2023年培训会议讲话内容 在培训会议上的讲话(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

培训会议讲话内容篇一

根据陇人社发(20xx)273号、274号、275号文件规定和公务员法有关条款，对20xx年招考的我县农村中小学教师50人、乡镇卫生院工作人员21人、“三支一扶”工作者16人、进村(社区)工作者41人和20xx年引进的本科生7人，共计135人，进行岗前培训。

为了办好这次培训班，我们邀请了农业、林业、纪委、团委、党校、人口、人社等单位的领导和专家，以及村党支部书记、大学生村官，给大家培训成县县情、核桃产业、农业特色产业、计划生育优质服务、公务员法、劳动合同法、就业促进法、公务员行为礼仪规范、廉政教育、农村共青团组织、农村工作方法、村官创业事迹等干部基本知识和涉及农村工作方面的内容。

举办这次岗前培训，其目的是使即将走上工作岗作的工作人员，了解到乡镇基层单位工作的基本情况，掌握基本工作方法和农村工作经验，具备一定的工作能力，更好地适应工作和生活环境，尽快地投入到工作中去。只要大家虚心、细心、耐心地参加培训，通过各位领导和专业人员的授课，必将为大家走上新的工作岗位奠定良好的工作基础。

自20xx年“凡进必考”以来，成县共报到注册大中专毕业

生4431人，已在行政事业单位稳定就业1840人，就业率41.5%，未就业2591人，就业形势异常严峻。今年省、市、县人社部门逐级签定了普通高校毕业生就业目标任务，要求应届普通高校毕业生年末就业率不低于80%，往届择业期内普通高校毕业生年末就业率不低于30%，因此省、市加大了招考机会和指标。今年省上7月份招考，我县录取农村中小学教师50人、乡镇卫生院工作人员21人、“三支一扶”16人、进村(社区)41人。11月份陇南市招考基层事业单位工作人员，下达我县本科毕业生录取指标138人，专科毕业生录取指标110人;12月份全省招考公务员，下达我县法院公务员录取指标5人，乡镇公务员录取指标30人;12月我县还将招考公益性治安协警90人。政府招考的力度在逐年加大，但是与每年毕业生人数增加，要求在政府机关事业单位就业的强烈愿望相比仍有很大差距。在如此严峻的就业形势面前，你们考取了事业单位职位，大家更应该珍惜来之不易的工作岗位。同时，希望你们以自己的切身体会向未就业毕业生转达两层意思。一是只有不懈努力，刻苦学习，艰苦创业，才能实现理想。二是，就业形势十分严峻，要彻底转变思想观念和认识，既要有通过招考进入行政事业单位工作的观念，也要审时度势，把握自己，彻底打破“千军万马挤招考独木桥”的唯一就业理念。采取各种就业形式，到国有企业、私有企业中去发挥自己的聪明才智，实现自我价值。也可以创办、领办企业，灵活就业，实现自谋职业。

这次参加岗前培训的同志，除引进7名重点院校本科毕业生，按引进签约岗位就业外，其余人员一律分配到乡镇基层事业单位就业。教育、卫生工作人员按照教育局、卫生局设置的岗位，采取公开、公平、公正的原则，按设置的岗位填报志愿，依据考试成绩，从高到低由大家确定工作岗位。

“三支一扶”和进村(社区)工作者，我们将按照乡镇岗位要求，按专业对口和就近安置的原则，分配工作岗位。请大家不要听信传言，东奔西跑，托人求情。

下面我对大家提几点要求

一、遵守培训纪律，服从培训安排。我们邀请了相关部门的领导、专家和业务人员给大家授课，这是一次十分难得的机遇。要求同志们一是必须尊重领导和专家，尊重人才和知识，认真听课、做好笔记，尽快掌握相关的知识和技能。二是涉及到与自己工作相关的内容要认真学习，虚心求教，涉及不到的内容要从提高自己综合能力的角度出发也要等同对待。

合同用人转变。如果因工作不认真，出现重大失误或失职，被用人单位解聘，哪将会失去工作机会，又面临失业的情况。因此大家要破除“铁饭碗”观念，走上工作岗位后一定要努力工作，实现自己的远大抱负和人生理想。

三、招聘大家到基层事业单位工作，这是祖国的需要。 一是推进全面小康、建设新农村的需要。建设新农村，人才是关键。改革开放以来，全国农村经济社会发生了深刻变化，正在经历传统农业向现代农业、传统农民向现代农民的转变。在这一历史进程中，资金、技术等发展要素特别是人才、智力等资源尤为稀缺，迫切需要有现代知识、现代思想、现代眼光的新农村建设者。加之，近年来，随着农村劳动力转移步伐的加快，农村人才流失比较严重，人才缺失已成为制约农村经济发展的瓶颈。有组织、有计划地选聘高校毕业生到基层事业单位工作，就是通过你们的辛勤努力，将先进的理念、现代知识和科技文化传播给广大农民群众，辐射到农村基层，帮助农民解放思想、更新观念，理清思路、加快发展，引导农民崇尚科学、弘扬新风，为社会主义新农村建设注入新的动力和活力。

二是培养锻炼干部、建设高素质干部队伍的需要。在农村这个特定环境中经受锻炼，丰富阅历，可从根本上解决了党政干部队伍来源单一、结构不合理、缺乏群众基础的弊端，让党政干部培养链深深扎根于基层人民群众之中，扎根到农民这个中国最大的社会群体之中，努力形成人才到基层锻炼、

干部从基层选拔的党政干部培养链。我相信，经过农村一线的摔打、磨炼，大家会很快成长起来、成熟起来，一定会成为全县经济和社会发展的中坚力量。

(四)珍惜机遇，坚定基层事业单位工作的信心和决心 一是要珍惜机遇，奋发有为。因此，大家一定要珍惜大好机会，倾心干事，激情创业，在建设社会主义新农村的伟大征程中挥洒青春和智慧。同时，要调整心态，转变观念，找准定位，做到不能怕苦、不能怕难、不能怕累，以一流的工作态度，一流的工作劲头，干出一流的工作成绩。

二是要立足农村，不辱使命。大学生村官进村以后，要加强学习，尽快融入角色，尽快适应环境;要亲民爱民，与农民群众融为一体，要把农民当亲人，以平等的身份和他们交朋友，学习他们的经验，倾听他们的意见，了解他们的愿望，关心他们的疾苦;要发挥所长，真心为农民群众服务，充分发挥当代大学生视野开阔、接受信息快和敢想敢干的特点，积极传播新思想、新观念，帮助农民掌握科学发展、可持续发展的本领。

眼光、放眼未来的眼光看待基层工作，解放思想、与时俱进，创造性地思考问题，创造性地解决问题。

五、岗位普通，使命光荣。在座的各位除少数有1-2年择业工作经验外，绝大部分都是刚刚走出校门就要投身农村工作，因此，要成为一名合格的基层事业单位工作人员，还必须努力做到以下三个方面：

一是深入调查，熟悉情况。详细了解基层组织建设情况、党员干部队伍状况、主导产业特点及资源优势、地理优势等，明确自己今后工作的努力方向;要走村串户、深入田间地头，与农民群众谈心、交朋友，了解民风民俗，掌握群众所思所盼，找准工作的突破口。

二是摆正位置，搞好团结。自觉在基层单位党支部和组织的领导下开展工作，不能因为自己学历高、文化程度高，就瞧不起农村基层干部，要虚心向他们学习，真诚向他们请教，甘当小学生。在态度上要尊重他们，工作上多请示，多汇报，有好的想法和建议要主动与他们沟通交流，争取他们的理解和支持，做到不越权、不越位。齐心协力把农村各项工作搞好。 三是扎实工作，多办实事。要以对党、对人民群众、对自己高度负责的态度，踏踏实实地做好工作。要深入思考，认真研究农村工作中出现的新情况、新问题，带着对人民群众的深厚感情，解决好农村存在的突出矛盾，保证党在农村各项方针政策的贯彻落实。要有强烈的事业心和责任感，发挥自身优势，想方设法为群众办几件实事好事，让群众真正得到实惠，自身受到锻炼。在带头致富、带领群众共同致富方面做出应有的贡献。

六、学以致用，圆满完成培训任务

同志们，为办好这期培训班，县人力资源和社会保障局部进行了充分准备，在课程设置等方面，都费了不少心思、做了大量工作。希望大家积极主动参加培训，圆满完成各项任务，努力争当“三个模范”：

一是要争当勤思好学的模范。大家要珍惜来之不易的学习机会，端正学习态度，坐下身来，静下心来，把宝贵时间和主要精力放在搞好学习培训上，刻苦学习，认真思考，真正做到学有所思、思有所得、得有所获，为胜任岗位、干好工作奠定良好的基础。

二是要争当严守纪律的模范。本次培训，不仅是一次理论知识和工作方法的集中培训，也是一次严格的组织纪律性强化训练。大家一定要强化纪律观念，自觉服从培训安排，严格遵守培训纪律。培训期间，所有学员不得请假，不得缺席每节培训。要加强管理。从作息时间到纪律要求，都要实行严格管理。同时，还要注重交流。要组织开展丰富多彩的联谊

活动，促使大家共同交流，相互了解，增进友谊。要认真思考，积极讨论交流，通过交流讨论，加深对授课内容的理解，实现共同促进、共同提高。

三是要争当学以致用的模范。大家要坚持学有所用、学以致用，充分发扬理论联系实际的良好学风，紧密联系农村基层实际和自身思想、工作实际，搞好学习的消化吸收，努力把自己所学知识转化为服务基层、服务群众的本领，使学习培训真正取得实实在在的效果。

培训结束后，大家就要奔赴广阔的农村天地，开始人生的另一个新的征程，衷心祝愿在座的各位在农村这片广阔的天地里大有作为。

最后，祝同志们学习愉快，工作进步!祝培训班取得圆满成功!

谢谢大家!

培训会议讲话内容篇二

今年的土地供应形势是与全省经济社会发展形势相适应的。年初以来，全省经济社会发展继续保持高速增长，各地对土地供应的需求也逐渐上升。今年，国土资源部首次下达我省计划指标达1公顷，尽管下达的指标比较高，但上半年各地已把全年的计划指标用完。在目前情况下，想再增加计划指标的难度很大，供需矛盾非常突出。解决这一矛盾的渠道有两个：

一是挖掘存量，也就是从解决批而未供土地入手。从到现在，总的供地率是75%，相当于有1年的指标批完了还没有供出去，如果把这部分土地充分利用起来，今年用地供需矛盾就会迎刃而解。明年的指标分配到各市后，省国土资源厅将按供地率相应扣减用地指标，严格执行供地率与用地指标挂钩的政

策。

二是扩大增量，开展城乡建设用地增减挂钩工作。最近，领导强调要强力推进这项工作，以缓解建设用地紧张问题。市新区对开展城乡建设用地增减挂钩工作高度重视，挂钩规划和实施方案切实可行，折旧建新工作成效明显，值得各地学习借鉴。下面，我讲三点意见。

一、进一步提高对挂钩工作重要意义的认识

我省被列入全国第二批城乡建设用地增减挂钩试点省。这项政策意义重大，这是我省统筹城乡发展、推进新农村建设的重要抓手，也是破解用地难题、缓解用地压力的重要出路。挂钩工作启动以来，国土资源部累计批准我省周转指标1089公顷，省政府批准建新地块土地征收面积371公顷。挂钩工作已在全省开展，但总的看推进力度不大，成效不明显。有的地区对挂钩的重要意义和作用认识不够，存在畏难情绪，工作不主动;有的挂钩启动资金难以保障，全面推进难度较大;有的突破县域范围进行挂钩，与现行政策规定有冲突;有的对农民和集体的利益考虑不够，安置渠道比较单一下;有的规划衔接不够紧密，折旧复垦还耕工作滞后。这些问题影响了挂钩工作的顺利开展。各级政府要站在经济社会发展全局的高度，进一步提高对挂钩工作重要意义的认识，积极推进挂钩工作的开展。

第一，挂钩工作有利于推进全省城镇化进程，优化城乡用地结构和布局。目前，我省经济社会发展保持强劲势头，特别是城镇化进程逐步加快，各地新城和市镇建设全面推开。在城镇化过程中，人地分离的“半城市化”现象极易出现。通过开展挂钩工作，把拟复垦整理的地块和拟用于城镇建设的地块包含在一个项目区，使农村城镇化有了对接的节点。先建再拆，也实现了人口和土地的同步城镇化。通过这个途径，既能保障全省新市镇、新城建设用地需求，又能够实现“人地”结合，走出城镇化建设的新路子。

第二、挂钩工作有利于城乡统筹发展，推动新农村建设。开展挂钩工作是扩大农村内需、促进经济发展的重要手段。从目前看，农村住房和基础设施建设，有利于拉动农村投资和消费需求，农业规模化、产业化经营可进一步释放农业生产力。鼓励农民投工投劳，有助于农民增收。从长远看，开展农村土地整治，也是消除城乡二元结构、解决经济社会发展结构性矛盾的重要措施。一方面，可引导财政资金和社会资金投入农村，有利于城乡土地资源、资产、资本的有序流动、互补互助，实现“以城带乡、以工补农”。另一方面，通过增加建设用地流量，可以缓解城市建设用地压力。

第三、挂钩工作有利于优化土地结构，提高土地利用集约度。通过开展挂钩工作，实行有计划的拆建，可以在一定程度上改变居民点多、散、乱的状况，解决“空心村”问题，达到优化土地结构和提高土地利用集约度的效果。外省经验表明，通过对农村散乱、废弃、闲置的建设用地进行整理复垦，集中建设居民点，配套建设公共服务设施，可净增耕地13%左右，对于加强耕地保护、节约集约用地具有重要作用。

第四、挂钩工作有利于高速农村建设用地，为地方经济和城镇建设争取发展空间。挂钩的重要目的，就是要在建设用地总量不变的前提下解决城镇建设用地指标问题。从全省看，这几年国家分配、奖励以及我们积极争取的用地指标总量在1。2万公顷左右，国土资源部已经做了最大限度的倾斜和支持，再增加用地规模已经没有多少空间了。而挂钩指标可以有效弥补新增建设用地指标的不足，如果我省每年1000-公顷的挂钩周转指标真正用活用好了，用地指标就能够成倍增长，用地难题就会得到很大缓解。陈政高省长强调，增减挂钩已经成为保障全省用地需求、缓解用地压力、破解用地难题的必由之路。要通过挂钩，实现建设用地总量不增加，耕地面积不减少、质量不降低，用地布局更合理，更好地保障全省经济社会又好又快发展。

二、把握好挂钩工作的基本原则和关键环节

挂钩工作是政策性很强的一项工作，必须统筹考虑不同利益主体，以规划为统领，以保护耕地、保障农民权益为出发点，提高土地利用效率，优化用地结构和布局，最终达到坚守耕地红线、推动新农村建设、促进城乡协调发展的目标。

第一，科学规划、统筹安排、整体推进。各地在开展挂钩工作中，要以统筹城乡发展为目标，以优化用地结构和节约集约用地为重点，因地制宜，统筹安排，整体考虑土地开发利用、农村基础设施建设、产业布局、生态环境保护、农民就业和社会保障，实现土地利用节约集约、耕地资源有效保护、农民生活切实提高、城乡建设相结合。合理确定拆除、保留和扩大的村庄规模和范围，作出农村土地综合整治、土地利用结构布局调整、耕地和基本农田保护的统筹安排。

二是与相关产业发展相结合。统筹安排农村特色产业、乡村旅游业等相关产业，引导农民适当集中居住，促进当地经济发展，提供有效就业岗位，提高农民生活质量。三是与新农村建设相结合。按照田、水、路、林、村综合整治的要求，做好公共交通、供水供电、垃圾处理等基础设施建设，做好教育、医疗、文化、卫生等公共服务设施建设，推动城市基础设施向农村延伸、城市社会事业向农村覆盖、城市现代文明向农村辐射。要结合辽宁沿海经济带开发开放、沈阳经济区建设和突破辽西北三大战略，将挂钩工作重点放在三大区域的重要节点和区域连接带上。建新周转指标要保证重要节点、连接带上的新城和产业集群建设的用地需求。要局部试点，重点突破，先易后难。经济实力较强、农村土地整理潜力较大、级差地租明显的沈阳、大连、鞍山等市要率先推进，尽快突破。

第二，尊重农民意愿，保障农民权益。挂钩建新区所获取的级差收益要坚决返补农村，维护农民的财产权益。一是保障农民的知情权和参与权。挂钩项目区选点布局应当举行听证、论证、充分听取当地农民的意见;挂钩工作实施过程中，涉及农用地或建设用地调整、互换的，也要征得农民的同意。凡

农民不同意的一律不得开展，防止以政府或部门的意图代替农民的意愿。二是保护农民的合法权益。在拆迁补偿上，要合理评估农民宅基地及房屋价值，给予合理补偿，优惠供应安置房。在土地权益保护上，旧村庄整理复垦的耕地应由原农村集体经营，节约的建设用地调剂使用获得级差收益应主要用于农村，防止以挂钩为名，随意收回或调整农民土地承包经营权。在就业安置上，要做好职业技能培训，增强农民的持续就业能力。

第三，因地制宜、量力而行，防止大拆大建。各地农村经济社会发展、城镇化进程、风俗习惯、自然环境等都存在着较大差别，在开展增减挂钩工作中，要充分考虑农村的工业化、城镇化水平以及村镇布局、乡土特色等因素，因地制宜地加以推进。要综合考虑农村建设用地整理潜力、经济社会发展水平、资金投入能力、镇村规划实施进度，特别是当地居民的生产生活基础及思想认识程度等实际情况量力而行。要根据本地实际，按照方便生产生活的要求选择农民安置方式。城市规划控制范围内城郊型农村、工业园区周边农村等，可采取建设农民集中居住小区的安置方式。对完全失去土地的农民，要引导他们进入城镇。对仍以农业生产为主的农民，可通过建设中心村进行安置。

第四，严格审批，加强监管，确保规范操作。各地要严格按照《城乡建设用地增减挂钩试点管理办法》等有关规定，规范推进挂钩工作。一是严格审批。各地未经批准不得擅自开展挂钩试点，挂钩周转指标必须纳入土地利用计划管理，实行规模控制，不得随意突破。二是加强项目区管理。严格控制拆旧建新范围，市、县国土资源部门要通过设立项目区，明确拆旧建新的位置和面积，确保拆旧建新、用地布局调整等在闭合区域内进行。三是加强周转指标监管。挂钩指标使用后，要在规定时间内用拆旧地块复垦出来的耕地进行归还。各级国土资源部门要对周转指标下达、使用、归还等进行登记和管理，确保周转指标有效使用、按时归还。四是实行整体审批。将土地调整、互换统一纳入项目区进行整体报批，

不再办理农用地转用审批手续，涉及土地征收的要依法办理征收手续。

三、确保全省挂钩工作取得实效

城乡建设用地增减挂钩是一项综合性工作，关系到社会、经济、文化等领域，涉及国土资源、发展改革、财政、建设、农业、环保等部门，必须在当地政府的统一领导下，建立健全挂钩工作领导机制和联运机制，实行政府主导、统筹规划、整合资金、共同推进。

第一，加强组织领导。各级政府要成立挂钩工作领导小组，政府主要领导要亲自抓，国土资源、发展改革、财政、建设、农业、环保等部门共同参与。各地要研究制定适合本地特点的挂钩工作方案和实施细则，明确组织领导、责任分工、工作时限。陈政高省长在各市调研时明确要求，哪个地区挂钩先开展起来，挂钩指标就优先分配给哪个地区，决不允许出现“一边给指标、一边不落实”的现象，导致周转指标闲置浪费。从明年开始，将挂钩工作开展情况与新增建设用地指标分配相挂钩，对开展好的地区在指标分配上给予倾斜。

第二，整合涉地涉农资金。各地要按照“资金性质不变、管理渠道不变，统筹使用、各司其职，形成合力、各记其功”的思路，把土地整治、农业综合开发、中小水利建设、以工代赈、农村扶贫、退耕还林、中低产田改造等各类涉地涉农资金整合起来集中使用，综合发挥各项资金的叠加效益和整体效应。

第三，提供政策保障。当前，不少地区与挂钩工作紧密相联的有关政策还不够完善。小城镇建设、农民集中居住、专项资金管理、农村住宅建设与危房改造等方面的制度和规定与挂钩工作衔接不紧，有些制度还不相适应。各级政府要对有关制度和政策进行改进和完善，钩工作顺利开展提供政策保障。省国土资源厅要加强对各地挂钩试点工作的检查指导，

及时发现和解决挂钩中出现的新情况和新问题，及时完善相关政策。各试点市、县要定期将试点进展情况向国土资源部门报告，项目完成后，省国土资源厅要认真组织验收。

城乡建设用地增减挂钩工作意义重大。各地要按照省政府的统一要求和部署，积极行动起来，全力推进城乡建设用地增减挂钩工作。

培训会议讲话内容篇三

同志们、同学们：

这是我院开展的第三次大规模的岗前培训，以往参加岗前培训的同志们都在医院的各个岗位上发挥了积极的作用。基于往届岗前培训的成效与不足，对此我们主要从以下四点考虑：

(一)强化岗前培训，是促进医院长远建设的内在需要。

“人才兴院”,是我们医院一贯以来的发展宗旨之一,医院的发展，人才是关键。因此，我院一直不遗余力地致力于强化全体医务人员的能力素质教育，把提高全体官兵员工的综合素质，作为医院发展中重中之重的一件大事来抓。而医院岗前培训就是我院素质教育极为重要的一环，也是最基础的一环，是医院加强医院建设，提高全员素质，打造素质型医院的重要举措。目前，我们医院的发展已经进入了一个快车道，对人才的需求日渐迫切。所以，今年我们通过层层选拔，招聘了大量的人员，同时也接纳了大量的实习人员。对于你们这些即将融入我们医院建设这个大家庭的成员，我们希望通过岗前培训，使大家从入院开始，就打牢思想基础，作风基础，业务基础，切实增强工作责任感，增强事业心、进取心、增强执岗能力，作为一支新生力量，成为医院建设发展的重要支撑。

(二)强化岗前培训，是实现角色转变的客观需要。

从学生到医务工作者、从学校到医院、从地方到部队，大家的角色将发生重要转变。开展岗前培训，就是要通过对思想政治、安全保密、医德医风、医疗管理、医护质量等方面进行集中授课辅导，使大家尽快了解医院的工作要求，熟悉医护工作环境，掌握基本工作方法和业务基础知识，使大家尽快融入到部队医院的大家庭。同时，我们来到部队，就要把自己作为一名准军人来要求自己，必须要通过严格的岗前训练。尤其是要通过军事训练帮助大家强化国防意识，树立国防观念，学习军人作风，强化纪律培养，打牢为部队服务的思想基础;树立责任意识，时刻牢记对患者负责，对自己负责，对医院负责，形成正确的世界观、人生观、价值观，尽快实现由一名高等学校的优秀学生到一名部队医院合格医务工作者的转变。

(三)强化岗前培训，是标定人生方向的迫切需要。

大家刚刚踏出校门，步入社会，初来乍到，带着一份兴奋，也有一份新奇，如何在新的起点进行新的奋斗，在新的岗位上收获新的成绩，需要新的标杆作为引导。医院组织这次岗前培训就是为了树立一个很好的标杆，使大家在思想、行动和工作实践上有切实的标准和方向，在院首长和同仁的关心和爱护下，迈出人生中最坚定、最坚实的一步。

(四)强化岗前培训，使建立和谐关系的现实需要。

良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量、服务意识的提升有着重要意义。通过培训，我们可以了解各部门，各科室的工作职能和程序，为以后的相关工作提供执行依据，为临床工作带来便利。在培训中，我们还将学习医院规章制度与规程，不断规范我们的行为，促进自我的管理，形成良好的工作与人际关系。

所以，从以上四个方面大家可以看到，开展好这次的岗前培训，对于医院，对于个人都具有非常重要的意义，希望大家

能充分认识到这次培训的重要性，以积极、热情和高度的自觉参与到训练中去。

第二个问题是怎样使岗前培训取得实效

这次岗前培训的内容比较多，环节也比较多，我认为最关键的是要发挥好教育、训练与管理三种途径的作用，只有把这三者有机的结合起来，才能使岗前培训取得良好的综合效益，达到预期的目的。

(一)教育是根本。

抓思想大基础，必须通过教育来解决。特别是同学们刚到医院，对医院的内涵可能不是很清楚，可以说思想上还是一片净白，在这些情况下，我们怎样让医院的文化占领同学们的思想阵地就显得非常重要。因此，在这为期半个月的培训中，我们安排了很大一部分教育课程，包括有医院建设发展史教育、医院文化的推广及凝聚力提升的教育、安全保密教育、医德医风教育等。而我们人力资源部作为此次培训活动的组织者，也保证确实地把这些教育抓到位，提高授课质量，保证教育有效果，用先进的理念去灌输思想，让同学们能对医务工作者这一职业有一个深刻的理解，牢固树立起为部队服务的宗旨意识，树立起“一切为了病人”，“以病人的一切为中心”的人本思想，确立起“特别讲政治、特别守规章、特别讲质量、特别爱医院”的核心价值观念，遵守医院“敬业、精技、求实、创新”的院训要求，积极投身到医院建设中去。

(二)训练是基础。

响鼓要重锤，好兵靠苦练。成为一名合格医护人员，必须要经过艰苦的训练。我们开展的岗前培训，重点着力于专业基础训练，从基本的仪容仪表姿态训起，从基本的医疗护理操作规程训起，从工作岗位所需要的相关要求训起，着力培养

和提高新训人员履行岗位职责、依法行医的专业素质。所有的训练课目都要达到合格以上，这是一个基本的要求。同时，我们要求同学们在即将开始的训练中，注意把岗前培训与临床实际工作结合起来，对照岗位有针对性地学习培训，根据实际工作中存在的问题去寻找突破点与着力点，将培训知识转化为实际应用，做到真正的学以致用。

(三)管理是保证。

培养一个合格的优秀的人才，不仅要重思想、重技术，还要重视良好的行为规范。通过强化制度管理、培养作风纪律，保证同学们政治合格;通过强化一日生活制度，保证教育训练时间的落实;通过强化课堂和训练的管理，保证严格正规的教育训练秩序;通过强化安全管理，保证培训工作的圆满完成。一个医院的正规化建设，管理至关重要，一个医护人员良好行为的养成，管理也是至关重要。只有从以开始，我们就严明纪律，严格管理，牢固树立起条令意识、规章意识、才能坚持用制度规范言行，用养成造就习惯。

根据院领导指示精神，此次的岗前培训由我们人力资源部负责组织协调，承担具体工作，为此我们部门进行了专题的讨论，总结了以往的经验，结合当前实际，制定了一套周密、详细、有效、可行的培训方案，并交由院领导审批通过。为使此次培训的各项工作能顺利落实，人力资源部安排了人员进行全程跟进，负责协调管理工作。各级负责人员要加强组织领导工作，做好协调管理，在总结以往好做法，好经验的基础上，切实做好此次培训各项工作，抓好落实，扎实推进这项工作，使之能行之有效。

此次培训的内容丰富多彩，培训的形式活泼多样。我们采取了听讲座、看录像、广宣传、勤考核等各种形式，来充分调动大家参与培训的主观能动性，增强培训的效果。培训课程的安排也充分注意了各位学员的文化程度、接受能力和专业方向，针对不同层次不用专业的学员因材施教，确保通过培

训人人受益、人人进步。培训的考核工作，采取的是理论考核与实践操作相结合的方式检验培训效果。将综合评选出“培训尖子”，树立典型，表彰先进，优化学风，为大家早成才，快成才，营造良好氛围。

同学们，过硬的能力素质，精湛的专业技术，来自于大量的艰苦卓绝的训练，来自于辛勤的汗水和不懈的努力，我们一定要发扬“掉皮掉肉不掉队，流血流汗不流泪”的革命精神，刻苦训练，迎接挑战。战友们，前进的号角已吹响，医院的美好明天等待你们去创造，我们一定要牢固树立“院兴我荣，院衰我耻”的责任感和使命感，坚持发扬“勇于创新的开拓精神，忘我工作的奉献精神”，以院为家，尽心尽责，为实现医院又好又快地发展而努力奋斗！最后，我预祝此次的培训圆满成功，大家取得优异成绩，谢谢大家！

培训会议讲话内容篇四

同志们：

按照4月8日全县统计工会会议的安排，经过充分准备，全县统计系统人员统计业务培训班今天正式开班了。这次培训，县委、县政府的高度重视， 马县长在会上作了专门安排，牛县长本来要出席今天，对统计工作人员提出要求，有事没来。举办这次培训班是我县统计系统加强统计队伍建设，规范统计工作程序，提升统计能力，促进全县统计事业科学发展的重要内容。这次培训集中安排一天半时间，对于我们不断提高统计工作业务水平，推动全县统计事业的发展。在此，我先讲三个方面的意思。

一、关于此次统计业务培训的目的

1.正确认识宏观经济形势对统计工作的要求。

2.正确认识我县统计业务的现状

3..正确认识我县统计队伍的现状。提升统计能力的迫切需要。统计能力的提升首先是统计人能力的提升，特别是在当前的环境下，统计人能力的提升显得非常紧迫。当前，中国的统计体制、统计方法制度也处在转型和变化之中，统计工作要适应不断变化的环境，满足不断增长的需求，必然要求统计队伍更新观念、扩展知识、发展能力。近年来，各县(市、区)统计局增加了不少新的同志，这是我们统计系统新生力量，是保证统计事业发展的重要基础。但新同志还缺乏系统的业务学习，业务工作还不能很好适应新形势新任务的新要求，统计专业水平和能力亟需提高。加上统计工作专业性、技术性较强，新时期统计工作的领域明显拓宽，统计方法的技术含量明显提高，现代的数据传输和加工处理方式正在逐步取代传统方式，统计分析方法、手段越来越先进，统计数据信息生产、管理、发布和使用的科学化、规范化程度明显提高。这些都对统计专业人员提出了新的更高的要求。因此，组织新同志进行系统专业统计业务培训显得非常重要，希望大家在思想上要有充分认识，引起高度重视。

二、关于学习培训的基本内容和安排

1.统计法律法规。2.统计工作程序 3.乡镇统计的基本程序和方法 日程安排。

三、切实提高学习培训的效果

这次培训班，时间虽不长，但学习的内容非常丰富。我们要珍惜学习机会，遵守学习纪律。大家平时工作忙，难得抽出时间系统地学习专业知识。本次培训就是为大家提供一个增长知识、提高技能的学习平台，希望大家珍惜这次培训学习的机会，正确处理好工作与学习的关系，集中思想、集中精力、克服困难、专心致志，不要参加与学习无关的活动，力求营造一个团结紧张、严肃活泼的学习氛围。要遵守学习纪律，上课时间要把手机关掉或开振动，。本次培训的考勤登记和下周开展的督查将由县政府督查室全面进行通报，要将

考勤学习结果通报给参学单位，确保按质按量地完成学习计划。

培训会议讲话内容篇五

各位领导、同志们：

我对所有学员提三点要求：一是要继续认真学习，提高认识，不断增强民主党派成员的责任感和使命感;二是要继续发挥优势，发扬民主党派的传统，切实加强自身建设;三是要继的同时，更帮助员工更好的完成工作，完成自我实现的需要，而公司为员工提供培训也是为了企业持续发展，为企业提供源源不断的人力资源，培养更多的优秀员工，创造企业和员工双赢的局面，然而要真正让培训发挥这样的作用，目前的成绩还远远，下面将结合本年度培训工作的内容，分析目前培训工作存在的问题及差距。

20xx年3月至12月，全公司开展的且有详情记录的培训达497课时(不含各分单位临时增加的培训)，培训的数量已超过年度课时要求。

下面对各项培训具体情况进行总结及分析：

一、新员工培训，本年度工组织新员工培训11期，参训855人次。新员工培训的课时已固化，涵盖《企业文化》、《阳光心态与职业化修炼》、《职业礼仪》、《企业发展概况□□□oa知识》、《职业认知》等。从7月开始，新员工培训的周期由以往的每月一次，每次参训百余人，改为每月两次，每次五十人以内的小班培训，新员工培训后的考评方式从11月开始由以往单纯的笔试，改革为笔试+培训感想及职业生涯规划，新员工培训的课程也在内训师团队建设后逐渐增加、创新，在12月的新员工培训中启用新受聘的内训师，增加《忠诚、责任、感恩》的课程。大型脱产培训考试不合格率为9.8%，小班培训不合格率为7.1%，下降两个百分点。

今年在新员工培训上，不断创新课题、方式、考评，及时对新入职的员工进行培训，帮助员工快速融入企业，但仅仅靠人力资源部的培训，对于留住新员工是远远不够的，各单位在今年也开始新员工入职后的“传、帮、带”制度实施，新员工入职后由各单位对其进行专业培训。

全年新员工培训49课时，参训855人次，但全年入职1013人，其中100人为车间普工及团风基地员工，不参加新员工培训，新员工覆盖率仅93.6%，究其原因，每期新员工培训，均有员工借工作任务多而请假，而其单位负责人也是直接批准请假，但是作为新进员工，入职一个月内工作任务并不饱满，通过频繁请假，不参加新员工培训及考评，同时，人力资源部在这方面也没有出台相关规范制度，以致有漏洞可钻，故，新员工培训不仅在课题、形式、考评等方面要改革，更要完善新员工培训的制度□20xx年的新员工培训必须更规范，更制度化，每位新员工入职，必须修满6个以上课时的培训课程，且修满课程后需要通过考评，达60分以上，如以上两条未达到，不允许其转正，将新员工培训纳入员工转正考评指标之一。

二、公开课培训方面，本年度共组织了15场公共课培训，培训对象包括中高层管理人员、市场人员、技术中心员工、内训师、基层员工，培训形式以课堂教学为主，另组织了一次参观“市民之家”的培训，一场学习交流党的“十八大”精神宣讲培训，一场内训师拓展培训，全年参训1653人次，涵盖面广，多针对心态及管理知识等通用技能，公开课培训不同于各部门的专业性培训，培训对象和培训需求较为统一，作为集团公司公开课，只能尽量满足大部分员工的培训需求，为员工提供多元化的培训。全年公开课的培训场次并不少，但质量仍是一直以来的问题，员工没有学习的积极性，培训课题和讲师的缺乏也是公开课培训的顽疾，目前已通过内训师培养及选拔，新受聘十余名内训师，但仍无法很好的满足集团公司公开课培训需求□20xx年公开课培训更多的在形式上创新，摆脱传统的课题教学，多开展技术研讨型的培训，将专业关键技能岗位的员工定期组织召开技术研讨培训，由课

题教学的一人说多人听，改为变多人说、多人听、多人讨论、多人问的模式，即可以解决课题和师资力量缺乏的难题，也能激发员工在专业技能开发上的创新精神。

三、部门培训方面□20xx度全年部门培训计划388场，实际完成了378场，完成率为97.2%，已超过了年度目标任务，部门培训是最贴近员工的培训，也是更最好的帮助员工进入工作状态，提升专业技能的培训，在对各单位部门培训的监管上，年初开始在部门培训工作中实施小组旁听制，将各单位按职能分为4个小组，相互旁听，此举规范了部门培训的流程，便于人力资源部对于各单位部门培训的进展进行把控，但各单位的部门培训质量如何提高，是所有培训负责人都在摸索的，盲目的提报培训计划，员工没有学习积极性，内训师的授课能力，都是部门培训的拦路虎，且目前仅技术单位、工程单位多做到培训后有考评，有奖罚。各单位的部门培训过于依赖集团公司，但真正切实了解并操作部门培训的是本单位的人员，因此20xx年部门培训需从培训负责人抓起，提高部门培训负责人的培训管理技能，掌握专业的培训需求调查、计划制定、培训考评、培训记录的能力，由部门培训负责人担任起本部门的培训任务，人力资源部作为服务部门，起协助、监管的作用。

四、建造师培训，2019年，二级建造师培训报名70人，到10月底考试时，在职56人，二建培训班本年度共计教授培训10课时，由人力资源部组织的模拟考试3场，组织晚间自习及视频学习33场。十月底进行了考试，目前成绩还未公布。二建培训从报名至考试，全程由公司安排，但从学员日常表现及模拟考试成绩来看，学员的学习成果并不优秀，3场考试，达到合格线的人不足5人。一级建造师培训班今年在报名人数上有所突破，共报名140人，由于人数较多，今年一建采取“分班管理、集中培训”的模式，对学员的管理也十分严格，无故不参加培训者，一律视为旷工，并采取每场培训后将各班级的到课情况、违纪情况进行排名公布的方式，让每个班级有所比较，以提高学员到课率，考前一周组织40余名学员前

往木兰古门风景区进行封闭集训，公司投入大量的人力物力组织建造师培训班，但一建成绩却不尽人意，110名学员参考，通过全科3人，通过3科3人，通过两科6人，通过一科17人，全部通过率仅2.7%，究其原因，与学员学习积极性普遍不高有密切关系，具体表现为：培训平均到课率不足85%;每科目模拟考试，及格人数不足5人。而其原因有三点：

1.部分学员并非自愿报名参加

2.学员自身基础底，对专业知识无法理解

3.学员未付出学习成本，不珍惜学习机会。

但本年度有一名一建学员顺利通过了4科，这给2013年建造师报名造势起了很好的宣传作用，因此□20xx年度二建报名于日前启动时，报名人数达160余人，但20xx年的建造师班需改变以往的模式，让员工自主报名员工才有学习积极性，并且20xx年度将建造师学员的考试成绩、日常表现均纳入绩效考核中，甚至是个人年度考评中，以激发员工学习激情。

五、内训师团队建设，培训讲师是培训工作中一个重要环节，讲师的缺乏给培训工作带来了不少阻力，本年度，通过发布通知、张贴海报、办公室动员、单位推荐等多种方式，由人力资源部组织了4场内训师培训，2场试讲考评，有16人受聘为集团公司内训师，为明年的校企合作、公开课培训、部门培训储备好师资力量，目前持证内训师已达21人，内训师掌握的课题涵盖公共课、专业技能、专项课题，但内训师的培养和选拔是长期工作，因此□20xx内训师团队建设将继续进行，内训师选拔常态化，每月进行一次(视报名人数灵活调整)。

同时制定并完善内训师管理办法，规范内训师管理制度，每月对已持证内训师进行至少一场提升培训，将内训师培养课程系统化，分为以下层次：

1、内训师的素养修炼(内训师的使命、内训师之职业素养)

2、内训师表达能力训练(克服怯场的方法、如何导入和收结课堂、语言魅力强化)

3、课程组织和教学能力训练(案例教学法、游戏破冰、实操教学法、学员习性解析、精彩点评的原则)

4、培训课程设计和开发能力训练(课程设计流程、课题精彩元素的运用)

本年度的工作已接近尾声□20xx年培训工作依旧任重道远，需要更多的创新，更多的提高。员工培训是一项全员性的工作，在人力资源部发挥主导作用的同时，还需要得到各层面管理人员，尤其是各单位/部门负责人的支持□20xx年将培训工作与每位员工职位晋升、薪资晋级挂钩，激励全员主动、自发学习，为保证20xx年员工培训工作的顺利开展打下基础。