

最新社区社会治理工作会议记录(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

社区社会治理工作会议记录篇一

1. 推进基层治理体系和治理能力现代化方面，存在街道社区工作队伍力量不足，工作人员身兼数职，为居民服务不及时。随着城市化进程加快、流入人口增长，街道社区流动党员数量较多且构成复杂，教育管理难度较大。
2. 当前城乡社会治理中关于中央和地方事权划分方面，存在街道社区管理职责有待进一步理清，社区从法律管理上定性为居民自治组织，随着社会管理的需要，政府却将行政事务转移到社区。
3. 当前城乡社区治理定位与权责匹配方面，存在管理的事务和服务的事项过于繁杂，社区基层组织承担行政性事务较多，工作任务繁重，一定程度上影响了基层治理和服务群众的质量。
4. 当前动员群众和鼓励社会力量参与城乡社区治理方面，存在在职党员到社区报到人员较少作用发挥不够，社区活动居民参与度低，自治意识不够。社区居民党员志愿者队伍骨干大都以老年人为主。社会力量参与社区治理的积极性不高。“三社联动”项目还没有形成符合本社区实际的具体措施，可操作性不强。
5. 辖区居民学法守法、依法办事的法治意识有待进一步提高。

法治宣传阵地建设有待进一步加强。法治宣传教育的形式还不是很丰富，群众喜爱的高质量法治专栏不多，且形式单一，法治宣传教育开展不平衡。法治宣传教育还存在薄弱环节，对留守妇女儿童的普法教育还不够到位，尤其是由于流动人员的特殊性，使得普法宣传教育存在一定的困难。对流动人口的法治宣传教育有待于进一步加强。

6. 大数据平台在社区疫情防控工作中，发挥了积极的作用。甘肃党建、学习强国等党建信息平台成为党员开展活动、学习的虚拟阵地，但社区离退休老党员较多，很多老党员对智能手机操作上不熟悉，不少老党员拿的仍然是老年机。

8. 社区工作和工作者队伍存在“三缺一重一慢”：社区干部承担了大量的行政事务，甚至身兼数职。干部能力素质参差不齐。社区干部后备力量不足。缺党支部书记人选、缺社区工作人员、缺社区建设经费，社区工作任务重，社区干部成长进步慢。

（一）树立城市基层“大党建”思维。坚持条块结合、优势互补的原则，构建以城区党委为核心、街道党工委为统领、社区党组织为基础、辖区单位党组织为主体的区域化党建格局。发挥好辖区各类型党组织的主体作用，建立党建责任清单。强化街道党工委的统筹功能。进一步明确街道党工委的职责权限，加强街道“大工委”，社区“大党委”及城市基层党建联席会议制度，理顺街道党工委与各领域党建主管部门的关系，建立城市党建协调运行机制。一要建立街道、社区党组织的权力清单。对辖区内各领域党组织实行双重管理，纵向上受行业系统党建工作主管部门管理，横向上受街道、社区党组织属地管理。二要配强工作力量。继续推行“现有专职委员+兼职委员”的模式，在现有委员的基础上，增加配置兼职委员。充分发挥街道社区党组织兼职委员的作用，委员所在单位要支持其开展社区工作。三要加强党建人才队伍建设。要拓宽渠道，把更多高素质的人才充实到党建工作上，同时加大对社区党支部书记、党务工作人员的培训力度。四

要严格按照《关于推进全市城市基层党建工作的实施意见》要求，各社区党组织对辖区各单位共享共建协议签订落实情况建立专门的工作台账和记录，定期上报街道党工委，街道党工委围绕推进区域共治共建、加强城市基层党建等工作对辖区单位进行综合考核。

（二）完善共驻共建机制，促进各领域党建深度融合。突出共驻共建、资源共享，强化区域协同，把城区、街道、社区三级党组织联动起来，促进社区传统党建与驻区单位、新兴领域党建深度融合。一要建立辖区单位党组织属地报到制度。辖区各类党组织都要到所在社区党组织报到，定期与社区党组织联系沟通，开展对接活动。二是丰富活动形式开展区域党建活动。街道党工委按照党组织结对共建制度，组织共建党组织，充分发挥各自优势，定期交流党建工作经验，共同开展党内活动，通过现场观摩、座谈交流、参与对方组织生活等方式，不断提高城市基层党建工作水平；广泛组织开展专题报告式、节日纪念式、现场体验式、经验交流式、娱乐表演式、实话实说式、志愿服务式和走访入户式等群众性主题教育不断丰富党内活动。三是建立考评制度。街道针对单位党组织和在职党员参与社区党建工作方面，建立“双向考评”机制，建立在职党员社区表现反馈卡，将社区党组织对辖区单位党组织和在职党员的反馈情况作为该单位和党员个人评先评优、奖惩晋升的依据，增强社区“大党委制”的针对性和实效性。

（三）正确处理抓党建与业务工作的关系，发挥党建引领基层治理的作用。以“支部创标杆、工作出成绩”为着力点，牢牢抓好党建这个根本，通过“党建+民生”、“党建+服务”、“党建+综治”、“党建+生态”、“党建+文化”等各类主题实践活动的开展，将党建工作与各项中心工作深度融合，以党建促进基层社会治理综合能力，真正使社区基层党组织成为群众的“主心骨”。社区党组织通过设立教育带头岗、发展党员培养联系岗、廉政建设监督岗、退休职工联系岗、民主意见收集岗、计划生育指导监督岗、党员发挥作用

监督岗等岗位引导党员积极主动认岗定责，履行职责义务。在新成立的社区积极推行“四方议事会制度”，切切实实解决小区居民的实际问题，使社区支部的引领、指导作用得到进一步提升，成为党建引领城市社区基层治理的典范。

社区社会治理工作会议记录篇二

1、开展“法律进社区”活动。

上半年，我区对辖区实施“分片定责”活动，使机关干部和信息员、街组长积极争做党的方针政策和法律法规的宣传员，成为居民做好事、办实事的服务员，学法、守法、用法的带头人，其中出板报三期，挂横幅6条，散发宣传资料3万余份。20__年3月15日，我们配合工商局在峰岩广场进行《消费者权益保护法》的宣传，并发放大量的宣传材料。

6月1日，我们进行《禁毒法》的宣传，并在主要街道张贴宣传画，翻印《禁毒法》手册若干及宣传材料千余份。

2、开展法律进学校活动。

我们对辖区内的四小学、西关小学建立学校、家长、社会三方互动的教育网络。利用学校有利契机，我所与学校的法制校长联合对学校师生开展了《预防未成年人犯罪法》专题教育活动，受教育人数达千余人，6月1日，开展了《新未成年人保护法》专题宣传活动，受教育人数达千余人。使广大青少年学生学法守法意识得到进一步强化，青少年自我保护意识、维权意识明显。

3、开展法律进机关活动。

为了保证机关干部能够依法行政，社区制定了每周一上午学

习制度，确保了主要领导干部的依法行政。

4、开展法律进单位活动

我社区广泛开展“法律进单位”活动，今年是安全年，我区深入各企业单位、居民院落进行入户法制宣传。进行了安全生产专项整治，西城社区于20__年3月举办了《劳动合同法》、《安全生产法》、《企业所得税法》专题讲座，各企业负责人包括外来经商人员学习了新《劳动合同法》的内容，并发放了千余份宣传单，20__年4月份，社区又举办了《劳动合同法》和《就业促进法》、人口与_法、文物保护法等法制宣传活动，全区有200多人参加。对于艾滋病传播的高危群体，在组织有关单位责任人培训的基础上，我们深入到各行业发放宣传资料8000余份，面对面谈话100余人次，对外来民工进行了免费体检和hra抗体筛选。

社区社会治理工作会议记录篇三

20xx年4月，市综治委对大新镇实行社会治安综合治理“重点管理”，镇党委、政府高度重视并全面深入剖析市综治委指出的我镇综治工作存在的问题，进一步明确了目标责任，细化了工作措施。为了全面落实社会治安综合治理各项工作措施，使我镇社会治安综合治理工作上台阶，结合我镇实际，经研究提出如下整改方案：

一、指导思想

坚持“打防结合，预防为主、标本兼治、重在治本”的方针，以全面建设综治维稳信访中心为抓手，认真排查调处矛盾纠纷，整治治安乱点，加强治安防控体系建设，努力提升我镇的综治工作水平，为我镇经济和社会发展创造良好的治安环境。

二、整改目标

通过集中整治，进一步规范综治维稳信访中心的工作，提高群众的法律意识和法制观念，化解矛盾，消除治安隐患，实现治安秩序的根本好转确保社会稳定，人民群众安居乐业。

三、整改措施

针对存在的问题，我们决心坚持以“预防为主”的原则，深入开展整改活动，把存在的问题解决在萌芽状态，着力改变现有状况。

（一）加强基础建设，大力提高镇综治工作软硬件水平。

1、成立整改工作领导小组。为确保本次整改工作取得成效，经研究决定成立整改工作领导小组，组长由镇党委书记武佩龙担任，常务副组长由党委副书记、镇长孙晓峰，副组长由党委副书记张美玲、党委委员盛家伟担任，成员由派出所、司法所、国土、民政、综治维稳办等负责人为成员，下设办公室，办公室主任由盛家伟担任，办公地点设在镇综治维稳信访中心。

2、加强综治队伍建设，规范日常工作制度。一是按照标准配齐配强综治办、综治维稳信访工作中心的领导和工作人员，全面落实综治维稳信访工作中心3+x工作制度。二是加强管理综治维稳信访工作中心（站）的值班接待等各项管理制度，对服务窗口的标示牌重新制作，明确要求党政领导班子成员轮流到中心带班，工作人员在岗在位，接待群众来访，处理矛盾纠纷。三是规范综治办和综治维稳信访工作中心（站）的运作，使其能够真正发挥作用。工作人员做好基础工作，保持中心环境秩序良好，同时认真规范的做好调解、信访工作。四是进一步规范日常资料管理、收集、归档工作，加强信息报送工作。

（二）加强平安建设，改变社会治安状况。

要通过召开全体镇村干部大会，动员各单位明确职责和工作目标，切实增强维护社会治安稳定工作的意识。

1、加强平安建设宣传。首先，主动开辟综治（平安）宣传工作阵地开展日常宣传，利用镇村两级宣传栏进行长期平安建设工作宣传，要求每个村至少两幅宣传标语及相关内容。其次，镇综治维稳信访工作中心组织司法所、派出所利用春会、综治宣传月、宪法宣传日、国家安全宣传日等重要节点开展集中宣传活动，提高群众对综治工作和平安建设的认知度。再次，全镇村广播系统即将投入使用，将利用广播系统加强对平安建设的宣传。

2、加强治安巡逻防范的力度。提高扎实开展巡逻防范等工作切实解决可防性案件高发的问题，建立以村为核心的群防群治体系，坚持开展村级联防，坚持打更巡逻，镇综治办组织人员将不定期抽查各村打更巡逻情况，并将巡逻情况纳入绩效考核。

3、加强治安重点地区排查整治工作。对于街道及周边地区重点布控，对周边居民进行重点宣传，做好日常防范工作。定期分析治安形势，发现问题及时整治，改变治安案件尤其是可防性案件的高发态势。

四、整改要求

（一）统一思想，提高认识。这次整改行动，是大力营造良好的发展环境，保障人民群众的生命财产安全的一项重大举措。严格按照方案有计划、有步骤实施，确保不走过场。

（二）落实责任，加大督查力度。对各项工作的落实要责任到人，整改小组领导要深入第一线，加强检查指导，及时解决工作中存在的困难和问题，总结经验，查找不足，确保整改工作取得预期成效。

(三) 严格督查落实。整改过程中，工作领导小组将组织人员进行检查，对达不到要求的，责令重新进行整改，对整改工作不负责、敷衍塞责，将严肃追究责任。

社区社会治理工作会议记录篇四

1. 组织。管理能力。

社区各类志愿者协会队伍。群众性组织和日常的民主会议的召开等。都离不开社区工作者的组织。引导和管理。

2. 良好的人际关系。灵活的处世技巧。

毕竟群众是社区工作者的出发点和落脚点。一切工作脱群众都是错误的。不可取的。没有良好的群众基础，就无从谈社区文化，社区认同感。归属感。

3. 良好的口才，有公关的能力。

各项活动的先行军。与社区单位资源共享，共驻共建。加强与社会各界的沟通都必需有一定的公关能力，方可胜任。

4. 懂得基本的法律常识。

可以做好民事调解和法律咨询的工作。

5. 有较强的创新能力，

我国社区建设工作起点晚，社区工作包罗万象。各项工作刚刚起步，许多制度。法规还不完善。而且各社区发展水平参差不齐。从整体来说是处于一种低水平的初期阶段，聘进具有创新能力。富有头脑的年轻工作者显得十分紧迫。

6. 具有一定水平的分析。调查能力。

“没有调查就没有发言权”要找到工作的重点，突破口。要改革和创新都要得到第一手资料。只有这样才可以分析出问题的关键问题，有利于工作的解决。

7. 具有社会工作者的基本理念和工作方法。

社会工作者是通过专业。科学的工作方法和手段以人为本。达到助人自助和恢复社会功能的目的。

8. 写作能力。特别是日常公文写作的能力。

较强的写作

能力有利于写作社区对内对外的常用公文，更好地与上下级沟通。有利于起草社区章程。决议。通告等重要文件。可以更好地起草社区工作报告和发展规划及对外宣传本社区。增强其影响力。

9. 敬业精神。

敬业精神是做好各项工作的源动力，是我们的最基本的职业道德。

10. 有个人魅力。

特殊的个性。坚定的信念。深厚的功底和才华是你不断进步的阶梯，是你实现人生理想的最佳选择。

11. 敏锐性。洞察力。

社区社会治理工作会议记录篇五

报告在已公布的《党、人大、政府、司法、军队公文处理规范》中对此作了规定。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴!

根据市政协2019年工作计划的安排，5月27日至29日，市政协社法委联合市委政法委、市公安局、市中院、市检察院等有关部门和部分政协委员组成调研组，先后深入到靖边县、佳县和榆阳区等县区，采取听、查、看、问、访等方式，对我市基层社会治理工作情况进行了调研。现将调研情况报告如下：

近年来，我市以维护社会稳定为着力点，加强和创新社会治理，完善基层社会治理格局，寓治理于服务之中，全力打造以科技信息化为牵引的立体化社会治安防控体系升级版，在维护社会稳定的基础上进一步激发社会活力，实现社会治理与经济发展、民生改善良性互动。但是，目前工作当中还存在一些隐性和显性的问题，亟待进一步改善。

(一)对基层社会治理的内涵认识不清。有的干部把社会管理仅仅理解为社会控制，忽视了化解社会矛盾、激发社会活力等基本任务，没有把服务和保障人民群众基本权利作为社会管理的重要内涵和任务。一些基层干部主动创新意识还有所欠缺，仍依赖于老经验、老办法开展工作，创新举措和办法不多。一些部门仅把人民群众当做管理对象，不尊重人民群众参与社会管理的权利和积极作用，甚至侵犯人民群众的合法权益。社会公众对社会治理的认知度还不高，参与社会治理服务的积极性、主动性不够，有效途径不多。

(二)社会组织的活力还未有效激发。我市社会组织整体实力小、资金缺乏、内部管理不规范、作用发挥不充分等问题。公益、慈善、城乡社区服务类较少，且活动开展不够，理事会的作用不明显，服务社会水平较低，经费不足，会计制度执行不严格。

(三)基层村(居)民服务和自治工作有待完善。村级组织，有行政化的趋势，任务重、工作多。“权责利”三者不统一。随着社会治理重心的下移，许多行政事务下沉到镇街、社区，镇街在全市的经济社会发展中处于承上启下的特殊地位，担

负着在本区域内发展经济、管理社会、改善民生、维护稳定的多重职能和巨大责任，但是现行体制下镇街承担的责任与拥有的权限出现不对等、倒挂现象，没有真正实现“权随责走，费随事转”。

(四)政府购买社会服务工作进展缓慢。我市政府购买社会服务工作进展缓慢，政府购买服务目录、相关指导文件没有出台。具体购买方式、购买程序、考核评估办法等规范性的机制没有建立，各项社会服务均有政府部门承担，极少向社会购买。在政府职能转变和购买社会服务方面很少有创新动作。

(一)深化思想认识，转变工作观念，推进基层社会治理现代化。创新社会治理在管理主体上，要从重政府作用、轻各方参与向更加重视社会多元主体共同治理转变；在管理方式上，要从重管制轻服务，向寓管理于服务转变，从重命令轻协商，向更加重视协商协调转变；在管理环节上，要从重事后处理、轻源头治理向更加重视源头治理转变；在管理手段上，要从重行政手段、轻法律道德手段向更加重视多措并举综合施治转变。社会管理体制是社会体制的重要组成部分。党的十八大报告提出：要围绕构建中国特色社会主义社会治理体系，加快形成党委领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障的社会管理体制。要坚持党委领导，提升社会治理科学化水平。各级党委、政府要把创新社会治理工作放在突出位置，发挥总揽全局、协调各方的作用，建立健全目标责任制和考核指标体系，将党政领导干部履行社会治理和维护稳定工作实绩档案作为干部评先评优、晋职晋级以及奖惩的重要依据。同时加大基层社会治理工作经费投入力度，市财政设立专项资金，并根据工作需要逐年增加，为创新社会治理提供财力保障。要坚持政府负责，提升政府服务水平。要发挥政府主导作用，重点解决政府职能“缺位”、“越位”、“错位”等问题，使政府切实担负起应尽的社会治理责任。

(二)引导规范运行，激发社会组织活力。对符合规定申办社会组织的要降低登记门坎，放宽准入条件，简化办事程序，

建立社会组织孵化基地，重点培育和优先发展行业协会商会类、科技类、公益慈善类、城乡社区服务类社会组织。积极推行“费随事转”，探索通过政府购买服务、项目管理公益创投等多种形式，调动社会组织参与治理的积极性。积极推进社会组织去行政化，加快实施政社分开，帮助社会组织健全内部治理，开展自律与诚信建设，完善信息披露制度、重大事项报告制度和公众投诉制度，探索建立引导机制，鼓励新型社会组织积极反哺社会、服务群众。

建议加大政府购买公共服务力度，使政府购买经常化、规范化、制度化，推动社会服务市场形成。要坚持社会组织协同共治，提升社会治理活力。社会协同、多元共治是社会治理的基本原则。社会组织、社会团体是社会自治的重要主体，也是社会建设的“活力细胞”，其活跃带动作用在基层社会治理中十分突出。加快推进“四社联动”工作，充分发挥各类社会组织的作用，加强政府与社会组织之间的协作，形成以社会组织为载体、城乡社区为平台、人民群众为主体的社会服务体系，强化社会自我调节、自我服务、自我管理功能。

(三)建立健全城乡基层组织社会服务系统，促进社会治理科学化。社会治理创新的重心在基层，应充分发挥城乡基层组织社会服务系统协调利益、化解矛盾、排忧解难的作用，加强城乡基层自治组织建设，增强社会服务功能，拓展社会服务领域，提高社会服务水平。一要强化基层党组织的领导核心作用，着力创新农村治理模式。只有充分发挥基层党组织在社会治理创新中的领导核心作用，才能更好地发动群众，才能更好地把党的路线方针政策落实到基层，才能让社会发展和创新同步前进。要创新农村党组织设置，最大限度整合农村支部的组织力量、村民自治力量和新兴经济代表的积极力量，促进农村社会的和谐稳定。大力发展农民专业合作社，使其在发展生产的同时，协助党组织开展工作，从而成为村级党组织发展经济的助手、社区服务的帮手。二要强化社区服务功能，着力创新社区治理模式。探索建立政府主导、社会参与、民间运作的社区服务体系，将城市管理重心下移，

整合社会管理资源，把能下放的职权下放到街道和社区，使其有权管事、有人做事、有钱办事。探索建立以“整合资源、便民服务、扩大就业”为宗旨，以“便民、利民、为民、安民”为目标的家庭服务中心，搭建起社区居民、社会组织和服务企业之间的桥梁，帮助群众解决日常生活中遇到的实际问题。探索物业管理与社区居民自治相结合的有效途径，努力实现资源共有、信息共享、责任明确、工作联动，引导居民积极参与社区自治。三要有有效发挥协商民主在和谐社区建设中的作用，探索社区自治新模式。探索建立社区“社会工作站”或社区民意表达室，从而有效发挥协商民主在和谐社区建设中的作用，充分调动社区居民参与社区治理的积极性，把“社会工作站”打造成为居民的协商对话平台、利益诉求平台、矛盾化解平台、公共服务平台，开辟一条新的基层社区协商民主的渠道，使街道、社区由过去的“矛盾中转站”成为“矛盾终点站”最大限度地化解各类矛盾，使群众满意度不断提高。

(四)建立健全社会治理长效机制，实现社会治理常态化。要适应新的形势，进一步完善思路，建立健全服务群众、凝聚人心、促进和谐的长效机制，努力提升社会治理的实际成效。一要加强推进农村网格化进程。逐步实现社情民意在网格中掌握、惠民服务在网格中开展、社会治理在网格中加强、矛盾纠纷在网格中化解，从而不断夯实党在农村的执政根基。进一步加大网格化信息平台建设，建议将村医、村教等在农村有一定知识与威望的人吸纳为网格信息员，及时发现并解决村民纠纷，预防各种矛盾的产生。二要继续完善群众诉求表达机制。进一步深化“三个三”工程，提升“流动信访大厅”下基层活动实效，把问题解决在群众家门口、解决在基层。探索定期召开热心市民见面交流会，增进党委、政府与群众之间的“零距离”沟通互动交流。三要积极探索市民素质提升机制。要加大宣传力度，创新宣传方式方法，采取社会宣传、文艺宣传等形式，把文明素质教育融入思想道德建设之中，融入群众文化活动之中，让群众在潜移默化中接受文明的熏陶。要以“四社联动”活动为载体，开展文明社区、

示范小区(村居)创建和邻里“守望”志愿者服务活动,引导广大市民增强文明素养。同时,通过报纸、电视、网络等新闻媒体宣传先进典型对市民进行引导,形成全社会共同参与营造良好人文环境的浓厚氛围。四要大力推广基层调解新模式。随着市场经济体制的日趋完善和价值观念的多元化发展,基层的矛盾纠纷呈现出复杂化多样化趋势。面对许多新情况、新问题,如何做好新形势下的基层调解工作,已经成为社会治理面临的一个新课题。要充分发挥村及社区干部和乡贤在基层调解中的作用,探索基层矛盾调解新路子,为基层建设创造良好的环境。五要不断创新虚拟社会综合治理机制。大力提高互联网安全管理能力,建立网络舆情研判引导队伍,正确引导舆情发展走向,防止不实信息造成危害。同时,建立网上、网下一体化联动管控机制,提高发现处置、侦查打击、防范控制的能力,严防形成由网上向网下传导的社会破坏力量。

社区作为一种社会地域共同体,是城市治理的基本单位,社区治理是国家治理体系的基础,是政府惠民政策落实“最后一公里”的重要环节。

新城區新居民多,人員複雜,文化、生活習慣不一樣,居民都處於“陌鄰”狀態,對小區歸屬感低,對管理和服務都提出了新的要求,住宅小區檔次差距大,物業公司管理水平也參差不齊。開發商歷史遺留問題難以解決,如車位改造後買賣,外牆脫落等,激化矛盾,給小區治理帶來挑戰。

一是推進社區管理信息化。加大社區信息化管理的設備投入和軟件開發,建立健全上聯智慧城市大數據平台,下接各街道、社區和居民小區的數字化信息網絡,加強基礎數據的採集和共享,強化信息互聯互通。結合社區管理的特点和 requirements,設計構建適用社區管理的專用軟件模塊,加強軟件後台管理和維護,以適應社區信息化管理要求。各部門要聯動,對基礎信息及時更新。可以探索設立一個大數據平台,能夠使得部分數據共享,同時可以根據不同的部門、領導的級別設立

相应的信息查看和使用权限，尤其是今年恰逢人口普查，很多数据在人口普查的时候可以去完善补充，可作为智能化管理的基础信息，并持续性进行更新维护。

二是大力推进红色物业工作。辖区物业公司工作参差不齐。部分小区保安、保洁人员缺乏，保安、保洁年龄偏大，尤其是保安，物业公司企业文化、管理没有形成系统，缺少凝聚力。县主管部门一方面应该进一步规范物业公司，尤其是在对物业公司保安、保洁人员配比、年龄、学识水平和层次要附加一定的条件，另一方面要尽快出台淘汰机制，淘汰一批，扶持一批，主要还是要指导物业公司改变思路，要协助物业创新管理小区，开发和使用一些智能化设备，对物业公司原有软件可以在此基础上开发升级推广，对小区进行智慧管理。培育企业文化，给员工升职通道，提升小区物业服务质量。除此以外可以适当引进一些上海那种大型物业公司，激发物业公司的市场竞争。

三是激发社会组织参与。让专业的人做专业的事，培育社区社会组织，构建培育孵化体系，加大政府购买服务力度；引导社会组织参与社区治理，提供社区公共服务。当前城市社区建设了一批智慧书房、小区党建客厅等阵地，为了更好得用活这些活动阵地，可以通过政府购买服务，让专业的社会组织根据小区或者社区特点，策划系列活动，并协助社区开展相关工作，通过一段时间的工作开展，初步将阵地服务品牌或者文化品牌打造好，然后交由社区管理与提升。

四是抓好社区工作人员队伍。一方面要开展相应的培训，如办公软件、摄影、信息撰写等，提升社区工作者的能力和水平，以适应当前社区治理和居民不断提升的服务要求。另一方面要稳定社区工作人员队伍，当前社区工作者工资和福利待遇与工作量不成正比，发展空间有限，导致能干的留不住、年轻的干不长。用事业留人，让社区人找到事业的平衡点，规范社区工作范围，提高居民对社区人的认可度。与此同时也要关注社区工作人员的心理健康，对于工作压力及负面情绪能够及时疏导，不影响工作开展。

在有限的地球生存空间，生活着众多的人类。人类活动需要

消耗能量，并释放大量的二氧化碳。科学家发现，近2xx年来空气中的二氧化碳含量已经上升30%，人们普遍认为各类极端气候都和此有关。人们开始呼吁“低碳经济，低碳生活”。

所谓“低碳生活[low-carbonlife]”就是把生活作息时间所耗用的能量要尽量减少，从而减低二氧化碳的排放量，其核心内容是低污染，低消耗和低排放，以及多节约。

暑假期间，我们“低碳三人行”小组在周边小区就低碳生活作了一次社会调查。调查发现，我们的生存环境遍布碳的足迹：大街小巷，烟头、塑料袋和纸巾到处乱扔；餐馆饭堂里，堆满一个个白色泡沫饭盒和一次性筷子；沿河流域中，流淌着黑得发亮的生活污水和工业污水……生态环境因此大受污染。在家庭内部，也不经意地留下碳的足迹。以一个家庭为例：用电、用气、用水、自驾车……人们在尽情享受的同时，也制造了生存的杀手——碳。因此，提倡低碳生活刻不容缓。

低碳生活代表着更健康、更自然、更安全的生活，同时也是一种低成本、低代价的生活方式。低碳不仅是企业行为，对于我们这些普通人来说，就是一种生活态度。我们应该积极提倡并去实践低碳生活，要注意节电、节气、熄灯一小时……从这些点滴做起。

有人说：低碳就是要节约，不能开空调，不能开汽车，不能乘电梯，这不是叫人们返祖，像猴子一样生活吗？难道低碳就要降低生活质量？这是人们对低碳生活存在的误解。我们提倡“低碳生活”，在保证较高生活水平的前提下，减少能源的消费和碳的排放。很多发达国家碳排放很低，但生活水平很高。对于我们普通老百姓来说，选择低碳生活是一种环境意识，也是一种态度，任何节能、防治污染、保护环境的行为，都是对低碳生活的贡献。

朋友们，在环境问题日益严峻的今天，低碳生活可以让我们

的身体更健康，开销更少，生活环境更优美，不仅减轻了自身的压力，也减轻了地球的压力，何乐而不为呢？让我们行动起来吧！

深入贯彻落实《村集体经济组织会计制度》及《四川省农业厅关于进一步加强和规范村社财务管理工作的暂行办法》，加强村社集体经济组织财务管理，保护农村集体经济组织和农民群众的合法权益，维护农村社会和谐稳定，三台县农业局在掌握各镇乡自查情况的基础上，组织农经专业技术人员，分别到龙树、中太、新鲁、宝泉等10个镇乡，专题调研村社财务管理工作。

县村社财务管理工作取得的主要成效

（一）农村财会队伍建设逐步得到重视。村会计队伍得到优化配备三台县村会计708名，其中委派会计80名，实行会计委派制的镇乡22个，会计委派涉及的村304个；建平、中新、中太等镇乡在县农业局组织村会议培训的基础上，另行对村社财会人员作了业务培训。

（二）村社财务管理规范化程度进一步提高。农村财会人员以镇乡或办事处集中办公的村628个，占67%，通过开展集中办公，集中审核票据，处理记账凭证，登记账簿，编制会计报表，账务质量显著提高。已规范使用主管部门监制的账簿表据的村913个、社7713个，分别占村社总数的97.6%和93.8%；账务较规范的村782个、社6812个，分别占村社总数的83.6%和82.8%；财务审批制度落实的村902个、社7928个，分别占村社总数的96.5%和96.4%。

（三）民主理财、财务公开大面积执行落实

三台县935个村、8223个社，建立有民主理财小组并能履行职责的村868个、社7514个，分别占村社总数的92.8%和91.4%，绝大多数村坚持了费用开支先经民主理财小组审核签字后，

再由村集体组织负责人审批的程序，发挥了民主理财小组的监督作用。财务收支账目及时规范公布的村863个、社7383个，分别占村社总数的92.3%和89.8%。大部分镇乡的村社财务公开内容较详细，格式较统一，程序较规范。镇乡将公布回执集中存档，并按时组织检查验收，及时通报检查结果，增强了财务收支透明度，群众满意度较高。

（四）集中保管村社财会档案资料工作初见成效。按照三纪发[]11号、三农知[]13号等文件规定。目前，大部分镇乡已落实了村社财会档案资料由乡镇统一保管的制度，有效遏制了会计变动不移交档案资料和会计资料丢失、霉变等问题。

（五）部分镇乡村社财务管理制度及考核办法比较具体。如新鲁、中太等镇乡制定的村社财务管理考核办法，内容较具体，可操作性强。

存在的问题

（一）部分镇乡管理人员不落实，认识不到位，村社财务管理工作开展困难。乡镇机构改革，镇乡不设农经干部编制，原农经干部分流到其他岗位。目前，一些镇乡从事村社财务管理工作的的人员变动频繁，业务水平参差不齐，有的是从未干过此项工作而根本就不懂村社财务管理的新手，有的虽是熟悉业务的原农经干部，但由于分流后新岗位的工作任务重，导致其难有时间和精力抓好村社财务管理工作，致使村社财务管理工作难以得到落实。

（二）部分地方村会计人员变动频繁，新手多，业务素质参差不齐。一些村会计人员业务技能差，责任心欠缺，个别镇乡委派会计反映报酬偏低，存在思想情绪，一定程度上制约了村社财务管理工作的正常进行。

（三）村社财务管理工作需进一步规范，账据质量有待进一步提高。目前仍有少数镇乡未按三纪发[]11号和三农知[]20

号文件规定购买使用主管部门监制的账簿表据，凭证使用随意性大。一些村向农户收取水费或一事一议资金仍在用五花八门的收据，且单联填写使用，有的地方收款甚至不开收据，只在表上登记。有的村社支出单据极不规范，票据要素不齐，有效原始凭证由经办人私人保管“备查”，会计人员则以经办人自制的无效票据入账等等。凭证使用不合规的各种行为，严重违反了有关制度规定，存在一定的隐患。

（四）仍有部分地方民主理财工作不够落实，财务公开欠规范。一是部分地方民主理财小组未履行审核支出凭证的职责，已入账的支出凭证上无民主理财小组审核签章；二是部分地方财务公开欠规范，未逐笔公布财务收支，公开内容粗糙不易看懂，有的因记账不及时而无法公布，有的村公开栏损毁未及时修补，有的村公开栏做在村民房墙上，被秸秆农具遮挡无法观看。

（五）审计工作难开展。由于镇乡农村经营管理工作机构和人员不够落实，加之缺乏必要的审计工作经费，大部分镇乡的村社财务审计和村干部任期或离任经济责任审计难以开展。

措施及建议

（一）认真贯彻落实好镇乡农经工作管理人员。建议三台县人事部门在人员调动、招录时，从素质方面尽量考虑镇乡经济发展办公室从事农经管理工作的人员配备问题，给缺乏农经管理干部的镇乡配备好有相应业务技术专长的管理人员；建议镇乡人民政府要按照上级有关文件精神，认真贯彻落实好农经工作管理人员，做到人员到位、思想认识到位、业务开展到位，确保农经各项工作落到实处。

（二）进一步加强村会计人员队伍建设。村社会会计人员要保持相对稳定，无正当理由，任何单位和个人都不得随意调换，村社会会计人员的任免和调换，必须经村民大会或村民代表大会讨论通过，镇乡人民政府业务主管部门考核批准，报县农

经部门备案。实行会计委派制的镇乡，必须选聘政治思想好，业务素质高的人员担任委派会计。村主要干部的直系亲属不得任该村集体经济组织的会计人员。

（三）加强培训指导和检查考核。县农业主管部门及各镇乡人民政府均要进一步加强培训和业务指导，加大检查考核力度，强化监管，切实加强村社财务管理。

（四）进一步规范建账、记账行为，确保村社账务质量。一是要规范建账。各镇乡要严格按照三纪发11号和三农20号文件要求，统一购买使用农业主管部门监制的账簿表据，切实加强票据使用监管，分村社核算单位规范建账和处理账务。二是要进一步落实以镇乡集中办公制度。各镇乡在每季度末次月10日前，必须组织村财会相关人员集中复审和交接收支凭据，认真进行财务余额盘点，集中进行账务处理，同时搞好检查指导和赛账，确保账务质量，并在每季度末次月20日前，将村社会计科目余额表逐级汇总，由镇乡人民政府签章报县农业局农经站。

（五）进一步做好民主理财和财务公开工作。一是要严格执行村社财务工作流程规范。财务事项发生时，经手人必须取得合法有效的原始凭证，注明用途并签章，交民主理财小组审核同意并签具意见，经集体经济组织负责人审批同意并签章，再由会计人员审核记账。二是每季度末次月20日前，必须按规定的审核程序将村社财务收支以便于群众观看的形式向村民逐笔公布，接受群众监督。

（六）认真做好农村集体经济审计工作。各镇乡要按照《农村集体经济组织审计规定》，认真落实审计人员和必要的工作经费，对村社财务收支、村民一事一议筹资、土地补偿费管理使用、村级补助经费和村干部任期或离任经济责任等事项进行审计，切实解决群众反映强烈的热点难点问题。

（七）进一步认真落实村社财会档案管理制度。村社财会档

案是村社经济活动的历史资料，是解决农村矛盾问题最有效的原始凭据，要按照《会计档案管理办法》的规定，进一步加强财会档案资料管理。财会档案资料一律不得由私人保管，要以镇乡建立财会档案室，在其中以村设档案柜，实行统一管理，专人负责，交接登记，做到完整无缺，存放有序，方便查找。妥善保管，严防毁损、丢失和泄密，确保财会档案资料绝对安全。