

供热站长述职报告(优质8篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

供热站长述职报告篇一

风风火火的xx年已经过去，充满希望的xx年迈着轻盈的步伐，来到了我们身边。为了更好的推进07的工作进展，现把xx年的工作作一总结。

我是xx年9月来到热力公司，因为我是搞计算机的，所以对集中供热了解的不是很多，但自我第一天来到这个集体，就觉到热力人的热度与友好，班长和主任的悉心教导让我受益不浅，使我很快的融入了这个大集体中，就象在家中一样温暖，在这里每一项工作对我来说，都是学习专业知识的机会，遇到不懂的问题，班长总是耐心的为我解答，使我掌握了不少有用的知识。

刚到二工区，对各站的地理位置，所管辖的小区，阀门位置不是很清楚，所以在初期我主要和班长熟悉这些基本的地方。后来自学了换热站的运行原理，软化水的操作和变频器的使用。公司举办的各种活动，我都会主动地参加。

进入10月份后，为了保证设备在试水和供热时正常运转，我们定期对各站进行维护保养工作，例如检查仪表，泵的磨合声音，固定螺丝的牢固等，有的换热站水箱不符合要求，象县开发站，就重新订做了一个新水箱，班长和师傅们连续奋战了八个日日夜夜，才把以前水泥构成的老水箱砸平，并清理

干净，现在新水箱已投入使用，丝毫没有影响集中供热，到了中旬，工区里开始对各站的试水工作，对所有的软化水设备检查了一遍，对有问题的设备做了统计，并及时联系了厂家售后人员，以防在供热时出现问题。对于后勤保障，我也根据领导的指示及时上报了计划，确保在运行前全部到位。

软化水在供热运行中，占据着得要位置，而检测软化水合格不合格的主要途径，就是化验药剂，所以我虚心向班长们学习药剂的配制方法，连夜就制出34份化验药剂，并及时地送到各站，看着合格的软化水，我心中的石头总算落了地。

在供热初期，我知道了工区与经营科的密切关系，开通阀门的种种情况，都是互相有联系的，所以开始我就负责通知开通阀门单子的工作，加班加点是在所难免的，但我们都没有怨言，因为我们的任务就是为居民取暖服务的。有一次在长征物业站，我工区的各班长，主任和公司领导，抢险队在站里清理换热器，一切都在有序的进行，终于在次日凌晨5点使居民正常供暖。还有一次在电视塔站，循环泵水封漏水，也是抢修了三个小时，只有多参与到实际情况中，才能增长知识提高素质。

后来等到各站运行正常后，我就参与到管理换热站的工作中来，这也是我学习的好机会，哪个站需开通阀门，维修设备，哪个小区居民楼不热或漏水，我都要奔赴现场取得第一手资料，有一次在消防队站，负责银都花苑的主管道和通讯营的主管道有多处漏点，到凌晨1点还是没找到，急得我不行，主任对我说凡事不要慌张，找到问题想办法，一步一步来，一项一项排除，事情就会好办许多。后来我就一截一截的管道测试，一个阀门一个阀门的检查，终于找到问题的根源，并让施工单位及时排除故障，正常供热。

- 1 严格要求自己，把工作做细做精。

- 2 虚心向班长学习专业知识，做到说一知二的境界。

3 努力干好本职工作，主动完成上级交给 的各项任务。

供热站长述职报告篇二

20_年，我局社会治安综合治理工作，坚持以党的和十八届四中全会精神为指导，全面落实科学发展观，围绕年初社会治安综合治理责任书确定的各项工作任务，狠抓制度建设和防控体系建设，健全矛盾纠纷排查调处机制，落实各项工作措施，加强社会管理和重点整治工作，深化平安建设，确保了一方平安，实现了单位安全无事故。

一、加强组织领导，落实各项目标责任

我们坚持把社会治安综合治理工作列入重要议事日程，切实加强领导，狠抓责任落实，齐抓共管，务求实效。一是加强组织领导，综合治理、平安单位、国家安全小组机构健全。主要领导担负综合治理第一责任人，分管领导和综治领导小组成员各司其职，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，小组成员配合抓的工作局面。综治领导小组定期分析本部门的综治工作形势，及时解决综治中出现的问题。直属企业根据工作实际，进一步强化内部综合治理各项措施，切实做好企业及住宅小区的安全保卫等工作；二是进一步健全和落实了社会治安综合治理目标管理责任制、领导责任制和“一票否决制”等各项制度。三是年初市工信委与我局，市局同各科室和所属企业分别签订了目标责任书，将社会治安综合治理与业务工作同部署、同检查、同考核，并将考核结果与各科室各企业责任人的经济利益挂钩，促使做好社会治安综合治理工作。四是综治工作领导小组对各项目标责任做到了年初有安排，季度有检查、半年有小结、年终有总结，联络员职责明确，使综合治理落实到位。与所在社区建立联系制度，积极配合街道、社区开展社会治安综合治理，联系沟通密切，情况反映及时，有问题随时解决，切实把不稳定因素消灭在萌芽阶段。

二、健全矛盾纠纷排查调处机制，着力构建维稳防线

今年以来，我们在社会治安综合治理工作中，坚持排查矛盾、化解纠纷、分析原因、妥善处理、消除隐患等工作措施，努力构建维持社会稳定的坚固防线，切实做到了排查矛盾、化解纠纷、稳定人心、巩固稳定。一是健全矛盾纠纷排查调处机制，定期召开矛盾纠纷排查分析会，做到了改制企业遗留问题和其它矛盾纠纷排查工作底子清、情况明，及时发现和处理矛盾纠纷。二是完善制度，结合单位实际，建立健全了检查监督、责任追究、请示汇报、奖惩等管理制度，使矛盾纠纷排查调处工作走上了规范化、制度化的轨道。三是对机关和企业，按照“谁主管、谁负责”的原则，切实把调处工作拿在手上，抓出成效，坚持实行“一票否决”，并追究有关领导的责任。四是坚持“三个原则”，努力构建维稳防线。坚持“属地管理”的原则，实行分级管理，归口调处，把确保一方稳定的责任落实到了各企业和单位；坚持“预防为主、教育疏导、依法处理、防止激化”的原则，积极稳妥地处理各种矛盾纠纷；坚持“工作在前，各负其责”的原则，经常分析、预防不安全苗头。大力开展综治、禁毒等法制宣传教育活动，采取悬挂横幅、发放宣传材料等方式在职工和居民中进行宣传，全年宣传达到2次以上。加强对干部、职工及住宅区居民的思想政治工作，广泛开展以社会公德、职业道德、家庭美德为内容的教育活动，不断化解矛盾，稳定人心，统一思想，凝聚力量，全年没有发生越级群体性和个别上访事件，确保了一方稳定。

三、加强社会管理和重点整治工作，切实增强安全意识

我们认真组织机关和各企业单位干部职工学习上级综治工作精神以及xxx和省、市加强安全生产工作的有关文件，深刻认识安全生产与可持续发展的内在联系，牢固树立“安全生产责任重于泰山”以及抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护人民群众利益的思想。进一步增强安全意识，不断提高做好综治工作的自觉性。结合平时的学习，教育广

大干部职工模范遵守国家法律法规和单位内部规章制度，不断增强遵纪守法的思想意识，社会治安综合治理工作的水平有了进一步提高。加强社会管理工作，积极配合辖区街道、派出所和社区居委会搞好暂住人员管理等各种管理工作，主动反映工作动态，按时报送各种材料、信息和半年年终总结，圆满完成201_年综治政法报刊征订任务。并采取多种形式，经常要求各单位责任人“看好自己的门，管好自己的人”，特别提醒干部职工管好自己的办公室、住宅、自行车、摩托车等设施，教育自己和家庭成员遵纪守法，提高安全防范意识，发现可疑人员及情况及时向单位领导汇报或拨打110报警。通过以上措施，形成了大家齐抓共管、群防群治的良好局面，从而确保了一方平安。今年，我局机关、所属各企业和本局家属楼没有发生过刑事、治安案件，也未发生过安全责任事故和人身损伤事故。

四、完善防控体系建设，努力提高防范水平

我局加强制度、人防、物防三个层次的防控体系建设，重点强化机关及所属企业的安全保卫工作，有效的提高了防范水平。一是定期不定期的进行督促检查，每月初对上月的安全防范工作进行认真检查，对下月的工作进行补充安排；二是在机关办公楼、各企业及住宅小区设有专职值班人员，24小时轮流值班，发现不安全因素及时报告处理，从思想认识上、工作制度上做到扎实有效，责任到人，一级抓一级，层层抓落实，使综治工作事事有人管，件件有落实；三是增加投入，强化硬件设施建设，提高物防能力，对机关办公楼、车库等重点部位安装的红外线报警仪及时进行检查修理，达到了24小时监控，防患于未然；四是坚持重大节假日值班领导带班、干部职工安排值班制度，强化了对综治工作的领导，杜绝了安全隐患，收到了良好的效果。

五、巩固创建成果，深化平安建设

今年以来，我局平安建设工作坚持“服务大局，预防为主，

创建为民，争先创优”的原则，紧紧围绕建设平安张掖工作，以巩固和扩大“平安单位”创建成果为目标，进一步深化平安建设，平安创建活动取得了一定的成效。

市局有专门领导小组，下设的办公室负责有关具体工作，直属企业根据工作实际，健全单位内部领导机构，全面领导和部署机关、企业以及住宅小区的平安建设等工作。一是年初同各科室和所属企业签订平安单位建设目标责任书，明确了责任。在日常工作中，定期不定期的进行督促检查，做到责任到人，措施到位。二是提高思想认识，树立平安意识。牢固树立平安就是稳定，平安就是和谐的思想，平时注重安全防范意识的学习教育，组织干部职工认真学习有关法律法规知识，落实有关安全的各项法规和单位内部的安全制度，形成了大家齐抓共管，群防群治的良好局面，从而确保了一方平安。三是巩固创建成果，确保平安目标。我们在获得市委、市政府命名为“平安单位”的基础上，采取一系列行之有效的措施，深化平安建设，实现了“八无”，确保了人民生命财产安全和社会安定。

六、抓好“六五”普法，推进依法治理

今年是“六五”普法重要一年，我们认真贯彻落实xxx[]xxx转发的“六五”普法规划和xxx会关于进一步加强法制宣传教育的决议精神，印发了《粮食政策法规选编》。同时，结合部门实际，组织机关干部有重点的学习了《行政许可法》、《公务员法》、《行政处罚法》以及xxx[]《粮食流通管理条例》和粮食工作方面的相关法律法规，有针对性的推行党务政务公开，把党务政务公开工作作为强化内部管理，促进民主化、科学化、规范化的一项重要举措来抓，公开了管理职责、办事依据、办事程序、办事标准、办事时限、办事结果等内容。规范了行政行为，推进了依法行政，法制化管理水平不断提高。组织企业管理人员重点学习了《企业法》、《公司法》、《合同法》、《产品质量法》等基本法律，进一步深化企业改革，完善企业法人治理结构，促使企业进一步发展，形成

依法经营、依法维护企业和职工的合法权益，建立起了以公司法人治理为核心的现代企业制度。对单位干部职工的法制宣传教育和思想道德建设起到了进一步的推动作用，干部职工没有违法违纪行为。

供热站长述职报告篇三

xx利用xx电厂热源向县城集中供热工程是推动节能减排、改善大气环境的一大举措，也是我县集中供热事业发展历史上一大突破。取消燃煤锅炉运行，减少县城大气污染。

1、领导重视，积极谋划

2□xx供热工程基本情况

3、工程进展情况

供热前对桥东供热生产上岗人员进行了集体培训（如司炉工、电工、焊工、管工、维修工、水理工等），由县农广校统一组织并聘请省、市锅炉、水处理、电焊技术等专业教员、专家上课指导一周，理论和实践岗位操作相结合，提高操作技能。达到预期目的。

县委书记对集中供热工作高度重视，11月16日晚，书记带领县委办公室有关人员到用热户家中实地查看了供暖情况，并对集中供热工作做了批示：要求每天汇报桥东供热站早、中、晚三次出回水温度□x换热站和x换热站出回水温度；连续一周内监控学生宿舍和医院病房白天和晚上室温。

供热站长述职报告篇四

工作中必须掌握一定的管理理论知识，灵活多变的处理实际问题，怎样写公司工作总结?下面小编给大家带来,公司工作

总结,仅供参考,希望大家喜欢!

创业,自己开公司听起来很美好,但其中的酸甜苦辣怕真是只有当时人才知道。来这家公司时,公司没有家具,没有办公桌,办公椅。当时只是想过渡,但后来转念一想在创业中的公司工作接触到的方面会比较多。只是可惜哪个方面都是浅尝辄止,没有深入。

自己的这两年,青春宝贵的两年会不会就这么浪费掉。但转念一想,要暗示自己,没有白白经历的事情,即使像白开水一样的日子,上帝的安排总有祂的美意。

这两年接触到的浅尝辄止的方面,还是总结一下吧。要不然真不知道自己到底做了什么。

人事+行政

人事 分6大模块,我们现在的公司用不到6大模块,只有简单的招人和办理入职这两部分。这一部分就是利用后台发布职位,收简历,筛选简历。合适的人员办理入职。

最近没有合适的简历进 自己去搜索简历的时候 真是各种各样的简历都有 其中不乏30多岁在外资企业做过的,之前的经历很丰富的。每看到这样的简历的时候,这个时候我就在想人要是没有特别的信念和知道自己想要什么 真的是非常容易在时间的洪流中迷失 比如现在的我 就有点儿被生活所磨 迷失在时间的洪流中 不行啊 我要告诫自己 不可以 不能这样啊 要自己救自己 再这样下去我就完蛋了。

行政真是没有什么说的,也许大公司行政会特别详细吧。自己也不知道,毕竟没在大公司做过。创业中的公司,谈不上什么行政,无非就是采购办公用品,以及其它用品。交水电费这样的事情。就是打杂,和消防队员,哪里需要跑腿去哪里。

财务

这部分我也不知道到底分几大模块 要是资深人士给自己讲讲就好了

这部分感觉对公司很重要 安排款项，打印发票，每个月的报税，公司流水账，银行对账单，税单，保险单，出口退税，发票的认证。整个公司运转起来以后所牵扯到的方方面面还真是很多。公司总的费用牵扯到方方面面。感觉分为几大块，大公司不知道怎样的，小公司分为工资(包括五险)，平时的现金支出，货款，差旅费，货代费用，其它(比如什么税费，电费等等)。从这个方面来看，创业真的不容易。真的很想接触记账方面，做账方面，可惜这块找了一个外面的会计做。里面到底该怎样深入，怎样从一个财务的角色来分析公司的账目，帮助公司的运转，还真是无从下手。还有什么年报，更是不懂。没有人教，这些东西如果有人一点也许就能开窍吧。

业务

本来从上家公司离职，是想找到一家公司做业务的，结果现在业务的部分接触的越来越少了。连联系客人和报价的部分接触的机会都越来越少了。自己只能做船运这部分了。心中真的是十分的五味杂粮，感觉毕竟曾经参与过维护过想ck这样品牌的客人。那么复杂，那么难伺候的客人都参与维护过。现在少机会接触客人了，更谈不上锻炼了。

开发产品，报价，打样，下单。应该是这样的流程。

家具类的产品真的蛮复杂，要知道结构，工艺，材质，用料。原材料的种类，原材料种类的分布，原材料的价格。可是这些我到现在还没有统统搞的很彻底，所有的东西都是一知半解。下单的过程中会用到图纸，组装说明书，唛头的确认，这些东西还是懂的一知半解。

创业中的公司，哪里会有人和你交接，带着你。完全都是自己摸着石头过河。何况这些都还不是自己的活。那更没法学到更多，学的更快了。

还有工厂生产的流程，所用到的设备，还有什么产能，如何了解，如何计算。更是无从了解。内心苦闷的很。

家具还涉及到木头的保护，不要乱砍乱伐，这就延伸出很多法规。

不同的客户还会牵扯到不同的验厂体系，社会责任验厂，质量体系验厂。除了社会责任是原来公司自己操作过的，其它部分统统知道的不透彻。没人教，没人带，也没人告诉你。

产品的测试，这些都是吃老本。可是完全换了一样产品，从衣服到家具，所有的项目都换了。这部分也几乎要扔掉了。

整个业务部分来说，自己算是废掉了。一些价格的核算，报价的核算，和工厂和客人的联系。业务部分真的是要完全的废掉了。要暗示自己，不能就此放弃，不要被时间磨掉。要找到窍门，要开窍。要知道自己在哪方面缺乏，如何去弥补。

内销

内销无非就是淘宝，但是淘宝也有运营。什么淘宝页面的设计，淘宝产品的发布。以及淘宝客服。等等。虽然没有全部都做，但是也可以常常听到。也总是会多多少少的耳濡目染吧。

创业中的公司2年。不要总暗示自己何去何从，而是要想办法告诉自己，帮助自己，告诉自己，适合做哪些。并求上帝的带领。创业中的公司这两年，真的感觉自己浪费了两年青春和时间，因为没有在某一个方面有大的飞跃。但是不能这样消极的想法总在脑海中。而是要积极的暗示自己，没有白白

经历的事情。这样2年这样的经历，上帝自由祂的安排。

即使是实在受不了，也要祈求上帝的指引和带领。

一、全面超额完成集团下达生产经营指标

三大板块，从营销区域上划分为重庆营销中心、__公司营销本部两大区域，将营销工作目标任务分解落实到产品和部门，并细分具体落实到每个营销人员。

2、董事长或总经理每月定期组织业务员召开销售分析总结会。检查营销工作目标任务完成情况，通过详细的数据分析确定市场开拓的重点、方向，解决营销工作中遇到的具体问题，有力地促进了市场开拓，产销量同比增加2615吨，增长15.8%。

3、进一步完善营销管理制度，规范工作流程。今年又对销售合同的基本内容、货款回收管理办法、订单评审流程、固定客户管理、销售价格控制办法、发货流程管理等管理制度，针对在运行过程中发现遗漏和缺失内容立即进行补充完善，科学合理地建立了营销管理体系，营销各项工作有章可循。

4、加强固定客户管理。为了更好地满足客户要求，公司针对固定客户制定了不同的管理方案和工艺操作规程。重点客户由主要领导亲自抓，为了方便沟通，还分别指定专人负责技术对接，专人负责订单、发货沟通等，并定期走访客户，了解产品使用质量和存在的问题，落实改进方案，赢得了客户的赞许和信赖。

(二)把生产管理放在关键环节来抓，持续强化生产加工能力。

1、在生产体系中持续坚持订单评审制度、早班碰头会和周例会制度。对生产的每一单产品的难易程度，关键工艺参数的确定，质量管控的重点环节都做到心中有数并安排落实、定时检查，及时纠正处理问题，严格按照订单组织生产，保证

按时按质交货。

2、进一步充实完善生产管理体系，对生产组织计划、质量管理、设备维护保养、工艺规程、操作规程等制度进行了修改补充完善，形成了完善的生产管理制度体系。在制度的执行上，严格贯彻“用制度管人”、“制度面前人人平等”的原则，全年共处罚246人次，处罚金额7.81万元。通过严格执行管理制度，在订单大幅增长，生产任务繁重的情况下，订单完成率达98%，产品质量稳步提升，综合成材率99.04%，较上年提高0.16%。

3、大力开发新产品，持续提升企业竞争力。公司根据市场和客户的需求，结合立式喷涂生产线和20__吨挤压机淬火系统的升级技改，提高了装备生产加工能力，先后成功开发了30多个系列新产品。特别是在汽车轻量化领域，攻克了6系、7系和高强度铝合金的挤压加工难题，巩固了老客户，迎来了__等工业型材新客户。公司自主研发的新产品获得3个“重庆市高新技术产品”、5项实用新型专利，1项研发工艺获得__发明专利。同时，公司通过了“区级技术中心”认定和“高新技术企业”认定，这些都有力地提高了公司在行业内的知名度，为全面完成20__年生产经营目标任务打下了坚实的基础。

4、始终坚持质量是企业的生命，持续强化质量管理。严格按照is9000标准健全质量管理体系，积极推进ts16949质量管理体系的审核认证工作，通过?si梁辖鹦筒牡吞疾啡现あ?0__年产品质量稳步提升，全年无较大质量事故发生，产品合格率达99.8%。

(三)把安全环保放在首要位置来抓，持续强化企业发展保障。

公司成立了董事长任组长的安全生产(环保)领导小组，建立健全了安全生产和环境管理体系，落实了安全生产及环保主体责任。安全稳定和环保日常工作主要抓好以下几个方

面的工作。

1、明确了安全稳定和环保工作目标任务，分解落实了目标责任。在年初制定的20__年工作计划了确保了安全稳定和环保工作目标任务。签订了287份安全稳定目标责任书和环保目标责任书，将安全稳定及环保目标任务和责任落实到公司每个员工。

2、加大安全环保资金投入，整治安全环保隐患。20__年投入100多万元资金，整改了66项安全隐患，消除了8个环境管理风险点，添置了75具灭火器、侧叉叉车、废水检测仪、污水收集池、围堰等设备设施，安全生产和环境保护的基础条件进一步改善。

3、加强职工教育培训，提高员工安全环保意识。20__年开展安全环保教育培训50多次，各车间、班组利用换班间歇组织开展员工技能培训和避险意识学x;组织在岗员工293人次参加“公共安全卫生应急避险知识”知识的学x和答题考试，成绩优良率94%。

4、坚持“日、周、月”安全环保检查，及时发现和消除隐患，纠正违章作业，安全环保各项工作总体可控。

5、严格执行安全环保工作“三同时”制度，新建项目的安全环保审批手续齐全，安全环保的基础设备与主体工程同时投产，为安全环保日常管理打下了良好基础。

今年以来，我公司在上级局的正确领导下，紧紧围绕上级关于调结构、转方式的战略部署，积极开拓地质灾害评估、勘察、设计和施工业务，努力拓展水电、铁路、公路领域的软地基处理、地质灾害治理以及其他相关业务，在调整结构、转化经营方式式上迈出了一大步，获得了三台土地整理项目，签定了经营合同x万元，取得了较好的经营效果，为公司完成年度目标，实现良好的经济效益打下了坚实的基础，为今后

进一步调整结构打下了基础。

一、上半年工作回顾

一是加强制度建设，保障企业有序运行。俗话说“没有规矩不成方圆”。对于企业而言，规章制度就象国家的法律法规一样承担着神圣的使命，制度是规范企业行为和员工行为的准则，制度建设是企业有序运行的保障。我们在完善制度上进行了探索，针对规章制度在运行中存在的问题，不断修订完善，使制度办法实用、管用，已经建立起了一整套适合自身发展的规章制度。通过宣传教育，使各项规章制度深入人心，同时将制度建设与企业文化建设相结合，不断提高全员的整体素质，形成自觉遵纪守法的文化氛围。领导干部身先士卒，以身作则，做自觉执行制度的模范，维护了制度的严肃性，使这些制度在企业运行过程中发挥了应有的作用。

二是合理调整布局，完善内部管理。年初，公司干部职工认真贯彻局及队的会议精神，通过宣传教育提高了全员做好本职工作，完成目标任务的自觉性，针对各项工作制订出明确的工作标准，建立了完善的责任制，使每个责任落实到人，做到事事有人负责。制定了精细的考核机制，做到量化考核到位使各项工作落到实处。三是转变经营方式，加快项目建设。今年大队给我们公司下达的任务是年收入5000万元，实现利润280万元。为完成这一任务，我们按照调结构、转方式的战略部署，我们抛弃计划经济的管理模式，坚持以传统产业为基础，认真做好岩土工程勘察设计、地质灾害评估、勘察设计及基础施工工作。认真做好应急勘察项目，(2、3、4、5批地灾)及非灾区项目，已通过审查。斑就井项目正进行图纸审查。08年纳黔路项目已达成口头协议，预计下个月就能完成结算。上半年，我们的主要活动地区在：眉山、雅安、绵阳、荥经、洪雅、仁寿、汶川、茂县等。我们与绵阳三台国土资源局签订了《四川省三台县建平镇土地整理项目投资合作协议书》，随即积极开展项目的立项申报、可研、初设、施工设计等工作，省国土资源厅已经正式批复该项目，

目前该项目已正式进入施工招标程序。目前正在进行的投目项目(理县)正加快推进。

四是抓好投资项目的调研，搭建新的平台。我们组织人员对当前的投资环境和投资项目进行了深入调研。从经济运行的环境看，投资增长的有利因素有：一是国际经济的复苏有利于投资者建立信心，促进投资的较快增长。二是今年国家将继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策。各级政府和有关方面也都加大了投入力度，资金到位情况较好，这也将保持全年投资的较快增长。投资增长的不利因素在于：一是新开工项目减少，在建项目投资力度不够；二是新开工项目计划总投资的大幅下滑，将影响投资后劲，特别是20__年集中开工的扩大内需项目竣工后，政府主导的国有经济投资高速增长难以长时间持续，对投资平稳增长带来不利影响；三是银行信贷资金较上年可能有所收紧，将影响下半年的投资增长幅度。针对这种情况，我们积极进行协调和沟通，一是正在和眉山东坡国土局协商进入东坡区土地整理项目□bt项目，二是正在和洪雅县委政府的沟通，参与县城的城市基础设施建设及交通项目的建设。

五是细化安全管理，构建平安企业。安全生产是确保企业平稳发展的首要问题，事关企业的生存发展，更是关系到人民生命财产安全的大事。因此，我们全面贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，在安全管理控制上做到细之又细、严之又严。公司专门成立了安全部，配备了专门的安全人员。公司领导多次下工地检查安全。我们建立完善了安全生产责任制，责任到人。加大安全生产的投入，做到人员、资金到位，安全防护设施和劳保用品齐全，创造了安全的施工环境。

二、存在的不足

一是人员素质有待提高。由于土地开发整理是涉及农业、水利、林业、建设等多行业的综合工程，工作人员还不能全面

熟悉各行业技术规范，人员业务素质亟待加强。

二是精细化管理制度有待完善。在对精细化管理的认识上出现了偏差，认为制度可以涵盖企业管理的一切，有了完善的制度就万事大吉了，其实有的行为是不能用制度约束的，只能由道德规范和职业操守来约束。有的规章制度的制订出现了偏差，有些制度过于繁琐，可操作性不强，有的制度模棱两可，缺乏刚性。在制度的执行上出现了偏差，执行制度有时夹杂感情、亲情的因素，有失公平，因而执行起来就走了样。

三是质量监管的环节有待加强。在实际操作中，个别的工程，尤其是在工程的收尾阶段，监管的环节有些放松，有的甚至影响了工程质量，因此，还需进一步加强监管，确保工程质量，完全达到设计标准。

三、下半年工作思路

一是认真贯彻局的精神，强化管理，进一步解放思想，转变观念。解放思想，转变观念，是贯彻落实的需要，也是贯彻落实局会议精神的需要。面对局下达的经营任务，最根本的就是要进一步解放思想、转变观念，使管理理念、管理手段、管理方式适应发展的需要。为此，要调整经营思路、经营方向、经营方式和经营策略，进一步推动以项目管理为中心的体制机制创新。企业的组织机构和管理体制、劳动人事分配制度、生产要素资源的使用，都必须与项目管理的改革相适应。要进一步推动以加强成本管理为中心的管理创新。作为市场主体的企业，追求利润化是市场规律。从我们自身考虑，在发展的新高度、新起点上如何充分实现规模效益，成为我们面临的一个重大课题。因此，要把成本管理与控制，提高经济效益作为管理创新的着力点，坚持以市场为导向，进一步加强以成本控制为中心的“精细化”管理，努力降低管理成本。要建立健全项目责任成本管理体系，落实全员风险承包责任制，实行项目完全成本核算，充分挖掘项目管理潜力。

通过这些措施，切实加强企业管理，提高企业的发展质量。

二是进一步完善激励约束机制，明确责任，落实到人，完善考核办法。要制定目标考核评比制度，将各项指标分别进行统计，将考核与日常工作相结合，加大考核力度，使岗位员工变压力为动力。在实施过程中，要将生产成本、质量和技术指标等目标层层分解到责任人，并将质量、安全等环节全部纳入考核，对指标完成优秀的给予奖励，完成后进者给予惩罚。通过奖勤罚懒，建立长效机制，实现由随意化管理向规范化、制度化管理的转变，让勤勤恳恳为企业做出贡献、创造效益的不断得到更多的实惠。

三是依托平台，进一步开发新项目。项目是投资的根本，也是投资的基础。依托局搭建的平台和我们已开展的土地项目，继续寻找在资本运作、土地整理等方面的新的项目。要组织力量深入开展调查研究，抓住工作中的重点、难点问题，找准症结，提出对策，攻坚克难。要拓宽视野，创新思路，把握工作的特点和规律，不断创新工作思路和工作方法，进一步加大项目库的储备力度，实现企业的可持续发展。

四是继续加强土地开发整理项目的监管工作。重点加强工程质量、资金使用等主要环节的监管，确保资金得到有效利用，工程质量达标。

秋去冬来，寒冬将至。我在__工作已十年了。__年初在领导的安排和信任下担任了采购工作。现将我这几年来对采购工作的几点体会与领导同事们相互取长补短。

一、作为采购就必须要多渠道多方面地去收集信息和调查市场，了解所需采购食品的价格，并且要精心选择食品和供货商，努力提高食品的净料率和使用率。

二、因购进食品的好坏也直接影响就餐者的满意程度。因此，采购员要根据考察市场的实际情况及时与有关领导拟定伙食

标准，对每一样食品的用量及成本的核算做到精打细算，既满足就餐者的需求，又能达到值量和数量的要求。

三、采购员在各种业务中一定要注意自己的职业道德和个人形象，要以公正、公平的真诚心对待自己的工作。在业务中要与供货商建立相互认同的关系，心目中要树立起采购是为全体干工人员和在押人员服务的观念。另外采购员还需要与邻居、企业、单位及居民在保持一定距离的情况下，建立良好的信息互联关系，遇有交通工具的问题或如有其他突发事件时得以帮助，以保证食品的供应。

四、采购食品是为了伙食的保障，更是为了全部工作的基本保证，也是成本控制和伙食费开支的重要环节，由于所需要开支的项目相当广，且名称繁杂。其食品方面来说就在于季节性、地域性、干湿度及地区差异等各个方面不一，因此要选择性地、针对性地采购。

转眼步入工作已经两年了，在这两年的时间让我学到了很多以前没有接触过的新知识，为融入社会奠定了坚实的基础。

当时刚从学校毕业的我，怀揣着一种轰轰烈烈要做一番事业的冲动，直接来到了熔盛重工，来到之后，才发现，做事业千万不能急于求成，要一步一个脚印，打好基础很重要。

近半年来，我一直在公司的重要项目76000吨的散货船项目组，是在前系列船的基础上做了优化，改进大部分的系统，我有幸参与其中，做一部分系统的设计工作。直到参与其中才发现，做设计要有宏观的概念，不只是一张图纸的问题，要考虑到哪些设备是要在其它的系统图中显示的，修改了一个设备对其他相应设备的影响，这种观念不是一朝一夕就可以养成的，需要大量实际经验的积累。

我现阶段的主要任务是76000吨后续船h1197/98的送审和优化工作和h1155系列的接线图工作。虽然是系列船，但是也

马虎不得，设备资料的更换带来了很多问题，在修改图纸的过程中也学到了很多新的知识，我发现只有从头开始做才能更好的了解船舶，每一个步骤都不能马虎，才能认真负责的对待每一张图纸，每一个设备。

由于船市的萧条，公司对现有的76000船型做了优化，改变了结构线型，降低油耗，提升航速，从而提高了性能，达到国际领先水平，深受各界关注。

供热站长述职报告篇五

公司在此阶段软环境建设工作中结合自身实际，重点以解决阻碍公司经济发展和群众反映强烈的问题为突破口，采取了征求群众意见、自己深入查找等形式，围绕满洲里市委、政府提出的四项重点内容，从思想作风方面、工作作风方面、廉洁自律方面、组织纪律方面认真查找了自身存在的不足，在问题查找过程中为了做到广泛征求意见和主动接受群众监督。公司结合党员先进性教育活动的开展，面向用户广泛开展了征求意见活动，通过在公司窗口单位设立用户意见簿、在用户供暖系统检修部门开通了热线服务电话，在公司和收费大厅设立了征求意见箱，面向用户印发50份意见表发放到用户的手中，深入了解了群众的意见，在主动接受群众意见监督的工作中，公司结合自身实际从自身内部加强对公司营销服务的监督，成立了公司营销稽查办公室，与营销部同设在一个服务大厅，将公司供热面积接入、用热手续报装、供热面积、热费收取核查等工作划归稽查办负责，从内部打破垄断，有效避免了不正之风和非法谋利事件的发生，在规章制度的建设上公司按照呼伦贝尔安泰热电公司行风建设统一要求，重新修订了服务承诺、服务用语、忌语和服务守则和业务范围、收费标准，同时根据营销人员工作岗位变动情况，更新了窗口工作人员的监督岗，并将以上内容全部做到上墙公布，方便了用户的监督。

一是对软环境建设认识程度不高，虽然我们开展行风建设多年，但是在个别的员工中还缺乏对此项工作的认识，致使这些员工不能主动的提高自己的服务质量。

二是存在供热质量不好的情况，由于近几年政府从改善环境质量的角度出发，取消了市内所有的供暖小锅炉房，老用户大量接入公司供热管网，部分老用户的供暖系统不符合集中供暖参数的要求和部分用户供暖系统老化需要改造，致使这部分用户的供暖质量不好。

三是公司供暖系统维修服务质量不好，随着满洲里市住宅小区物业化管理，用户室内供暖系统应由物业公司来负责维护，但是部分物业公司由于检修人员和技术力量的原因，经常和公司发生供暖系统的责任推诿，致使用户供暖系统维修服务跟不上。

四是公司“窗口建设”还有待于进一步提高、窗口服务人员的服务行为还有待于进一步规范。

针对上述查找出的问题，公司在整改完善中突出重点，从以下几个方面进行了认真的整改。

- 1、抓好学习教育，端正服务思想。公司在软环境建设整改完善工作中从抓好员工的学习教育、端正服务思想意识方面入手，把提高员工的服务水平和服务质量融入活动中，在以支部为单位开展的保持先进性教育活动中我们组织窗口服务员工进行“三个代表”重要思想和理想信念教育，通过聘请市委讲师团授课和召开座谈会、演讲会等形式，有针对性地解决党员和窗口营销人员在软环境建设中存在的突出问题，在职业道德教育中我们组织员工学习《公民道德建设实施纲要》、《集团公司文化理念手册》、等

供热站长述职报告篇六

20xx上半年供暖总面积为x余万平方米，其中，住宅供暖面积x余万平方米，非住宅供暖面积x余万平方米。以20xx上半年供暖面积为准，我公司两台机组以满负荷运行，现正建设新机组，施工正在进行中。城区供暖增设了主管道x余米(新增了我公司首站经xx路至xx街xx的主管道[]xx路经xx街至xx街xx的主管道的主管道)及分支管道x余米，改造了原有分支管道x余米，并增建了混水站x座，为更好的服务于广大热用户，我公司20xx上半年改造原有混水站69座，实现了无人值守、远程监控系统，保证了热用户的正常取暖。

本着抓“早”字，务“实”字，求“质”字的工作思路[]x月份经广播电视等措施通知20xx年需集中供暖并网用户向我公司提交申请于x月底结束统计，申请面积约x万平方米[]x月份邀请设计院对申请面积进行规划、设计。经实地测量、计算结合我公司实际供热情况已无法满足全县供暖情况，为使20xx年冬季供暖圆满进行，增设了新机组并改造了首站供暖系统，已保证正常供暖。

1、城区热用户存在系统过老问题，影响了供暖温度，加大了检查力度，无法解决不取暖用户的措施及温度保证问题。

2、计量装置安装过乱，现新建小区私自安装计量装置，品牌不统一，我公司无法实现计量收费。

1、根据上级领导的要求，做好落实计量装置安装工作。

2、做好老用户老系统的改造工作。解决城区供暖效果差异及排查困难的问题。

供热站长述职报告篇七

2020年新出生人口政策符合完成率100%；生育登记及时准确完成96%以上；金人平台互联互通信息及时准确完成录入，认真执行生育登记制度和再生育审批程序，组织学习掌握生育服务登记和简化再生育审批内容；推行婚育情况承诺制，全面公开生育服务登记办理事项、流程图，为群众提供便捷高效的服务。我办事处上半年新出生婴儿175人（75女，100男）、其中二孩（13女、19男）。办理（补办、新办）独生子女证19份，金人平台妇幼出生信息数据准确率100%。新增符合计划生育特扶家庭11户，14人。死亡子女扶助金额每人6720元/年，伤残子女扶助金额每人5160元/年，我办事处现有城镇独生子女伤残、失独家庭特别扶助对象117户154人，金额年底发放。专项补助经费到位完成100%；以工信、财政、金保等部门为基础支持，调查黑龙江省部分国企改革中与企业脱离劳动关系中失去独生子女的父母一次性补助金每人5000元的工作中，我办事处经调查符合政策的省、市直单位2人，区直单位4人，已上报，金额年底发放。2020年城镇无业独生子女父母奖励费调查审核已完成，金额年底发放。

在主要街道、社区进行集中宣传。在计生协会成立四十周年之际利用计划生育宣传栏、标语、发放宣传活动。在中秋十一来临之际，我办事处为失独家庭发放慰问金每人200元，55户70人，金额14000元，各社区主任都以电话慰问、精神慰藉的等形式真正关注健康关心百姓生活。

根据《统计法》《全国人口普查条例》和《关于开展第七次全国人口普查的通知》做好第七次全国人口普查工作，按照《哈尔滨市香坊区第七次全国人口普查工作任务分解表》结合我办事处情况，具体工作按照《分解表》上实施。按照区里统一要求，画出辖区内建筑物，标识普查小区；统一给社区普查员及普查指导员进行培训；开展户主底册摸底及信息录入工作；统一发放人普宣传画、公告、折页、致居民一

封信、人口普查长表、短表及摸底时所用pad设备。

信访工作关系民生稳定，街工委领导班子高度重视，形成了“领导主抓、专人负责、全员协作”的工作模式，建立了“责任分解、任务到人、逐级负责”的工作原则。这项工作 在党政主要领导的亲自指挥下和街道、社区全体努力下，明确责任积极处访，因疫情等因素影响，今年年初至7月初访情稳定，没有出现规模集访和有影响的集访、个访事件。全年办理信访案件13件（包括疫情期间临时办理留言板案件4件），接访37人次。其中：办结11件，办理中2件。同时也对违规非访的部分上访人进行了依法打击，共行政拘留2人，依法训诫16人次。

供热站长述职报告篇八

风风火火的20xx年已经过去，充满希望的20xx年迈着轻盈的步伐，来到了我们身边。为了更好的推进11的工作进展，现把20xx年的工作作一总结。

我是20xx年9月来到热力公司，因为我是搞计算机的，所以对集中供热了解的不是很多，但自我第一天来到这个集体，就觉到热力人的热情与友好，班长和主任的悉心教导让我受益匪浅，使我很快的融入了这个大集体中，就象在家中一样温暖，在这里每一项工作对我来说，都是学习专业知识的机会，遇到不懂的问题，班长总是耐心的为我解答，使我掌握了不少有用的知识。

刚到二工区，对各站的地理位置，所管辖的小区，阀门位置不是很清楚，所以在初期我主要和班长熟悉这些基本的地方。后来自学了换热站的运行原理，软化水的操作和变频器的使用。公司举办的各种活动，我都会积极地参加。

进入10月份后，为了保证设备在试水和供热时正常运转，我

们定期对各站进行维护保养工作，例如检查仪表，泵的磨合声音，固定螺丝的牢固等，有的换热站水箱不符合要求，象县开发站，就重新订做了一个新水箱，班长和师傅们连续奋战了八个日日夜夜，才把以前水泥构成的老水箱砸平，并清理干净，现在新水箱已投入使用，丝毫没有影响集中供热，到了中旬，工区里开始对各站的试水工作，对所有的软化水设备检查了一遍，对有问题的设备做了统计，并及时联系了厂家售后人员，以防在供热时出现问题。对于后勤保障，我也根据领导的指示及时上报了计划，确保在运行前全部到位。

软化水在供热运行中，占据着得要位置，而检测软化水合格不合格的主要途径，就是化验药剂，所以我虚心向班长们学习药剂的配制方法，连夜就制出34份化验药剂，并及时地送到各站，看着合格的软化水，我心中的石头总算落了地。

在供热初期，我知道了工区与经营科的密切关系，开通阀门的种种情况，都是互相有联系的，所以开始我就负责通知开通阀门单子的工作，加班加点是在所难免的，但我们都没有怨言，因为我们的任务就是为居民取暖服务的。有一次在长征物业站，我工区的各班长，主任和公司领导，抢险队在站里清理换热器，一切都在有序的进行，终于在次日凌晨5点使居民正常供暖。还有一次在电视塔站，循环泵水封漏水，也是抢修了三个小时，只有多参与到实际情况中，才能增长知识提高素质。

后来等到各站运行正常后，我就参与到管理换热站的工作中来，这也是我学习的好机会，哪个站需开通阀门，维修设备，哪个小区居民楼不热或漏水，我都要奔赴现场取得第一手资料，有一次在消防队站，负责银都花苑的主管道和通讯营的主管道有多处漏点，到凌晨1点还是没找到，急得我不行，主任对我说凡事不要慌张，找到问题想办法，一步一步来，一项一项排除，事情就会好办许多。后来我就一截一截的管道测试，一个阀门一个阀门的检查，终于找到问题的根源，并让施工单位及时排除故障，正常供热。

- 1、严格要求自己，把工作做细做精。
- 2、虚心向班长学习专业知识，做到说一知二的境界。
- 3、努力干好本职工作，积极完成上级交给的各项任务。

总之，我将发挥我全部的精力来干好热力工作，成为新一代的热力工作者！