

煤矿安全培训后心得体会(精选5篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？下面小编为大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

煤矿安全培训后心得体会篇一

为了认真贯彻落实县委县府对“百安活动”的工作要求，进一步落实安全生产主体责任，加强煤矿安全生产现场管理和隐患排查治理，严厉打击非法生产、非法建设行为，坚决遏制较大事故，杜绝重大及以上事故，切实抓好我县煤炭行业安全生产，根据宜县安委发〔xxxx年〕48号文件精神，我局联合县安监局、县公安局、县国土局、县工商局、凤仪乡政府和龙池乡政府于xxxx年3月21日至28日，在全县煤矿企业中开展了煤矿安全生产专项检查活动，现将活动开展情况总结如下：

高度重视，形成了由局长负总责，分管局长牵头，能源信息办公室具体负责的责任体系，制定了xxxx年春节后煤矿安全专项检查工作方案，明确了工作方法和步骤、检查内容。一是召集煤矿企业业主、矿长召开了煤矿安全生产专题会议，向各煤矿企业传达贯彻了宜县安委发〔xxxx年〕3号文件精神，要求煤矿企业认真开展煤矿安全隐患的自查、自纠，彻底查找安全隐患。二是协调并会同县安监局、国土局、公安局、工商局、凤仪乡政府、龙池乡政府组成煤矿安全生产专项检查工作组，联合开展煤矿安全生产大检查行动，做到不留死角。

针对我县煤炭企业的具体灾害情况、管理现状等实际，按照县人民政府安全生产委员会《关于深入开展“百日安全生产活动”切实抓好今冬明春安全生产工作的通知》精神，结

合xxxx年春节后煤矿复工复产验收情况和各煤矿的安全生产工作现状，以全面落实企业安全生产主体责任，建立和完善安全生产各项规章制度，严格执行安全生产技术规程和标准，严厉打击违规行为，彻底排查治理事故隐患，认真解决煤矿安全生产管理上存在的突出问题和薄弱环节，以及综合安全管理为重点，对全县煤矿企业组织开展了全面的安全生产大检查，检查采取地面查阅相关资料与井下各生产系统和作业面现场检查相结合的方式。

1. 地面资料检查情况。矿井贯彻执行党和国家有关煤矿安全生产的方针政策、法律法规情况，贯彻落实省、市、县安全工作会议情况；“百日安全活动”的工作措施落实情况；安全生产责任制落实情况；煤矿职工全员培训和新工人的上岗前培训管理情况；安全生产各项规章制度建立和执行情况；安全隐患排查治理档案建立，应急救援预案编制；建设项目“三同时”、开工备案、竣工验收等法定程序执行情况；矿长、专业技术人员、安全管理人员和特种作业人员配备；隐患排查治理“五落实”等。

经检查，各矿井均按照县百安活动要求认真开展了自查自纠工作，对存在的问题做到了“五落实”，各项规章制度比较健全，各生产矿井“五证一照”合法有效，技改整合矿井符合审批、建设程序，职工安全教育培训、新工人的上岗培训情况较好，按要求建立和完善了从业人员安全培训档案，特种作业人员和工程技术人员配备基本满足要求，矿井领导入井带班制度执行情况较好，能认真履行职责。

2. 井下各生产系统检查情况。重点检查了各矿通风系统、瓦斯治理情况，生产矿井的生产系统的生产条件、采掘部署和采掘接替、“三量”平衡和有无“三超”生产行为。建设矿井开工建设的各项审批手续的完善和证照情况；建设、施工、监理三方安全生产责任的落实情况；外委施工单位和委托监理单位等级资质情况；建设过程中的合理合法的开展施工情况；是否有借技改之名务生产之实的情况。

我县5个生产矿井中，煤矿、煤矿、煤矿、煤矿、煤矿生产系统均具备基本安全生产条件，采掘部署合理，头面核定符合规定，无超能力、超强度、超定员组织生产的情况发生。但在采掘接替和“三量”平衡中，因地质条件复杂、煤层赋存条件差、顶底板破碎、矿山压力大、巷道维护工程量巨大等原因而造成极个别矿井采掘接替有一定的困难。永全煤矿、繁荣煤矿、凤祥煤矿3个技改矿井均符合建设项目的建设程序和施工要求，无违规行为的发生。

3. 针对节后复工复产后煤矿安全工作特点开展检查。围绕隐患排查治理这条主线，对各矿跟班、带班、值班、安全生产责任制、技术管理、顶板管理、提升运输管理、电器设备管理、一通三防、监测监控、头面和入井人数核定、特种人员持证上岗、地质灾害预防、防汛、项目建设与施工程序、安全隐患自查整改、现场安全管理、煤矿质量标准化建设等进行了全方位的检查和排查。通过检查，共检查出各类煤矿安全隐患43条，均责令立即进行了整改。

1. 重生产、轻安全的思想在个别煤矿管理人员中仍不同程度存在。主要表现在隐患处理不是很及时，对隐患的调查、跟踪、落实、整改、复查、问责抓得不实、不严。

2. 建设矿井因地质条件发生变化，周边农户阻工等，造成施工进度缓慢，个别矿井不能完成预期施工进度。

3. 局部通风管理存在一些问题，特别是在通风设施管理、维护、风筒铺设、风筒漏风等方面仍有一些不足和差距。

4. 个别矿井由于春节停产时间较长，矿井巷道来压较大，而维修工作未跟上，造成巷道变形严重，文明生产较差。

5. 矿井掘进工作面前探梁使用情况不是很好，个别头面未使用前探梁。

6. 个别矿井火工产品转运进库未严格按照规范进行，火工产品管理需要进一步加强。

针对此次煤矿安全生产专项检查中存在的问题，为有效防范和遏制煤矿重特大安全事故发生，进一步筑牢煤矿安全生产防线，保证我县煤矿安全生产的正常进行和健康发展，下一步将加强以下工作。

1. 认清当前煤炭行业的发展形势，引导煤炭生产企业走集团化、集约化模式，引进管理人才，采用先进的技术和设备，走机械化开采道路，做大做强煤炭产业。

2. 加强领导，强化服务。督促企业落实好安全生产主体责任，加大安全生产投入，努力提升矿井的技术安全管理水平。及时为企业解决生产中发生的突出问题和难点问题，积极营造良好的煤矿安全环境，确保矿井平稳、安全生产和矿井建设项目工程的有序顺利施工。

3. 严格现场管理，强化煤矿基础管理工作。逐步完善并建立的安全管理长效管理机制，提高技术装备水平，夯实安全管理基础。继续深入学习和贯彻《省小煤矿安全生产基本要求》，继续深入开展好百日安全活动，把活动的目标任务分解落实到区队和班组，逐级抓好落实，形成各司其职、各尽其责、分兵把口、齐抓共管的安全生产格局，扎实纵深推进“百安活动”。

4. 进一步落实安全生产责任，牢固树立起“安全生产无小事，安全工作无止境，安全为了生产，生产必须安全，安全促进生产”的思想，理顺安全与生产的关系，提高安全意识，强化安全责任。

5. 进一步强化“一通三防”管理，严格“以风定产”的管理，加强瓦斯检测，加强监测、监控的使用、维护和管理，做到装备齐全、数据准确、断电可靠、处置迅速；提高通风安全

设施的施工质量和加强平时的检查、维护。

6. 加强建设矿井管理，坚持“一工程一措施”，严格作业规程的管理，做到措施、规程完备、周密，严格按照规定进行学习和贯彻。

7. 进一步加强安全培训、技术培训，继续积极开展好技术人员再培训的送培、学习工作和特种作业人员的送培工作，配齐配足各类工程技术人员和各种特种人员，并确保持证上岗。

煤矿安全培训后心得体会篇二

xx集团常村煤矿认真贯彻集团五月份安全工作视频会议精神，在全矿深入开展“事故反思月”活动，全方位、多层次查找安全工作中存在的各类突出问题，并严格制定措施加以整改，确保矿井安全生产。

在事故反思月活动中，常村矿各科室针对相应的分管范围，结合“五查三反”活动，对近期发生的典型事故案例进行分析，深刻剖析事故发生的原因及造成的后果，使广大干部职工受到深刻的反思教育，认真查找思想上、管理上、作风上、执行力上存在的问题和不足。

各队组充分利用班前会，学习会等时间，组织职工对近期发生的典型事故进行深刻分析和讨论，让每名员工讲述身边的问題、身边的隐患是什么，并开展事故反思月签字活动，使职工深刻反思自己的思想和行为，引导和教育职工严格按照规程作业。同时，该矿各班组在职工中开展“事故就在身边，隐患就在眼前”事故大反思、隐患大排查、大整改活动，职工从自身工作实际和作业环境出发，深入反思自己在作业时有没有违章行为，存在哪些隐患、如何整改，使职工从要我安全向我要安全转变，进一步夯实安全基础。

同时，该矿组织各科室专业人员对矿井偏远地区，薄弱环节，

薄弱地点进行隐患大排查，各业务科室和队组及时制定出相应措施，各级干部进一步转变工作作风，严格执行“三走到、三必到”制度，深入现场查隐患。针对整合矿井安全监管工作，常村矿进一步健全完善以矿带矿，以科带科、以队带队方案，安监处、生产科、地测科等生产职能科室深入整合矿井开展传帮带活动，帮助整合矿井查找存在的问题，制定出相应的整改措施，提高其管理质效。

通过“事故反思月”活动的开展，全矿各级干部职工如履薄冰、如临深渊的危机意识进一步增强，在全矿形成了强管理、严落实、全员查隐患、超前抓安全的自主安全管理氛围，进一步夯实了自主安全管理工作的基础。

读书破万卷下笔如有神，以上就是为大家带来的10篇《煤矿安全事故反思总结_煤矿个人事故反思总结_煤矿安全事故大反思》，希望可以启发您的一些写作思路，更多实用的范文样本、模板格式尽在。

煤矿安全培训后心得体会篇三

过程，真正让职工做到处乱不慌、沉着应对，掌握安全生产主动权。

总之，要真抓实干，真正把这次事故教训触及每个干部职工的思想深处，把安全文化理念真正树立起来，使职工从行为动态上做到规范达标，不违章操作，才能使职工的安全生产得到保证。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿职工安全事故反思总结。

煤矿安全培训后心得体会篇四

煤矿安全培训学习是煤矿工作的重中之重。我们要注重煤矿安全。下面是本站带来的煤矿安全培训学习的心得体会，欢

迎欣赏。

安全是我们煤矿工作的重中之重。没有安全,就无从谈起生产。安全是广大职工的最大福利,只有确保了安全生产,我们职工的辛勤劳动才能切切实实、真真正正的对其自身生活产生较为积极的意义。

如今之下,尽管科学发展日新月异,全国范围内安全形势也有了一定的好转,可一些大的事故还时有发生。虽然,我矿在矿党政班子的正确领导和全体干部职工的共同努力下[]20xx年度在安全生产、开掘进尺、原煤产量上取得了可喜成绩。可对新的20xx年度,我们仍要心存忧虑。因为忧虑是我们的朋友,荣誉和花环最易变成致命的毒药。对于煤矿而言,只有抓住了安全,其它诸如指标、效益、产量之类的东西才有可能实现。如果把煤矿的生产经营比做一座大厦的话,实现了安全生产,就可以说它有了一个较为稳固的根基。

我们的新庄煤矿要在崭新的20xx年甚至更远的将来持续实现安全生产、高产高效,这需要全体新庄人立足本职,努力实现本质安全。功坚克难,拼搏进取,大干苦干。

立足本职,一般职工的理解是,做好本岗位的生产工作,其它一概不问。秉承李斯的“老鼠哲学”,不在其位,不谋其政。可对于我们从事特殊行业的煤矿工人而言。立足本职不只是做好生产工作而已。首先,还要时刻不忘自身所处的工作环境对人身的危害性,内心牢固树立一种危险意识,并时刻晓得自己是一煤矿工人,在对安全的态度上,不但要按章作业,努力抵制三违,自我保安,而且还要做到互保联保,在考虑到自身的安全的情况下还要考虑到他人的安全。这是优秀员工的底线,也是做人的美德。另外还要有一种团队意识,或者说集体意识。对于在井下工作的职工而言,因为所受教育和家庭背景的不同,个人素质上难免参差不齐,出现某个人怀着刻毒的心理损坏机械设备或电气元件,作为该集体一员的任何人从立足本职出发都有义务制止其行为。立足

本职更多的体现的是一种责任心，一种做工作的起码的职业道德规范。

任何先进的企业，不在机械或生产工艺的先进，而在于人的思想的先进，也就是说一个优秀的企业的存在，首先要为之存在一批优秀的员工。以人为本，首先是以人的生命为本，以尊重人的先进的意识和思想为本。队内围绕着开展民主生活会，组织工人参与队务管理，来积极吸取职工对于安全生产的有益意见和可实施办法。在做到民主管理的同时，又使各项工作有条不紊，扎实开展。对于做队务管理工作的队领导来说这也就是在立足本职。努力工作，生产搞上去，做出好的成绩，这也是立足本职。立足本职包含着方方面面。只要我们每位职工，从自身出发，牢固树立安全第一，质量第二，生产第三的思想，遵规循章，抵制三违，迎难而上，奋力拼搏，以饱满的热情，高度的责任心去做工作，就可以促进我们自身的本质安全，甚至我们煤矿的本质安全。

(二)开好班前会。作为煤矿生产企业每天都有职工上下班，开好班前会是搞好安全生产工作的一个重要议程，通过开班前会每个区队总结上一个班存在的问题和隐患，安排本班的安全生产工作，并对工作中的安全问题提出要求以及落实上一班工作中班存在的问题和隐患的处理情况，对一些新工作操作技术进行学习，主持人要认真观察每个工人的思想情绪和神态，如有异常作好思想工作。

(三)安全学习。矿委和区队定期对工人进行安全学习，学习上级部门的文件和有关政策，让工人了解当前煤矿形式的严峻性，并根据政策监督煤矿企业；组织学习三大规程，使工人不断的加深了解，同时开展抓“三违”的活动高潮，推动我矿形成一个你追我赶的良好的安全学习氛围。

(四)落实制度。好的企业就有一整套好的安全管理制度，建立健全企业的各项有关制度是当前式必可行的，好的制度有待于职工的认真落实，是从落实制度过程中的反馈意见中提

取的，没有制度的企业只是一团乱麻，要用制度来约束工人，达到安全生产管理的目的。

(五)现场管理。对于一个区队工作面的安全、质量、生产的好坏关键在于要有一名好的班组长，好的班组长就能用好的办法和正确的思想来指挥一线，他是煤矿企业最靠前的现场指挥员和战斗员，能正确处理安全与生产的辩证关系，这样是职工有了一个安全后盾，一个良好的安全工作环境，职工也就能团结一心搞好工作，因此好的班组长是抓好现场管理的前提，是创造安全、质量、生产一流的必要条件。

(六)以人为本，提高职工素质。要搞好一个企业首先干部职工要团结一心，这就要求干部要经常深入职工，贴切职工生活，听取正确意见；了解职工的家庭环境、生活环境以及每天上班时的思想动态，随时作好职工的思想工作，解决职工的生活困难，使职工深感到矿如到家，这样才能让职工有一个好的心情，好的心情高的素质是煤矿安全生产的必不可少的条件；没有职工我们的安全生产就无从谈起，没有好的心情我们的安全生产就无保证，因此以人为本，提高职工素质是我们搞好企业的前提。

对煤矿企业的基层工作产生了一些心得体会，已以文字书面形式提交矿委，好的企业不但要有好的基层工作者，更应该有好的矿委领导及好的决策层，以及好的煤矿安全生产监督工作和安全基础管理工作，同时还得有好的安全生产技术管理工作，下面将我自己的心得体会表白如下：

一、好的企业要有好的矿委领导及好的决策层。矿长和业主对煤矿安全生产负总责，作为煤矿企业的决策层和直接受益者，必须对煤矿安全生产负责，做到“执行上级安全规定不打折，完善煤矿安全制度不走样，狠抓全员培训不放松，加大安全生产投入不欠账，排查安全隐患、追究安全责任不手软”。负责贯彻执行国家有关煤矿安全生产的方针、政策、法律法规及上级有关煤矿安全生产的指令和决定；负责建立完

善安全生产管理机构;负责组织落实安全目标管理、安全生产检查、安全隐患排查、安全奖惩兑现等各项规章制度;负责开展安全质量标准化活动。业主必须做到“三个到位”:一是安全思想认识到位。正确处理安全生产与经济效益的关系,要给煤矿安全工作人员讲安全生产课,要定期不定期地到煤矿生产现场检查安全生产工作措施的落实情况,切实抓好煤矿安全生产工作;二是安全制度措施要到位。不准随意更换矿长,不准为安全副矿长分配安全生产以外的任务,不准下达超产指令;三是安全生产投入要到位。保证矿井现场管理设施设备、安全技术改造、安全技术培训等方面的优先投入。

二、全面加强煤矿安全生产监督工作。“国家监察、地方监管、企业负责”是国务院确定的煤矿安全生产工作格局,煤矿企业内部围绕现场管理,实行三级责任、落实十项措施的工作制度,使煤矿企业安全生产自己负责的意识不断增强,安全生产的工作制度不断完善,安全生产的管理措施不断推进。加强安全生产现场管理和隐患排查以及劳动组织用工培训管理。

三、加强安全生产技术管理,提高煤矿安全基础管理水平。加强安全生产技术管理是煤矿企业的一个重要环节,必须做到以下几点事宜:一建立技术管理体系。企业法定代表人负责建立以技术负责人为首的技术管理体系,技术负责人对煤矿安全生产技术工作负责。矿井设立技术管理机构,配备采矿、通风、机电、地质及测量等专业技术人员。二加强技术基础工作。技术负责人负责制定矿井灾害预防计划,加强矿井灾害预防工作,严格按照规定绘制相关图纸。对矿井地质情况、开采情况、周边矿井采空区情况等要由技术人员定期进行分析,针对性的采取安全技术措施,并形成完整的技术基础资料。三确保矿井生产系统完善可靠。矿井和采区生产布局科学合理,回采工作面采用正规壁式采煤方法。四加强矿井“一通三防”的技术管理。技术负责人负责组织制定并落实“一通三防”专项措施,确保系统安全可靠。矿井每月必须制定风量分配计划,严禁采掘工作面微风和无风作业;对

通风设施设专人看管和维护;配备足量的瓦斯检查员;必须安装瓦斯监控系统;掘进工作面实行“三专两闭锁”;切实落实综合防灭火措施和落实综合防尘措施。五加强矿井水害的防治管理。严格执行“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的水害防治十六字原则,落实“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施。制定专项措施和配备设备、专业人员。六及时解决安全生产技术问题。每月组织一次技术分析会议,及时研究解决安全生产技术问题。重大安全隐患或技术难题,应采取有效的措施,确保安全生产。

近年来,济宁二号煤矿从贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的高度,紧紧围绕“塑造本安员工,构建本安矿井”的安全愿景,坚持“管理、装备、培训并重”和以人为本的原则,加强基础建设,规范培训管理,丰富培训载体,强化培训责任,全面推进全员安全教育培训工作,连续四年被山东煤矿安全监察局鲁西煤监分局和集团公司评为教育培训先进单位,并获得了xx年度全国煤炭行业教育培训先进单位等荣誉称号,促进了矿井安全发展、又好又快发展。

我们的主要做法是:

一、强化“三项建设”,夯实安全培训基础

一是加强培训基地建设。建设了实践教学巷道、电气操作实验室、液压实验室,重点加强了实践教学巷道、选煤厂、综机维修中心三个实践基地实训功能的建设,并在基层区队建立了小型模拟工作现场,确保了理论与实践的有机结合。投资300余万元,新建了1500平方米的教育培训基地,具备了同时容纳380人脱产培训的能力。建立了网络远程培训站,开发了远程网络仿真教学系统,装备了一个可供30人同时学习的微机室。

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设,分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等

院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训试题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

二、完善培训体系，促进培训工作的规范化、科学化

一是明确安全培训职责。建立了矿“一级决策、两级管理”的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

二是完善安全培训体系。推行了教学业绩和经济挂钩的考核机制，制定了员工岗前培训、转岗培训、培训奖惩等培训制度，形成了矿教培中心、现场作业技能培训站、区队及班组三者优势互补，理论培训、实践技能培训、现场作业培训有机结合的培训网络体系。强化教育培训计划管理，对培训专业需求、培训计划编制、培训教师确定、教材编写及评审、安全培训、培训绩效考评、资料管理等工作进行了全面规范。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现“一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式”为主要内容的“12345”安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的“3+4”教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走

访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加贴近矿井安全生产的实际；加强对五级培训工作的指导，坚持“谁审核、谁签字、谁负责、谁监督”的原则，加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培训，做到教师、教材、设施等资源共享，确保了“四五级”培训有效互动。

三、丰富拓展载体，提升安全培训工作效能

一是加强现场安全培训。坚持岗位培训与实际操作技能相结合，大力推行了以“手指口述”为主要形式的现场安全培训，提高了教学的直观性、实践性和可操作性。强化现场培训和实习演练，充分利用模拟实践教学巷道、电气实验室等教学设施，对职工进行实际操作技能和安全知识的培训、考试。自xx年8月实践教学巷道投入使用以来，已经培训干部职工共计xx余人次。以作业现场的安全隐患识别、现场操作技能和事故防范为重点，各基层单位在矿统一指导下广泛开展每日一题、每周一课、每旬一案、每月一考、每季一评“五个一”现场安全培训活动。

二是强化重点人员的培训。在全矿公开招聘了30名区队长后备干部和100名班组长后备人员，xx年进行了500多人次的区队长、班组长培训，提升了基层单位的执行力和战斗力。强化了煤矿特种作业人员培训，保证了特种作业人员持证上岗率100%。加强了“三违”人员的处罚和培训力度，使“三违”现象呈现明显下降趋势，有效遏制了“三违”现象的发生。扎实推进了安全不放心人和不适应现有岗位人员的排查、整合和培训工作，xx年以来累计排查整合400余人次，全部按照新工人标准重新进行理论和现场技能培训，培训合格后重新竞争上岗。同时，我们还注重了对安全监察人员的培训，并通过末位淘汰的方式辞退了17名安监员。

三是狠抓安全文化培训。建立了环境优美、内容丰富的安全文化宣传中心，成立了安全文化宣传队，通过“以人为本、全面塑造、循环推动、综合提升”四个层面深入开展了“3d5f”安全文化教育培训。结合矿“3d5f”人本安全文化的宣贯，广泛开展了安全法律法规知识竞赛、算好安全“五笔帐”、发送安全短信等形式多样的安全教育活动，引导职工牢固树立正确的安全价值观、安全道德观、安全主体观和安全发展观，使“3d5f”文化的精神及内涵深入人心，融入到广大干部职工行动中，为矿井安全生产奠定了坚实的思想基础。

四是深化准军事化安全培训。坚持用准军事化管理手段抓安全培训，与济宁市武警支队合作，对职工开展了全脱产、全封闭式的准军事化安全教育培训活动。xx年9月，全员培训的第一大循环已经结束，全矿近5000名在职职工均接受了一次军营文化的洗礼，增强了执行力和战斗力。

四、严格监督考核，提高培训工作质量

严格执行《基层单位安全技术培训检查考核评分标准》等相关考核制度和考核办法，每季对各单位培训情况进行一次综合考评，对各单位参加培训的学员按5%的比例评出优秀学员，按3%比例评出后进学员，由区队兑现相关奖惩。矿对每季度考评前三名的单位分别给予1000元、800元、500元的奖励，对实施不力、综合考评得分低于70分的单位给予1000元的处罚。借鉴安全包保制度，建立培训包保责任制，由专职教师与区队结成包保对子，全面负责对基层单位的安全教育培训的督促、指导和帮助。积极开展优质课评比活动，对综合测评前10名的优秀教师，每人给予相应奖励，并记入相关档案，作为考评晋级的依据。

各位领导，通过全面深入开展全员安全教育培训工作，我矿干部职工的安全素质得到显著提高，安全事故起数、“三违”现象逐年下降。截至今天，已连续实现安全生产1145天，

杜绝轻伤及以上人身事故824天，有力地推动了我矿各项工作稳步健康发展。这些成绩的取得，是山东煤监局、鲁西煤监分局和公司正确领导和大力支持的结果，在此，我代表济宁二号煤矿全体员工向各位领导表示衷心的感谢。同时，我们也清醒地认识到我矿安全培训工作还存在一定的不足之处，距上级领导的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们一定全面贯彻落实此次会议精神，进一步加强全员安全培训工作，努力打造本质安全型文明和谐矿井，实现矿井安全发展、又好又快发展，为山东煤矿安全生产形势的稳定健康发展作出更大的贡献。

煤矿安全培训后心得体会篇五

另外还要加强现场管理力度，确保工程质量。通风设施在煤矿安全生产起着举足轻重的作用，一个装置的小小故障，一个人的不经意失职，很有可能造成几人甚至是几十人生命的瞬间消失。所以，狠抓现场安全管理，抓职责落实，规范班、组干部员工井下安全行为，狠抓精细化管理，确保工程规格、质量按标准化施工。坚持做到跟班到现场，现场及时解决和排查制约安全生产的不安全因素，对主要地区的安全工作蹲点死守严格把关，为安全生产铸就一道坚不可摧的防线。