

# 学生动员大会发言稿(通用7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 学生动员大会发言稿篇一

尊敬的公司领导、尊敬的各职能部门的领导、尊敬的各位战斗在市场销售一线和后勤协作岗位的领导和同志们：

大家好！

对公司而言创造了历史最辉煌成就的20xx年静静地过去了，充满挑战和希望的20xx年已经开始。今天，我们在这里组织召开公司20xx年销售动员大会，是因为我们要放下过去的成绩，凝心聚力，重新开始又一个对公司发展富有光辉意义的新的一年。

20xx年公司经营方针和目标已经下达，公司精心组织传统产品营销策略、大力打造新产业的可持续发展战略，已经从各个渠道传递到全体员工，为公司发展明确了方向，为员工和公司共同发展提供了内在动力，形成了生机勃勃的工作氛围。对作为经营龙头的销售工作，各单位主管领导已经做好了精心的布置，销售人员们也已经开始摩拳擦掌，公司销售运营活动已经按计划顺利展开。

在这里，我将就市场部对公司市场销售活动的宏观管理工作计划向大家做出汇报：

### 一、营销管理工作

管理是我们今年的基础工作：

我们将在去年工作的基础上，进一步加强销售活动的宏观管理，这些管理涉及合同管理、价格管理、客户信用及应收货款回收管理、人员行为规范管理、库房管理、驻外办事处管理、与顾客有关的过程程序管理等。20\_\_年我们建立、健全了与销售工作有关的制度和规定，但是，因为个别单位制度意识淡漠、学习培训跟不上、市场部检查力度不够，导致有些销售人员到现在对这些制度还不熟悉，不能领会、掌握和有效执行。为改善这方面的不足，我们特别编制了《20xx年销售人员工作手册》，将上述所有制度汇编成册，其中包含了销售人员可能在工作中需要的各种表格的模板，同时我们还加入了公司产品基础知识简表，以及销售人员通讯录。这个手册一会儿将由公司领导发放给各销售单位，人手一册，一册一个登记编号，希望大家好好保存，好好学习，能够把公司的营销管理制度真正贯彻落实到具体工作当中。

20xx年我们将继续作好销售队伍的建设工作：我们将发布全年培训计划，每月向销售单位提供一个学习主题和相关的学习素材，要求各销售单位组织专题学习、讨论学习心得，建设学习型组织；全年争取组织两次水平较高的集中培训和团队活动，营造优秀卓越的团队精神；同时我们还将根据需要组织各类业务竞赛，为年轻和优秀的销售人员提供表现的舞台，为公司业务水平的不断提高集思广益。另一方面，我们还要持续地进行销售人员职业道德建设，销售是涉及公司利益、经济利益的岗位，如果不打造一个有人格、有职业道德的销售团队，就会诱使销售人员为了个人利益牺牲公司利益，为公司带来潜在的经济损失和长远的精神损失，最高的管理是自我管理，任何死的制度都不能完全战胜一颗想要投机取巧的活人的心，所以，我们希望各销售单位从上到下注重销售人员职业道德的学习和渗透，把清白做事、健康做人的理念落实到业务当中，打造一个真正有竞争力的销售团队，这个真正的竞争力是什么，就是对自我的管理，对健康人格的追求。

20xx年我们还要持续关注销售业务的宏观管理，做好统计工作的分类和程序优化，通过合理的统计分类，确保统计结果更准确、更有针对性、更适合于销售分析；同时提高销售数据分析能力和水平，提高销售工作的自我诊断能力；将价格管理更好地与市场调研相结合，对新产业价格行情给予更多的关注和学习，力争在20xx年年底形成较为成熟的、覆盖全公司产品的价格管理流程；对客户信用及应收货款回收管理、退换货管理、库房管理制度要更加严格执行，从制度上杜绝管理漏洞，把好发货关和安全关，做好服务和监督工作。

核奖金标准也比去年有相应增长；另外一个最重要的情况是，我们改变了公司以往奖金上封底的传统作法，对超过考核指标的完成情况也做出了明确的奖励规定，其中包括销售额超额奖、回款率超额奖、利润超额奖、重大管理贡献奖、新产品增额奖，这些新增奖金的设计意图是将销售人员个人收入更好地与其对公司的贡献联系到一起，更好地激励销售人员和公司的共同进步；为树立优秀销售人员的标杆，我们还将在条件适当的情况下，开展“金牌销售人员”评比和奖励活动。总之，在公司领导的大力支持下，我们希望通过不断地改进，逐步建立起一套更加科学的激励体系，奖勤罚懒，奖优罚劣，形成有效激励、正向激励、长远激励。作为管理部门，我们很感谢公司领导对销售工作重要性的理解和支持，我们一定会慎重用好考核的权力，使考核更好地发挥积极有效的作用，成为公司快速发展的润滑剂；对工作在一线的销售单位，我们希望通过自己的公正合理，使你们所滴下的每一滴辛勤的汗水和所付出的每一份智慧的心血，都通过公正的考核得到认可和赞赏，每个人都在乎钱，但钱不是万能的，比钱更重要的财富是信任、是理解、是同心同德、是一个有共同目标并愿意为实现目标而付出努力的卓越团队。

## 二、宣传推广和市场调研工作

随着新产业逐步走向市场，产品宣传推广工作突现出其重要性和紧迫性。在这方面我们的主要工作计划包括以下几个方

面：

### (一) 宣传资料的制作

首先是公司新的宣传光盘(加入了对新产业的内容介绍)，已由宣传部和进出口公司为主，完成了母板的制作。目前经由我们审核完毕，将在二月底前批量刻制并发放至各销售单位。

其次是公司宣传册的制作，其中包括一个总册和四个分册。此项工作历经了几个月的时间，是因为我们对这次制作提出了较高的标准和要求，所以从组稿、修改、技术审核、翻译、设计、校正，先后反复经过了好几个轮次，工作量非常大。目前小样已经出来，经过各销售单位终审后将付梓印刷，预计最晚三月份底就可以发放使用。

公司电子版(ppt)宣传资料的优化。去年年底我们在销售人员中搞了一个ppt水平提高的讲座，之后组织了公司ppt宣传资料比赛活动，在收到的参赛作品中发现了很多优秀的设计；为使这些作品在内容上更加完整和全面，我们又为这些作者提供了更多的素材和资料，要求他们进行进一步的修改，我们计划在近期收集第二轮修改后的作品，综合各方优点，形成几个高水平的公司电子宣传模板，将其提供给广大销售人员使用。这种不断的改进将是持续的，没有最好，只有更好。

## 学生动员大会发言稿篇二

各位老师们、同学们：

大家，早上好！

初三的同学们，回首近三年来我们一起走过的仆仆风尘，我们是否无怨无悔？三年，在历史的长河中，只是一瞬，可是这三年对于你们这些在学习路上求索的人，它却是一个刻骨铭心的难忘历程。你们当中，有的曾是运动场上健儿；有的曾是

学海中的骄子这三年记载着你们面对困惑时的坚韧，拥抱成功时的喜悦，铸就辉煌时的自豪。

回首昨天，有太多的“家珍”可数；展望明天，我们重任在肩。6月14日屈指可数，我们仅有5天，这5天弥足珍贵，它最容易被忽视而又最容易令人后悔，十年寒窗，即将决战中考，亲爱的同学们，千万要谨记：十年磨一剑，剑出必破竹，切不可因一时的疏忽而功亏一篑，否则，那将是切肤之痛，终身之憾！今天，我们在庄严的国旗下，头顶苍天，脚踩大地，壮怀激烈，我们已领略了书山题海的煎熬，我们已忍受了“衣带渐宽人憔悴”的苦楚，试问，还有什么能够挡住我们前进的步伐！亲爱的同学们，昂起你的头，昂起我的头，昂起泰山一样不朽的追求。“会当凌绝顶，一览众山小”是我们的气概；“自信人生二百年，会当击水到中流”是我们的信念；“直挂云帆济沧海”是我们的追求。就让我们以山川为纸，以行云为墨，用我们的青春，书写志气；用我们的奋斗，书写希冀；用我们的辛勤，书写理想；用我们的热血，书写一份壮举，来兑现入学时的铮铮誓言：今天，我因石中而自豪；明天，石中因我而骄傲！

年中考凯歌高奏，捷报早传，祝愿我们每个人梦想成真！

## 学生动员大会发言稿篇三

根据中央要求和省市关于开展加强基层建设年活动的总体安排，市委决定在我市全面开展基层组织建设年活动，今天我们召开基层组织建设年活动动员会，主要目的是贯彻落实市委关于开展基层组织建设年活动精神，动员办公室全体党员干部心往基层想、脚往基层迈、劲往基层使，真正把党的声音和温暖带下去，把群众的意愿和呼声摸准确，把各种矛盾和问题解决好，全面加强办公室党支部建设，为加快经济社会更好更快更大发展打下更为坚实的群众基础和组织基础。下面，我就办公室党支部开展基层组织建设年活动讲三点意见。

## 一、统一思想，深刻认识开展基层组织建设年活动的重要性和必要性

今年下半年，我们党将召开，要求，全党同志要团结奋斗、开拓进取、扎实工作，以优异的成绩迎接党的胜利召开。这就需要一定的形式把基层党组织和党员广泛动员起来，立足本职岗位、创先争优，为的召开营造良好环境。因此，党中央把20xx年确定为基层组织建设年，并同步放在创先争优活动中深入开展。我们开展基层组织建设年活动，就是贯彻落实中央要求，深化和拓展创先争优活动，打牢经济社会发展的基础，以优异成绩迎接党的胜利召开。因此，我们一定要从战略和全局的高度，提高对开展基层组织建设年活动的认识，切实把思想和行动统一到中央、省市和我市市委的部署和要求上来。

第一，要充分认识到，开展基层组织建设年活动，是夯实党的执政根基的重大举措。基础不牢，地动山摇；基层扎实，坚如磐石。无数的实践证明，我们党的事业根基在基层、血脉在基层、活力在基层。党的路线方针政策的贯彻落实，需要依靠广大基层干部群众的积极行动；党的创造力凝聚力战斗力的增强，需要依靠党的基层组织的扎实工作；党的良好形象，需要依靠广大党员干部去树立和维护。只有注重加强基层基础工作，党的组织基础、群众基础才能更加牢固，党的事业才能兴旺发达，国家才能长治久安。今年是党的召开之年，更是落实“ ”规划承上启下的关键一年，多次强调，国际形势越是复杂多变，社会越是深刻变革，改革发展稳定的任务越是艰巨繁重，就越要做好抓基层打基础工作。因此，我们一定要从今年这样一个特殊年份、基层这样一个特殊作用的高度出发，把开展加强基层建设活动当作一项重大而紧迫的政治任务，毫不犹豫的迅速启动，切实筑牢党在基层的执政根基。

第二，要充分认识到，开展基层组织建设年活动，是实现更好更快发展的现实要求。当前，我市正处在抢抓长吉一体化

发展重大战略机遇、加快经济社会转型升级、跨越赶超的关键时期，创造一个和谐稳定的发展环境，切实加速县域经济突破，加快富民强市步伐，是当前的中心任务和工作大局。贯彻市十三次党代会精神，落实市委决策部署，保证各项目标任务的实现，关键在各级党组织充分发挥领导核心作用和战斗堡垒作用，带领广大党员干部和群众齐心协力狠抓落实。开展基层组织建设年活动，就是要进一步强化基层党组织联系群众、宣传群众、组织群众、团结群众的职责，充分发挥党组织联系群众的优势，把一切积极因素调动和凝聚到加快发展的目标任务上来，就是要进一步扩大党的工作覆盖面，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，使党的基层组织成为人民群众信任和拥护、认真贯彻党的路线方针政策和市委决策部署的坚强战斗堡垒，为推进全市经济社会更好更快发展提供坚强的组织保证。

第三，要充分认识到，开展基层组织建设年活动，是提升办公室党支部建设水平的重要途径。近年来，随着先进性教育、科学发展观、创先争优等组织实践活动的开展，有力地促进了办公室党支部建设，进一步树立了机关的正气，明确了党支部建设的目标和方向，增强了党支部的向心力、凝聚力和创造力，提升了党员素质，推动了办公室工作的全面发展。但是，我们还要看到，办公室党支部建设还不能适应新形势新要求新任务的需要，还不同程度地存在思想认识不高，学习氛围不浓；责任意识不强，服务意识淡泊；工作机制不畅，创新意识缺乏等问题。这些问题如果解决不好，可能影响办公室的整体工作。这次基层组织建设年活动，就是要采取切实有力的措施，着力解决这些党建中的突出问题，使办公室全体党员干部在推动中心工作、履行岗位职责、提升服务水平中创先争优，把办公室党支部建设得更加坚强有力、更加充满活力。

二、正确把握基层组织建设年活动的指导思想、目标任务，把市委部署落到实处

(一)指导思想：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“强组织、增活力，创先争优迎”这一主题，把基层组织建设年活动的总体要求与市委第十三次党代会精神有机结合，创新载体，健全机制，提高服务能力水平，为实现市第十三次党代会确定的各项目标提供强大动力支持和有力组织保证。

(二)目标任务：以“三满意”机关创建活动为载体，开展基层组织建设年，实现“管理体制机制有新发展、基层组织工作创新有新推动、机关党员作风形象有新转变、围绕中心工作有新亮点”的四新目标。1、进一步理顺机关和事业单位党组织隶属关系。根据《党章》和《中国共产党基层组织工作条例》的规定，查找并有效解决党组织管理体制中存在的理顺问题，形成行政与党组织关系隶属管理相得益彰的工作机制，按照“便于加强党员教育管理、利于党组织发挥作用、激发党组织和党员活力”的原则要求，进一步优化机关和事业单位党组织设置。2、严格党组织生活。坚持和完善“三会一课”、组织生活会、民主生活会等党内制度，开展“标准化党支部”创建活动，每年以支部为单位召开一次专题组织生活会，民主评议党员，开展党员党性分析评议活动。3、深入推进党组织创先争优活动。按照全市总体安排部署，深入推进基层党组织和党员创先争优主题实践活动，立足工作职能，设计活动载体，服务全市工作大局，促进机关职能作用发挥。在提高党员素质方面，引导每个党员树立责任意识，增强党性修养，进一步焕发工作热情，争创模范业绩；在加强机关建设方面，重点加强机关制度建设、部门团队建设、班子建设，进一步将机关工作理念内化到全体党员的思想中去，提高工作标准、提高工作效率、提高工作能力；在服务方面，着重加强作风建设，强化宗旨意识，大力倡导踏踏实实做事、勤勤恳恳干事、明明白白谋事的务实之风和实事求是精神；推动各项工作，就是要进一步营造学习和创新的气氛，激发调动机关工作人员的积极性和创造性，积极解决工作中的热点难点问题，推动各项工作的水平。



### 三、突出重点，扎实推进基层组织建设年活动取得切实成效

按照市委统一部署和要求，基层组织建设年活动从20xx年2月开始，主要分五个阶段：会议部署，宣传发动阶段(2月末前)；调查摸底，制定方案阶段(3月初至3月末)；深入实施，整改提高阶段(4月初至5月末)；学习先进，创先争优(6月初至6月末)；总结测评，巩固成果阶段(7月初至9月末)。一是宣传发动、调查摸底阶段重在严。就是严肃、严格、认真。要认真搞好思想发动，认真做好学习培训，认真学习保持先进性的具体要求。要严格按照办公室制定的方案，认真落实，深入开展活动。动员大会之后，要认真组织党员进行学习和讨论，党组成员和各科科长要带头学习，使每个党员都能清楚掌握办公室基层组织建设年活动的指导思想、目标任务和方法步骤。二是整改提高、创先争优阶段重在深。要结合前一阶段查找出来的问题，有针对性地研究制定整改方案，做到明确整改目标、方式和时限要求，明确整改具体措施，明确责任人，采取适当方式向党员群众做出整改承诺。同时，努力向市里总结选树的先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者典型看齐，查找自身不足，在办公室形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围。三是巩固成果阶段重在实。要以基层组织建设年活动为契机，进一步改进机关作风，集中解决思想作风、精神状态、工作作风等方面存在的问题。要把集中解决实际问题与长期性建设结合起来，加强制度建设，加强岗位目标责任制管理，靠制度规范工作行为，靠责任激发工作动力，增强机关工作活力，提高机关管理水平。要总结基层组织建设年活动中积累的好经验、好办法，并把一些成功做法和经验用制度的形式固定下来，形成长效机制。

### 四、切实加强组织领导，保证基层组织建设年活动顺利开展

开展基层组织建设年活动，要严格按照市委要求，周密部署，精心策划，狠抓落实，以高度负责的政治责任心和扎实的工作作风，抓好活动的各项工作，确保这项活动积极、健康、

有序的推进。

第一，要建立健全有效的工作保障机制。为进一步加强对基层组织建设年活动的组织领导，我们成立了基层组织建设年领导小组，对基层组织建设年活动作出总体部署，活动中，要注重研究解决问题，提出长期工作意见，对基层组织建设年活动进行深入总结。

第二，党员领导干部要做表率。党组成员和各科科长都要积极参加基层组织建设年活动，带头学习、带头参加集中学习，带头参加组织生活，带头进行整改，从自身做起，找准突出问题，帮助其他党员查找思想上、工作上的差距、解决实际问题，并及时发现和活动中存在的共性问题，不断总结经验，确保基层组织建设年活动有序开展。

第三，充分依靠机关党工委的指导和帮助。要自觉接受机关党工委的监督和指导，按照市委的总体部署，结合办公室实际，集中时间和精力，把这项工作扎扎实实地落实好。积极支持、配合机关党工委的各项工作，确保基层组织建设年各阶段任务的顺利完成。

同志们，此次基层组织建设年活动，意义重大，影响深远，我们一定要按照市委的总体要求，在机关党工委的指导下，以饱满的精神状态积极投入到基层组织建设年活动之中，认真处理好活动与本职工作的关系，做到两不误、两促进。要把基层组织建设年活动的成果体现到队伍建设上，体现到工作实践上，每一名党员也都要积极主动地参与，做到围绕中心，服务大局，统筹兼顾，合理安排，用推动各项工作的实际成果来衡量和检验基层组织建设年活动的成效。

## 学生动员大会发言稿篇四

同志们：

根据市委组织部《关于市直机关事业单位中层领导

职务竞争性选拔的实施意见》，经局党组研究并报市委组织部备案，决定在局机关和下属事业单位实行中层领导干部竞争性选拔。这是我局认真贯彻《干部任用条例》和市委组织部文件精神、全面深化干部人事制度改革的一次有益尝试。为进一步统一思想，做好这次竞争性选拔工作，下面我讲几点意见：

一、统一思想，切实增强搞好竞争性选拔工作的政治责任感

局机关、事业单位中层领导干部实行竞争性选拔是

市委的要求，是新形势下深化干部人事制度改革的要求，是提高选人用人公信度的需要，对加强我局科级干部队伍建设，增强干部队伍活力，确保完成各项财政工作任务，具有十分重要的意义。

首先，实行竞争性选拔中层领导干部，“扩大党员

适应新形势和新任务的需要，进一步拓宽选人用人渠道，不断优化结构、增强效能，努力打造一支政治坚定、业务熟悉、结构合理、作风优良的高素质干部队伍，为我市财政事业发展提供坚强的组织保证。

其次，实行竞争性选拔中层领导干部符合干部选拔

任用“民主、公开、竞争、择优”的原则，是营造风清气正的选人用人环境，建立富有生机活力的新的用人机制的具体实践。这将革除传统干部选拔制度中存在的论资排辈、迁就照顾等弊端，是新形势下对干部人事制度改革提出的要求。只有建立新的富有生机活力的选人用人机制，才能把善于学

习、德才兼备、工作突出、作风扎实、群众公认的干部选拔出来，才能选拔出适应新形势需要的高素质优秀人才。因此，市委提出“要用好的作风选人，选作风好的人”，要把“政治上靠得住，业务上有本事，肯干事，干成事”的优秀人才选拔到干部队伍中来。我们认为，采取竞争性选拔的方式选拔干部，贯彻了在干部问题上坚持走群众路线的要求，使选拔任用干部工作的民主化程度大大提高。这次竞争性选拔中层领导干部，符合报名条件的同志，都可以在同一起跑线上参与竞争，体现了公正、平等的原则，能够促使优秀干部脱颖而出。

二、严密组织，规范操作，确保竞争性选拔中层领导干部工作积极稳妥地进行。

我们按照市委组织部的要求，采取“两述两推”的

方式(主要是指参加竞争的人选述职、专题发言，进行两次会议推荐)对中层领导干部实行竞争性选拔。这次有5个职数公开竞争，符合竞争条件的人数相对也较多。因此，人事教育科一定要有清醒的认识，充分认识这次竞争性选拔工作的严肃性，严格按照《茂名市财政局竞争性选拔中层领导干部工作方案》公开、公正、公平地进行，力争圆满完成各项工作任务。

(一)要全面发动，统一思想，提高广大干部职工

参与的积极性。首先要鼓励符合条件的同志积极报名。这次竞争性选拔中层领导干部成功与否，关键在于同志们能不能积极参与。符合报名条件的干部要克服与己无关和无所谓的思想，把财政干部积极向上的精神调动起来，勇敢地站出来让群众挑选，保证这次竞争性选拔工作达到预期目的。其次我局将于十一月底前召开竞争性选拔中层领导干部大会，应参加会议的干部职工都要依时参加会议，届时各科室、事业单

位负责人要对本科室(事业单位)与会人员进行点名，对无故不参加会议人员要严肃批评。

(二)要加强领导，精心组织。为保证该项工作的

顺利进行，我局调整了竞争性选拔中层干部领导小组，并下设办公室，设在人事教育科，负责具体工作。局党组要求竞争性选拔的整个工作、各个环节都要贯穿认真负责的态度和严谨细致的作风，精心组织，周密安排，在工作中注意及时发现问题、解决问题，把这次竞争性选拔工作作为一项严肃的政治任务来抓，做到认识到位，措施到位，工作到位，要通过这项工作形成一个讲政治、讲正气、讲改革、讲大局、讲纪律的浓厚氛围。

(三)要严格操作程序，努力为竞争者创建一个公

平竞争的平台。要使竞争性选拔的全过程严谨、有序、不出疏漏，使组织工作做到周密、细致，重点要把握好以下几个环节：一是在报名和资格审查上要严格把关。要严格按照竞争性选拔的条件组织报名；二是在民主推荐上要力求客观公正。这是一个中心环节，推荐工作科学不科学、公正不公正、客观不客观，直接影响着竞争性选拔能否成功实施。因此，要求大家一定要客观公正地对待每一个参与竞争的同志，要实事求是地评价每一个参与竞争的同志，不要掺杂个人恩怨，不要以偏概全，不能存在着凭情感亲疏或个人好恶投票的现象。这点我相信同志们都能够准确把握，投出自己公正的一票。

(四)参加竞争的同志要处理好工作和学习的矛盾，努力做好当前各项工作。参加竞争的同志要在完成好各项工作任务的前提下，拿出一定时间来专心学习，为演讲和答辩做好充分准备。

(五)人事教育科要做好深入细致的思想政治工作。竞争性选

拔涉及到干部个人的切身利益，难免有同志会产生这样那样的想法、议论和观点，如果处理不好，就会带来负面影响。因此，我们要引导、教育干部正确对待责、权、利，正确处理好个人利益与改革大局的关系，及时发现和解决带有倾向性、苗头性的问题，化消极因素为积极因素，树立正确的竞争意识、平等意识和民主意识，增强对竞争结果的心理承受能力，使大家都能自觉地支持人事制度改革、参与人事制度改革。

总之，这次竞争性选拔工作时间紧、任务重、要求

严，是关系我局中层干部和队伍建设的一件大事。大家一定要按照市委组织部和局党组的部署要求，积极做好各项组织实施工作。

## 学生动员大会发言稿篇五

亲爱的老师、同学们：

早上好！

今天国旗下讲话的题目是：正确对待考试

当大家还念着了国庆讲话的时候，本学期已经过了一个月了，但考试和考试成绩却正在控制着我们的呼吸。有的同学取得了好成绩满心欢愉，也有人捏着试卷懊悔沮丧；有的同学似乎并不在意，也有人整日担惊受怕。对于即将参加考试的同学来说，在紧张中我想总会带着期许吧。在学习、考试和社会实践的忙碌之中，该怎样看待考试和考试成绩，是我们需要正确面对的一个问题。

首先，考试是对我们这段学习生活的一次检验，无论成绩好坏，都只代表你的这个阶段。成绩好，是因为你比别人努力，你能更快地适新学期的学习生活。但这并不代表你可以因此

而得意忘形，放慢脚步。成绩不大理想，也只是说明你再这段时间投入的精力比别人少，或者较慢适应学习，所以也不能因此而失去自信，意志消沉。

其次，考试的最终目的不是颁给学生一个分数，一个排名，它是让我们及时地分析总结，从而尽快调整自己。面对成绩，我们要静静思考的是自己这段学习生活是如何度过的，究竟自己投入的时间和精力有多少，是否合理，学习的方法是否正确，学习的效率是否提高。通过分析，肯定优点，加以发扬；找出缺点，及时改正。惟其如此，才能在今后的学习征程中所向披靡，战无不胜。

如果现在还有些同学对自己的成绩耿耿于怀的话，我要对你说，考试成绩不是评定一个人的唯一标准。好成绩固然重要，但高尚的品德，健康的体魄也同样重要。我们学习并不只是为了拿到一个好成绩，更重要的是要在学习中提高自己的素质与修养，掌握正确的学习方法，学以致用，使自己能全面发展。不要因为考试成绩不理想就否定自己的一切，至少，你又在自己的学习旅途上又走过了一段路程！

有一位教育家说，如果一个学生把到学校学习的每一天都当作一个节日，每天都微笑着走进课堂，那么，这个学生的学习一定会很好。既然如此，我们何不微笑着去学习，去迎接好成绩的`到来呢。考试如同比赛，往后的路上，还有数不清的比赛，同学们，让我们一起努力，一起竞争，在比赛中超越自己！最后用许三多的人生格言结束我今天的讲话“不抛弃、不放弃；好好活，做有意义的事”。让我们一起努力共创四中美好的明天！

我的国旗下讲话结束了，谢谢！

## 学生动员大会发言稿篇六

亲爱的同学们：

大家好！

明天就是期末考试了，在此，我想送给同学们三句话：诚信是做人之本，平和是应对之策，方法是决胜之关键。

先说第一句：诚信是做人之本。

教育家陶行知说：“千教万教教人求真，千学万学学做真人”。学校教育的目的就是追求真善美，抵制假恶丑。所以每每考试，我都爱跟我的学生反复强调一句话：“宁要实事求是的0分，也不要弄虚作假的100分”。作弊实在是一种自欺欺人的行为，作弊者就如《皇帝的新装》中愚蠢的皇帝，就如“掩耳盗铃”故事中可笑的盗铃者，一时蒙蔽的是别人，终生受骗的是自己，我们必须坚决加以摈弃。我们必须树立这样的观念：真实才是真本事，真本事才是真英雄，我们应该严守考纪，诚信考试，诚实做人，亮出真实的成绩，亮出真实的你！把守好思想的大门，别让错误的思想毒害我们的大脑和血液。我们可以在学识能力上逊于他人，但决不能输在诚信这份答卷上。

第二句话是：平和是应对之策。

一位专家说：“考试，六分考实力，四分考心理。”就是说一个人心理调节成功与否，将会极大的影响到他的考试成绩。所以我们要在考前把自己的心理调节在状态，这种状态就是平常心，平和心。首先，目标定位要适当。如果把目标定位过高，就会为难以达到目标而增加考试焦虑，影响正常发挥；但如果定位太低，也会影响潜能的发挥。心理学中有一个定律叫做叶克斯—多得森法则，该法则描述了焦虑程度和效率之间的关系：焦虑程度过高和焦虑程度过低时的效率都很低，而中等焦虑时的效率所以，适度的考试焦虑有利于提高学习效率和学习成绩。其次，对结果的期望值要适当。不与同学攀比，而只与“以前的自己比”，今天比昨天好，明天比今天好。对每个同学来说，只要在考试中发挥出自己的水平就



是成功。我们要做到十六个字：强化信心、优化情绪、进入状态、充分发挥，战略上藐视敌人，战术上重视敌人。

第三句话是：方法是决胜之关键。

很多同学都有过这样的经历：考前会做，考试出错，考后难过。这实际上是关乎考试方法的问题。我们要调整好临场心态，运用好考试技巧，掌握先易后难，先熟后生的考试方法。拿足基本分，争取得高分。考卷发下后，先浏览一遍题目，做到心中有数，以区别对待各档题目；做容易题时，要争取一次做完做全，不要因为得意而出现了“中间拉空”的情况；做中等题时，要静下心来，尽量少失分；对付难题时，可反复阅读，仔细推敲；如果遇到认为应该能做却怎么也做不出的题目，不能在那儿“死缠烂打”，要学会“绕道”，等其它题目做完后再回过头来集中攻关。最后要掌握复查方法。复查的主要内容包括：审题是否正确、有无漏做题目、问题的阐述解答是否准确、有无笔误，计算结果是否精确等。

三句话虽不是诸葛亮的锦囊妙计，但带着它走进考场，你就是选择了正确的心态，优秀也就垂青于你。最后祝同学们在期末考中取得理想的成绩！

## 学生动员大会发言稿篇七

亲爱的同学们：

晚上好！

本周星期一、二两天，我们将举行进入高中以来的第一次月考。这次考试是对一个月来，同学们学习情况和老师们的教学情况的一次检查、总结，也是向同学们的家长的一次学习上的汇报。另外，好的开端是成功的一半，第一次月考也是同学们能否善始善终完成本学期的学习任务的关键，本学期我们要进行四次考试，本次就是开端的一次，每一个同学都

必须以认真、严肃、负责的态度来对待，发挥好它的检测、诊断、激励功能。

借此机会，我向大家讲几点建议。

本次考试各班都比较重视，绝大多数同学都在作充分的准备，都想拿出自己真正的实力，作一个横向比较，找准自己的位置，认清优势和差距，为下一步学习定好目标和方向。希望大家应以积极心态、认真的精神来为之准备，展示自己的实力；也希望每一位同学在以后的每次考试前，能够在老师的指导下，把所学的知识认真整理、归类，并全面系统地进行复习，争取做到熟能生巧，融会贯通。

，希望大家做到文明出入考场，爱护公物，爱护环境卫生；尊敬监考老师，听从安排，共同营造安静的考试环境；遵守考纪，诚信考试，弘扬求是的学风，维护知识的尊严。以求真的态度，用扎实的知识 and 良好的品格，向家长、向老师、向同学、向自己交一份满意的答卷。

### 1. 端正心态，调整状态。

大家要正确、准确地评价自己，确定一个稍高于自己水平的奋斗目标，以积极心态，平静心理来对待考试。不求一鸣惊人，超常发挥，但要防止一落千丈，随遇而安。遇难题时想到我难人家亦难，我不畏难，遇容易题时，提醒自己，我易别人也易，我不大意。其次，大家要保持良好的生活、学习节奏，按时作息，有意识地调节自己的状态，争取以饱满的精神状态参考。

### 2. 训练技巧，注重策略

以后每次月考老师都会讲应试技巧、要领，希望大家认真领会，在考场上尽可能运

用。我要提醒的是你不要放过每次的训练，检验、体验的机会。我想建议的是，大家在考场上要做到通览全卷，统筹安排时间；把握难易，安排好答题顺序，先易后难；认真读题，细心审题；积极思考，规范答题，提高答题得分率；正确填涂答题卡，杜绝不必要失分，总之，我们应在每一个细节下是功夫。

### 3. 要有顽强的精神

有的同学可能出师不利，首战受挫，有的人可能中途受阻，面对这种情况，我们千万不能是让消极情绪滋生漫延，应及时冷静下来集中注意力，尽快把精力转到下一下问题或下学科上来，要提得起放得下。充分利用好考场上的每一分钟，特别是每堂考试的最后二十几分钟，顽强、冷静的素质将会令我们有意外的收获。大家记住，只要考试終了铃声未响，考试最后一科试卷还未交，就不要轻言放弃。抓住最后一分钟拼搏，希望就没有失去。

本次考试中，我们肯定会有做得好的方面，也将会有把握失当的地方，不管成败如何，它毕竟不是高考，重要的是我们考后一定要认真总结、反思。从自己的身体状态，心理情绪状态的准备、调节情况，考试策略的选择，应试技巧的应用，自己各学科知识、方法的缺陷等方面，进行全面细致的回顾和总结，并在以后的学习过程中，在历次考试训练中逐一加以训练落实、改进，这将会是我们考试最大的成功。要知道，考试的意义在考后，我们通过考试暴露问题，发现问题，总结反思，吸取教训，调整心态，改进方法，才能明确目标，鼓足干劲，不断取得提高。考试不是学习的结束，而是学习链条上的一个重要环节。考试不仅仅是在考场里，其实早在你开始学习的那一刻就开始了，一次考试结束，下次的考试已经开始。我们多次考试的目的是积累检验，提升能力，决战高考。

最后，预祝大家考试顺利，学业进步，谢谢大家！