

2023年车间师傅岗位竞聘报告(精选6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

车间师傅岗位竞聘报告篇一

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，用电量大的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源；对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对质量管理体系有深刻的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。加强领班的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到99%以上。

在设备车间的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：制订设备保养及管理方法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。要加

强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

推进6s管理制度，在包装车间新厂房搬迁后，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，人员、设备、物料调配等不断优化，新厂房的规划按照生产流程的最优化进行设计，区域进行责任划分，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6s管理制度，力争在生产管理工作不断提高，走上新台阶。

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全；突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

要力所能及地帮助、关心所有包装车间工作人员，解决员工的实际困难，以确保包装车间员工队伍的稳定，创造一个和谐工作的气氛，促进工作计划目标的全面实现。

车间师傅岗位竞聘报告篇二

(一)安全工作完成情况

1、本月原料车间发生一起轻微伤安全事故，车间对发生的事严格按照“四不放过”的原则进行认真查处，并严肃追究有关责任人责任，同时组织各班组学习事故教训，并对岗位工进行了技能培训。

2、本月原料车间自查发现安全隐患共计9处，车间及时对查出的各项隐患逐处进行整改。

3□20xx年11月份原料车间共查处违章违纪27起、35人次，扣三级市场化绩效及设备包机考核分共计185.9分。

4、根据分厂安办要求认真开展百日安全无事故及反“三违”行为专项治理活动，并针对车间实际情况制定了相应的月活动计划及实施方案，并于11月20日活动结束后做好活动期间的总结工作。

(二) 设备工作完成情况

1、本月车间能够按照检修计划完成各项检修任务，特别是针对前期行车出现的问题，车间组织了一次对行车工的技能培训，由检修班行车包机组长亲自讲解示范如何做好行车的日常维护保养工作，以提高行车工的技能水平；但部分设备突发故障较多。

2□20xx年11月10日、12日四台烘干塔因塔内碳素自燃着火造成水平风管、支管不同程度损坏，检修工加班加点检修烘干塔。

3□20xx年11月24日、26日因兰炭皮带秤变频器故障造成两次断料。

1□20xx年11月12日检修工加班加点检修烘干塔水平风管、支管，为确保入炉碳素烘干水分达标以及电石炉正常生产贡献出自己的一份力量。

2、作为车间副主任积极配合主任搞好车间各项管理工作，特别是针对检修工技能水平参差不齐的情况亲自带领检修工认真、按时完成各项检修任务，为电石炉正常、连续、稳定生产打下坚实的基础。

(一)存在的问题

- 1、近期部分设备故障率较高，特别是设备突发故障较多。
- 2、特殊工种员工业务技能水平参差不齐。

(二)改进措施

- 1、针对近期设备出现的问题，要求包机人员及各岗位工加强巡检力度，要有预见性，设备检修计划要齐全，特别是要根据实际生产情况做好设备的备品备件工作。
- 2、原料车间由于点多面广，管理人员少，基层管理人员理论素质还有待进一步加强和提高，特别是今后应进一步加强对特殊工种员工的技能培训，提高其业务水平。
- 1、全力以赴地完成公司下达的生产任务和各项消耗指标，努力完成奋斗目标，根据实际生产情况制定好各项检修计划并及时完成其它临时检修任务，确保电石炉正常、稳定生产。
- 2、做好车间各项设备技改工作，为明年开四台电石炉生产奠定坚实的基础。
- 3、继续做好车间机电设备包机等基础管理及考核工作，并准确、及时向分厂传递绩效考核结果和相关信息。
- 5、根据实际情况对车间各岗位的安全操作规程细则、岗位操作规程等进行修订，进一步让员工学习掌握岗位操作中的安全、生产操作技能，并继续做好新进厂员工的二、三级安全教育培训工作。
- 6、对车间各项安全、设备检修工作进行总结，分析、固化成功经验，查找缺陷与不足，并及时作出相应改进。

车间师傅岗位竞聘报告篇三

对于水汽车间来说□xxxx年的安全生产是一个知耻而后勇的过程，尿素厂的第一起事故就发生在水汽车间，那时很多人都认为水汽将一蹶不振。也许正是在这种强大的压力下，水汽人才真正有了紧迫感，才真正把压力转化为动力，确保了在后来的日子里零事故发生。有幸从五月份开始我能以安全员的角色经历这大半年风风火火，披荆斩棘，逆流而上辛苦却光荣的岁月。现就这段时间以来我在工作中取得的成绩和不足进行总结，以期把来年的工作做的更好。

最初接手安全员工作，处理每天上报安全日报表和完成每月车间的三次综合检查，每天该干些什么，月底要做些什么完全是茫然一片。以至于到了月底临近公司综合检查时，台账没有做，报表没上交。慌神了跑道安全科去请教，然后用了整整两天时间才把这些最基础的，最简单的东西整理出来，交上去还一大堆毛病又被打回来重做。逐渐在科室领导和车间同事的帮助下较为顺利的完成了“安全生产月”的各项工作。然后对照安全员的职责慢慢的把一些基础性的工作理出头绪。也明白了安全员就是做小事的，只有重复把一些小事做细、做精、做扎实，才说明安全工作有了一个良好的开端。

作为车间的专职安全员，每月组织对车间辖区进行隐患排查并对排查出的隐患督促整改是一项定期工作。相对来说车间由于先天因素环境比其他车间略差，但是通过每个月定期的三次检查和车间管理人员不定期的抽查，确保了现场整洁和安全设施的完好，现在看起来根本不比别人差。正因如此，才使得车间在厂部和公司组织的检查中被考核和要求整改的项目越来越少。通过他查和自查，安全工作才会不断向前推进，懂得了在平时的工作中要检查什么，要重点关注什么，要解决什么。每天工作起来就充实了，再也不会像无头的苍蝇一样四处乱撞。

由于车间的动静设备较多，因而检维修作业相对较多。如何

在检修作业过程中保证人员不受伤害，设备不受损坏，是我从上任伊始就追求的目标。哪怕已经到了年底仍然不敢有丝毫的松懈□xxxx年3月8日的事故场景历历在目：一截血淋淋的指头就在眼前晃来晃去。“八懂四会”、“五想五不干”这些要求具体而明确，但如何落实到平时的作业中，管理人员的督促检查就显得尤为重要。督促作业人员在作业前进行认真的风险辨识并对其未辨识到位的进行补充；检查作业过程中是否按辨识的风险去落实工艺措施和安全措施。作业完成后共同对作业进行总结，并对存在的不足进行考核和批评，逐步提高员工的安全意识。车间杜主任经常说：关注什么就考核什么，奖励什么，那么你所关注的事就会不断的向前推进。也许是车间员工之幸，也许是我之幸，但我以为主要是车间从上至下都把安全工作落到了实处，都深知安全的重要性，不走过场，不要花枪，所以至今未发生一起人身伤害事故。

公司全年外施队事故频发，车间在对外施队的管理上严格按照公司要求采取入厂前安全教育，作业中强化监管，违章后严格考核，有效的遏制了外施队事故的发生。

员工进入车间后的二级安全教育、到班组后的三级安全教育、岗位每月两次的双基培训，都采用面授形式，培训后闭卷考试。对考试不及格人员进行补考和考核，着力提高员工的业务水平和技能，使他们能胜任岗位工作。同时对表现优秀，岗位业务能力较强人员换岗学习，锻炼他们成为一岗多能的全面型人才。各岗位每月要进行一次断电应急演练，在接近实战的环境里检查他们的学习和培训情况，提高应急处理能力，确保装置的安全稳定运行，为后工段的正常生产打下了较为坚实的基础。

安全工作是一项系统而庞大的工作，由于自己是半路出家，因此安全基础知识较为欠缺。现今只能算入门，也仅仅只是照圈画圆基本完成了上级布置的工作任务。要想把安全工作做的更出色，还需要不断的学习安全和业务知识，不断的充实自己，学习借鉴先进的管理经验，制定完善可行的适合本

单位的安全管理制度。

虽说自1月8日后至今未发生一起公司通报事故，但也必须很清醒的认识到事故离我们并不远。如果从此高枕无忧，沾沾自喜，不思进取，事故就有可能随时找上门。通过今年车间发生的几起事件不难看出，作业人员安全意识不强，业务技能不高，检修不办票，安全措落实不到位，习惯性违章也没有从根本上杜绝。这就是导致事故发生的最大因素，也依然是制约安全生产的最大敌人。通过教育、培训、引导、督促、考核提升员工业务水平，逐步培养员工安全意识，将”要我安全”转变为“我要安全”。

虽说在车间全员的共同参与下隐患整改率有了显著的提高，但要想保证装置的长周期稳定运行；要想把被动检修变为主动维护；要想为运行人员提供相对安全的生产条件；要想真正的实现本质安全；就必须更进一步的提高隐患整改效率，及时的将各类隐患和缺陷消灭于萌芽状态。同时尽量的避免被考核，为此要认真进行综合检查的复查和督办，加大考核奖励力度，真正做到全员参与，全员重视。

1、认真完成上级下达的各项工作任务安全活动，积极做好本职工作。圆满完成车间既定的安全生产工作目标，每月公司综合检查能取得好成绩。

2、继续做好现场管理，搞好各项基础工作，加大对隐患整改的检查及考核力度。

3、把培训作为日常工作重点，对各工段的培训进行检查和督促，保证换证合格率达到100%。

4、加强自身学习，争取在两年内取得《注册安全师》资格证。

最后一句：安全工作没有最好，争取更好。

车间师傅岗位竞聘报告篇四

20xx年在紧张和忙碌中即将过去了,回首过去的一年,虽没有轰轰烈烈的战果,但也算经历了一段不平凡的考验。在这辞旧迎新之际,我个人谨代表本部门一年来的工作及得失作出一个总结,同时祈愿我们公司明年会更好。

过去的一年里,生产部对生产工艺进行了大量的摸索试验,对产品质量有了大幅提高,对保温箱工艺的改进,眉头的更换,端子箱工艺的改进,门轴工艺的改进,暗装箱工艺的改进,对ggd后门的改进,这些工艺的改进不但提高了工作效率,而且产品工艺也有了很大的提高。

制关,我们制定了工艺文件,增加了检验环节,对生产线上的半成品进行抽样检查和成品的检验,使我们的产品质量得到了保证。

因公司生产任务的增加,产品型号的多样化,公司新招聘员工很多,大部分员工文化素质较低、工作态度自由散漫,使员工的责任、团队、服从管理意识不强,给生产各方面管理带来极大压力,在生产中心吕总的领导下,我们利用晨会对员工进行培训和各方面的教育,现在得到很大的改观,如喷塑车间虽然都是新员工,但公司下达的生产任务他们都能保质保量的完成。

安全生产是公司最重要的一个方面之一,安全是效益。在过去的一年里,基于行业的特殊性,我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中,年初对车间的电路进行了整改,经常对各岗位员工,进行安全知识的教育,但仍然发生了因违反操作规程而造成的人身伤害事故,针对此类事件,生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。现在只要发现有人违反操作,将进行了严肃的经济处罚和批评警告。

1、加强生产现场管理,各岗位的生产现场管理较为混乱,主

要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，主要是半成品，配件没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长在更换型材规格时清场意识薄弱。明年要加大对员工现场管理教育，尽量做到5s标准。

2、产能的提高，公司要加大对金工的投入，如数控折边机，制动点焊机，螺柱焊机的投入，和喷塑车间的改造，以及员工技能的提高。

车间师傅岗位竞聘报告篇五

20xx年03月03日22：46分，分解车间联系槽上搅拌c组1#搅拌电机主用电源试启时自动切换至备用，立即派人前往配电室及槽上检查，检查发现配电室抽屉开关内控制回路保险烧毁，立即将配电柜开关停电后拉出，按照从保险下口线路走向进行检查接线有无松动情况，检查配电室内无接线松动情况，然后前往槽上检查现场控制箱内接线，依次检查端子排、转换开关、停止按钮、启动按钮等检查接线均无松动情况，随即更换保险后送电，车间于23：25启动成功，并进行切换试验成功，于23：49分车间再次联系槽上搅拌c组1#搅拌电机主用电源自动切换至备用，随即再次检查仍为配电室抽屉开关控制回路保险烧毁，直至我班接班0：10仍然烧保险，更换备用抽屉后仍然不行，随即与检修组长共同检查发现现场控制箱内线夹处有一控制线破皮所致，处理后送电车间启动正常。因线夹中央有一固定螺钉突起，在搅拌运行及多次开关柜门对控制电缆均有伸、缩的张力，在打开柜门后控制电缆受到拉力与接触的螺钉脱离，通过测绝缘等手段检查困难，只有把线夹全部打开后统一进行检查确保此类问题不在重复发生。

1. 针对此类问题在以后检修工作中加强对现场控制箱内线夹处电缆的检查，杜绝此类事故的发生。

2. 检查各高低压配电柜柜门处由于柜门开启可能造成线路绝缘破皮的地方进行重点排查。

3. 对于线夹紧固的力度要适中，不能太紧导致线路绝缘皮损坏。

不足(改进)：由于当天处理故障时c1#搅拌为首槽，当天1：00后风力达到6级，处理问题极为困哪，所幸未出现不安全情况，在以后如遇到此类处理问题途中突遇异常现象应停止处理问题，待情况好转再进行处理。

二、巡检方面针对近期空气湿度大的情况我班对高压设备的电缆室及控制电缆室进行了集中排查有无凝水凝露现象，通过排查除湿度较高以外其余均无异常。

三、种子过滤一二线在巡检过程中经常发现1#2#进线偏负荷严重，1#进线电流均达到20xx多a□2#进线只有几十a□建议俩系分解车间协商解决负荷问题。

车间师傅岗位竞聘报告篇六

1、组织有专班，层层有专人

公司成立了以总经理xx为组长的“创建安全文明单位”、“综合治理领导小组”，负总责亲自抓；主管党群、政法工作的常务厂长具体抓，计划安排，组织协调，下设部室分管干部具体办。按照“谁主管谁负责”的原则，层层明确各车间、科室一把手为第一责任人，层层签定安全文明责任状40余份，年终进行考核评分，纳入经济挂钩一票否决，谁管理的部门出了问题，就扣谁的奖金和工资，严重者予以撤职，切实做到综合治理工作责任人看好自己的门，管好自己的人。

2、制度健得全，措施过得硬

在综合治理领导小组的领导下，公司成立了“综治办公室”，健全了“基层治保调解委员会”、“社会矛盾纠纷排查调解

委员会”等治保组织，不管生产多忙，凡在本厂发生的或涉及到本厂职工相关的矛盾纠纷、治安刑事案件一经发现和举报，专班人员迅速到场开展工作，调解纠纷，杜绝激化矛盾；难以排解的，立即向主管部门领导和公安司法机关汇报迅速查处，做到生产、治理两不误。我公司先后制定了“十户联防人员职责”、“青少年法制教育措施”、“重点人口帮教措施”、纠纷调解制度“、”治保会工作职责“、”治保主任岗位责任制“，针对我公司流动人口多的特点，又制定了”流动人口管理措施“等相关制度，做到了有班子、有牌子、有阵地、有活动。制度上墙，接受公开监督；档案、台帐按时运转、记录清楚。处理矛盾纠纷、治安事件及时，件件有落实职工都满意□20xx年和20xx年，我公司先后进行了二次改制，为了确保社会稳定和无群体性上访闹事事件的发生，在改制运作前，公司已拿出了具体方案，力争正确处理好企业与职工切身利益相关的’事情，把握好准则。改制中按预定方案，及时调解了各种劳动争议，既保护了职工权益，又维护了社会稳定。

社会治安综合治理工作一项系统工程，涉及面广，工作难度较大，需要较大的投入。我公司这几年的规模发展和良好的治安环境靠边的是强有力的领导班子和制度建设，靠抓综合治理工作增效益。我们围绕“群策群力，群防群治，综合治理，长治久安“这16字方针做文章。我公司是x经济发展的排头兵，为x派出所的重点保护单位，所长xx经常来厂办公点。干警轮流值班，为企业保驾护航。群众自发参与，巡逻值勤形成风尚。所辖区域内，由于广大干部职工充分发挥主人翁精神，十户联防坚持不懈，二十四小时有人值勤，通风报信，及时发现和化解了各种矛盾纠纷，通过实行举报制度，打击了各类违法犯罪现象，保护了一方平安。

良好的社会治安环境是靠全社会参与的，必须全面提高每个职工的法律意识。我公司自始至终抓紧抓好普法教育，新工进厂时，首先对其进行安全技术教育和劳动法规，厂规厂纪

宣传教育，使其全面了解企业状况和遵纪守法的重要性。公司购买了“三五、四五普法读本”500余本，人手一份。每年对职工进行至少二次法制宣传培训，每期为二天。今年上半年，公司已对员工进行一次普法试卷测试。

总之，我公司通过一系列措施进行了社会综合治理工作，取得了一定的成效，上半年，还未发生一起刑事案件和重大民事案件，无群件上访闹事事件，大量的矛盾纠纷排解在基层，有力促进了企业稳定发展，取得了精神和物质文明的双丰收。