

最新卸车队工作总结(通用8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

卸车队工作总结篇一

在公司的统一安排和指导下，认真学习各项规章制度，明确我们车队在一年内各阶段的中心工作和实现全面发展的奋斗目标。本人也积极努力的做到在思想上、认识上同公司运营理念和各项章程保持一致，始终保持认真工作、积极上进的精神状态，不断加强业务学习，提高综合素质。时刻要求自己凡事从自身做起，从小事做起，并与同事相处融洽，努力营造和谐愉快的工作氛围，以求高效率、高质量的工作。

在有关领导带领下，在与车队其他同事的共同努力下一起顺利的完成了20xx年的工作。我在本岗位上，能按照公司的安排和要求准时安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作。作为一名驾驶员除保证正常出车外，积极参加各项义务劳动，认真学习业务知识，为降低成本，在日常的行车、保养方面节能降耗做了积极的工作。

在这一年里能够自觉遵守各项交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和工作需要时不论早晚或节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。平时能做到严格遵守出车制度，按时出车，认真保养车辆，使车辆性能保持状态，努力钻研技术、熟练掌握日常保养和驾驶车辆的性能，积极参加安全学习。听从交通警察指挥，不酒后开车，文明驾驶、礼让三先，确保了全年安全行车无事故。

虽然在领导的支持和同事的帮助下，我取得了一点点成绩，

但仍有不足之处，对公司的规章和理念理解还不够深刻，对车队集体与个人的问题处理的还不够妥当，业务水平有待进一步的提升。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，坚持安全第一，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。新的一年我将一如既往的热爱本职工作，努力使自己的工作达到一个更高的层次。

20xx年即将结束，在过去的一年里，我们取得了骄人的成绩，同时也暴露出一些问题。但我坚信，在公司各级领导的正确领导和重视关怀下，在我们的共同努力下，这些问题和困难都将逐步得到解决。

再过一个月，我们就将迎来崭新的20xx年。新风疾进催战马，无需扬鞭自奋蹄！新年度、新平台、新起点，在新的一年里，我将不负各位领导的厚望，以更加昂扬向上的态度和求真务实的精神，扬长避短、快马加鞭，为公司又好又快的发展贡献自己的力量，用智慧和汗水谱写人生的新篇章！

卸车队工作总结篇二

一、履行职责情况

自20xx年4月，我担任了车队队长一职，从那一刻起，我就暗下决心，唯有全力以赴、恪尽职守，才能不辜负领导的重托与期望、全队员工的信任与支持，因此，一年来，我始终踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在工作岗位上，履行了职责、起到了表率、发挥了作用，推动了车队整体工作的扎实开展。

一）加强学习，不断提高自身素质。

“打铁先要自身硬”。一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键措施，做好本职工作的自觉性；广泛学习了有关企业管理等方面的知识，初步认识了一些科学管理的理论和

概念，开阔了自己的眼界；认真学习了上级的各项制度规定，进一步增强了自己的政策观念和廉洁自律意识。

二) 属尽职守，认真做好本职工作。

我车队的4辆小车是领导及各部门参加会议、落实工作所不可缺少的重要工具。因此，我始终把服务生产建设、促进各项工作作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调各类公务用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。身为一名基层管理干部，要在工作中收到令行禁止的效果，就必须做到言行一致、做出表率。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位置，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。一年来，我几乎是把自己全部的精力与时间都用在了工作上，对每辆车的运行状态、安全性能、管理调度等情况，都详细掌握，处处留心，该保养维护的时候及时督促，可能出现的安全隐患提前预见，实现了安全行车，提高了运行质量。

(三) 联系实际，全面加强队伍建设。

为了不断提高公务用车的工作效率和服务质量，为各项工作的正常开展创造有利条件，首先，我利用各种场合、机会，引导车队员工增强服务意识、识大体、顾大局；其次，根据我《公务用车管理办法》等规定，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依；另外，经常性召开一对一或一对多式的座谈会和经验交流会，交流车辆驾驶维护的实践经验，既增进了同事间的团结合作，也促进了全体成员业务水平的提高。

二、工作中存在的问题

1. 由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，但当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。
2. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。
3. 部分驾驶员在提货、送货迟到、不到等现象与安全服务方面上仍存在一些问题。
4. 员工在工资方面有些负面情绪，会影响工作的积极性，请领导研究给予工资调整，以稳定员工情绪，便于车队管理工作。

解决员工工资的问题迫在眉睫，也是激励员工工作积极性的重要方法。虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为公司的一面旗帜！

三、工作中所取得的成绩

自从上个月我们车辆增加了，我针对车队存在的一些问题进行了深入研究，对驾驶员的职责进一步细化明确，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准。

四、今后努力的方向

我将定期对车队成员进行定期安全培训、提高服务意识培训，加强对驾驶员的考核。根据车队实际情况制定更为严格的规

章制度。对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司利益的驾驶员将按照规章制度严肃处理，确保车队的正常工作的进行。爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。另外，我在处理一些问题时有时候会还不够果断，还需在今后的工作中逐步改进。最后我向一年来给我工作帮助和支持的公司领导和全体员工表示衷心的感谢！同时，也希望大家对我工作上的缺点和不足给予批评指正，以便在今后的的工作中使我能够发扬成绩、纠正错误，为车队乃至公司的建设和发展做出自己应有的贡献。为南北公司打造“东北物流服务五星级精品线”做出贡献，以保质保量完成公司下达的每项任务以全年“零事故”为目标。

卸车队工作总结篇三

时光荏苒，岁月如梭，转眼间xx年即将与我们挥手告别□xx年是我队不平凡的一年，也是我队与时俱进，开拓创新，激情创业，奋力超越，再铸辉煌的一年。回顾这一年，在公司各级领导的正确领导和亲切关怀下，在车队全体员工的共同努力和奋力拼搏下，我们顺利的完成了上级领导赋予的各项工作。

在公司的统一安排和指导下，认真学习各项规章制度，明确我们车队在一年内各阶段的中心工作和实现全面发展的奋斗目标。本人也积极努力的做到在思想上、认识上同公司运营理念和各项章程保持一致，始终保持认真工作、积极上进的精神状态，不断加强业务学习，提高综合素质。时刻要求自己凡事从自身做起，从小事做起，并与同事相处融洽，努力营造和谐愉快的工作氛围，以求高效率、高质量的工作。

在有关领导带领下，在与车队其他同事的共同努力下一起顺利的完成了xx年的工作。我在本岗位上，能按照公司的安排和要求准时安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作。作为一名驾驶员除保证正常出车外，积极参加各项义务劳动，认真学习业务知识，为降低成本，在日常的行车、

保养方面节能降耗做了积极的工作。

在这一年里能够自觉遵守各项交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和工作需要时不论早晚或节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。平时能做到严格遵守出车制度，按时出车，认真保养车辆，使车辆性能保持最佳状态，努力钻研技术、熟练掌握日常保养和驾驶车辆的性能，积极参加安全学习。听从交通警察指挥，不酒后开车，文明驾驶、礼让三先，确保了全年安全行车无事故。

虽然在领导的支持和同事的帮助下，我取得了一点点成绩，但仍有不足之处，对公司的规章和理念理解还不够深刻，对车队集体与个人的问题处理的还不够妥当，业务水平有待进一步的提升。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，坚持安全第一，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。新的一年我将一如既往的热爱本职工作，努力使自己的工作达到一个更高的层次。

xx年即将结束，在过去的一年里，我们取得了骄人的成绩，同时也暴露出一些问题。但我坚信，在公司各级领导的正确领导和重视关怀下，在我们的共同努力下，这些问题和困难都将逐步得到解决。

再过一个月，我们就将迎来崭新的xx年。新风疾进催战马，无需扬鞭自奋蹄！新年度、新平台、新起点，在新的一年里，我将不负各位领导的厚望，以更加昂扬向上的态度和求真务实的精神，扬长避短、快马加鞭，为公司又好又快的发展贡献自己的力量，用智慧和汗水谱写人生的新篇章！

卸车队工作总结篇四

一. 安全：

1. 坚持每周对车辆安全内部自检，并按照公司规定定期检查

保养车辆，及时发现车辆安全隐患并及时到专修厂对车辆进行维护和检修，确保车辆无隐患无故障完成生产任务用车。

2. 坚持冬季车辆安全大检查，全部生产用车均到专修厂进行专业检测，并根据专修厂提供的整改意见进行及时的维修保养。

3. 根据不同的天气状况，尤其是雨雪等恶劣天气，采取电话及短信形式追踪，提醒安全驾驶，保证休息，确保安全行车。

4. 根据车辆使用调配情况，制定了f版交通安全程序及作业文件。

5. 根据交通法规，集团安委会和公司领导的安全要求，坚决杜绝超速超公里违章行车，疲劳驾驶、酒后驾驶，确保行车安全。

6. __年邀请天津市交通安全宣传科警官到公司，通过视频进行全线驾驶员的交通安全教育，通过各种事故案例讲解，举一反三，强化安全思想意识，促进安全行车。

二. 日常管理

狠抓驾驶员行政管理，提高安全服务意识是工作重点。

1. 根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。明确驾驶员的职责，对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响集体团结的驾驶员按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。

2. 每周例会强调安全的同时，讲解服务成为不可缺少的科目。在严格的规章制度下，增强了驾驶员对工作岗位的危机感，确保安全行车完成各项生产任务。

3. 加强各种费用的报销管理，各种费用采取单独记录并适时公开张贴明示，由于以上措施的实施有效降低了各种费用，为公司节省了开支。
4. 对公司各部门提出的用车要求做到有车及时合理安排派遣，当时不能解决的也要征求用车部门意见改变用车时间保证车辆使用。
5. 严格执行派车单制度。派车单必须有申请用车部门副经理以上级别领导签字认可，车队才进行车辆调配，并按照派车单路线行驶。
6. 注意观察驾驶员的精神、身体状况，发现问题及时与本人进行沟通，最大限度的解决问题。
7. 随着车队各项管理制度化，全年未发生重大交通事故，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准，爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

三. 问题

1. 由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。
2. 部分车辆老化严重，尽管积极检查，发现故障及时解决，但仍然存在较大的安全隐患无法排除，无法进行长途运行。
3. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。尽快消除监控盲点迫在眉睫，也是公司资产不受损失的保证。

虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体。

卸车队工作总结篇五

一、20xx年，根据上级的要求，在公司扁平化、直通式改革的推动下，单位里加大了对各基层行的监管和指导力度，在车辆的使用上比过去更加频繁。

为了确保车辆安全正点，及时为主业服务的原则，在车辆有限、人员紧张的情况下，优先安排长途、检查用车，科学合理地安排市内车辆行程，使车辆做到了高效率、高质量运营。全年长途用车达次，及时高效的确保了分行各处室工作的顺利开展。

二、虽然工作紧张，但我并没有放松对驾驶员的安全思想教育。

在平时的工作中，我把与交管部门的沟通、交流也作为工作重点，随时与交管部门联系，利用业余时间组织驾驶员定期进行各种安全教育学习，提高了大家的安全意识。全年安全行驶里程达到万公里，保质保量的完成了每一次出车任务，使公司车队这个窗口部门在全行评比中得到了较好的赞誉。

三、我作为一名车队的管理者，同时也是一名驾驶员，准点接送领导、安排各处室用车是我应尽的职责，我一丝不苟的履行着各项职责。我深知成绩的取得，与各位驾驶员的辛勤努力是分不开的，因此我平时主动与大家谈心、沟通，为驾驶员解决思想问题和工作中存在的问题、矛盾，使大家能够在出车时都有一个良好的精神面貌，确保了行车的安全。为

使驾驶员能够在辛苦了一个月后尽早领取应得的报酬，我每月月末都加班加点赶制《驾驶员出车统计报表》，从未延误差费的发放。全年共发放差费xx元。

四、在公司成立时间短、各项资金紧张的情况下，为了能更好地为公司节约每一分钱，针对车辆的维护、保养、装璜以及其他费用的支出，我亲自到定点企业进行沟通、洽谈、摸底。

在备件允许的情况下，尽量节约每一笔费用，避免各种浪费和重复花销的情况发生。

1、加强教育，转变观念，统一思想，更好地树立副业为主业服务的信心和决心。

2、加强学习，提高车管质量，最大限度的发挥后勤保障的坚强后备作用。

3、抓好基础管理工作，提高安全运营的意识，加强驾驶员综合素质教育。

4、坚持和完善车管制度，使工作更加规范化、制度化，用制度规范驾驶行为，增强服务意识。

5、积极配合公司领导做好对基层车辆收回后的各项管理工作，使其平稳过渡，并能及早正常的投入运营。

以上是我过去一年的工作汇报和xx年的工作安排，为使车队工作在新的一年里能够取得更大的成绩，提高车队整体服务水平，提升公司服务形象和声誉，把车队建成一支责任心强、吃苦耐劳、公司放心、主业满意的车辆营运队伍，我会再接再厉，决不辜负公司领导的希望，为公司的发展尽我微薄之力，请各位领导对我20xx年的工作提出宝贵意见和建议。

卸车队工作总结篇六

转瞬间，在认真学习和全面落实党的xx届四中全会的热潮中，金猴奋起的一年即将过去，雄鸡高唱的新年已经到来。在这辞旧迎新之际，回顾我队一年来的工作，学习和队伍建设的情况，实现“做新、做实、做大、做强”的宏伟目标，全面提高全队职工的各种素质，提高经济效益，是十分必要和大有裨益的。

认真学习交法提高全员素质

一年来，在厂党委、厂部的亲切关怀下，在厂办，队委的直接领导下，我们小车队全体同仁始终不忘抓学习，抓队伍作风建设。为此，我们组织大家认真学习《道路交通安全法》和各种有关法律、规章、观看事故录像，用活生生的事故案例现身说法，触及灵魂，使大家在思想深处筑起安全的长城，提高遵章守纪的自觉性。同时，组织全队职工积极参加市交警支队、中队和驾协举办的各种交通安全教育活动，参加数十次之多，使大家受益较深。

由于电力行业的特点，我们小车队也和全厂一样，全队职工积极投身到每年的“春、秋检”安全活动中去查隐患、找差距、订措施。对全队的车辆逐台进行了“刹车、灯光、喇叭、方向、车容车貌”等各主要安全部位的检查，参检大二十多台次，合格率百分之百。同时，还参加了厂里组织的各种考试大几十人次，都以优异的成绩画上了圆满句号。因此，由于领导队交通安全工作的重视，进而使大家养成了自觉讲安全、人人讲安全的好习惯、好风尚，进一步提高了大家的安全意识，做到了警钟长鸣。目前，在我们小车队已形成了“讲安全光荣，不讲安全可耻”的良好风尚。

发挥党员作用做好群众表率

我们小车队共有党员八名。在日常的学习和工作中，充分发

挥了党员的先锋模范和表率作用。无论是夏日炎炎的盛夏，还是数九寒天的严冬，无论是去车水马龙的闹市，还是去穷乡僻壤的农村。这些同志都能愉快地接受任务，想方设法克服困难完成任务，从不叫苦，从不叫累，充分展现了共产党员吃苦在前，享受在后地高风亮节和宽广胸怀。特别是和二同志，多年来，对工作兢兢业业、一丝不苟、勇挑重担、无私奉献，为领导创造一个安全、清洁、舒适地乘车环境尽职尽责，圆满完成了任务，确保了行车安全。在搞好本职工作地同时，热衷于公共实业，提前上班打扫班内地公共卫生，为大家作出了表率，赢得了领导和同志们地一致好评。为此，和二同志分别荣获市级优秀驾驶员、县级优秀驾驶员地光荣称号。

发扬协作精神共同完成任务

大家都知道，我们小车队担负着全厂地生产、生活、救护和上级领导地迎来送往工作，涉及面广点多，任务相当繁重。特别是根据国电公司“做新、做实、做大、做强”的精神，我厂的三期工程“奠基”“开工典礼”和各项具体招标事项都与我们小车队息息相关，既要保证用车数量，又要保障各位领导的安全，工作相当艰巨。但是在正、副队长的精心调配下，加上同志们的共同努力和团结协作，用车达几百台次，保障了行车安全，圆满得完成了任务，为我厂得三期工作顺利开工奠定了坚实基础，做出了应有得贡献，得到了有关领导、部门得肯定和表扬。

与此同时，随着我厂检修市场得对外拓展，用车联系业务和接送检修人员较频繁。不论是北到上安，还是南到厦门，不论是去益阳，还是去钢电，同志们都发扬了“一不怕苦，二不怕死”的精神，团结协作，共同奋战，用车达几百台次，从未因为车子而耽误事情。尤其是今年，煤炭形势严峻，这对我们以煤炭为原料的发电厂来说影响尤为严重。这就不言而喻地给我们小车队的工作增加了压力。我们的小车司机和有关部门的领导一道去河南，跑陕西，为我们厂里的发电用

煤而东奔西忙。有的牺牲自己的休息时间，有的顾不上和家人团聚，一去就是十多天，不能按时休息和进餐，都毫无怨言，一心扑在工作上。辛勤的汗水换来了丰硕的果实。目前，发电用煤源源不断地运往我厂，为我厂全面完成今年的经营目标打下了坚实地物质基础。

今年虽然工作任务虽繁重，情况较复杂，路途较遥远，但是，由于全队职工地团结奋战，废寝忘食地工作，牢记安全是第一要务地准则，都安全顺利地完成了上级交给我队的各项任务，未发生任何交通事故，真正做到了人不破皮，车不掉漆。这就是我们小车队全体职工交出的满意答卷，充分展现了小车队的风采，是一个团结战斗的集体，是一支能打硬仗，善于胜利的队伍。

的历史使命感，与时俱进、奋力拼搏、团结战斗、无私奉献、搞好本职工作、确保行车安全、杜绝事故发生，为厂里的各项经济指标的全面完成而贡献力量。

卸车队工作总结篇七

过去一年，公司取得了跨越式发展，这些成绩来之不易，凝聚着一代又一代青龙人的智慧和心血，需要我们倍加珍惜！新的一年，集团提出了新的目标、新的任务、新的要求，车队必须结合集团实际，以钉钉子精神把各项任务不折不扣落到实处。无论是做什么工作，都应该计划先行，这就要求我们将车队发展规划融入企业战略的整体规划之中，将车队发展规划作为部门建设纲领性文件，指导车队服务水平提升，更好满足公司运输的需要，达到高效地服务公司的目的[]20xx年车队发展规划将按以下五步来开展。

我部将进一步采取有效措施，提升服务、保证安全、节流增效，全力投身于车队运营工作之中，切实在把各项工作抓紧、抓细、抓实、抓好，开创崭新的工作局面。

明确目标才能找准方向，突出重点才能抓住关键。我部会以公司发展战略为主线，牢牢把握正确的工作方向，着力构建有利于车队运行的工作机制，在统筹兼顾中实现重点问题和关键环节的突破，从而带动全员向前快速发展。我部尽快确立本年度的工作目标，完成公司布置的各项任务工作。

明确岗位职责，完善岗位职责。制定每个岗位的岗位职责说明书，实行以职定岗，以岗定责，促进司机的工作责任心，提高工作效益和服务水平；完善激励和竞争机制，建立绩效考评制度，充分调动司机的积极性，增强紧迫感；完善监督机制，健全岗位交流、员工投诉等制度。

1、监督到位。

站在公司发展的高度来认识安全工作，计划成立了安全督查组，每月派专人定期对车辆进行检查，发现问题及时整改。

2、制度到位。

建立了长效地安全管理工作机制。

一是建立车辆台账制度，为每辆车建立车辆档案，内容包括驾驶员审批表、驾驶员基本情况表、车辆基本情况表、驾驶员安全教育记录卡、车辆安全检验卡等等。做到车辆、驾驶员基本情况记录清楚，便于监管。

三是建立严格的车辆检测制度，对发现的问题，当即下达限期整改通知书，明确责任人，实行跟踪督查，直至整改到位。

3、教育到位。

每月对司机进行安全教育、交通法规等培训，指出在行驶过程中，容易出现的问题，分析违章、违规经典案例，提高司机安全意识和防护能力，摒弃不良驾驶陋习。

制订年度教育培训计划、员工培训管理考核办法并纳入绩效考核。开展有针对性案例教育，梳理了运营中出现的问题，对违纪违规行为进行严重警告和深入分析；鼓励向优秀先进学习，针对公司员工投诉反映的服务问题，组织优秀司机进行现场经验交流，并从语言沟通、服务技巧、解决途径等多方面对全体员工进行了培训；利用晨会、例会等形式组织司机学习各项规章制度，让员工熟知和掌握操作流程和有关要求，提高规章制度执行力。

适时组织岗位技能竞赛，制定任务目标以及具体的竞赛方案及严格的考核标准，激发员工工作积极性。提高员工对企业文化内涵、企业发展战略的认识，统一员工的思想，充分发挥先进典型的榜样示范作用，引导、感召、带动司机班全体员工，用正能量鼓舞人心、凝聚力量，不断提升综合解决问题能力，让青龙精神在每个员工心中落地生根，形成了精诚团结、相互支持、密切协作的团队风貌。

1. 减少维修支出。要求司机不断强化设备日常维护和检查监督工作，有计划、有步骤地进行设备维护保养，规范车辆维修管理，严控成本流失点。提升司机自身的维修技能，例如维修接触不良的开关、加黄油保养生锈部位等等。

2. 提升驾驶水平。与公路收费、油价上涨等“硬性成本”因素比起来，由司机驾驶习惯造成的油费支出、车辆损耗等，是最可控制的一环。因此，我部会从司机入手，倡导和推广高效节油的驾驶习惯，提升司机的综合素质，来实现降本增效。

3. 强化车队管理。

除了司机的驾驶水平，车队管理水平也是影响物流成本、实现高效运营的重要环节，我部会根据运输货品、载重量、运营距离及路线等，高效调度车辆，优化运营模式，减少不必要的费用，实现利润最大化。

卸车队工作总结篇八

切实增强责任意识和使命意识，把预防车辆安全事故和杜绝违章驾驶作为车管工作的重中之重来抓，领导重视支持，高度重视车辆的安全管理。大力支持车辆管理的具体工作。

现共有车辆3辆。包含值班车1辆、三菱越野1辆、猎豹越野1辆。司机及管理人员各1名。负责全部车辆的购置、油料、保险、等各项费用的上缴，以及落户、二级维护、事故处理、维修监督、车辆档案整理等，同时我还承担驾驶员工作。车队具有对全部车辆的计划下达职能。对车辆管理制度建立健全及创新的责任和义务。目前车辆管理制度正在修订之中，还为完善。

严格按照操作规程和道路交通安全法，做到万无一失。稍有空闲，便潜心学习各种交通法规，做到遵章安全行车。经常阅查交通图册，将各种交通路线熟记在心，行车中少走弯路，少走坏路，节时省油。在车辆维修和保养中，当好“医生”和“美容师”的双重角色，对车辆勤检修、勤保养、勤清洗，熟练掌握各种车辆技术性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好状态。对于目前驾驶员的缺少，管理上有一定的难度。工作面前不退缩。团结同志，帮助别人，从不为个人利益而斤斤计较。在每次出车中，把同志们安全送抵目的地后，便不顾旅途劳累，立即和同志们一起搬东西，拿器械，跑前跑后，主动热情的搞好服务工作。

做司机非常辛苦，做个好司机就更为不易。“做就做好”是我做人的原则。当开车累的腰酸背痛深夜回家时，深感开车之苦；当看到领导信任和同志们的赞许，看到工作发展的累累硕果时，又享受到开车之甜。我始终做到爱岗敬业，以单位为家，尽职尽责做好本职工作。经常加班加点，不分班上班下，没有星期天和节假日，始终做到出车时随叫随到，不管是领导还是同志用车，上车有迎言，下车有送语。一听说有出车任务，便顾不得休息，立即全身心投入到工作中。作为

一名管理人员，一名司机，时刻牢记自己肩负的重任。

虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

有人说选择了司机就选择了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱正丰公司奉献一切。

我们将继续深入学习，提高自己，下一步我们将进一步完善《车辆管理办法》，从细节做起。特别在驾驶员的管理上，加大监督检查及培训力度以及《道路交通安全法》的学习，全面提高驾驶员的整体素质。通过教育、培训，提高驾驶员的理论和实际操作水平，降低交通事故率。、抓好队伍建设工作同时加强对车辆的管理，提高安全意识，做到管理与教育想结合，坚持长期、牢固、扎实。