

最新煤矿生产矿长月度工作总结 生产矿长的工作计划(大全5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

煤矿生产矿长月度工作总结 生产矿长的工作计划篇一

3、参加制定“矿井灾害预防和处埋计划”并协助矿长贯彻执行;

11、对分管单位的违章违纪和事故责任者，会同安监科长追查处理;

12、参加矿安全办公会和本职范围内的安全检查工作，抓好生产过程中的煤质管理工作;做好矿长指派的其他安全工作。

煤矿生产矿长月度工作总结 生产矿长的工作计划篇二

一、严格遵守国家、省厅安全生产法律、法规和各项安全规章制度，坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，切实落实各极人员安全生产责任制，防范各类煤矿安全事故发生。

二、按照省厅部署，认真组织开展“煤矿企业安全生产主体责任落实年”活动，全面落实安全管理责任及所属各煤矿的安全主体责任，做到有方案、有布置、有检查、有落实。

三、加大安全目标考核力度，制定实现公司年度安全生产工作目标的工作重点和措施，并跟踪检查执行情况。

全管理人员，保证安全机构发挥职能作用，安全生产管理人员履行安全管理职责，使安全生产管理做到标准化、规范化。

五、加大安全投入，按规定足额提取安全费用和缴纳风险抵押金，确保煤矿持续具备法律、法规、规章、国家标准或行业标准规定的安全生产条件。

六、认真落实安全管理检查包保责任制，向所属各煤矿派驻安全管理机构和人员，落实安全监管检查职责。将兼并重组整合煤矿作为近阶段安全工作重点，加强现场安全管理，确保安全管理责任落实到位。

七、严格落实煤矿领导带班下井制度，加强对安全生产的组织领导。坚决做到带班领导与工人同上同下，现场跟班作业、现场监督、现场检查、现场指挥、现场解决问题。

八、认真组织实施“煤矿安全质量标准化矿井建设”工程，努力打造本质安全型矿井。

九、认真组织实施“人本安全、培训教育、提升素质”工程，积极创新安全培训机制，严格落实煤炭企业安全培训主体责任，加大从业人员安全培训教育力度，做到按要求持证上岗，全面提升全员素质。

十、认真开展煤矿班组建设，全面提升企业班组人员综合素质和业务技能。

十一、认真组织开展隐患排查治理工作，健全安全生产隐患排查

查、治理和报告制度，有效治理重大安全隐患。保证按规划

完成煤矿井下安全避险“六大系统”建设，落实重大危险源监控责任，对重大危险源实施有效的监测、监控和整改。

十二、认真落实“一通三防”、水害防治、顶板管理等重点环节的安全防范措施，坚决杜绝超能力、超强度、超定员生产。确保安全生产。

十三、杜绝非法违法生产、建设行为，保证建设项目依法实行安全设施“三同时”，未通过竣工验收，绝不组织生产。保证从事建设的施工单位有相应的资质，不以包代管或层层转包。

十四、严格落实煤矿用工管理责任，维护职工权益，为从业人员提供符合国家标准或行业标准的劳动防护用品，并监督教育其正确佩戴、使用。

十五、尊重从业人员在安全生产方面应有的权益，引导鼓励从业人员履行安全生产方面的义务，鼓励从业人员对安全生产违法、违章行为提出批评、举报，对提出批评和举报的职工不打击报复，不因此解除劳动合同和降低工资待遇。

十六、定期召开法定代表人安全办公会议，研究安全生产方面的重要事项，做出决策和决定，并组织实施。

准”组织实施关闭。

十八、不违章指挥，不强令员工违章冒险作业，遇到险情时在第一时间及时组织撤出现场相关人员。

十九、依法制定生产安全事故应急救援预案，并定期组织演练，落实操作岗位应急措施。

二十、按要求上报生产安全事故，做好事故抢险救援，妥善处理对事故伤亡人员依法赔偿等事故善后工作。

二十一、自觉接受各级煤炭管理部门的监督检查，绝不弄虚作假。

二十二、履行法律法规规定的其他安全生产职责。

作为企业的法定代‘表人和安全生产第一责任人，愿意全面承担安全生产管理职责，若违反上述承诺和未履行安全生产管理职责，导致发生责任事故的，本人将自愿接受行政、经济 and 法律法规规定的相应处罚，并承担相应后果。

承诺企业(单位)盖章 承诺人签字：

二0__年 月

煤矿生产矿长月度工作总结 生产矿长的工作计划篇三

20xx年全县非煤矿山安全生产执法工作的指导思想是：以深入贯彻落实《_关于进一步加强企业安全生产工作的通知》和《省人民政府关于进一步加强企业安全生产工作的实施意见》为核心，继续深入开展非煤矿山打非治违专项行动和非煤矿山遏制较大事故专项行动等活动，坚决遏制较大以上事故，防范一般事故发生，，持续保持全县非煤矿山领域安全生产形势的稳定好转。

工作目标及主要任务是：

1. 坚决遏制较大以上事故，防范一般事故发生，非煤矿山生产安全事故起数和死亡人数控制在市局下达指标内。
2. 坚决取缔关闭非法生产和不具备安全生产条件的金属非金属矿山，依法做好非煤矿山安全生产许可工作。
3. 完成13座尾矿库的隐患治理任务，督促企业改善尾矿库安

全生产条件，尤其是尾矿库安全度汛工作。

4. 抓好全县非煤矿山安全标准化建设工作。督促企业按照非煤矿山有关法律法规规定和安全标准化内容的要求开展达标工作。督促非煤矿山企业按照国家作业场所职业卫生有关法律法规的规定，做好作业场所职业卫生建档和防治工作。

5. 加大对“_”及重大节假日等敏感时期的安全监管力度，确保重要时段安全生产稳定。

6. 加强法制宣传和安全教育培训工作，开展多种形式新安法的宣贯和举办安全生产教育培训班等活动，进一步将安全生产理念、法律法规、安全技能等更好地灌输到生产第一线。

目前，县安监局有三名执法人员专门从事非煤矿山安全生产执法工作。总法定工作日平均每人250天、执法检查工作日150天，其他工作日100天。附件□20xx年月度主要工作安排。

1、检查生产经营单位落实安全生产法律法规的情况。检查各单位落实各项安全生产规章制度的情况以及是否严格按照安全标准化要求进行生产的情况。

3、加大对“两会”、“五一”“十一”等重要时期及法定节假日的安全生产检查工作，确保安全形势稳定。

现场检查执法程序：

1. 开展非煤矿山安全生产打非治违工作

2. 以每年6月份的安全生产月活动为契机，开展多种形式的新安法的宣贯活动，掀起学新安法高潮。

煤矿生产矿长月度工作总结 生产矿长的工作计划篇四

紧紧围绕我煤矿生产经营中心工作，认真贯彻落实_颁布的《企业、事业单位内部治安保卫条例》，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建煤矿内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

- 1、全煤矿治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。
- 2、煤矿党组织充分发挥综合治理和平安建设领导小组成员的作用，形成齐抓共管的格局。
- 3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率在95%以上。
- 4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。
- 5、加强矿区内暂住人口的管理，登记率达100%。
- 6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。
- 7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

（一）把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。

2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。

3、做好突发性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

（二）坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治安秩序稳定。

完善防范机制，最大限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。加强和改进思想政治工作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

（三）强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能力。

1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。

2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫

基础防范工作。

3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。

煤矿生产矿长月度工作总结 生产矿长的工作计划篇五

xx年，面对极其严峻的经济形势和艰巨繁重改革发展任务，我在两级公司的正确领导下，在班子成员及广大干部职工的大力支持下，以科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十八大精神，忠实履职，承压奋进，务实创新，较好地完成了组织交给的各项任务，矿井整体工作保持逆势稳健发展的良好势头。矿井荣获山东省安全生产和职业健康先进单位、煤矿安全文化建设示范企业等多项荣誉，保持国家特级安全高效矿井、全国煤矿“双十佳”矿井称号，被列为国家级第三批绿色矿山试点单位。

一年来，本人始终以党员领导干部的政治品格、道德素养、和能力水平严格要求自己，以高度的事业心和责任感全身心投入工作，自觉把科学发展观和高质高效发展的要求落实到企业管理全过程和各方面，以强烈的忧患意识系统谋划和全力推进矿井发展。

面对严峻形势和复杂任务的新考验，自觉把加强学习作为坚定理想信念、提升素质能力、胜任岗位职责的基本途径。加强党建理论学习。认真学习党和国家的方针政策、党的十八大和省十次党代会精神、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等内容，深刻把握新时期党员领导干部素质能力的新要求，增强了党性觉悟、大局观念和廉洁自律意识。加强上级指示精神学习。学习全国全省经济工作会议精神、两级公司工作部署，把握上级改革发展方向，增强大局意识、责任意识、发展意识，努力做到困难面前敢于担当，矛盾面前敢抓敢管，风险面前科学应对。加强管理知识学习。立足于安

全生产、经营管理等实际需求，强化学习煤矿三大规程、安全法律法规、全面质量管理等知识，不断提高综合管理和履职能力，推动了矿井体制机制和管理方式创新。突出学以致用。在认真学习和科学调研的基础上，主持修订完善经营管理2号文、安全管理3号文等机制性文件，制定《xx年工资分配若干规定》，形成了一系列管控科学、支撑有力的配套机制。深刻理解职工群众对提高物质文化生活的新期待，增强宗旨意识，始终把职工群众利益作为最终落脚点，在为企业谋发展和为职工群众谋利益中实现人生价值。

在严峻的经济形势面前，充分认清危机，积极应对危机，和班子成员一道，提出并组织实施一系列应对举措。以科学规划引领发展。根据公司发展形势和支柱矿井定位，科学规划发展战略、推进措施，制定实施深化三大工程、抓住三个关键、实施三个创新、开展三项活动、建设两个中心、实现一个突破、确保一个目标的“4321”年度总体规划，为矿井“战危机、度难关、保发展”指明方向、赢得了主动。以优化调整推动发展。三年调整期战略全面完成，成效凸显。通过有序实施布局采场、优化系统、开采2煤、解放3煤、整合物业管理与非煤产业、优化工广区、美化家属区等措施，稳步推进“三年调整”，形成不同采区厚煤层主采面交替接续、厚薄煤层搭配均衡开采、通风系统“两进两回”、物料运输与人员运送独立分置、井上下协调发展的新格局，确保了矿井稳步行驶在全面、协调、可持续发展的科学发展主航道。以强化管理应对危机。把握发展方向，遵循变化规律，把强化管理深化改革作为应对危机有效手段，完善经营目标责任考核和全员业绩考核，引导激励干部职工严峻形势面前共识共为。经过反复论证和科学分析，提出“7534167”经济工作目标。抓住公司实施十项断然措施、强化管控的契机，结合xx实际制定十项措施认真落实，着力解决不适应新环境要求的管理方式和制约难题。

xx年以来，矿井生产组织面临生产接续受限、地质条件复杂

等诸多困难。面对紧张的接续，巨大的生产压力，我和班子成员多次研究调整采掘接续，采取有保有压、先急后缓、交叉生产的组织方式，深入推进“6632”和“1862”工程，实现了“三个确保”：确保了困难条件下的均衡稳产。面对1306主采面连续过断层出现自然发火隐患、揭露陷落柱、3303工作面调斜生产和辅采面“双面”生产较薄煤层开采的特殊条件，超前谋划，积极应对，以决战决胜的姿态，全力抓好生产组织，全年产煤750万吨，超力争15万吨。尤其是面对3303工作面82米调斜开采、增设18组液压支架、揭露我矿开采史落差14.6米最大断层等系列难题，各级领导干部超前谋划定方案，落实责任严标准，现场指导鼓干劲，保证了工作面安全有序推进。确保了复杂条件下的高效掘进。立足当前，放眼长远，精心研讨接续方案和巷道工程设计，克服生产准备工作量大、防冲击地压、防火治理难度大等困难，成功实施1306工作面邻面接续、143下05和143下04合面等布局创新，为全年稳产高效提供了有力保障。全力开展三采区重点接续会战，超前化解各类问题，精心组织6安4撤。集中智力、人力和装备综合优势，发挥快掘装备生产优势，完成折算进尺22273米，修复加固巷道23934米。确保了生产保障高效有序。深入开展设备定置管理、“零故障”竞赛活动，高效组织130项停产检修项目，优质完成西风井供电线路改造、东翼三采皮带机延伸、北风井主通风机切换、主井2号提升机导向轮更换等重点检修任务；依靠自身技术力量，东翼皮带机提速改造一次性试车成功，运煤量增加500吨/小时，解除了煤流系统瓶颈制约。

四、以安全发展为保障，超前预控，宽严相济，安全工作步入新阶段。

始终把矿井安全、职工安康作为自己的第一责任，从严落实“十个更加十个严防十个做到”总要求，扎实开展“五反思五整治”、“六项行动”、“秋季保安”等活动，纵深推进“四级”安全风险评估预控管理和安全放心工程，培育了宽严相济的管理作风，凝练出一套成熟的管理模式，开创了矿

井安全、职工安康的安全发展新局面。顺利实现了安全生产七周年，截至5月15日，实现连续安全生产2588天、安全产煤5240万吨，创历史最好水平。健全教育培训保障体系，提高业务保安能力。划分管理人员、技术人员、班组长等6个层次，开展“强教育、严培训、提素质”活动，累计培训8934人次，抽考956人次，安全培训率、培训达标率、持证上岗率均达100%。启动员工心理援助工程，有的放矢开展安全警示和疏导教育。健全责任和机制保障体系，提高安全执行力。对照《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定实施细则》等一系列新法规、管理新标准和公司新要求，修订21项安全管理制度，规范完善临时施工、停送电等50余项安全管理制度，增强了制度的系统性、标准的规范性。围绕一季度抓开局抓起步、二季度抓落实抓成效、三季度抓巩固抓提高、四季度抓决战抓冲刺的安全工作步骤，规范运行全员安全抵押、安全业务包挂、安全红旗单位和安全明星评选等激励措施，分阶段实施《安全生产考核奖励办法》。健全安全风险评估预控管理体系，提高安全预控力。整合岗位“手指口述”安全确认、班组“三位一体”开工检查等机制，构建“四级”安全风险评估预控管理体系。创新推行“三级”预警，区分黄牌预警、红牌预控、最差警示，每月一考核一公布，促进安全生产管理升级提档。从严落实领导干部下井带班、跟班值班、安全包保和业务保安等责任，持续开展“查隐患、反三违、防事故”专项行动，闭环整治各类隐患。健全“两项建设”保障体系，提高安全环境保障力。持续完善综合防尘设施，形成智能化、立体化综合除尘降尘技术体系。把职业安全健康与质量标准化建设相结合，高标准推进“5321”精品工程，重点在一、三采区主阵地及周边沿线打造质量达标示范点，现场文明形象得到李位民总经理高度评价，保持了行业一级安全质量标准化矿井称号。

五、以强化管理为手段，内涵挖潜，降本提效，管理创造价值形成新优势

面对煤炭价格连续下滑、多采区开采和大断面掘进推高成本

等不利因素，认真贯彻落实公司“十个严控、十个一律”举措，按照“十大清理十大提升”活动要求，健全管控体系，拓展全面预算，深化对标管理，全力抓好经营管控工作，全年实现内部收入47.82亿元，超目标3.2亿元；内部利润23.8亿元，超力争2.2亿元；商品煤完全成本306元/吨，比力争降低16元/吨，继续保持全公司成本最低、效益最好的水平。深挖管理创效潜能。从开采设计、目标分解、严细考核等源头抓起，规范经济事项联签、业务签批、资金计划等10类34条经营管理事项。严控各类预算支出，对项目建设，坚持有保有压、有序投入；对常规投入，实施总额控制、倒逼减支；对安全生产急需投入，实行“一事一报一批”，可控费用比考核降低751万元，大宗物资和原材料采购成本等指标比考核下降了10%。深挖提质创效潜能。积极实施“精煤制胜、品种优化、提质增效”策略，深化“三零”工程，确保了商品煤合格率100%。发挥跳汰、重介双系统生产优势，最大限度提高精煤产率、降低矸石带煤率，生产精煤288万吨，超计划28万吨。在2煤及三采3煤首采工作面地质条件差、原煤灰分高的情况下，采取分运分提分销措施，发运煤炭750万吨，港转28.39万吨，保持产运平衡。深挖节支创效潜能。分专业制定实施能耗压缩指标分解方案，采取优化供电系统、设备变频改造、落实避峰填谷措施、让高耗能设备“下岗”等强力措施，全年节约标煤793吨、节电2755万度、节水15万立方米。通过创新改造，变废为宝、物尽其用，努力提高资源利用率，全年修旧利废3376万元，处理废旧物资回笼资金994万元。

六、以科技创新为支撑，破解难题，转化应用，科技保障体系展现新亮点

完善和探索一系列科技成果，为深部区域复杂条件下的安全高效生产提供强力支撑。在综放开采方面，以长距离供电供液及关键设备开发、大断面综放顺槽、高强度顺槽液压支架、后部运输机端部交叉布置、工作面综合立体化防尘等为重点，充分解放综放生产力。在岩巷掘进方面，以深孔爆破、新型扒斗式装载机、机械取料拌料上料一体化湿式喷浆新工艺等

为重点，持续推动岩巷掘进配套技术的革命性变革。在煤巷掘进方面，以大功率掘进机定位截割、高强度复合支护、大功率湿式除尘、长距离多拐弯无极绳、人员与材料无轨胶轮车输送等为重点，实现千米综掘队新突破。贴近现场和实际实施技术、装备、管理创新，及时把科研成果转化为安全高效的直接推动力和减人提效的现实生产力，矿井荣获山东省自主创新模范企业。科技项目进展顺利。与山东科技大学合作创新开展卯榫结构法快速沿空留巷技术研究，在3203工作面轨顺成功留巷425米，多回收煤炭3600吨，探索出了类似条件下加快接续、提效达产的新路子。深井多次跨采动压影响软岩巷道变形机理及支护技术、让压支护技术等20多项技术成果，为复杂条件下安全高效开采提供了强力支撑。新技术装备应用广泛。成功应用综放工作面端部交叉布置装备配套及支护技术，解决了制约两端头放煤技术难题，增收煤炭4.5万吨。在机械化掘进方面，经过创新工艺和装备，喷浆方式实现了由人工操作，向机械拌料、取料、上料一体化湿式喷浆新工艺的转变，配合应用深孔爆破、新型扒斗式装载机等新技术、新装备，大幅降低劳动强度和粉尘浓度，提高了工作效率和安全可靠度，实现了岩巷掘进配套技术的革命性变革。信息化建设有序推进。大力推广应用无线wifi、云计算、物联网等新技术，成功应用煤矿安全生产光纤监测、煤仓煤位雷达高精度探测等关键技术；安全生产综合信息三维网络管理系统、基于wifi技术的煤矿安全预警系统，获得xx年中国地理信息优秀工程二等奖。紧跟生产接续，建成10个临时避险硐室和2个过渡站，完善集成安全避险“六大系统”，实现资料、图纸、实时监测、实时视频在调度中心集中展示，为应急救援提供技术支持和系统保障。人才培养力度持续加大。着力加强优秀技术技能人才评选、创新团队建设和管理技术人员素质培训等工作，发挥“技能大师工作室”效能，推广实名操作法，激发技术人才创新热情。坚持正确的选人用人导向，注重工作实绩、注重能力素质、注重德行表现，在干事创业攻坚克难中选拔、使用人才。先后培养出山东省优秀工程师、山东煤炭突出贡献工程师、济宁市职工职业技能大赛优胜选手等一大批优秀技术技能人才。

七、以转变工作作风为要求，真抓实干，严格自律，作风建设取得新成效

面对应对危机新形势、高质高效发展新要求和干部职工新期待，更加注重自身建设，带头改会风、正文风、转作风、树新风。带头转变作风。认真落实中央八项规定、山东省委十条实施办法和集团公司改进工作作风、厉行勤俭节约、反对铺张浪费的暂行规定，倡导求真务实的工作作风，注重实效，提出合并召开会议、压缩会议时间、集中传阅早会资料等系列要求。同时，为实现降成本增效益保职工收入，及时制定相关制度措施，从严控制可控费用、从严规范干部行为，有效降低了成本、提高了效益、凝聚了民心。注重严以律己。把务实清廉作为一种境界、一种品格，以感恩之心对待组织，以炽热之心对待工作，以苛责之心对待自我。自觉加强职业道德、社会公德、家庭美德建设，做人低调内敛务实，办事公道公正，工作严谨扎实。严格执行党的政治、组织和经济工作纪律，遵守《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和“三重一大”决策制度，带头执行收入申报、物资采购、招投标等管理制度。发扬民主团结。认真执行民主集中制，严格按照领导班子内部议事和决策机制办事，自觉维护集体领导、集体利益和集体荣誉。加强班子成员团结协作，大事讲原则，小事讲风格，始终以“团结、实干、民主、奉献”为目标，在思想上求共识，工作上求支持，坦诚相待，协作共事，尊重他人，见贤思齐。心系职工群众。坚持“企业发展依靠职工，发展成果惠及职工”，全力兑现承诺实事，纯净水进入社区，开通家属区应急消防通道，建成高标准职工文体活动场所。在经济形势极为严峻的情况下，去年职工人均收入80348元，增幅3.64%，矿井荣获省富民兴鲁劳动奖章等荣誉称号。

一年来，尽管我和班子成员一起做了一些工作，但距离公司领导的要求和职工群众的期望，还有一定的差距。一是虽然安全形势总体稳定，但随着安全周期延长，个别单位和干部职工警惕性有所松懈，零打碎敲事故时有发生，安全管理没

有达到稳定受控状态。二是对照十八大新部署和公司度危发展新要求，知识结构需要调整优化，自身理论水平、管理能力需要进一步提高。三是创造性地推广应用新技术、新工艺、新设备的能力有待进一步加强。

今后一个阶段，是我矿立足新起点，提升新境界，抢抓新机遇，夺取新成效，再创各项工作新局面的重要时期。我将深入贯彻落实党的十八大精神，紧密团结班子成员，带领广大职工群众，认清形势，把握方向，务实作为。一是更加深入学习党的十八大精神，提高履职尽责的政治保障能力。二是更加保持清醒头脑，树牢忧患意识，科学研判形势，把握发展机遇，提高发展成效。三是更加突出超前预控，按照“4321”工作思路，打好生产经营硬仗，履行支柱矿井职能、支撑公司高质高效发展。四是更加树牢管理创造价值理念，系统思考、科学决策、强化管理，构建管理提升、内涵发展的长效机制。五是更加自觉坚持党的宗旨，树立良好形象，严以律己、以身作则，以务实的作风推动矿井高质高效发展。