

最新并取得消防职业资格 干部下基层工作方案(实用8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

并取得消防职业资格篇一

为贯彻落实全国和全省组织部长会议精神，进一步推进组织部门“讲党性、重品行、作表率”活动和创先争优活动，结合我市实际，现就在全市组织系统组织开展“组工干部下基层”活动制定本方案。

一、总体要求

开展组工干部下基层活动，是加强组织部门自身建设的重要载体，是推动组工干部走出机关、走进基层，更好地服务党员、服务干部、服务人才的重要举措。要紧紧围绕提高组织工作满意度，突出转作风、送服务、破难题、抓落实这一主题，以积极主动、务实有为、狠抓落实的精神，切实开展好组工干部下基层活动。

二、活动安排

活动对象主要是市委组织部全体干部，市委组织员要结合自身实际开展这项活动。活动集中在2、3两个月进行，重点抓好四大专项行动。

1、开展“专题调研、破解难题”行动。针对当前群众反映强烈的热点问题、组织工作的难点问题、影响形象的突出问题，

深入基层，听取民意，找准问题，落实举措，破解难题。

(1)带着问题深入基层。在广泛征求意见的基础上，围绕推进村级换届、组织工作满意度调查、创先争优等中心工作，确定若干个课题，部领导领衔调研，集中开展蹲点调研活动。

责任领导：沈伟强

责任科室：办公室

(2)蹲点基层展开调研。部领导带队，集中3-5天时间，深入镇(街道)、村(社区)、企业、新社会组织等进行调研。通过走访群众、集中座谈、民主恳谈等形式，广泛听取基层群众意见建议，汲取群众智慧，找准难点问题。

责任领导：曹国良、许静、沈伟强

责任科室：各科室

(3)直面矛盾破解难题。注意以点带面，从群众反映的个别问题、局部问题分析面上带有普遍性的问题，形成规律性的认识，提出解决问题的对策措施，狠抓整改落实。提倡撰写“蹲点手记”、“蹲点微博”，记录所见、所闻、所思、所感。

责任领导：曹国良、许静、沈伟强

责任科室：各科室

2、开展“联镇联村、助村换届”行动。通过部领导分片联系镇(街道)、科室干部联系重点村，广泛深入农村，积极推广试点经验，认真开展业务指导，全面抓好村级组织换届选举工作。

(1)加强业务指导。抽调人员组建换届工作指导组，分片联系

指导村级换届。积极宣传新修订的《村民委员会组织法》、换届纪律、参选人资格条件等。经常性深入所联系的镇(街道)、重点村，指导工作，听取汇报，了解换届工作安排和工作流程，及时掌握换届动态，帮助解决换届过程中出现的问题。

责任领导：沈伟强

责任科室：组织科

(2) 抓好选情分析。要加强联系点选情跟踪，与基层干部一起做好选情分析、信访处理、思想引导等各项工作。尤其是涉及“两分两换”等矛盾复杂村，要加强调查摸底，谋划应急预案，确保换届平稳推进。

责任领导：沈伟强

责任科室：组织科

(3) 严格监督检查。按照全省村级组织换届工作会议要求，对五个方面的内容进行重点调研检查，包括推行“先定事、后选人”和“三项承诺”制度情况；联系村所在县(市、区)、镇(街道)制定村民委员会选举办法范本，明确候选人(自荐人)资格条件情况；打击调处换届中各种违法违纪行为情况；加强舆论宣传引导情况；“两分两换”村党员群众民主权利保障情况等。对基层没有落实或落实不力的工作，要进行及时指导、帮助改进，确保村级组织换届平稳顺利。

责任领导：沈伟强

责任科室：组织科

3、开展“谈心谈话、提升满意”行动。主要围绕干部群众对组织工作的满意度、提高选人用人的公信度、提升对组工干

部的认可度三个主题，开展谈心谈话活动。

(1)开展部长约谈活动。结合镇(街道)领导班子届中回访考察、领导干部日常行为监督等，抓好部长约谈工作。通过集中座谈、上门约谈、主动走访等形式，与市级机关部门及镇(街道)班子成员谈心谈话，关心工作生活，了解思想状况，听取意见建议，鼓励积极干事。

责任领导：曹国良、许静、沈伟强

责任科室：干部科

(2)开展满意度专题谈话。结合组织工作满意度调查、部机关创先争优活动等，邀请组织工作监督员、特邀观察员、老组工干部、“两代表一委员”等召开民主恳谈会，听取他们对组织工作和组织部门的意见建议，认真反思、查找问题、总结经验教训，争取新的提高。

责任领导：曹国良、许静、沈伟强

责任科室：办公室

4、开展“访民情、服务基层”行动。开展“五个一批”活动，主动关心、服务基层党员群众，帮助解决实际困难，切实增强党的凝聚力、感召力。

(1)走访慰问一批特殊党员。以庆祝建党90周年为契机，在“七一”前集中走访慰问全市建国前入党的农村老党员和困难党员，及时送上党组织的关怀和温暖。走访中，要积极宣传党的xx届五中全会精神和省委十二届八次全会精神，进一步凝聚创先争优力量。

责任领导：沈伟强

责任科室：组织科

(2) 帮助扶持一批创业党员。开展一次党员创业调查摸底，针对党员创业需求，落实优惠政策，开展创业帮扶。积极发挥12316为民服务中心、党员爱心合作社、党员关爱资金等作用，为创业党员送资金、送技术、送服务，帮助党员克服困难，创业致富。

责任领导：沈伟强

责任科室：组织科

(3) 协调助推一批结对企业。认真落实部机关与光机电企业“一对一”服务制度、部领导与企业“一对一”结对服务制度，了解企业生产经营难题，整合部门力量帮助解决。结合创先争优活动，深化“党组织领办重点项目、党员领办攻坚项目”为主要内容的“创先争优双领办”活动，引导非公企业党组织和党员充分发挥先锋模范作用，帮助企业提高生产效益。

责任领导：曹国良、许静、沈伟强

责任科室：干部科、组织科

(4) 联系服务一批基层群众。深化组工干部联挂社区制度，定期组织部机关干部深入社区了解社情民意，帮助社区及党员群众解决实际问题，主动参与社区创卫等中心工作，指导社区开展党建工作。发挥党员品牌工作室作用，组织特色服务小队深入农村、社区等，为基层党员群众开展法律咨询、医疗服务等个性化服务。

责任领导：曹国良、许静、沈伟强

责任科室：办公室、组织科

(5)挖掘树立一批先进典型。组织广大组工干部深入到村(社区)、“两新”组织等基层一线，通过个别交流、查阅资料、召开座谈会、现场实地查看等方式，挖掘一批基层组织工作的特色亮点与典型经验，总结发现一批优秀党员的闪光言行。并将先进典型汇编成册，撰写《典型案例》，以交流总结会的方式，交流发现过程和体会，组织党建专家和有关领导进行现场点评。

责任领导：曹国良、许静、沈伟强

责任科室：办公室

三、组织领导

广大组工干部要高度重视组工干部下基层活动，切实做到身体力行，全身心投入，同时也要统筹兼顾、搞好对接，确保实效。

1、精心组织，迅速启动。市属相关单位及部机关各科室要立足本方案要求，明确责任主体、时间进度和目标要求，逐项抓好落实。要注意通盘考虑、统筹安排，注意各专项行动的对接、融合，以积极的姿态迅速投入到活动中去。

2、领导带头，作好表率。部领导班子要以身作则，带头开展四大专项行动，以自身的模范行为影响和带动广大组工干部。全体组工干部要提高思想认识，以强烈的政治责任感和饱满的精神状态投入到活动中，确保活动顺利进行。

3、严格纪律，维护形象。组工干部下基层期间，要轻车简从，不搞特殊化，不给基层增加负担。除必要的联系联络外，蹲点期间不得搞层层陪同，不得影响基层的日常工作和企业正常的生产活动，切实维护组织部门和组工干部的良好形象。

4、狠抓落实，务求实效。“组工干部下基层”活动要与创先

争优活动和深化拓展“讲党性、重品行、作表率”活动结合起来，突出实践特色，讲求实际效果，在重实践求实效上下功夫。认真总结活动经验做法，提出改进组织工作和加强自身建设的新思路新举措，使活动真正达到提高组织工作群众满意度的目的。

并取得消防职业资格篇二

各区安全生产监督管理局，本局各处(室)、宣教中心：

近期，按照中央、省委、市委的统一部署和要求，我局组织开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，并在活动中征求各相关单位对我局工作的意见。根据各区安监局希望我局多深入基层开展调研的建议，为充分把握全市安全生产状况和基层安全监管机构的工作情况，切实改进工作作风，提高工作质量，开拓创新，探索安全工作新思路，决定年内对全市51个街道办事处的安全管理工作进行深入调研，特制定《20**年下基层调研工作方案》，并印发给你们，并将有关事项通知如下：

一、深入基层开展调研工作是我局按照保持共产党员先进性教育活动要求改进工作作风所采取的一项重要举措，全局领导干部和全体工作人员要高度重视，认真按照方案的要求贯彻落实。

二、各区安监局要积极配合市局开展调研工作。为便于市局开展调研，调研时请相关区安监局派工作人员(是否领导不限)陪同，并通知街道分管安全生产工作的领导参加。

与此同时，各区安监局也要参照市局的调研工作方案，采取切实有效的措施，深入基层开展调研。

三、我局工作人员到各区进行调研期间的食宿等有关费用自理，不得违反规定向基层单位提出要求；各区安监局、街道办

不安排招待。

四、我局调研工作由办公室统筹安排。在调研工作方案具体实施过程中遇到困难或问题，请直接与办公室联系。

并取得消防职业资格篇三

为认真贯彻中央、省、市领导重要批示精神，坚决预防和遏制重特大火灾尤其是群死群伤火灾事故发生，根据公安部、省厅统一部署，从即日起至9月20日，在全市范围内集中开展夏季消防检查。具体方案如下：

各镇（区、街道）及各相关部门，严格按照“标本兼治、重在治本、综合治理”的原则，以问题为导向，以落实单位主体责任为切入点，以消防安全“四个能力”建设为核心，集中开展以夏季火灾隐患整治、公共消防设施和多种形式消防队伍建设、消防安全宣传为主要内容的夏季消防检查，力争整治一批重大火灾隐患，查处一批消防违法行为，推动社会单位落实消防安全主体责任，督促行业主管部门尽职履责，促进城乡居民增强消防安全意识，夯实城市消防基层基础，增强社会火灾防控能力，坚决确保夏季全市不发生重特大尤其是群死群伤火灾事故，重大活动期间不发生有影响的火灾事故，全市消防安全形势持续稳定。

- 1、商场、超市由商务局负责督促指导；
- 2、学校、幼儿园以及教育培训机构由教育局负责督促指导；
- 3、医疗系统医院由卫生局负责督促指导；
- 4、养老院、儿童福利院、救助站、社会福利机构、民政系统医院由民政局负责督促指导；
- 5、网吧、歌舞娱乐场所、博物馆等文物古建筑由文广新局负

责督促指导；

6、建筑及城建施工工地由住建局负责督促指导；

7、星级宾馆、旅游场所由旅游局负责督促指导；

8、寺庙等宗教场所由宗教局负责督促指导；

9、生产、储存、经营易燃易爆危险品场所由安监局负责督促指导；

10、物业管理单位由城管局负责督促指导；

11、劳动密集型企业由安监局和公安消防大队共同负责督促指导；

12、城乡消防规划修编由规划局和公安消防大队共同负责督促指导；

14、消防宣传“七进”和媒体消防公益宣传工作由文广新局和

公安消防大队共同负责督促指导；

16、属地单位由各镇（区、街道）负责督促指导；

17、监察局负责对各镇（区、街道）、各部门履职情况进行监督检查。

1、单位是否主动落实消防安全责任，制定或落实消防安全制度、灭火和应急疏散预案，是否正常开展消防安全检查、巡查工作，是否定期对消防设施进行检测、维护保养并记录存档，是否定期组织开展消防演练和员工教育培训（消防安全责任人、管理人、消防专兼职人员、消防控制室操作人员和保安等五类人员是否明确并组织教育培训）

2、属于重点单位的是否落实“户籍化”管理要求，是否落实消防安全管理人履职、建筑消防设施维护保养、消防安全自我评估“三项报告备案制度”和消防控制室值班人员双人持证上岗制度；一般单位及其它单位是否录入大平台消防模块中。

5、防火间距、疏散通道、安全出口、装修装饰材料，防火防烟分隔、消防车通道。

并取得消防职业资格篇四

创建基层党建工作示范点实施方案

为搞好基层党建工作示范点创建工作，不断提升我校党建工作水平，按照《中共乐亭县委组织部关于创建基层党建示范点工作的意见》及《2016年乐亭基层党建工作示范点集中争创总体安排》、《乐亭县基层党建工作示范点规范化建设内容（参考）》的要求，结合我校实际，制定如下创建方案。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十七大和十七届三中、四中全会精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕县委关于加强党的基层组织建设的目标要求，紧密结合“三级联创”和争创“五个好”活动，进一步规范我校党建工作，把我支部建成具有较强示范辐射作用的基层党建工作典型。

创建工作应坚持以下原则：

1、高起点，高标准，高质量。树立精品意识，高标准，严要求，使我校党建工作有一定的典型性、代表性和示范性，能代表教育行业基层党建工作先进水平。

2、大胆实践，勇于创新，注重实效。用改革的精神研究新情况、解决新问题、总结新经验，在实践中探索，在探索中创

新，在创新中发展。

3、围绕中心，服务大局，推动工作。牢固树立“抓发展必须抓党建，抓党建就是抓发展”的理念，把创建工作放到落实教育教学这一中心工作的大局来认识和把握，找准着力点和结合点，探索党建工作服务中心工作、与中心工作紧密结合、互促互动、同步发展的新路子。

二、目标任务和标准要求

1、目标任务：力争到今年年底，把我支部建成硬件完善、软件规范、时代特色鲜明、党员群众公认、带动作用较强的基层党组织，跨入县级示范点行列。

2、标准要求：达到“五个好”基层党组织的创建标准要求。此外，还应达到以下要求：党建工作更具特色、更富创新、更有影响，能够代表全县基层党建工作先进水平；领导班子坚强团结，有一支结构合理、整体素质高、战斗力强的党员队伍；党的活动经常、富有成效，党建工作制度和基础设施完善配套；党建工作促进学校发展成效显著，教育教学工作在本行业走在前列，在全县有较大影响和较强辐射能力；党群关系和谐，群众满意。

（1）领导班子建设方面。领导班子团结协作、结构合理、配备齐全，有较强的凝聚力、战斗力和创造力。有一名好的党组织书记，团结带领党员、群众贯彻执行党的路线方针政策和上级的各项决定，并创造性地开展工作。配备专人负责党务工作。群众对班子的满意率较高。

（2）党员干部队伍建设方面。按照从严治党的工作方针和党管干部的原则，不断加强党员干部队伍的教育、发展和管理。党员发展工作、党员活动、民主评议党员等各项工作开展正常。每两年至少发展1名新党员，每年培养1名以上的入党积极分子；党员活动每月1次，党员到会率在90%以上。电教设

施齐全，并能发挥作用。流动党员得到有效管理。党员每月按时足额缴纳党费，党支部每月一次上缴党委。整体队伍素质高，先锋模范作用发挥好，无违法违纪现象。

（3）工作制度建设方面。坚持民主集中制，做到重大事情让党员早知道。严格执行党内选举制度，到期按时换届。党组织议事规则、“三会一课”、发展党员、民主生活会、民主评议党员、党员干部联系群众、党内争先创优等各项制度健全、规范、落实。各项记录齐全规范，归档及时。党员活动室规范，配套设施健全，做到党旗、入党誓词、党员形象、党建知识及党内主要制度等上墙。

（4）各项工作规范方面。党组织要明确工作职责，各项工作在本行业处于先进行列。党组织要发挥政治核心作用和战斗堡垒作用。建立与学校行政工作协调一致的工作机制，各项工作有章可循、有制可依、按规定办事。

三、方法步骤

1、摸清情况，明确目标。搞好自查、调研和分析，准确把握党建工作现状。根据学校党建工作的特点，结合县级基层党建示范点创建要求，制订示范点建设规划。2、结合实际，制定方案。按照创建标准和条件，制定具体的创建方案，明确创建标准、内容、进度、保证措施以及责任人，确保创建措施的落实。

3、强化措施，抓好落实。制定相关的配套措施，解决突出问题；创特色，出经验，求实效；软件建设和硬件建设相结合，加强学校环境美化和党员活动室建设，真正把我支部打造成有貌可观、有点可挖、有经可学的过硬典型。

4、加强自查，不断提高。经常性地地进行自查，及时掌握工作进程，主动解决创建过程中遇到的问题和困难；联系群众，听取党员干部和群众的意见建议，扎实开展党建工作。

四、组织领导

党建示范点创建工作，是新形势下全面加强我校党建工作的有效措施，党支部将把创建工作列入重要议事日程，统一思想，加强领导，切实抓紧抓好。

1、落实工作责任。党支部书记亲自抓，分管领导具体抓，切实履行直接责任人职责，真正把这项工作抓在手上，抓出成效。成立以党支部书记为组长，分管领导为副组长，支部委员和党务干部为成员的创建工作领导小组。

2、完善工作机制。把督查指导贯穿于创建工作的全过程，确保创建工作扎实健康开展。

3、搞好总结推广。及时总结提炼创建过程中的新鲜成果和典型经验，采取多种形式进行广泛宣传，从而发挥引导、带动和辐射作用，促进我校党建工作。

黑发【2011】13号

中共xxx镇委员会

关于基层党建工作年度考核的实施方案 各党工委、各村（居）、镇直各部门：

2011年为基层组织建设年，为深化和拓展创先争优活动，进一步加强和改进我镇基层组织建设，提高我镇基层党建工作科学化水平，进一步调动我镇基层党组织的工作积极性和创造性，经镇党委会议研究同意，继续对全镇基层党组织党建工作情况实行年度考评。结合我镇实际，特制定本方案。

一、指导思想 以党的十七届四中全会、全市组织工作会议精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，通过认真考评，表彰先进，鞭策后进，总结经验，查找不足，推动全镇基层党建

工作上档次，上水平，为xxx镇转型跨越发展提供坚强的组织保障。

二、参评范围

全镇直属各党工委、总支、支部、各村、镇直有关部门。

三、考评内容

领导班子建设、党组织及党员队伍建设、工作制度建设、活动载体建设。

四、等次划分

基层单位党组织党建工作年度考评标准分为优秀、良好、一般、差四个等次，总分为100分。优秀单位要达到90分以上，良好单位要达到80分---89分以上。

五、确认方式

各基层单位党组织在自检自查的基础上形成书面自检报告，申报考评等次。镇党委委员会组成考评检查组进行考评，提出考评意见。镇党委委员会部务会议听取检查汇报，讨论确定考评等次。

六、考评办法

考评采取自检自查与统一检查相结合的方式进行。每年11月中旬至12月初，各单位将自检自查报告报镇党委委员会。12月初开始，镇党委委员会组成检查组（或与基层单位目标考核同时进行），深入到基层单位进行检查，采取听汇报、查记录、看材料、召开座谈会、集体评定等方式进行考评。

七、兑现奖惩

镇党委党建办对考评情况进行通报。考评成绩纳入基层领导班子年度目标考核中。考评成绩好的，单位党组织作为镇党委评先选优的首要条件。考评成绩差的，单位党组织负责人实行诫勉谈话或予以调整。

八、组织领导

各基层单位党组织要正确认识做好考评工作的重大意义，增强做好考评工作的责任感和紧迫感，通过召开支委会等形式，研究制定本单位落实意见和保证措施，真正把考评工作作为推进组织工作落实的重要手段，切实抓紧抓好。

中共xxx镇委员会 2011年2月8日

主题词：基层党建方案

报：县委组织部

送：镇人大、政府

发：各党工委、各村（居）、镇直各部门：（共印53份）

村党建工作实施方案

为进一步提高村级党建工作整体水平，充分发挥村党支部的领导核心作用和党员的先锋模范作用，根据县委党建办和镇党委有关加强党的建设工作要求，结合实际，特制定本方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，结合县委十一届五次和镇五届五次党代会精神，切实加强党的基层组织建设，全面提升服务水平，促进村经济社会快速发展。坚持围绕中心，服务大局，拓宽领域，

强化功能，以改革创新精神推进党建工作，研究和探索党在社会领域工作的有效方式和途径，着力扩大覆盖面，增强生机活力，提高党建工作有效性，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。

二、工作目标

（一）总体目标

党建工作总体目标是增强党组织的凝聚力，提升党组织的服务意识和服务能力，帮助村民增加经济收入，改善生存环境，提高生活质量和生活水平。

（二）具体目标

- 1、充分调动村党员的积极性，发挥好村党员的模范作用。
- 2、提高党组织的整体素质，进而提高村党组织的服务水平，进一步规范党组织建设和党员管理，拉近党群干群关系，促进全村各项工作迈上新台阶。
- 3、加强村党组织建设，充分发挥党组织的领导核心作用。加强村党组织建设，增强和扩大党组织队伍，大力发展政治觉悟高、思想品德好、积极要求上进的年轻党员、知识分子党员，尽快改变目前党组织党员中的年龄结构、文化结构、提高村党组织的整体素质。
- 4、加速推进农业产业结构调整，增加村民经济收入；加快移民新村和旅游新村建设，保障移民安居乐业。加强村容村貌建设，改善人居环境，提高广大群众生产生活水平。

三、主要任务

（一）团结奋进，切实抓好组织建设。

1、建立健全党建工作制度。以科学发展观为统领，通过制度建设切实提高村党员素质，提升基层组织凝聚力和执行力，提高服务人民群众的能力和水平，促进各项工作顺利开展，积极推行创先争优。重点健全完善村级党组织的民主生活会制度、“三会一课”制度、民主集中制度、集体领导与分工负责制度、党员管理教育制度、发展新党员制度，双拥、敬老、助残、帮困、优抚等工作制度。通过制度的建立和贯彻落实，使村党建工作、党员的思想素质、政治素质、业务素质迈上一个新台阶，进一步增强村党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为构建和谐新村奠定坚实的基础。

（二）开拓进取，努力做好思想建设。

加强党的思想建设，必须把党的思想理论建设摆在更加

突出的位置，制定学习计划，定期组织党员干部进行理论学习。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，围绕科学发展观的要求，认真组织学习党的方针政策、各级党委决议、反复学习《党章》，以座谈的形式开展党史教育和形势教育，观看教育片，以此达到提升干部队伍的政治思想水平，增强责任心、事业心和进取精神的目的，树立起全体党员“立党为公，执政为民”的思想，较好地发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

（三）狠抓落实，坚定不移加强作风建设。

切实加强作风建设，按照“忠实践行宗旨，勤政廉政为民”的要求，从全村发展大局出发，为村民切身利益着想，全面加强党员干部作风建设，以好作风凝聚人心、推动发展。把思想、行动和精力主要集中在谋划发展思路、抓好工作落实上，发挥主观能动性和工作积极性，细心想事、精心谋事、专心干事、一心成事，深入研究、不断探索推进工作的新思路和新举措，创造性地抓好工作落实。要切实增强工作责任感和发展紧迫感，抓住事关全局的重点、群众关心的热点、

制约发展的难点，集中精力攻难关、解难题、干实事，以勤勤恳恳的工作态度、扎扎实实的工作作风，推进各项工作取得实实在在的成效。要加强党内民主建设，教育引导广大干部认真贯彻民主集中制，时刻讲民主、重团结、求协作、促和谐，戮力同心干大事、聚精会神创大业。

（四）双管齐下，推进物质文明和精神文明建设。

“权为民所用，利为民所谋”，作为基层党组织应大力解决人民群众最关心的民生问题，维护人民群众的切身利益。加快物质文明和精神文明建设，把工作重心放在调整农业产业结构和民族特色村寨建设上来，加快推进农业产业结构调整，大力发展大棚蔬菜、经果林和特色养殖，通过网络和外出学习考察等多种渠道了解外界需求，并寻找市场，帮助农民致富增收。同时，以“六进村”活动为契机，大力加强精神文明建设，提升村民整体素质。进一步完善党组织设置、细化成员分工，提高村党组织的服务水平。

（五）抓住机遇，打造品牌村庄。

在产业结构调整、新村建设方面好的经验和做法及时加以宣传和推广，着力打造品牌村庄。

四、相关要求

（一）充分调动群众支持和参与村级工作。在开展移民工作之初，许多村民因眼前利益受到损害，在工作中存在抵触情绪，在移民新村建设和上级到坝坨村开展后续帮扶过程中，村民逐渐看到发展的前景，认识到开发的效益。作为村党组织要持续开展干群、党群交心谈心活动和“四帮四促”活动，进一步拉近党群、干群关系，为落实国家各项政策、镇党委、政府安排的各项工作提供坚实的群众基础。

（二）开展好党务公开，自觉接受村民的监督。开展党建工

作，要主动将党组织的决议、决定及执行情况、党的思想建设情况、党的组织管理情况、领导班子建设情况、干部选任和管理情况、联系和服务党员、群众情况、党风廉政建设情况、制度建设情况及收缴党费的情况在党务政务公开栏进行公示，自觉接受广大党员和村民的监督。

并取得消防职业资格篇五

为认真贯彻落实省政府办公厅《关于切实做好当前消防安全有关工作的通知》（苏政传发[20xx]44号）的精神，根据公安部《全国消防安全大排查大整治大宣传大培训大练兵活动方案》（公通字[20xx]62号）的要求，深入推进构筑全市消防安全“防火墙”工程，根据上级有关要示，市政府决定从20xx年3月1日至12月底，在全市集中开展火灾隐患排查整治活动，特制定本方案。

透过大排查、大整治，摸清火灾隐患底数，加大消防监督执法力度，推动整改消除火灾隐患，有效改善消防安全环境；透过大宣传、大培训，牢固树立“全民消防、生命至上”理念，实现“人人会查改火灾隐患、人人会扑救初起火灾、人人会疏散逃生”。透过开展消防安全“大排查、大整治、大宣传、大培训”活动，切实提高社会火灾防控潜力，有效遏制重特大火灾事故发生，全力维护全市消防安全形势稳定。

各镇、各有关部门针对辖区区域性行业性火灾隐患进行排查整治，进一步推进政府职责制的落实，加强部门之间联合整治的合力，抓好消防行政审批源头管理，加大区域性行业性火灾隐患整改力度。今年，全市要以工业企业消防安全整治为重点，对于已建成的建筑依法办理消防手续，对于新建的建筑，加强源头控制，提前做好消防设计审批，同时加强企业负责人的消防安全宣传培训，切实提高消防安全职责意识。

（一）工作任务

结合社会单位消防安全“四个潜力”达标验收工作□20xx年3月31日前，对人员密集场所消防安全重点单位逐一进行消防监督检查；对所有在建工程施工工地个性是节能综合改造工程施工现场要全面检查一遍，重点检查施工单位落实消防安全职责、明确专人负责消防安全管理工作的状况；对所有高层居住建筑要全面检查一遍，重点检查物业管理单位落实防火检查巡查制度状况，消防设施维护保养及完整好用状况，疏散通道、安全出口、消防车通道畅通状况，组织员工和居民开展疏散逃生演练的状况。5月1日前，完成高层建筑的排查工作；针对建设工地年后紧密开工的状况，要开展建设工地集中检查行动；高温季节期间，要加大对易燃易爆单位的检查力度。年底前，对所有商场市场、宾馆饭店、学校、医院、公共娱乐场所等人员密集场所全部检查一遍，重点检查单位消防安全职责落实状况、建筑消防设施维护保养和完好有效状况、消防控制室值班操作人员持证上岗及应急处置程序掌握状况。

（二）工作措施

1. 督促单位自查自改。各镇、各有关部门部门要组织召开辖区社会单位消防安全职责人和管理人会议，迅速部署单位开展隐患自查自改工作，及时消除火灾隐患，并将自查自改状况上报消防大队。
2. 落实消防监督检查职责。各镇、各有关部门要充分发挥职能作用，联合开展火灾隐患排查整治；要加强重点企业、重点单位的管理，严格对辖区小单位、小场所和居民住宅区逐一排查。对排查的单位和场所，要逐一登记造册，建立台账，如实记载检查人员的姓名、检查时间、检查发现的问题、提出的整改意见等，存档备查。
3. 发动群众参与。各镇要广泛发动街道、社区、居委会、村委会等基层组织，动员广大群众用心参与火灾隐患排查工作，鼓励举报身边的火灾隐患，构成专群结合、全民参与的工作

格局，最大限度地扩大火灾隐患排查整治的覆盖面。

（一）工作任务

对排查发现的火灾隐患和消防安全违法行为，各职能部门要依法查处，填写下发法律文书，坚决依法督促整改。对影响公共安全的重大火灾隐患，要挂牌督办，限期消除。

（二）工作措施

要用足用好执法手段，依法从严从重查处消防安全违法行为，始终持续围剿火灾隐患的高压态势。

1. 建设工程未经依法消防设计审核、审核不合格的，或者经消防设计备案抽查不合格，不停止施工的，要依法责令停止施工。
2. 建设工程未经依法消防验收、验收不合格的，或者经竣工验收备案抽查不合格，不停止使用的，公众聚集场所未经消防安全检查或者检查不合格，擅自投入使用、营业的，要依法责令停止使用、停产停业。
3. 对占用、堵塞、封闭疏散通道、安全出口、消防车通道，在人员密集场所门窗上设置影响逃生和灭火救援障碍物，拒不改正的，要依法强制执行。
4. 对投入使用的建筑实施节能综合改造工程不贴合消防安全要求的，要督促停工整改。
5. 对建筑消防设施损坏、不能正常运行、擅自关停，或者消防控制室人员没有持证上岗、不会操作设施设备的，要依法从重处罚。
6. 对违反规定进行电焊等明火作业或者在具有火灾、爆炸危

险的场所吸烟、使用明火的，对指使或者强令他人违反消防安全规定冒险作业，情节较重的，要对直接职责人和有关负责人依法拘留。

7. 对存在火灾隐患不及时消除可能严重威胁公共安全的，要依法对危险部位或者场所采取临时查封措施。

（一）工作任务

牢固树立“全民消防，生命至上”的理念□20xx年3月31日前，各镇、各部门要以学校、社区、家庭、人员密集场所为重点，检查、消除身边火灾隐患，开展逃生自救演练”为主要资料的群众性消防宣传教育活动□20xx年，要在全市全面实施“全民消防宣传教育计划”，广泛利用各级各类媒体和各种活动载体，组织开展全民消防安全宣传教育。

（二）工作措施

1. 全面启动“全民消防宣传教育计划”。要按照公安部“全民消防宣传教育计划”大纲，因地制宜，周密策划，精心组织，确保每个系统、每个行业、每个单位都按计划和大纲开展消防宣传教育。

2. 全力实施“家庭消防安全计划”。开展“教育一个学生，带动一个家庭”系列活动，确保每个中小学每学期开学第一周开展一次火场逃生疏散演练，每个学生制定一份家庭火灾逃生预案，并组织家庭成员进行演练；在互联网上发布“家庭消防安全自查表”，组织开展网上全民消防安全隐患自查活动；广泛开展“聘任社区消防宣传员”活动□20xx年3月31日以前，每个社区的每栋住宅至少要聘请一名宣传员，落实职责，强化社区消防宣传工作，及时发现和消除楼内和小区内的火灾隐患。

3. 强化媒体宣传工作。要利用各级主流媒体，以字幕提示、

公益广告、新闻采访、专题报道等形式开展宣传，尤其是元旦、春节前后，要集中宣传冬季防火常识、春运消防安全常识、烟花爆竹安全燃放知识、逃生自救常识等；协调各地主流媒体开设专栏、专题，进行经常性的消防常识科普宣传；加强各级电视台、广播电台黄金时段的消防宣传工作；增加楼宇视频、街头电子显示屏、手机电视等消防常识宣传的频次，扩大受众面。

4. 强化社会化宣传活动。要继续深入推进消防宣传“五进”工作，加大家庭安全用火用电和逃生自救知识的宣传力度，广泛组织社区居民、单位职工参观、体验；要利用消防宣传车、文艺演出、逃生疏散演练等开展经常性的宣传教育活动；每个公共娱乐场所、商场、市场、车站、机场、码头和高层住宅，在安全出口、疏散通道、消火栓、灭火器的位置要设置明显的指示标识和使用方法的提示。

（一）工作任务

综合运用政府、单位、网络和社会培训力量，制定并实施“社会消防培训大纲”，开展全方位、多层次、分阶段、有重点的社会消防培训教育，全面提高消防控制室值班操作人员等消防安全从业人员的专业技能，提高单位消防安全负责人、管理人的消防安全管理水平，提高单位员工的消防安全意识和技能，提高社会消防安全管理和领导潜力。

（二）工作措施

1. 强化消防控制室值班操作人员培训□20xx年3月31日前，公安消防部门对辖区内消防控制室值班操作人员进行一次岗位专业潜力培训，重点是熟悉和操作消防设施，提高应急处置潜力□20xx年底前，要保证50%以上的消防控制室值班操作人员取得相应的国家职业资格证书。

2. 强化社会单位消防安全教育培训□20xx年3月31日前，公安

消防部门组织对消防安全重点单位全体员工开展以“四个潜力”为重点资料的消防安全培训，督促指导单位组织一次消防逃生演练□20xx年底前，对消防安全重点单位消防安全负责人、管理人开展“消防安全明白人”培训，提高自主消防管理的潜力；组织各地保安培训机构对保安员进行全员消防技能培训，重点提高火灾防范和扑救初期火灾的潜力。

3. 强化特种作业人员消防安全培训□20xx年3月31日前，各部门要对电工、电气焊工等特种作业人员开展消防安全专题培训□20xx年底前，将消防安全知识纳入相关职业的教育、培训和技能鉴定资料。

4. 推进领导干部消防培训□20xx年底前，市委党校将社会消防管理纳入对政府领导同志和各有关部门负责同志的培训资料。

5. 全面开展农村乡镇长、村“两委”负责人消防安全培训□20xx年底前，按照分两年对全市负责消防管理的乡镇长、村“两委”负责人进行一次消防安全轮训的目标要求，由公安机关分批组织对负责消防管理的乡镇长、村“两委”负责人进行全面轮训。

6. 强化消防监督业务培训□20xx年6月30日前，公安机关分级分批对所有消防监督人员进行为期15天的消防监督业务技能培训□20xx年10月31日前，公安机关分级分批对公安派出所消防民警开展一次系统的消防监督业务知识培训，切实提高消防监督管理潜力和水平。

（一）高度重视，精心部署。各镇、各有关部门要按照《国务院办公厅关于进一步做好消防工作坚决遏制重特大火灾事故的通知》要求，迅速动员部署，将任务分解到各有关部门、单位和个人。一把手亲自抓，分管领导具体抓，相关部门密切协作配合，构成工作合力，确保各项工作落到实处。

（二）因地制宜，细化方案。要认真分析研判本地区消防安全形势，本着什么问题突出就解决什么问题的原则，结合实际，因地制宜地制定具体实施方案，确定本地的工作重点和针对性措施，明确工作职责、工作步骤和工作要求。

（三）狠抓督导，落实职责。各地要采取跟踪督办、分片包干等形式，加强督导检查 and 帮扶指导，对典型经验做法要及时总结推广，对工作不落实、措施不到位的要严肃追究职责，确保各项工作不走过场，取得实效。

（四）总结经验，完善制度。各地既要着眼当前，解决突出问题，又要立足长远，按照标本兼治的原则，注意借鉴外地好的做法，制定“十二五”消防发展规划，完善相关政策规定，建立健全本地消防安全工作发展的长效机制。

并取得消防职业资格篇六

为进一步创新城市社会治理，提升社区服务水平，促进社会和谐稳定，强化基层组织建设，构建党建统领基层社会治理新格局，全面提升我中心城市治理体系和治理能力现代化水平，特制定本方案。

以新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届三中、四中、五中全会精神为指导，全面加强党的领导，把党的政治优势和组织优势转化为治理优势，推动社会治理重心向基层下移，全面加强基层社会治理，构建“中心党委——社区党组织——小区（网格）党支部”三级社区党组织管理网络，不断服务群众、教育群众、引领群众、凝聚群众，使党组织和党员服务群众能力得到全面提升，城市基层党建服务“神经末梢”更具温度，形成共建共治共享的社会治理新格局。

（一）坚持全方位、高标准、多层次，构建区域化大党建新格局

一是创新党组织设置方式，构建三级党建架构

一级为社区服务中心党委。二级为社区党总支。由经验丰富的居委会负责人担任总支部书记，负责辖区内党建工作，组织实施居民小区文化、体育、休闲、志愿等活动。三级为小区（网格）党支部。原则上每个小区设立一个党支部，党员数量少于五人的小区，就近并入其他小区党支部，党支部书记由本小区内热心党的事业，热心居民服务，思想积极上进的同志或优秀的党员网格员担任。

二是完善社区治理组织体系，构建网格化治理新模式

一级是城市社区治理领导小组。主要负责城市社区治理综合协调各项工作、社区活动策划与实施、社区党建统筹与组织。

二级是物业办、网格办、各居委会。物业办主要负责传达、解释有关物业管理、房屋专项维修资金的法规和政策；做好全社区的物业管理工作的业务指导和监督管理工作。网格办负责网格员和楼长的日常管理工作。居委会主要负责宣传政策法规；办理居住地居民的公共事务，开展公益事业和文体活动；调解民间纠纷；协助维护社区治安；反映居民的意见、要求和提出建议等。

三级是网格。网格员主要承担基础信息采集、社情民意收集、安全隐患排查、矛盾纠纷化解、社会心理服务、法律法规宣传、民生服务代办等任务，履行信息收集上报、服务管理事项首接初办职责。

四级是微网格（楼长）。楼长主要承担宣传党和国家的方针、政策、法律、法规；带头执行小区业主委员会的决议和决定；配合开展小区的公益事业和文体活动等；随时了解和掌握本楼居民的基本情况，做到上情传达、下情上报、信息畅通；配合小区搞好防火防盗治安消防等安全隐患排查；协助居委会和网格员做好邻里纠纷、矛盾调解化解等工作。

三是构建多方参与的小区共治机制，强化党组织政治引领作用

由小区党支部牵头，建立与业主委员会、物业服务企业、群团组织、社会组织、网格员、楼长代表和居民代表等多方共同参与的联席会议制度，构建多方参与的联动服务体系。联席会议原则上每季度召开一次，也可根据需要随时召开。小区党支部要进一步加大对业主委员会、物业服务企业和网格员的监督力度，对未成立业主委员会的小区，要按照应建尽建的原则，由小区党支部牵头组建。要建立“交叉任职”新机制，让小区党支部、业主委员会成员交叉任职，并吸纳党员网格员、楼长任职，同向发力解决问题，促进小区业主委员会、物业服务企业和网格员更好地履职尽责。

（二）注重强素质、当先锋、做表率，打造富有战斗力的社区服务新群体

一是以“双报到”活动为抓手，推动党员参与社区治理。开展党员“双报到”（单位党组织到驻地社区党总支、在职党员到居住小区党支部报到）活动。小区（网格）党支部要组织辖区党员和所有符合志愿服务条件的在本小区居住但组织关系不隶属于本小区的党员，根据个人专长定岗定责，定期开展志愿服务，形成“小区党支部吹哨、党员报道”的管理机制。大力推动以党员先锋队伍为骨干，带动小区热心居民参与的共建共治共享的社会治理新格局。

二是以“党建带群建”机制为抓手，推动群团组织参与社区治理。坚持党建带团建、党建带妇建，党建群建两手抓、两手硬，两促进、两相宜，同研究、同部署，完善党建带群建制度机制。积极发掘在疫情防控过程中表现突出的团员青年、妇女居民，在上级团委、妇联等部门的指导下成立小区（网格）团支部、妇委会、青工委等组织，鼓励他们在小区（网格）治理过程中发挥青年力量、巾帼力量。

三是以推行“积分制”为抓手，推动志愿者参与社区治理。围绕守初心、担使命，弘扬和践行社会主义核心价值观，紧盯宗旨意识强、综合素质高的小区居民，加大宣传引导力度，塑造成为具有强烈主人翁意识的“大院人”，在各小区组建“上善莱西”志愿服务队伍，设立志愿者服务活动日，组织开展政策法规宣传、环境卫生监督、文化体育活动、矛盾纠纷调处、小区治安巡逻等常态化志愿服务活动。探索推行道德积分制，建立由居委会、小区党支部考评，网格员采集，邻里推荐等多种形式赋分的道德积分评价体系，每个居委会设立积分超市，通过财政投入、社会募捐等方式筹集“道德资金”，以消费打折、满减优惠等形式让志愿者的道德积分兑换“变现”，激发志愿者的服务热情，实现好人好报、德者有得。

四是以“干部一线办实事”工作机制为抓手，推动机关干部参与社区治理。实行机关各部门、居委会干部包联小区制度，包联部门和所属居委会各明确一名负责人，公开24小时服务电话，按照首接负责制的原则倾听居民诉求，受理解决社区居民所需、所盼的各种问题。进一步加强干部“严真细实快”的作风建设，坚持有解思维解决矛盾、问题和困难，推动机关干部在下沉一线办实事过程中锤炼作风、提高能力、树立形象，让“崇尚实干、注重实绩、不误虚功”蔚然成风。建立督查考核制度，每月形成“事已解决”工作清单，督查室对各部门包联办实事情况进行评估督查，纳入部门和个人年终考核，以督查考核压实工作责任，推动机关干部深度参与社区治理。

（三）着眼提品质、强服务、增活力，打造富有影响力的城市社区服务品牌

一是打造区域化特色服务品牌。要立足社会发展新形势、城市管理新要求、居民需求新变化，以“幸福龙水”服务品牌为统领，按照“一社区一特色一品牌”的思路，突出特色鲜明、区域领先、成效显著、居民满意的要求，开展特色服务

品牌建设，培育一批充分体现居民服务需求，展现社区服务优势特色，具有较强的示范、导向和推广作用的社区服务项目。

二是打造“红色物业”服务品牌。按照党建引领、民生导向、共建共治和依法依规的原则，将物业管理纳入社区治理体系，推动党建引领和基层治理深度融合，切实提升物业管理水平，打造更加熟悉居民情况，服务更加精准，与居民联系更加紧密的优质物业企业。

在物业企业建立党组织。按照应建尽建的原则，实现有3名以上党员的物业企业全部建立党组织。不具备单独建立党组织条件的党员加入小区（网格）党支部。注重在疫情防控一线识别物业优秀分子，及时吸收进党组织，对表现优秀的物业企业予以政策倾斜，提供发展党员专项指标。

三是打造“携手圆梦”行动服务品牌。充分调动各小区党代表、人大代表和政协委员的积极性和主动性，引导他们通过专业优势发挥特有的作用，充分凝聚力量，建立一对一帮扶包联弱势群体工作机制。通过“两代表一委员”带头上门走访慰问、张贴征集公告、设立征集信箱等方式，在小区低收入家庭、孤寡老人、留守儿童及病残人家庭等弱势群体中广泛征集居民诉求，“两代表一委员”根据特长和能力，按照一对一、一对多等方式包联帮扶，开展“圆梦”行动，不断提升居民群众的获得感、幸福感和满意度。

（四）着力强队伍、建阵地、重投入，夯实城市社区管理基层基础

一是配强两支队伍。

1、网格员。提升网格员待遇，全职聘用，在做好网格化服务管理中心安排的日常工作的同时，承担居委会安排的相关工作。统一两类人员（原计生协管员、网格员）待遇标准，特

别优秀的可再提高待遇，视情参与居委会日常工作。

2、楼长。按照个人自荐、居民推选、网格员推荐、居委会审查、社区服务中心党委审批、楼栋公示的程序，每50-100户配备一名楼长的标准，招募一批政治可靠、遵纪守法、熟悉民情、热心公益、办事公道、身体健康，具有一定的组织协调能力的社区楼长。通过推行“楼长”制，进一步完善社区管理体制，充分调动辖区居民参与社区管理的积极性，推动和谐社区建设，为社区今后工作打下坚实的群众基础。

二是建好两处场所。

1、小区党支部办公场所。要在本小区内建设党支部活动服务阵地，按照“精简节约、规模适中、功能完善、科学实用”的原则，采取共用社区用房和物业办公场所或租用专门场所等方式配好党支部办公场所。

2、网格员工作站。每个居委会建设一处网格员工作站，按照有场所、有设施、有标志、有制度等要求，配齐相关设施，作为网格员办公的固定场所和楼长报到的临时场所，成为服务群众的最前沿阵地。

三是落实两项经费保障。

1、落实居委会活动经费。由中心财政为居委会每月拨付一定的办公经费，用于日常办公、硬件设施维护和各种活动的开展等。

2、落实小区党支部运转经费。通过党费列支和社会募捐等方式，筹措资金，为小区网格党支部提供必要的经费保障，实现支部工作正常运转。

（一）提高政治站位，强化思想认识。各居委会、相关部门要充分认识加强党建引领社区服务创新工作的重要意义，要

把加强党的领导和党的建设摆在首位，以党的建设贯穿社区治理、保障社区治理、引领社区治理，推进基层治理体系和治理能力现代化，全力把基层党组织建设成为领带基层治理的战斗堡垒。

（二）加大探索实践，创新推动工作。分管班子成员要统筹规划、合理实施，指导各居委会和相关部门做好党组织组建、社区服务群体和品牌打造、站室和队伍建设等工作，在实践中大胆探索，发现解决问题，摆脱固有模式和经验，开拓思维方式，创新工作理念，推动城市社区管理和服务工作再上新台阶。

（三）注重宣传总结，务求工作实效。要及时总结提炼关于工作中创新的经验做法，扩大社会影响力，营造全社会关注、支持我中心城市社区管理和服务的浓厚氛围，形成良性循环，不断提升居民群众获得感、幸福感和满意度。

并取得消防职业资格篇七

为提升我市社区治理水平，根据《关于进一步提升城乡社区治理水平的若干意见》（池办发〔20xx〕16号）要求，扎实推进市委办、市政府办印发的《池州市社区治理任务清单》落地落实，结合年度工作安排〔20xx〕年在全市范围内开展城乡社区治理创新试点活动，特制定如下实施方案。

通过开展城乡社区治理创新试点活动，推动各地积极探索城乡社区治理的新理念、新模式、新场景，鼓励城乡社区在培育主体、营造场景、创新机制等方面下功夫，推进社区治理能力和水平整体提升。进一步发挥基层党组织战斗堡垒作用，打造社区服务多样化、社区治理智能化、网格管理精细化、协商共治常态化的城乡社区治理样板，为全市城乡社区治理提供可复制推广的经验。

各试点社区要积极探索社区基层治理新模式，进一步整合辖

区资源，推动社区治理创特色、树品牌、显活力，总结社区治理创新经验，打造社区治理特色品牌。

（一）党建引领成效突出。社区党组织健全，有力发挥领导核心作用；社区居委会机构完善，依法自主自治；“两委”干部和社区工作者队伍素质优良，工作尽责。党员发挥先锋模范作用，积极主动参加社区各项活动。充分发挥社区大党委联席会议作用，引导组织驻区单位和在职党员到社区开展服务。

（二）社区设施配套齐全。社区综合服务用房配备到位，建有多功能、综合性的社区服务中心。社区综合服务设施健全完善、布局合理、有效使用，实现“办公空间最小化，服务空间最大化”。

（三）社区服务供给充分。开展“新时代新社区新生活”服务质量提升行动，结合本社区实际情况，开展便民利民、特色明显、种类多样的社区服务，满足群众需求。大力开展志愿服务，不断优化物业管理服务，积极发展社区社区组织，农村社区社会组织不低于5个，城市社区社会组织不低于10个。

（四）社区协商逐步推广。常态化开展协商工作，社区协商效果明显，居民参与度高。优化社区工作协商机制，明确议事协商议题和主体，创新社区协商形式，运用议事协商成果，将协商事项纳入村（居）“两委”工作程序，支持和保障社区议事协商工作。

（五）村务公开规范有序。坚持和完善村务公开制度，做到“六规范一满意”即内容规范、时间规范、程序规范、形式规范、阵地规范、管理规范、群众满意，充分保障村民的知情权和监督权。

（六）网格管理科学精细。健全网格化管理体系，网格划分科学合理，实行“多网合一”；建立专兼职网格员队伍，完善招录、退出、考核管理；完善网格工作机制，精准掌握居

民需求和社区各类基层信息，为居民提供优质服务。

（七）人居环境优美宜居。社区内净化、绿化、美化，生态环境保持良好。路、街、巷等公共场所管理井然有序，居民出行无障碍。将人居环境整治内容纳入村规民约（居民公约），优化社区人居环境。

（八）多元共治作用明显。有序推进“自治、法治、德治”三治融合。积极创建“民主法治示范村（社区），经常开展法治宣传教育和法律进社区等普法活动，社区居民能依法维护自身权益。落实村规民约（居民公约）备案机制，有效发挥村规民约等自治制度作用，创新探索村规民约（居民公约）积分制等制度落实。

（九）平安建设扎实有效。社区治安良好，突发性治安事件得到及时处置，无重大治安问题、刑事案件和火灾隐患。矛盾纠纷调处机制健全，城乡社区人民调解组织作用有效发挥，民事纠纷能够及时化解在基层。

（一）培育申报（20xx年6月）。各地要按照市委、市政府加强城乡社区治理的部署要求，积极开展社区治理创新试点工作。各地要推荐工作有亮点、治理有创新的社区，经街道（乡镇）审核后，报所在地民政部门进行初评。各县区根据初评结果，择优推荐上报市民政局（推荐数目不得超过5个），申报以电子版+纸质版材料的形式于7月10日前报送。

（二）全面评估（20xx年9月）。根据各地推荐结果，市民政局会同相关部门进行初审，综合确定初步入选社区，后成立评估组进行现场评估，确定候选社区。

（三）评比验收（20xx年10月）。组织全市城乡社区治理创新试点评比，各候选社区制作社区治理创新试点创建工作ppt或微视频参与评比，根据评比结果确定城乡社区治理创新试点单位，并给予适当资金支持。

（四）总结宣传（20xx年12月）。各地要指导各县区试点单位总结社区创新治理经验，推动试点经验推广复制。各县区对本地区试点总体情况、主要做法和成效、存在的问题及建议等进行评估总结，形成试点工作总结报告报送市民政局，市局将通过微信公众号等进一步宣传推广。

（一）提高思想认识。各地要高度重视城乡社区治理创新试点创建工作，以此为抓手，着力提升本地基层社区治理水平。本次创新试点工作将纳入20xx年度综合考核和乡村振兴考核内容，各地要加大工作力度，强力推动试点工作落实，充分体现本地区特色和水平。

（二）强化组织实施。各地要切实履行城乡社区治理创新试点创建的主体责任，及时动员部署，坚持问题导向，定期研究解决工作中存在的问题和困难。乡镇（街道）层面要发挥统筹协调作用，强化科学指导，加大保障力度，稳妥有序推进城乡社区治理创新。

（三）落实分类指导。要根据城乡社区特点分类指导，在城市社区，注重服务质量提升、精细网格管理、智慧社区建设、多元共治共建等；在农村社区结合“池州名村”培育工作，重点突出创新基层协商、三治融合机制、村规民约积分制等，不断创新基层社区治理主题和特色，确保硬件上有改观，软件上有提升，服务上有亮点，场景上有呈现。

并取得消防职业资格篇八

开展新兴产业建设、美丽乡村建设、幸福新城建设三大行动的总体思路，按照《xx镇美丽乡村建设行动纲领（20xx-20xx年）》，为在新的起点上统筹推进xx三个片区的新农村建设，实现产业繁荣、生态优化、环境整洁、设施完善、乡风文明的新农村建设目标，特制定本意见。

今后三年xx镇将以科学发展观为指导，统筹推进新农村建设，

努力把xx镇新农村建设成为城乡统筹的示范区、产业集聚区生态化的后花园，成为生态、文化、田园风光为一体的美丽乡村的新型代表，成为继九峰山、紫石片区之后的全区连片推进新农村建设的新典范。

（一）规划指导。专门组建包括多家规划设计单位和国土、规划、城建等部门在内的专业规划设计团队，开展xx镇新农村建设总体规划□xx镇农村发展土地利用总体规划□xx镇绿化景观设计整体规划等规划设计工作，为xx镇新农村建设指明方向。

（二）基础先行。把基础设施放在主导的位置，全面加快交通、配套设施、旅游接待设施等城镇基础设施建设，完善新型城镇功能。

（三）突出特色。因地制宜，发挥优势，注重地方特色文化、历史底蕴与城镇建设的有机结合，突出海洋文化，提升文化内涵。

（四）生态优先。突出抓好生态环境建设，着重营造具有浓郁地方特色、生态优美的自然景观，推进生态文明建设，走资源节约、环境友好、人与自然和谐的发展道路。

（五）示范引导。根据总体规划和村庄特点，分类确定试点村（社），分别在村庄环境整治、“农家乐”旅游发展、村落文化打造等方面选择试点村（社）、示范经营户、示范农户，用三年时间打造第一批示范村庄、示范经营户、示范农户。

根据总体目标定位、实施原则和方法，三年内重点开展基础、文化、环境、产业四大工程，全面统筹推进新农村建设。

（一）基础工程。基础设施建设是新农村建设和发展农家乐旅游的基础。根据总体规划及各项具体规划，进一步梳理全

镇各村（社）水、电、路及配套项目，按照轻重缓急的原则，明确近三年重点实施项目。（牵头领导□xx□责任单位：城建办、各村社）

（二）文化工程。充分挖掘并保护各村社的历史文物、文化素材，设立具有xx特色的海洋文化、农耕文化展示馆，突出主题，完善细节陈设，营造浓厚的文化氛围。注重乡村旅游产品的开发、旅游标志系统的建设，设计优质、吸引一定客源的游览线路，强化洋沙山风景区管理和沙滩文化打造，实现文化内涵提升与旅游产品开发有机结合。（牵头领导□xx□责任单位：社事办（文卫）、文体站、各村社）

（三）环境工程。全面推进城乡“环境整治提升年”活动，下大决心、花大力气推进村庄环境改造，改善村庄整体环境。特别是要加大对违章建筑、危房、破旧房屋的拆除力度，可以借鉴其他地区的做法，由村（社）集体收购、收租的形式，统一整理拆除后的边角地，拓展村庄发展空间。探索建立服务外包的方式，提升洋沙山风景区管理水平。（牵头领导□xx□责任单位：城管办、行政执法中队、各村社）

（四）产业工程。全面实施xx镇新兴产业建设行动，推进镇域经济结构调整优化升级，加大招商引资力度，积极发展现代信息业、国际金融业、现代物流业、商务服务业等新兴产业，加快发展优质、生态、高效的现代农业，大力发展休闲旅游产业，构筑一、二、三产业协调发展的产业体系。（牵头领导：周庆海、王国芳。责任单位：经济办（工业、农业）、招商中心、旅游办、各村社）

（一）加强领导、落实责任。成立由镇长任组长、有关分管领导任副组长的美丽乡村建设领导小组，全面指挥协调各项工作任务推进。领导小组下设办公室，全面做好美丽乡村建设的统筹协调，从项目设计、项目安排、项目布点等方面进行统筹把关。具体工作任务逐一落实牵头领导、责任单位，

重大项目分别组建项目专项工作组，确保各司其职抓好具体工作的落实。重点做好项目推进的政策处理和群众思想工作。建立健全考核激励机制，加强对各单位、各村社贯彻落实情况的督查和考核。

（二）多措并举，保障要素。加强项目包装，积极向上争取土地指标。进一步优化镇级财政投入结构，加强与区级有关部门的沟通衔接，积极争取上级财政支持。整合利用现有投融资平台，探索多元化、多渠道城建建设投融资模式，积极引导社会资金参与新农村建设。

（三）强化管理，提升品位。进一步完善镇招投标中心运作制度，加强对建设项目招投标管理，加强项目前期工作和施工管理，强化质量监督，努力打造一批标志性建筑、一批新的城镇景观和一批精品旅游接待设施。进一步完善城市综合管理机制，提升城镇面貌长效管理水平。

（四）宣传引导，构建合力。加大对新农村建设的宣传报道力度，通过多种渠道、多个层面向广大农村党员干部和人民群众宣传科学现代化的新农村建设理念，努力营造全镇上下齐心推进工作的良好氛围。