加强领导。各级各单位要把文明单位创建活动作为一项重要内容纳入重要议事日程和目标管理之中，与业务工作一并部署、一并落实、一并检查、一并考核。成立以局党组书记、局长郭向军为组长，分工领导为副组长，局科(室)负责人为成员的创建文明机关工作领导小组，设立领导小组办公室，负责创建工作的组织开展。直属各单位也要成立相应组织，及时提出本单位的创建目标任务，明确责任，确保文明单位创建工作落实。

(二)精心组织。要结合创建工作实际，充分利用各种宣传形式，深入搞好思想发动，大力宣传涌现出来的先进典型，不断营造创建氛围，引导干部职工积极投身到创建工作中。创建工作领导小组办公室要随着工作开展，及时提出切实可行的工作措施，提高工作的预见性和主动性。

(三)加强督导。创建文明机关领导小组办公室要按照督查制度要求，对创建工作进行定期和不定期的督促检查，推动创建活动扎实开展。要积极发挥社会监督作用，广泛了解社会各界对创建文明单位的意见建议，不断改进工作，确保创建文明机关工作顺利达到预期目标。

创建卫生单位工作计划书篇八

为把我公司文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促进职工队伍综合素质的提升，促进企业健康、稳定、加快发展，力争达到文明单位的水平，按照__江西分公司精神文明建设工作要求，结合公司实际，现制定20__年创建工作重点。

一、切实加强党的建设，充分发挥各级党组织的作用。

1、加强党的执行力建设。基层党组织的执行力是党的执政能力建设的重要组成部分。各级党组织要努力提高执行党的政策、纪律、制度的能力和水平，提高发现问题、解决问题的

能力和水平，提高驾驭局势，促进团结、稳定、发展的能力和水平，提高学习和创新的能力和水平。各级党组织都要成为上级党组织放心、广大职工群众满意的坚强的政治核心和战斗集体。

2、积极探索建立健全保持共产党员先进性的长效机制，是开展先进性教育活动的重要内容，是检验教育活动成效的一条重要标准，也是企业改革发展、不断提升企业核心竞争力的内在要求。同时使党的先进性更进一步提高，而从促进党的肌体更加健康，促进公司加快发展。通过认真建立这项机制，使在新的历史条件下的共产党员“自觉学习、坚定信念、胸怀全局、心系群众、奋发进取、开拓创新、立足岗位、无私奉献”的先进性得以充分展现。

3、进一步加强党的作风建设。加强党员、干部的思想作风和工作作风建设，是保证我公司各项任务完成的重要前提条件。今年要继续把加强作风建设作为工作的重点。要开展丰富多彩、形式多样的活动。要深入实际、深入基层，深入群众、开展调查研究，认真排查群众中的热点、难点、疑点问题，多为群众排忧解难。特别注意发现职工群众中的不稳定因素，及时疏导思想、化解矛盾、解决问题。

4、切实加强党组织的自身建设。各级党组织都要抓好自身的学习和教育，提高自身的素质和能力。要抓好党的基本制度的落实，如“三会一课”制度，民主生活会制度等，不但要按时保质保量的实施，还要在内容上、方法上、形式上有所创新，增强活动的吸引力。要完善党内民主制度，认真贯彻民主集中制原则。

5、努力提高党务工作者的自身素质。党务工作者要带头学习。要按学习型个人的要求改善心智模式，提高个人修养，要学会享受学习，享受工作，享受生活，要做学习的模范，团结的模范，工作的有心人，群众的贴心人，领导信得过的人。党务工作者要培育自己的兴趣爱好，每个人最好能有一两项

一技之长。党务工作者要善于动脑，善于创新，要有较高政治素质而且能讲、能写、能干，能拿得起、放得下，把自己培养成为不管在任何岗位上，都能创造性工作并能很出色地完成任务的优秀人才。

二、继续加强领导班子建设和干部队伍建设，促进企业健康发展。

1、领导班子建设的总体要求是：“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”。按照这一要求，各级班子都要采取切实可行的措施积极推进班子自身建设，每个班子都要按“四好”标准，尽快把班子建成“四好”班子。

2、按“政治坚定，业务精通，勇于开拓，作风优良”的总体要求加强干部队伍建设，进一步完善干部培养、选拔、考核、任用、激励机制，使干部能上能下，努力培育和创造一个真正让想干事的有机会、会干事的有舞台，干成事的有地位的浓烈氛围。形成靠实干出政绩，靠政绩用干部的用人导向，继续坚持公开选拔、竞争上岗、干部交流等这些富有生机和活力的干部管理制度，充分调动广大干部的积极性、主动性和创造性。

三、建立和加强企业文化建设，全面推进企业创新和各类创建活动。

1、企业文化建设要以安全文化和服务文化建设为重点，提升全员的安全文化和服务文化建设的意识，培育安全文化和服务文化理念，深化安全文化和服务文化内涵，按实施方案的要求，全方位、高质量打造安全文化和服务文化。同时要注意廉政文化、制度文化、形象文化、营销文化、人本文化、团队文化等建设，形成以安全文化和服务文化为中心，以其他文化建设为补充的全方位的企业文化体系。进一步提升企业形象和优质服务水平。

2、做好理论武装工作;开展好形势任务教育;企业思想政治工作要按“贴近实际、贴近群众、贴近生活”的要求和“体现时代性,把握规律性、富于创造性”的时代特点,牢牢把握干部、员工思想动态,抓住员工关注的热点、难点问题,富有成效地开展思想教育活动,努力创造出更灵活多样,生动活泼的工作方式方法,使思想政治工作富有生机和活力。

3、创建学习型组织。创建学习型个人、学习型班组、学习型部室的创建。加大学习型创建工作的力度,丰富创建知识和学习内容,组织丰富多彩的创建活动,继续改善员工的心智模式,增强团队学习的自觉性。进一步改进班组学习,要结合岗位,学以致用,提倡“工作学习化,学习工作化”,努力使学习成为员工的一种生存状态,及会运用学习型方法思考问题,解决问题;提高员工学习的兴趣和效果。通过学习型组织的创建,进一步提升广大员工学习的积极性,创新的积极性,为实现公司的各项目标而共同努力!

4、加大宣传工作力度,努力为企业发展创造良好的舆论氛围。要加强通讯员队伍建设,建立健全三级新闻报道网络,开展形式多样的业务培训活动;充分调动通讯员的写稿积极性,推行责任任务分解和考核等办法,确保上稿的质量和数量。

四、进一步加强党风廉政建设,努力提高党风廉政建设的水平。

1、认真签订、严格实施党风廉政建设责任书,落实各级的责任制。坚持责任考核和责任追究,加强重点岗位、重点部位的防腐措施的落实和有效监管,坚决杜绝和预防腐败现象、腐败案件在我公司发生。

2、积极开展形式多样的反腐倡廉教育活动。严格禁止党员干部赌博活动。要积极组织学习,贯彻《实施纲要》、《纪律处分条例》和《党内监督条例》、筑牢反腐倡廉的防火墙。

3、严格实施“三重一大”决策公开化，积极推进企务公开和民主管理工作。公司二级、三级机构都要推行民主管理、民主决策、民主监督，使企务公开工作要横向到边、纵向到底。严禁私设小金库，单位的自有资金使用必须公开透明，二级机构的“三重一大”决策，必须集体研究决定。进一步规范招投标制度，加强制度建设和实施，从源头上预防腐败现象的发生。

五、继续做好群团工作，调动方方面面积极性。

1、工会工作要继续加大企业民主管理的力度，充分发挥职代会、各专门委员会在企业民主管理中的作用，要继续深化二级民主管理和三级民主管理工作，要继续抓好班组建设，改善班组管理，班组学习。积极开展形式多样的劳动竞赛，丰富多彩的文体活动，重视女工工作，劳动保护工作，计划生育工作，培育员工健康向上的精神风貌，保护广大员工工作积极性、主动性、创造性，充分发挥党联系群众的桥梁和纽带作用。

团青工作要紧紧围绕企业的中心工作和针对青年人的特点开展好各类活动，多为年轻人提供展示才华的舞台。针对不同特点的青年群体实施不同的教育方式，增强教育及活动的针对性和实效性。继续培养青年人的一高(高素质)三能(能说、能写、能干)，充分调动广大青年人的积极性。