

车间物料员工作内容 车间工作总结(模板8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

车间物料员工作内容篇一

20xx年在紧张和忙碌中即将过去了，回首过去的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验。在这辞旧迎新之际，我个人谨代表本部门一年来的工作及得失作出一个总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

过去的一年里，生产部对生产工艺进行了大量的摸索试验，对产品质量有了大幅提高，对保温箱工艺的改进，眉头的更换，端子箱工艺的改进，门轴工艺的改进，暗装箱工艺的改进，对ggd后门的改进，这些工艺的改进不但提高了工作效率，而且产品工艺也有了很大的提高。

在完成产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控

制关，我们制定了工艺文件，增加了检验环节，对生产线上的半成品进行抽样检查和成品的检验，使我们的产品质量得到了保证。

因公司生产任务的增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，大部分员工文化素质较低、工作态度自由散漫，使员工的责任、团队、服从管理意识不强，给生产各方面管理带来极大压力，在生产中心吕总的领导下，我们利用晨会对员工进行培训和各方面的教育，现在得到很大的改观，如喷

塑车间虽然都是新员工，但公司下达的生产任务他们都能保质保量的完成。

安全生产是公司最重要的一个方面之一，安全是效益。在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，年初对车间的电路进行了整改，经常对各岗位员工，进行安全知识的教育，但仍然发生了因违反操作规程而造成的人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。现在只要发现有人违反操作，将进行了严肃的经济处罚和批评警告。

1，加强生产现场管理，各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，主要是半成品，配件没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长在更换型材换规格时清场意识薄弱。明年要加大对员工现场管理教育，尽量做到5s标准。

2，产能的提高，公司要加大对金工的投入，如数控折边机，制动点焊机，螺柱焊机的投入，和喷塑车间的改造，以及员工技能的提高。

车间工作总结14

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的成果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们电仪车间将深刻地对本车间一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，电仪车间力挑重担，进行了大量的巡检、维修工作，克服了巡检、维修中诸多难点，及时纠正了基础管理中诸多弊端，使得我们公司设备维修工作更加便捷迅速。在循环图表制生产的大背景下，车间维护工作就像上紧了弦的表针，动力十足，源源不断，尤其是焦炉大车电仪设备的

维护工作成效明显：

一、限位故障明显减少，仅有的几次故障也在计划检查维护中排除；

二、五大车摩电道的维护工作非常到位，不断巡检，不断发现问题，不断进行调整，真正做到了“零故障率”，确保焦炉大车正常平稳运行。

在完成维修任务的同时，电仪车间加强“服务型管理”的学习和落实，每月召开两次以上车间员工民主生活座谈会，并多次邀请公司领导参加会议，公司领导及时对员工提出的问题和建议进行了答复和解释，受到员工一致好评。我们电仪车间作为生产服务部门也高度重视产品质量，熟悉生产工序的每一个质量控制关，参加生产例会、质量会，巡检并学习生产过程及时为操作工指出操作不当之处，及时为操作工解决设备故障。每巡检到一处，积极跟操作工探讨操作技能方面的知识和现场实践操作经验，我们始终坚信产品质量是各车间部门共同协作努力的结果。既有生产车间每一位员工高度的质量意识并付诸于生产操作的每一个环节中，又需要电仪车间、机修车间以及职能部门的辅助，电仪车间在辅助工作中一直跑在前头，主动协作，以服务的态度辅助生产车间。

文档记录始终贯彻在20xx年的车间工作中，车间安排专人负责，收集资料规整建档保存；安排各工段检修员工带上纸笔，在巡检同时进行针对性的记录，完善台账资料，节省人力；安排检修人员在有计划无计划进行维护维修的同时做好记录，分别有设备润滑记录、设备检修记录、设备点巡检记录、值班记录等等；各种记录及时汇总报表，分别有电量报表（已交接给干熄焦发电车间）、设备问题日报表。以上设备管理工作、文档记录工作有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

20xx年2月出版的《山东浩宇能源有限公司制度汇编》对我们

车间来说是一场及时雨，通过对此汇编的学习，使员工明白奖惩有章可依，也使管理人员在作出奖惩处理时有法可依，不会导致处理不当的后果，造成“冤假错案”。

在现有的基础管理条款基础上，做到考勤、考核、台账、事故调查分析处理等所有基础管理考核透明，古语说得好“无规矩不成方圆”。基础管理是一把标尺，用来丈量员工行为是否违反公司制度规范。车间在每月的月初提报考勤，在每月10号提报内部考核以及月工资等等，每月对“服务型管理”活动实施总结，每月对经济分析进行月度总结，所有基础管理工作都圆满完成，保证基础管理工作稳定客观。当有些行为准则缺失时，车间立即书面建议申请，获得公司明确答复，以此完善基础管理细则。

车间严格落实现场管理工作，尤其是卫生，严格遵守“5s”管理，管理已经形成体系：现场管理不再粗放，已经向精细化发展；现场卫生不再混乱，车间储物室及校验室越来越接近“5s”管理要求；施工材料已经做到工完料净场地清，不会造成浪费；清理的废旧物资也能及时办理退库，由仓库物资统筹管理避免浪费；现场管理中也能够做到及时处理，不能处理的立即汇报上级领导，避免了执行力不够、办事效率差的痼疾；尤其是公司还特别制定了浩宇能源现场管理检查路线图，从煤101转运站开始检查一个循环到质管部汽车采样机室煤焦取制样室结束。相信在公司有计划有安排有检查的督促以及员工的自觉下，现场管理必定再上一个新台阶。

未出现大的安全事故在新员工经过厂级安全教育培训车间接纳以后，新员工就是车间的一份子。车间首先对其进行车间级安全教育，并根据其工作经验及特长进行分工，再对其进行班组级安全教育及业务培训熟悉业务。每一位员工都是在老员工的“传、帮、带”作用下渐渐融入到电仪车间这个大家庭当中的。在过去的一年里，车间班组员工队伍稳定，所有工作圆满完成，整支队伍的个人素养及业务技能得到了空前提高，和谐班组建设取得成效，员工队伍更加稳定。

在此良好的团队氛围下，车间全体员工未出现大的安全事故，未出现人员伤亡，这与车间始终贯彻公司规定的“三级教育”是分不开的，并且在实际管理工作中还举行了安全知识考试并记录归档。而且车间还邀请安环部领导莅临讲课，就安全事故案例作一讲解，在员工听得津津有味的同时将安全事故的危害性传输给员工，增强员工的安全意识。在未来一年里，车间将继续落实安全教育工作，一刻也不放松，使公司财产、员工生命得以保障。

主动学习力保新上项目设备的稳定健康运行

(1) 场内设备如变压器、电机、配电柜等的保养维护，始终遵循有计划有安排有记录的原则实施。这样可以实现所保养设备能够按照周期性季节性来获得保养维护。

(2) 电仪车间一直致力于公司全面综合监控系统的完善，比如焦炉操作室安装监控，实现实时监控管理；新上项目干熄焦工程的中控室也会陆续安装监控，等等。

(3) 熄焦车车头改造实现干熄，干熄焦运行平稳，到目前为止每班干熄可达20炉次。

(4) 完善网络一直是车间的主要工作，有内线电话、调度电话、网络平台、internet网络、dcs监控系统等，比如35千伏变电站配电状态信息需传送到电站监控电脑，车间利用光纤、光电转换器等硬件及监控软件的安装实现了远传。35千伏变电站已经可以实现无人值守运行，电站运行在新的一年里将成为监控重点。

电仪车间在过去一年的工作中，有成绩也有缺失，

1、在现场管理方面，特别是电修储物室和仪控校验室规范整理方面，电仪车间原先一直存在着摆放不整齐的缺陷，在公司领导及相关部门指导帮助下，由原来的不规范到今天的公

司认可，电仪车间学到了很多，并坚决将现场管理当做日常工作中的一件大事，认真学习和落实5s管理，把电仪车间的现场管理提高到一个新的水平。

2、在员工工作服穿戴方面，特别是安全帽佩戴时，有个别员工存在不系帽带的陋习，电仪车间将在以后的日常工作中加以强调和管理考核。

总结20xx年，计划20xx年，结束就是新的开始。电仪车间20xx年的工作计划如下：

- 1、继续加强现场管理，逐步完善现场管理中的缺陷和漏失，努力提高现场管理水平。
- 2、继续深入推行落实“服务型管理”，努力抓好基础管理。
- 3、继续落实各项安全措施及安全培训工作。
- 4、为干熄焦发电机保驾护航。
- 5、保证公司电仪设备正常运行，保证焦炉电仪设备稳定运行，力争实现“零故障率”。
- 6、为污水深度处理项目出力出策，协助公司各个项目进度顺利开展。
- 7、积极完成领导临时安排的各项工作任务。

愿浩宇集团在新的一年里更加辉煌，愿我们浩宇能源在新的一年里取得更大的成就！

车间物料员工作内容篇二

从整个车间来说，记件的员工是比较好管理，不需要过多的

监督，只要作好安排，他们都会积极地把工作做好。而问题出在最多的是记时的员工即辅助工，其中出问题最多的是他们之间需要协调的工作岗位，下面具体谈谈自己对他们出现问题的原因主要归结有以下4个：

1. 生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。
2. 虽说他们的工作定位存在潜规则，但由于工作岗位职责不明，而导致配合不好。
3. 由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班情况不同，从而导致了一些问题。
4. 出现白天工作量大而晚上加班机会少的情况。

对于出现这些问题，我觉得对他们讲大道理让他们服从不现实，毕竟他们知识有限，理解有限，所以解决问题的方式还是要从最根本的方面着手，那就是工资本身。以下是我的几种解决问题的建议：

1. 增加人手，给他们定好自己的工作岗位，做到职责明确。（这点从目前来看还是有点不现实，毕竟现在整个花边行业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支）
2. 若不增加人手的话可从他们的加班费方面进行调结，可能的话加班这块不要出现不公平性，不过这种方法毕竟不是好的办法，因为没有从根本上解决问题，只是可能会减少点问题而已。
3. 让他们几个也记件，这样的话便于管理，同时也从根本上解决他们之间的问题，不过这得从头开始尝试，因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。具体记件的想法如下：
(1) 装箱这块，分大小箱两种，分别对每天装箱的数量进行统计（只需根据每天的成品入库报表就可得知），每大(小)箱定价

多少钱，其中封箱，打包装袋、割袋子算他们份内事，关于定价这块可根据以往的数据进行统计分析得出，具体方法为，抽取两个忙时的月装箱总数和他们的工资，及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的工资，再求平均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。(2)做管，可根据每个管来定价，每天做的管数可从打卷码数记录表中获得。

车间物料员工作内容篇三

自从xx年xx月进入xx公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加;人员的稳定，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下几方面：

产量从xx月份库量为xx到xx月份产量达到xx□短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在xx总、xx工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从xx月到xx月生产制程重大质量事故共发生了两起□xx和xx的xx印错字。

xx月、xx月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大□xx月、xx月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方

面对员工按层次进行培训。

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报人表、个产量等都能准确无误、及时的统计好，随着xx质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在xx月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在xx总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在没有任何安全设施防护的情况下，这xx个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望2年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

车间物料员工作内容篇四

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真

正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低（虽然pe人员只有2人□□pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率”方向发展。

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

车间物料员工作内容篇五

在工作中不觉时光飞逝，我来贵公司上班已经一月有余。刚出校门的我在一开始进入进入工作岗位的时候有一些不知所措，所幸有领导和同事们的指导和帮助，让我很快的了解自己的工作职责所在，熟悉了工作的内容。他们的热心和友好让我在新环境中倍感踏实和温暖，对做好未来的工作更有信心了！在领导和同事的指导下，通过自己的努力，虽然没有取得足以令人刮目相看的成绩，但是也在工作中点点滴滴的磨练中有所进步。

一、收获、工作心得

一个多月的实习首先告诉我的是：工作不是学习，变化性比较大，要根据工作的需要来及时调整自己的行动和计划，这样才能让自己工作之外的时间来为工作做准备，否则做无用功则是难免的事情。刚来的时候，我的计划是一边做好本职工作一边了解液压机的相关知识，事实证明我这么做是错误的。首先，工作伊始，体力的不足成了我最大的难题，工作之余很难再有精力去研究其他事情。其次，我发现我首先要解决的问题不是了解液压机，而是学会做好手头的工作和学会与同事们工作上的配合。

在此基础上我改变了我一开始的计划，把主要精力放在做好手头的工作和学会工作时与同事们的配合上，其次让自己保持良好的精神状态、休息和营养，让自己的身体尽快适应车间的工作。现在，我每天下班以后已经不会感觉很累了，在车间虽然还不能独当一面，但是帮同事们做一些辅助性工作的时候已经有一些默契了。

上班的第一天，听到最多的一句话就是葛飞师傅说的“安全第一”，当时并没有太多的感觉，在车间一个多月以来虽然没有出什么事情，但是对“安全”两个字的感觉已经大不相同！首先是进车间一定要带好安全帽、防护手套，因为你不知道什么时候会碰到什么东西。其次，做任何事情的时候要顾及他人，尤其是高空作业的时候，因为自己的一个动作可能会影响到其他人，进而让其他人出现危险。最后，在车间的任何地方都要注意你的脚下，因为在车间里摔倒实在是太危险了。

工作的时候，放下了笔杆子，拿起了各种工具，平时在生活中养成的做事要有条有理的习惯，在这里给了我一些帮助，但是太小儿科了。在公司的工作中我对做事有条理、有方法有了全新的认识。比如，拿割刀的时候，首先要注意皮管不能被卡住，其次要注意皮管带起的东西不要砸到别的东西，再次，要注意不能拉得太长，把乙炔瓶拉倒了。我觉得我在这方面还有待锻炼。

在学校的时候，我觉得我还算是蛮爱锻炼，蛮强壮的了，车间一个多月的生活，让我的体能和体型都有了意想不到的变化，这算是我最意外而又欢喜的收获了！

技术上也小有收获。如电焊的简单焊接、卷尺使用中如何减少误差、斜角大的梯子与斜角小的梯子间距的选择等等。只是这些事情实在是不值得一提，不再详述了。

二、工作中发现的问题及解决办法

第一个我想说的问题是：工作中工作分配的问题。在实际的工作中，我遇到过这两种情况，一是特别的忙，二是特别的闲。比如年前有一天排电缆的时候那一天特别的忙，年后开工后的一天，那一天到处找不到事情做。虽然这只是很极端的两天，但是我认为在我们公司在员工具体工作的安排上可以有以下两点的改进：第一，对于整个团队的总体工作在预先有一个合理的安排，并在实施时根据具体情况进行一些修正和改进。第二，对员工的工作进行更具体的细化，使人尽其才，人尽其用，在不加重员工工作量的基础上提高工作总量，减少因为工作分配不合理造成的人力物力的浪费，提高劳动力资源的利用效率。

年后本公司对于仓库的管理办法有了明显的改进，取得了相当的成绩。但是我个人认为依然有一些工具的管理存在问题，我在工作中就时有碰到到处找工具找不到的情况。目前遇到的工具有大锤、小锤、钢丝绳、撬棍、大小扫把、铁锹、镐。在寻找这些工具的时候，资源在不知不觉中不浪费了。我个人的建议是对每件工具进行简单的登记造册，领工具的时候签名，签名人需对工具去向负责，或用在何处，或借与何人，或送回仓库……在每日结束时进行清查，并将可以归位的工具归位，将没有的工具及时补充。

在十号的冷却塔接线过程中，我有受到了些许的启发。负责接线的陈先生已于九号就到我们公司，但是在十号正式接线的时候，才发现三相线不够，膨胀螺丝一个都没有，以至于工作无法开展，时间就在等待的过程中浪费了。十号下午接线时发现很多地方需要钻孔以后才能穿线，所以陈先生又在等待的过程中浪费了很多时间！虽然错不在于我公司，但是如果我们能于九号时和陈先生多一些交流，主动询问一些相关事宜，提前做好准备，我想冷却塔的接线工作肯定可以提前一天完成！

最后，认为工作中人员分配应注意每个员工的能力，互相补充，互相配合提高工作效率，对于这条还没有一个完整的概

念，在此不详述。

三、对未来工作的一些规划

首先，尽量每日写工作日志。前事不忘后事之师，量变到质变，前辈们一直在教导我们如何去发展，创新。对前事进行记录和思考，首先可以对后来的工作进行一定的指导，其次只有在大量经验积累的基础上，创新才有可能！

做好每一项遇到的工作，千里之行始于足下，做好了每一项我遇到的工作，我也就做好了我所有的工作，而这正是我所追求的目标。

安全问题始终记在心上。经历了油漆进到眼睛的刺痛，差点被钢板砸到腿的后怕，不知道何时造成的大腿上至今未好的伤疤，让我不得不谨记：安全生产，警钟长鸣！

合理安排生活，保持充沛的精力去工作。工作伊始那种力不从心的感觉，至今仍然记忆犹新。充足的精力是做好工作的客观条件，所以在日后的工作中，我要把这件事情当做好，让我自己在客观上有做好工作的条件，在才能在主观上对做好自己的工作更有把握和信心。

当然，随着对工作的渐渐熟悉，我对自己在工作的中表现提出了新的要求，现在的我不应该满足与做工作，而是应该思考和锻炼自己能更快更好的工作！

在此期望何总在闲暇之时可以给予我工作方向上的一些指导，虽然我有心去努力，但是目前的我对于我应该努力去做什么并没有一个确定的目标，仅仅是在切切实实的做好我在车间遇到的每一件事情而以。这种情况让我有一种做一天和尚撞一天钟的感觉，不能做对未来一段时间做出一个切实的计划，这让我感觉有一些迷惘！

以上就是我工作之中的一些感想，所感所想都显稚嫩，何总百忙中能阅读拙作，深表感谢！

不当之处还望何总不吝给予批评和指导，以期能得到更大的进步。

车间物料员工作内容篇六

今年我车间在上级领导的帮助指导下，盯问题，强化安全管理；盯重点，强化设备整修；盯班组，强化基础建设。认真落实段的各项工作要求，较好完成了全年各项工作，实现了整体工作全面提高。

一、紧盯问题，强化安全管理。安全是我们铁路运输企业生存的基础，是提高经济效益的必要保证，是进步和发展的前提。我们统一思想，提高认识，组织全体干部职工积极开展了安全大检查、大讨论活动。

1、深入查摆了安全方面的主要问题，特别是设备管理方面存在的问题。车间、班组在组织认真检查、查摆安全和设备问题的基础上，进行系统归纳整理，客观分析了安全管理现状及原因，向全体职工通报了安全方面的主要问题，引导大家以严肃的态度正视问题，以负责的态度整改问题，以积极的态度解决问题。

的重点，一切安全活动和生产活动都是由我们生产一线职工来实施和完成的，我们安全思想意识的强弱，行为的规范与否直接关系到车间安全生产的好坏和成败”，统一思想，端正认识，为强化安全管理扫清了思想障碍。

3、紧盯问题，狠抓整改。安全大检查、大讨论活动使我们找准了问题，看清了车间、班组安全管理现状，清醒了头脑，认识到了差距很大，与当前安全生产形势很不协调，必须提高标准下力量抓好整改，为此我们采取了以下措施：第一、

言传身教，干部带头遵章守纪。具体做到“三坚持、一杜绝”。一是坚持重点施工盯岗到位。也就是说凡事要求车间干部参加施工作业，如工区插短轨，翻修道口、更换辙叉等作业，车间干部保证及时到岗，决不出现以低职代高职的问题。二是坚持要点施工和车间组织会战施工、细定安全措施。开工前组织职工认真学习，施工中抓好组织落实和环节控制。三是坚持对重点施工全过程的安全控制，例如在7、8月份的放散施工中，我们从施工要点、现场防护、到施工前准备，作业中的安全控制以及施工后的质量回检，每个环节都有专人负责，一杜绝是，坚决杜绝违章指挥问题发生，又如，在7月份更换xxx站1#、3#、5#、7#木枕提速道岔时，施工中，有的工班长和职工为了抢进度，冒险作业，简化作业程序，施工领导及时纠正了这种错误想法，并当场进行了严肃地批评和教育。车间领导在施工中环节控制的转变和坚持原则态度，在职工反响很大，也就是说我们车间干部用实际行动告诉了职工必须遵章守纪。第二、开展两纪大整顿，形成严肃的工作气氛。要求各班组重点盯住惯性违章问题、工时利用低的问题，完善制度，规范管理，从严考核。在认真搞好思想分析的基础上，对重点人实行骨干专人包保。对易发生的惯性违章问题指派专人提示监控，现场狠抓自互控开展，积极推行质量控制记名修。严格作业时间管理，同时注意加强对边查边犯问题的控制，一经发现严肃处理决不手软，坚决抑制了违章问题的发生。第三、开展设备大整修，消除隐患问题。通过检查分析我们认为，车间管内设备动态考核成绩不好，线路空吊板多记载仪检查报警处所，居高不下，为此我们提出了以重点整治偏差病害、平推保养为内容的大整修活动，要求各工区集中力量加强突击整治。在集中整修偏差愧车活动中各工区对全部设备进行平推检查、找准问题、制定计划，积极组织职工清翻浆、换枕木、修道口、搞补修，工班长骨干带头苦干，大部分职工放弃了休班时间，车间干部也是经常深入现场组织指导。

9、10月份路局添乘检查中，愧车数量统计大幅减少，设备质量逐步提高，动态考核名列全段第一，受到了段的表彰。

4、完善管理，推机制。安全十项管理机制是规范管理强基达标的有效手段，是安全管理有序可控的基本途径。今年以来我们结合车间安全管理实际和存在的问题，重点抓了安全预测机制和干部管理机制的落实。具体的讲，（1）落实安全预测机制做到“三真”，即：班前真预测，坚决杜绝弄虚作假骗人害己的现象，一经发现追究责任严肃处理；班后真对规，保证当天的问题，当天讲清，当天整改；月末真讲评，在把全月安全问题说清、讲明的情况下，找准原因，分清责任，公开讲评，互相帮助，完善措施，抓好整改。教育引导职工遵章守纪，自觉搞好安全生产。

（2）强化干部管理机制做到“三盯”即：认真分析盯问题，每月及时组织干部召开安全分析会，对车间安全工作进行认真分析，理清问题，找准原因，强化措施；严格管理盯干部，实行车间工作逐级负责制、分工管理，强化干部职能作用，并充分利用月末干部讲评会的时间，对干部在安全管理方面的工作进行重点讲评，使全体车间干部有效发挥岗位职能作用，做到了事事有人抓、有人管，强化了干部的安全管理意识；强化落实盯考核，突出抓了两方面的考核，一方面坚强对班组的考核，另一方面加强干部逐级负责制和工班长职能作用的考核，今年下半年有一个班组职工两纪差，设备问题多，工区工作一度十分被动，车间经过分析发现主要是工班长的职能作用较差，在对工班长进行批评帮助的基础上，我们坚决按规定实行了经济责任联挂考核，使工班长都受到很大触动，职能作用加强，班组的被动局面很快得到了扭转。认真考核，严格管理，推动了车间、班组安全十项管理机制的落实，强化了干部和工班长职能作用的发挥，实现了车间安全管理水平的逐步提高。

二、盯重点，抓改造，提高设备质量。改善设备基础，加强设备整修，提高设备质量，是我们工务生产一线车间的首要任务和重要职责，是铁路运输安全的有效保证，是我们抓好一切工作的出发点和落脚点。所以在20xx年度我们针对设备基础薄弱，钢轨老化、扣件失效非标等设备问题，在上级领

导的帮助和支持下，积极开展设备改造工作，加强重点病整修，强化工区跟踪管理，实现了设备质量的改善和提高。

1、加强组织，抓好设备改造施工。

段领导对我们管内设备基础薄弱质量差，病害多的问题十分重视，投入加大设改项目不断增加，使设备基础状态得到了大幅度的改善，设备质量得到了大幅度的提高。但是，也使我们承受了近几年来未有的施工压力。为确保各项施工任务顺利完成，我们车间进行了认真研究，并采取了以下对策：

（1）车间干部明确分工，领工员重点抓好施工组织和日常生产管理。支部书记负责组织动员和职工两纪管理。记工员重点做好后勤保证工作。

（2）车间、班组工作负责重点明确即：车间重点负责施工组织，班组重点负责设备质量控制。

（3）施工前认真研究，细心安排，制定计划。施工中明确标准、任务、质量要求，车间干部、工班长分头把关控制。施工后坚持质量回检，对标考核。

（4）做好管内设备质量均衡控制，合理调配劳力，保证重点设备问题及时整修。同时在施工中注意调动职工积极性，保证了现场组织顺畅，劳力配备合理，劳动效率提高，安全管理有效，质量任务达标，设改施工任务顺利完成。

三、从严考核，加强设备补修。今年下半年我们管内小型添乘仪报警突然逐月增加，设备质量下滑，车间领导高度重视，针对问题认真研究分析，通过分析我们认为造成管内设备偏差增多的主要原因是，客观上小康庄站场道岔排列集中，小半径曲线多，桥梁多，进入雨季线路变化比较大，上半年重点施工集中会战多，对正常维修有一定的影响。主观上是车间领导思想盲目乐观，工班长职能作用差，设备补修跟的不

及时缺乏针对性，现场组织松散工时利用率低、劳动效率低。结合段“大干九十天、集中消灭设备病害的要求”，迅速采取了相应的措施：

（1）车间及时调整工作部署集中力量抓好维补修工作，组织工班长细致调查工作量制定整修计划，明确整修标准，明确完成时间。

（2）强化工班长职能作用，给压力，提要求，实行责任联挂考核。

（3）加强现场组织和工时利用率的管理，采取职工休班集中保证日常上道人数，现场作业实行定额管理，量化控制，记名修考核，强化劳动效率提高。

（4）加强对班组补修的重点考核，段小型添乘仪动态检查情况一律纳入对班组的日常考核，月末验收重点检查线路静态几何尺寸和补修质量，所检查出来的质量问题以处为单位全部计入对班组的考核。经过两个来月的抓整修，强管理，严考核，各工区补修工作全面加强，动态检测病害逐步减少，设备质量全面提高。

四、存在的问题和不足。

1、安全方面。有硬伤，由于上半年重点施工较多，忽视了对站专线的检查和整修，致使站专线设备质量下滑，虽然经过站专线设备大检查大整修活动，干部职工的安全意识有了全面的提高。但是，部分工班长职工过去养成的重任务轻安全，认为车少不会出大问题的思想痼疾。还没有得到彻底根除。表现在违章指挥偶有发生，惯性违章时有出现，还不能让人彻底放心。

2、管理方面。干部和工班长还有好人主义的思想，有时对安全和两纪问题盯得不紧，考核不严，工作标准不高。现场工

时利用率不高，劳动组织松散，还一定程度存在，以至有些设备问题解决较慢。

3、设备方面。小半径曲线控制不利，致使轨检车水平病害居高不下，道岔质量不精，存在超限，护网状态不良，存在开口屡修屡坏，站专线质量还不高，线路几何尺寸超限，段小型添乘仪三级病害还没有彻底消灭。

一年来我们车间干部职工认真贯彻段领导指示要求，积极开展安全大检查活动，加强了安全管理。盯重点，抓设改，加强设备整修，提高了设备质量。严两纪，抓考核，加强了车间、班组的各项管理工作。基本兑现完成了全年各项工作任务。但是确实存在着安全硬伤等很多问题和不足，需要我们有针对性采取措施，强化整改提高。现在20xx年就要过去，新的一年就要到来，为适应铁路实现跨越式发展的需要，确保第六次提速顺利实施，我们决心提高标准，振作精神，团结进取，保安全，抓任务，强管理，争先创优，实现车间整体工作全面提高，进入先进车间行列。

车间物料员工作内容篇七

1、认真学习传达中海油、油气利用公司年度工作会议精神，学习公司“以人为本、恪尽职守”的企业文化。严格各项安全制度的落实和执行，强化工艺纪律、劳动纪律检查，加强安全隐患巡查和整改，做好大修期间各项施工的安全监护，确保大修及生产、发货安全。

2、认真做好原油上岸工作，本月上岸36-1原油44005吨。本月蒸汽消耗量6420吨，比上月增加455吨，电消耗量125500kwh□比上月减少56800kwh□积极做好原油降耗工作，认真做好节能减排工作，配合装置做好大修前后的开停车，加强罐区生产管理，确保原油输送及产品储存和发货的顺利进行。

3、做好各大修项目的实施：完成6#原油罐的清罐、罐底罐壁测厚、盘管试压等工作；完成两台装置原料泵的拆检维修及过滤器清洗；完成常二、减二发货泵及消防补水泵的拆检维修；完成码头原油输油臂垂臂的修理；完成减二伴热线的检查更换和部分易损蒸汽管线的更换；完成南沥青电缆沟积水的清理和整改。

4、努力做好“三基”工作，以“三基”工作为抓手，认真开展“三零”、“三无”活动。强化设备基础管理和现场管理，切实做好机泵的维护和保养。妥善做好大修后的现场清理工作。

6、强化发货管理，认真做好沥青发车无水确认和重质油品发船排凝确认，加强发货人员法制教育和安全教育，规范发货行为，搞好优质服务。

7、认真做好油品盘点和统计工作，加强原油上岸管理，妥善做好原油取样、封仓、计量等工作，认真做好原油船只装油误差统计，努力降低原油损耗。

1、职工岗位责任心需要进一步加强；

2、大修后的现场卫生需要进一步提高。

1、妥善做好大修后的现场卫生清理；

2、继续做好低加工量情况下的节能减排工作；

3、完成自动切水器的移位。

车间物料员工作内容篇八

夯实基础促生产，团结务实创佳绩。

年是选矿厂从建设期进入生产期的关键一年，在这一年里，选矿厂全体员工在矿业公司各级领导的正确指导下，伴随着全体员工辛勤忙碌的身影，伴随着球磨机的轰鸣声，全体员工发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献的庆华精神，克服试生产中出现的重重困难，以饱满的工作热情，团结务实的工作态度，较好地完成了选矿厂的全年生产计划。截止11月底，共完成铁精粉产量45.58万吨，完成年计划的91%，到12月底完成全年的生产任务计划指日可待，在此我就选矿厂年的工作情况向公司领导做总结汇报，目的是汲取经验教训，发扬优良传统，在以后的工作中为庆华集团的发展做出更大、更辉煌的成绩！

截止11月底选矿厂共完成铁精粉产量45.58万吨，预计到12月底能完成53万吨，超额完成集团公司全年50万吨的生产计划。

今年截止十一月底，一系列共计运行3463.18小时，平均运转率59.2%，二系列共计运行5006.16小时，平均运转率76.9%，两个系列共计运行8943.01小时，原矿小时产量为114吨/小时，达到设计能力的77%，设备综合运转率68.05%，达到设计指标的83%。

今年截止十一月底，原矿平均铁品位30.36%，精矿平均铁品位62.85%，尾矿平均铁品位7.05%，原矿硫平均品位2.4%，精矿硫平均品位0.85%。

今年选矿厂在安全生产方面不容乐观，在生产过程中共发生两起安全事故：

(1) 二月份精矿车间发生一起由于违章造成的人身伤害事故；

(2) 十月份精矿车间发生一起硝酸泄露事故，虽未造成人身伤害，但也给公司财产带来了一定的损害。

这两起事故为我们敲响了安全的警钟，虽然主要原因是由于

投产之初员工安全知识缺乏，操作经验不足，但同时也说明了我们在安全教育和员工培训方面的不足，员工的安全意识还有待提高，这将是我们在20xx年进行工作改进的重点之一。

今年上半年由于对全面预算管理工作不够重视，对全面预算的知识欠缺，各车间不同程度地存在预算台帐不完善，内容不完整，数据不准确，费用归类不统一等方面的通病，下半年选矿厂配合公司财务对全面预算工作进行了全面整改，特别是借鉴了内蒙庆华全面预算方面的经验，使全面预算工作得到了很大的改进，现在各车间均已建立了完整的预算台帐，能及时核算出当月车间各类生产成本费用，并通过费用差异分析指导生产管理的改进，为20xx年车间推行全面绩效考核奠定了坚实的基础。

今年在集团公司和矿业公司各级领导的大力倡导下，选矿厂对班组文化建设工作的重要性由开始的不认可到认可，由最初的被动执行到现在的主动推进，特别是下半年随着班组文化墙的建设及对职工思想教育、技能培训、安全讲解、亲情培养等方面的工作力度加大，班组建设对生产的促进作用充分体现了出来，通过在员工中大力宣传庆华公司的企业理念，职业道德教育，员工在工作中的主观能动性得到了充分的发挥，工作责任心得到加强，班组之间的团结协作得到加强，车间之间的沟通得到加强，有力地促进了下半年的生产，特别是11月份取得了月产铁精粉8.75万吨的好成绩，生产现场秩序井然，与员工思想得到根本改变是分不开的。

今年选矿厂在下半年充分认识到只有用制度约束人才是最好的管理，因此对全厂各岗位的操作规程、岗位职责、工作标准、考核办法进行了全面的修订和完善，对错误的操作逐一进行了更正，培养教育员工养成遵守制度、按章办事、按标准操作的好习惯，这项工作在下半年取得了较好的成效，明年我们还将一如既往地继续进行制度建设工作，形成规范、标准、按章办事的良好工作氛围将是我们今后工作不懈追求的目标。

今年选矿厂充分发挥全体员工的聪明才智，不等不靠，对生产中出现的设备问题和工艺问题因陋就简地进行了改造，取得了一定的成绩，有力地促进了下半年的生产，所做工作主要有：

（6）针对料浆管线弯头使用寿命短的情况，自制了弯头耐磨衬，并将部分磨损严重的管线换成了耐磨管，延长了矿浆管线的使用寿命。

通过上面所列六项技术改造及其它的一些小技改，有效地解决了长期困扰生产，影响设备运转率的主要因素，使11月份的设备运转率达到了90%以上，月产量达到8.75万吨的全年最好水平。今年能圆满完成全年生产任务，可以说技术改造的成效是功不可没的，我们在今后的工作中将一如既往地发挥全体员工的智慧，积极对影响生产的问题进行技术改造，以使选矿厂的生产提高到更好的水平。

今年选矿厂截止11月底总计发生制造费用4639.48万元，生产铁精粉45.58万吨，选矿厂的单位成本费用为101.78元/吨。