

对口支援工作汇报(汇总7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

对口支援工作汇报篇一

实施教育对口支援，是元谋县教育局科教兴县战略的重大举措。采用先进带后进、坝区帮助山区的形式，可以有效地发挥先进发达地区优质教育资源更大效益的辐射作用、促进山区基础教育办学效益的稳步提高，通过教育对口支援，实行优质教育资源共享，可以逐步实现元谋县基础教育机会均等的目标。结合我校的教育对口支援实际情况工作总结如下：

根据上级有关文件精神，结合我校实际，经过两年的探索和实践，我们开展了主要与新华小学“结对子”的对口支援工作格局。支援教师到新华小学驻点工作，即由支援教师牵头，建立联系纽带，加强两个学校间的交流，采取“由点代面”的支援方式，充分发挥我校的资源优势，让受援单位共享受教育教学资源，争取互相帮助促进，力求共同进步。

近几年来，我校进一步加大了对口支援的力度。坚持求真务实的原则，精心组织、周密实施，对口支援工作，做到“四有”，即有组织领导、有阶段性计划、有实施方案、有检查督导。以此推动结对、帮助工作的规范化、制度化、程序化运作。

先后选派学校优秀教师2名到新华小学支教，参加教育教学，针对相关学科和受援学校的教师座谈研讨。力争在教学思想、育人方法、重点难点、知识解析等方面给予对方帮助。我校

领导高度重视，鼓励我校教师和新华小学教师结对交友，加强联系，尽力帮助对方提高教学水平，同时也提高自己。近两年来，针对新华小学的小升初复习工作；我校先后派出多名优秀教师到新华小学进行交流研讨，从学校管理到学生管理、从学校班子建设到教师队伍建设等各个方面都进行了细致的交流研讨。

（二）、在教学信息资料收集方面提供支持：信息时代，信息是事业成功的关键，要办好教育；抓教育信息是一项重要任务。我校一直很注重信息资料方面给予对方帮助支持，我们倡导对方加强信息资料的收集分析的同时，我们自己也把收集相关信息资料作为帮助对方的重要内容来抓，以最快速度把自己获取的信息资料经筛选后提供给对方。为新华小学的教学提供必要的支持、帮助和指导。

虽然我校开展结对帮扶薄弱学校的活动时间不长，但给我们的感受和启发较多。一是支教和受援学校的领导有了新的办学理念，明确了办学目标。二是支教教师在农村偏远学校艰苦创业、自强不息、乐于奉献教育事业的精神得到了发扬和升华。三是处在困境中的学生奋发向上的学习积极性得到渲染。四是有限的优质教育资源得到了共享，促进了教育人事制度改革的进一步深化和农村基础教育的均衡发展。

总而言之，开展教育对口支援是基础教育改革和发展的大事，对口支援工作是一项历史使命。开展这一工作以来，我校开展结对帮扶薄弱学校的活动时间不长，我们的支教工作也存在着一些不足。比如过于重视毕业班的教学和小升初备考工作而忽视基础年级。对受援学校的科研工作指导力度不够，没能促使受援学校加大资金投入，进行大规模改善办学环境等。诚然，由于我校正处于发展建设时期，教学任务、建设任务依然很重，我们实在无力拿出资金、财物派出更多人员支援对方，这使的我们的对口支援工作距离上级要求还有不小的差距，我们相信，随着教育改革的进一步深化，我们的各方面条件会更好，我们会在抓好本校建设的同时，用更多

的时间和精力帮助新华小学搞好各项工作。在今后的工作中，我们将尽力、尽职、尽责，弥补过去存在的不足，开创工作新局面，继续发挥桥梁作用，为支援学校办更多、更好的实事。继续坚持从实际出发，注重实效，使支教学校和受援学校达到相互促进，共同提高，优质资源共享的目的，为逐步改变我县农村薄弱学校的办学条件，实现山区、坝区基础教育均衡发展不懈地努力。

对口支援工作汇报篇二

为认真贯彻落实省卫生厅等六部门《关于加强卫生人才队伍建设的实施意见》和《省卫生厅卫生专业技术人员晋升高级职称前定期到基层和进修学习的规定》，为进一步做好城乡医院对口支援工作□20xx年我局按照上级相关文件要求，结合我县实际情况，我局以号文件下发，就开展对口支援工作作了安排部署，现将有关情况总结如下：

我局历来对此项工作高度重视，年初就成立了由局长为组长、为副组长的领导小组，并建立专家组，制定了《县卫生局20xx年度城乡医院卫生对口支援工作实施方案》，做到分工明确、责任到人。分别与县中医院、县平通镇中心卫生院、木里县人民医院、县各乡镇卫生院、社区卫生服务中心签订了对口支援协议。

依据方案计划□20xx年4月1日——20xx年9月30日我局安排县级单位分批的向受援医院及社区卫生服务中心派驻思想作风好、业务水平高、管理能力强、身体健康、能够指导受援医院医务人员工作的高年资中级职称以上的医疗、管理、护理或医技等人员近100人，根据受援医院管理和临床实际工作需要免费为受援医院规范化培训医院管理人员和临床医务人员6人。专家组成员和派驻医务人员在受援医院内开展临床查房、临床教学、会诊、技术培训、手术示教、疑难病例和死亡病例讨论等，指导受援医院医师开展疑难危重病症诊疗。培训

受援医院医务人员。对受援医院的管理工作提出建议。帮助受援医院建设重点科室。充分发挥上级医院的综合能力与优势，提高农村医疗服务水平。

通过对口支援，我县县直医疗单位与受援医院结成了长期稳定的对口支援和协作关系，受援医院在医院管理、医疗质量与医疗安全控制、基础设施、学科建设、医疗服务能力等方面得到显著提升。20xx年共计开展学习讲座80余次，带教查房120余次，各种疑难病例、危重病例讨论30余次，开展手术示教30余次，从而大大提高了各受援医院的业务技术水平。全年减免进修学习费用2万余元，向受援医院捐助无影灯2台，胃镜2台，肠镜2台，救护车及检验设备共计价值70余万元。各受援中心卫生院整体达到一级甲等医院标准，社区卫生服务中心达到卫生主管部门验收标准。在全国农村中医药工作先进县复查验收活动中，均以高分通过，获得了评审专家组的一致好评。

20xx年我局将继续根据中、省、市、县相关工作要求，继续扎实推进城乡医院对口支援工作，进一步从以下几方面加大对口支援工作力度：

一是加强考核力度，确保落实对口支援工作内容和工作效率。

二是明确职责，继续加大人才输出的力度，加强对口支援双方的沟通，共同做好支援工作。

三是建立对口支援工作的长效机制，扩大对口支援的范围和内涵，巩固对口支援工作成果，进一步提高受援医院的管理水平和业务能力。

篇三：医院对口支援的工作总结 经过一年时间的支援工作，对提高乡镇卫生院医疗技术水平、服务水平、人才培养等方面起到了积极的作用。现将一年工作总结如下。

1□20xx年，我院共选派了19名思想作风好，业务水平高，管理能力强，身体健康，能够指导基层卫生服务机构的医务人员开展工作。派驻人员通过组织查房、手术示教、疑难病例讨论、专题讲座、医疗文书书写等各种临床带教形式，为受援培养出了一批优秀的专业技术人才，缓解了基层卫生人才技术短缺的严重问题。

2、我院不定期组织医务人员到对口支援医院开展义诊、专题讲座等活动，并充分考虑到基层医疗工作的特点，在义诊的同时，为基层医护人员举行健康教育。

3、免费接收受援医院人员进修人员2人，根据他们的实际情况及要求，挑选经验丰富、带教能力较强的医务人员进行一对一带教，确保进修人员能够学有所得，学有所成。

4、广泛宣传，通过报纸和院内宣传栏等途径，广泛宣传对口支援工作项目开展情况。让人民群众了解和感受到实施“千名医师下乡村”工作是国家解决农村群众“看病难”、“看病贵”的一项重大举措。

通过对口支援，我县县直医疗单位与受援医院结成了长期稳定的对口支援和协作关系，受援医院在医院管理、医疗质量与医疗安全控制、基础设施、学科建设、医疗服务能力等方面得到显著提升□20xx年共计开展学习讲座80余次，带教查房120余次，各种疑难病例、危重病例讨论30余次，开展手术示教30余次，从而大大提高了各受援医院的业务技术水平。全年减免进修学习费用2万余元，向受援医院捐助无影灯2台，胃镜2台，肠镜2台，救护车及检验设备共计价值70余万元。各受援中心卫生院整体达到一级甲等医院标准，社区卫生服务中心达到卫生主管部门验收标准。在全国农村中医药工作先进县复查验收活动中，均以高分通过，获得了评审专家组的一致好评。

20xx年，在大家的共同努力下，医院对口支援工作取得了较

好的成绩，但与上级主管部门的要求和对口支援地区的需求与期待还有一定差距。

一是根据我院实际情况，我院能投入到对口支援工作的参与人员有限。

二是经费不足，主要是人力资源支持，在以后的对口援建工作中，我院会不断总结各项经验，取长补短，加大投入和参与力度，使我院的对口支援工作更上一个新的台阶。

对口支援工作汇报篇三

按照绥棱县卫生局对口支援的安排，我院承担了3个乡卫生院的帮扶工作，为了提高我县农村卫生人员的专业技术水平，改善农村卫生机构服务能力，根据我院对口支援区乡卫生院工作协议的要求，严格按照实施方案认真开展二级医院对口支援乡镇卫生院工作，通过一年帮扶，受援单位的人员素质和业务水平得到了进一步提高，现将一年来的医疗支援开展工作总结如下：

（一）成立对口支援工作领导小组

（二）20xx年主要内容为：

（1）医院管理方面：开展医疗、护理、院感、医疗安全管理培训及指导。

（2）技术援助：由外科、内科、肛肠科安排对口支援中心卫生院进行医疗技术、手术、查房指导，门诊住院诊疗工作等援助。

（3）人员培训：各科接收区乡中心卫生院人员进修免费。

（4）设备物品支援：提供部份基药及一次性医疗用品。

医务科按照医院对口支援计划，制定了医疗帮扶工作计划，指定1—2个科室对口支援各乡卫生院，按时派驻人员到乡卫生院上班给予技术援助，全年共下派医技人员到区乡卫生院共4名，开展诊疗病人1000余人次，进行技术培训和指导112人次，提高了受援医院的医疗服务水平和服务质量。

1、我院面临人员少，工作压力大、业务繁忙，人员难以落实，存在顾此失彼的现象，需要周密安排合理调配。

2、少数人员下乡工作责任差，不认真开展现场和学术讲座，实施效果差。

3、对工作实施管理方面还存在薄弱环节，需要进一步加强管理。

对口支援工作汇报篇四

一年多的援外医疗工作已经结束，援南工作经历是我人生中弥足珍贵的一次历练，这里的一切给我留下了美好的回忆。在这段时间里，省卫健委、省二院的领导以及医疗队的同志们给予了我无微不至的关爱，让我虽远在异国他乡却仍能感受到大家庭般的温暖，能够全身心地投入到援外医疗工作中去。在近14个月的时间里，在医疗队同志们的帮助下，个人在各方面也取得了一定的成绩。

积极参加临时党支部学习，和队员们一起认真学习党中央关于我国外交工作和援外医疗工作各项决策部署，开展了党史教育，积极参加研讨并撰写心得体会。学习国家和省卫健委关于援外工作的一系列重要文件、制度和规定，提升业务素质能力。加强对国际形势和动态的学习了解等。

（一）投入防疫工作。到达南苏丹后，我立足本职和妇产科学救治专业，配合受援国做好防疫工作。在驻地做好常规消杀工作，进行隐患排查，保持环境清洁，确保医疗队自身不

感染，最大程度保护队员健康生命。在受援国的请求下，参与新冠肺炎的防护、整治和新冠病人的救治，加强防疫指导。按照南苏丹的国家规定，恢复医疗秩序，落实落细常态化疫情防治工作，为防控工作建言献策，不断完善防护措施。

（二）开展医疗工作。在南苏丹，我们帮助受援国建成了宫颈疾病筛查中心，举行了包括新冠防控、宫颈疾病筛查中心等内容的多场培训会，与朱巴医学院合作完成多专业的带教工作，结合专业积极开展妇产科学带教培训工作，参与医疗队赴特里卡卡和拉杜县进行巡回义诊，到朱巴当地孤儿院看望孤儿，赠送医疗器械等。参与“医疗服务进社区”活动，更好地了解南苏丹基层卫生服务的现状，为中国政府的援南医疗活动提供第一手资料。同时通过医疗进社区活动，为基层非洲民众提供良好的医疗服务保障，最大限度地帮助南苏丹人民减少疾痛。扎实开展妇产科诊疗工作，每月开展门诊诊疗400多人次，完成阴道镜检查、宫颈tct及宫颈活检，诊刮及宫颈微波治疗工作。开展手术数百台，每天完成交班查房工作等。今年以来继续做好新一轮疫情防控工作，加强带教培训，助建医疗基础设施，创新医学诊疗方法，为服务南苏丹医疗卫生事业，展现自己应有的价值和责任。

（三）做好服务保障。除了服务当地居民外，同时为中国驻南苏丹外交人员、中资公司员工等提供医疗帮助，积极参与危急重症患者救治，对在南返华人员进行核酸检测，为中国驻南苏丹大使馆工作人员开展体检工作，为在南同胞注射新冠疫苗接种工作等，切实为我国驻外机构、援非企业公司和人员做好服务保障。

（一）增强责任意识。始终牢记援外医疗为我国外交服务的宗旨。坚持以人民利益为中心，在党和国家最需要的时候，勇挑重担、冲锋在前，自觉扛起医务工作者的社会责任，做到关键时刻顶得上、豁得出，在国家奉献中作出应有贡献，也为中非友谊交上一份满意的答卷。

（二）严守制度规定。作为一名援外医疗队员，我们坚守医务工作者的初心，自觉遵守援外工作各项规定和纪律，自觉按照省卫健委、省援外办、省二院和医疗队领导的要求，严格自我约束和管理，提升医疗和服务水平，履行好援外医疗工作使命。在短短的一年多时间，援外医疗队以严谨的工作作风、专业的医技水平、卓有成效的工作业绩，赢得了受援国政府和人民的普遍尊重和一致好评，我作为其中的一员也倍感荣耀和自豪！

（三）传递中国精神。援外医疗工作中，每一次工作的推进、每一点成绩的取得，都来自于全体队员们的团结拼搏和信念的力量。当好白衣战士、传递中国精神，队员们以过硬的作风、博大的情怀，展示了大国风范和形象，也展现了新时代中国青年医疗队员的靓丽风采！

对口支援工作汇报篇五

对口支援农村医疗工作计划及实施方案 为进一步加强和规范城乡医疗卫生对口支援工作，提高基层医疗卫生水平和服务能力，根据《中共中央国务院关于深化医药卫生体制改革的意见》、国务院《医药卫生体制改革近期重点实施方案》和卫生部《关于印发〈城乡医院对口支援工作管理办法（试行）〉的通知》精神。通过有效对接，实现对乡镇医院的人才培养和学科建设，提高服务能力和管理水平。加强对农村常见病、多发病、地方病以及疑难杂症的识别、转诊和处理的能力。帮助乡镇卫生院逐步实现农村居民一般常见病、多发病、地方病不出乡就能得到较高水平的基本医疗服务的目标。通过对接帮扶，促进乡镇医院持续、稳定、健康的发展。

一、指导思想：加强领导，结合实际，科学组织，优质服务，注重带教，力求实效。

二、组织机构及职责

（一）医院成立“对口支援农村医疗工作领导小组”，对有关对口支援农村医疗工作统一组织、协调，由主管医疗院领导任组长，以加强对此项工作的组织领导。

（二）成立医院“对口支援农村医疗工作专业小组”，小组成员由各专业相关专家及医务人员组成，根据医院安排开展有关专业工作。

（三）医院具体业务主管部门：医教科。

领导小组人员名单如下： 组 长：冉友松（院长） 副组长：郑家强（业务院长）

成 员：黄廷才（医教科科长） 幸波（质控科科长）

王勇（门诊部主任） 付家勇（疼痛科主任） 倪安强（外科主任） 任韬（中医科主任） 王莉娟（护理部主任） 卢薇（外科护士长） 宋淑惠（院感科副科长） 彭可（手术室护士长）

（四）领导小组定期下乡了解 村民对医疗服务需求以及对我对口支援农村医疗工作的建议、意见（每年至少2次，上下半年各一次），不断改进工作，完善服务。

（五）各科室主任是本科室对口支援农村医疗工作第一责任人，全面组织实施相关工作，并对有关问题承担领导责任。

三、对口支援目标：乡镇卫生院。

四、对口支援方式

（一）医疗方面

1、下乡义诊，至少每周1次，下乡义诊医务人员必须是中级以上技术职称或工作5年以上初级职称人员。

- 2、做好对乡村“五保”老人的医疗服务工作，定期上门开展医疗服务，为其就医提供便利。
- 3、做好健康教育工作，定期派医务人员下乡进行健康教育专题讲座（全年至少4次），针对村民疾病发生状况，制定相应的健康教育处方，向广大群众发放。
- 4、继续帮助乡卫生院完善当地村民健康档案的管理和使用，对村民健康状况进行动态监测，真正发挥健康档案的作用，促进居民整体健康水平的提高。
- 5、继续做好“高血压病、糖尿病”等慢病防治工作，医院高血压病专科医务人员定期下乡随访，完善病案资料，总结防治效果，进一步系统管理。
- 6、对来我院就诊的村民患者积极创造条件，提供便捷、优质的服务，对住院的村民免费派车接送。
- 7、针对乡卫生院无条件开展、村民迫切需要的医疗检查项目（MRI、CT、超声检查、血液生化检查、内镜检查、心电图检查等），我院专门派车到医院接到我院检查，检查结束后将患者及检查结果送回相应卫生院。
- 8、根据乡卫生院医疗设备状况，结合实际，帮助卫生院开展相关的辅助检查项目。

（二）人员培训

- 1、免费接收乡卫生院医务人员到我院进修培训（医疗、护理、医技、管理等专业）。
- 2、派医务人员到乡卫生院进行技能培训和技术指导，年内完成医疗护文件的书写、医疗护理基本操作、医院感染管理、传染病管理等专题培训。

（三）管理方面

- 1、帮助完善、制定相关规章制度、技术规范等，争取在年内完成乡卫生院相关岗位基本工作制度的修定。
- 2、帮助乡卫生院做好进行重大传染病疫情及其他突发公共卫生事件应急防控工作，高效处置，严防扩散或蔓延。

（三）做好上级指令性对口支援农村医疗工作。

五、对口支援农村医疗工作列入各科室考核，对未完成任务的科室将扣除科室指令性工作考核分值，直接责任人、科室领导将承担相应责任。

医教科 2016年06月01日

对口支援工作汇报篇六

20xx年2月，吉林市中心医院开始对口支援我院，到现在已有一年多时间，在这期间，吉林市中心医院对口支援我院工作，对在提升我院医疗技术水平、服务水平和人才培养等方面起到了积极的作用。

吉林市中心医院在对口支援我院期间，归纳起来有以下五个方面的重要举措：

- 1、领导重视，精心组织，明确任务，最终实现了带好一所医院，服务一方群众，培育一批人才的目标。
- 2、每年选派5、6名思想作风好、业务水平高、管理能力强、身体健康、能够指导基层卫生服务机构的医务人员开展工作。派驻的医师实际工作能力强，有丰富的基层工作经验，有全心全意为群众服务的意识。

3、在派出医院和派驻人员的大力支持下，我院诊疗科目增多了，医疗设备充分利用了，进一步缓解了当地百姓看病难、看病贵的问题。

4、派驻人员通过组织查房、手术示教、疑难病例讨论、专题讲座等各种临床带教形式，为我院培养出了一批优秀的专业技术人才，使他们成为我院的技术骨干，为我院的进一步发展提供了强有力的人才保障。缓解了我院人才技术短缺的严重问题。

5、在人员培训方面，我院卫生技术人员轮流到吉林市中心医院进修学习。吉林市中心医院每年至少接受我院2—5名卫生技术人员免费进修各种专业学科。

总之，吉林市中心医院对口支援我院，使我们深深体会到了对口支援工作给我院带来的明显变化，受援的科室在规范管理、规范行为、规范操作、规范诊疗方面都有了明显的进步和改善，医护人员的医疗技术水平、服务质量不断提高，门诊量、住院人次同比增长，患者及社会满意度不断上升。

我们决心，一定紧紧抓住对口支援难得的机遇，在各级领导关心支持下，在各位专家的精心指导下，在全体干部职工的共同努力下，进一步规范医院管理，提升医院综合实力，促进对口支援工作健康持续发展，使我院的各项医疗工作再上一个新台阶。

对口支援工作汇报篇七

按照xx市卫生局《20xx年对口支援工作实施方案》的安排，我院需对口支援规定的三个中心卫生院、7个乡镇卫生院、1至2个三级医院签订对口支援协议。现将本年度以来我院的对口支援开展工作总结如下：

1、医院管理方面：开展医疗、护理、院感、医疗安全管理培

训及指导。

2、技术援助：由外科、内科、妇产科、眼耳鼻咽喉科、骨科、放射科、放射科、院感科共10人，安排对口支援中心卫生院进行医疗技术、手术、查房指导、院感管理工作等援助。

3、人员培训：各科接收中心卫生院、乡卫生院人员免费进修。

4、设备物品支援：提供部份基药、设施、设备及一次性医疗用品。

5、帮助支援医院等级创建。

医务科按照医院对口支援实施方案，制定了医疗帮扶工作计划，采取派出人员每月定期到位到岗，并将住院工作鉴定纳入职称晋升、和个人绩效考核。指定1—2个科室对口支援一个乡(区)中心卫生院，按时派驻人员到中心(乡)卫生院上班给予技术援助，全年共下派医技人员到中心(乡)卫生院共10名，开展诊疗病人2878人次(1-10月)，实施手术58例次，进行技术培训和指导26次，会诊及疑难病例病例讨论39次，赠送镇金中心卫生院设备东芝700s型ct一台，帮助支援医院(中心卫生院)开展新技术0项。提高了受援医院的部分医疗服务项目水平和服务质量。

1、未严格按照年度实施方案项目进行帮扶或扩大帮扶项目，医院派出人员资质需要规定在主治医师以上职称，将本项工作考核情况纳入职称晋升管理。

2、主管职能部门(医务科)对工作实施管理方面还存在薄弱环节，需要进一步加强管理，定期调查人员到岗及具体工作情况。

3、我院面临“二甲”医院评审，人员少，工作压力大、业务繁忙，人员难以落实，存在顾此失彼的现象，需要周密安排

合理调配。

4、少数人员工作责任心差，不认真开展业务培训和学术讲座，实施效果差。严格将支援考核情况工作纳入个人绩效考核。