

# 检讨书工作失误检讨书 工作失误检讨书 两篇工作检讨书(大全8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 检讨书工作失误检讨书篇一

尊敬的各位领导：

首先由于我的工作不认真的原因，没有把工作做好出现了不应该的工作失误“没写工作日记”再此我做出深刻检讨！

当天由于游客较多，恰巧领导不在时候，由于我们工作的马虎大意，忘记了本应该在当值的时候就应该写的值班日记！事后经领导检查后才发现犯了过错但为时已晚！事发后，还不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。不能立刻想着先从自己身上找原因！

经过领导的批评和教育后我发现，造成没写工作日记的主要原因，主要是我责任心不强。通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为组长，应该严以律己，对自己严格要求！

增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。然而自己却不能好好的约束自己，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。

现在，我深深感到，这是一个非常不好的想法，如果继续放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我感觉到自己的不足，所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

1，在这件事中，我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。对公司的管理规定制度学习和执行不好，以后认真学习公司的管理规定制度，做一名合格的员工。

3，由于个人工作疏忽，带来了麻烦，影响了公司或部门的形象，以后要积极改正亡羊补牢，狠抓落实。

4，对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，改正错误，把今后的事情加倍努力干好。我已经意识到我的错误了，而且认识到了此次错误严重性。我知道我那天确实是太马虎大意了。

我保证今后不会再有类似行为发生在我身上。请领导继续监督、帮助我改正缺点，使我取得更大的进步！希望领导和同事们在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服我的缺点，改正我的错误。我在此进行了十分深刻的反思和检讨。也真心地希望我能够得到改正的机会。我也会向你保证此事不会再有第二次发生。

再次向全体员工表示歉意，在今后的工作里，我一定不会让这种事再次发生，也感谢领导能给我这次改过的机会。

## 检讨书工作失误检讨书篇二

尊敬的单位领导：

我来公司工作一年多时间以来，先后犯了三个大错与一系列小错误。最记忆深刻的是一年前的那次发错邮包，让公司承担了巨额损失。这一年多来，自己工作上面也存在诸多问题，比如经常犯导致出口货物箱子尺寸不符的操作失误。最近我因为操作违规，将货物交给快递公司承重，事后没有核对重量，又让公司蒙受损失。

我想，工作这一年多来我接连犯错，充分暴露出我自身的工作素养存在的不足与欠缺。现如今，经过领导的严肃批评，我感受十分愧对领导。经过深刻反省，我对于错误有了深刻认识：

首先，除了具体的工作错误之外，我在日常工作当中也存在不积极、不主动学习熟悉业务的慵懒表现。这也是导致我犯出种种错误的原因之一。其次，我缺乏足够的工作觉悟与谨慎态度。

就一年前那次发错邮包的错误来说，我接手工作没有认真核实发货单号，更没有以谨慎态度对其他工友沟通清楚，就粗心马虎地放任货物被运走。我没有足够的工作觉悟，没有清醒认识自己发货管理工作的职责与义务。这恰恰说明我工作觉悟与谨慎态度的不足。

签名：

日期：年 月 日

## 检讨书工作失误检讨书篇三

尊敬的领导：

您好！

经过深刻反思，我认清了自身错误原因。在此，我就这一年的工作不足向您表示抱歉。然而，我非常清楚，单纯的抱歉根本解决不了问题。

我必须在充分认识问题错误的基础上，采取客观务实的工作改正、改进方法，切实地提高本组工作效能，最大程度地减少工废，今后长时间保持良好的工作状态。

在此，我向您做出郑重保证：从今日起，我必须充分吸取去年工作不利的经验教训。重点纠正自身性格、工作方法、心态等方面问题。尤其是要花大力气研究出一套系统的工作管理方法，确保本组工员谨慎、细致工作，最大努力减少工废产生。

最后，我恳求您给我时间转变。新的一年，我一定会尽我所能给您交上一份良好的工作业绩。

此致

敬礼！

检讨人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 检讨书工作失误检讨书篇四

尊敬的宋经理：

您好，我以无比愧疚的心情向您递交这份我工作偷懒的检讨书，首先我作为一名公司的医药代表，身在这样一个重要岗位，对于公司的整体运行起到至关重要的作用，但对于公司规定我写周计划及周总结，我却听之任之，敷衍了事。而且

趁着年前的经理的电脑换系统，然后我便索性偷懒一直重复发一份计划给经理，敷衍了事。此时此刻我的心情无比沉重，因为当我想起此次的错误，都感到深深地愧疚和自责。

我对自己的工作怠慢作风感受深深的遗憾和懊恼，并且我这样重复发一份周计划及周总结也带有一定的欺骗成分，这是多么的要不得的，这关系到我的个人诚信问题。

如今，面对错误，我没有理据再为自己辩护，我为自己所犯的错误的向经理与给相关的同事们造成的影响，表示深深地自责和歉意。

首先我的错误源自于我的工作散漫和不诚实，工作散漫是我较为严重的过失之一，但不诚实却是最大的一种隐患。因为这涉及到我的人格。我这样的带有欺骗性质的重复发送一份周报告，直接地说是一种撒谎行为，是非常要不得的。而面对工作散漫这一问题，我也觉得我前段时间的工作态度存在一定问题。

我为此感到非常的抱歉。

检讨人：

时间：

尊敬的谢总及酒店领导：

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在正熙3年的日子里，这里留给我了很多成长的脚印，留给我了很多感动的画面，留给我了很多悔恨的泪水，更留给我了很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是负有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

4、在对员工的思想教育方面。员工从酒店招聘，再到部门工作，整个在酒店工作期间，部门的思想教育对员工的思想是起着影响和决定性作用的。对于前台的员工，更应该有着强烈的职业道德和责任感，在部门思想教育松懈的时候，员工就会犯错误，就会偏差，就会走上错误的价值观，在入职时做思想和引导是远远不够的，还需要在日常的工作中时时刻刻提醒和教导员工什么是正确的、什么是错误的，作为部门的管理者，正因为这点没有做好，才造成了部门员工在

道德品质上犯下了错误。

5、在起好带头作用，树立良好榜样方面。作为一个部门的领头羊，自己的言行举止，直接影响到员工的工作，我作为一个部门的管理者，在平时的言行举止上，没有要求自己，过于强烈、一定要争取输赢的性格，导致了部门员工爱争强好胜，没有以一个正确的心态去面对自己的工作和出现的问题。

6、在反省和自我反省方面。任何一个人不可能十全十美，周围的同事或者其他部门都会提出意见和建议，但是在这个时候，我往往不自我总结，总是以自己或者自己的部门为中心，听不进去别人的意见，不会从意见中吸取经验和教训，不断改善和完善本部门的工作，而是很多时候，一味认为自己的部门做了多少，得不到别人的理解，出现抱怨，就造成了员工心态的不成熟和不稳定。

7、在出现问题和错误的时候，没有认真总结，特别是在员工出现问题的时候，刻于偏袒员工，没有正视问题，而是给出现的问题找理由，找借口，造成了员工在出现问题的时候也会给自己找理由，找借口，没有去从根本上加大力度去杜绝问题，造成问题的不断发生和升级。

8、在配合其他部门共同完成工作的时候，没有以一个正确的心态去面对，老是一味抱怨付出和收获没有成正比，在这种思想发生的时候，就不能以正确的角度去看待问题，往往把问题处理得极端或者消极，在员工心理就造成了抱怨的心态出现，然后就是对工作的不用心、不重视和无所谓，造成了员工对岗位的不热爱，以致出现偏差的行为。

正因为上面的这些没有做好，导致了部门出现了管理方面重大过失，在反省的同时，我感觉愧对酒店对我的培养和信任，愧对酒店领导对我的教导，更愧对自己部门的员工，是因为我没有给予他们正确的引导，没有及时发现和纠正他们的错

误，不管是给员工还是酒店都造成了不可弥补的错误。回顾过去一路走来，自己认真过、努力过、付出过、收获过也失误过，酒店的任何处罚和决定都是应该承担的面对的，我愿意接受。

作为一名正熙酒店的员工，我深刻的认识到自己存在的错误和偏差，作为一名热爱酒店工作的人来讲，我现在仅仅能做的就是怀着感激的心情，在岗位上的每天，总结前面工作的缺点和错误，用更多的时间认真完成好自己本职工作，这样才对得起对我付出、对我信任、对我包容的酒店领导和其他的同事，用实际行动不辜负在正熙的日子。

永远记得谢总对我说的这句话：“用真诚的心活在真实的世界里。”我受用终生！

为了我爱和爱我的人，我相信自己，能够经得起风雨，面对今后的道路的，因为一路有你们的支持。。。

检讨人：

时间：

尊敬的金老师，各位主管和伙伴们：

8月7日，金老师就和我们说了8号下午要上台演讲培训感言，同时用ppt展示。可是7号那天我和一个朋友去玩了，没有做ppt还企图蒙混过关，我为我自己的行为感到相当可耻。这几天，我经过认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，知道自己是真的错了，要好好改正了。在此，我谨向各位领导伙伴们做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，因为7号是七夕节，单身的我去疯狂的玩下，似乎也没什么，但是我

应该把该做的事做好了以后再去玩。不过同时也也长期以来对自己放松要求，工作做风涣散的一种最最明显的体现，也是与细节决定成败这些至理名言背道而行的。经过这几天的反思，我对自己这些天的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的那几天，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，认真学习，从而努力完成各项工作，如陌生拜访等。

但是过了一个月多，自己的心开始慢慢松懈下来了，说的通俗点就是开始有点老油条了，而自己对领导同事也比较熟悉了，尤其是领导同事对我的关怀和帮助使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了，即使做的不好也没什么要紧的，还可以改正继续的，却不知道就是因为这样的心理让自己的习惯越来越差，开始也不注重细节了，要知道细节可是决定成败的，而我犯了这么大的错误却还不知道。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导同事对我的信任，愧对领导同事的关心和帮助，是我辜负了你们，我该认清自己所犯下的错误，好好的反省是我最基本应该去做的，而如何去注重这些细节是我要该好好考虑的，考虑好后去制定解决方案，然后实施。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心和上进新仍就非常欠缺。众所周知，保险行业一定要有规范的行为准则，让客户放心的到我们这边来投保，把保费叫给我们。今天我可以因为一点小事把演讲放在一边，那以后呢？实在是不敢想象。这件事情充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，而没责任心的人哪来的上进心，连上进心都没有如何把工作做的更好，如何给自己注入走上新台阶的思想动力。

在自己的思想中，仍就存在着得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是这次领导及时发现，并要求自己写

检讨深刻反省。假如放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，幸亏领导主管们给我敲响了警钟，让我及时的觉醒，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导同事们做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。谢谢你们，是你们的提醒让我深刻的认识到了自身的缺陷，存在着这么严重的问题，好让我及时的解决。再次谢谢你们。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好.做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，售后服务也只是纸上谈。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我感谢领导再次给我机会，给我在下星期五再次演讲的机会，我从内心感到非常高兴，这样使我可以自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导伙伴们相信我。

检讨人：

时间：

## 检讨书工作失误检讨书篇五

尊敬的领导：

\_月\_\_日，本人在工作烦乱的情况下将行政人事部电脑上f盘

的所有资料锁上，导致密码错乱，久久无法解开，如此导致客运部陈经理无法及时正常提取相关资料，无法在20\_\_年\_\_月\_\_日的周例会给予领导工作汇报，影响了客运部正常的工作进度。

作为电脑的使用者，我有必要对自己的失误行为进行反省。古人常说说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。

故反省后，归结原因如下：

1、头脑不够清醒，做事不够细心。作为一名行政人事部工作人员，不论有多少理由，都应当时刻保持清醒的头脑；有一句格言说到“魔鬼出于细节”，我应当全面准确处理好每一件事情，确保准确无误、程序无误。

2、没能及时正确地面对错误。一开始，没有立刻想着先从自己身上找原因，而是怪罪于所使用的加密软件，导致解决问题时间延长，从而影响了相关部门的工作。

通过这件事，我感悟到：做事要专注，要保持良好的态度。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。所以，一定要时刻保持清醒的头脑和良好的工作态度。

总之，我的失误给本部门以及公司带来了不好的影响。经过这件事，我会努力成长为一个理智的人，从错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的智慧，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

检讨人：\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 检讨书工作失误检讨书篇六

上班工作失误了，除了改正之外，检讨也是必要的。下面本站小编为大家精心整理了经典工作失误检讨书范文，希望能给你带来帮助。

尊敬的公司领导：

我这次上班迟到是很明显的错误。通过这次事情，我觉得这虽然是一个偶然发生的事情，但是也是我在很长一段时间以来对自己放松要求、工作做风涣散所导致的必然结果，这种不良思想直接导致了我的表现松弛！

在这个问题上，我也觉得自己的工作责任意识仍然非常不足。在自己过去的思想当中，我一直存在得过且过、混日子的应付思想。现在，我深深感到我这样的思想是非常危险的倾向。在任何时候，人都不应该放纵自由。否则，后果是极其严重的，甚至是难以想象的。这次我上班迟到的错误，我感到非常遗憾，也觉得非常可耻，我为此痛心疾首。

此外，我也看到了这个问题的不良影响，如果在工作中，大家都跟我一样懈怠，不小心，那还能如何地完成领导安排的工作任务。同时，在我们这个集体形成了无组织无纪律的不良风气，任何工作都会出现问题了，一切服务也就是一纸空谈。因此，我这一事件的后果是严重的，影响是不利的。为了严格执行纪律，不再走老路，像我这样犯错以后，我衷心希望领导可以将我作为一个反面的例子，在公司全体员工面前批评我。如果我的错误案例能够起到反面教材的警示作用，我也觉得很欣慰了，我想在今后类似的错误将不再上演。

我将以此次错误所写的检讨书作为一面镜子，时时刻刻拿出

来看一看，检点自己，定时定期地批评和教育自己，自觉接受监督。我应该知道羞耻而警醒自己。并且在今后工作当中锐意进取，化羞耻为动力，努力做好工作，绝不在违反公司规章制度，永远不让领导为我失望。我必须去通过这个事情，提高我的思想认识，增强了我的时间观念。

在这里，我真诚地接受批评，并愿意接受处理。对于自身所犯的一切错误，我将进一步深入总结深刻反省，我保证今后绝不上班迟到了，没有合理请求绝不会随便旷工，恳请老板相信我。

此致！

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日

尊敬的单位领导：

现在我怀着深刻内疚、自责的心情向您递交检讨，以深刻反省我没有负起一名销售经理管理责任的严重错误。

我认真回顾了错误的发生经过，因为我没有把关好客户身份，让这一群小孩子进入酒吧消费。期间这群小孩子就发生了争执，给酒吧声誉造成了严重影响，也让领导、同事们为此揪心、困扰。

经过彻夜反省，我总结了错误归根结底在于：1，我没有严格遵守工作规章办事，可以说我在一定程度上忽视了酒吧经营规则。2，我没有保持一个认真、严肃、谨慎的工作态度，存在侥幸心理，对销售部门员工没有加强管理，特别是没有注意审核好客户身份。3，我缺乏必要的问题预判力，之前居然没有察觉这群未成年人可能给酒吧带来的负面影响，这在一定程度上也说明我的工作素养是不足的。

面对错误，现如今我感到非常内疚、懊悔、自责。错误发生以来的这几天以来，我都一直为这个事情困扰、自责。我感到自身非常对不起老总，对不起同事，也对不起我自己。可是，我非常明白仅仅在这里做出检讨，道歉、是不能够根本解决问题的。问题的根本解决还在于我必须在充分认识错误的基础上，采取切实的改正措施与方法，从根本上改正错误，避免今后错误的发生。

为此，我向您做出郑重保证：今日起，我必将以高度工作责任感对待工作，勤勉、认真、细致地从事本职工作，确保今后每一名到酒吧消费的顾客经过我的细致审核，并且在今后工作当中认真观察、总结此次错误的经验教训，逐渐加强我的工作素养，为卡巴那的发展贡献力量，不辜负领导对我的关怀与厚待。

现在，我真的深深地知道错了，希望领导能够给我一次改过自新的机会。 此致！

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日

尊敬的单位领导：

您好，关于我此次疏忽、怠慢工作的严重错误，我要向您做出深刻反省、检讨。

如今，我已经对错误有了深刻认识：我作为公司的一名管理层人员，不顾公司有重要出货项目不参与加班，导致此次出货过程人员紧张，造成了极大不便。此外，由于跟领导您有亲戚关系，我这样怠慢工作的行为，也在公司内部造成了极大的负面影响。

此次我的错误，充分暴露出我对待工作的不够重视，说明我

没有做到“以公司为家、以工作为重”，以及偷懒、散漫的不足与缺点。

如今反省错误，我就必须制定在今后的改正措施，并严肃改正：

第一，从今往后我要正视自己的工作态度问题，以严肃、认真、负责的态度对待自己的本职工作，做到一切以工作为重，在没有完成工作任务之前不擅自下班，并坚决负责到位地完成工作任务。

第二，针对我偷懒、散漫的缺点，我必须从此次错误当中充分吸取教训，彻底地审视自己这方面不足。今后工作当中，一定要充分改正，尽自己最大努力做好工作。

第三，由于跟领导有亲戚关系，错误给公司内部造成了不良影响，我愿意当面做个检讨、澄清。让同事都清楚看到我的悔过，以最大程度修复由于我错误对公司造成的不良影响。

在此，对于我本次怠慢工作的错误，我真的觉得十分愧疚于您，以深深自责的心情向您表示道歉：对不起，我错了！我要坚决执行改正错误，今后再不敢犯此类错误。

此致：

非常抱歉！

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日

## 检讨书工作失误检讨书篇七

尊敬的院领导：

事发于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日晚，由于对新系统操作的不熟悉，致使年终医保结算工作拖沓不前，\_法在正常的上班工作时间内完成。于是院领导安排我当晚加班结算\_年尚未出院的医保在院病人，我加班至六点半，还剩下三个未来得及办理出院结算的医保病人，本想交代给值班人员来继续办理。奈何，当晚值班人员也需对农合病人办理中结，顾及不暇。而我因为不必要的个人因素没有继续加班，耽误了医院的年终结算工作，致使医院的财务工作没能正常开展。对此，我的心情非常沉重和抱歉！

在自我反省的过程中，痛定思痛把犯错原因归结如下：

- 1、责任心不强。所谓食君之禄，担君之忧，作为一名收费人员，本该恪尽职守辅助财务完成医院统计工作。更要端正自身的工作态度，切忌工作上的随意性。
- 2、纪律性不强。要严格按照医院规章行事办事，自始至终相信不以规矩，难成方圆这一古训。\_论做事还是做人，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

经过这次事情，我为我的行为感到后悔，也对收费处带来了不好的影响，为了对我的过失负责，我愿意接受该有的惩罚。通过此次教训，我将当作极其宝贵的经验财富加以吸取，并深刻铭记于心，时常警醒自己。对于今后的工作和生活，我也要放正态度，要求自己深刻反省，做事要有始有终。

真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的智慧，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运！并且保证今后不会再出现类似的情况，如有再犯，请院领导重罚。

检讨人：\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 检讨书工作失误检讨书篇八

尊敬的领导：

\_\_月\_\_日办理客户网银时，由于我的大意，在操作时将机内手机号码输入与客户填写的不一致。我已进行了深刻的自我反思，给支行、团队造成了不利影响，在这里，请大家接受我深深地歉意。

这个事件也为我后期的成长发展烙下了深刻教训，并深深地鞭策我作为一名柜员新手，要有责任感，团队精神，这个差错的发生，不仅影响了自己，还影响了团队、支行的荣誉，一损俱损、一荣俱荣，要牢固树立敬业精神；在以后的柜面业务操作中，要不断学习和自我学习，深刻领会行的规章制度，严格遵守结算操作规章制度，我已深刻认识到柜员尤其是一线操作员的重要性和风险性，操作风险无时无刻都存在，只要有点点操作不当，将埋下较大隐患，造成巨大的影响。

所以凡事要认认真真、小心翼翼、仔仔细细，对待每个环节都不能掉以轻心，尤其要注重小环节的核查，要再三地核对，细节决定成败，杜绝不良事情的发生；要不停地多向师傅们虚心请教，对于不懂或没有把握的业务，要不耻下问，直到搞懂搞熟，多与师傅们研讨业务，举一反三，不断反思钻研来提升自己，熟练掌握业务，在保质基础上加快业务操作时间。规章制度是航灯，在他的严格指引下，认真学习，理论结合实践，我才能快速地从一名新手转换为一名称职熟练的柜员，为单位的快速发展贡献力量。

以此为鉴，我要时时自照，刻刻自省，踏踏实实做好自己本职工作，要保质保量，在日常工作中在领导和师傅们的关心

和帮助下，努力锻炼自己的业务水平，成为一名银行与客户都放心的员工。

检讨人：\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日