

# 2023年培训机构工作计划 教育培训机构 工作计划(实用8篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 培训机构工作计划 教育培训机构工作计划篇一

我社区住户较为单一，基本为集团企业职工，且下岗失业人员较多，而外单位及流动人员较少。经统计登记，辖区多数失业人员均已就业或隐形就业。

今年我们社区主要的就业工作从以下几个方面着手：

1、继续做好再就业宣传工作，增强社区群众再就业观念。

作为社区再就业工作者，我们直接面对的是基层群众，就必须针对辖区内下岗失业人员的年龄结构、知识层次、技能情况，有的放矢，进一步做好就业、再就业政策的宣传工作。积极搜索用工信息，积极宣传就业政策和优惠条件，不断增强社区居民的就业观念。

2、认真开展再就业培训工作，转变择业观念。

进一步加大宣传力度，积极开展下岗、失业人员就业与再就业培训工作。今年，社区将配合社保所每月开展一次就业专业知识培训班，组织辖区失业人员参加，提高他们的就业技能和知识水平。

3、加强与辖区企业的联系，扩大社区人员就业面。

虽然我居地处商贸繁华地带，个体小私营单位如餐馆、理发店相对集中，用工机会较多，但是因为工资待遇各个方面的缘故。社区失业人员都不愿意从事这份工作，也就失去了就业机会。今年，我们将认真作好就业观念的培训工作，主动联系企业，以转变失业人员择业观，多方开发就业岗位为目标，促进就业工作的开展。

4、组织好社区失业人员参加用工洽谈会，把握就业机会。

针对各种用工招聘会，要及时搜集信息，掌握用工条件，力求在最短的时间内将就业信息提供给失业人员，尽可能多地为他们提供就业机会和就业渠道。

5、继续做好居民基本医疗保险的宣传，摸底、登记工作。

6、做好社区灵活就业人员社会保险补贴政策的宣传、落实工作。

20xx年，社区就业工作将严格按照各级要求开展，力争再上一个台阶，以就业工作带动社区全面工作，推动社区建设，争创服务性社区和充分就业社区。

一、建立集团公司、下属各分公司和车间班组的三级培训教育体系

一级培训是集团公司负责集团大政方针、公司文化、发展战略、员工心态、规章制度、管理技能、新技术、新知识等前瞻性教育和培训。培训对象为集团公司中层以上管理人员和集团全体管理人员。组织部门为人力资源部，每月至少进行一次，每次不少于一个半小时。

二级培训是各分公司负责对本单位班组长以上和管理人员的

## 培训

主要内容是公司企业文化教育、本单位规章制度及安全操作规程;负责人为各分公司总经理。每月一次，每次不少于一个半小时。

主要内容是岗位职责、操作规程、安全操作规程、岗位工作流程和工艺技能专业知识、作业指导书等，负责人是各车间班组的负责人。培训时间是每周不少于一次，每次不少于一小时。利用每天的班前会班后会，反复学习本岗位职责和安全操作规程。

### 二、各分公司专业业务技能知识的培训

主要内容是三个方面：一是工艺技术知识的培训，二是机械设 备维护和保养知识的培训，三是生产管理知识的培训;每周一次，每次不少于一小时。

主要内容就是本部门相关专业知识的系统培训，结合工作实际运行中出现的专业问题，进行探讨培训交流，教会下属如何去做好工作，提高下属的专业技能，每周一次，每次不少于一小时。培训形式多种多样，目的就是提高人员素质和工作质量、产品质量。

### 四、新员工的岗前培训:

新员工集中招聘八人以上者由公司人力资源部组织培训，不得少于三天，主要内容是公司简介、发展历程、战略目标、企业文化、产品介绍、通用规章制度和通用安全操作规程，新员工到车间后(或班组)进行岗位职责和操作规程的培训，第一个月内在车间实际培训不得少于6小时，使每个员工到岗后明确本岗位的工作职责范围，本岗应知、应会，应做什么，不能做什么;本岗位工作做到什么标准，明确本岗位操作规程和安全操作规程。新员工在上岗二个月后有书面考试，考

试成绩纳入试用期转正的考核评定中。对于平时补充招聘到岗的新员工人力资源部每月集中进行一次岗前培训。

## 五、培训的考核和评估

培训计划的有效运行要有组织上的保证，并要用制度的形式确定下来，对培训结果要跟踪。建立管理人员培训档案，把管理人员参加培训、培训作业上交等情况纳入档案管理和全年的考核之中。考核是两个方面的考核，一是对培训组织者的考核，二是对员工参训后的评价和考核；要保证培训工作落实到位。使培训工作真正成为公司的基础工作，培训真正起到作用，有效地提高管理人员和员工的素质，并使之能科学、扎实而又有效地开展起来，变员工要我培训为我要培训，以适应公司的转型和高速发展，塑造学习型组织，体现公司和个人的价值。

## 六、要求

各分公司各部门拟定本单位的年度培训计划，培训年度工作计划于一月十日前报主管领导；培训计划要认真去做，细化到每个月进行几次，培训计划中要明确培训的组织者、责任人，培训时间，培训主题及内容，培训形式，参训人员，培训主讲，培训要有记录，对培训结果要进行评估和跟踪；培训形式可多种多样，严格按培训计划执行；人力资源部每月至少进行一次检查指导。

### 一、指导思想：

以“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，坚持以当地经济建设服务为宗旨，认真贯彻落实自治区、自治州关于做好城镇就业和农村劳动力转移就业的有关精神。根据劳动力市场需求和劳动者就业再就业需要，以提高就业能力，创业能力和适应职业变化能力为目标，以强化技能培训和创业培训为主线，以落实就业再就业优惠政策为保障，努力做好以

培训促进就业再就业的工作实效，使更多的下岗失业人员和农村富余劳动力成功实现转移就业。

## 二、20xx年职业培训目标、任务(计划数)：

20xx年职业培训目标、任务(计划数)：城镇就业再就业培训1500人；在岗职工培训200人；农村劳动力转移培训3000人；创业培训50人；农村劳动力进城务工引导性培训4000人次□20zx年预计培训各类人员8750人次。培训合格率为96%以上，培训后的就业率在80%以上。

## 三、20xx年职业培训采取的具体措施：

(一)、进一步做好就业再就业培训工作，帮助更多的下岗失业人员实现再就业。

目前，我县已经有大部分的下岗失业人员在政府部门和社会各界的帮助下成功实现就业和实现自主创业。但是，还有一部分人由于个人的就业观念落后，再加上没有一技之长，在实现再就业方面存在很大困难，因此，我县的就业再就业工作依然繁重，为了尽快的帮助新的下岗失业人员实现再就业和有效解决好我县在前几年的企业转制过程中遗留的下岗失业人员实现再就业，我们将认真贯彻落实《自治区党委、人民政府贯彻、落实国务院关于进一步加强就业再就业工作的通知》(新党发[20xx]16号)文件精神，同时将按照州劳动保障工作会议部署要求以培训为抓手，进一步加强就业再就业培训工作，促进下岗失业人员转变就业观念，掌握技能，提高就业能力，更快的实现再就业。

(二)、抓好企业在岗职工的培训工作，为推动我县全面实施职业资格证书制和就业准入制创造条件。

进一步做好我县个体私营企业和个体经营者的技能提升培训。同时积极主动的支持企业开展岗位适应培训和其他专业技术

人员的培训。

201xx年我们将继续对我县从事美容、美发、餐厅服务、客房服务、电焊、摩托车修理等行业的从业人员继续举办“职业资格证书”持证上岗的培训班。通过这些培训，既是提高了各类人员的从业素质，又是促进了我县各类行业全面实施职业资格证书制和就业准入制度的顺利推行。

## 培训机构工作计划 教育培训机构工作计划篇二

随着市场经济体制的逐步完善,尤其是改革开放以来,我国民办教育培训机构获得了极大的发展机遇,民办教育培训机构的生存与发展已经成为全社会关注的焦点之一。下面是有20xx培训机构年度工作计划,欢迎参阅。

### 一、组织领导

组 长：陈林清、魏广裕

副组长：杨矿伟、许东升、杜国强、桓兆和、崔志愿 其具体责任如下：

1、组长是班组培训工作的第一责任人，具体负责培训工作的组织实施；

2、副组长负责思想宣传教育工作；

### 二、培训目的：

班组长是一个特殊的管理群体，班组管理是企业管理的基础，是一切工作的落脚点，班组长管理素质的高低直接影响着企业的安全生产和经济效益，也影响着企业的各项政策、方案

的贯彻实施。通过培训增强班组长的全局观念，提高班组长的安全素质、技术素质、管理素质、人文素质，以班组长为引领，带动全班组职工整体素质的提高，从而建设一支技术过硬、思想进步、作风优良的高素质班组长队伍！

三、 培训时间：9月1日——12月31日

四、 培训内容：

1、 安全培训

(1) 《机电班组长》（安全培训）

(2)、《煤矿安全规程》、《煤矿作业规程》、《煤矿操作规程》。

2、 技能专业知识培训

(1) 《机电班组长》（技能培训）

(7)、《起重工作业安全技术》 河南省劳动保护宣传教育中心编

(8)、《煤矿机械》 中国矿业大学编1993年版

3、 管理素质培训

(1) 《白国周班组管理法》

(2) 《班组长的管理艺术》

4、 人文素质培训

5、 党员班组长培训

## 五、 培训方式：

### 1. 领导讲课

### 2. 座谈与经验交流

## 六、 培训安排：（见附表一）

### 一、 建立集团公司、 下属各分公司和车间班组的三级培训教育体系

一级培训是集团公司负责集团大政方针、 公司文化、 发展战略、 员工心态、 规章制度、 管理技能、 新技术、 新知识等前瞻性教育和培训。 培训对象为集团公司中层以上管理人员和集团全体管理人员。 组织部门为人力资源部， 每月至少进行一次， 每次不少于一个半小时。

二级培训是各分公司负责对本单位班组长以上和管理人员的培训

主要内容是公司企业文化教育、 本单位规章制度及安全操作规程； 负责人为各分公司总经理。 每月一次， 每次不少于一个半小时。

主要内容是岗位职责、 操作规程、 安全操作规程、 岗位工作流程和工艺技能专业知识、 作业指导书等， 负责人是各车间班组的负责人。 培训时间是每周不少于一次， 每次不少于一小时。 利用每天的班前会班后会， 反复学习本岗位职责和安全操作规程。

### 二、 各分公司专业业务技能知识的培训

主要内容是三个方面： 一是工艺技术知识的培训， 二是机械设备维护和保养知识的培训， 三是生产管理知识的培训； 每周



一次，每次不少于一小时。

主要内容就是本部门相关专业知识的系统培训，结合工作实际运行中出现的专业问题，进行探讨培训交流，教会下属如何去做好工作，提高下属的专业技能，每周一次，每次不少于一小时。培训形式多种多样，目的就是提高人员素质和工作质量、产品质量。

#### 四、新员工的岗前培训：

新员工集中招聘八人以上者由公司人力资源部组织培训，不得少于三天，主要内容是公司简介、发展历程、战略目标、企业文化、产品介绍、通用规章制度和通用安全操作规程，新员工到车间后(或班组)进行岗位职责和操作规程的培训，第一个月内在车间实际培训不得少于6小时，使每个员工到岗后明确本岗位的工作职责范围，本岗应知、应会，应做什么，不能做什么；本岗位工作做到什么标准，明确本岗位操作规程和安全操作规程。新员工在上岗二个月后有书面考试，考试成绩纳入试用期转正的考核评定中。对于平时补充招聘到岗的新员工人力资源部每月集中进行一次岗前培训。

#### 五、培训的考核和评估

培训计划的有效运行要有组织上的保证，并要用制度的形式确定下来，对培训结果要跟踪。建立管理人员培训档案，把管理人员参加培训、培训作业上交等情况纳入档案管理和全年的考核之中。考核是两个方面的考核，一是对培训组织者的考核，二是对员工参训后的评价和考核；要保证培训工作落实到位。使培训工作真正成为公司的基础工作，培训真正起到作用，有效地提高管理人员和员工的素质，并使之能科学、扎实而又有效地开展起来，变员工要我培训为我要培训，以适应公司的转型和高速发展，塑造学习型组织，体现公司和个人的价值。

## 六、要求

各分公司各部门拟定本单位的年度培训计划，培训年度工作计划于一月十日前报主管领导；培训计划要认真去做，细化到每个月进行几次，培训计划中要明确培训的组织者、责任人，培训时间，培训主题及内容，培训形式，参训人员，培训主讲，培训要有记录，对培训结果要进行评估和跟踪；培训形式可多种多样，严格按培训计划执行；人力资源部每月至少进行一次检查指导。

一年之计在于春，一日之计在于晨。

### 一、加强学习

面对新的学期和新的学生，对教师提出更高的要求，我要不断的提升自己的专业水平。不仅要要有精湛的专业水平，还要有多元化的知识储备，才能在教学过程中得心应手。

为不被时代所淘汰，能够成为一名合格的教师，在做好本职工作的基础上，要利用业余时间进一步学习专业理论知识和新的教育理念，积极参与听课、讲课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。

还为做一个全面的人才学习关于招生、管理等方面的知识，做一个全能型的人才。

### 二、加强教学

正对现阶段学生的情况，在新的学期在语文教学上做出如下：

#### 1. 识字、学词和练句

使学生自主识字学词练句，在运用中继续体会。进行查缺补漏让学生多掌握并掌握的更加牢固。

## 2. 阅读

(1) 学会阅读的方法、养成阅读的好习惯。

(2) 培养每天阅读、读书动笔等好习惯。

## 3. 写作

(1) 教会学生养成爱观察周围事物的习惯，有意识的丰富自己的见闻，积累写作素材。

(2) 低年级学生掌握看图写话和故事类作文的写作。

(3) 高年级学生掌握话题类作文、叙事文等问题的写作。

## 三、学期安排

1. 三月份重点关注学习成绩差的同学，通过各方面的加强补习把学习成绩提高。

2. 四月份重点放在学习成绩好的同学身上，应对5月份的期中考试。

3. 五月份经过了期中考试，看出了各学生的优缺点，有针对性的进行重点补习。

4. 六月份重点突破，优生差生分开重点补习，应对期末考试。

## 培训机构工作计划 教育培训机构工作计划篇三

一年之计在于春，一日之计在于晨。

### 一、加强学习

面对新的学期和新的学生，对教师提出更高的要求，我要不断的提升自己的专业水平。不仅要有精湛的专业水平，还要有多元化的知识储备，才能在教学过程中得心应手。

为不被时代所淘汰，能够成为一名合格的教师，在做好本职工作的基础上，要利用业余时间进一步学习专业理论知识和新的教育理念，积极参与听课、讲课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。

还为做一个全面的人才学习关于招生、管理等方面的知识，做一个全能型的人才。

## 二、加强教学

正对现阶段学生的情况，在新的学期在语文教学上做出如下：

### 1. 识字、学词和练句

使学生自主识字学词练句，在运用中继续体会。进行查缺补漏让学生多掌握并掌握的更加牢固。

### 2. 阅读

(1) 学会阅读的方法、养成阅读的好习惯。

(2) 培养每天阅读、读书动笔等好习惯。

### 3. 写作

(1) 教会学生养成爱观察周围事物的习惯，有意识的丰富自己的见闻，积累写作素材。

(2) 低年级学生掌握看图写话和故事类作文的写作。

(3) 高年级学生掌握话题类作文、叙事文等问题的写作。

### 三、学期安排

1. 三月份重点关注学习成绩差的同学，通过各方面的加强补习把学习成绩提高。
2. 四月份重点放在学习成绩好的同学身上，应对5月份的期中考试。
3. 五月份经过了期中考试，看出了各学生的优缺点，有针对性的进行重点补习。
4. 六月份重点突破，优生差生分开重点补习，应对期末考试。

### 培训机构工作计划 教育培训机构工作计划篇四

- 1、树形象：透过党员教育活动和师德教育，提高每一位教职工个性是领导干部的职业道德水平，重树领导形象，以此促进校风、教风和学风的根本转变。
- 2、强素质：以新课程培训为切入点，以校本培训为载体，丰富教师基本功训练资料，提高标准，尽快打造一支能适应新课程改革需要的教师队伍。
- 3、抓管理：监督、协调、管理、保护是乡镇中心校园的主要工作资料，而管理是重中之重。本期中心校园将进一步完善和加强对各校工作过程的监管，进一步明确职责，强化职责意识，提高管理水平。以管理促进校长抓管理，以管理调动广大教师用心性，以管理提高教育教学质量。

#### 工作目标

- 1、加强校园文化建设，使校园周边环境得到彻底改善，全期不发生职责事故，中小校园全部到达“平安校园”标准。

2、透过管理倾斜，重点扶持和校园自我加压等措施，进一步缩小校园之间的质量差距，力争使教育整体水平跃居全县前列。

3、加强教师队伍建设，不断提高教师素质，狠抓教育教学质量的提升，争取教育质量进入全县中等偏上等次。

4、改善校园办学条件，透过用心争取上级资金，实现我镇办学条件的改观，个性是十力中学、上巴河小学、宋家凉亭小学的突出问题，尤其是十力中学进校园的道路硬化问题。完成好十力中学和宋家凉亭小学的合格校园的建立工作和整改工作。

## 培训机构工作计划 教育培训机构工作计划篇五

以学校所提出了的学期工作思路为指导，在相关领导的指示安排下，充分发挥本部门职业技能鉴定和社会培训的功能和作用，用心协调，认真做好学生职业技能鉴定考核工作；加强联系，积极开展各类职业技能培训和创业培训；努力探索，切实做好退役士兵的培训工作的；为学校发展作出应有的贡献，培训学校工作计划。

### (一) 学生职业技能鉴定考核工作

在校领导的安排下，根据本学期有关班级的课程考核要求，本学期除16个班的citt考核外，还将安排0903、0904两个班共91人参加数控中级工技能鉴定，1003班师56人参加车工中级工技能鉴定。我们将用心与教育主管部门、技能鉴定部门及相关处室和班主任做好联系协调，认真做好学生职业技能鉴定考核工作（20xx-20xx学年度第一学期实习安排表附后）

另外，做好部分07级毕业生技能等级证书的换证工作。

### (二) 社会培训考核工作

## (1) 做好社会培训考核常规工作

按工种分类建立健全资料档案库，把各级各类培训申报材料、考核管理资料、培训管理效果资料等汇总成册；按要求并及时填、报各种培训考核表册；做好各种有效证件的管理、核实及发放工作。做好各种培训的宣传招生联系工作和开班前有关准备工作及进程中的管理工作。

## (2) 维修电工及电焊工社会培训工作

在校领导的安排下，本学期将于九月十二日开办第三期维修电工中级班，九月十九日开办维修电工高级班，以及维修电工技师班的技能训练工作；另外，本学期我们争取开办第八期电焊工社会培训班，我们将借助各方面的力量，有效地开展社会培训的宣传、招生工作；我们将深入调查研究，合理确定培训项目课题，与相关专业办合作科学制定培训教学大纲、培训教学计划、培训实施方案；我们将注重培训工作的针对性、实效性，让培训学员学有所得，学以致用，进而树立良好的口碑与信誉。在培训期间我们将认真做好培训学员的管理工作及后勤服务工作。

## 培训机构工作计划 教育培训机构工作计划篇六

一、扩充、吸收优秀的公务员考试培训项目团队。

1、招聘2名以上踏实、肯干的市场专员

2、招聘1名以上优秀的网络专员

3、做好新老职员培训。

4、培训、储备好充足的兼职队伍。

二、扩展宣传和招生渠道，打开我们在太原甚至是山西省公

考培训行业的品牌。

- 1、专人负责贴吧、微博、微信□qq群、论坛等网络平台的发帖、活动策划等。
- 2、发展各高校校园代理从而确保在高校海报、单页等资料的不间断宣传。同时加强、加大在各高校的讲座等活动。
- 3、太原各社区、街道海报、条幅等宣传的覆盖。
- 4、太原市有影响力的书店内的条幅、海报等的普及。
- 5、在报名、资格审查、笔试过程中声势浩大的宣传。

### 三、抓好重点项目

- 1、2月份国考面试2、3月份省考笔试等

### 四、学员信息的有效管理

- 1、咨询过的学员要保留好手机号或者qq号及时传递考试信息和培训课程。
- 2、报班学员及时回访考试结果，以后的考试信息及时通知。

## 培训机构工作计划 教育培训机构工作计划篇七

为进一步有效开展招商局机关干部职工学习活动，切实提高全体机关人员的政治思想素质和业务工作水平，不断丰富学习内容，创新学习方法，积极创建学习型机关，有效促进全市招商引资工作又好又快发展，现结合招商工作实际和特点，制定招商局20\_\_年学习计划。



## 一、学习培训目的和目标

通过学习培训，使全体干部职工政治理论水平明显提高，业务能力明显加强，工作效能明显改善，学习能力明显提升，综合素质明显增强。

## 二、学习方式与方法

每月选择一项内容或一个专题，采取集中学习与自学相结合的学习方式，在自学的基础上实行领导领学，办公室负责组织落实。

一是突出自学的重要地位和作用。自学是增加知识积累、增长才干和智慧、提高业务水平和工作能力的重要途径。全体干部职工要充分利用工作之余，有针对性地选择好学习内容，不断自我充电。

二是坚持集中学习。集中学习一般选在周五的下午进行，每个月至少安排一次。

三是外出学习考察与交流。主要是有针对性地选择与业务有关的专题，采取走出去的办法学习兄弟单位或同战线的上级与平级单位的先进工作经验，并借鉴到工作中。

无论自学、集中学习、辅导还是外出考察交流均可通过收看录像、新闻媒体、理论及科普书籍、参加报告会、座谈讨论等多种有效方式灵活完成学习任务。同时，要坚持理论联系实际的学风，把学习理论与解决实际问题结合起来，注重学习效果。

## 三、学习时间规定

原则上集中学习的时间安排在周五下午进行，每个月一次；外出学习考察与交流应针对招商局各方面工作中的薄弱环节，

提请局长或分管领导批准实施。

#### 四、学习内容

学习党的路线、方针、政策及相关文件；学习先进典型事迹；学习与招商工作相关的法律法规及政策规定，对工作方法和工作思路进行研究讨论；学习掌握电子政务的相关知识；学习上级组织部署的学习内容等，鼓励干部职工参加各类成人教育，以不影响正常工作为前提，做到工作、学习两不误。

#### 五、学习要求

1、全局每位职工做到有学习计划，有学习笔记，有心得体会，有学习总结。

2、学习计划中涉及的资料由领学领导和办公室负责收集，集中辅导所选专题由领导决定，办公室做好组织工作。

### **培训机构工作计划 教育培训机构工作计划篇八**

在继续深入贯彻落实党的十八大精神的基础上，围绕落实20xx年我县安全生产各项工作目标，自觉用“科学发展安全发展”的指导原则统领公司的安全生产宣传教育培训工作，推动工作创新，加大宣传力度，搞好舆论引导，完善培训机制，推进安全文化建设，进一步提升安全生产培训质量，为促进全县安全生产状况持续稳定好转提供思想保障、舆论支持、精神动力和技术支撑。

制定明确的工作目标是非常重要的。今年公司的安全生产宣传教育培训工作的目标是：紧紧围绕“十八大”关于安全生产的战略部署和全年安全生产工作任务，不断创新宣传教育手段，进一步完善教育培训体系。继续以宣传《安全生产法》为主线，加强安全生产法制教育，重点抓好新颁发的法律法规的宣传辅导；继续以增强安全生产意识为抓手，加强安全

生产管理能力和安全生产技术的教育培训，把安全生产培训  
工作不断向深度和广度拓展。企业(含烟花爆竹企业)主要负  
责人、安全管理人员培训率达95%以上(计划培训5000人)；特  
种作业人员（计划培训1357人）培训率达到96%以上。

公司所有员工一定要认真学习宣传贯彻党的十八大精神，深  
化安全生产宣传工作。要把学习宣传党的十八大精神作为当  
前首要的政治任务，认真组织生产经营单位主要负责人、安  
全管理人员进行系统的、全面的深入学习，深刻领会十八大  
关于安全生产的新思想、新观点和新论断。通过学习十八大  
精神，认真理清思路，突出重点，突破难点，明确目标，针  
对薄弱环节，查找问题，创新工作，转变作风，全面完  
成20xx年安全生产培训的各项任务。

### （一）以服务企业为宗旨，努力提高自身水平

安全教育培训工作是件很有挑战性的工作，我们边开展工作，  
边总结积累经验。工作人员和培训教师在了解掌握和更新知  
识的同时，牢固树立为本县基层企业服务的宗旨，走访企业，  
了解企业，弄清企业的培训需求，为企业排忧解难，力争做到  
“三为”（为企业送去安全生产的理念，为企业送去安全生产  
法律法规和新政策，为企业送去在生产经营过程中遇到困难  
的解决思路和好方法）。倡导专职教师到企业中去开展调研，  
及时了解他们目前需要什么，想要解决什么问题，然后撰写  
高质量的调研报告，尽一切力量体现公司服务企业的宗旨。  
鼓励教师加强自身学习，如相互听课评课，参加安全工程师  
考试等，以此来提高我们自身的安全教育培训水平和工作能  
力，以适应安全生产教育培训工作的需要。

#### 1、注重实效，探索灵活多变的教育培训方式。

我们要积极探索灵活方便的安全教育培训方式，一是继续采  
取独立培训与联合培训相结合的安全教育培训模式。所  
谓“独立培训”就是公司独立自主，自己组织，自己负责开

展安全生产教育培训工作，如烟花爆竹经营安全培训；所谓“联合培训”，就是和金华市安全生产宣传教育中心联合开展培训工作，如开展特种作业安全培训，由金华具体负责，我们搞好组织、管理和后勤等工作，并安排部分教师上课。把生产经营单位里应该参加取得安全资格证的相关人员统一集中起来，按照规定的时间和内容进行统一授课，严格教学和管理，从而方便了企业，以免他们往返与金华浦江之间，既达到安全教育培训的目的，又为企业节省了时间和金钱，可谓一举两得。我公司在确定每期培训方式之后，按照《生产经营单位安全培训规定》的要求，认真抓好落实，增强服务意识，最大限度为企业提供便利条件，切实做到为企业节约安全教育培训成本。二是采取送教下乡活动，如檀溪公司同时也做到每期培训计划、人员、教案、时间、内容、费用成本等各方面的落实，使安全生产教育培训工作开展更为主动。同时也体现出公司服务企业的安全生产培训宗旨，从而使企业相关人员及时教育、培训、考核、取证，使企业相关人员做到持证上岗，持证上岗率进一步得到提高，为安全操作奠定了坚实的基础。。

## 2、注重授课教师的安排，保障安全生产教育培训的质量。

求具有扎实的法律知识、专业知识和业务能力。公司始终将提高安全培训机构教师的素质、能力和水平作为开展安全生产教育培训工作的重中之重。只有首先不断提高培训授课教师和工作人员素质才能不断适应新时期新形势下新任务的需要。

## 3、循序渐进，严格实施教考分离，加强教学活动管理。

安全教育培训实行教考分离制度，这既是教学规定要求，也是教学工作要求，公司为了使安全生产教育培训工作真正取得实效，在教学管理中，对学员实施过程管理。一是实施多媒体，图文并茂，深入浅出；二是严格考勤制度；三是公司负责组织培训教学活动，市县安监局负责对学员进行考核，严

格实施教考分离，并根据安全教育培训考核成绩，对达到合格成绩的学员进行安全资格证申报。通过严格管理，在很大程度上提高了企业相关人员的安全生产法律意识和安全生产管理水平，有力地促进了企业安全生产状况的稳定好转。

#### 4、提升安全教育培训管理，重视学员意见反馈。

公司在每期安全教育培训过程中，重视与学员的沟通交流，充分听取学员对安全教育培训开展的时间、方式、内容、效果等方面的意见，并采多渠道多方式收集对安全教育培训工作的意见和建议，以促进我们安全教育培训管理工作的提升。

### （二）以法规制度建设为重点，不断提高培训实效

别的安全培训。引导各企业积极参加我公司今年组织的企业负责人和安全生产管理人员、特种作业人员培训工作（计划见附表）。要加强对职工的安全生产培训的组织管理，督促企业把职工的安全生产培训工作纳入企业工作计划，企业要保证安全生产培训的所需资金。

2、建立培训档案制度。建议各企业建立本企业职工的安全培训档案，真实记录培训、考核等情况，从而使企业的“三级安全教育”培训制度真正落到实处。

（三）继续加强教师队伍建设，保障安全生产教育培训的质量。由于安全生产教育培训工作具有较强的理论性和实践性，所涉及的知识面广且专业性较强，培训质量的高低和培训对象的意识、技能的提高与否，关键在于授课教师。故此，本年度公司必须继续注重教师队伍的建设，要求他们具有扎实的法律知识、专业知识和业务能力。公司始终将提高安全培训机构教师的素质、能力和水平作为开展安全生产教育培训工作的重中之重。加强教师队伍建设，安排他们参加有关培训，鼓励他们参加注册安全工程师资格考试，督促他们相互听课评课，按时开展教育培训研究活动，不断提高他们的法

律法规、安全生产管理知识和安全生产技术知识，不断提高教育培训实际能力，锻炼和培养一支素质高、能吃苦，懂安全，善讲课的骨干教师队伍，更好的服务于安全生产宣传教育培训工作的需要。只有首先不断提高培训授课教师和工作人员素质才能不断适应新时期新形势下新任务的需要。

（四）继续严格实施教考分离原则，加强培训过程管理。