

2023年施工述职报告格式 施工员述职报告 (模板9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

施工述职报告格式篇一

各位领导、各位同事，大家好！

本人名叫，于xx年6月15日进入x有限公司装饰部，任职施工员岗位。岗位职责包括：配合项目经理制定并安排施工计划，审阅图纸及沟通解决图纸中设计与现场不符等相关问题，对施工队材料用量及成本的控制，施工工艺的掌握及灵活运用，安全及日常工作资料的管理与收集，与各相关施工单位的沟通协作等。来到公司后，我本着学习、提高自己的原则，积极、认真的对待自己的各项工作，工作能力也得到领导及同事的认可。同时尽自己最大努力把工作做到最好，从而能让自己在最短的时间融入中孚泰这个大家庭中，为中孚泰的发展壮大出一份力。

装饰行业每天都是新的，每天都可能会遇到新的方案、新的材料、新的工艺，也就意味着如果自己努力每天都可以学习到新的知识，我是一个对新知识很渴望的人，因为知识能人我们短暂的人生更丰富。这也是我选择和喜欢这个行业的原因之一。

从事这个行业5年时间，自己是学习者也是实践者，学习的过程是“辛苦并快乐着”的，但我更注重的是这个过程，我可以在这其中不断的提高自己的专业技术、业务水平还有沟通协作等多方面的能力。建筑装饰行业对从业者要求是很高的，

既要有过硬的专业知识，又要有很强的沟通能力和管理能力。作为施工员，说实话就是工地现场的“万金油”，对于现场的各个细节都要清楚，现场每个施工作业面都要监督、巡查。只有做到这样才能让自己对现场工作区域中的各个环节有更强的控制力。在来到公司担任施工员岗位以来，工作的主要任务就是配合项目经理把工程按时、按质、按量完成。具体工作内容如下：

一、安全方面

配合安全员监督施工人员的施工操作规范，在现场严格检查各作业区的施工人员是否文明施工，经常巡视、检查相关动火、动电、高空作业等工作区域，现场发现问题及时解决处理，对违章的个人及施工队加大处罚力度——“杀一警百”。

二、图纸方面

目前这个项目设计图纸很不完善，很多具体的区间、节点都没有详细做法，这就需要施工员配合现场设计师一起深化施工图纸、明确施工工艺，由于设计方没有派遣驻现场设计师，这就带来了深化图纸确认的过程很困难。

三、材料方面

进场时，自己首先就做了所管区域的材料进场计划，基本明确了材料的用量及进场时间，由于现场方案在施工过程中会有变更，所以材料的统计，作为施工员就要一直跟踪统计。甲方方面对材料的认质认价过程很繁琐，时间长，加上公司采购流程也很繁琐，耗时、耗力，一个审批流程要走很长时间，直接导致在材料采购、到场时间滞后。

四、工程进度

项目工期紧，只有5个月的时间，安排施工队工作内容的时候，

我们从很多方面下手争取一切能争取的时间，如交叉作业、增派人手、加长工作时间等。自己也经常和施工队沟通，根据现场实际情况控制各相关作业面的完成时间以及督促各个施工部位所需要材料的进场时间。争取尽自己最大的努力配合项目经理把工程“按时、按质、按量”完成。

五、施工工艺应用和施工队管理方面

与施工队长沟通各个细部节点的具体做法，本着“注重完成后的效果、省时、省料、施工方法简单”的原则监督、控制各个作业面的施工工艺。对与施工工程量变更的核查、签证，自己都做到现场实际测量、核对，准确的核算出变更的工程量以维护公司和各施工队的权益。

六、与各其他单位的沟通协作

现场的施工过程中随时会出现各种各样的问题，这就会涉及很多其他相关单位如：舞台机械、消防、暖通、强弱电等等，我工作过程中也本着沟通学习的原则，与各其他单位共同解决现场出现的问题，既要保证公司的利益，还要确保问题以一个最快简的方式方法解决。

七、各项资料的收集和整理

积极配合资料员做好自己所管区域的隐蔽工程项目验收所需各项资料的收集，各项施工内容变更的手续和资料的收集，现在自己所管区域的施工作业面设计变更很多，自己也经常和资料员沟通，配合其收集、整理所需的各项资料。

总体来讲，在过去的4个月工作时间内，在施工员的岗位上，较好的完成了自己的工作任务，能够积极、主动的去做相关工作。在任何场合中都绝对维护公司的利益和立场。在工作中，明确属于我的工作或未明确所属人但领导安排的工作，我都能以很好的执行力去完成。

在工作中自己也有不足的地方——工作中有些具体的事情做的还不够细致，各方面的专业知识需要加强，如：水电部分相关知识、声学部分相关知识等。自己会在未来的工作、学习中拟补身上的不足，尽最大努力完善自己。还有就是自己正在制定一份工作中的学习计划，把工作内容分成若干部分，在这些若干项工作内容中再细化分解各个部分，从而划分出哪一部分中的哪一方面是自己弱项需要重点加强学习，哪些自己有优势的地方要突出体现，并要制定一份时间计划表，量化具体的学习提高时间以激励自己努力学习，并争取在近两年内考取国家注册一级建造师资格证。同时在工作中自己会按时、按质、按量的完成我工作职责内的各项工作任务。

公司在成长、在发展，各项体制、制度也在完善之中，我觉得自己很幸运，能进入公司并有机会通过自己努力学习、踏实认真的工作从而让自己和公司在未来的日子里一起进步、发展。

以上是我转正述职报告，敬请领导审阅。

施工述职报告格式篇二

各位领导、各位同事：

大家好！

借此时机首先向关心、协助、支持我工作的领导、同事们表示衷心的感谢，本人自xx年4月参加内蒙古鑫安建筑公司至今，近一年来，在工作中对自己高标准、严要求，认真学习理论和业务知识，持续提升自身管理素质，在经理的领导下，努力做好本职工作，认真完成各项生产任务，现就一年来的工作总结如下，请评议！

xx年我辞去南京工作，回到家乡并有幸参加到鑫安建筑这个实力雄厚，充满前景的大公司，在刘经理的第七分公司工作

至今□xx年7月在科右前旗大坝沟中、小学工程任工程工程师一职，在施工中对工程技术、质量负全部责任。在检查工作中曾屡次发现工人在施工中工艺错误和成品质量问题，并纠正和整改，甚至出现返工。但我开始反思自己的工作方式和管理方法存有的缺陷和错误，虽然这些错误和质量问题得到了纠正和处理，但毕竟造成了不必要的材料损失和进度滞后，都是本不该发生的。这让我注意到给工人和领工实行技术交底的重要性。

以前的工作中仅仅机械性把模式化的技术交底发给劳务领工，这是远远不够的，施工中你也会发现此效果甚微，我开始改变交底方法，在新的一个分项工程开始前必须到施工现场集中工人在一起实行现场技术交底或实行准确示范，并把针对本工程自身特点和工艺特性编制的技术交底发放给劳务经理和领工，并监督其认真学习，通过这个系列“改革”，我发现真的有了很大的改观，工人也对你的管理不在有逆反心里了。仅以此心得与各位同仁共勉。

xx年10月，我被调任大坝沟中学施工员一职，这和之前的技术管理工作又有了很大的差异，记得刚进公司经理就对我说过这样的话，技术是死的，能够用刻板的文字写出来的，而管理才是对一个人水平的真正考验，管理人是一门真正的艺术，他需要去思考去揣摩，不能一杆子*，不同的人 and 事要有不同的管理和沟通方式，这样才能够让工程顺利实行，并保证进度和质量的共进。在这方面我有很多的缺乏，经理曾批评我理论未能与实际结合，是形而上学。这些我都虚心的接受，俗话说良药苦口利于病，忠言逆耳利于行，所以我还是真心的希望各位领导和同事能够直言不悔的指出我工作中的缺乏和为人处事中的欠缺，并对于我工作中的失误深刻的检讨。

展望xx年，我希望能够在鑫安建筑这个大家庭开展自己的事业，在经理和同事的指导和勉励下，让自己的管理水平进一步提升，更希望在xx年我们所有的同事，兄弟姐妹能够

团结一心，共同用我们欢乐的汗水创造第七分工司乃至整个鑫安建筑的美好未来。

施工述职报告格式篇三

作为一名工作多年的施工员，一直以来，我不断丰富自己的专业知识，凭着求真务实、踏实肯干的工作态度，在实践中摸索、在经验中积极发展创新、不断提高自己的工作能力。在多个项目完成的同时，我也完善了自身，也在一定程度上成就了自我。现在，我述职了一系列自身的成长以及不足，希望在今后能以更新、更强的面貌去面对工作。

作为项目部的管理人员，我重视控制工程的施工质量、与建设单位和监理单位的协调以及班组的管理协调、自动配合安全科完成各项安全管理工作，狠抓材料管理以节俭工程成本。重要以下几个方面阐明：

1、工程质量管理。

以要求高标准、高起点要求每一个施工项目。施工前期，重视对班组的技巧交底，给班组人员在思想上给予重视，在技巧上懂得本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

2、班组的管理协调工作

重视每个班组负责人的培训，在每次的会议上，针对施工配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，以增加其经验，使每个同志都能独当一面，处置各种问题，使全部班组的业务技巧水平有整体的提升。

3、安全管理工作

在工作过程中，自动配合安全科完成施工人员的安全

管理和教育工作是每个项目管理不可分割的一部分。

4、与建设单位、监理单位的协调

作为一个施工管理人员，在每个项目中重视和建设单位和监理单位的配合协调工作，针对建设单位和监理单位提出的好的建议，自己带头研究落实，力争取得建设单位和监理单位的一致好评是施工员工作不断进步的最好体现方式。

5、技术管理

1、自身方面，有时对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

2、在施工技术方面，由于施工经验依然有着不足。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用，使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。

通过述职以往的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加

强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的述职与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与自己喜爱的建筑事业共同进步、共同成长。

施工述职报告格式篇四

首先是强化工程实施的管理工作，我们提出管理上水平。根据工程实际情况，制定目标，然后计划分解，编制实施计划，围绕既定目标，狠抓落实，我们通过对工程的跟踪、考察、分析、组织协调等一系列举措，确保工程的顺利进行。

深化服务意识。对于我们来讲，我们的工作就是服务，我们卖的产品就是服务，在经营工作中我们以公司的服务理念“通信建设、建设通信、服务通信”来要求自己，衡量自己，将优质服务的意识贯彻在工作的每个环节。

加强质量管理，提高服务质量。工程质量是工程管理中非常重要的要素之一，从来到xxxx工地后，我一直非常注重工程质量的管理工作。为了加强工程的质量，我们利用一切机会对我们的队伍进行培训，提高施工队伍的施工能力和综合素质。经常去现场检查工程，一旦发现我们的不足之处，便强调加以改正，从细节着眼，高要求、高标准来约束和指导施工人员，并现场讨论我们的缺点在哪、不足在哪，促使我们自己不断提高施工水平。定期召集各队长开会，交流通报一些工程施工上的进展和问题，对于施工中发现的问题进行解决，这样使得施工人员工程质量管理意识得到了增强。

加强组织领导，切实落实安全工作责任制，为全面贯彻落实“安全预防为主”方针，工程队安全工作在上级领导下，建立了安全检查制度，从而推动安全工作的有效开展。

20xx年xxxx工地在移动公司的招投标中中的传输扩容工程，

在施工中□xxxx移动工程进度要求紧，施工压力大□xxxx项目组全年共完成将近300个站点的传输扩容任务。

我们工程队是一支不怕脏、苦、累，技术强，质量好，素质高的队伍，工程只要是我们施工，都能按时、按质、按量不出一点安全问题地完成，从未有不合格工程拖建设单位的后退，在配合局方方面更是无条件的完成各项任务。

回顾20xx年的工作，尽管自己能够努力工作，积极进取，但仍存在许多不足，如综合管理水平和能力，管理知识缺乏，表现在预见力，在工程中实施过程中管理有时不明确、不到位今后应继续加强管理知识，业务知识的学习，进一步提高政治素质和管理水平，适应新形势下的工作需要。在今后的工作中要及时与同事和工人进行沟通，向工人宣传公司管理的相关规定，提高工人们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和干啥，及时纠正自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前！我相信：在上级的正确领导下。我们的明天会更美好。

施工述职报告格式篇五

引导语：述职报告的目的是为了以后更好地工作，扬长避短，因此经验与教训是一篇总结的关键。今天，小编为大家整理了关于建筑施工述职报告范文，欢迎阅读与参考！

集团公司党委：

xxx自2005年2月开工，到现在已经8个月，在集团公司总部大力支持和具体指导下，经过项目部全体员工努力，目前已经完成合同工程产值的67.66%，项目主建筑物已经全面进入尾工阶段，管道安装工程逐渐进入施工高峰，按项目部计划实施情况，确保明年1月底工程手动通水阶段目标，明年10月底

总工期目标实现，项目部充满信心。

我是2005年2月进入xxx施工现场的。在这8个月的工作中，项目部在集团公司的大力支持、指导下，克服了诸多困难，走到今天，极为不易。两年多来，根据项目施工重点的不断转移，针对监理工程师和业主的思维习惯和处事作风，我们的工作、管理思路也在不断地调整、适应，形成了现在较为顺利的施工格局，与业主和监理工程师的关系也逐渐理顺。

今年以来，项目施工通过有效的计划和施工调度，确保了工程关键线路项目和其他项目的合理的人力、设备资源调配，达到了关键线路项目不耽误节点工期，其他项目不影响总工期的既定目标。

现将自己一年来的工作情况向党委报告如下：

一、注重班子建设和干部队伍的培养建设

毛泽东同志曾经说过：路线方针确定以后，干部是决定因素。项目部领导班子成员共有10人，来自集团机关及7个二级单位，在一起工作磨合已经一年以上，虽然各自工作方式、习惯有很多不同，但在项目部整体目标上，大家都能做到和谐相处、同舟共济，有较好的大局观和合作配合意识。

我主要是通过班子民主生活会、经理办公会、生产协调会，调解、化解工作产生上的矛盾，帮助各工区理顺关系，同时对工区自身难以协调和处理的问题，及时给以帮助和解决；对施工中出现的难点问题，我总是在第一时间和承担任务的工区主任及相关的其他班子成员一起商量解决办法，寻找对策，将他们身上的压力卸载；工作之余，我主动和班子成员交心谈心，了解思想心态，鼓励他们大胆工作、大胆管理，对他们工作中出现的急躁情绪、畏难思想、简单方法，认真劝导、细心引导，较好地稳定了情绪、激励了斗志。

对自己存在的不足和缺点，我在班子成员参加的会议上勇于自我批评，平常也比较注意倾听班子成员的建议意见，有则改之，无则加勉，我还注意深入基层一线，到施工现场，一方面靠前指挥，另一方面能够及时听取职工合理的建议和意见，是自己存在的不足，及时改进，是班子其他成员的欠缺，我都及时转达；项目部党工委还注意加强班子成员理论学习和政策学习力度，每月一次集中组织班子成员开展政策理论学习，一方面认真学习党和国家重大政策和方针，强化素质、提高理论政策素养，做到与时俱进，一方面对集团公司党委出台的文件、领导讲话集中学习，认真领会精神实质，并结合项目施工特点切实贯彻落实。

在工程重大事项决策上，注意做到决策的可行性、科学性，反复论证、比较不同决策方案，听取和吸收各方建议意见，努力使决策过程体现周密性、严谨性，杜绝个人说了算和拍脑袋决策等陋习，今年以来无论是在干部任用、合同分包、政策制定上，项目部都很好的体现了集体决策的智慧。通过以上六个方面的努力，项目部班子成员之间团结互助的大局意识和苦干实干的奉献精神，有了更大进步，在工作中能够很好自我增压、率先垂范，可以说，项目部班子是团结的、有战斗力的。

项目部是由来自集团公司机关和10余家基层单位人员组成。我们坚持在实践中、在困难中锻炼和检验干部队伍，在培养中健全干部队伍。我个人尤其注意做到任人唯贤，搞“五湖四海”，不搞“山头宗派”，在工区制的施工格局中，我们共任用了7个副主任，他们分别来自四个单位，任用的队长8人，分别来自6个单位；在机关部室中任用部长、副部长9人，分别来自4个单位。

对所有任用干部都由分管领导提名，人事部门考核，最后由项目部党工委召开扩大会议审议通过后任命；对从事管理和技术工作的干部，我们注意从政策倾斜上关心、爱护他们的成长，注重化解不良情绪，引导他们从大局出发，放弃小自我，

为集团荣誉、中国人形象增光，我经常利用工余时间和他们聊天谈心，摸清其思想动态，有的放矢的做好一人一事的说服疏导和思想工作。目前，除个别同志因为可能从事更好的工作而有离开项目部的想法以外，其他同志都能顾全大局，安心本职工作。

二、坚持不懈抓好党员教育和管理，注重党员领导干部廉洁自律

项目部党工委于2004年1月，经集团公司党委常委批准正式成立，我担任书记。根据项目人员的不断增加变化，党员队伍的组成和流向也在不断变化中，我们建立了2个基层党支部，之后又于2004年11月按新的建制成立了6个基层党支部。党工委经过选举产生，支部委员会也完善健全。在此基础上，我们一是给党员和支部建档立卡，二是建立健全各项工作制度、议事制度和会议制度，有效保证了工作的系统性、连续性。对新从事党务工作的同志，项目部党工委成员言传身教指导工作，并主动从总部索取党务工作理论书籍发放到支部。今年我们在发展党员工作中，审核批准1名预备党员按期转正，2名积极分子经考察合格作为纳新对象，目前已经进入外调阶段，2名同志被列为入党积极分子考核。

项目部现有党员63人，其中从事管理工作党员44人，作业层职工党员19人，女党员3人，预备党员2人；大专以上学历程度党员50人，所有党员来自集团公司机关及11家二级单位。

项目部党组织在国外开展各项党务工作与活动存在以下几个先天不足：一是远离祖国大后方，信息传递不畅，掌握的信息往往不是滞后就是不全面；二是在相对封闭保守的国度里，各项清规戒律制约着我们活动与工作的开展；三是项目是以工程施工管理为重，没有专职的党务工作人员，党员之间以前缺乏了解，工作与活动受到掣肘。

我们把今年8月启动“保持共产党员先进性教育”活动作为强

化党员教育和管理的一个重要契机，在全体党员中深入扎实地开展学习教育和整改提高活动，力争通过活动，达到党员素质提升、支部战斗力提升、党工委核心力强化的目的。

项目部党工委接到集团公司党委及xxx党工委关于开展先进性教育活动的文件后，立即组织召开专题会议，根据集团公司党委和xxx党工委统一部署，讨论制定了项目部先进性教育活动实施方案，并提出了“学习时间、人数、内容、效果四达标”的学习教育要求。项目部及时召开了保持共产党员先进性教育活动动员会，全体党员集中收看了集团公司党委书记、总经理xx在集团公司保持共产党员先进性教育活动动员大会上的讲话，在此基础上，各支部召开党员大会，认真讨论细化活动安排和落实措施。此后，项目部党工委三次组织全体党员收看学习《时代楷模》、《警醒》及集团公司党委副书记余长生同志《学习若干规定促进廉洁从业》的党课光碟；十一前夕，我结合工程建设实际，给全体党员上了题为《强化先进性，反对自由主义》的党课，做了题为《我们的形势与任务》的形势报告。

目前，项目部所有党员都完成了先进性教育读本12篇文章的学习、撰写了党性分析材料和个人整改措施；各支部和党工委也完成了项目整改方案并张贴公示，接受群众监督。项目部党工委正在规划建立党员理论学习、不断提高自身素质、改进工作不足的长效运作机制。

在党员领导干部廉洁自律上，我带头作出表率，不搞任何特殊，和职工住同样的宿舍、一起吃大食堂，从未接受任何分包商和个人的礼金礼品，在生活用品和设施配置上与机关普通管理人员一致。

三、支持工会开展职工喜闻乐见的文化体育活动，丰富职工业余生活

项目部周围没有任何饮食、娱乐、休闲场所。我们因地制宜、

因时制宜地在营地建立了灯光篮球场、排球场、乒乓球室、电视房，并将食堂大饭厅建为卡拉ok厅，购置了dvd影碟机、先锋音响、电视机、卫星接收器、篮球、足球、排球、乒乓球、羽毛球，制作了单杠、双杠，确保开展活动的必要投入。今年以来项目部工会在全体员工中开展了元旦猜谜活动、春节卡拉ok比赛、篮球赛、五一双升比赛、象棋比赛等项活动，参与职工总数达700人次以上，基层工会之间开展的对抗赛、友谊赛，以及和xxxx劳务之间开展的足球比赛，我和项目部党工委一班人，也是积极鼓励和大力支持，由于文体活动的丰富多彩，一定程度上化解了职工思念亲人的感伤情绪，对稳定职工队伍也起到积极作用。

四、勤政敬业，为项目施工的全面进展和有效实施恪尽职守

我们是第一次进入xxxxx市场，人生地不熟，项目一开始就面临着非常多的困难，仅来了4人就开始计算工程的开工时间，人员从数量和素质上都满足不了起码的工作要求，准备不充分，设计图纸、施工方案跟不上，造成工程一开始就拖延工期了。面对这样严峻的形势，我们不等不靠，加班加点，带领大家闯过了一个又一个的难关，保证了工程目前的正常地进行。下面将工作的几个主要方面作如下汇报：

1、抓建制立章，使管理有序

工程的管理是很关键的，特别像这样的大项目，更不能够出现任何差错，否则会有很大的损失。项目要靠制度管理，一开始我就重视了这项工作，成立了七部室，相应地制定了技术管理、施工设备管理、设备材料采购管理、财务管理、成本管理、计划统计管理、人力资源管理、护照签证管理、文档管理、质量安全、行政管理多项符合实际情况的管理制度。特别在实施过程中，不断的完善和修改形成项目部系统的管理文件。尽管项目大、复杂、要求高、在今年人员变动大，但是各项管理都是有序的。

2、抓市场调查，实行比质竞价采购

xxxxxx实行的是代理制，本国几乎不生产什么产品，大小产品都得经过代理才能采购得到，一家的产品只有一个代理，其漫天要价是常事。我们这个项目有近70%的设备和材料，其采购量非常大。而且有些单项工程是由业主指定的分包商，也要进行分包商的采购。因此，我们从开始就分组全面进行市场调查，摸清xxxxxx的建筑市场行情，根据合同规范要求确定设备材料采购计划和必须的分包项目，全部是采取的多家比质、比价类似招标采购的方式，所选定的供货商和分包商全部是经过集体讨论确定的。

房建的装饰性材料，品种多，要求高；每一项材料都要提供技术资料 and 样品报批；且工作量非常大，很多人认为我们做不了这类事情，要求外包。我在总结我们的所有外包难管理，分包价格高的情况下，坚持自己做下去，并且经常调整思路、过问这项工作，到目前为止，大部分材料都获得批准和订货，应该说这一难关也闯过了。

3、抓思想工作，解决人力缺乏的压力

这个工程大，技术复杂，要求高；由于我们的人员少，素质也不高；要做的事情特别多。我每天带头加班加点（每天工作都在14小时左右）地工作。由于环境恶劣，部分人员工作一段时间就要求退场，工作人员的思想极不稳定，特别是一些不可替代的专业人员，更是不愿意在xxxxxx长期工作。我经常要花大量的时间做这些人的思想工作，有些人回家探亲后就不来工地工作了，使我们的工作非常被动，在这种情况下，一时找不到合适的人，工作又不能停止。我都得想尽办法来完成这些人所留下的工作，只有立足于在现场的人加班解决。

4、攻克技术难关，保证工程进展

本工程的每一道工序的实施前都要得到工程师的批准（含施工

图、材料、施工方案以及工程师认为需要批准的事项), 批准后在实施中有错误也由承包商负责。这项工作除了工作量非常巨大外, 其难度也非常之大, 是我们集团公司甚至中国人干国际工程的弱项。为了节省费用和时间, 项目部自己承担了所有土建和部分机电项目施工图的设计、材料选择、施工方案编写等报批工作。

此项工程是xxxxx水电部第一个实行国际监理的工程, 也是监理单位英国比利咨询公司在水电部承接到的第一个项目, 监理工程师对审批十分谨慎和严格, 每一个技术提交都要有符合英美标准的计算和更多的背景支撑资料, 要达到这个要求是非常不容易的。因此许多图纸、施工材料、永久设备和施工方案都要经过二、三次甚至更多次提交才能通过审批。我经常鼓励大家不要气馁, 坚定信心, 这个难关一定会闯过的。实践证明, 我们闯过了这个难关, 目前大部分图纸和技术方案基本上是靠我们自己的力量完成的, 并且已经得到工程师批准并实施。应该说是取得了三大丰收, 既节省了资金和时间, 又锻炼了队伍。

5、机电设备采购、安装基本满足工期要求

我们承建的是整个工程四个标段的核心项目, 机电设备占了相当大比例, 首先碰到的订货就很难, 这个订货不同于国内的采购, 不但在合同中指定的世界著名厂家的价格难谈, 产品的每一个性能参数、原材料、制造工艺等都要用文字和图纸报监理工程师和业主批准后才能签合同或者合同生效, 这一批准过程少则3个月, 长的要一年多, 非常难。等批准了供货商又要求涨价或者是供货时间没有保证, 一轮接一轮的问题, 经过我们的努力及艰难的谈判, 仅有少量设备涨价且涨价幅度不是太大。目前静态混合器、桥机已经到货安装; 管道、阀门都已经到货并即将安装完毕; 两台水泵也已经到货本月进行安装, 其他四台明年1月到货; 两台大型柴油发电机(每台4500kw)也已经到达现场, 部分空调、电气设备也到达现场, 正在进行安装, 剩余设备也即将陆续到货, 基本能够满

足工期要求。

6、深入现场，保证各项工作顺利进行

项目实行的工区制，工区主任是项目部副经理，我的协调工作量很大。我每天都深入现场，及时发现、解决问题；每周组织两次生产协调会议；一次大规模的生产周会，让有关人员都知道每周的生产任务；每周参加工程师召开的会议，解决与工程师之间的有关问题；在工程师不能解决的一些重大问题，及时到水电部寻求解决；每天都直接阅批工程师、业主发来的英文函件，做到基本上不过夜，保证文件、信函的及时处理率百分之百；对分包商和供货商的重大问题都及时过问或举行会议，使得问题很快就得到处理。

目前一号水池正在做冲洗，接着就是消毒、装水试验；二号水池混凝土已浇完，正在清理和做接缝的密封处理工作；三号水池的中间块即将完成，预计明年三月可以完成混凝土工作；房建的大部分结构已经完成，正在进行砖砌体和装饰工作；管道安装已完成90%，预计12月底可以基本装完；目前机电设备正在进行安装，能够满足明年一月通水的要求。

7、重视索赔工作，取得工期延长的胜利

国际工程业主都用严谨的合同将自己保护的很好，要想索赔都不是件容易的事情，首先要有找理由说服工程师和业主，就是理由再充分也不一定就能够得到什么。针对这个工程的特点，我们首先重视基础工作，成立索赔领导小组，有一段时间每周召开一次索赔会议，通报索赔进展情况，收集索赔事件，研究索赔策略。把所发生的各类事件都收集、整理、分析，并请索赔专家写成索赔报告。在工期的索赔上应该是取得了成效，给我们延长工期9个月，避免了高额的罚款。目前我们已经交了7个索赔报告，业主正在审查中。我们也作好了充分的准备，不管业主怎样对待我们的索赔，我们都要坚持进行到底。

在自己接受这项任务后，我就告诫自己：以身作则，勤政廉政。是这样想的，也是这样做的，二年多来我没有违背原则擅自提拔一名干部；没有擅自调进一个人；没有任何贪图享受；没有因私花费公家一分钱（这在今年的审计报告中得到了证实）；没有接收过任何分包商、供货商的礼品和礼金。这个项目很大，人员的数量和素质都达不到，资源配置不到位，物价上涨很多，条件艰苦进度上不去，工作压力特别的大，遭到很多人不同程度的指责，在集团公司领导的支持和帮助下，我没有气馁，一直坚持工作在现场，来了29个月仅回国一次35天，带领大家克服了很多困难，终于使工程能够顺利地进行。并得到了监理和业主的认可。

五、对自己存在问题与不足的认识和下一步改进工作的措施

尽管为了把这个项目搞好作了很大的努力，自己认为还是尽职尽责地工作。但是按照党章规定的党员义务、权利和新时期保持共产党员先进性的基本要求，还是有很多不尽人意的地方，一方面是主观努力不够，另一方面有些问题也确实没有找到解决的办法：

1、与业主、监理的关系不是很顺畅

我们已经在这个工程上工作了两年多，跟业主、工程师的关系一直不是很顺畅；分析其原因：客观上，我们第一次在xxxxx做工程，人生地不熟；业主是xxxxx的政府部门，聘用了xxxxx附近一些国家的人管理；监理是英国人和招聘的其他国家的人；多个国家的人在一起工作，各为其主，文化差异很大，时常发生矛盾冲突也属正常。因为这些人都是按月领取工资的，工期拖的越长拿工资的时间就长，所以他们都为业主把好关、严格按合同、规范做，只力求把事情做好，不求快；这样就只有我们承包商一家操心工期，怎么都快不起来。所以验收不过关，不能连续施工现象经常发生。主观上，努力不够，没有摆正我们是承包商的位置；今后应该主动多联系业主和工程师，应该抱着大事化小，小事化了的办事原则，减

少与他们的摩擦。

2、职工的积极性没有充分的调动起来

职工的积极性没有充分的调动起来，客观上：本项目的人员大部分是从xxx的各单位抽来的，很大一部分人不是思想过硬，技术水平高的人，只是为钱而来的。由于国际工程的特殊性和这个工程的多专业的特性要求，没有做到切块分包，就是像房产公司这样的分包实际上也是失败的。这是不同于国内工程的管理，所以人员的管理难度很大，这些人的主人翁意识没有发挥出来，其效果不尽人意。主观上：一是思想工作没有做好，毛泽东曾说过：只有落后的工作，没有落后的群众，只抱怨群众的思想觉悟低是不对的；另一方面工资方案没有激励的作用。所以下一步要从这两方面着手，充分调动大家的积极性。

3、成本控制没有找到有效的方法

在xxxxx一些项目如果分包给当地的公司其价格很高，我们仅对合同中有要求而必须分包的项目进行了分包；我们找的劳务队伍都不愿意包工包料，主要是劳务分包商不可能对市场进行调查，另外语言障碍也是个大问题□xxxxx几乎全靠进口物质，而且要全有工程师批准，所以国内劳务分包商是不具备这些素质的。这样全部由我们采购，造成材料、机具的控制很难，也试用过多种办法，应该说有成效，但我觉得还没有找到更加有效的控制方法。下一步要不断的深入现场，摸索出行之有效的管理办法来。

4、项目的减亏还没有突破性的进展

施工述职报告格式篇六

20xx年，在xx市委和市直工委的正确领导下，我作为党委负

责人，认真履行党建工作职责，与班子成员沟通协调，认真落实一岗双责的要求，按照“围绕中心工作抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，分工协作，一级抓一级，层层抓落实。同时抓班子带队伍，抓亮点求突破，扎实推进党建工作，为沧州海事好中加快发展提供了良好的组织保障，有效服务保障了综合大港口岸开放顺利开航。获得了全国交通运输系统精神文明建设先进单位、全国海事局系统创建“安全畅通文明”航区(线)先进单位、20xx年上海世博会水上交通安全保障工作集体三等功、黄骅综合大港建设突出贡献奖、河北省文明单位等一系列荣誉称号。现将主要工作汇报如下：

一、落实党建工作责任制，履行好党建工作职责

作为党委负责人，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职，因此，我始终把党建工作摆在重要位置，把抓好党建工作作为首要责任，同时明确抓党建促发展的工作思路，切实履行好抓党建工作的职责，站位全局，牵头抓总，全面部署。对于重要工作，坚持亲自深入基层调研，亲自谋划思路定措施，亲自督导检查抓落实，把党委的核心保障作用发挥好。党委平均每月召开专题会议，专门研究党建文明创建和海事业务工作，形成党建和中心工作齐抓共管的工作模式，及时分析解决基层党建工作暴露出的问题和矛盾。

二、搞好班子自身建设，充分发挥班子的政治核心作用

过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，我坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓，依靠机制规范约束，班子成员带动，抓党建、抓核心。

班子内部进一步明确了党建工作分工，党委负责人负总责，班子成员实施一岗双责，并建立了党委成员与基层党组织联系点制度。党委重新修订了《沧州海事局领导班子任期目标》和《沧州海事局党委成员守则》等班子建设工作规范，形成了党委统一领导、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

规范民主集中制程序、党委议事和决策程序，贯彻落实民主决策机制，召集召开11次常委会和3次党政联席会议，研究决定了关系沧州海事发展的重大事项30件，确保党委议事和决策的科学化、民主化。

三、强化基层党组织建设，发挥党支部的战斗堡垒作用

党的基层组织是党联系群众的桥梁和纽带，我坚持把支部建设作为党建工作的基础来抓，提出了“把支部建设在处室”的基层组织工作模式。

提出了“把支部建在处室”的工作理念，处室重大事项、中心工作等都要经支部讨论通过。一个处室、一个支部就是一个战斗小集体，进一步增强了支部对中心工作的保障和支撑作用。

四、实行支部书记约谈制度，推进特色支部建设

我提出实施支部书记约谈制度。每月至少与一名支部书记约谈一次，一是了解党建工作、海事中心工作的开展情况；二是有针对性对支部活动进行指导，尤其是指导党支部围绕海事中心工作打造特色支部开展情况。现有10个党支部都确定了各自的特色支部建设主题，而且特色支部建设主题紧扣所分管的海事业务工作和行政服务保障工作。如指挥中心党支部针对海上交通指挥，海上搜救应急响应等工作特点，打造建设“应急建设”型支部；南排河办事处监管海上多座石油平台和原油运输船舶，支部就打造推进“服务能源建设”型支部；执法支队负责海上巡航工作，支部就打造建设“工作先锋”型支部。

五、全面开展“创先争优”活动，发挥模范作用，促进工作开展

我主持并层层召开动员会议，明确具体要求、争创主题和活

动载体。结合工作实际，制定《沧州海事局创先争优活动第一阶段细化计划》，公开党支部创先目标和党员争优目标。召开党员大会，举行党员桌牌授牌仪式，明确“党员，处处体现先进性”的含义，“把党的旗帜亮出来”同时提出“把党的旗帜亮起来”，多次主持召开创先争优推进会、专题点评会，听取了各支部工作情况，并逐一进行点评分析。通过建立月报制度、浏览活动栏目、督促检查等三项措施推动创先争优活动深入开展，沧州海事局创先争优服务综合大港建设事迹在市直工委《沧州机关建设》刊物上刊发。

六、开展学习型组织建设，提出了“灯要亮起来，书要读起来”群众性读书活动

读书是人类进步的阶梯，学习是提升党员干部素质的重要途径，党委紧紧抓住提升干部素质这一要务。采取外出培训、学习小组讨论和同读一本书等措施，拓展干部职工视野，提高综合素质，使干部想干事、能干事、会干事。

一是组织科级干部16人次赴交通部党校培训班学习，组织5名处级领导干部到井冈山参加培训，并组织了党员集中培训班。二是指导成立了人事基建学习研究小组、思想政治学习小组、船舶安全检查学习小组、英语学习小组等10个学习小组。三是在全局开展以海事业务工作为主要内容的“每月一题”研讨活动，鼓励职工大胆交流，解决在安全监管工作中的难点、热点。四是开展同读一本书群众性读书活动。全年分批次推荐了《钢铁是怎样炼成的》、《做最好的执行者》、《苦难辉煌》、《世界上什么事最幸福》、《沈浩日记》等书籍文章，提高践行“责任、奉献、荣誉、高效”的海事共同价值观的自觉性、主动性。

七、以制度建设为重点，加强党风政风行风建设

结合干部作风“制度建设落实年”活动，继续把制度建设作为重点，切实加强廉政建设，巩固党风政风行风建设成果。

推进反腐倡廉制度建设和教育防范工作。我认真组织调研完善社会监督机制，聘请社会监督员20名，建立了顺畅的社会监督信息反馈机制。深入到港航企业、码头、船舶进行明察暗访，向船舶发放调查问卷，全面掌握辖区情况。逐级签订党风廉政建设、执法行风建设责任书14份，提醒干部职工廉洁执法。以“三个一”（办一期廉政板报、上一次廉政党课、进行一次大范围摸底走访）为载体，深入开展了“廉政教育月”活动，以理论学习和特色活动的形式强化了党员干部的党风廉政建设。

全面实施规范现场执法行为。研究制定了规范现场执法行为实施方案，在一线执法窗口安装了监控设备，现场执法人员配备了录音笔，实现了监控设备、录音设备在执法过程中的全覆盖，完善了执法行为的监察监控体系。召开了船公司及代理公司和全体执法人员两个会议，传达了关于制止执法人员收受好处费的会议精神，发放了《告船长书》，营造了开展制止执法人员收受“好处费”工作的舆论氛围，全年没有发生收受“好处费”的违法违纪行为，行风满意度始终保持在98%以上。这些工作简报都被市直工委采用。

八、积极转化党建成果，促进海事各项工作圆满完成

党建工作的成败直接反映在海事中心工作的成果上，通过抓党建，党组织的吸引力、凝聚力、战斗力和生命力显著增强，海事发展取得了巨大成果。如：安全畅通文明航区建设取得丰硕成果□20xx年在综合大港施工建设和神华煤炭港区生产运营交织进行的情况下，辖区每天船舶多达200艘以上。尤其是一些小型施工船舶，安全隐患多，我局总结五年来共建黄骅港畅通文明航区工作经验，科学组织开展航区共建工作，有效规范了施工船航行作业安全秩序，保障了施工进度和安全，8月份，综合大港通航后，针对新港口，新航道诸多不确定因素，实行“一船一议”的安全措施，工作人员深入到现场与港口企业共商安全保障措施。组织召开施工安全管理领导小组工作会议11次，参加综合港区建设施工调度会30次。协调

相关单位召开开港通航安全研讨会23次，制定具体安全管理措施20余项，巡逻艇巡航1500余海里，清理碍航渔具100余套，清理碍航船舶160余艘次，进出港护航39次，实现了综合大港建设与营运的双赢。通过有效组织，科学管理把沧州辖区水域全部纳入共建黄骅港安全畅通文明航区建设范畴，原共建经验和成果原则广泛推广，保障了整个辖区安全形势稳定。获得了全国海事系统创建“安全畅通文明”航区(线)先进单位。

全年安全监管船舶3.89万艘次，完成货物吞吐量9900万吨，组织海上巡航469次，航程1.79万海里。组织海上搜救行动12起，协调搜救人员2812人次、协调船舶179艘次、飞机1架次，成功救助海上遇险人员105人。

九、存在的问题及努力方向

一年来，我局党建工作取得了一些成绩，这都是上级的正确领导和全局同志大力支持的结果。但是，我局党建工作还存在一些不足：基层支部的“五项基本建设”还需不断加强；党员素质还需进一步提高等。就我个人而言，也还存在政策理论水平需要提高、基层党建工作经验欠缺等问题和不足。

在今后的党建工作中，我将充分履行好党建工作职责，按照上级党组织的工作部署，团结党委班子成员，并与党委班子成员一道，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，切实增强党组织服务海事中心工作的能力，为沧州海事又好又快发展做出新的贡献。

施工述职报告格式篇七

×年月××年月在衡阳市西外环线二期工程罗金桥至湘江三桥段任路基路面施工负责人。我认真总结了长湘公路的施工经验。将良好的工作习惯和技术作风继续带到新的工程中。由于我平时积极学习各项施工技术，在娄涟公路等工程又学

习过测量和试验。所以做起现场负责人比较得心应手。在路基路面施工中我认真履行规范要求，严格细心的指挥施工队伍。并充分利用进度图管理各施工队流水作业，保证了施工进度。在施工质量和进度并重的前提下，工程按时并保证质量顺利竣工了。

在省道线改线二期盐湖至荫田段工程期间，我担任路基施工队队长。根据工程的特点和工序要求我认真做了以下工作。一狠抓施工准备工作。重点落实了拌和场的建设、水泥、砂砾材料的级配、配合比等实验数据的合格认定，对不合格的材料坚决不用。二是严格履行每道工序的验收，要求施工单位配备试验质检员；坚持每道工序先自检再进行验收制度，上道工序未经监理验收，不得进入下道工序施工，对任何一点小问题都不放过。有一段基层验收时整段路仅一点弯沉超过规定，结果还是让施工队进行了加铺，合格后在进行面层施工。在各方努力下，工程验收获得了市局好评。

×年底，茶山坳大桥出现张裂缝，以不适用公路运输需要，市公路局决定对其进行加固维修。衡阳路桥接受了加固维修工程的施工任务。茶山坳大桥加固维修工程施工难度大，技术要求高。为了能指挥和管理好现场施工队伍，我积极学习危桥加固技术知识。及时向省、市专家请教。多次针对施工提出合理化建议，并被采用实施。

施工述职报告格式篇八

尊敬的领导：

随着时间的流逝□20xx年马上就要离开我们了。对于我来说□20xx年就像是一本厚厚的书，书中所有的故事都是那么让我难以割舍。当我回过头，看看走过的这一年，虽然在这一年里也有过不如意不顺利和许多错误的事情发生，但是我知道人正是在经历了这些之后才能够成长，成熟，所以我告诉自己“我无悔，我会更加的勇敢”。

20xx年6月份我来到这工地很幸运的成为留庄项目部的一员，在几次会议中我基本了解到王经理您对这个行业有着敏锐的洞察力，对留庄这个项目有着足够的信心，对自己的专业水平也是非常的自信。还有你对这项目的重要性，我知道您更加需要的是一支有着强大凝聚力，团结进取，勇于拼搏，敢于创新，让您放心和放手的专业团队，而不是一堆散沙一支团伙。

刚来工地的时候是您教会我怎么去看图纸。是您让我成为了一个管理者，是您帮我找一很好的师父（孙工），这让我感到很荣幸。在这次工作中我在项目部从事技术施工，和现场文明施工管理者（都是在学习中）。

在施工中由孙工带我去熟悉现场，教我在现场怎么去发现问题和一些基层基本安装程序，现在场的文明施工、材料的堆放。在工程施工过程中，测量放线工作是重中之重，它贯穿整个工程施工的始终，是工程施工的灵魂，要想工程干好，必须把测量放线的工作做好，所以施测、校对、复核的程序就一个都不能少；其次要结合整套图纸对各个施工层、施工段、施工点进行校对，避免遗漏工程细小的部位构件；再次就是检查、落实是否工程的实际操作层的理解与自己的思想一致，发现问题及时沟通，把问题消灭在萌芽状态。在某一工程段施工完成后，要及时检查，验收，总结经验和教训，把发现的问题及时纠正在下一施工段，减少错误的连续发生。我每一次和孙工去现场的时候我把他所发现的问题都记录下来，回到办公室把所记载的问题整理出一份“整改单”发到各施工班组手上，第二天我会拿着我所记载的问题去现场核实，检查一下施工人员是否整改过。

随着工程的进展，我在孙工的教导下我开始担任了质检员的重任，我每天都会去现场检查墙面大理石、瓷砖、地面大理石是否有空鼓及平整、垂直，已及墙面的平整、垂直和天花的平整。每发现问题就在此处画上記号，并记录下来。交到各施工班组手上要求整改。慢慢的我开始接触设计，去深化

一些图纸，加上我以前对cad的基本了解和小谢的帮助，让我对图纸有着更深刻的了解，在此小谢教我画过一些比较简单的竣工图。转眼间要交竣工资料的时候，在这我跟小江做一些竣工资料，让初步了解做资料的一些基本过程。

工程施工是一个群体作业的工作，它不是一个人或几个人就能完成的，它是需要上至质检站、设计院，下至劳动工人的相互紧密配合，才能完成的一项复杂的作业任务，所以，做好相互间的联系配合就显得尤其重要，否则，干好工程就会成为一句空话。

XX

XXXX年XX月XX日

施工述职报告格式篇九

我是XXXX项目组移动负责人xxx□新的一年将至，在这辞旧迎新之际，借此向各位领导致以最诚挚的新年祝福，祝大家在新的一年里身体健康，万事如意！在过去一年的施工中，在公司各位领导的关心帮助下□XXXX项目组在20xx年度在激烈的施工竞争中，工程施工健康有序的进行，在施工进度和施工质量上均取得很好的效果，并取得了局方的良好赞誉。

公司领导高瞻远瞩、运筹帷幄；在市场激烈竞争的巨大压力下，工地锐意进取，强化施工组织，工程开工制定出了一系列行之有效的管理办法和手段，周密布置，精心组织施工；工地成员勇于奉献，顽强拼搏，使我们的工程一个接一个的顺利完工。现将20xx年的工作情况向各位领导汇报如下：

首先是强化工程实施的管理工作，我们提出管理上水平。根据工程实际情况，制定目标，然后计划分解，编制实施计划，围绕既定目标，狠抓落实，我们通过对工程的跟踪、考察、

分析、组织协调等一系列举措，确保工程的顺利进行。

深化服务意识。对于我们来讲，我们的工作就是服务，我们卖的产品就是服务，在经营工作中我们以公司的服务理念“通信建设、建设通信、服务通信”来要求自己，衡量自己，将优质服务的意识贯彻在工作的每个环节。

加强质量管理，提高服务质量。工程质量是工程管理中非常重要的要素之一，从来到xxxx工地后，我一直非常注重工程质量的管理工作。为了加强工程的质量，我们利用一切机会对我们的队伍进行培训，提高施工队伍的施工能力和综合素质。经常去现场检查工程，一旦发现我们的不足之处，便强调加以改正，从细节着眼，高要求、高标准来约束和指导施工人员，并现场讨论我们的缺点在哪、不足在哪，促使我们自己不断提高施工水平。定期召集各队长开会，交流通报一些工程施工上的进展和问题，对于施工中发现的问题进行解决，这样使得施工人员工程质量管理意识得到了增强。

加强组织领导，切实落实安全工作责任制，为全面贯彻落实“安全预防为主”方针，工程队安全工作在上级领导下，建立了安全检查制度，从而推动安全工作的有效开展。

20xx年xxxx工地在移动公司的招投标中中的传输扩容工程，在施工中□xxxx移动工程进度要求紧，施工压力大□xxxx项目组全年共完成将近300个站点的传输扩容任务。

我们工程队是一支不怕脏、苦、累，技术强，质量好，素质高的队伍，工程只要是我们施工，都能按时、按质、按量不出一点安全问题地完成，从未有不合格工程拖建设单位的后退，在配合局方方面更是无条件的完成各项任务。

为了更加安全的施工，我更是考取了《安全资格证书》。

回顾20xx年的工作，尽管自己能够努力工作，积极进取，但

仍存在许多不足，如综合管理水平和能力，管理知识缺乏，表现在预见力，在工程中实施过程中管理有时不明确、不到位今后应继续加强管理知识，业务知识的学习，进一步提高政治素质和管理水平，适应新形势下的工作需要。在今后的工作中要及时与同事和工人进行沟通，向工人宣传公司管理的相关规定，提高工人们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和干啥，及时纠正自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前！我相信：在上级的正确领导下。我们的明天会更美好。