

外包岗位劳务合同下载电子版 详细劳务合同下载(精选8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

最新外包岗位劳务合同下载电子版 详细劳务合同下载模板篇一

甲方法人代表：

公司地址：

乙方姓名：

身份证号：

乙方住址：

一、人员雇用及期限

按照自愿的方式，合同期为一年，自俄签证签发之日起计算。

二、工作时间、薪酬、待遇及支付方式

2-1 甲方免费为乙方提供食宿。

2-2 甲方根据行业标准提供合乎要求的劳动情况下分配一定的工程量由乙方完成，甲方给予乙方每天（按9小时为一个工作日280元人民币一天的劳动报酬），加班另外计算，劳动报酬按每小时 元人民币计算。

2-3 合同期内如果因甲方原因（如停电、断水、材料不足等原因致使停工的）等造成乙方休息的，一星期以内每天每人按150元人民币由甲方支付给乙方劳动补助，超过一个星期以上的按280元人民币每天计算劳动补助。

2-4 工资发放：甲方每月xx日前结清上月工资，工资每两个月发放一次，由甲方打到乙方出国前在国内的中国银行所开帐户上，甲方应在工人合同期满回国前全部付清工作所有工资。

2-5 甲方与乙方协议签订后，乙方需向甲方提供办理签证所用的护照等相关证件及每人交5000元人民币押金一并交于甲方的受托人手里，并由受托人给予乙方出具凭证，押金等乙方登机后当日退还给乙方每人家属。

2-6 各工种带班人员的工资标准为280元人民币/日，另外补助 元人民币/日。

2-7 乙方登机前由出发地到机场的车票费由乙方凭票据给甲方并给予报销。

2-8 乙方的健康证由甲方负责办理，200元费用由乙方自理。

三、甲乙双方的责任与义务

3-1甲方的责任与义务

3-1-1 甲方确保为合法的经营企业，确保工人合法权益不受侵害

3-1-2 工人的直系亲属确有重大不幸事故的，经甲乙双方协商同意后，可请事假回国，旅费由其本人负担，并停发休假期间的工资。

3-1-3 工人触犯当地法律及雇用合同，严重违纪造成重大影响的，甲方有权将其解雇，并遣送回国（须告之乙方），所有费用由本人承，由此产生的其他后果由本人负责。

3-2 乙方的责任与义务

3-2-1 乙方必须诚实的申报自己的工种和健康情况，例如：瓦工、木工、小工或木瓦工是否有重大疾病或传染病。

3-2-2 乙方在劳动过程中应当服从甲方在生产经营方面的指挥和管理。

3-2-3 乙方来俄罗斯必须遵守当地的法律法律，如果因为个人原因被罚款或挽留，费用和责任自负。

3-2-4 乙方不得超出合同以外原因聚众闹事参加罢工或工人运动及宗教活动等政法活动。

3-2-5 未经甲方同意，乙方擅自拆改原有建筑结构或设备管线，由此发生的损失或事故（包括罚款），由乙方负责。

3-2-6 因故意隐瞒或虚报自己的劳动技能及健康状况，导致不能胜任工作而在工作期间合同未满足回国的，甲方不予承担任何费用。

3-2-6 不服从甲方的管理，不遵守，不听从甲方企业的安排和指导者，擅自在业余时间打工者，或者合同期内私自出走，或合同期满不按时回国者，费用和责任由乙方自负。

四、医疗及保险

4-1 甲方为乙方交纳工伤及死亡保险，上述保险费用不能从工人所得收入中扣除。

4-2 甲方负担工人因工伤事故引起的工伤，残，亡所产生的

费用，并发给其在住院期间的工资。

4-3 工人在工作期间若发生意外伤亡时，甲方应在第一时间通知乙方，并提供有效的证明资料，经与死者家属协商后，遗体按当地风俗习惯妥善处理。甲方负责将死者遗体火化运回死者生前所在地，并承担费用。

4-4 工人发生意外，甲方需按保险条例负责为工人向保险公司索赔。工人因伤，亡，残，病得到的赔偿金，甲方应全数支付给工人或其家属。

4-5 工人死亡赔偿额50万元以下的人民币由甲方通过保险机构进行赔付。

五、合同生效，终止与仲裁

6-1 签定双方中的任何一方不履行或不完全履行合同所规定的责任和义务时，另一方有权依法追究违约方的责任，索赔因对方违约所蒙受的一切损失。

件。甲方应负责安排工人返回家乡，所需费用由公司承担。

5-3 本合同在执行期间若发生分歧或对本条款解释意见不一致时，双方应本着友好协商的原则来解决。若协商不成，则提交中国司法机关进行仲裁或上诉法院通过法律程序解决。

本合同自签字日期起生效，一式两份。

甲 方：

法人代表：

乙 方：

年 月 日

最新外包岗位劳务合同下载电子版 详细劳务合同下载模板篇二

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

根据《_合同法》及相关规定，结合本工程具体情况，为明确双方在劳务承包过程中的权利义务和经济责任，经双方协商一致同意签定本合同。

一、劳务承包主体

乙方具有法人资格和劳务分包资质的施工企业，主要为甲方工程施工提供劳务专项作业并进行集中管理。

二、劳务承包范围及内容

铁路标预应力砼简支梁工程的箱梁电缆槽内(电力电缆槽及通讯信号电缆槽)防水层施工，包括组织施工、修复、交验等工作。

(一)主要工作内容

安排和组织人员到达指定工作现场;清扫电缆槽内的垃圾及灰尘;拌制防水涂料;涂刷涂料;接、运(短距离)、浇筑混凝土保护层(含振动、收面);伸缩缝切割;保护层的洒水养护;搅拌站输送管的安装及拆卸操作;搅拌站每次使用后的清理打扫;施工现场施工完毕后的清理打扫;桥上已架设梁片的吊装孔封堵及灌混凝土。

说明：施工用工具、机具甲方一次性配齐，乙方使用保管，如有遗失乙方负责赔偿;损耗件(如泥抹等)以旧换新。

(二) 标准及验收

本工序按照《通桥(20xx) 8883a 桥面附属设施》及相应技术要求施工，验收不合格乙方负责无条件立即整改，必要时返工，所发生的一切费用由乙方自行承担。

(三) 劳动保护

甲方负责给乙方提供劳保用品，劳保用品的发放按照甲方相应制度规定。

(四) 文明施工

乙方应及时保持施工现场的场地卫生，在现场施工时注意不要污染已完成的工程实体，否则由乙方负责处理。务必注意施工残余混凝土不可从梁缝倒下，污染桥墩。

三、劳务承包方式及价格

劳务承包方式为劳务作业项目综合单价承包，(单价一经确定，无论市场价格变化如何，不再作任何调整)综合劳务单价包含：乙方完成合同约定承包范围内的全部工作内容所需的人工费、人员生活费、管理费、保险费、利润、税金等全部费用组成。劳务承包单价按伍佰伍拾元/孔箱梁(*元/孔)。合同总价值约*元(以实际计量数量为准)。

第二条 双方权利与责任

一、甲方权利与责任

1、甲方为本项目的施工管理部门，对工程施工全过程实施全面管理。

2、按照施工内容负责提供所需材料及工机具。

- 3、负责对乙方劳务人员进行技术交底，让乙方劳务人员熟练掌握有关操作规程和操作技术。
- 4、负责对每道工序的质量进行检验，乙方完成每道工序须由甲方工程技术人员与质检人员检验认可，否则乙方不能进入下一道工序施工。
- 5、甲方有权根据实时上级进度，要求乙方配备相应的生产劳务人员，如整体工期延迟我部工期做相应顺延，同时乙方必须按照协议规定保质保量按期完成工程任务。分项工程每逾期一天，应由乙方向甲方支付200元/天作为逾期违约金。
- 6、甲方负责提供乙方施工人员住宿场所。
- 7、甲方有权对乙方不听施工指挥、违章操作人员进行处罚。

二、乙方权利与责任

- 1、按甲方施工要求提供符合施工进度度的劳务人员。
- 2、乙方必须接受甲方项目部的领导、管理和监督检查，必须服从甲方管理人员的工作安排。
- 3、乙方认真按甲方劳务培训计划参加相关工法、操作规程的学习，严格按规定程序进行施工作业。
- 4、乙方在施工中发生质量、安全责任事故，应及时报告甲方，不得擅自处理或隐瞒。施工中由于乙方违规操作，发生安全、质量事故造成人员伤亡及财产损失，由乙方负责处理并承担责任及费用。
- 5、甲方根据内部成本施工定额限量供应材料，因乙方原因造成材料浪费和超耗部分的价款应从乙方劳务费扣除。
- 6、乙方不承担不可抗力因素而造成的损失。

第三条 工期

本合同承包工程项目自2 **年**月*日开工，至2 *年**月**日竣工。本合同工程因业主(建设单位)或其它原因工期延迟，本劳务合同工期 顺延。

第四条 劳务费的计量与结算

本工程不考虑预付款，由于金额不大，乙方完工后一次向甲方申请计价。甲方验收合格后给予计价、支付。

第五条 违约责任

- 1、因甲方原因造成工程质量不合格，而返工重做的，按实际发生的工程量及相应的工作单价计价付款。
- 2、在生产条件许可的情况下，因乙方自身原因造成本工程不能按期交付，按*元/天偿付逾期违约金，逾期违约金最高限额为合同总价*%。

第六条 附则

- 1、本合同自双方签订之日起生效，工程结算付清全部工程款后自动失效。
- 3、本合同一式六份，甲方四份，乙方两份。
- 4、如若发生合同争议甲、乙双方应协商解决，协调不成的向贵溪市中级人民法院起诉。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

最新外包岗位劳务合同下载电子版 详细劳务合同下

载模板篇三

职工(乙方):

身份证号码:

权力、义务, 并共同遵守履行。

一、合同期限

1. 本合同自年月日起生效。

2. 合同有效期限为年, 至年月日止。

4. 本合同由甲乙双方各存一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门):

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

方至少不间断休息24小时。

工作日延长工作时间不得超过3小时, 每月累计不得超过36小时。

划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准:

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资元/月；试用期满乙方起点工资定为元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工xxx五期xxx(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家xxx先培训后上岗xxx的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生

法规、规章、制度和操作规程。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理

备案手续。

甲方(盖章)乙方(签名)

法定代表人、负责人或委托代理人(签名)

年月日

最新外包岗位劳务合同下载电子版 详细劳务合同下载模板篇四

项目负责人：

乙方（接包单位全称）：

项目负责人：

甲乙双方依据《_合同法》的有关规定，根据平等自愿、诚实信用、互利互惠的原则，现就甲方业务外包给乙方有关事宜，签订如下协议，双方共同遵守。

甲方根据业务发展的需要，与乙方协商一致，将“三性”岗位业务（替代性、服务性、辅助性岗位，以下同）外包给乙方；乙方根据甲方服务需求，为甲方提供”“三性”岗位的业务服务。

第一条 外包服务范围及期限

- 1、甲方同意乙方承包甲方的 项目。
- 2、乙方承包甲方项目的具体内容为
- 3、业务承包期限为 ，自 年 月

日起至 年 月 日止。

第二条 双方的责任和义务

（一）甲方的责任和义务

- 1、协助乙方完善项目所涉及的管理制度、业务流程、人员培训确保该项目顺利健康的运营。
- 3、甲方及其下属企业负责为乙方指派服务人员提供必要的劳动环境、劳动条件和劳动工具，建立健全工作规程和劳动安全卫生保障。
- 4、甲方负责每月对乙方服务考核并将考核结果及时提供给乙方，作为每月与乙方结算外包费用的依据，并按本合同的约定按时间支付乙方外包费用。

（二）乙方的责任和义务

- 1、乙方必须按照甲方要求完成协议规定的各项服务任务。
- 4、乙方向其所指派工作人员履行用人单位对劳动者的全部义务。
- 5、乙方指派的服务人员应服从甲方的各项业务管理规定和国家、行业、地方从业标准。
- 6、乙方及其指派的服务人员应保守甲方的商业秘密。
- 7、乙方负责对指派的工作人员进行管理与考核，根据甲方要求和建议不断提升服务水平。
- 8、乙方在经营期间内，人员自招，自主经营，自负盈亏。
- 9、乙方有权按规定向甲方收取外包业务服务费用。

第三条 外包费用结算及支付方式：

1、业务外包费包含乙方指派服务岗位人员的劳动报酬、单位承担社会保险费、服务费及相关税费。

2、甲乙双方协商定于每月 日为费用结算日，甲方将对乙方服务的考核结果提供给乙方，乙方制定结算明细表，双方确认后，乙方开具正规劳务费发票，甲方在收到发票后的 3个工作日内，通过转帐方式支付给甲方。

开户名称：

开 户 行：

账 号：

行 号：

第四条 保密义务

任何一方以书面、口头或者电子邮件等形式提供给另一方的任何信息或者数，包括但不限于商业秘密、商业计划、客户信息、财务数据、文档模板、质量标准、双方订立的合同及全部附件、资料等均为保密信息。一方未经对方事先书面同意，不得以任何形式将保密信息的一部分或者全部披露、许可给任何等三方和无知悉必要的内部雇员。

第五条 违约责任

1、甲乙双方应自觉履行本协议所规定各项义务。甲乙双方任何一方违反本协议，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，按照国家法律法规或本协议规定承担赔偿责任。

2、乙方指派的服务人员对工资发放、社会保险待遇有异议或投诉的，一律由乙方负责妥善解决，因上述原因对完成甲方

的工作造成影响的，由乙方负担相关责任，甲方有权在支付给乙方的服务费中视情况扣除5%的违约金。

第六条 补偿赔偿金的约定

5、乙方指派工作人员在甲方因工伤亡的，甲方应在10日内书面告知乙方，乙方在法定期限内提出工伤认定申请，甲方协助有关部门调查，提供相关证据。乙方指派工作人员经确认因在甲方工作期间发生工伤需要暂停工作接受治疗的，工伤人员医疗期间的工资按规定需由用人单位承担的部分，如有规定的，甲方按有关规定承担费用；无规定的双方协商或通过劳动仲裁，甲方向乙方分担费用，通过乙方向其支付。

若乙方指派工作人员丧失劳动能力或部分丧失劳动能力的，应支付的社会统筹范围内的法定费用由乙方负责办理统筹支付手续。

第七条 合同的解除

1、若甲方严重违反合同约定不能及时支付外包费用超过叁个月的，乙方有权单方解除合同。

2、本合同满后自行终止。

第八条 在本协议履行期间，任何一方提出终止协议，均应提前一月书面通知对方。协议期间届满，双方无提出异议，本协议继续延续。

第九条：因履行本协议产生的一切争议应当由双方协商解决，协商不成，由乙方所在地人民法院管辖。

第十条 其它

1、如甲方和乙方之间发生任何本合同未加规定的事宜，则双

方应一起协商讨论以期达成针对该事项的补充条款。

2、本协议的附件应包括甲、乙双方的营业执照副本，附件与本协议具有同等法律效力。

3、本协议一式四份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执二份，具有同等法律效力。

4、未经合同另一方书面同意，一方不得转让本协议书项下任何权利和义务。

甲方：（加盖公章）

乙方：（加盖公章）

授权代表：

授权代表：

签订时间： 年 月 日

签订时间： 年 月 日

最新外包岗位劳务合同下载电子版 详细劳务合同下载模板篇五

4、质量标准 工程质量：按总(分)包合同有关质量的约定、国家现行的《建筑安装工程施工及验收规范》和《建筑安装工程质量评定标准》，本工作必须达到质量评定 等级。

(1)本合同；

(2)本合同附件；

(3) 本工程施工总承包合同;

(4) 本工程施工专业承(分)包合同。

(1)

(2)

7、总(分)包合同

工程承包人应提供总(分)包合同(有关承包工程的价格细节除外),供劳务分包人查阅。当劳务分包人要求时,工程承包人应向劳务分包人提供一份总包合同或专业分包合同(有关承包工程的价格细节除外)的副本或复印件。

劳务分包人应全面了解总(分)包合同的各项规定(有关承包工程的价格细节除外)。

8、图纸

工程承包人应在劳务分包工作开工天前,向劳务分包人提供图纸套,以及与本合同工作有关的标准图套。

9、项目经理

工程承包人委派的担任驻工地履行本合同的项目经理为,职务: , 职称: 。

劳务分包人委派的担任驻工地履行本合同的项目经理为,职务: , 职称: 。

10、工程承包人义务

(1) 在年____月____日前向劳务分包人交付具备本合同项下劳

务作业开工条件的施工场地，具备开工条件的施工场地交付要求为：。

最新外包岗位劳务合同下载电子版 详细劳务合同下载模板篇六

一、合同期限

第一条本合同于20__年02月17日生效，期限壹年

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务外包合同。如合同期已满，双方不再续签合同，可在合同期满前一个月进行合同终止协商。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担金蝶k3实施顾问工作岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条甲方应负责乙方往返项目地的交通费住宿费以及其他各种费用。项目地指内蒙古赤峰市。

第七条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第八条甲方应在签订合同当日以货币形式支付乙方劳务报酬，

标准为30000元/年或按按照双方协定的标准执行。

合同签订之日起甲方付乙方合同总额的20%，即：人民币(大写)陆仟元整(元)，项目实施验收合格后支付合同总额的70%，即：人民币(大写贰万壹仟元整(元)，项目验收后一年付清合同余款10%，即：人民币(大写)叁仟元整(元)。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 双方约定的其他内容

四、合同的终止与解除

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自解除合同，如果擅自解除合同，对甲方产生经济影响的部分将由乙方承担。

(三)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十三条本合同的附件如下：附件一《岗位职责书》；

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

最新外包岗位劳务合同下载电子版 详细劳务合同下载模板篇七

甲方(用人单位): _____

地址: _____

法定代表人(主要负责人): _____

乙方(劳动者): _____

性别: _____

年龄: _____

身份证号码: _____

现在住址: _____

根据《_劳动法》和《_私营企业暂行条例》及有关劳动法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止,共_____年。

其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止,共_____个月。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要, 在_____ , 承担任务, 担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标: _____。

第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务, 保障乙方的安全与健康, 甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定, 为乙方提供必要的生产(工作)条件。

具体内容如下: _____。

第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

具体内容如下: _____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度, 服从甲方管理, 积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制, 因生产需要确需延长工作时间时, 须经乙方本人同意, 并发给乙方加班工资。

日加班不得超过3小时, 每月加班不得超过36小时。

乙方如孕期、哺乳期女工, 甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定, 同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下: _____。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。

超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%，赔偿乙方损失。

4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。

医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。

乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。

残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。

在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：_____。

第七条合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：_____。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。

试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。

由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

6. 甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务_____年。

否则，乙方应向甲方支付培训费_____元；

7. 其他需要约定的事项：_____。

4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：_____。

第十条劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

最新外包岗位劳务合同下载电子版 详细劳务合同下载模板篇八

甲方：_____

法定代表人或委托代理人：_____

注册地址：_____

通讯地址：_____

邮政编码：_____

乙方姓名：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

出生日期：_____

家庭住址：_____

邮政编码：_____

户口所在地：_____

通讯地址：_____

邮政编码：_____

电话：_____

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为_____年。

本协议于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：_____。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

_____□

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

_____□

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(公章)_____

日期：_____年____月____日

乙方：(签章)_____

日期：_____年____月____日

乙方家属意见：_____

签字：_____

与乙方关系：_____

身份证号码：_____

【小编为您推荐更多相关内容】

国际劳动合同范本

职工劳动合同范本

签订劳动合同范本

企业职工劳动合同范本

各省市劳动合同书范本

最新劳动法合同范本

不同省市劳动合同范本

美容院员工劳动合同范本

man644

劳动合同书范本

合同编号_____

甲方_____

乙方_____

签订日期_____年____月____日

甲方_____

法定代表人_____

出生日期_____年____月____日

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条

本合同为_____期限劳动合同。

本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至_____年____月____日止。

本合同于_____终止。

二、工作内容

第二条

乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条

乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条

甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条

甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产

工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条

甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。乙方在试用期间的工资_____。甲乙双方对工资的其他约定_____。

第九条

甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第十条

甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条

六、劳动纪律

第十四条

甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条

乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条

(一)

甲乙双方协商一致的；

(三)

订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条

当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15

日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二)因防治工业污染源搬迁的；

(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四) 在甲方连续工作10年以上, 且距法定退休年龄不满5年的;

(五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

(六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;

(七) 义务服兵役期间的;

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条

乙方解除本合同, 应当提前30日以书面形式通知甲方, 甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条

有下列情形之一的, 乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(一) 在试用期内的;

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条

本合同期限界满后, 因甲方原因未办理终止手续, 乙方要求解除劳动关系的, 劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条

有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散的；
- (五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条

有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；
- (二) 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订

无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条

发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条

甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条

甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条

甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条

甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条

第三十七条

乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条

乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十、当事人约定的其他内容

第三十九条

十一、劳动争议处理及其它

第四十条

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以

直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条

本合同的附件如下_____

第四十二条

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期:

年月日

签证机关(盖章)

签证员(签字或盖章)

签订日期:

年月日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为__年__月__日，续订合同_____终止。

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签章)

年月日

劳动合同变更书

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

20__年__月__日

使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或委托代理人应本人签字或盖章。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、

准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

man644

甲方：

名称：_____ 性质：_____

乙方：

姓名：_____ 性别：_____

年龄：_____ 籍贯：_____

用工形式：_____

鉴证编号：_____

编号：

一、甲方录用乙方从事_____工作(岗位)；劳动合同期限为_____年(月)，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，至_____年_____月_____日止。

二、基本权利和义务：

4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；
4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1. 工资待遇：
2. 劳动保险及福利待遇：
3. 根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：
4. 其他：

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字) 乙方(签字)

____年____月____日 ____年____月____日

man644

甲方(用人单位)名称： _____

地址： _____

法定代表人(主要负责人)： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。

第四条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补

助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金,乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病,治疗期间工资照发,所需医疗费用由甲方支付。医疗终结,经市(县)劳动鉴定委员会鉴定,确认为残废的,由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡,由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准,按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤,甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工,其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

(略)

第七条合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内,经发现不符合用工条件的;

(3) 甲方歇业,宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(4) 双方约定的其他事项: _____。

3. 下列情况下,乙方可以解除合同:

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计___元；

4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合

同_____。

5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同_____。

7. 其他需要约定的事项_____。

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：_____。

第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：_____

(委托代理人)：_____ (签章)

合同签订日期：___年___月___日

合同鉴证机关：_____ (盖章) 合同鉴证人：_____ (签章)

合同鉴证日期___年___月___日

文书要点

私营企业职工劳动合同是指私营企业同劳动者之间签订的确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

根据《私营企业暂行条例》第2条的规定，私营企业是指企业资产属于私人所有，雇工8人以上的营利性的经济组织。在我国，私营企业分为独资企业、合伙企业、有限责任公司三种，这三种企业在录用劳动者时应与劳动者签订私营企业职工劳动合同。

特别提示

签订私营企业职工劳动合同应当注意的问题有：

(1) 双方当事人必须明确约定合同期限，避免签订没有合同履行期限的合同，合同期限可以是长期的(5年以上)，也可以是短期的(1—5年)，也可以是以完成某一项工作、任务为合同履行期限，同时，还必须约定合同履行的起止年、月、日，以免以后发生纠纷无据可查。

(2) 合同必须采取书面形式订立，并且当事人双方均要在合同上签字或盖章，有条件的，经劳动合同鉴证机关鉴证。要避免签订口头劳动合同，以免日后发生纠纷空口无凭。

(3) 生产任务、数量、质量指标要具体规定。

(4) 关于劳动条件，用人单位必须保证提供保证劳动者安全、健康的劳动条件，劳动保护措施、劳动保护用品、数额、发放、劳保、医疗费用的约定要具体、详尽。

(5) 工作时间，用人单位必须保证劳动者一周工作不超过40小时，每月加班须取得劳动者的同意并支付高于工资标准的报酬，每月加班不得超过36小时，劳动报酬方面、工资数额、

支付方式、奖金数额以及工资、奖金迟延支付的责任必须明确约定。用人单位必须执行国家有关保险、福利待遇的规定。