

# 2023年街道党建工作报告(精选8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 街道党建工作报告篇一

一、严格按照县局党总支要求，积极建设基层党组织。我支部认真学习县局文件精神，加强组织领导。及时成立以党支部书记为组长，其余干部职工为成员的创先争优活动小组。

(一)制定工作方案，明确党建工作责任目标。创建了支部党建工作宣传栏，明确岗位职责，张贴支部和小组成员的工作职责和承诺事项，广泛开展党内外民主监督，公开接受上级领导和纳税人的指导。

(二)明确责任，目标量化。对党建工作进行目标量化分解落实到各小组成员，形成互相有监督、个个抓落实的工作格局；我支部还将党建工作目标纳入各岗位的年终目标考核，与税收工作同布置、同检查、同考核。

(三)做好发展党员工作，壮大党员队伍。\_\_年4月新吸收1名中共党员，9月培养入党积极分子1名。我支部骆相富同志还被县局党总支评为\_\_-\_\_年度优秀共产党员。

二、认真开展评比活动，狠抓党员思想作风教育。

其一，坚持每月初及时召开支部“一讲二评三公示”组织生活会。每位同志认真汇报讲述上月的工作学习和履职承诺情况，查找自身存在的不足，提出下一步的工作打算和努力方向，更好地推进各项本职工作。根据各岗位实际工作和发挥先锋模范作用情况，认真开展民主评议，并公示支部和成员

每月承诺和评比情况，加强各岗位对创先争优活动重要意义的学习认识，确保活动正常有序开展。

其二，按照建设学习型党组织要求，以集中学习和自学相结合的方式完成学习计划。坚持了三个方面的落实：一是注重学习时间的落实。认真组织干部集中学习，建立签到考勤簿；二是注重学习内容的落实。先后组织学习了《党史》第二卷、《今日中国》、《重庆模式》、《为人民服务》和杨善洲同志先进事迹等书籍资料；三是注重学习效果的落实。要求认真做好学习笔记，每位同志写了学习心得体会。

其三，我支部广泛开展党内活动。积极组织同志参观了廉政文化广场；在“七一网”上参加建党\_\_周年党的知识竞赛；和昌州所联合参加县局庆祝建党\_\_周年“唱读讲传”活动；认真组织全所干部职工收看\_\_同志在庆祝中国共产党成立\_\_周年大会上的重要讲话等。

另外，我支部还开展思想教育和廉政谈话，不定期组织党员干部职工学习先进党员事迹和警示教育材料，开展谈心交流，规范执法风险，防范职务犯罪，沟通思想、相互帮助、共同进步，丰富党员教育的形式和内容，提高党员教育的效果，引导党员队伍健康发展。

三、大力开展宣传报道工作，持续深入密切联系群众“三项活动”。

信息宣传方面，我支部已报送信息宣传报道30篇，还指定专人管理“12371”党建信息平台，充分利用平台发布工作动态信息28条，通知公告28条，开展各项活动8次，上传活动图片13张，完成支部人员关系转接1次，及时维护了党费缴纳情况，支部党员每人每月自觉登录1次以上。由于安富所支部高度重视和使用“12371”信息平台，信息管理员细致深入地做好工作，确保了每月考核信息平台均无扣分，保质保量地完成了县局目标考核任务。

## 街道党建工作报告篇二

### 一、加强学习，提高自身素质

一是加强政治理论学习。认真学习党的xx大精神和区党代表大会精神，加强理论修养，做到思想上、政治上始终与区委保持高度一致。二是深入学习实践科学发展观。积极参加各项学习活动，认真撰写学习心得和调研报告，听取各种专题辅导报告，对科学发展观有了新的认识，强化了科学发展观理念。三是加强法律法规知识和管理知识、业务知识的学习。进一步提高了自己的理论水平和分析问题、处理问题的能力，增强了贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性，党性意识得到增强，同时，增强了做好妇女工作的责任感和使命感。

### 二、认真履职，努力服务群众

作为妇女群众的娘家人，本人一直坚持妇女群众的利益高于一切，始终坚持认认真真、勤勤恳恳办事，努力为妇女群众服务。一是树立典型，先进示范引领。在“庆祝三八国际劳动妇女节103周年总结表彰大会上，表彰了一批全区妇女工作先进集体和先进个人。二是狠抓落实，服务基层群众。在各项工作中始终把妇女群众满意不满意作为工作的出发点和落脚点，围绕“双学双比”、“巾帼建功”、“五好文明家庭”创建三大主体活动和巾帼系列工程，认真做好各项妇女服务和发 展等工作。组织开展基层妇女干部培训，提高她们的理论水平和业务能力；以党群共建创先争优活动为契机，集中开展妇联基层组织规范化建设，实现了基层妇联组织组建率达100%，村(社区)妇委会主任100%进入“两委”，村“妇女之家”100%挂牌。在“三八”期间，充分利用各种媒体，加强对妇女儿童法律法规、维权知识以及各类先进典型的宣传。以妇女发展为目标，扎实推进妇女创业小额担保贷款财政贴息工作和妇女居家灵活就业工作。三是创新形式，精心组织活动。三八妇女节之际与区工会一同举办了庆三八女子跳绳比赛，全区共有来自机关、基层、企业的24支队伍328名

运动员参加比赛。比赛赛出了妇女们蓬勃向上的积极面貌，团结一致的合作精神，活跃了节日气氛，受到大家的一致好评。

### 三、积极宣传，维护妇女合法权益

一是以“三八”节、“六一”节等活动为契机，广泛宣传教育广大妇女远离“功”邪教组织，远离黄赌毒，提高广大妇女群众对社会治安综合治理重要性和必要性的认识，增强她们自觉遵守社会秩序、维护社会稳定的意识。二是热情接待妇女群众来信来访，耐心倾听她们的诉求，帮助她们分析和解决遇到的困难和问题，接待妇女群众来信来访50余件，对影响社会、家庭稳定的问题及时协调处理，把矛盾化解在萌芽状态。配合有关部门做好群防群治和安置帮教失足妇女工作，认真履行人民陪审员的职责，切实为妇女群众提供法律帮助。三是围绕幸福家园建设，认真开展“平安家庭”、“和谐家庭”、“廉洁家庭”、“五好文明家庭”等创建活动。在活动中通过发放宣传手册、现场咨询等形式向广大群众积极宣传法律法规，文明理念，努力倡导全社会关爱妇女关心妇女的良好氛围。

### 四、廉洁自律，严格遵守纪律

认真学习贯彻《实施纲要》、《廉政准则》、《党员领导干部廉洁从政若干规定》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党内监督条例》以及严肃换届纪律等相关规定，严格按照党风廉政建设责任制的规定，认真履行好自己的职责，做好廉政风险防控管理各阶段的工作，清正廉洁，严格遵守财经纪律和其他廉政规定，模范遵守党纪政规。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和大局观，坚定理想信念和信念，自觉贯彻执行党的基本路线和方针政策，贯彻执行区委、区政府的决定，牢记全心全意为人民服务的宗旨，树立公仆意识，切实转变工作作风，做到权为民用，利为民谋，情为民系。积极开展好廉政文化进家庭各项活动。来，自己及家

属无违纪违规行为和不廉洁现象。

## 五、团结协作，自觉维护形象

自觉维护班子团结，注重发挥好助手作用。时刻牢记党的组织原则，个人服从组织，充分行使自己的民主权利，在重大事情的决策和领导征求意见时，充分发表自己的意见和建议，积极维护班子的团结和统一，班子成员团结协作，凝聚力和战斗力不断增强。认真执行区委决定，遇事多检讨自己，理解他人；正派做人，公道处事，表里如一。

在市妇联的指导和区委、区政府的领导下，在主管领导和单位同事的关心帮助下，自己在思想上和工作中取得了一定的进步，但离区委、区政府和组织的要求还有很大差距。主要表现在：一是政治理论学习不够系统、深入；二是深入基层调查研究不够。三是主动思考工作不够，创新意识不强。

今后的努力方向：

一是继续加强政治理论学习，进一步提高政策理论水平；二是加强业务知识学习，不断提高工作能力；三是进一步解放思想，更新观念，不断创新工作思维；四是深入基层，调查了解妇女儿童工作的热点和难点问题，更好地为妇女儿童服好务。

## 街道党建工作报告篇三

街道工会是中国工会的地方组织和基层组织，既是直接联系和服务职工群众的行动者，又是辖区内基层工会的领导机构。下面是本站小编为大家搜集的街道工会工作报告，希望你喜欢！

一、发挥职业化工会干部作用，重点提高基层工会建设质量。

目前，我辖区共有企业653家，工会组织共有613家，其中独

立基层工会214家，组建覆盖率92%以上，基本实现工会组织全覆盖。一、根据上级工会的文件精神，结合我辖区工会组织的实际情况，在工会组织建设基本完成的前提下，我会以提高辖区重点企业工会机制规范化质量建设为重点。今年，基层工会机制规范化建设重点对象为深圳艺星珠宝有限公司。该企业职工约450人，主营业务为珠宝自体销售以及代加工。为更好地完成该项工作，我会召集4名职业化工会干部进行会议，安排每位职业化干部的具体工作职责，充分发挥其作用，使企业工会组建、维权、开展工会活动同时开展，同步全面推进企业工会工作。目前，经过2个月职业化干部的不断走访，该企业已完成会员入会、工会候选人民主评选、劳动调解委员会成立以及职工参加多项工会文体活动等。二、每月根据职业化干部走访企业反馈的组建信息，及时更新录入组建数据，形成报表，做到组建数据心中有数。三、开展3家重点企业工会经审委员的财务培训，指导企业工会合法合理使用工会经费促进工会发展。

二、严查辖区企业薪酬发放情况，协助职工维护合法权益。

今年上半年，为切实做好职工维权维稳工作，我会每月连同街道劳保所深入辖区4个工业小区，逐家企业上门核查企业职工薪酬发放情况。通过查看企业工资发放资料，询问职工等方式，确保职工工资足额、准时发放。对重点的65家企业，实施建立档案，重点巡查。截止到6月底，莲塘辖区共发生4起拖薪欠薪事件，涉及职工360人，涉及金额1124万元，该4起事件均圆满协调解决。

三、坚持开展困难职工帮扶工作，展现工会人文关怀精神。

截止到6月底，重大疾病慰问、生活困难慰问职工累计30人次，慰问金额85500元。

四、开展多元化的工会活动，丰富职工业余生活。

除了关怀活动之外，为丰富职工业余生活，增强企业工会之间的沟通联系，我会积极动员带领辖区企业职工参加工会的各项活动。2月份的区总工会迎新春饺子宴上，我会邀请辖区9家重点企业的工会干部参与，同时邀请近70名职工观看免费电影，另外还向16家企业职工派放600张电影兑换券；在区总工会举办的“三八”趣味运动会上，我辖区共有3家企业，共40名女职工参加，并获得了前3名的好成绩；在罗湖区企业职工趣味运动会上，我辖区3家企业共70名职工参加，其中2家企业获得三等奖，1家企业获得道德风尚奖；在广东省劳模推选工作上，我辖区国威电子公司的易凤娇被评选为广东省优秀劳动模范；我会还举办第三届莲塘职工卡拉ok大赛，吸引了40多家企业100多名职工参加，目前到海选阶段，预赛和决赛将在7月完成。在培训方面，我辖区共有60名职工参加区总工会举办的英语技能培训、会计从业资格培训、人力资源师初级培训等各类技能培训；我会举办了1场茶艺讲座、2场安全生产知识讲座，共约有180名职工参与。

一年来，街道总工会组织按照“党委要求抓什么，群众盼望办什么，工会就尽心竭力干好什么”的工作定位和要求，充分发挥工会组织的优势和特点，致力抓重点，寻亮点，破难点，为推动企业发展注入了勃勃生机。

## 一、工会组建及管理不断创新——吐故纳新再造新活力

街道总工会在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组建和规范化建设作为工作的重中之重，多次下基层走访、调研，广泛听取基层意见，并就多次召开专题研讨会，探讨工会工作的新方式、方法。具体来讲：首先是设立台帐。年初，我们通过对辖区经济组织调查摸底，进一步核实基本情况后，设立专门的台帐，并建立每周更新制度，对经济组织增减变化情况，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理。做到情况明、底数清，心中有数。其次是将

经济组织按经营规模、经营性质、进驻时间、难易程度等因素进行分类，采取“先易后难，重点攻坚、全面推进”等措施，有计划、有步骤地开展组建活动，并以单独组建和区域性、行业性基层工会联合会相结合的方式，不断扩大覆盖面。二是着力促进基层工会规范化建设。通过对“示范工会”创建活动的广泛宣传和分片包干，把社区纳入网格化管理体系，并由社区工会带头参与创建，按照评分标准逐项落实。指导10家创建单位健全制度、规范管理，达到规范化建设的“八有”标准，并积极争取资金，为其修缮场地、购买设施、制作用品等，提供物质保障，使创建单位顺利达标。将组建和规范化建设对象，按辖区分片包干，建立目标责任制，并建立组建进度周报制度。同时，建立二级指导督查制度，责任到人，组织到位，任务落实。

## 二、倾情扶助弱势群体——创新帮扶工作新品牌

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。一是文艺、文化关爱。为广大外来建设者送演出、送书籍、送讲座等精神食粮；二是物资帮扶。在春节期间购买各种食品，分送10家企业，惠及近万名员工，并为困难职工发放慰问金、被子和油米等。三是走访慰问。在元旦、春节、五一期间开展走访、慰问、联谊、座谈等形式多样、内容丰富的活动。四是健康关爱。开展为外来建设者“送健康”免费体检、健康咨询和心理健康讲座等活动。五是专项关爱。开展关爱地震灾区学生“一帮一”跟踪资助和川籍员工定期帮困难活动。六是技能帮扶。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。先后举办了十场“劳务工大课堂”，为企业员工送去法律、安全、社保等方面知识。共举办电工班，计算机应用、文秘班和会计证班四期，受益员工300多人，让外来建设者“一技之长就业上岗，一证在手终身受益”。七是助学帮困。开展户籍学生“金秋助学、川籍学生“一帮一”课外辅导、外来工子女专

项困难资助等助学活动。

### 三、文体活动方兴未艾——和谐企业构建迈出新步伐

街道总工会推广工会统领、社区参与、企业主打的形式，劳动竞赛和文体活动齐抓共管，活跃企业文化。一是劳动技能竞赛形式多样，精彩纷呈。采取“工会搭台、企业助力、员工唱戏”的方式，由街道、企业和员工三方共同参与，从4月中旬开始至6月底，分别在斯比泰、知己等企业举办“爱拚才会赢”劳动竞赛共5场，竞赛形式有班组团体赛、有个人才艺展示和个人技能比拚，为广大职工提供比武练兵、展示才能的平台，营造了良好的干事创业、比学赶帮超的氛围，深受广大外来建设者的欢迎。二是文体活动形成系列化，丰富多彩。按全年“五个一、十个十”的计划，春节、元旦期间，组织开展了“送文艺进社区下企业”系列活动，共举办文艺演出、“迎新春过大年”广场舞会、送电影各10场和球类赛等活动50余场。五一期间，我工会组织策划了“展才艺，添活力，促和谐”“红五月”系列活动，活动安排从4月到7月，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。各项活动由街道总工会统领、社区参与、企业主打，齐抓共管，收到了良好的社会效益。

### 四、群策群智创新形式——职工温暖之家建设再上新平台

年初就把建立“三会”（职代会、妇代会、调解委员会）作为重点工作，对辖区重点企业进行调查摸底、分类，对已经建会的企业进行规范化宣传、指导，联合劳动站、妇联、司法所，共同对符合条件的企业建立“三会”，并进行制度建设，完善工会工作机制，提升工会服务手段。同时，开展“工会有约”活动，街道、社区、企业三级工会主席每月逢10日、20日约请企业员工谈心，约谈内容主要包括宣传政策法规、开展维权预警、协调劳动关系、帮扶工作调研，使工会真正成为职工的知心人，真正为职工办实事、解难事、做好事。另外，还建立了街道总工会博客，通过网络手段大力加

强工会宣传，扩大工会的影响力，并为外来建设者与工会沟通、交流设立平台，为工会了倾听会员呼声创造条件。

## 五、率先贯彻落实70号文件——提升工会地位实现新突破

70号文出台后，我们逐条逐款进行研究，吃透文件精神实质，做到掌握准、利用好。并广泛宣传、抓住契机，全力推进。通过我们积极呼吁，多次沟通、协调，赢得街道党工委和主要领导的大力支持，将原属街道城管的34名信息员由区人事局进行统一培训、考试。经过严格的笔试、面试，择优录取，为我街道配置了10名工会组织员，为开展工作提供了人力资源。新招组织员未到位之前，我们组织了见面座谈会，并进行了培训。让这些组织员明确职责、任务，让他们知道做什么，怎么做。之后我们先后进行了专题培训、以会代训、走出去学习等形式，千方百计使他们能尽快提高能力，胜任工作。并建立考核评比制度，跟踪指导，定期检查各组织员的工作成效。使他们职责清楚、目标明确、提升素质、发挥作用。

一、坚持党的领导，充分发挥桥梁纽带作用。我们经常了解职工群众的思想动态，及时将职工群众的意见和建议向党组织和有关部门反映，使问题得到妥善解决，赢得了职工群众的信任。

二、以加强培训为重点，提升工会干部素质。今年以来，街道十分重视工会干部的政治理论培训和业务培训工作，积极组织工会干部参加市、区两级工会举办的各类培训班，3月份邀请了全国总工会陕西医科大学教授为女职工进行预防与控制艾滋病，女性生理、心理健康与合理膳食的红丝带讲座，提高了广大干部的素养。

三、以活动为载体，不断加强工会组织活力和凝聚力。在党工委、办事处的关心下，与党政办、共青团、妇联共同配合举办了“新春联欢会”、迎春拔河、跳绳比赛、机关干部子

女庆“六一”，观看《5.12汶川不相信眼泪》《建国大业》影片等各类活动，提高了职工队伍的凝聚力，进一步增进了干部与职工之间的感情，为各项工作顺利开展起到了积极的推动作用。3月份我们积极选送辖区精华学校等单位参加区总工会组织的“激情五月风展靓秀风采”职工岗位技能表演，并获得了优秀组织奖的荣誉。

四、履行工会职责，关心职工生活。工会关注职工身心健康，今年为非参公会员安排了体检；对患病住院职工进行慰问，送去关怀；为社区困难职工子女争取到壹仟元的助学金，帮助其渡过难关。同时将街道有意愿加入工会组织的临聘人员吸纳为工会会员。

五、关爱弱势群体，提供就业援助。根据市总工会《关于加强就业援助服务实施“221”行动》的通知，积极帮助下岗人员转变就业观念提高就业本领，做好社区下岗失业人员、零就业人员免费转岗技能培训摸底报名工作，并成功为30多人免费提供电脑、物业、电工、保育员等证书培训。还与街道劳动保障所联系，推荐就业，为广大职工群众提供就业援助活动。

六、深入开展“职工之家”建设。我们组建了闽都社区“职工之家”，在创新机制活动评比中，闽都社区工会获得了社区工会创新工作银星奖的荣誉，同时街道工会联合会也通过了福州市先进职工之家的复查。

1、深入开展建设职工之家活动，在以建成闽都社区职工之家的基础上再创1—2家社区“职工之家”。

2、根据职工群众的意愿和要求，适时组织职工开展丰富多彩、健康活泼的文体活动，满足职工的精神文化需要，增进职工的身心健康，使广大职工以健康的体魄、饱满的热情和充沛的精力完成各项工作任务。

3、密切联系群众，关心职工群众的思想、工作和生活，反映职工的合理要求，帮助职工解决实际问题，努力为职工群众说话办事。

4、积极开展“春风行动”、“结对帮扶”、“金秋助学”等活动，为困难职工、单亲女工进行帮扶。

5、继续做好非公企业工会组织组建工作，完成好上级工会组织交办的各项任务。

今后，我们将认真学习党的xx大精神和xx届三中全会精神，落实科学发展观按照上级的要求，在工作中找定位、求作为、尽职责、做贡献，为街道各项工作做出积极努力。

## 街道党建工作报告篇四

### 一、基本情况

学校党委下设14个分党委、5个党总支和1个直属党支部，共有160个基层党支部。其中，教职工党支部93个，学生党支部67个。至6月底，全校有共产党员3017人，其中教职员工党员1284人(含离退休党员406人)，占教职工总人数的48.5%;学生党员1733人(含组织关系暂留学校的往届毕业生党员84人)，占在校学生总人数的9. \_\_%。

教职工党员中，具有教授或正高级职称的52人，占教职工党员总数的4.0% ;具有博士学位的18人，占教职工党员总数的1.4%;具有硕士及以上学位的394人，占教职工党员总数的30.7%。教职工中现有19名流动党员，其中外出学习半年以上的党员13人，在外单位工作的党员6人。

学生党员中，研究生党员有273人，占研究生总数的43%;普通本、专科生党员有11\_\_人，占在校普通本专科学子总数

的9.7%;成教生党员有270人,占在校成教生总数的7.2%。本科生一、二、三、四年级党员分别为52人、209人、261人、521人,各占本科生党员总数的5%、20%、25%和50%。

## 二、主要成绩

坚持选派干部到各级行政学院、党校学习,开阔视野,拓展思路,提高管理和领导水平;坚持开展骨干理论学习培训,着力提高中层干部的政治素质及管理水平;积极推进“两课”改革,邓小平理论和“三个代表”重要思想“三进”工作取得积极进展。学校党委理论学习中心组受到省委高校工委的表彰。

2、领导班子建设得到加强。下半年,学校进行了新一轮机构、人事和分配制度改革。通过公开选拔、竞争上岗,一批能力强、水平高的年轻干部走上了学校中层领导岗位,增强班子活力。今年6月,学校召开了党代会,选举产生了新一届党委和纪委,一批政治强、作风正、思想解放、视野开阔的同志进入学校领导班子,整体素质明显提高。

3、基层党组织的战斗力的战斗力明显增强。近些年来,学校加强基层党组织建设的成绩显著,共有10个先进基层党组织、100多名优秀党员和党务工作者先后受到上级党委的表彰,学校连续两届被省委、省政府授予“最佳文明单位”称号。

4、党建的制度体系基本完善。先后制定了《党建责任制》、《党风廉政建设责任制》、《发展党员工作细则》、《党委(总支)工作条例》、《支部工作条例》、《党委常委会议事规则》、《党政领导工作规则》等一系列规章制度,逐步形成了较为完备的党建制度体系,为我校的党建工作规范化奠定了基础。

5、作风建设明显进步。学校坚持民主集中制原则,贯彻落实党委领导下的校长负责制,积极推进决策民主化和科学化,

领导班子和领导干部的政治意识、大局意识、责任意识、改革创新意识进一步增强，办学思想进一步端正。在工作中坚持党的群众路线，为师生排忧解难，解决师生员工普遍关心的问题。

6、保持了学校的持续稳定。学校党委高度重视稳定工作，切实加强领导，健全工作责任制，及时排查不安定因素，妥善处置各种突发性事件，保持了学校的持续稳定，为改革和发展提供了良好的环境，也为社会稳定作出了贡献。

7、促进了学校教育事业快速发展。以来，学校办学规模逐步扩大，办学条件明显改善，师资队伍得到加强，多学科协调发展格局初步形成，教学和科研水平稳步提高，校园环境建设成效明显，校园文化活动生机勃勃，校内管理体制、改革，办学体制改革取得较大进展。2005月，学校通过国家教育部评审，成功更名为湖北工业大学；今年学校博士学位建设工作通过省教育厅专家立项评审。学校正在向全国一流地方多科性大学的目标迈进。

### 三、基本经验

多年来，我校党建工作的实践使我们深切地认识到，加强和改进高校党的建设，必须始终不渝地坚持党对高校的领导，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向；必须始终不渝地坚持马克思主义理论的指导，把思想建设放在首位，树立和落实科学发展观，自觉地以邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，指导工作；必须始终不渝地坚持解放思想、实事求是的思想路线，加强党的执政能力建设，适应新形势、研究新情况、解决新问题，与时俱进，不断探索加强和改进高校党建工作的新路子。

必须始终不渝地围绕学校的根本任务和中心工作加强党的建设，促进高等教育的改革与发展；必须始终不渝地把维护高校稳定放在压倒一切的位置，及时化解各种矛盾，牢牢掌握工

作的主动权;必须始终不渝地坚持党的群众路线,切实维护师生的合法权益,全心全意依靠广大师生员工办好学校。

#### 四、主要问题

调研表明,我校党建工作还存在一些问题,主要表现在:

一是在理想信念方面,有些党员理想信念动摇,党员意识淡薄,带领群众前进的能力不强,不能很好发挥先锋模范作用。学校有些党员,还不同程度地存在着理想信念动摇,世界观、人生观、价值观发生偏差和错位的现象。有的对中国特色社会主义前途迷茫,信心不足;有的遵守政治纪律、组织纪律、工作纪律意识不强,个人主义、自由主义严重;有的放松对自己的要求,把自己混同于一般群众。

有的大局意识不强,不能正确对待改革发展进程中出现的利益调整,斤斤计较部门和个人得失;有的对国家大势看不清楚,对一些现实问题看不明白,甚至不想当党员等等。

二是在基层组织方面,少数党的基层组织凝聚力、号召力、战斗力不强。个别党的基层组织不能紧密结合中心任务开展工作,思想政治工作比较薄弱;少数班子不团结,不能贯彻民主集中制原则,在党内生活中不能开展批评与自我批评;有的对党员缺乏有效的教育管理,使个别党员长期游离于组织之外;有的党组织活动形式呆板,内容单调,效果较差等等。

三是在干部素质方面,有的党员领导干部思想理论水平不高,依法办学和解决复杂矛盾的能力不强。有的党员干部履行职责不力,上岗后的表现与竞聘时的承诺差距明显,工作成绩不理想;有的干部大局意识淡薄,本位主义和部门意识较浓;少数快到退休年龄或提拔空间不大的干部,思想松懈,不求进取,工作缺乏主动性、积极性和创造性;有的党员干部不深入实际进行调查研究,不从实际出发,不按客观规律办事,盲目决策、盲目拍板;有的党员干部缺乏依法治校、依法行政

的意识，不遵校纪校规，不按规矩程序办事，为人不正、处事不公。

一些学生自我管理、自我约束的意识淡薄、能力不足，自主学习、自我学习的能力较差，学习方法尚不能完全适应大学学习的特点和要求；一些学生党员不讲诚信，不严格要求自己，考试舞弊和恶意欠费等现象还不同程度地存在；等等。

这些情况，反映了在我们的党建工作中还存在着一些差距和问题，需要进一步采取有效措施，切实加以解决。

## 五、原因分析

产生上述问题的原因主要有以下几点：

一是外部环境的影响。近些年来，国际国内形势发生的深刻变化，使得高校广大党员干部的思想观念、价值取向、精神文化需求和生活方式也发生了深刻变化。在社会财富增加、生活质量明显改善的同时，高校的一些党员干部产生了崇尚个人价值的实现、追求学术地位的提高、重视物质利益的获取，轻视政治方向、政治态度、思想觉悟和自身品德修养等现象。

与此同时，一些党员干部的价值取向也发生了变化，逐步呈现出独立性、选择性、多变性、差异性的特点，自由主义、分散主义、拜金主义、享乐主义、利己主义等不良倾向在高校党员干部中有不同程度的反映和体现，出现了一些模糊认识。高校的一些党员干部习惯于以社会为参照系，总认为自己各方面还好，对自己要求不严格。所有这些都一定程度上影响了我校广大党员干部的作风建设，影响了我校的党建工作。

二是深化改革出现的问题。98年以来，学校先后进行了三次以机构、人事和分配制度改革为主要内容的管理体制改革，

同时积极推行职称评审制度改革、学科调整、后勤社会化制度改革等等。这些改革措施打破了学校原有的平衡，也出现了一些新情况，少数师生员工没有及时从心理上适应过来。所有这些都一定程度上也影响了我校党的建设。

三是理论学习动力的不足。少数党员认为思想作风、学风建设是软任务，提高学术水平是硬任务，缺少理论学习的内在动力和自觉性，存在先“专”后“红”的思想。即便是理论学习时也不能把理论学习与思想实际紧密结合起来、与改造主观世界结合起来，把理论束之高阁。

理论脱离实际与实际脱离理论两种倾向均不同程度的存在。少数党员由于放松了对自己的思想改造，“四信”发生动摇，导致精神支柱、精神动力出现偏差，意志衰退，思想空虚，对马克思主义心存疑虑，对社会主义前途产生疑惑。个别学生党员学习目标不明确，动力不足。

四是党内生活的松懈。由于客观条件所限，少数学院领导班子党内民主生活会制度不健全，要求不严，质量不高，有的甚至把党内民主生活会当成了一般性的学习和工作通气会，缺乏针对性，成员之间思想交流不够；一些党支部不严格执行党内组织制度，民主生活会不按时召开，或者只走过场、搞形式，降低了生活会的质量；一些新任支部书记工作经验不足，不能有效开展党内生活，民主生活的创造性不够，效果较差。

## 六、工作建议

1、要建立领导机构，落实领导责任。广大党员认为，先进性教育活动能否取得实效，关键在领导。各级党组织都要成立先进性教育活动领导机构和工作机构，明确主要负责人为本单位先进性教育活动的第一责任人，其他党员领导干部要结合分工情况抓好分管(联系)部门(单位)的先进性教育活动。

基层党组织负责人作为先进性教育活动的直接责任人，要切

实负起责任，以高度的政治责任感和良好的精神状态，扎扎实实地组织好学习动员、分析评议、整改提高等各个阶段的工作。各单位、各部门的主要负责同志要拿出足够的精力，精心组织，不能有丝毫懈怠。要一级抓一级，一级带一级，层层抓落实。

2、要充分发挥基层党组织的作用。大家认为，基层党组织既是先进性教育活动的具体组织者、实施者，也是先进性教育的工作重心。先进性教育工作能否搞好，关键在于广大党员积极参与，关键在于各级党组织发挥政治核心和战斗堡垒作用，关键在基层党组织负责同志很好地履行职责。因此希望学校各级党组织的负责同志，要提高思想认识，把握工作要领，尽心尽责地把中央、省委、高校工委的精神，学校党委的工作部署落到实处，把先进性教育活动搞好。

3、要把握好相关政策。广大党员谈到，先进性教育活动是一项政策性很强的工作，要严格按照上级要求开展教育活动，认真贯彻落实好中央、省委和省高校工委确定的指导思想、基本原则和目标要求，做到不变形、不走样。要努力做好理顺情绪、化解矛盾的工作，把广大党员和群众的注意力进一步引导到促进学校改革发展稳定的各项事业上来。要加强调查研究，注意及时发现一些带有苗头性、倾向性的问题，及时采取对策措施。

4、要坚持“两手抓、两不误”。广大党员认为，能否有效地推动学校的各项工作，是衡量先进性教育活动实际成效的重要标准。当前，我们学校的工作任务十分繁重，除了日常教学、科研和生产、管理工作任务外，迎接本科教学工作水平评估的准备工作、博士点建设工作、“十一五”规划的编制工作以及“教代会、职代会”，“团代会、学代会”“老干部、老教授代表大会”的筹备工作等等，都在紧张进行。

全校各单位、各部门都应围绕学校的中心工作，统筹规划、合理安排，精心组织，做到先进性教育活动和学校各项工

作“两不误，两促进。”既不能脱离业务工作抓先进性教育活动，也不能借口工作忙而不认真抓先进性教育活动。应该把先进性教育活动的成效体现到解决突出问题、促进各项工作上，用推动各项工作的实际成果衡量和检验先进性教育的成效。学校共产党员要以开展先进性教育活动为动力，以崭新的精神风貌，良好的工作作风，充分发挥模范带头作用，努力做好本职工作，推动学校各项事业快速发展。

5、要做好宣传工作。广大党员认为，宣传舆论工作对确保先进性教育活动取得实效有着十分重要的作用。要将宣传工作贯穿始终，促进先进性教育活动深入开展。要充分利用校广播台、校报、网络、橱窗、板报、横幅等宣传媒体和宣传形式，开辟专题和专栏，总结交流经验，研究探讨工作，及时反映先进性教育活动开展的情况，积极营造浓郁的学习教育氛围。

## 街道党建工作报告篇五

20xx年，市总工会紧紧围绕市委、市政府工会工作大局，按照“日常工会工作出经验、重点工会工作出亮点、自选动作创特色、整体工会工作上台阶”的思路，紧紧围绕我市产业转型升级、“五水共治”、“三改一拆”等中心任务，咬定目标，精准发力，各项工会工作取得明显成效。“统筹城乡工会建设”工会工作受到全国总工会充分肯定，在全国推广。“工会干部上挂下联”工会工作在全省群团工会工作会议上受到王辉忠副书记充分肯定，在全省推广。工会劳动保护分级管理、创新工会工作室创建等工会工作受到省总工会肯定。市总工会被评为全国“安康杯”竞赛活动先进单位和省级创建和谐劳动关系暨双爱活动先进组织。

一是在坚持正确政治方向、服务发展大局和促进社会和谐稳定中凸现政治性。通过党组中心组(扩大)会议、机关干部学习会和全市工会工会工作座谈会等形式，学习好、把握好总书记和夏宝龙书记重要讲话精神，在思想上、政治上、行动

上同党中央保持高度一致。组织动员广大职工走在时代前列，在改革发展稳定第一线建功立业。自觉把工会维权工会工作纳入党和政府主导的维护群众权益机制，深入开展和谐劳动关系创建活动，推动构建中国特色和谐劳动关系，以劳动关系和谐促进社会和谐稳定。

二是在培育核心价值观、弘扬劳模精神和增强凝聚力中凸现先进性。大力弘扬社会主义核心价值观，推动社会主义核心价值观融入企业精神和职工文化建设。大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。把群众路线作为工会工作的生命线和根本工会工作路线，不断增强工会的吸引力、凝聚力和战斗力。

三是在扩大工会工作覆盖面、实现服务普化和改进工会工作方法中凸现群众性。加快新领域新阶层工会组织建设，进一步加强和做好农民工入会和服务农民工工会工作，提高工会组织和工会工作的有效覆盖面。构建大服务体系，强化服务意识，实现工会服务网络化、普惠化。坚持眼睛向下、面向基层，更有效地组织引导职工、服务帮助职工，把更多的职工群众吸引到工会工作中来。

一是深入开展劳模先进引领活动，弘扬工人阶级伟大品格。认真做好20xx年全国劳模及浙江省“五一”劳动奖状、奖章的推荐工会工作。9人被评为全国劳模，6人获省“五一劳动奖章”，获省“五一劳动奖状”2个。开展上下联动为“最美嘉兴人·最美职工”点赞活动，评选出10名最美职工和10名市优秀职工；组织“寻访劳模足迹”宣传报道，“五一”期间在《浙江工人日报》《嘉兴日报》《南湖晚报》发表新闻报道17篇。

二是深入开展劳动竞赛，增强职工创造活力。紧紧围绕市委“建设美丽嘉兴、创造美好生活，打造江南水乡典范”重大决策部署，以镇(街道)和基层企业为重点，组织全市职工

开展多形式、多层次建设“两美”嘉兴劳动竞赛。全市1.9万余家企业开展各种形式的劳动竞赛。在抓好千亩荡应急备用水源工程等20个市级竞赛活动示范点的基础上，以点带面，推动全市100多家市级重点工程项目开展以“六比”为主要内容的“两美”嘉兴重点工程立功竞赛活动。

三是深入开展职工技能比武，提升职工技术水平。市、县、镇层层联动，大力开展职工职业技能比武活动。举办全市第八届职工技能运动会，设置市级比赛项目32项。通过技能比武，54名职工获技师资质证书，291名职工获高级工资质证书，79名职工获技术操作能手称号。

四是深入开展职工技术创新，增强职工创新能力。深入开展高技能人才创新工会工作室创建活动，命名市级高技能创新工会工作室21个，评选市级“工人发明家”10名；全面推进班组建设，表彰嘉兴市“工人先锋号”50个，获得省“工人先锋号”称号7个；组织实施、推进“百名高技能人才晋级，千名技能带头人培养，万民农民工培训”计划，全市各级工会培训职工12.3万人次。

一是扎实推进依法维权新实践，维护职工合法权益。不断推进职工民主管理，全面保障职工政治权益。对有一定规模、基础较好的企业，高点定位，高效促动，职代会建制率达95.4%。对小型企业，依托镇(街道)、村(社区)、工业园区，大力推行区域性(行业性)职代会建设，全市建立区域(行业)性职代会工会工作机制1233个，覆盖单位40633个，建制率93.8%；不断提升工资集体协商质量，全面维护职工经济权益。大力开展“要约行动”，签订或续签工资集体协议。加强工资集体协商指导员队伍建设，充分发挥指导员作用，提升协商质量。全市单建企业工会开展工资集体协商、签订工资协议8742家；推进企业安全文化建设，全市1.1万多家企业开展安康杯竞赛，参赛职工69多万人。开展“20xx年度安全生产合理化建议征集活动”，全市20xx多家企业8万多名职工参与。

二是不断深化工会大服务体系建设，提升职工幸福指数。大力推进市、县(市、区)职工服务中心规范化建设，加大镇(街道)职工服务站、企业服务点建设力度，形成了市、县(市、区)职工服务中心、镇(街道)服务站、村(社区)和企业职工服务点四级网络。启动第二轮职工医疗互助保障工会工作，全市参保职工已达40万多人；深入开展工会“四季送”、结对助学、“心连心”大病救助、爱心透析专项救助、“平安返乡”等活动，慰问困难职工 27.6万人次，发放慰问款2591.4万元、慰问品 964.9 万元。帮助农民工平安返乡41370人次，包车375辆，购买机票105张，车船票40442张。

三是深入推进企业职工文化建设，丰富职工精神文化生活。不断扩大职工书屋建设的覆盖面，创建全国职工书屋4家，省级职工书屋25家，新增市级职工书屋87家；举办全市企业职工文化论坛，共收到论文39篇；组织开展“送文化、种文化”系列活动，为基层送演出217场，图书15万余册。

一是大力推进新型城乡“一体化”工会建设，增强基层工会活力。以“镇(街道)工会创示范，基层工会增活力”活动为载体，切实推进镇(街道)工会组织结构、运行机制和管理机制创新，着力打造以镇(街道)工会为枢纽，行业(产业)工会为纽带，村(社区)工会和企业工会为基础的新型城乡“一体化”工会工会工作体系；开展优秀工会工会工作者评选，组织基层工会干部参加全总、省总培训，市和县(市、区)总工会组织10期701人培训。

二是大力推进基层工会建设落实年活动，夯实党的群众基础。在全市开展为期3个月的建会、入会情况普查，全面掌握基层工会建设情况。按照全总数据库扩容升级和改造要求，做好信息维护和处理工会工作；大力推进工会组建和职工入会工会工作，全市新增农民工入会12万余人，新建工会组织748家。

三是大力推进干部培养机制创新，加强工会干部队伍建设。推广工会干部分级管理工会工作机制和工会干部上挂下联锻炼机

制，通过理论培训和实岗锻炼提高基层工会干部的业务水平。按照省委、市委部署，组织开展党组书记上党课、专题学习研讨等，推动党员干部把“三严三实”作为修身做人用权律己的基本遵循、干事创业的行为准则，争做“三严三实”好干部。深入推进机关作风和效能建设，深化工会“双服务”活动，市总机关组成6个调研服务组，共127人次分赴各县(市、区)、产业(系统)工会、镇(街道)工会、企业、创新工会工作室指导服务，为基层解决实际问题。

## 街道党建工作报告篇六

- 1、加强街道工会自身建设，及时做好替、增补工作，并按规定设置经审组织和女职工组织。
- 2、开展了创市级“示范乡镇(街道)工会、村(社区)工会”活动。
- 3、坚持和完善“党建带工建”工作机制，按照党建带工建联席会议制度召开了联席会议。在工会干部中发展新党员2名，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。
- 4、做好建会和会员发展工作，今年新建工会组织 13家，发展会员873人。
- 5、街道工会严格按照区委xx年84号文件精神继续做好“八有”规范化建设，认真贯彻落实《企业工会工作条例》对建立工会委员会的企业严格按“六有”标准进行规范化建设和管理。
- 6、今年，有2家社区工会联合会争创区级规范化建设达标。
- 7、今年，有2家企业申报达创建“区示范企业工会”
- 8、广泛开展建设“职工之家”和深入开展“双爱双评”活动。

9、做好了基层工会法人资格登记、变更工作。

## 二、民主管理

1、继续深入开展创建劳动关系和谐企业活动。有10家企业参与创建活动，4家达标。

2、进一步抓好非公企业建立厂务公开民主管理制度面。已建会的企业建立厂事务公开制度达80%，建立区域性职代会的企业覆盖面达80%。

3、已建工会的非公企业工资集体协议的签订率达70%。

4、已建立职代会的非公企业集体合同签订率达80%。女职工特殊权益保护专项合同达75%。

## 三、经济技术创新和劳动保护

1、围绕“五区金牛”建设，积极开展技术培训，岗位练兵，技能比赛等活动。继续做好“技师培养五年行动计划”工作，今年培养技师、技工各2名。积极动员和组织职工参加区第七届职工技能比赛。

2、开展技术革新和提合理化建议活动。提合理化议30条，完成、技术攻关和新产品新技术开发应用2项。

3、积极引导企业和职工开展“创建学习型组织，争做知识型、技能型职工”活动。

4、开展创建“工人先锋号”活动，认真做好“金牛区工人先锋号”创建和推荐工作。

5、组织职工积极参加第十二届“安康杯”竞赛活动，参赛企业10家。认真开展劳动保护、安全卫生工作，今年，开展了安全消防培训一次，集中性检查两次。

6、深入实施“女职工建功立业工程”和“女职工素质提升工程”围绕两项工程做到有计划、有内容、有检查、有总结。今年，为女职工开展了《劳动法》、《工会法》、《妇女权益保障法》和女性健康专题讲座，配合女职工素质提升工程还组织了烹饪、家政、电脑等技能培训。报送“女职工技能竞赛、比武、女职工标兵岗、女职工就业示范点”活动信息两篇。

7、新增女职工特殊权益保护专项集体合同10家。

#### 四、工会帮扶

1、进一步加强和完善街道工会帮扶接待窗口的服务内容，在社区工会联合会建立了社区工会就业帮扶工作站，为困难职工、子女入学、生活困难、外来务工人员等提供帮扶和法律援助，实现了有求必援和有效覆盖。

2、积极开展就业援助行动，围绕民生工程和促进城乡充分就业的要求完成对120名农民工的技能素质培训。实现农民工就业18名，完成对下岗失业人员技能培训15名，提供就业岗位20个，实现就业10名。

### 街道党建工作报告篇七

民政工作以“以民为本、为民服务、为民解困”为宗旨，主要承担老弱病残广大弱势群体的诉求救助。今年我街道民政工作目标是继续做好民政各项工作，争创区民政工作先进集体、双拥创建优秀单位。

坚持以灾害救助、社会救助、社会互助为重点，进一步完善救助制度，强化救助措施，全面推进全方位、多层次、广覆盖的新型社会救助体系建设。

坚持把城乡低保工作作为社会保障体系建设的重点抓紧抓好。

城市低保做到应保尽保和提标工作。农村低保进一步做到规范低保程序。坚决杜绝人情保、关系保，防止出现优亲厚友现象发生，完善“应保尽保，分类施保，动态管理”的低保政策，真正让弱势群体享受党和政府的惠民政策。并按照省厅文件的要求，我街道城乡低保系统录入工作保证在今年6月底前全部完成。

进一步做好我街道重点优抚对象、低保对象、五保对象三类民政重点人群医疗救助工作。第一步，先落实集中供养五保户，再逐步推广，并积极探索城乡医疗救助新机制，真正让全街道生大病、生重病的对象享受更大幅度的医疗救助，帮助他们解决因病致贫这一社会现象，尽量与多方联系，提高救助水平，做他们的贴心人、暖心人，把党和政府的温暖及时送到大病人群的手中。

继续完善双拥工作运行机制，增强双拥创建组织协调能力，推进双拥工作实现经常化，规范化。今年计划结合节假日送温暖活动开展形式多样的双拥共建活动，营造更为广泛的双拥氛围，继续争创20xx年度双拥优秀单位。

- (1) 做好民政每月统计报表电子台帐工作。
- (2) 做好孤儿救助工作。
- (3) 做好全街道老年证发放工作，高龄津贴补助工作及55周岁以上老年人系统录入工作在今年5月底完成。
- (4) 做好民政福彩工作。
- (5) 做好民政收养登记工作。
- (6) 做好居民房屋保险基础数据审核录入工作。

# 街道党建工作报告篇八

(一)总体概况：市中区\_\_镇地处川中腹地，距内江城区12公里，\_\_、\_\_公路在\_\_镇交汇，\_\_、\_\_高速公路和铁路穿境而过，辖28个村，1个社区，总人口4.5万人，幅员52.5平方公里，耕地面积3.27万亩，属典型的农业大镇，是\_\_山庄\_\_湖的所在地。全镇交通便捷、区位优势突出、地理位置优越。

(二)党组织情况：基层党组织39个，其中村支部28个，社区支部1个，机关事业单位支部7个，学校支部3个，共有党员1077人，其中女党员172人。

## 二、工作现状

1、镇党委严格按照“五好”基层党组织的要求建章立制，严格管理，加强教育，发扬民主作风，坚持群众路线，取得了较好的效果。高度重视各支部班子团结问题，加强教育引导，处理苗头问题，增强了村级班子的凝聚力、战斗力。

2、加强对村干部的培训教育工作，组织了村三职干部的培训，村党支部和村委会工作关系协调，运行规范，服务措施更落实了，工作措施更加贴近民心，党群、干群关系进一步密切。

3、加强了党员的发展工作，全年转正党员14名，新发展预备党员18名。同时在镇、村一级设立了流动党员管理中心，对流动党员的情况建立了卡册，登记率和发证率分别达到100%。

4、各村普遍建立健全了民主选举、民主决策、民主管理、民主监督和村务、财务公开等制度，坚持大事和群众商量，村务向群众公开。

5、通过开展“创先争优”活动，各村党组织按照争创“

四强”基层党组织的要求，认真落实各项工作制度，促

进了全镇村级组织规范化建设，农民群众的参政议政意识明显增强，民主权益得到有效保护。

6、为确保大学生村官能“下得来、用得上、留得住”，镇党委积极采取各种举措为大学生发挥作用创造条件。通过“传、帮、带”的方式，把全镇28名大学生村干部分配到政府各办公室进行轮岗锻炼，切实提高村官服务能力，做到帮带培养到位。

### 三、存在的问题

1、发展农村党员力度不大，整体队伍老龄化现象严重。当前农村党员年龄偏高、文化程度偏低、女党员偏少的队伍结构，以及农村党员发展工作面临着的严峻形势。导致农村党员队伍和领导班子出现青黄不接、后继乏人的情况，严重影响了农村党组织的活动，大大削弱了党员的先锋模范作用和农村党组织的战斗堡垒作用。

2、活动内容陈旧，无创新。党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

3、教育设施不齐全，学习开展无成效。村活动室设备少，暂未建设户外文体设施、户外活动场地；小部分建立了农村书屋的村书籍中仅有很少与党建相关的杂志，加上党员居住分散、居住距离远，村党组织的图书未能起到提升党员素质的作用。

4、党员干部待遇低，后继力量不足。每年财政对村党支部的预算少，难以保证正常工作的开展。村党务干部每月640元的工作性补助，还不够因公支出的交通费和电话费。年轻党员在市场经济的影响下，更愿意外出打工，有的社组长当了几十年，无年轻人顶替作为后备人选。

### 四、意见和建议

1、制定农村党员发展规划，建立健全发展党员工作责任制，大力推进发展党员工作，把能够带领群众发展经济的致富能手、生产技术能手、农村女青年、村组干部、共青团及返乡的知识青年和退伍军人等吸纳到党组织中，使他们逐步了解党、认识党，积极向党组织靠拢。

2、加强农村党员队伍建设，提高党员群众致富发展能力。通过远程教育培训、图书室功能的发挥，逐步提高党员群众的文化科技水平，同时也促进了经济的发展，对党建工作打下坚实的基础。要建立健全党员干部培训教育长效机制，认真抓政治理论、业务知识、电脑、经济以及实用技术、技能的培训，多形式的提高他们的综合素质。

3、农民工在外打工的同时，学习到了一定的技能与知识，也拥有了参政议政的意识。搞好返乡创业农民工的党建工作，既充实了我们带头致富队伍，又在农民当中树立了典型，将促进农村党建工作的顺利开展。

4、在学习教育的活动方式上，注重灵活多样，除了规定性的动作以外，多搞一些看得见、摸得着，党员、群众喜闻乐见且愿意参加、热情参与的活动。比如演讲比赛、歌唱比赛、参观爱国主义教育基地等，从而使党建工作丰富多彩，既可以使大家受到教育，又能陶冶情操。