

# 最新干部选拔任用工作专题报告 学校中层干部选拔任用方案(汇总7篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 干部选拔任用工作专题报告 学校中层干部选拔任用方案篇一

第一，通过大学本期干部培训活动，我感到受益匪浅，不仅开阔了眼界，而且受到了一次生动而深刻的政治思想教育。不学则惘，无为则殆。学校这次对我们进行了一次有组织、有计划、有针对性的教育培训，指导我们怎样做事，教导我们怎样做人。

第二，这是一次培养中层领导干部责任感和奉献精神的大会。在展开分组讨论时，领导干部们各抒己见，畅谈干部培训中的心得体会，为学校发展献言献策，充分体现了作为海大的一员，作为学校中层领导，与海大的发展休戚与共的主人公精神。海大的发展与海大人特别是每位领导干部的工作努力分不开，海大的明天就存在于今天的努力中！海大的事情就是我们自己的事情！时刻以良好的心态处理工作中的事情。真切认识到申博增硕是我们当下的中心工作，培养三能人才是我们永远的责任。

第四，责任重于泰山，无为则殆。做而不学等于蛮干，学而不做等于白学。

学习的根本目的就是要用所学的知识来指导我们做事。通过这次学习，使我更清楚地感到自己肩上的责任重于泰山。通过学习人才新理念，使我感觉到学习的重要性和紧迫性，从

而立志成为奋发有为、积极进取、有位有为地为学院建设出力的干部。只有这样才对得起领导对我们的重托，才对得起同事们的信任，也才对得起自己无悔的良心。

第三，通过学习，认识到作为一个称职的高校领导干部应该具备与时代发展相适应的领导能力。这不是一句空话，这是提高管理水平的需要，是培养适应社会需要的高素质人才的要求。仅有工作的热情而没有工作的能力依然不能将工作干好，这不仅需要有专业知识，而且需要有组织能力、沟通能力、协调能力、应变能力等多方面的能力。所以，我们每一个中层领导干部都要在工作中养成这些能力，提升这些能力，以出色地完成各项工作任务，才能让学校领导放心！让广大教师放心！

第五，学以致用，做好本职工作。通过学习，使我的理论水平和管理水平得到提高，但归根到底还是要把工作做好。今后我将从以下三方面做好本职工作。一是克服困难，取得工作实绩。在工作中要完成一项工作任务，往往会碰到这样那样的问题和困难，如何正确地对待这些问题和困难？通过学习这使我认识到为了完成管理目标，没有任何借口，只有千方百计寻找解决问题、克服困难的办法。

通过干部培训班学习，提高了个人素质，增强了责任意识，确保我们能够以端正的态度，过硬的能力，良好的状态和饱满的热情投入到工作中。为服务学生、服务教师和服务海大打下了良好铺垫！

## **干部选拔任用工作专题报告 学校中层干部选拔任用方案篇二**

2017年，我局严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真贯彻落实干部人事制度，强化对选拔任用干部的监督管理，在科级干部任用和调整中，严格实行民主推荐、民主测评、公开公示、组织考察、集体研究、任前谈话等项程序和

要求，切实把好选人用人关，有效地提高了选人用人质量，推动了干部监督工作的健康有序发展。2017年，共选拔任用干部9名，其中，正科级领导干部2名，副科级领导干部7名。基本形成了一个以群众公认为基础、以德才表现为准则、以工作实绩为尺度、以干事创业为导向的干部选任机制。

## 一、坚持标准，严格程序，确保质量

在干部选任工作中，我局始终坚持标准，严格程序，健全机制，扩大民主，把《条例》精神贯穿到干部选任工作全过程，取得了较好效果。

一是坚持标准和原则，把好素质关。我局遵照《条例》要求，坚持正确用人导向，充分体现公开、公平、公正。突出德才兼备，以德为先，注重政治标准；突出以绩取人，注重群众公认；突出公平公正，注重任人唯贤。通过竞争上岗、民主推荐等选拔方式，打破论资排辈的用人传统。真正做到不迁就、不照顾，不拘一格选拔人才，让有为者有位，有位者更有为。同时，注重导向性选人用人，把选拔干部的过程，变成激励干部干事业、创业绩、促发展的过程。

二是坚持充分发扬民主，把好推荐关。我局把竞争上岗、民主推荐作为选拔任用干部重要的、不可逾越的基础环节，十分注意听取群众意见，严格执行有关的民主程序。每次提拔任用干部，都坚持采取竞争上岗、民主推荐、民主评议和个别座谈等多种形式，尽量扩大群众的参与程度。民主推荐过程中，坚持“以发展衡量实绩、凭实绩任用干部”的原则，把那些政治上靠得住、业务上有本事、作风上过得硬、群众信得过的干部推荐上来，营造唯才是举的用人环境，树立了重政绩、重公论的用人导向。

三是坚持客观公正地评价干部，把好考察关。认真做好考察工作，慎重过好识人关。首先是提前制定考察工作方案，确定考察时间；其次是认真组织考察组；再次是不断改进考察

方法，提高识人察人的准确性，除把干部的党性原则、思想品质、廉洁自律、开拓创新精神、组织领导和履行岗位职责情况作为考察的主要内容外，还把了解干部生活圈、社交圈中的情况作为考察内容之一，全面了解考察对象在德、能、勤、绩、廉等方面的情况。考察中，采用个别谈话、民主测评等方式，真正把好考察关，为党组提供可靠有力的考察结论，考察结果由党组会讨论决定。

个不上会”，即没有经过民主推荐、民主测评的不上会，没有经过人事部门考察了解的不上会，班子成员有不同意见的不上会，对反映有问题没查清的不上会，没有征求局纪检组意见的不上会。党组会上逐一介绍拟任免对象的提名、推荐、考察和任免理由等情况，每位班子成员充分发表意见，反复讨论，个个表态，最后形成任免决定。

五是坚持群众监督，把好公示关。认真做好干部任前公示，努力把好选拔任用干部工作中的最后一道关口。我局拟提拔的干部，任用前一律在局政务公开栏和局域网上进行公示，接受群众的监督。公示期间，设立了值班人员和电话，随时接待干部群众反应情况。

## 二、强化监督，完善机制，筑牢防线

选人用人工作中的监督，就是要防止选人用人上的不正之风和腐败现象，提高选人用人公信力。

一是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《廉政准则》，加强对干部选拔任用各个环节的监督，逐步建立健全事前防范、事中约束、事后惩戒相补充的监督机制。强化民主推荐关的监督；强化组织考察关的监督；强化干部任免关的监督；强化干部公示关的监督；强化干部试用期的监督。通过监督，进一步扩大群众的参与权、知情权和选择权，用制度和机制遏制“潜规则”，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利，为选贤任能营造风清气正的良好氛围。

任免调整后，都由党组书记与调整的干部进行任前谈话。平时如发现个别干部在思想政治、道德品质、履行职责、工作作风、廉洁自律等方面存在问题，则有针对性地对其进行谈话。

三是坚持领导干部定期培训制度，通过安排领导干部参加有关公务员道德、干部政德修养、廉政教育、审计文化等内容的培训，使领导干部始终牢记权力是人民给的，必须站在为党的事业和人民利益服务的高度，正确对待职务升降和职位调整，正确地行使用人权力，常怀律己之心，常修从政之道，从思想上构筑坚固的党规党纪防线，防微杜渐，增强自制力，筑牢防腐防变之墙。

《干部选拔任用情况汇报》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 干部选拔任用工作专题报告 学校中层干部选拔任用方案篇三

去年以来，县委认真学习中央和省、市委组织工作会议精神，深入贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和XXXXXX记提出的好干部标准，坚持德才兼备、注重实绩、群众公认的选人用人原则，完善选任机制，严格工作程序，严肃工作纪律，严把选任关口，扩大选任民主，选人用人公信度和满意度不断提高。全年共调整干部XX人次(新设立党组、党工委任命XX人)，其中：提拔正科级干部XX人(少数民族干部XX人，女干部XX人)，副科级干部XX人(少数民族干部XX人，女干部XX人)，交流干部XX人，改任非领导职务干部XX人。

县委在干部选拔任用工作中，紧紧围绕“怎样是好干部”“怎样成长为好干部”“怎样把好干部用起来”，严格按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准和“四用四不用”选人用人导向，真正把

政治上靠得住、工作上有本事、人民群众信得过的干部选拔上来，形成正确的选人用人导向，提高选人用人公信度。

二是突出群众口碑，选用为民服务的干部。坚持从群众口碑中识别干部、考察干部、选用干部，既看重民意基础，又不简单以票取人，积极为那些长期扎根基层一线、甘于奉献的“老黄牛”搭建干事创业平台。今年提拔的xx名干部中有乡镇基层工作经历的xx人，有工业园区、扶贫、生态环保等一线工作经历的xx人。

三是突出关键表现，选用敢于担当的干部。坚持在落实县委、县政府重大决策部署和“急、难、险、重”等突发事件、关键时刻检验干部的责任担当，积极选派优秀年轻干部到信访稳定、扶贫攻坚等岗位挂职锻炼、成长成才。建立了新任职干部到信访一线挂职锻炼机制，选派xx名优秀干部到信访部门挂职□xx名年轻干部到贫困村挂职，选派x名乡镇年轻干部到市直部门挂职。

县委自觉把法治思维和法治意识落实到干部选任过程中，刚性执行《干部任用条例》和省市委有关规定。

一是严把动议提名关。在干部调整前都要到相关部门单位充分调研，全面分析研判领导班子和领导干部，并根据班子建设和干部队伍建设实际，确定调整方向和原则，提出初步建议，拟定调整交流职位和职数，提交县委干部人事酝酿小组进行协商讨论同意后，严格按程序组织实施。并坚持做到“四核准四暂缓”，即：核准干部信息，“三龄两历一身份”不清楚的暂缓提名；核准政治品行和廉政状况，有不好表现和不良记录的暂缓提名；核准班子功能结构需求，不符合配备要求的暂缓提名；核准工作表现，实绩不佳、口碑不好的暂缓提名。

二是严把考察考核关。制定了《关于进一步加强和改进干部推荐考察工作的意见》，规范完善程序，严明纪律规矩。干

部考察坚持时间服从质量，注重听取各方的反映和意见，将征求意见范围扩大到信访、公安、法院等部门；空间上拓展考察范围，不仅考察八小时内的工作表现，还要了解八小时以外社交等情况，在现单位工作不足一年的，将考察范围延伸到原工作单位；内容上不仅考察工作实绩，还重点了解品质、品行、作风、廉政等情况。

三是严把程序步骤关。从“动议”到“任职”所有程序和环节，坚持依次推进、顺序不变、程序不少，并对每个程序步骤和操作环节进行了规范，做到了该上报审批的及时上报，该按规矩办的决不搞变通。建立选人用人“放下”机制，对不符合条件、有实名举报且线索清楚的，一经发现，不管走到哪个环节，都坚决“放下”。今年，有xx名干部在考察或公示中被取消任用。

四是严格监督问责关。实行干部选拔任用全程纪实，坚持“一人一表，一批一册”，在动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等环节实时记载、全程监控，努力实现全程纪实的“事前预警、事中纠偏、事后追究”作用。

县委从完善考核制度、推动干部“能上能下”、培养选拔优秀年轻干部、建立容错纠错机制、强化干部管理等工作入手，不断深化干部人事制度改革，充分激发人才队伍内生动力和发展活力。

一是改进干部考核评价机制。制定了《xx县乡镇和县直部门单位工作业绩2018年度考核办法》，修订完善了《领导班子和领导干部年度考核办法》，根据不同区域、不同类型、不同层次的干部特点，建立了工作业绩考核机制，激励先进，鞭策后进，充分调动干部干事创业的积极性和创造性。对换届后的乡镇领导班子进行了运行情况考核调研。同时，建立新任干部跟踪考核机制，对跟踪考核中发现存在不守纪律规矩、不担当不作为、群众公认度不高、贯彻落实县委决策部署不力等问题的干部，视其情况分别进行了批评教育、组织调整

或免职等处理。

二是建立为官不为惩戒机制。制定了《XX县调整不适宜担任现职领导干部办法(试行)》，明确了干部不适宜担任现职的十种情形，规定了操作规程，综合运用组织巡查、纪检监督、信访反映等手段，着力推进干部“能上能下”工作。年内，对XX名在祁连山生态保护工作中慢作为的干部给予了免职处理。

三是健全后备干部储备体系。根据全县干部队伍实际，以年轻后备干部“墩苗计划”和“育苗工程”为载体，集中对年轻后备干部进行了推荐选拔，新补充年轻后备干部XX名。通过对年轻干部的培养使用，促使正科级干部主体年龄逐步由“65后”向“75后”转变，副科级干部主体年龄逐步由“70后”向“80后”转变。

四是建立干部容错纠错机制。制定出台了《XX县党员干部容错纠错实施办法(试行)》，把严格管理干部和关心爱护干部结合起来，鼓励探索、宽容失误，让敢担当、敢创新的干部解除后顾之忧，放下包袱、轻装上阵，着力调动干部干事创业的积极性。

五是完善对非领导职务干部的管理。结合实际制定了《XX县科级非领导职务干部管理办法(试行)》，对职责分工、考核管理、纪律等方面提出了明确要求，加强对县管非领导职务干部的管理。并通过协助班子成员分管工作、开展综合调查研究、参与中心工作督查、担任党建指导员等多种方式，最大限度地发挥他们的能动作用，有效地激活非领导职务干部的工作活力。

县委认真落实中央从严管党、从严治吏要求，突出教育、管理、监督、问责等重点环节，坚持一切从严，切实规范干部特别是领导干部的行为。



一是事前预防注重规范化。以强化领导干部特别是主要负责人监督管理为重点，落实重大事项报告、述职述廉、党员民主评议等监督制度，不断扩大监督的覆盖面。严格执行《领导班子决策重大问题议事规则》，认真贯彻民主集中制原则，落实一把手“四个不直接分管”制度，加强对用人权、管财权、审批权和决策权的监督。开展干部任前谈话、任职承诺和廉政法规考试，从源头上增强干部的勤政廉政意识。

## 干部选拔任用工作专题报告 学校中层干部选拔任用方案篇四

在选拔干部任用干部过程中，认真贯彻落实了《干部任用条例》和《四项监督制度》，及时组织单位干部组织学习和宣传组织人事工作纪律，特别是“十不准”的要求。推进了干部队伍的年轻化、知识化、专业化，建设一支认真实践科学发展观的党政领导干部队伍。

一是加强《干部任用条例》、《四项监督制度》的学习教育，认真贯彻执行《条例》及有关规定。首先，办事处党委多次召开党委大会，对《干部任用条例》进行了深入的学习。其次，我办事处在实际工作中，始终按照《条例》中的要求，坚持选拔任用党政领导干部的原则、基本条件、遵守任职资格规定，严格执行党政领导干部选拔任用工作程序，做好民主推荐、组织考察、酝酿、讨论决定、任职等方面的具体工作，认真落实执行公开选拔和竞争上岗的规定，并把相关资料建档保存，保证了干部选拔任用工作的严格有序开展，使干部选拔任用真正得民心、顺民意。

二是不断完善深化《干部任用条例》及有关规定执行情况监督检查，进一步扩大干部工作中的民主，进一步规范我办事处干部选拔任用工作，防止和纠正工作中的不正之风，建立健全了科学的干部选拔任用机制和监督管理机制，推进了我办事处干部工作的科学化、民主化、制度化，真正把领导班子建设成高素质的领导干部队伍。

三是办事处党委严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定，通过会议投票推荐和个别谈话推荐，整个推荐工作本着公开、公平、公正、择优的原则，并对需要备案的干部及时进行备案，充分采纳党员和群众的意见和建议。结合《条例》，办事处党委制定了理论联系实际的干部考察制度，对不符合规定或表现不好的人员，坚决依法给予教育、降职或撤职的处分。

在干部选拔任用工作中，还存在着种种问题：一是学习《干部任用条例》还不够深入。主要表现为：某些干部对《干部任用条例》的组织学习还不够细致，认识和理解还不够深刻，内容掌握还不够全面。对《条例》的学习还不够重视，有些条款和程序还不够熟悉。二是《干部任用条例》中规定有个别谈话、发放征求意见表、在考察干部中，主要是民主测评和个别谈话，通过听取谈话人的口头介绍，看民主测评结果及考察对象的总结材料，形式比较单一，手段比较简单，难以发现考察对象的深层次问题。

一是要严格执行《干部任用条例》。不断加强业务学习，练好基本功，特别是要精通《干部任用条例》，熟悉《条例》的基本内容，提高贯彻执行的自觉性。要采取多种有效形式宣传《条例》，让广大群众了解《条例》，引导广大群众正确行使知情权、参与权、选择权和监督权，营造良好社会氛围。二是丰富考察方法，全面准确了解评价干部。三是要坚持民主、公开、竞争、择优的原则，继续深化干部人事制度改革。以党的十七大精神为指导，坚持从严治办事处、从严律己、从严带队伍，教育引导机关干部加强理论武装，强化党性锻炼，提升选人用人公信度和组织工作满意度，建设成过硬的队伍，为党员、干部和各类人才服务，让党放心，让群众满意。

## **干部选拔任用工作专题报告 学校中层干部选拔任用方案篇五**

同志加强学习，不断提高政治思想素质和业务水平，政治上、

思想上与xxx保持高度一致，坚持四项基本原则，认真学习马列主义、xxx思想及xxx理论，加强业务学习，加强自身修养，为做好本职工作奠定思想基础和理论基础。

“”时期，\_x年纪小，不存在“”问题，旗帜鲜明，不参与活动；在与“”xxx组织斗争中，\_x对制止“”组织活动的态度非常坚决。

认真执行宪法、法律和行政法规。一年来，该同志严格遵守法律、法规及党的各项规章制度。坚持依法办事，严格遵守社会公德、职业道德和家庭伦理道德，树立一个xxx员和革命干部的良好形象。

认真执行人大决议决定，自觉接受人大的监督，及时办理人大议案、建议、批评和意见。一年来，该同志严格遵守xxx制度，对乡人民代表提出的27件议案、建议、批评和意见，及时组织办理。清正廉洁，树立良好的领导形象。一年来，该同志摆正位置，当好副职角色，尊重正领导，加强请示汇报，积极提合理化建议，当好主要领导参谋和助手。以一个xxx员的标准来约束自己，自觉遵守和执行领导干部廉洁自律的有关规定，坚持原则，不搞以权谋私，不做有悖于法律法规的事，努力树立良好的领导形象。踏实肯干，以务实的工作作风和认真负责的工作态度努力开创工作新局面。狠抓安全生产工作，确保人民群众生命财产安全。该同志组织人员到有关场所进行安全生产大检查18次，还制定事故应急预案，层层签订安全生产责任状。由于工作到位、措施得力，年内全乡没有发生一起安全生产事故，保证人民群众的生产财产安全，促进了社会稳定。抓乡镇企业、交通、通讯等工作不放松。统筹兼顾，努力完成乡党委、政府部署的各项中心工作任务。积极动员群众缴纳征粮代金，发动群众种植烤烟，推广玉米良种，协调政府其他两位副乡长抓好教育、民政、计生、司法等工作，促进了全乡各项工作的平衡发展。

存在问题：一是政治理论和业务知识还需不断充实和提高。

10月2日，在有乡党委、人大、政府全体干部职工，乡直单位主要领导，村干部代表，部分离退休干部代表共32人参加的后备干部民主推荐会上，x获得正科后备干部推荐票30票；即日在有以上人员共32人参加的民主测评会上，x获得优秀20票，称职12票，基本称职0票，不称职0票，弃权0票；获可提拔25票，不可提拔0票，弃权7票。找了有代表性的15位同志进行了解，有12人认为x优秀，3人认为称职，没人认为基本称职、不称职或不表态；12人认为可以提拔使用，没人认为不可以提拔使用，3人不表态。

## 干部选拔任用工作专题报告 学校中层干部选拔任用方案篇六

我院科级干部选拔任用工作，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真遵守干部选拔任用工作纪律，在此项工作中切实做到“三不一坚持”：不经过民主推荐的不能考察、不经过组织考察的不能提交党委会议讨论、集体讨论多数人不赞成的不能通过，杜绝了用人不正之风。20xx年，我院未提拔任用科级干部。

学习宣传干部选拔任用工作的政策法规是贯彻执行干部选拔任用政策的前提和基础。我院党委每月组织全体中层及以上干部认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策法规内容，不断深化干部群众对干部选拔任用政策法规的认识，增强对干部选拔任用政策法规精神实质的把握和理解，形成了常抓不懈的学习宣传机制，提高了执行干部选拔任用政策法规的自觉性和坚定性，增强了干部群众对选拔任用工作监督的积极性和主动性。

在干部调整和任用中，我院主要领导带头遵守干部选拔任用法规政策，树立正确的选人用人导向，按照“凭实绩、重德

才、看民意”的原则，坚持标准，严格程序，自觉遵守干部工作纪律，严格按照规定职数配备干部。在干部选拔任用过程中，抓住关键环节，严把“五关”：一是把好资格审查关，对不符合任职资格条件的一律不上方案；二是把好民主推荐关，民主推荐是干部选拔任用工作的重要环节和基本程序，为了充分体现公平、公开、公正，落实群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权，在选拔科级干部过程中，组织全体在职在编干部职工参加会议投票推荐和个别谈话推荐，凡民主推荐不入围的，坚决不列为考察对象，从源头上防止任用干部的不正之风；三是把好组织考察关，为了有效防止选人失准、失真现象发生，在民主推荐后，学院党委召开会议，集体讨论确定考察对象和考察范围，考察对象确定之后，组成考察组，由纪检书记任组长，及时发出考察预告，通过不记名投票、个别谈话、查阅资料等形式，广泛听取民主的意见，全面掌握干部的现实表现，增强了考察干部的准确性；四是把好讨论决定关，学院党委在研究任用干部问题上，坚持做到“三不上会”，即“民主测评结果中可以提拔票未超过到会人数60%以上的不上会、没有考察材料的不上会、没有征求意见的不上会”；党委委员充分发表意见，表决时党委委员一人一票，未获半数以上的不得任职；五是把好任前廉政谈话关，我院20xx年选拔任用调整了15名科级干部，由学院纪委组织了任前廉政谈话，并进行了廉政宣誓仪式，通过廉政谈话进一步增强了新任科级干部的廉政自律的意识和责任感。

一是坚持考察预告制，落实群众“知情权”，坚持在考察前把推荐的职位及条件、考察目的与任务进行沟通和征求意见，让干部群众先知情，再推荐，给群众充分发表意见的时间和渠道；二是落实群众“参与权”，在推荐工作中，明确规定群众参与推荐的范围、层次、人数和比例。在具体实施中，要求全院在职在编干部职工参加；三是落实群众“选择权”，充分尊重群众意愿，把在民主推荐中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象，经过考察了解和征求意见后确定拟提拔对象；四是落实群众“监督权”，将选拔任用干部的每个环节都公开，特别是在考察阶段，能够认真听取教职工的意见，

对群众的反映的，做到件件有着落、事事有交待。

#### 四、存在的薄弱环节和改进措施

一直以来，我院在干部选拔任用工作中总的情况是好的，但还存在一些差距。

1、进一步深入学习干部工作选拔任用政策法规。学习贯彻干部工作政策法规是一项长期任务。我们将进一步加大力度，深化提高，继续将干部工作政策法规列为中心组学习的重要内容；继续发动组织人事干部深入学习领会精神，深化理解，把握本质熟练运用；继续深入开展学习活动，进一步营造学政策、守政策的良好氛围。

2、进一步加强执行干部工作政策法规力度。在进一步注重“四严”的基础上抓规范：严格坚持原则，正确把握干部工作方向；严格执行标准，准确把握选拔任用尺度；严格履行程序，规范选拔任用过程；严格遵守纪律，恪尽职守，公正廉明。在结合实际的基础上抓深化，进一步细化、落实干部工作政策法规。

3、进一步探索竞争机制，科学构建科级干部后备队伍。今后，我院将严格按照《干部任用条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，进一步加强干部教育培训，提高干部自身素质和综合能力；搭建择优平台，加大激励力度，让能干者有位置，想干事者有机会，能干成事者有地位，形成人尽其才、充满活力的人才队伍；开展竞争上岗，选拔一批政治素质高、综合能力强、普遍反映好的优秀年轻干部到中层领导岗位上来，进一步提高我院的干部队伍的战斗力和竞争力。

### 干部选拔任用工作专题报告 学校中层干部选拔任用

## 方案篇七

政治坚定，素质能力较强。

一、政治坚定，素质能力较强。该同志政治思想坚定，能认真学习政治理论，用科学理论武装自己的头脑，在思想上行动上和xxx□上级党委政府保持高度一致，能严格执行贯彻落实党委政府的决议。能勤抓理论和业务知识学习，注重培养和提高各方面素质，具有较强的文化素养、理论素质和文字写作能力，工作适应能力强，是一个全面发展的优秀基层干部。

作风正派，奉献意识浓厚。

二、作风正派，奉献意识浓厚。该同志具有较强党性，为人厚道，诚实正派，敢作敢为，善于团结同志，搞好协调，不利于团结的话不讲，不利于团结的事不做，能大事讲原则，小事讲风格。对待得与失，能树立一颗平常心，无论党委政府分派何种工作，从不斤斤计较，乐于奉献，总是默默无闻，无怨无悔，尽职尽责抓好落实。在工作中从不好大喜功，力求戒骄戒躁。对待同志谦虚和善，能为之尽力而为，不搞虚情假意，不推诿扯皮。

三、求真务实，工作作风踏实。该同志在所驻的结扎村能求真务实，工作作风踏实 深入基层，勤于调研，和农民深交朋友，及时了解和掌握民情动态，为领导决策提供第一手资料。能模范遵守乡上的规章制度，严格执行廉洁从政有关规定，作执行制度的表率。在工作中能沉下去，能结合农村实际提出一定独到的见解，能从大局出发，从长远出发，为群众办事，为党委政府分忧解难。

四、恪尽职守，工作效能较高。该同志忠于职守，在工作恪尽职守，工作效能较高。

方面肯下苦功夫，提高工作效率，突出工作效绩。在兼任党委秘书期间，注重抓好完善机关制度建设，搞好协调衔接，健全管理，规范工作流程，较好地调动各方面积极性，使党委办公室各项工作规范有序，井然有序。在劳务工作中，及时了解各村劳务输转人员，及时宣传劳务用工信息，全面完成了劳务输转和劳务移民工作，认真细致完成数据统计和上报工作。在各项工作中能够紧扣目标，创新工作，完成任务。