

新焦煤文化建设的意见 企业文化学习心得 得体会(优秀5篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

最新新焦煤文化建设的意见 企业文化学习心得 优质篇一

企业文化顾名思义，是指企业所创造的具有自身特点的物质文化和精神文化；也是企业所形成的具有自身个性的企业使命、企业精神、经营宗旨和价值观的综合，下面是企业文化学习心得体会范文，我们一起来看看吧！

4月1日，我怀着无比激动的心情和对工作的热忱，来到了网新这个大家庭。

在这段时间里，我学会了很多知识，从一个刚刚走出校门的学生，变成了一个真正的工作人员，使得自己在各个方面都得到了很大的提升和进步。

在此，非常感谢各位领导、伙伴们和同事在平常的生活和工作中对我给予的无私的帮助和关怀。

公司的企业文化目标是让每个员工工作状态更好，方向更明确，待遇更高，这也是凸显了董事长作为一个管理者的胸襟和情怀，个人认为公司的宗旨应该是认真工作每一秒，快乐生活每一天。

认真工作是快乐生活和生活过的更好的前提，认真工作不是

僵硬死板的埋头苦干，不是弄虚作假的表面文章，是快乐的工作，高效的工作，工作不是绝对的压力不是硬着头皮的任务也是我们生活的一部分，向公司的经营理念是团队合作，务实，创新，高效，这也是企业的整体要求，也是我们每一个员工的要求，网新是一个团队，是一个有着目标和灵魂的企业，而创新高效则是团队为之奋斗的目标。

所以我们在基础工作中要心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，实事求是，脚踏实地的开展工作，实现公司长远发展目标。

网新在为创建品牌的发展过程中，从国家能源战略大局出发，以科学发展观的经营形态，着力建设成为国际化、专业的大公司。

一个企业由不同的部门构成，只有部门和部门之间相互协作，严格遵守企业各项规章制度，以大局为重，企业才能更好的发展。

我们应该发挥网新“没有完美的个人，只有完美地团队”的精神，做一个积极向上，有朝气，有正气，有爱心，讲团队精神的年轻人。

充分发挥“我的网新，我的家”的主人翁精神，把网新当作自己的家，去爱护它，保护它，建设它，时刻保持高度的责任感和使命感，具有无私的奉献精神，热情工作，认真做事，踏实做人，使自己从思想上到实践中有一个质的飞跃，使自己真正成为一名合格的员工。

公司是一个团队，要求每个网新人都要有团队意识。

团结就是力量，工作也是一样的，我们在完成工作的同时更是在体现着我们同事之间的团队合作意识，企业之间合作才能共赢，同事之间也是一样的，合作才会共同进步，同事之

间的相互交流也是我们团结的体现，你有一个思想，我有一个思想，我们彼此交换思想的话，我们就有了两个思想，这两个思想是我们彼此团结彼此信任的结果。

企业发展了，我们的工作环境变好了，薪酬福利提高了，发展空间变宽了，我们就应该怀着一颗感恩的心，“家以方圆，感恩回报”从更深的角度阐述了网新的感恩文化。

“家以方圆”体现新的发展阶段对家文化“由圆向方，方圆相济”的完善和突破。

“感恩回报”是网新家文化的最高境界，是解决新时期主要矛盾、培育企业核心竞争力的重要需求。

所谓知恩者乐、报恩者得、施恩者福。

企业在物质生产过程中形成的具有本企业特色的文化观念，文化形式和行为模式以及与之相应的制度和组织结构，体现了企业及其成员的价值准则、经营哲学、行为规范、共同信念和凝聚力。

因此，一个企业只要存在一天，企业文化就同时存在。

鼓舞士气、陶冶情操、塑造知识型员工、培育奉献精神，为提高基层的凝聚力、战斗力提供强大的精神动力和智力支持，而要实现这一功能，就必须不断提高企业文化的吸引力和感召力。

这是因为企业文化能否发挥的程度最终取决于文化是否能够吸引人和感召人，能否为广大员工所接受并转化为强大的精神动力。

转眼间就到了2016年，又是一个新的开始，记得刚入职海航时，作为新人第一门功课就是学习海航企业文化《同仁共勉》

与《员工训条》当时的我真的是很茫然，很难体会其中的精髓。

但现如今随着时间的长期积累，在与海航风雨同舟无数日的磨练后，我逐渐对海航企业文化有了深入的体会，并促使心灵升迁，在生活、工作中逐日达到心领神会。

海航企业文化，是一门系统的文化体系，汲取中国传统文化骨髓，让你学会如何做人、处事，影响着个人的价值观体系，要求海航人心中先有大我后有小我，强调“为社会做点事，为他人做点事，为自己做点事。”在海航的强大前进推动力下，在优秀的传统文化继承的同时，创新了自己的文化，融于现代西方优秀的经济文化，一并达到“中西合璧”将自己的文化发展到登峰造极，时刻刷新着，随时保持企业文化的与时俱进，一同也是影响其它企业文化价值观的行业标杆。

最近学习了《海航同仁守则》书中学习到许多知识，不乏有指导思想、文化体系、行为操守、仪程仪规、组织实施等，在这我与同仁分享下第三章四条员工行为准则“团体以和睦为兴盛’ ’。

中国市场经济的高速发展下，要求生产经营方式由粗放型逐渐转为集约化、规模化，不在是单一的个人承包，简单的集体运作。

对于海航这样强大的团队更需高素质、高效率、高层次的优秀团队运作。

何况我们是做商超零售业态，未来的发展趋势，必将是连锁经营规模化，到处都是商超，在此高压下必将有个高效团队运作才能做到“团体以和睦为兴盛”。

作为一个职能管理团队，应当明确自身团队性质、工作要求，以及部门运作要达到一个预期怎样的效果，在整个业态中准

确的角色定位，然后如何组织、管理，并将团队中每位团员优势储存在整个团队贡献价值体系中，发挥到最大限度，以求团队效益。

要深信我们的每位团员，在身心健康的状态下，都有无穷的自我人生价值，只要调动点积极性，对他们做的事有一丝肯定，他们的智慧源泉将犹如山泉爆发一样涌出，曾出无穷、精彩无限。

“英雄不论出自何处”这是个人才倍出的时代，科技信息在时刻更新，有些人看似平庸，不过是“大智若愚”罢了。

比文凭重要的是知识；

比知识重要的是能力；

比能力重要的是关系。

这些话早就落时代了，一个成功人士具备两个条件就能成功：

你能在现有的工作环境中，将自己的才能展现的淋漓尽致。

你的能力要能够被人发现、认定、赏识，并且前提是这个人有权力栽培、提携你。

想必拥有这两条充要条件，你的一切将会成为现实，时刻自己充电学习，在人际方面修身养性、处事练达，将自己的心理抗挫能力增强，拥有良好的情商管理，你的人生必将仕途坦荡、前程似锦。

提到“团体以和睦为兴盛”似乎与个人成功没有太大关系吗？

“和睦”字典解释是：相处融洽友爱；不争吵。

“兴盛”蓬勃发展。

作为团队的合作成员，一般相处都会很愉悦，因为团体协作，没有过多的利益链，只有相互配合才能做好工作，体现出成绩。

很明了和睦是为了蓬勃发展，这里的发展就回归到前面讲到团队的整体的工作业绩，以及是否达到门店的考核指标为目的。

所以身为团队无非是将团队中的职员团结起来，心系一条线，朝着一个上进的方向前进，而且是持之以恒必会众志成城、金石为开的循环过程。

至于如何调动队员工作积极性，在这我就不必多谈，这是门店的人事制度的事。

作为个人你有权利发现本职工作检查中出现的问题，并有义务及时去协调有效处理。

以求保障大的团队有效运转，团结共谋达成优秀业绩。

不要太在意你是否拥有荣誉光环下的头衔，太急求于丰厚的物质奖励，一切万物都遵循一条万古不变的基本规律：“将你目前手中的事尽最大努力做好，遇到困难及时与上级沟通、寻求支援，让领导看见你是一位工作积极性高，并且善于学习，喜欢上进的职员”。

历史经验告诉我们：“只有将团体中每位职员贡献最大化，才有团体的整体效益”。

海航就是个拥有强大生命力的团队，她的智囊成员个个年轻有为，生龙活虎、骁勇善战，在这样的有利形势延续下，我们不能不深信海航的明天会更好，所有海航团体将会把“团体以和睦为兴盛”发扬光大，成就一个属于我们的美好未来。

20xx年到20xx年间，公司通过近一年的全体动员组织，在董事长亲自带领下的企业高层领导团队，对企业经营十四年来，积淀下来的优良品质和传统进行梳理，形成了一套具有万果园特色的文化体系。

我们以“员工幸福，顾客满意”为使命，坦诚而真挚的表达了企业对于自身经营的目的定位。

并由此延伸出了让“员工实现梦想，企业健康长寿”的企业愿景。

企业给广大员工提供稳定的工作、满意的收入、发展的空间、开心的生活，使其具有成就感，成为家庭的支柱和骄傲；而员工回报给企业的是通过各自在岗位上的不断努力，为企业持续稳健的发展提供不断的动力，促进企业和谐向上的文化建设，打造高效廉洁的团队，使企业最终成为倍受行业推崇和社会尊重的企业。

这种企业与员工之间形成的“家与家人”的亲密关系，让每位员工都是家庭中的一员，都充满爱心，相互信任，相互理解和支持，彼此宽容，共同承担起家的责任，共享和谐幸福，让每一位家人都能感受到大家庭的温暖，形成了特有的“家文化”。

企业当中有部分员工对工作充满了热忱，但是工作方法不得要领，造成了工作中的迷茫与被动，更有甚者，还引起了其他员工的不满。

少数管理层有时做了一些不出成绩的工作，有苦劳而没有功劳。

企业基于这种现状，在对企业文化梳理的同时，结合现状，对企业的应用理念进行了规范，从人力资源的用人理念，确定了企业所需的人员标准，到人才理念，明确了员工成为企

业人才的方向，再到团队理念，提出了一个优秀的团队，尊重是前提，信任是基础，协作是高效完成任务的保障等优秀理念。

加强团队凝聚力，通过团队协作可以集中力量在短时间内完成个人难以完成的任务。

我们将管理宗旨定义为：一切为了员工的幸福。

我们管理的宗旨是成就员工而不是利用员工，我们的管理是建立在有爱心的基础上，我们通过以人为本的管理策略，用爱心为员工创造温馨、宽松、积极上进的环境，不断培训业务技能，为员工做科学清晰的职业规划，最终的目标是要帮助员工实现梦想。

企业文化的推广，不只是让她成为具有感召力的口号，更重视的是企业文化在实际工作中的落地实施，通过企业文化视觉形象系统的实施，使企业形象在极短的时间内发生巨大的变化，会在社会中、行业中、该企业员工心理产生很大反响，员工对新的形象、新的理念、新的战略目标产生兴趣，由然而生自豪感，会使企业在贯彻企业精神，企业理念、企业规章制度就会事半功倍。

加上长期不懈的培训、文化活动，表彰优秀代表人物，倡导英雄事迹，企业风气、企业环境气氛焕然一新。

员工个人目标必然会与企业战略目标走向一致。

企业文化也逐步走向强势文化，使企业文化在企业战略执行、核心能力营造中始终发挥积极的作用。

1.学习企业文化心得体会

2.企业文化学习总结范文

3.企业文化员工学习心得体会

4.企业文化心得体会

5.企业文化培训心得体会

6.学习党史心得体会范文

7.学习讲话心得体会范文

8.学习心得体会范文

最新新焦煤文化建设的意见 企业文化学习心得体会 优质篇二

一、中国传统文化是人们道德行为的规范标准。在现在社会当中，有的人，道德下滑、道德沦丧，品行低劣。我在弘扬中国传统文化的光盘上看到，一个少年打骂自己的母亲，让母亲去死。他学习了传统文化，聆听了传统文化的讲坛后，他变了，懂得礼仪廉耻了，懂得不孝敬父母就是大逆不道。

学习中国传统文化，弘扬“孝”文化，也是弘扬中国礼仪之所在。也就是注重人的道德修养，道德素质提高了，行为规范了，就懂得孝敬父母，善待他人。所谓“百善孝为先”，“天地重孝孝当先，一个孝子全家安”，人只要注重孝道了，全家安好，人人和谐相处，整体社会才能从根本上得到稳定。

二、学习中国传统文化，能够帮助我们树立正确的人生观和价值观。一弘扬传统文化光盘上讲黑龙江的一少年，十五六岁，就学着研制炸弹，干一些违背人性、危害他人、危害社会的事，这充分说明了没有得到中国传统文化的良好教育，给社会造成负面影响。还有一个被十三所学校开除的学生胡

斌，年仅22岁，把父母的钱拿来，成天泡在网吧达六年之久，把爸妈的钱拿来，七张钱，都是一百的，用来点燃抽烟。他听了传统文化的报告后，发誓要孝敬父母，善待父母的劳动成果。是传统文化纠正了他的心灵，感化了他，洁净了社会的一角。另有一妙龄女子，说实在活不下去了，最后学习了传统文化，就没有了轻生的念头，是传统文化改变了她的人生。

以上事例说明学习传统文化，能够指引我们走人生正道，理智从事，帮助我们树立正确的人生观、价值观。教我们人活着，一生要胸怀宽阔，要像大海一样容纳百川，不能只想个人得失，不择手段，单纯追求物质享受，满足自己的虚荣心理。传统文化要我们注重道德修养，树立正确的人生观、价值观、教我们堂堂正正做人，踏踏实实干事。我们的所作所为要符合自然规律，对生活充满信心，充满热情，多做事，做善事，有利他人，有利社会。这样才能体现人生的价值意义。

三、中国传统文化是增强民族自尊心和民族自信心的前提，中国传统文化是我们的精神支柱。一公益论坛光盘上所讲，隋代李春设计的赵州桥，距今1400多年，历史之悠久！地基达1.49米，很牢固，这足以体现出我们老祖宗的伟大。可就在赵州桥的旁边却立着一块由美国人做的标榜奖牌。这不禁令人心寒，令中国人心寒。难道我们就没有一点自信心，还要去问老外，问美国人我们聪不聪明，我们难道就没有一点民族自信心吗？所以，我感到我们中国人应该有中国人的样子，要相信我们的祖先，我们要自尊自信。

四、学习传统文化、是维持一个政党长治久安、取得伟大胜利的保证。中国共产党之所以能够取得伟大的胜利，就是因为他弘扬和发展了中国传统文化。它的宗旨就是全心全意为人民服务，得民心、顺民意、得天下，这也符合客观规律，这也是它的伟大之所在。胡_席的建设社会主义和谐社会，他的理论依据也是中国传统文化，是对中国传统文化的弘扬与

发展。

我看到的弘扬中华优秀传统文化公益论坛光盘上所讲，地税局长张瑞听了传统文化讲座，学习了传统文化，他可以做到不贪污，一心为民，税取之于民，造福于民。这也符合胡书记所倡导的“以人为本、执政为民”的思想，也是中国共产党“为人民服务”宗旨的体现。只有这样，一个政党才能经得住历史的考验。席的”依法治国“、选拔德才兼备的人才队伍治理国家，也蕴含了中国传统文化的悠久历史在里边。

五、抓教育、振兴中国传统文化是当务之急。传统文化是中华的圣贤文化，是拯救世界和解决21世纪社会问题的智慧之所在，现在弘扬中国传统文化迫在眉睫。

教育要从娃娃抓起，孩子的初期教育至关重要，传统文化就是让孩子从小接受为人之道。要齐抓共管，家庭父母，学校教育，社会关注形成整体教育体系。全方位渗透圣贤文化《弟子规》、《三字经》等，既要言传、更要身教，只有从小给孩子打好做人的根基，才能培养出合格的中华民族接班人。

传统文化也是中国的历史文化，被遗弃了一百多年了，现在面临着复兴的大好时机，我们要以学习传统文化为精神动力，推动社会主义和谐社会的健康发展。为了民族的振兴、使传统文化脉脉相传，就要使孩子从小接受传统文化的教育，开展人人学习《弟子规》、《三字经》等圣贤文化活动，社会就会和谐稳定，中华民族就一定会永远强盛。

最新新焦煤文化建设的意见 企业文化学习心得体会 优质篇三

我正式接触佛教是从听陈大惠老师的中华优秀传统文化论坛开始的，陈老师的第一讲便是趋吉避凶——重新认识传统文化，

他让我从新认识到了道德，认识了人生规律，陈老师讲到道是什么？其实很简单，道就是自然万物运行的规律，天地万物运行的规律，这个叫道，比如说早上太阳在东边升起，晚上一定落下；苹果一定要秋天结果。这是永远不变的自然规律，这个就叫道。

什么是德呢？按照自然规律，按照自然的秩序，去生活、去工作、去待人接物，这就叫德。现在有人说传统文化是糟粕，要打倒它，这是一种误会。还有人说这个太高深了，我跟各位讲，一点不高深。秋天结苹果，您觉得这个苹果高深吗，一点不高深。苹果树结果、老母鸡生蛋，这有什么高深的。自然大道，这个道，最朴实，最生活。您手摸到、眼看到、耳听到的一切都是道，都是传统文化。它一点都不神奇，一点都不奥妙，非常通俗易懂，问题是现在没有人讲。农民春天播种，秋天收获，所作所为是符合自然规律的，他就叫有德。这个德最重要的一点，就是按照自然规律生活，不要破坏自然规律。

今天我们的人变得很浮躁，变得很功利，我们已经失去了人的纯朴的本质。这是个快节奏的社会，这是个强者的社会，因为什么都需要竞争，社会需要强者。然而很多人活的不快乐，不论是有钱的，没钱的，有名的，无名的，都活的痛苦。

后来我初读了了凡四训，看到了了凡先生的人生改造过程，了凡在没有遇到云谷禅师之前光是知命认命，听凭命运的安排，那是消极而被动的。后来云谷禅师对了凡说人的命运是可以被改变的，而在后期了凡根据立命之学自强不息地改造命运，则是积极而有益的。他教导子孙后人以正确的处世做人之道，照此实践，也既是自利利他之道。

了凡先生根据自己的亲身经历而改变了原本被算定的命运，在生活中我们往往怨天忧人不满上天的不公平，却不知道有些东西是命中没有的是求也求不来的，有些东西是命中有的迟早会得到的。了凡先生没有去怨天忧人，通过努力得到名

利财富，那是迟早的事，如果我们没有德行是不能获得相匹配的东西的，因为那是德不配位。

佛学其实是博大精深的一门学问，科学的发展是无止境的，而佛学开导人对世界的认知，让人知道富贵荣华只是过眼云烟，开心是暂时的，痛苦也是暂时的，我们不能时时快乐开心，我们不可能永远悲伤痛苦，一切都将过去。然后佛学教导人在思想上改变，教导人乐观，不论是痛苦还是快乐，不论是富贵还是贫苦都是暂时的，世事无常，我们不可能知道明天将会发生什么。佛学告诉我们不因为快乐而兴奋不已，也不要因为痛苦而悲伤，因为这是暂时的，遇到困难时要想这是暂时的，富贵时也要想这也是暂时的。佛教导我们要时刻反省自己过错，不要迷恋一时的快乐，不要遇到挫折就沮丧，我们要知道我们从来到世间开始就注定一切都是会离我们远去的。

我们只有舍得放下才会得到，舍得放下富贵德到智慧，舍得放下仇恨就会得到快乐，舍便是得，不舍便不得。

4月6日下午，我们打好包，带好各自的行李，和在中心门口恭送的老师们一一道别，我们每个人这几天不光学会了向大家鞠躬行礼，也学会了对博大精深的中国传统文化充满了深深的敬意！

最新新焦煤文化建设的意见 企业文化学习心得体会 优质篇四

今年7月26号到砚山民族中学学习中华优秀传统文化。通过学习传统文化特别是《弟子规》，很受教育。最大的体会就是：做人必须孝敬父母。国以人为本，人以德为本，德以孝为本，所以孝是基础。知恩图报，尊老爱幼，待人诚恳……这些优良的传统从古至今都为人所熟知，感恩给我们生命的人、感恩给我们知识的人、感恩给我们衣食的人、感恩给我们住所的人、感恩曾经批评过我们的人。将别人的爱永记于心，把

别人的美德汲取。完善自己，感动别人。

每天早晨，大家都很早起来，老师在国旗下教我们做操，锻炼身体，学习的人排满了整个广场，大家一起舒展身姿，享受早晨空气，所有的清新一直深发到了心底。早操过后，安排我们用早餐，人却很多，但声音不会嘈杂，不会发生插队的现象，大家都井然有序，彬彬有礼，每个用餐的人心情都非常的愉悦，享受着这些美好。老师用餐过后，大家稍作休息后，我们排队走进教室，朗诵《弟子规》、《孝经》，声音洪亮，响彻心底。晨读过后，听老师们讲课。这几天的生活就在吃饭和听课中反复着，但是没有会觉得单调，因为有精神食粮陪伴在我们，有这些大德，大智慧与我们相伴，只会觉得生活中充满了美好，充满了人和人的`友善。

中华优秀传统文化是指以华夏民族为主流的多元文化，在长期的历史发展过程中融合、形成、发展起来的，具有稳定形态的中国文化。他包括思想观念、生活方式、风俗习惯、宗教信仰、文学艺术、教育科技等诸多层面的内容。通过这段时间对《弟子规》和《孝经》的学习，认识有了新的转变。我认为，国学博大精深、历史悠久，几千年来一直是中国人安居乐业，安身立命之文化根基，也一直是中华文化的精神脊梁。中国之所以成为世界上唯一一个文化延绵五千年而没有中断的国家，正是因为有如此深厚的国学文化作为支柱，这种文化一直贯穿于我们每个人的成长历程。

“弟子规，圣人训，首孝弟，次谨信，泛爱众，而亲仁，有余力，则学文”是《弟子规》的总纲领，只要我们认真去学习、去思考、去感悟，就会明白其中的许多道理。在为人处世就知道哪些可以做，哪些不可以做，就有了做人的准则，在生活、工作中，就会有正确的判断和及时纠正自己错误的言行。凡出言，信为先；诈与妄，奚可焉？说话多，不如少，惟其是，勿佞巧。就是指凡事说出去的话，首先要讲信用，不可以欺诈别人或者胡言乱语，话说得多，不如说得少，说话只要恰当，切题就行，不要花言巧语。尤其是我们面对学

生，要为自己说过的话负责，所谓“君子一言，驷马难追”，说的就是这个道理。言既出，行必果，说出去的话就像泼出去的水，不可收回，不可反悔。对学生们提出的意见建议要认真研究解决，要敢于承担责任。

做为一名教师我们承载着教书育人的重任，更要热爱中国传统文化，学习传统文化，有相应的传统文化根基和艺术修养，不但能把文章中所蕴含的美的东西阐释出来，还能激发起学生对传统文化的热爱。这样才能真正实新课标的所要求的“培养学生高尚的道德情操和健康的审美情趣，形成正确的价值观和积极的人生态度”。

做为为一名教师一定要以身作则，身体力行。成为学生的表率。要求学生背诵经典美文，自己必须首先做到坚持与学生一起背诵，要求学生己所不欲，勿施于人，自己首先就要做先人后己。传统文化凝聚了五千年来所有人的智慧，我们的先辈为我们提供了这么好的学习素材，我们有什么理由不把传统文化学好？我们不仅要学习传统文化，也要把它运用到我们的教育教学过程中，让中华传统文化代代相传。

一个人在生命的历程中，有很多不可知的部分，但是知识可以增长才干，知识可以改变命运。因此，我感到爱学习是一种快乐，想学习是一种幸福，求知若渴是一种喜悦。学习新知识，温习旧知识是一件让我们感觉愉悦的事情，学习能使我们提高素质、增长才干。所以我们要树立终身学习的思想。

学古不泥古，我们要将传统文化结合时代精神，融入到我们的工作、生活中去；以传统文化规范自己的言谈举止，用传统文化宽抚我们的内心，让传统文化促进社会的和谐。只有与时代结合，运用到生活中去，传统文化才是活的，才能在世界文化之林立于不败之地。我相信五千年祖辈的智慧会在日益强大的中国和富有创造力的中华儿女的传承和发扬下，在世界文化之巅闪烁出属于中华民族的智慧之光；让世界见证中国传统文化的神奇与博厚！

最新新焦煤文化建设的意见 企业文化学习心得体会 优质篇五

有幸参加了公司的新员工企业文化培训学习，我深受感动，倍受鼓舞。企业文化是企业在解决生存和发展的过程中产生的，以企业家精神为主导，以群体意识为主体，被企业成员认为有效，并共同遵守的一系列价值观、信念、准则、规范。建设优秀的企业文化就是要用先进的观念管理企业，让给每一位员工认同企业目标并为之奋斗的文化。

我们为什么存在？讲的是企业的使命，也就是我们所肩负的责任，而且是终极责任。其实，很多企业并不清楚自己为什么存在，真的，搞清楚这个问题是企业文化的本源问题。

我们要到哪里去？回答这个问题，就是企业的愿景。一个领导，一个组织能不能描绘一个激动人心的长远目标，让我们的员工感知到，触摸到，这是一个领导、一个组织应该首先要做的，也是应该具备的愿景规划能力。只有这样，我们企业的员工才愿意感觉跟着你干，在这个企业里才有发展潜力，才有奔头哦。

我们如何做？讲的就是企业的核心价值观。它告诉员工，你该做什么，不该做什么，该怎么做，不该怎么做？这一点是最重要的。智益德认为：使命如星，永远引领你前进的方向；愿景如山，攀登了泰山，还有喜马拉雅山。；价值观如钻，恒久不变。

总之，企业文化建设，最终经营的是人的思想，最终的落脚点是武装人，塑造人，鼓舞人，通过企业核心价值观来体现企业的价值，实现企业和谐，促进企业发展。

以上是身为企业员工的我一些个人的心得，在今后的工作中，我会用我们的企业价值观来提醒自己、激励自己，把企业价值观溶入到工作中，使自己真正成为一名企业文化的践行者。