

煤炭企业工作报告 煤炭企业的表扬信(汇总10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

煤炭企业工作报告篇一

你们好！我叫，来自。很荣幸作为先进个人代表在这里发言，特别感谢公司领导给我这次机会。我和在座的大部分青年朋友们一样，都是技校毕业。但毕业后我没有因为自己学历低，而看轻自己，反而立足岗位，踏实工作，坚持学习，在工作的第二年就考取电机车司机高级工。在x年公司举办的名师高徒大赛中，我通过努力，取得了优异成绩，被集团公司授予“优秀高徒”的称号。20xx年又获得x公司“青年岗位能手”称号。勤奋努力后随之而来的荣誉并未使我骄傲自满，反而使我在后来的工作中更加认真的履行岗位职责、踏实工作，不断进取，同时也得到了单位领导的肯定，于20xx年2月份被提拔为生产一队副队长。

今年四月份我被评为“全国煤炭行业优秀共青团员”，并于4月27日在局团委领导的带领下去北京参加全国煤炭行业五四表彰大会，接受奖励。四月初又与我公司星级员工一同去了重庆五日游，这两次外出，不仅让我开阔了眼界，增长了见识，更让我坚定了在此表彰大会上明确的当代青工的责任与义务。在此，感谢工作中师傅和兄弟职工对我的授业与帮助；感谢领导对我的信任，感谢公司领导为我们青工提供了那么好的成长成才的平台。

自从参加工作以来，我深切的感受到了公司领导给予我们青年职工的各方面的鼓励和关怀。在工作上，经常开展各种学

习培训，一方面提高了我们的工作技能，同时也为我们的个人安全提供了更好的保障。在工作之余，公司团委还开展了多种交流活动，一方面加强了我們青工之间的交流合作，更重要的是，让我们这些青年职工更好更快的感受到了公司这个大家庭的温暖，使我們有更加愉快的心情去心无旁骛的勤奋工作。在这里，我特别想呼吁一下公司的青年朋友们，公司领导为我们提供了这么好的成长平台，我們青工应该抓住机遇，钻研技能，迎难而上，积极进取，为了我們个人能力的提高，更是为了我們这个大家庭的发展，贡献出自己最大的力量。我相信，只要我們青年职工勤奋努力，锐意进取，在座的每一位朋友都可以像我一样，站在这光荣的领奖台上，谱写出更加绚烂的人生篇章。

谢谢大家！

xx年x月x日

煤炭企业工作报告篇二

你们好！我叫xx□来自xxx□很荣幸作为先进个人代表在这里发言，特别感谢公司领导给我这次机会。我和在座的大部分青年朋友们一样，都是技校毕业。但毕业后我没有因为自己学历低，而看轻自己，反而立足岗位，踏实工作，坚持学习，在工作的第二年就考取电机车司机高级工。在xxxx年公司举办的名师高徒大赛中，我通过努力，取得了优异成绩，被集团公司授予“xx优秀高徒”的称号□20xx年又获得xxx公司“青年岗位能手”称号。勤奋努力后随之而来的荣誉并未使我骄傲自满，反而使我在后来的'工作中更加认真的履行岗位职责、踏实工作，不断进取，同时也得到了单位领导的肯定，于20xx年2月份被提拔为xx生产一队副队长。

今年四月份我被评为“全国煤炭行业优秀共青团员”，并于4月27日在局团委领导的带领下去北京参加全国煤炭行业五四

表彰大会，接受奖励。四月初又与我公司星级员工一同去了重庆五日游，这两次外出，不仅让我开阔了眼界，增长了见识，更让我坚定了在大表彰大会上明确的当代青工的责任与义务。在此，感谢工作中师傅和兄弟职工对我的授业与帮助；感谢领导对我的信任，感谢公司领导为我们青工提供了那么好的成长成才的平台。

自从参加工作以来，我深切的感受到了公司领导给予我们青年职工的各方面的鼓励和关怀。在工作上，经常开展各种学习培训，一方面提高了我们的工作技能，同时也为我们的个人安全提供了更好的保障。在工作之余，公司团委还开展了多种交流活动，一方面加强了青工之间的交流合作，更重要的是，让我们这些青年职工更好更快的感受到了公司这个大家庭的温暖，使我们有更加愉快的心情去心无旁骛的勤奋工作。在这里，我特别想呼吁一下公司的青年朋友们，公司领导为我们提供了这么好的成长平台，我们青工应该抓住机遇，钻研技能，迎难而上，积极进取，为了我们个人能力的提高，更是为了我们这个大家庭的发展，贡献出自己最大的力量。我相信，只要我们青年职工勤奋努力，锐意进取，在座的每一位朋友都可以像我一样，站在这光荣的领奖台上，谱写出更加绚烂的人生篇章。

谢谢大家！

XXX

xx年x月x日

煤炭企业工作报告篇三

你们好！

首先我想表达我最诚挚的谢意和最真挚的感激之情！在此我和我的家人衷心感谢你们的慷慨解囊和无私帮助！

我由于不幸20xx年的10月开始腿痛，多次医治查不出病因。20xx年的1月在华煤医院做了核磁共振被确诊为股骨头坏死，急需做腓骨移植手术，否则这辈子就站不起来了。但手术需要巨额的资金，这突如其来的病魔给我这个原本就不富裕的家庭雪上加霜，在家人无力承担巨额医疗费用而一筹莫展的时候。是核桃峪煤矿的领导和全体同仁们的关爱给了我新的希望——生命的希望。是你们得知我的病情后，济病救人、慷慨解囊，自愿为我捐款24600元。你们的善行义举极大的帮助了我，鼓舞了我在病榻上与病魔争斗的信心，使我看到了希望的曙光。

各位领导与同仁的这次捐款活动，犹如冬日里最灿烂的一缕阳光，照亮了我的家庭，那如波涛汹涌般的爱的暖流久久地在我家每个人的内心深处涤荡。

20xx年3月12日对于我来说是一个最痛苦又铭记在心的日子，那天上海的专家来到兰大二院，为我做了长达6小时的腓骨移植手术，目前我状况良好，正在华亭县医院接受治疗，是你们的关爱和帮助，使我获得了新的生机。我相信，有大家的祝福、关爱与帮助，我会战胜病魔创造出生命的奇迹。

一方有难八方支援是中华美德；众人拾柴火焰高乃祖宗古训，这些在核桃峪煤矿得到了传承。在我患病住院期间，我得到了您们诚挚的关心和至诚问候，更让我感激的是您们那无私、善意的资助，是您们用自己的诚意和祈祷，把我从死亡线上抢了回来！我的第二次生命离不开您们的援助！我知道你们的手头并不宽裕，但为了挽救我的生命，您们慷慨解囊！特别是矿上的二位书记还买了水果；把大家的捐款亲自送到了我的病床前。所有的这一切，时刻感动着我，我心里感觉很温暖！给予我勇气和力量，我决心用心养病，争取早日康复，走上工作岗位！

您们伸出的博爱之手，让我全家感受到了全体员工的友情与真爱！让我全家看到了核桃峪煤矿那充满生机与活力的未来！

让我全家体验到了和谐社会里大家庭的温暖与牵挂!

最后，让我和我的家人再次衷心感谢大家，祝大家心情愉快，身体健康，工作顺利!

XXX

20xx年x月x日

煤炭企业工作报告篇四

大家好!

我是来自技术科的，今天作为公司先进个人代表，在这里发言，我倍感自豪和荣幸，内心十分激动。首先我代表此次获得荣誉称号的员工，感谢公司的培养，感谢领导的支持，感谢同事们的帮助!我们在工作中所取得的成绩，是领导以身作则，正确领导的结果，是同事们相互帮助，团结奋斗的结果。成绩和荣誉应属于为公司做出贡献的每一个团队和每一位员工。借此机会，请允许我向一直以来帮助、支持我们工作的各位同事表示衷心的感谢!向关心、培养我们的各位领导表示由衷的敬意!

我们每天都在做着本职工作，被评选为公司的先进个人，是领导对我们工作的一种支持与鼓励。在平时的工作中，其实身边还有很多人尽心尽力，认认真真的做着自己的工作，这些人都是我们学习的榜样。

20xx年我从大学毕业来到x集团工作，这是我人生中一个重要的转折点，也是一个新的起点。作为跨入社会的第一步，新的环境，给了我新的挑战与机会，在这里有很多东西需要学习，工作经验需要积累。

作为刚刚进入这个行业的新人，虽然与所学专业相关，但一

一切都显得很陌生，各种生产设备、生产工艺，理论与实际相差甚远，可是这些却吸引着我。在这一年多的时间里我学到了很多，也进步了许多。这些进步离不开同事们的帮助，是他们一步一步教会我具体的操作，传授生产经验；也离不开领导的悉心指导，告诉我应该朝哪个方向努力，传授我做事的方式方法，耐心讲解生产中遇到的技术问题。

生产一线是我们学习的最好地方，很多问题都可以在这里得到体现，在日常的工作中，细心观察，做好生产记录，不断总结分析，从实践中学习，积累生产经验。出现问题后，不能畏惧困难，要迎难而上，找到关键的症结所在，在解决问题的过程中完善生产工艺。只有细心地观察，用心学习，才能在原有的基础上，不断进步，不断创新，为企业注入新鲜血液。

要想把事情做好，就必须有一个好的工作态度。我们要继续努力，不论处于什么样的工作岗位，都能够恪尽职守，无私忘我，勤勤恳恳的工作。从每一件小事做起，从点点滴滴做起，在工作中严格要求自己，不断丰富自己的操作技能，提高自身的技术水平，争做榜样，努力作一名优秀的企业员工。

今天我们被评为20xx年度先进个人，但不会沉醉在今天的荣誉与掌声中，我们也还存在很多不足，成绩只能说明过去，昨天，我努力了，明天，我将更加努力，在此，我代表先进个人郑重承诺，我们将把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习他人的长处，在工作中不断提高和完善自我，认真履行岗位职责，踏实工作，爱岗敬业，始终保持着旺盛的精神风貌和饱满的工作热情，全心全意的投入到工作中，以此来回报各位领导和同事们的鼓励和期盼。

谢谢大家！

xx年x月x日

煤炭企业工作报告篇五

(一) 年终财务分析—年初预算分析

本年度财政预算为____元，比上年增加____元。其中，基本支出____元，比上年增加____%，项目支出____元，比上年增加____%，基本支出增加的原因是：，项目支出增加的原因是。

(二) 年终财务分析—本年预算执行情况分析

1. 财政补助收入情况

财政补助收入全年共拨入____元，其中：基本支出全年共拨入____元，项目支出全年共拨入____元。

上级补助收入____元，其他收入____元。

2. 事业支出情况

事业支出全年共支出____元，其中：基本支出全年共支出____元(工资福利支出____元，商品和服务支出____元，对个人和家庭的补助支出____元)，项目支出全年共支出____元(工资福利支出____元，商品和服务支出____元，对个人和家庭的补助支出____元)。在所有支出中，其中____费、____费、____费开支较大，主要原因是。

上级补助支出____元，主要用于____方面。其他支出____元，主要用于____方面。

3. 年终决算情况

本年度单位共收入____元，共支出____元，年末事业结余为____元，其中基本结余____元，项目结余____元，上年结余为____元，今年比上年多(少)结余____元。多结余或者是

少结余的因是。

(三) 年终财务分析—存在的问题和建议

1. 积极做好对其他应收款的清理工作

其他应收款主要是职工出差和购物所借款项，这部分借款如不及时进行清理，就不能够真实反映经济活动和经费支出，甚至会出现不必要的损失，为此，我们通过年终财务分析，采取积极措施加以管理和清算。

一是要控制应收款的资金额度。

二是要缩短应收款的占用时间。

三是要及时对应收款进行清理、结算。

针对一些一直拖欠的职工，采取见面打招呼，让其及时结账清算。若仍不能进行清还，则每月从工资中扣还一部分，直至把借款清完。

2. 加强对固定资产的管理

固定资产是台站开展业务及其它活动的重要物质条件，其种类繁多，规格不一。在这一管理上，很多人长期不重视，存在着重钱轻物，重采购轻管理的思想。

今后要加强这方面管理，财务处在平时的报销工作中，对那些该记入固定资产而没办理固定资产入库手续的，督促经办人及时进行固定资产登记，并定期与使用部门进行核对，确保帐实相符。

通过清查盘点能够及时发现和堵塞管理中的漏洞，妥善处理 and 解决管理中出现的各种问题，制定出相应的改进措施，确保了固定资产的安全和完整。

3. 重视日常财务收支管理

收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，加强收支管理，既是缓解资金供需矛盾，发展事业的需要，也是贯彻执行勤俭办一切事业方针的体现。为了加强这一管理，台站今后要建立健全了各项财务制度，这样财务日常工作就可以做到有法可依，有章可循，实现管理的规范化、制度化。对一切开支严格按财务制度办理，极大地提高了资金的使用效益，达到了节约支出的目的。

4. 认真做好年终决算工作

年终决算是一项比较复杂和繁重的工作任务，主要是进行结清旧账，年终转账和记入新账，编制会计报表等。财务报表是反映单位财务状况和收支情况的书面文件，是财政部门和单位领导了解情况，掌握政策，指导台站预算执行工作的重要资料，也是编制下年度台站财务收支预算的基础。

所以我们要非常重视这项工作，放弃周末和假期的休息时间，加班加点，认真细致地搞好年终决算和编制各种会计报表。同时针对报表又撰写出了详尽的财务分析报告，对一年来的收支活动进行分析和研究，做出正确的评价，通过年终财务分析，总结出管理中的经验，揭示出存在的问题，以便改进财务管理工作，提高管理水平，也为领导的决策提供了依据。

煤炭企业工作报告篇六

煤炭员工在自己的岗位上一如既往，创造更大的价值。你了解关于煤炭企业表扬信该怎么写吗?下面是小编为大家整理的关于煤炭企业表扬信，希望对大家有帮助。

尊敬的各位领导、亲爱的朋友们、同事们：

暖春，伴着时间的沉淀，缓缓而来；残冬，随着沙漏的流失，默默而归。

3月8日，就在神宁集团选配煤中心全体干部沉静在节日的喜悦中时，选配煤中心收到了一封感谢信□

在选配煤中心的大力支持与配合下，今年2月，集团公司煤制油化工销售分公司封装中心完成了28列的聚丙烯路棚车的装运任务，达到日均进出一列路棚车的标准。

在此期间，在中心的安排部署下，封装运营部以硬朗的工作作风和极高的管理水平，克服了备货距离长、货物牌号多、分布较散、系统调整等困难，积极与装运中心沟通交流，组织各级管理人员对备货过程进行全程监督，保证备货过程的安全准确，合理安排备货路线和备货方案，安全、高效、优质地完成铁路棚车到达前预备货、临时货物调整及装车过程中破包更换等工作，进一步优化工作流程，提高备货和装运效率，为完成年度装运任务提供了强有力的保证。据悉2月，该部月度发货94261吨，其中火车28列，1259节，76634吨，汽车561车，17628吨，创历史新高，仅2月15日，单日发货4170吨，也为中心继续转型发展、深化改革跨出有力的一步。

“撸起袖子加油干”，是时代赋予我们的使命，更是我们向集团公司作出的承诺。

在依旧寒冷的煤炭市场下，选配煤中心没有“坐等回暖”，而是紧紧围绕中心任务，迅速掀起真抓实干的热潮，眼睛向内，手心向下，通过深化改革、优化人力资源配置、挖掘创新创效潜力，撸起袖子加油干，来激活内生动力，增强发展实力，不断推动着企业在发展之路上稳步前进。

xx年x月x日

尊敬的各位领导、亲爱的朋友们、同事们：

你们好！

首先我想表达我最诚挚的谢意和最真挚的感激之情！在此我和我的家人衷心感谢你们的慷慨解囊和无私帮助！

我由于不幸20xx年的10月开始腿痛，多次医治查不出病因。20xx年的1月在华煤医院做了核磁共振被确诊为股骨头坏死，急需做腓骨移植手术，否则这辈子就站不起来了。但手术需要巨额的资金，这突如其来的病魔给我这个原本就不富裕的家庭雪上加霜，在家人无力承担巨额医疗费用而一筹莫展的时候。是核桃峪煤矿的领导和全体同仁们的关爱给了我新的希望——生命的希望。是你们得知我的病情后，济病救人、慷慨解囊，自愿为我捐款24600元。你们的善行义举极大的帮助了我，鼓舞了我在病榻上与病魔争斗的信心，使我看到了希望的曙光。

各位领导与同仁的这次捐款活动，犹如冬日里最灿烂的一缕阳光，照亮了我的家庭，那如波涛汹涌般的爱的暖流久久地在我家每个人的内心深处涤荡。

20xx年3月12日对于我来说是一个最痛苦又铭记在心的日子，那天上海的专家来到兰大二院，为我做了长达6小时的腓骨移植手术，目前我状况良好，正在华亭县医院接受治疗，是你们的关爱和帮助，使我获得了新的生机。我相信，有大家的祝福、关爱与帮助，我会战胜病魔创造出生命的奇迹。

一方有难八方支援是中华美德；众人拾柴火焰高乃祖宗古训，这些在核桃峪煤矿得到了传承。在我患病住院期间，我得到了您们诚挚的关心和至诚问候，更让我感激的是您们那无私、善意的资助，是您们用自己的诚意和祈祷，把我从死亡线上抢了回来！我的第二次生命离不开您们的援助！我知道你们的手头并不宽裕，但为了挽救我的生命，您们慷慨解囊！特别是

矿上的二位书记还买了水果;把大家的捐款亲自送到了我的病床前。所有的这一切，时刻感动着我，我心里感觉很温暖!给予我勇气和力量，我决心用心养病，争取早日康复，走上工作岗位!

您们伸出的博爱之手，让我全家感受到了全体员工的友情与真爱!让我全家看到了核桃峪煤矿那充满生机与活力的未来!让我全家体验到了和谐社会里大家庭的温暖与牵挂!

最后，让我和我的家人再次衷心感谢大家，祝大家心情愉快，身体健康，工作顺利!

xx年x月x日

尊敬的各位领导、参会的青年朋友们:

你们好!我叫xx□来自xxx□很荣幸作为先进个人代表在这里发言，特别感谢公司领导给我这次机会。我和在座的大部分青年朋友们一样，都是技校毕业。但毕业后我没有因为自己学历低，而看轻自己，反而立足岗位，踏实工作，坚持学习，在工作的第二年就考取电机车司机高级工。在xxxx年公司举办的名师高徒大赛中，我通过努力，取得了优异成绩，被集团公司授予“xxxx优秀高徒”的称号□20xx年又获得xxxxx公司“青年岗位能手”称号。勤奋努力后随之而来的荣誉并未使我骄傲自满，反而使我在后来的工作中更加认真的履行岗位职责、踏实工作，不断进取，同时也得到了单位领导的肯定，于20xx年2月份被提拔为xxxx生产一队副队长。

今年四月份我被评为“全国煤炭行业优秀共青团员”，并于4月27日在局团委领导的带领下去北京参加全国煤炭行业五四表彰大会，接受奖励。四月初又与我公司星级员工一同去了重庆五日游，这两次外出，不仅让我开阔了眼界，增长了见识，更让我坚定了在大表彰大会上明确的当代青工的责任与义务。在此，感谢工作中师傅和兄弟职工对我的授业与帮助;感

谢领导对我的信任，感谢公司领导为我们青工提供了那么好的成长成才的平台。

自从参加工作以来，我深切的感受到了公司领导给予我们青年职工的各方面的鼓励和关怀。在工作上，经常开展各种学习培训，一方面提高了我们的工作技能，同时也为我们的个人安全提供了更好的保障。在工作之余，公司团委还开展了多种交流活动，一方面加强了我們青工之间的交流合作，更重要的是，让我们这些青年职工更好更快的感受到了公司这个大家庭的温暖，使我们有更加愉快的心情去心无旁骛的勤奋工作。在这里，我特别想呼吁一下公司的青年朋友们，公司领导为我们提供了这么好的成长平台，我们青工应该抓住机遇，钻研技能，迎难而上，积极进取，为了我们个人能力的提高，更是为了我们这个大家庭的发展，贡献出自己最大的力量。我相信，只要我们青年职工勤奋努力，锐意进取，在座的每一位朋友都可以像我一样，站在这光荣的领奖台上，谱写出更加绚烂的人生篇章。

xx年x月x日

谢谢大家！

煤炭企业工作报告篇七

一个企业的快速成长，离不开科学高效的企业管理。作为企业管理的基础和核心，财务管理更是对企业的发展有着重要的引领和助推作用。长期以来，我们高度重视财务管理工作。我们采用国际领先的财务管理理念和运行系统，建立了科学高效的财务管理体系，保证了集团公司的健康、稳定、高速发展。

我们集团的管理以财务管理为核心，财务管理以资金和成本管理为重点。每年度，集团各部门共同参与年度管理计划的

制定，从销量到产量，从产品成本到各项费用，做出详细而具有可行性的计划，报请董事会批准后，成为整个集团公司共同奋斗的目标。这些目标被细分成不同的关键业绩指标(kpi)与各部门的业绩考核挂钩。财务部每个月负责将实际数据及各项指标与年度计划进行详细比对，找出原因，在月度总结会上通报给高层管理人员及各部门负责人。对于出现的问题，要求各相关部门立即拿出解决方案，并在下个月度会议上反馈问题解决的措施和效果。这样就使管理计划不脱离现实情况，更具有可行性。整个财务管理都以计划为导向，任何的投资、开支都必须有据可循。虽然严格但是不失灵活性，一旦市场发生意外情况，我们会及时调整计划和策略，以应对市场的变化。

下面就从三个方面介绍一下我们集团的财务管理工作：

一、规范固定资产投资。

固定资产投资是企业的重大支出，只有通过严格规范的管控，才能确保资金安全、准确地使用在各个关键项目上。在这方面，我们通过“事前周密计划、事中严格控制、事后认真核查”的方式，实现了对投入的有效控制和管理。

集团公司设有投资决策委员会，负责对重大投资项目的决策与管理。每年年初，由投资决策委员会确定当年的固定资产投资计划。之后，每月召开一次投资委员会审批会议，会上，各部门提出下个月固定资产的采购申请，委员会根据年度投资计划和实际需求情况对各项申请做出批示。只有经投资委员会批准的项目，方可在erp系统中建立内部订单并分配相应核准的投资金额。然后，采购部进行初步询价，将询价结果通知各申请部门。申请部门将初步询价结果通过ebp系统再次向主管上级领导报批。批准后ebp系统自动向erp系统传输获批的采购申请，采购部门根据获批的采购申请进行采购。当固定资产到达后，除了日常入库工作，每个月投资管理人员都会向申请部门核实资产实际使用情况，以便及时资本化。

月底结束，投资管理人员会准备详细的投资计划和实际情况的分析表，以供高层管理人员了解投资计划的执行情况。

二、加强流动资金管理。

为了减少库存对资金的占用，我们严格控制库存的周转天数，建立起库存的合理储备量。对于原材料，我们按照采购周期，核算出应有的安全库存量，并录入erp系统。公司计划员每周将生产计划录入系统，并每日运行mrp系统会根据实际耗用需求及库存情况进行分析，一旦库存低于安全库存时，自动产生采购申请，通知采购部及时补充库存。对于产成品，我们集团根据不同公司的业务性质，制定了相应的管理要求。例如输送带业务，一般产品都是按需生产，在接到销售订单后开始排产，让产成品库存量保持在非常低的水平。轮胎业务，虽然做不到按需生产，但是我们也是在建立安全库存的前提下，尽可能降低库存和周转天数。

通过努力，我们的原材料周转天数从原来的35天降低到28天，产成品的周转天数也由原来的30天，降低到21天，这样大大减少了资金占用，提高了资金使用效率。在应收账款的管理上，我们有专门的系统与erp系统对接，每个月定时自动从erp系统取数，按不同销售渠道分别计算出应收账款的周转天数。控制人员每月对不同销售渠道的周转天数波动情况进行分析。发现有异常情况，及时与销售部门协调沟通，以找到应对方案，及时降低周转天数。其中，业绩最为突出的是集团下属轮胎公司配套市场的应收账款。这个市场的惯例账期一般都比较长。我们通过努力，以小幅折扣换取更短的收款期限，付款方式也从商业承兑改变为银行承兑。由于银行承兑的流通性和变现能力都较商业承兑大大提高，这样一来，通过背书和贴现，我们应收账款的周转天数由原来的220天大幅缩短到80天。资金的安全和成本的节约已远远超过小幅折扣带来的损失，这给企业带来了很大的收获。

对于应付账款，我们通过周转天数与资金预测相结合的方式

进行控制。每个月我们都会根据销售现金回流预测、应付账款周转天数需求，结合到期账款情况等做出资金需求计划，并相应做出最低成本的筹资计划。另一方面，应付账款的周转天数也是采购部的关键业绩指标(kpi)之一。根据年度计划要求，他们会改善付款条件和方式，以达到年度的目标。目前，通过采购部的努力，20%的付款方式能通过承兑汇票进行。

三、强化运行成本控制

在成本控制方面，我们主要是从料、工、费、废品率等方面进行严格管理。我们密切关注主要原材料的价格，每月做出价格趋势变动图，一旦发现价格趋于下降，我们会及时调低安全库存量，反之，则调高安全库存量，从而降低原材料成本。对于原材料消耗，研发部通过sms系统及时录入最新的配方，erp系统根据原材料标准价和最新配方，核算出产品的标准成本。当生产实际消耗数量输入系统后，自动分析出原材料消耗的数量差异和配方调整差异，以供生产、研发和财务共同研究，及时加以控制和调整。对于维修、动力等主要加工费，我们每月跟踪产品的加工费率变动，一旦发现异常，及时要求生产部立找出原因，制定措施。对于生产的废品率，我们通过先进的pcs系统，随时掌握在制品、产成品入库数及废品情况。质控部每天通报每一批次、班次的废品情况，财务部做出相应的成本分析，并发送相关部门。通过这些方式，实现了对成本的有效控制，废品率由原来的6%下降至2%，产品的成本也下降了10%左右。

对于运输费用，我们实行单独立项管理。按照费用性质，我们将其区分为变动费用和固定费用。对变动费用部分，我们根据每种车型的最大运输量，制定每次运输的最佳装载方案，测算出每批运输的最低成本。对固定费用部分，主要通过严格的投资控制，来降低固定费用。

对于市场部费用，也实行单独立项管理。年初高层市场部管理人员会配合当年销售的需要核准市场部费用预算。成本控

制员会分项以内部订单形式录入erp系统。每次实际发生费用时，市场部人员需要先通过ebp软件向市场部管理人员申请批准，一旦获批后，系统自动传输到erp系统并产生采购申请。当采购完成，系统收货并完成发票校验后，成本控制员会按内部订单分项分析费用的使用情况，及时和市场部人员沟通计划执行情况，以避免超支出现。

对于其他的费用，我们一般是以成本中心为单位来进行控制。每个成本中心对当年的费用做出详细的预算，经高层审批后录入erp系统。每次实际发生费用时，各部门人员仍要经过严格的ebp审核系统的批准，一旦获批后，系统自动传输到erp系统并产生采购申请。当采购完成，系统收货并完成发票校验后，成本控制员每个月对各部门费用使用情况做出差异分析表。对于超支项目和部门，财务部要求其立即采取措施，在其他项目上将超支部分弥补过来。通过这一系列的严格控制，让每一个人员都有成本控制意识，将企业的管理计划深入人心，成为每一个员工的关键业绩指标(kpi)□

科学规范、务实高效的财务管理，夯实了企业管理的基础，使企业堵塞了管理漏洞、规避了经营风险、提高经济效益、增强了核心竞争力，为集团的高速成长提供了强有力的支撑和保障。在未来的发展中，我们将继续创新理念、规范程序、健全流程，使集团的财务管理工作实现更高层次上的跨越提升，为华勤集团打造全球知名的大型跨国企业作出更大的贡献！

煤炭企业工作报告篇八

煤炭销售管理办法

为规范公司煤炭销售秩序，提高煤炭销售透明度，最大限度为公司创造效益，防止煤炭流失和品种混装、错装，加强装

车管理，特制定本办法。

一、定价原则：

煤炭价格由人力资源销售部根据市场变化制定各煤种的价格方案，报公司领导研究后定价，然后把价格通报给有关领导和业务人员公开销售。

二、业务办理：

- 1、煤炭销售合同，有人力资源销售部长负责签字生效。
- 2、客户按合同约定到公司财务部办理交款手续，财务部收款后开具煤款收款收据。
- 3、客户凭收款收据到指定矿磅房，办理购煤手续。

三、磅房、煤场管理：

各矿煤厂管理员根据当天煤种，通知保卫部门卫放车装煤。

- 1、保卫部门卫放车时，开具装车通知单，通知单要注明所装煤种，客户拿通知单到磅房过车皮后，去煤厂装煤。
- 2、保卫部要按排号顺序放车装煤，如发现不按排号顺序放车，发生装煤纠纷，对责任人罚款500元。
- 2、装车前先由煤场管理员、保卫人员、铲车司机核对装车通知单煤种与现场煤种相符后方可装车。
- 3、装车时，煤场管理员、保卫员要巡回检查，不准出现混装、错装、放水现象。
- 4、重车上磅前，由煤场管理员核对所装煤种与装车通知单注明的煤种，确认无误后盖章上磅计量。

5、司磅员按照以上要求核对无误后，方可过磅计量。经核对、填写提煤卡剩余数量和登记台帐后开具出门证，出门证一式三份，一份交用户，一份交门卫，一份存档。

6、出门证必须由司磅员、监磅员、保卫人员同时签字后方可有效。大门保卫人员要对出门证“三方签字”和煤种进行核对、确认无误后方可放行，并收回出门证。

7、本地村民现金买煤，三吨以下有所在村委开证明信，五吨以下有所在乡镇开证明，证明信要注明烤烟煤或生活自用。

8、对于出织金境外的车辆，要开具准销票；并根据煤炭品种发放红蓝卡，红卡是粉煤，蓝卡是块煤。

9、收银员把当天销售煤炭吨数、金额与过磅员、监磅员核对无误后，统计每日报表，煤款上交财务，报表报有关领导。

10、保卫部保卫人员是煤厂管理第一责任者，要随时对煤厂巡逻检查，加大对薄弱时间的检查，确保公司财物不受损失。

四、配煤管理

销售部要充分利用新井煤矸石进行配煤，为公司创造效益，每月保证计划配煤1500吨，无特殊原因完不成配煤计划，对销售部部长工资减发40%，副部长减发80%，其它人员减发30%。完成配煤计划，对销售部部长加奖1000元，并按销售税后的10%奖励有关人员。

五、铲车管理

1、销售部长是铲车管理第一责任者，负责车辆维修及司机安排的工作。司机要服从管理、工作安排。否则罚款500元，停止上车。

2. 铲车司机在装车作业时要安全第一，按指定地点、品种装

车，并要始终盯在现场。

3. 司机上车前必须对动力机油位、水位，传动轴和整车及时

进行检查，核对无误后上车，如有问题，及时汇报，以便及时解决，如不汇报，出现较大事故，严肃处理，以致解聘。

4. 铲车的检查维修和保养工作有销售部统一安排，铲车司机

如发现特殊情况，及时向部长汇报。因司机使用不当或保养不及时，造成车辆事故的，视情节轻重，给与罚款等处理方式。

5. 铲车司机严禁酒后驾车，违者罚款500元。

6. 铲车外出工作，必需经销售部长批准，违者罚款1000元。

7. 在班司机要杜绝外来人员开铲车，如被查到，对在班司机

进行罚款，开坏铲车责任损失全部由在班司机承担。

六、关系单位用煤管理

关系单位拿书面申请，销售部长审查签字在经总经理签字

后到磅房装煤。装煤时，严格按总经理批准数量装煤。

七、要求：

1、所有煤种由公司人力资源销售部统一销售，各矿不准私自销售，如发现私自销售，公司将对责任人严肃处理。

2、本办法下达后，涉及人员要严格按照以上规定执行，做到忠于职守、敬业爱岗，不得出现违法、违规及无故刁难用户现象，出现失误，对责任人一次罚款500元，如果发现故意使公司造成损失者，一律解除合同清退出公司。并由责任人双倍赔偿损失。

八、其它规定：

未尽事宜，由公司研究决定。

本办法自下发之日起执行

二〇一〇年一月一日

煤炭企业工作报告篇九

你们好！

首先我想表达我最诚挚的谢意和最真挚的感激之情！在此我和我的家人衷心感谢你们的慷慨解囊和无私帮助！

我由于不幸20xx年的10月开始腿痛，多次医治查不出病因□20xx年的1月在华煤医院做了核磁共振被确诊为股骨头坏死，急需做腓骨移植手术，否则这辈子就站不起来了。但手术需要巨额的资金，这突如其来的病魔给我这个原本就不富裕的家庭雪上加霜，在家人无力承担巨额医疗费用而一筹莫展的时候。是核桃峪煤矿的领导和全体同仁们的关爱给了我新的希望—生命的希望。是你们得知我的病情后，济病救人、慷慨解囊，自愿为我捐款24600元。你们的善行义举极大的帮助了我，鼓舞了我在病榻上与病魔争斗的信心，使我看到了希望的曙光。

各位领导与同仁的这次捐款活动，犹如冬日里最灿烂的一缕阳光，照亮了我的家庭，那如波涛汹涌般的爱的暖流久久地在我家每个人的内心深处涤荡。

20xx年3月12日对于我来说是一个最痛苦又铭记在心的日子，那天上海的专家来到兰大二院，为我做了长达6小时的腓骨移植手术，目前我状况良好，正在华亭县医院接受治疗，是你们的关爱和帮助，使我获得了新的生机。我相信，有大家的祝福、关爱与帮助，我会战胜病魔创造出生命的奇迹。

一方有难八方支援是中华美德；众人拾柴火焰高乃祖宗古训，这些在核桃峪煤矿得到了传承。在我患病住院期间，我得到了您们诚挚的关心和至诚问候，更让我感激的是您们那无私、善意的资助，是您们用自己的诚意和祈祷，把我从死亡线上抢了回来！我的第二次生命离不开您们的援助！我知道你们的手头并不宽裕，但为了挽救我的生命，您们慷慨解囊！特别是矿上的二位书记还买了水果；把大家的捐款亲自送到了我的病床前。所有的这一切，时刻感动着我，我心里感觉很温暖！给予我勇气和力量，我决心用心养病，争取早日康复，走上工作岗位！

您们伸出的博爱之手，让我全家感受到了全体员工的友情与真爱！让我全家看到了核桃峪煤矿那充满生机与活力的未来！让我全家体验到了和谐社会里大家庭的温暖与牵挂！

最后，让我和我的家人再次衷心感谢大家，祝大家心情愉快，身体健康，工作顺利！

XXX

20xx年x月x日

煤炭企业工作报告篇十

鄂尔多斯市煤矿企业安全生产监管办法

第一章 总则

第一条 为了保障煤矿安全生产和职工生命财产安全，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚决落实安全生产责任制，完善安全生产管理机制，根据《中华人民共和国煤炭法》、《中华人民共和国安全生产法》、《煤矿安全监察条例》、《国务院关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》和《内蒙古自治区人民政府关于促进煤炭工业健康发展的意见》等法律、法规、政策的要求，结合我市煤矿企业安全生产现状，特制定本办法。

第二条 鄂尔多斯市境内所有煤矿企业（含中央直属煤矿企业在鄂尔多斯市境内的分公司、子公司及其所属单位）均须遵守本办法。

第三条 鄂尔多斯市煤炭局是鄂尔多斯市人民政府承担煤矿企业安全生产监管职责的职能部门，旗区煤炭局是旗区人民政府承担煤矿企业安全生产监管职责的职能部门。市、旗区安全生产监督管理局依法实施综合监督管理工作。

第四条 鄂尔多斯市煤矿企业安全生产监管目标为：

（一）努力控制一般事故，杜绝3人以上重特大死亡事故的发生。

（二）百万吨死亡率严格控制在上级煤炭主管部门下达的控制指标内。

第二章 安全生产监管组织机构

第五条 为了充分发挥煤矿安全生产监管职能作用，加大安全生产监管执法力度，进一步完善安全生产监管体制，市、旗区煤炭局专设煤矿企业安全生产监管机构，对全市煤矿企业安全生产分别履行监督和日常监管职责。

（二）各旗区煤炭局下设煤矿企业安全生产监管站（下称安监站），安监站内设机构由所在旗区煤炭局确定，对所辖煤矿实行安全生产监管人员包矿负责制，安监站站长按副科级配备，工作人员数量不少于15人，专业化率不低于80%。

第三章 安全生产监管职责

第六条 鄂尔多斯市煤炭局安全生产监管机构的职责为：

（五）负责煤矿事故统计上报，参与煤矿事故的抢险救灾和调查处理；

（六）制定煤矿职工年度安全培训计划，并监督旗区煤炭局组织实施；

（十）履行上级主管部门和、市人民政府赋予的其他工作职责。

第七条 旗区煤炭局安全生产监管机构的职责为：

（四）按照上级有关部门的要求，负责对所辖煤矿矿井恢复生产的验收；

（五）负责煤矿事故统计上报，参与煤矿事故的抢险救灾和调查处理；

（十）履行上级主管部门和旗区人民政府赋予的其他工作职责。

第八条 市、旗区煤矿安全生产监管人员依法履行下列职责：

(二) 对划定区域内的煤矿安全情况实施重点检查和经常性安全检查；

(四) 对每次安全检查的内容、发现的问题及其处理情况应当作出详细记录，并由参加检查的安全监管人员签名后归档。

(五) 参加煤矿伤亡事故的应急救援、调查和处理工作；

(六) 安全监管人员必须持证上岗，监管执法时必须出示证件；

(七) 法律、法规规定由煤矿安全监管人员履行的其他职责。

(四) 法律、法规赋予的其他权力。

第十条 市、旗区煤矿安全生产监管人员有下列行为之一的，按照国家有关规定给予行政处分，构成犯罪的依法追究刑事责任。

(二) 利用职务便利为本人、亲友或者他人谋取利益的；

(三) 滥施行政处罚或者擅自改变行政处罚决定的；

(四) 徇私枉法，包庇、纵容违法单位和个人的；

(五) 对不符合法定安全生产条件的煤矿予以批准或验收通过的；

(七) 对已经存在的煤矿事故隐患或煤矿安全违法行为按照法定职责应当发现而没有发现，或者发现事故隐患或影响煤矿安全的违法行为不依法及时处理或报告的。

第四章 安全生产监管内容

第十一条 鄂尔多斯市煤炭局安监机构在安全监管工作中，查

出煤矿存在事故隐患，对旗区煤炭局下达该矿的'限期整改或停产（停建）整改通知书，旗区煤炭局负责人签收后，对通知书中内容逐一落实，并将落实情况经旗区煤炭局负责人签字后，上报安监机构备案；旗区煤炭局安监机构对煤矿下达的限期整改或停产（停建）整改通知书，必须由有资格证的矿长或分管安全生产工作的副矿长签字。

凡停产或停建矿井，从下达通知书之日起，在3日内向当地主要媒体公告。停产或停建后，经过整改可以恢复生产的煤矿，旗区煤炭主管部门在接到煤矿书面申请后7个工作日内进行验收，合格后方可恢复生产，同时在3日内向当地同一媒体公告。公告费用从同级财政专储的安全费中列支。

第十二条 鄂尔多斯市煤炭局安监机构每年组织不低于两次的地方煤矿安全生产大检查，每次抽查率不低于30%，对抽查矿井要全面进行检查，对存在隐患的煤矿按照本办法第十一条规定实施整改。

每次安全检查结束后，安监机构要将煤矿存在问题及整改意见形成文字材料，与旗区煤炭局交换意见并向有关部门上报。

第十三条 按照安全生产条件和管理水平，对地方煤矿进行分类管理，对安全生产条件较差、管理水平落后、事故隐患较大的地区及煤矿企业实施重点监管。

第十四条 对有水火危险、瓦斯浓度较高、受采空区影响的煤矿以及关闭矿井实施专项监管。

（五）煤矿未建立健全安全生产隐患排查、治理和报告制度的；

（六）煤矿入井人员未全部配备有效自救器或不能够熟练操作自救器的；

- (八) 煤矿未建立满足职工需要的完善的“两堂一室”的；
- (十) 违反国家法律法规及上级有关部门规定的内容的。
- (一) 主风机不工作或通风系统不完善、不可靠仍继续生产的；
- (二) 擅自打开密闭进行生产的；
- (三) 井下存在明火、明电、明刀闸、鸡爪子、羊尾巴的；
- (四) 瓦斯检查不符合规程规定的或有毒有害气体超标的；
- (六) 专用升降人员的罐笼不符合设计规范，无可靠的防坠器的；
- (八) 井下人员超过设计核定或工作面超高超宽的；
- (九) 违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的；
- (十) 煤矿特种人员无证上岗的；
- (十一) 限期整改的煤矿到期未完成整改的；
- (十二) 有重大危险源未采取措施的；
- (十三) 使用明令禁止或淘汰设备、工艺的；
- (十五) 井上下对照图与实际不符的；
- (十六) 严重违反国家法律法规的。

第十七条 对不执行限期整改或停产（停建）通知书的旗区煤炭局、煤矿企业及其工作人员，要按照国家有关法律法规的规定，追究其相应的法律责任。

第十八条 凡下达停产（停建）通知书的煤矿，由公安部门收回火工产品并停止火工产品供应；市、旗区煤炭局立即停止发放煤炭销售票证，严禁生产销售煤炭。

第十九条 当煤矿发生事故时，旗区煤炭局在接到事故报案后，要立即上报市煤炭局安监机构；安监机构掌握事故情况后，应及时向上级主管部门、市人民政府以及其他相关部门报告。同时市、旗区两级煤矿安全监管机构要及时启动煤矿事故应急救援预案，组织、指挥煤矿事故的抢险救灾、调查处理工作。旗区煤炭局和煤矿企业绝不得隐瞒不报或变相上报。

凡发生事故的生产矿井，必须严格执行市煤炭局制定的停产规定；凡发生事故的新建、改扩建矿井，必须严格按照有关规定依法进行经济处罚，并对存在隐患下达限期整改通知书。

第二十条 任何单位和个人发现煤矿存在违法违规行为的，有权向市、旗区煤炭局举报。市、旗区煤炭局接到举报后，应当及时调查处理。经调查属实的，给予最先举报人1000—10000元的奖励，费用从同级财政专储的安全费中列支。

第二十一条 市、旗区煤矿安全监管机构每次深入井下参加安全检查的人员不得少于两人，并要对检查内容进行分工负责。

第二十二条 市、旗区煤炭局安监机构负责各级矿山救护队和煤矿辅助救护队及兼职救援人员的业务指导和救援调度工作，组织编制煤矿事故应急救援预案。

第二十三条 市、旗区煤炭局负责人都要深入煤矿生产一线，现场解决安全生产工作中存在的问题。市煤炭局主要负责人每年下井次数应不少于30次，分管副职应不少于40次；旗区煤炭局主要负责人应不少于60次。

第二十四条 市、旗区煤炭局要与煤矿监察机构建立工作通报

和信息交流制度，及时通报行政执法情况及有关资料，协商解决煤矿工作中的重大问题，杜绝重复执法。

第二十五条 市、旗区煤炭局安全监管人员以及各级救护队负责人要24小时开通电话，保证通讯畅通。

第五章 安全生产考核奖惩

第二十六条 市人民政府对市煤炭局按照签订的目标责任状进行考核奖惩。市煤炭局对旗区煤炭局按签订的目标责任状进行考核奖惩，同时对所设安监机构根据目标完成情况进行考核奖惩。旗区煤炭局对安监机构根据目标完成情况进行考核奖惩。具体考核奖惩办法由市、旗区煤炭局另行制定。奖励金额从同级财政专储的安全费中列支。

第六章 附则

第二十七条 本办法由鄂尔多斯市煤炭局负责解释。

第二十八条 本办法自印发之日起施行。

一、实行安全目标管理。煤炭部对省（区）煤炭工业主管部门和直属矿务局（公司）下达年度安全指标，省（区）煤炭工业主管部门将指标分解到所属地（市）、县（市）煤炭工业主管部门和煤炭工业企业。各单位要据此建立健全安全生产责任制，搞好安全生产目标管理，做到目标明确、责任落实、分级考核、按规定奖罚。

二、按照年度下达的国有重点煤矿、国有地方煤矿和乡镇煤矿安全指标、部对省（区）煤炭工业主管部门进行综合考核、奖罚。

1、实现国有重点煤矿原煤安全奋斗目标，年产3000万吨（含3000万吨）以上的，奖励8万元；年产3000万

吨以下至1 0 0 0万吨（含1 0 0 0万吨）以上的，奖励5万元；年产1 0 0 0万吨以下的，奖励4万元。

2、实现国有地方煤矿安全奋斗目标，年产1 5 0 0万吨（含1 5 0 0万吨）以上的，奖励4万元；年产1 5 0 0万吨以下至5 0 0万吨（含5 0 0万吨）以上的，奖励3万元；年产5 0 0万吨以下的，奖励2万元。

3、实现乡镇煤矿安全奋斗目标，年产3 0 0 0万吨（含3 0 0 0万吨）以上的，奖励4万元；年产3 0 0 0万吨以下至1 0 0 0万吨（含1 0 0 0万吨）以上的，奖励3万元；年产1 0 0 0万吨以下的，奖励2万元。

4、奖金总额的5%奖励单位行政一把手。其余部分，按照安全生产责任和贡献大小，由本单位自行确定奖励办法。

5、对完不成安全考核指标的，依照相应奖励数额进行处罚。其中对单位行政一把手的罚款，按照国有重点煤矿、国有地方煤矿、乡镇煤矿三项指标未完成的，分别按本人年工资总收入的5%、4%、3%扣罚，其余扣罚奖罚范围的其他人员和单位。对奖罚范围其他人员的扣罚办法和数额由各单位自行确定。

6、奖励资金由部长基金列支，罚金上交煤炭部财劳司。

三、各省（区）煤炭工业主管部门负责考核、奖罚地（市）、县（市）煤炭工业主管部门。具体奖罚办法可参照本办法制定，奖金自筹。神华集团公司、华晋焦煤公司，可结合本单位的实际情况，制定本单位的奖罚办法。

四、对煤炭企业安全目标考核、奖罚，按照《煤炭企业经营者收入分配试行办法》（煤劳字〔1 9 9 5〕第7 7号）执行。

五、对完不成年度安全考核指标的，单位及行政一把手当年不得评为或授于与安全有关的先进和荣誉称号。

六、严格伤亡事故的统计报告工作。各单位要加强对伤亡事故统计报告工作的领导，对统计工作负责，保证伤亡事故统计的及时、准确上报。对无故迟报或隐瞒不报的，要严肃查处。一经发现，取消当年奖励资格，撤消有关荣誉称号，并追退已发奖金。