

公寓主要工作总结 公寓管理员工作总结 (实用7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

公寓主要工作总结 公寓管理员工作总结篇一

一、领导重视，职责明确

俗话说：安居才能乐业。强化公寓管理，不单是学生健康成长问题，更重要是学校的安全问题。学生良好行为习惯的形成，能有效提高学习效率，因此我校高度重视住校生管理工作，成立了学生公寓管理工作机构，学校各级领导都特别重视住校生的管理，把学生公寓管理放到了学校日常管理的重要位置。学生公寓管理由学校总务处负责，各值班组协助共同管理，学校不仅把公寓管理工作纳入每学期的学校工作计划，而且每周召开的校务会议都有公寓管理方面的内容，校长和分管领导都对相关公寓管理工作反复强调，认真布置并加以督查落实。

二、制度完善，科学管理

为了让我们的管理工作更加科学、有效，我们公寓管理处制定了一系列的公寓管理制度，具体是：《三墩中心小学公寓管理制度》、《公寓管理员职责》、《宿舍安全保卫制度》、《公寓财物保管制度》、《公寓内务及卫生制度》、《公寓夜间点名查铺、巡查制度》、《宿舍内务评分标准》等，用制度规范学生的行为，从而使住校生形成良好的行为习惯；实行公寓管理责任制，详细规定了公寓管理员的工作职责和工作细则，责任落实到人；制定了有效的宿舍突发事件应急

预案和详细的点名表、床位对应表，做到卫生检查、出入请假登记、查铺情况记录等信息详细、准确。

时间，别人休息是我们工作，别人工作室我们得休息，一旦遇到临时分配的任务，我们还得去做，这样一来，我们的工作量就很大，别人是无法理解的。

三、分层分级，管理落实

住校生管理，是学校管理的一个难点，要真正达到管理目标，必须狠抓落实。我校对住宿生实施分层、分级管理。将管理体系化，分管校长——公寓管理处——舍管员——值班教师，自上而下逐一落实，做到层级分明，管理有效。在住校生管理过程中由分管校长宏观指导，分管处室制定总体管理计划，公寓管理员和各值班组值班教师具体实施管理，并负责督促、检查各宿舍管理工作方面的落实情况。遵循“谁管理、谁负责”的原则。各司其职，充分发挥了管理人员工作的主动性和学生的自觉性。

四、奖惩分明，加强管理

为了让学生有一个更加安全、干净、舒适的生活环境，养成良好的生活习惯，我们每天都由有管理员对每一个宿舍进行检查，包括内务清洁、作息情况、安全隐患等；定期、不定期召开舍长会议，对舍长进行宿舍管理培训，组织部分舍长对宿舍内务打分量化，让学生参与到宿舍管理中来，提高他们的参与意识和管理能力；定期按照相关的制度、要求每天对宿舍进行内务的评比，并当天及时在校务公开栏公布结果，表扬优秀，批评落后。与此同时，我们根据学生住宿过程中出现的问题，及时要求班主任利用班会等时间教育学生，特别是加强对住校生的节约用电、用水、住宿秩序、爱护公物教育等。

五、存在问题，再加努力

我们在公寓舍管理上进行了一些探索，也取得了比较显著的效果，总体来看，公寓管理正逐步纳入常态化、正规化、精细化。但是，仍有一定问题存在。

- 1、部分学生以打扫卫生为借口，没有请假条和学生证就企图进入公寓。希望班主任严格请假手续，公寓管理员严格要求，并做好登记。
- 2、个别宿舍的学生为逃避内务检查扣分，私自撕毁床头卡和门牌卡。以后类似事件将加以通报，并加倍扣分。
- 3、有不少学生夜间将零食带入公寓，更有甚者将零食、垃圾倒入公寓内的下水管道，造成水管堵塞。
- 4、部分宿舍窗帘白天没拉开，靠走廊的上窗也未及时打开通风。还有的宿舍物品摆放凌乱，室内有悬挂品。
- 5、个别宿舍内卫生打扫不够彻底，留有死角，尤其是床底和阳台。
- 6、学生的文明意识和行为习惯还参差不齐，存在浪费水电，破坏水龙头、电器的现象还比较严重，还需要我们和各位班主任继续加大教育力度和管理力度。

新的学期，无论怎样，我们将继续本着一切为了服务学生的原则，向更加“精细化”管理模式发展，努力为住宿生营造一个舒适、温馨的校园之家，让学生满意，家长放心，使学生能在平安、和谐的校园里快乐健康地成长。

公寓主要工作总结 公寓管理员工作总结篇二

20xx年度即将结束，在过去的一年里，雁塔校区公寓办在各级领导的支持与关心下，以及各单位各部门的协助下，顺利完成了公寓办的各项工作。

现将本年度工作总结如下：

1□20xx年加强员工内部管理工作。新年之始，我部门加强对内部员工的管理工作，多次开会强调加强宿舍楼，教学楼值班人员工作职责，严格要求工作人员按照各项规章制度进行工作和管理。如：交接班制度，来客登记制度，学生课间登记制度，财产出入制度，安全保卫制度。加强清洁工的纪律教育和工作质量要求教育等。并且通过与学生代表谈话，深层次了解我们员工工作中存在的问题，使得我们存在的问题得到及时更改，以便我们的工作更好的开展。

2、遵照学校要求开展学生卫生防疫以及宿舍楼，教学楼的消毒工作。良好的学习环境是同学们学习的保障，本学期以来公寓办与校医院合作，对教学楼，宿舍楼进行常规消毒40余次，为学生营造了良好的学习环境，有效预防了肺结核，风疹等传染性疾病的发生和蔓延。

3、对公寓楼实行安全巡检制度。为了学生的住宿安全，我们定期开展安全检查，确保学生公寓的安全。全年开展安全检查50余次，收缴违章电器用品等50余件，处理乱接电源事件20余起，确保了全年无重大事故发生。与此同时，我们考虑到本校区线路老化的问题，对公寓楼和办公楼实行限电管理，每天在固定的时间为教室和公寓供电，在固定的时间停止供电，以确保宿舍和教室的用电安全。

4、办理20xx届毕业生离校手续□20xx年6月，我校20xx届毕业生毕业在即，炎炎夏日，我公寓办在工作地方小，工作人员少，工作条件并不优越的条件下，克服一切困难，总计为1076名学生办理财产清查，退办等各项手续。顺利完成各项财产清退工作，使得所有毕业生顺利走上工作岗位，去实现他们自己的梦想。

5、开展20xx届新生（包括补录新生）入学的各项准备工作□20xx年九月秋季开学，面对数千名的入学新生，我公寓办

认真组织开展各项新生入学准备工作，如宿舍卫生打扫，床位落实，被装打包发放，公共财产配备等工作，并且圆满完成1186名（男生231人，女生955人）新生的迎接工作。

6、顺利完成20xx年暑期留校学生的住宿问题。由于提升办对雁塔校区进行装修，对我校学生的学习，生活以及公寓办的各项工作的开展都造成很大的困难。尽管如此，我公寓办在克服一切困难的同时认真办理了20xx年暑假留校学生住宿问题，并且在动力中心停止为学生供应热水的情况下，各公寓楼坚持为学生按时提供热水，是学生暑期的住宿条件得到一定程度的改善，最终解决长安校区，翠花校区及雁塔校区700余名学生的暑期住宿问题。

7、深入开展教学楼的管理工作。本学期以来。我公寓办积极配合学校各项教学活动，认真完成教学楼的调课，考试等各项安排。并且对教学楼损坏桌椅进行维修，累计维修桌椅100余套。同时我们也将教学楼的卫生，安全保卫等一系列的工作作为我们工作的重点，对教学楼每天坚持按时打扫，安排工作人员巡视，负责教学楼的安全，保障了我们的教学环境安全可靠，为学生提供了良好的学习环境。

8、做好省级“文明校园”评估工作的各项准备工作。在我校创建省级“文明校园”的活动中，我公寓办积极配合上级各部门对校园，教学楼，学生公寓，办公楼，学生餐厅进行卫生检查与指导，使得创建省级“文明校园”的各项工作紧张有序的进行。在该项工作的进行过程中，我公寓办加强对公寓楼，教学楼的管理，在工作人员少，工作量大，工作难度大的情况下，我公寓办所有工作人员努力克服所有的困难，夜以继日的坚持工作，放弃周末休假的机会，对公寓楼以及教学楼的所有区域进行彻底的卫生打扫，包括门窗玻璃擦洗，部分楼道刷新和涂白。于此同时我公寓办积极协助学校其他部门做好环境卫生的整顿和检查工作，使得我校环境卫生得到彻底的改善，在创建省级“文明校园”的评审工作中顺利通过。

9、开展雁塔校区公寓教室的年度维修工作。在20xx年雁塔校区年度维修工作中，我们为各宿舍以及教室更换灯泡1400余只，日光灯1300余只，插座50余个，开关80余个，水龙头100余只，高水箱洁具20余套，玻璃30余平方米，并且完成了其他各项急、难、险、重的工作任务。

10、20xx年寒暑假返家学生火车票购买工作。在寒暑假来临之际为我院有购票需求的每一位学生都办理了返家火车票的统计，购买，发放，为他们回家提供方便，使他们顺利的回家，有一个愉快的假期。

20xx—20xx学年度第一学期已经结束，在过去的一学期里我们顺利完成了上级领导部门交给我们的各项工作，但依然有很多的不足之处，我们公寓办全体人员将一如既往的克服一切困难，努力更改我们的不足之处，使我们的各项工作做得更好，为我们学校升为西安财经大学作出更大的努力和贡献。

公寓主要工作总结 公寓管理员工作总结篇三

在学校后勤集团领导下，学生公寓管理中心围绕后勤集团将2022年定为“校庆年”的工作思路，坚持“以人为本、温馨服务”的服务宗旨，强化“安全重于泰山、学生的利益高于一切”的工作重点，紧绕与集团签定的目标管理任务书，结合部门实际，在“校庆年”里开展了一系列工作取得了可喜的成绩。

一、在指导思想方面，切实围绕“一个中心”

“以人为本”是科学发展观的核心内容，也是做好新时期高校学生思想政治教育及学生公寓管理工作的出发点和落脚点。学生公寓管理中心将始终坚持以学生为中心，切实把“以学生为本”的精神体现在学生公寓管理工作的各个环节，并且落到实处，使学生公寓管理水平不断上档次、上水平、见实

效。

二、在管理服务方面，认真做好“两个基本点”

一个基本点是安全秩序的稳定。学生公寓管理中心继续把学生公寓的安全秩序作为常规性工作，头等大事来抓。经常对学生宿舍进行定期和不定期的安全检查，全年收管电饭煲、热得快、电磁炉等违章电器500多件。组织学生和员工进行了火灾逃生演练和消防知识培训及灭火演习活动，增强了员工和学生的消防意识，应急处理能力，防止了安全事故的发生。

二个基本点是卫生工作的保持。学生公寓管理中心继续把学生公寓的卫生保持作为日常性工作和首要事情来做。坚持做好楼道的每天卫生检查和每月一次的寝室卫生抽查，加强对学生公寓楼内外的公共卫生的清扫与学生宿舍卫生的监督作用，切实做好卫生不留死角。

三、在队伍建设方面，重点抓好“两条主线”

一条主线就是公寓值班员队伍。首先认真落实《劳动合同法》的精神，全面配合集团人事部完成派遣工合同的签订工作，其次通过每周一、二员工锻炼培训和有计划的岗位培训、经验交流及工作研讨等途径，不断提高他们的理论水平和业务工作能力，进一步增强他们的服务意识，更好地发挥公寓值班人员的服务育人作用。努力建设一支具备“三种意识”（即责任意识、服务意识、育人意识）“三种精神”（即勤勉精神、敬业精神、团结精神）和“四个能力”（即管理能力、沟通能力、解决问题能力和应变突发事件能力）的高素质学生公寓管理队伍。

二条主线就是公寓自律学生队伍。学生公寓管理中心成立了“学生公寓监督员”和“大学生党员示范岗”。积极调动广大同学参与公寓精神文明建设的积极性，让学生主动参与学生公寓管理和建设，变他律为自律，既培养学生自我管理

的能力，每月组织他们开会听取他们为学生公寓管理出谋划策的意见建议。

四、在文化建设方面，积极推动“三项任务”

一是学生公寓文化建设任务。以迎接亚运会为契机，在12月份举办了“松兰锦绣沁彩生活情携亚运寝溢青春”为主题的四川外语学院第五届寝室文化节，引导和动员学生积极参加寝室文化节、不断提高学生的实践创新能力。

二是节约型公寓建设任务。加强对维修工作的考核和反馈信息，强化维修工的岗位技能和职责，规范维修程序，加大对非自然损坏的项目进行有偿修缮的制度，尽可能降低维修费用。

三是思想政治教育进公寓任务。以校庆60周年为契机，在争先创优活动中，让“大学生党员示范岗”起到模范带头作用，推进学生公寓党建步伐，开展思想道德教育活动，为广大同学提供思想引导、学习指导、人际关系开导等为主要内容的服务平台，拓宽思想政治教育进公寓渠道。同时利用张贴栏宣传教育，取得了良好的效果。

学生公寓管理中心在做好以上工作的同时，全体员工齐心协力，团结一致，共同努力，圆满完成了派遣毕业生工作、迎新工作和校庆工作；完成了新建宿舍松苑14—15栋卫生清扫工作，确保了开学的顺利入住；完成了大部分老生从东区搬到西区的搬迁工作；配合相关部门完成了学校环境整治工作；为提升员工的服务水平，积极组织员工参与后勤集团2022“创先争优、优质服务”技能竞赛月活动。

总结过去，学生公寓管理中心做了大量认真和务实的工作，但是高校学生公寓管理工作是一项与时俱进的工作，有待研究和解决的问题还有很多，如公寓值班员年龄结构过大，思维不活跃，个别同志工作积极性不高等。学生公寓管理中心

在今后的工作中将进一步明确工作目标，树立远大理想，脚踏实地为学生公寓而不懈努力，扎扎实实做好每一阶段工作。

“思路决定出路，细节决定成败”，学生公寓在2022年以崭新的姿态，不断开阔思路，认真细致做好各项工作，开创学生公寓管理中心工作的新局面。

公寓主要工作总结 公寓管理员工作总结篇四

学生会的`改变在我眼中是很大的，甚至毫不客气的说是巨大的。我想我们这一届在这里做了两年的大抵上都会有如此感受。在学生会发展的道路当中，它的成长与进步我们都可以看在眼里、放在心上。但学生会要想有更长远、更高层次的飞跃，光谈成绩是不够的，特别是现在刚上任的学生会主要学生干部们。下任之后提出自己尽力了但未解决的问题，再来谈谈自己做了些令人信服的成绩。这是每个学生会干部所应该有的责任与态度。

首先，学生会的人事建设没有得到重视或者说在很大程度上处于瘫痪状态。从进入到离开，这是一个过程。是一名大学生的成长过程，当然他的成长从某种意义上来说也是学生会的成长。作为一个想做成正规团体的组织，我们也要像经营事业一样经营学生会。人事档案记录，人事任免、调任等等，我想都应该成为下一步建设的重点。

其次，制度要加强建设，并根据实际情况不断更新。学生会一届一届的画更替，这是必然的，也是任何组织发展的需要。但有基础的改进和一切归零盲目的跟进显然是不一样的，效果的差异也会是明显的。

第三，制度要建设，但制度的有效的执行更重要。可关键的是大都都没有得到我们的严格贯彻。一项措施还没正式提出就已经夭折，这可不令人感叹。比如几次开会不到、几次违反纪律就批评就开除，都没有得到很好的实施。

第四，部长不能很好的要求自己，却要求部门干事去做什么所谓的“部门规章制度与规定”。规章制度不仅仅针对的是干事，我想各部门负责人得时刻记着自己才是所在部门最核心的，也是最能代表部门形象的。应该随时准备承担第一责任。

第五，干部素质及能力有待进一步的提升。思想觉悟不够，并时常会陷入经常性的误区。部长个人修养应该纳入学生会发展的必要过程当中。一个有魄力，或者有魅力的部长能带活整个部门，反之，很可能导致整个部门的无所作为，或者懒散，或者一盘散沙。

第六，完善干事培训的相关措施，设立学生会干事培训的必备课程。

第七，部长与*团之间缺乏沟通，活动的组织下放到部门，但很大程度上在开始之前应该与*团商量，使彼此对各项活动都有大致的了解。

第八，活动规模及影响力不够理想。做活动不该是仅仅为了完成某项任务而已，其中的细节与步步策划都会起到怎样的效果和该具有怎样的影响，在活动开始之前都应该有合理的指标。活动之后针对活动开展的实际情况进行差异分析。得出改进之策。

第九，干事招新标准及要求应该更严格，干事质量很大程度上决定学生会根本性的发展。

第十，创新能力不够，易走上一届的老路子。很多想法都是尹老师替我们想的。为什么我们是学生，我们对活动开展应该会有更好更能让同学们接受的方式来开展。可事实上却不是这样。

十一，对自身的分析不够。很容易有所谓的“成就感”，容

易自以为是。我想这大概是学生干部在后期很容易出现的一种状况，这个时候应该打预防针，更应注意干部的懈怠情绪，加强教育。

十二，对相关活动的重视性还不够，对其开展的意义没有做更深层次的探索。

很多问题我们身在其中并不发觉它会起多大的作用，可抽身之后就会发现，自己已经被问题托着走不动了。所以，点点问题都会是大问题，点点问题都会影响整个事态的发展。

关于生活部发展的几点建议

生活部作为分团委的一个部门，大的环境要求它遵循学生会整体的规则。可从部门特色和应该要走的路来说，它又有某种不一样的地方。

一、对部长的几点建议

1、不要以为由于生活部的特殊性质，不要以为学生要有寝室住，有寝室就不可能没有生活部。要时刻抱有危机感，把部门活动尽心尽力做好。

2、加强与其他部门的沟通，在其他部门需要帮助时，应该第一时间站出来。眼光放远点，把握整体。要有部门责任感，但部门责任感并不等于部门狭隘主义。

3、加强与*团的沟通与联系。在每次活动之前应争取拿到*团的建议，并把部门内部讨论结果与具体方案向之通报，求得支持。

4、加强与尹老师的沟通与联系。很大程度上尹老师对于活动都会有不一样的想法，会对活动的有效开展产生很大效果。

5、不要总以为自己是部长了，就对生活部够了解。什么查寝、什么卫生检查等等自己都已经经手过，没有什么再进一步提升及改善的必要。如果仅仅停留在这样的一个层次，部长就趁早离职，我也请求尹老师尽快将其辞退，免得给整个部门丢脸。要知道不同的人做同一件小事都会做出不一样的效果。

6、关心部门干事，不仅仅局限于工作。我们也是从大一新生走过来的，也是度过那段迷茫期的。加强与干事的沟通从某种程度来说能提高他们工作的积极性。

7、准确把握角色定位。不要摆部长“架子”，仅仅局限于私人场合。正规场合部长就是部长，就要有领导魄力。干事就是干事，就应该听从部长的布置。但私下要有亲和力，适当进行些部门集体活动，联系彼此之间的感情。

8、部门团结是一个部门的文化，继续发扬，把维护部门团结作为所有工作中的重中之重。

9、选拔优秀干事充实整个生活部队伍。经过试用期发现不行的就是不行的，不要强留或者强人所难。人各有志，不要影响别人的发展前途。狠心不是你的错，而是他并不适合学生会或者是生活部。不要找理由来掩盖自己干事招新时的“看走眼”。

公寓主要工作总结 公寓管理员工作总结篇五

又是一年期末时，在即将过去的一年中，我作为学生公寓的一名普通的管理员，在学校后勤的领导下，在“一切为了学生，为了一切学生，为了学生的一切”宗旨的指引下，我本年度在宿舍管理上取得了不小的成绩，当然也存在着需要改进的问题，下面我将做出全面的总结。我衷心希望领导能对我的工作提出宝贵意见。

首先，我认真做好日常的值班管理、生活秩序管理、作息管

理、资产管理等宿舍管理与服务工作，保障宿舍区住宿生活秩序正常，为学生提供了良好的住宿生活条件。学期初，我认真做好学生的登记入住工作，详细了解了每个宿舍的入住情况。一段时间下来，我对很多同学都有了深入的了解，为以后的管理工作打下了良好的基础。

另外，由于我在学生公寓楼工作时间很长，因此与很多同学都有了较深的交流和沟通，也与他们建立了良好的友谊，这让我今后的工作得到了很多同学们的支持，工作起来也比较得心应手。并且，我们开始了全校卫生普查工作，尽管同学们有些对此有疑议，但它的确有助于大学生良好的生活，学习习惯的养成，提升南广寝室整体精神风貌。它一方面有助于我们了解全校宿舍的整体情况，另一方面也可以及时发现学生宿舍存在的一些安全隐患，从而即时得到解决。

为规范全校卫生普查工作，我们专门印发了《卫生评分标准》，专门制作了检查表和工作证。对于每次暴露出来的全校卫生最差寝室，我们进行了全校通报并将通报结果送达各学院分团委和在全校各楼栋张贴。其次，我协调负责公寓维修的同志开展日常的维修服务工作，做好日常维修情况的跟进、统计记录工作，保障公寓水电设施使用、运转良好，满足了同学们的住宿生活需要。本学期中，我认真做好了公寓学生的报修统计记录工作，然后及时通知物业后勤维修组的同志，没有让一次维修工作出现失误。我也都是当日工作当日完成，很好的保障了同学们的学习生活。

再次，我协助好保卫处做好学生宿舍区的安全保卫工作，做好了安全教育和宣传工作，加强了值班管理和巡查，做好了宿舍区视频监控系统的日常管理工作，维护了宿舍区的安全、稳定。当我值夜班时，每次遇到迟归的同学，我都按学校的规定让他们在记录表上登记，并适当询问迟归的原因，耐心地要求他们下次按时回来。

当然，在过去的工作中，还存在着一些问题，比如对学生的

卫生教育、安全教育应常抓不懈，科学管理、规范管理还不够深入等。这些我在今后的工作中一定会高度重视，争取早日克服。

总之，学生公寓管理工作是一项与时俱进的工作，有待研究和讨论的问题很多，随着学校制度的改变，在公寓管理方面必然会遇到新的挑战，但我坚信在学校领导的带领下，我将愿意以一颗诚心，一份责任，无限服务与南广学子共建温馨家园。

公寓主要工作总结 公寓管理员工作总结篇六

一、学生公寓管理工作

1. 加强公寓管-理-员队伍建设。今年在完善公寓运行管理机制的基础上，我们重点加强了公寓管-理-员队伍建设。坚持每周召开管-理-员工作例会，定期开展学习交流活动，通过学习交流不断提高管-理-员的服务意识，效率意识，创新意识，改进工作方式方法，提高服务质量，从而赢得学生的信任与好评；严格执行考勤制度，公寓各岗位责任制，从水电管理到服务质量，维修效率，系部学生评价，相关部门评价严格纳入到工作人员的年度考核；建立公寓管理责任追究制度，学生处与公寓管-理-员，公寓管-理-员与学生寝室长分别签订岗位责任状，明确岗位职责，这些措施提高了管-理-员的责任意识，充分调动了他们的积极性，同时也充分调动了学生参与公寓管理的积极性。

2. 加强思想政治进公寓工作。

充分发挥学生公寓的教育导向功能。公寓开展了“文明公寓我先行”活动。活动的开展使学生党员的先锋模范作用在公寓内得到了很好的发挥，使学生思想教育活动走进学生寝室，得到了广大学生的认可；开展了“安全常在我心”宣传教育活

动。利用公寓宣传栏向广大同学宣传各类安全自救方法;同时,各公寓建立了每周一次的安全检查制度,管-理-员组织本公寓楼长、楼层长每周不定期进行安全抽查,消灭身边的各类安全隐患。为逐步完善学生公(华考本站 <http://>)寓的素质拓展功能,公寓还开展了系列文体活动,为学生强身健体、情感交流提供了切实有效的载体。开展了“标兵寝室”评比及公寓内务整理大赛。让学生亲自参与寝室文明建设活动,参与公寓管理,使每位学生能够养成良好的生活习惯、营造积极的文化氛围,利用舆-论力量规范学生的`行为,在公寓内形成“人人崇尚文明”的良好风气。

二、劳动周工作

继续组织开展劳动周工作。坚持每周组织召开劳动周动员会及工作交接会,认真布置劳动任务,开展思想动员工作;对于劳动周运行过程中存在的问题及时与各系及相关部门沟通,保证劳动周正常运行。

三、学生管理工作

1. 对于日常行为管理。继续执行值周制度,组织各系专职辅导员协助教务处做好迟到现象的检查清理,对校园内各类违纪现象,不文明现象进行检查监督,并定期对检查结果进行统计公布,将日常统计结果纳入辅导员年度考核,巩固了文明修身活动成果,学生不文明现象减少,违纪率也明显下降。

2. 对于新生入学教育及毕业生文明离校工作。制定了详细的新生入学教育方案,毕业生文明离校方案,保证新生入学教育工作及毕业生离校工作顺畅进行,新生入学教育工作及毕业生文明离校工作受到上级部门的好评,同时也成为同类院校中学生工作的亮点。

四、其他工作

协助处长做好学生处其它工作。如招生工作，辅导员队伍建设工作，各种材料的汇总、报送工作。

五、工作创新

六、20xx年工作思路

1. 完成学校交给的各项任务。
2. 继续开展学风建设教育活动，加强上课迟到、自习纪律和考风考纪教育，组织各系开展值周检查、督导工作。
3. 继续加强行为管理，加大行为不得体、文明素养、夜不归宿和酗酒闹-事的查处力度，全年违纪率控制在1%以下。
4. 保持学生劳动周各环节运作有序。
6. 推进iso9000质量管理体系建设。
7. 工作以身作则，廉洁自律。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索公寓管-理-员工作总结。

公寓主要工作总结 公寓管理员工作总结篇七

__，__县州城街道第二中学的一名教师。1989年，中师毕业年仅二十岁的她走上讲台，从此开始自我的执教之路。到如今，已走过二十八个春秋。近三十年来，陈教师一心扑在教育事业上，培养出一大批优秀的学生，赢得一代又一代学生的爱戴，也受到其他教师和家长的一致好评。陈教师对学生的影响是深远而持久的，当年的学生孟凡红在之后也走向了教师岗位，成为一名优秀的教师。她说：“就是受陈教师的

影响，自我才选择了教师这个职业。”这些年，陈教师多次获得市、县优秀教师、学科优秀教师等荣誉称号。而这些成就的取得离不开陈教师多年坚持不懈的努力和对学生的一片赤诚之心。

学高为师，因材施教

为不断提高自我的业务水平，陈教师不断坚持学习。她总说，要有足够充分的准备，才能应对教学中不断出现的问题。作为一名数学教师，她不断钻研业务，探究教学方法，力求用简便易行的方法将知识传授给学生。更让人敬佩的是，为学生更容易听明白自我的话，年近五十的陈教师还坚持练习普通话，让自我的课堂与时俱进，更贴近此刻学生的生活。同时，陈教师还注重因材施教，对不一样的学生采用不一样的教学方法，尽量照顾到所有的学生。她说：“不能让任何一个学生掉队。”她是这样说的，也是这样做的。在她的心里，所有的学生都是一样的。对成绩不好的学生，她总是尽自我最大的努力去帮忙他们，不让自我的学生出现偏科、掉队的现象。

德才兼备，勇于担当

教师不仅仅在教学上有自我独到的教学方法，对待学校工作他也是尽职尽责，勇于担当。有一年陈教师任教的年级有一位班主任因脚伤请假，当时学校急需一名教师代理那个班级的班主任。那时候，陈教师主动提出兼任班主任，并且很快适应了班主任的工作，让当时的班级在临时更换班主任的情景下依然坚持着良好的学习氛围，并在期末考试中取得了优异的成绩。之后，陈教师一向担任班主任。身体并不好的她和其他班主任教师一样坚持早到晚退，尽可能地守护着自我的学生。为学生有更多的时间读书，早读前，她一次拎四个暖瓶帮学生打好开水。而应对学生的道谢和婉拒，她只是微笑着摆摆手说：“没事，你们的任务就是好好学习。”这样的教师，不用说也会得到学生们由衷的敬爱。她是教师，

更像妈妈。

默默无闻，不求回报

陈教师一向尽心尽力地做着自我该做的事，真正把学生当成自我的孩子疼爱。这些，她做得自然而然，不图学生的回报。有一次，有个学生的饭费丢了，家境不好的他急得大哭，不敢告诉父母。陈教师明白后，默默地帮学生垫上了那次的饭费，却只是告诉学生是有同学捡到了钱，让他记得心存感激。她说，不要让孩子有心理负担。还有一次，有个学生因病请了近一个月假，为怕孩子耽误功课，每个周末陈教师都主动到那个孩子家里去给他补课。学生家长要给她些家里的特产感激她，她却说那是她该做的，东西绝对不能要。这样的事例不胜枚举，陈教师所做的一切，不求回报，只为初心。“捧着一颗心来，不带半根草去。”这句话正是陈教师的写照。

二十几年过去，当年怀抱一腔热情投入教师队伍的小陈教师已是如今学校里德高望重的教师骨干。岁月荏苒，光阴易逝，走过一个个春秋，陈教师的鬓边依稀可见丝丝白发，但不变的，是最初那颗投身教育事业的心。这些年，陈教师默默耕耘在教育战线上，而她的骄傲和收获，是“桃李满天下”！