

# 行政工作报告标题 行政部工作报告(汇总6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 行政工作报告标题 行政部工作报告篇一

一、编制iso9001□iso14001体系文件，成立文管中心，目前暂时归行政部门管理，建立《文件管理程序》，明确系统文件、技术文件的管理职责。

共编写了39份程序文件，程序文件分发到各部门，分发时都作了分发记录，并要求各文件接收部门应对文件进行宣传培训，也应管理好领到的文件，防止损坏丢失。

以前，对外部各方的资料，如环保资料、土地资料、基建资料等的保管很不完善，存在有丢失、归档不完全或资料零乱等现象。通过推行《文件管理程序》，建立了文件及档案管理制度，安排专用的档案室，规定外来资料的收发人员，对重要的资料由专人管理，对资料进行归档管理，并明确标识。因此，也完善了外部各相关方的来往信息的接收管理。

二、以《人力资源管理程序》建立系统的人事管理制度和教育训练制度。该制度规范了对新进人员的招聘、资格要求确定、面试、上岗前培训、资格确认、上岗以及对公司员工员工的培训、培训的管理、培训之后的效果确认等。同时，该程序根据公司的具体情况，把生产部的人事管理与公司人事管理明确区分开来，有利于管理人员的培训与工人的培训区分开来，更方便教育训练的管理与执行。

三、培训的实施情况：目前行政部已安排并完成了9次培训，各部门也分别安排了部门内部的培训。从这几次的培训结果来看，公司多数员工都希望能有更多的机会接受培训，对培训的安排都乐于接受，上课都能认真听讲师讲课，并认真做好记录。

协助总经理室建立内部网络宣传资料，通过网络共享，让大家利用网上资源进行有关iso基本知识的了解。

四、品质/环境方针的宣传：通过发放小传单，制作看板及环保教育，宣传使全员对环境方针有一定的认识，也利用内部联网进行品质/环境方针宣传。生产部利用员工识别卡背面打上品质/环境方针进行宣传，确保宣传到每一个员工。

五、公司在遵守环保法律法规，加强对全员宣导，预防污染，全程控制污水排放，充分利用生产废料，加强对废弃物的处理，节约用水方面均有按环境方针所作业的承诺进行。

建议：应该多安排些内、外培训，培训时间可以安排在周末可休息日。可以安排内部讲师，也可以请外部讲师到公司授课或者到专业机构进行培训。对于送外培训的，可以要求受训的学员回来后作为内部讲师，把所学到的知识传授给员工。

六、品质目标达成情况：

1、文件差错率为0：达成

2、员工培训覆盖率100%：从20—一年9月份开始，共组织9次培训，办公室所有人员至少接受过3小时培训。培训覆盖率100%。从20xx年1—3月，公司只对采购部、新进人员进行培训，有15人接受培训，培训覆盖率为35%。

# 行政工作报告标题 行政部工作报告篇二

提供一篇工作报告范文，作为参考！

各位代表、同志们：

## 一、xx年主要工作完成情况

xx年，在集团公司和xx公司的正确领导下，在各股东单位的支持下，公司全体员工紧紧围绕“世界领先、中国一流”现代煤炭企业建设目标，突出抓好生产经营、基本建设和竣工验收三项重点工作，不断完善生产经营机制，实施管理创新，安全质量标准化保持一级，煤炭产销连创新高，经营管理成效显著，基本建设进展顺利，竣工验收积极推进，企业文化和“五精”管理全面启动，各项工作均取得了良好的成绩。10月12日，矿井生产原煤突破1000万吨，在全集团公司率先实现了千万吨矿井目标；11月4日提前57天完成了全年1100万吨生产计划；11月26日提前36天完成了1200万吨的全年奋斗目标；全年共生产原煤1311万吨，实现销售收入46.72亿元，利润总额28.07亿元。

主要经济指标完成情况：

---全年原煤产量计划1100万吨，实际完成1311万吨，完成全年计划的119%，完成奋斗目标1200万吨的109%。

---全年掘进进尺计划32019米，其中开拓进尺3100米；实际完成32261米，其中开拓进尺3181米，超计划261米。

---全年煤炭销售计划1100万吨，实际完成1309万吨，完成全年销售计划的119%，完成销售奋斗目标1200万吨的109%，实现了产销平衡。

---原煤完全成本计划135元/吨,实际完成137元/吨。剔除政策性增支因素后为134元/吨。

---销售收入计划32.56亿元,实际完成46.72亿元,完成全年计划的143%。

---利润总额计划16.61亿元,实际完成28.07亿元,完成全年计划的169%。

---基本建设计划投资2.28亿元,实际完成3.11亿元,完成全年计划的136%。

---原煤全员工效76.87吨/工,回采工效382吨/工,掘进工效0.51米/工。

---安全实现了无重伤以上事故,无重大环境污染事件,安全质量标准化保持了集团公司一级标准。

---员工收入保持了持续增长态势。

回顾总结一年来的工作,主要有以下几个方面的特点:

(一)原煤生产连创新高。年初,结合生产实际,适时调整生产部署,形成了一采一备的综采生产布局。2月份完成了15202工作面安装工程,组建了综采二队;8月份,仅用30天时间完成了25201工作面安装任务,实现了双翼开采,为全年原煤生产创水平奠定了基础。

从二季度开始,连续组织原煤生产会战活动。4月份,创造了月产121万吨、日产5.6万吨、单面日产3.58万吨、日销4.8万吨的矿井纪录。8月份,利用综采一队搬家倒面之机,适时组织综采二队开展单面创水平活动,创出了单面月产原煤105.3万吨、单面日产原煤4.3万吨两项新纪录。9月初,组织了大干三个月、完成全年奋斗目标的生产会战。当月生产原煤131

万吨，刷新了矿井月产新纪录；10月份，再次创出原煤生产135.8万吨的优异成绩。全年累计生产原煤1311万吨，超计划211万吨，在全集团公司率先达到了千万吨矿井生产能力，实现了当年试生产，当年达到设计能力的目标。

（二）掘进任务顺利完成。按照建设快速掘进作业线的现代化掘进工作思路，组建了连采掘进作业线，针对设备缺陷和专业化服务单位人员素质低等原因，及时召开掘进专题会议，分析解决工作中存在的问题，建立了考核激励和清退制度，有效缓解了掘进工作紧张局面。9月20日以后，连采工作面进尺日均达到50米以上，创出了日单进81米、月进尺1726米的新水平。

同时，为了进一步加快速掘进作业线建设速度，在多方考察论证的基础上，引进了具有国际先进水平的美国比塞洛斯公司连采机，经过多轮谈判，争取到了买二赠二的优惠条件，采购了四套连采机，为实现矿井快速掘进，提供了保障。

（三）煤炭销售成绩显著。完成了筛分破碎车间整体加固，改造了地销系统，增添了计量设备，新增加两个装车点、三台地磅，配齐了销售人员，进行了专业培训，山下快速装车站按期投入使用。进一步加大了储、装、运的监管，使产品销售各个环节实现了规范化管理。同时，成立了煤质检测检验中心，配齐了采制化人员，严格执行采样、制样、化验制度。加大产品筛选力度，增加产品品种，原煤入选率达到了49%以上，块煤率达到31.5%，提高了产品附加值和综合效益。全年平均售价357元/吨，比计划售价296元/吨，提高了61元/吨，增加销售收入7.98亿元。

积极与销售分公司协调，对不同流向、不同类型的用户进行合理调配，特别是在山西兴县大桥跨塌期间，克服诸多制约因素，积极与交警部门配合，加强道路疏通，保证了地销煤顺利出境。红柠铁路开通后，配齐装车人员，调试了装车设备，目前已达到了55分钟完成一列车的装运水平。9月份煤炭

销售136万吨，日最高销售5.5万吨；10月份销售144万吨，日最高销售5.8万吨；11月22日创造了日销售6.8万吨的最高纪录（含铁运量），为超额完成全年原煤生产任务，做出了积极贡献。

（四）竣工验收稳步推进。我们始终把矿井竣工验收作为全年的中心工作，公司指定一名副总经理专门负责，特别是集团公司和xx公司竣工验收紧急会议召开后，坚持每月召开一次竣工验收协调会，查找问题，督促进度。目前已完成工程质量备案、消防、职业卫生、档案、水保、环保六个单项验收。11月份，完成了竣工审计报告。联合试运转、安全设施验收已通过省级部门初验，采矿证的办理通过了国土资源部九司会审。与集团公司签订了《采矿权价款支付协议》，竣工验收整体工作全面推进。

（五）基建工程基本完成。全年基本建设计划投资2.28亿元，实际完成3.11亿元。洗煤厂总包工程已完工，并于11月份完成了联合调试；南区道路、副井口房已投入使用；矿外输水管线已全部完工；取得了2#蓄水池及南区道路规划许可证；联建调度室装修改造、胶轮车库、水泥库、设备库棚主体全部完工；景观工程全部完成，矿区生态环境得到了根本改善。

（六）经济运行科学规范。建立了以生产技术部门为中心，财务部门配合、监督、控制的成本管理体系和内部价格管理体系，将资金、成本和专项资金等全部纳入预算管理，层层进行分解，横向到部（室），纵向到区队，落实成本管理责任。成立了财务核算中心，实行内部模拟市场化运行，增强了成本管控能力。进一步加强财务管理、计划管理和统计管理，规范招投标程序，在同等质量下实行最低价中标，材料价格平均下降了10%左右。坚持每月将经营计划与生产计划同步下达，每月召开成本分析会，对经济运行过程中存在的各类问题，有针对性地加以解决。为了提高资金使用效率，降低财务费用，分别于9月份、12月份，提前归还银行贷款6亿元。同时，积极配合税务事务所，完成了西部大开发15%所得税税

率优惠的确认工作，减免所得税3374万元，受到了上级组织的嘉奖。

（七）安全管理全面加强。一是先后制定印发了《关于切实做好2019年安全生产工作的决定》、《安全生产奖罚实施细则》等规范性文件，健全了安监员班前学习、井下交接班、盯面检查等八项制度，推行安全监督和安全管理的相对分离的管理模式。加强安监队伍建设，补充安监员16人，保证了“三员开工验收确认制度”和“四位一体安全生产负责制度”的落实。制定了应急救援预案，建立了应急救援防范体系，开展了透水、消防应急救援演练。每月至少召开一次安全办公会议，及时解决安全方面存在的问题。加强员工培训工作，全年累计举办各类培训班64期，培训3909人次；开办了高级工商管理硕士□mba□培训班，聘请西安科技大学教授举办了3期“五精”管理知识专题讲座，收到了良好的效果。

二是严格落实安全生产责任制和带班、跟班制度，狠抓现场安全管理。每周组织开展一次安全大检查，开展零点行动每月不少于两次，对查出的安全隐患进行分类，按照隐患等级逐条落实整改，及时组织复查验收销号，实现了隐患排查治理闭环式管理。全年共查出各类隐患2599条，整改2599条，整改率100%，隐患罚款137.2万元。同时，加大安全奖罚考核力度。生产区队实行“四三三”安全结构工资，当月工资的40%与安全挂钩考核；设立了安全风险个人资金帐户，实行了安全风险抵押制度；安全周期奖与个人入井次数、抓“三违”次数、查处隐患条数全面挂钩。

三是先后开展了“一通三防”、防治水、辅助运输、供用电安全管理等专项治理活动。投资841.8万元，委托西安煤科院地震所，对周边小煤窑采空区进行了地震法探测，探测面积9.15平方公里；投资383万元，对5-2煤和4-2煤火烧区边界及富水区域进行了瞬变电磁法勘探；投资636.4万元，对25201、25202工作面进行了顶板钻孔疏放水；投资205万元，完善了巷道自动喷雾装置17套、转载点自动喷雾装置4套，分

别给采煤机、连采机、综掘机安装了外喷雾装置各2套；印发了《胶轮车尾气管管理办法》，将汽车尾气纳入瓦斯管理范畴，有效减少井下尾气排放，矿井空气质量得到了明显改善。

四是安全质量标准化建设成果显著。累计投资1500多万元，创建了15202、25201精品采煤工作面，建立了区队长示范区并挂牌管理，实现了标准化工作动态达标。整理完善了副斜井5-2煤辅运大巷供水、消尘管路6000余米、电缆桥架3000余米；安装15202、25201辅运、胶运、回风顺槽供排水、注氮、压风管路总计15000余米，并对管路、阀门全部进行了刷漆编号。在副斜井、辅运大巷、15202、15203、25201辅运顺槽安装警示反光标识12019余米，形成了管路、缆线、标识一条线，达到了美化、亮化效果。建成了人员定位、辅助运输信集闭、矿压观测、束管监测、安全监测监控、工业电视监控等系统，实现了瓦斯、一氧化碳、矿压、通风等全方位实时监控，规范了辅助运输车辆秩序，实现了矿井通风、供电、供排水自动化。工业信息化建设工作，被中煤协会评为2019年度先进单位。

五是班组建设全面加强。建立健全了班组22项管理制度和17种台账，开展了班前礼仪、安全宣誓、优秀班组授旗等活动，承办了xx公司班组建设座谈会，全方位推广班组建设先进经验。从10月份开始，对公司60个班组进行了全面考核，评出优秀班组7个，最差班组2个，举行班组授旗仪式2次。推行了“五精”管理、准军事化管理，分单位开展了应急管理、安全风险评估、手指口述、岗位描述等试点工作。深入开展了“安全生产月”和“百日安全”活动，保证了全年安全生产无重伤以上事故。

（八）科研项目稳步实施。先后完成了矿井及生活水处理、档案信息化与数字化应用，大采高综采工作面安全高效设备配套技术研究、矿区煤炭资源开采对水资源影响评价、地震法探测小煤窑边界研究等10个科研项目。其中，陕北矿区建设一流现代化矿井综合技术研究、5-2煤火烧区边界及富水性

探测研究、档案信息化系统建设、生活污水处理站mrb生物技术推广应用等4个项目，通过了集团公司组织的评审，目前正在申报评奖；4-2煤火烧区边界及富水区域瞬变电磁法勘探研究，5-2煤巷道锚网支护优化研究等项目，正在积极实施。

（九）环境保护取得实效。委托神木县林业局编制了《林草地占用可行性研究报告》，开展了土地勘查定界工作。沉陷区居民搬迁工作稳步实施。协调县国土资源局，对井田范围内压覆资源的违章建筑进行了清理，治理面积1149亩；投资约2019万元，完成了地面10kv高压线路搬迁改造。制定了《供用电管理办法》，开展了供用电专项治理活动，有效降低了电力消耗。投资400余万元，增设了地面污水处理站超滤装置，使处理能力由每小时180立方米提高到300立方米，补充了生活用水的不足；投资38万元，从污水处理站至风井拦水坝埋设dn159管路2300米，更换了大功率、大流量排水设备，实现了矿井污水达标排放。

（十）企业文化建设深入推进。遵照华炜董事长到公司视察时的指示要求，多次邀请集团公司□xx公司有关领导、专家，召开企业文化专题研讨会，确立了“共举、共生、共创、共赢”的企业文化理念体系和“树煤业旗帜、做中国一流”的企业愿景，形成了企业视觉识别、企业文化管理理念和员工行为规范系统。8月12日□xx公司在中能榆阳召开“五精”管理现场观摩会后，我们及时成立了“五精”管理领导小组，制定印发了《推行“五精”管理工作的通知》，各单位制定了实施方案，“五精”管理工作全面启动。10月29日，公司组织召开了“五精”管理学习经验汇报会，“五精”管理工作进入了全面实施阶段。

组织开展了多种形式的文艺演出、演讲比赛、知识竞赛、乒乓球比赛、“迎七一”书画摄影比赛等文体活动，参加了xx公司羽毛球比赛、承办了xx公司歌咏比赛等活动，在xx公司篮球和大合唱比赛中分别荣获第一名、在集团公司“红柳林

杯”诗文朗诵比赛中荣获第三名。同时，积极解决员工医疗卫生、社会保障等方面的实际问题，改善了单身公寓生活设施，先后投入370多万元，为员工更新电视机291台、棕垫848块、床单被罩2200套、被褥1100套，为员工创造了良好的生活环境，被集团公司评为了2019年度文明单位。

同时，积极承担社会责任，全年向地方政府上缴各项税费约16.48亿元（其中：上缴国税11.65亿元，地税2.71亿元，地方性费用2.11亿元），为区域经济发展做出了积极贡献；向吴堡县捐赠扶贫款45万元、赠送电视机291台（价值约33万元），向神木县受灾群众捐款4.8万元，企业知名度和美誉度进一步提升。

按照统筹兼顾，整体推进的原则，物资供应、机加工修理、后勤保障服务等各项工作，均取得了良好的成绩。

回顾过去的一年，是公司上下众志成城，忘我工作，超额完成生产经营各项目标任务的一年；是强化安全监管，科学组织生产，实施管理创新，经营体制、运行机制步入正轨的一年；是各项指标连创纪录，矿井实现当年试生产、当年达产目标，具有里程碑意义的一年；也是坚持以人为本，务实创新，员工生产、生活环境得到明显改善的一年；更是健全机制，加大安全质量标准化投入，安全基础管理工作全面提升的一年。这些成绩的取得，得益于集团公司□xx公司的正确领导，得益于股东单位和地方政府的大力支持，更是公司全体员工拼搏进取，共同努力的结果。向上级组织和股东单位交上了一份比较满意的答卷。取得的巨大成绩，将永载红柳林公司的发展史册。

在此，我代表公司行政，向上级组织、地方政府、股东单位以及全体员工，表示衷心的感谢和崇高的敬意！向受到大会表彰的劳动模范、先进集体和先进个人表示热烈的祝贺！

在肯定成绩的同时，我们更要保持清醒的头脑，充分认识到

工作中存在的差距和不足。

一是运销制约较为突出□xx年虽然基本实现了产销平衡，但由于受运销的制约，矿井未能实现均衡生产，销售影响生产的情况仍时有发生。

二是完成竣工验收任务还存在一定的困难。尽管我们做了大量的工作，但由于采矿证办理过程中遇到了极大的困难，影响了矿井竣工验收及后续证件的办理。

三是安全质量标准化建设发展不平衡，亮点项目建设缺乏特色，整体水平与先进单位相比较，还有较大差距。

四是沉陷区治理赔偿工作缺乏统一标准，工作难度较大，致使矿区不稳定因素长期存在。

五是员工队伍总量和结构不够合理，人浮于事现象仍然存在；个别管理人员技术素质和管理水平，还不适应现代企业的要求，有待于进一步提高。

以上这些问题，务必要引起公司上下的高度重视，必须采取断然有效措施，在今后的工作中加以改进和解决。

## 二、xx年面临的形势

xx年，是公司“”规划的起步之年，是实现“世界领先、中国一流”建设目标的一年；是以企业文化建设为引领，以“五精”管理、安全质量标准化、安全高效矿井建设为抓手，更加注重发展特色的一年。正确分析和把握面临的形势，有利于我们抓住重点、采取对策，全面做好各项工作。

有利因素方面：一是生产基础建设和运行机制不断完善，特别是通过去年的生产实践，员工的操作技能和业务素质全面提高，加之今年铁路运力的逐步增加，机械化效能的充分发

挥，为矿井产能释放创造了条件。二是安全预防管理的全面加强，安全监管和安全管理相对分离模式的进一步实施，安全质量标准化建设和安全责任体系的进一步完善，安全管理格局更加科学，安全基础更加牢固。三是随着“世界领先、中国一流”现代煤炭企业指标体系的建立、完善，管理考核的进一步调整细化，企业文化建设的深入开展，“五精”管理全面推进，以煤为主的新型工业化科学管理格局将全面形成。四是通过生产经营的快速发展，使员工更多地享受到企业发展的成果和实惠，对企业的归属感、荣誉感、凝聚力和忠诚度将全面提升，企业发展的动力进一步增强。五是随着矿井竣工验收工作的全面完成，技术装备升级改造项目的实施，专项工程项目的落实，2019年公司将跨入合法、科学、快速发展的新阶段。

不利因素方面：一是煤炭产品销售的核心竞争力亟待提高。据悉“”末，我国煤炭总产量将接近56亿吨，国民需求总量仅为32亿吨，在未来的五年当中，煤炭市场将面临严重的供需矛盾。二是外部环境制约销售的局面依然严峻。今年204省道全线大修，高速公路红柳林出口尚未建成，铁运计划兑现率较低，以及出境煤管票的停发，将严重制约煤炭销售，运销影响生产的现象，短期内难以根本解决。三是竣工验收刻不容缓。虽然目前我们的工作取得了一定的进展，但要在一季度完成矿井竣工验收，在不能排除干扰因素的前提下，任务仍非常繁重。四是经营工作压力较大。今年上级下达给我们的销售收入为53.3亿元，利润34.6亿元，成本仅为135元/吨，在统一定价、统一销售的前提下，加上政策性增支因素的影响，要确保全年经营指标的完成，成本管理工作压力很大。五是安全形势依然严峻。安全管理超前性预防措施相对滞后，随着矿井开采延深，机械设备数量增加，设备运转故障逐步显现，机电设备事故时有发生，“三违”现象难以杜绝，安全工作不容懈怠。六是各项工作发展还不够平衡，企业文化、“五精”管理、班组建设、外委单位的监管等，仍存在一定的问题。七是少数人员缺乏创新意识，不能适应现代煤炭企业高速发展的管理需要，个别人员作风浮夸、懒散、

争功推过的不良现象时有发生，执行力亟待提高。

这些问题，我们必须正确面对，制定切实可行的措施，认真加以解决。

### 三、xx年工作思路和目标任务

xx年，公司工作的指导思想是：以党的xx届五中全会精神为指导，以实现“世界领先、中国一流”的现代煤炭企业为目标，以安全质量标准化、数字化矿井建设为抓手，构建安全预防管理机制，推行全面预算管理，细化岗位考评体系，强势推进企业文化和“五精”管理，坚持高起点规划、高水平管理、高效能经营，以全新的思想观念、创新的工作方法、崭新的精神面貌，全面完成各项目标任务。

总体思路是：坚持一个目标，突出两项重点，完成六大任务，做好九项工作。

一个目标是：实现“世界领先、中国一流”现代煤炭企业。

两项重点是：安全高效、科学管理。

六大任务是：

1、商品煤产销1300万吨，其中块煤380万吨。

2、掘进进尺35000米，其中：开拓进尺7500米。

3、完全成本控制在135元/吨以内，实现销售收入53.3亿元，利润总额34.6亿元。

4、安全生产无重伤以上事故，杜绝环境污染事件；建成集团公司安全质量标准化先进矿井，达到国家级安全质量标准化矿井标准。

5、企业文化建设、“五精”管理完成年度阶段性目标，保持集团公司文明单位。

6、员工收入稳步提高。

九项工作：

1、实现“世界领先、中国一流”建设目标。建设“世界领先、中国一流”现代煤炭企业，不仅是公司发展的需要，也是广大员工的共同心愿，红柳林公司要成为中国煤炭行业的形象窗口和典型标杆，必需超越中国乃至世界上最先进的煤炭企业，才能成为一流、成为第一。因此，我们必须创新思路，勇于探索，按照陕北矿区建设国际一流现代化矿井综合技术研究成果，依据评价标准和指标体系，认真落实，逐项达标，在原煤产量、制造成本、经济效益、安全环保、回采率等方面达到一流矿井要求，并始终保持其先进性。

2、建设本质安全型矿井。本质安全型矿井，是对我们现有安全管理模式和安全质量标准化建设的发展和升华，要结合公司实际，超前做好安全预防管理，实现人、机、环境、管理等要素的优化匹配，建立人员无失误、系统无缺陷、设备无故障、管理无漏洞的现代安全管理体系，达到人员、设备设施、环境和本质的本质安全，使安全管理由控制事故向职业安全转变，引领和推动公司安全管理达到一个新的水平。上半年，要尽快研究建立本质安全型矿井建设的指标体系，下半年制定创建规划，全面组织实施，下硬茬、高标准、严要求，高点起步，全面推进，为企业跨越式安全发展打好基础。

3、建设生态矿区。以“产清洁煤炭、建生态矿区”为发展理念，把环境保护提升到企业战略高度加以统筹规范。要改进采煤工艺，加大筛选量，提高块煤率；加强矿井污水、生活污水循环利用工作，实现零排放；加大排矸场、工业场区卫生治理力度，杜绝环境污染事件发生，实现安全生产与生态环境的和谐发展。要以“矿在林中、路在景中、房在园中、人

在花中”的标准，加大环保投入，制定生态建设规划，通过绿化美化矿区、防风固沙、净化空气、降低噪音等项目的实施，建设红柳林生态矿区。

1、加强安全预防管理。牢固树立预防管理就是科学管理的理念，通过实施预防管理，把各类事故消灭在萌芽状态。建立预防管理机制，制定预防措施，变事后处理为事前预防。要对生产系统进行调研、分析和论证，在设计、施工、管理上，超前预想预知，超前处置；要以完善安全应急六大系统建设为重点，建立健全安全分析评估和安全责任考核体系，深入开展危险源辨识和安全应急演练活动，从隐患的超前分析评估和超前预控入手，做到安全管理思路清晰、目标明确、有的放矢，达到员工无违章、管理无漏洞、设备无隐患、系统无缺陷、质量高标准、安全无事故的目标。同时，要提足用好安全基金，完善安全基础设施建设，使安全设施始终保持良好的状态。

2、强化安全现场管理。严格落实《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》精神，认真执行领导带班下井制度，加大监督检查力度，建立健全领导下井带班举报制度。一是调度信息中心要落实专人负责，对领导带班下井认真安排，保证井下24小时有领导带班。二是煤矿各生产区队、专业化服务队伍，每班必须有干部跟班进行安全管理，坚持与当班员工同上同下，严格执行对手交接班制度。安全监督管理部要不定期进行监督检查，杜绝空班、漏班、迟下、早上现象发生。三是按照《关于加强班组建设的实施意见》要求，突出抓好班组现场安全管理，严把第一道关口，确保安全各项制度措施落实到现场。同时，借鉴先进单位班组建设经验，着力解决班组建设存在的关键问题，创造性地开展工作，力争年内将原煤生产单位40%的班组建成明星班组，60%的班组建成优秀班组。

3、完善安全生产奖惩激励约束机制。实行全员安全风险抵押金制度，将公司所有在册员工全部纳入安全风险抵押范围，

实行安全责任保险和安全绩效工资制度，以岗位安全绩效考核为重点，加大安全生产挂钩比重，突出安全生产责任在员工绩效工资、晋级、评先评优考核中的权重。严格落实安全考核指标，建立考核台账，重大安全责任事项实行“一票否决”，真正使承担安全责任、对安全工作做出贡献的人员得到奖励，调动全员参与安全管理的积极性和主动性。

4、加强安全监督检查。继续执行安全监督、管理相对分离的模式，成立动态安全检查小分队，采取不打招呼、突击检查的方式，对重点区域重点检查，危险区域班班检查，薄弱环节盯住不放，切实解决现场存在的隐患和问题。对查出的安全隐患，要在2小时内下发到隐患单位，督促整改，做到检查、整改、复查确认、备案销号“四到位”。重大安全隐患，落实专人负责，挂牌督办。进一步加大安全基础考核工作力度，做好危险源的评估、建档、辨识和预知预控工作，搞好“一通三防”、防治水和顶板管理，完善安全保障设施，组织开展机电设备、运输达标会战。进一步规范专业化服务队伍管理，必须按照公司要求配齐安检员和瓦检员，推动安全管理水平的整体提高。

5、提高安全质量标准化建设水平。按照集团公司和xx公司安全质量标准化建设安排，结合兄弟单位的先进经验，制定安全质量标准化达标规划，以“五精”管理为切入点，全力打造“亮点”硐室、机房，“精品”采掘工作面，“样板”运输系统。今年，要把地面生产系统全部纳入质量标准化考核体系，由点到面，全面开展，使矿井的安全制度更健全，安全基础更牢固，安全设施更可靠，生产接续更科学，经济效益更明显，逐步实现安全高效型、本质安全型矿井目标。

6、深入开展“五精”管理。以精确和精益管理为重点，全面开展精优作业法精炼行动、卓越管理法历练行动、创新成果锤炼行动、精英品牌提炼行动、首席员工修炼行动、素质金字塔磨练行动、创纪录合练行动。开展评比明星员工、岗位能手活动，加大教育培训工作力度，精心打造“三基九力团

队”，不断提升员工的技能素质和企业的管理水平，努力培育一批“五精”管理的行家，增强企业的内聚力、向心力和能动力。

（三）科学组织生产，合理安排采掘接续，努力实现安全高效、均衡生产

1、积极组织原煤生产工作。根据全年的产量安排计划，合理安排生产任务，利用10个月的有效生产时间，完成全年1300万吨生产任务。要抓住一季度煤炭市场活跃的有利时机，在确保安全的前提下，制订会战和保障措施，开展原煤生产会战，力争一季度每月生产原煤130万吨以上，实现首季开门红。

2、科学安排好采面布置和接续工作，特别在综采面接续期间，要制定严格的安全技术措施，确保生产、回撤、安装等各项工作，按期、同步、协调、顺利进行。要利用四月份一个月时间，完成15203工作面安装调试和生产工作，五月份正式投入生产。要提前着手进行25202工作面安装，保证25201工作面完成回撤后，立即投入生产。同时，要进一步优化生产系统装备升级改造方案，利用7月份搬家倒面时机，完成主提升皮带延伸和101皮带改造工程，满足生产需求，实现全年平稳生产、有序生产、科学生产。

3、进一步优化采掘部署，合理调配生产人员，建立快速掘进作业生产线，开展连采掘进会战，进一步加大对外委专业化掘进队伍的管理、考核力度，确保全年35000米掘进任务的顺利完成。同时，积极开展“创建安全高效矿井”和“创建千万吨综采队”活动，抓好设备检修、维护工作，降低事故影响，提高开机率，年底建成集团公司第一个千万吨综采队。

4、切实加强机电设备管理。按照机电管理标准化的要求，建立日常管理制度，健全管理台帐，落实管理责任，结合生产任务、接续安排、设备使用状况等因素，及时安排维护和保

养，合理安排生产检修和设备大修，提高设备完好率和开机率，确保生产正常进行。

#### （四）加大煤炭销售力度，搞好煤质管理，确保产销平衡

1、充分发挥销售的龙头作用，采取多种手段，积极组织煤炭销售，进一步加大公路销售，提高铁运销售量，确保原煤正常生产。要加大地销煤工作力度，合理调度车辆，提高装车能力，消除运力制约，确保全年公路销售800万吨以上；要积极与销售分公司协调，争取铁路运量，提高合同兑现率，保证全年铁路销售500万吨以上。

2、加强煤质管理，提高煤炭售价。从生产源头加大煤质管理，建立健全各级质量责任制，优化采煤工艺，确保煤炭质量。要高度关注25202工作面的煤层夹矸，必要时采取调整采煤工艺、分装分运等多种措施，降低出矸率。煤矿要加强煤炭生产、筛分、洗选加工全过程的管理，做到煤矸分流，保证原煤质量。煤炭销售公司要加强煤炭产品质量跟踪检查、指导和监督，强化对商品煤的筛分、洗选加工和装车监督管理，杜绝商品煤销售商务纠纷。

同时，要加大商品煤销售，加大筛选力度，提高块煤率，减少原煤销售，丰富产品种类。洗煤厂正式投运后，要在确保效益的前提下，最大限度发挥生产能力，提高洗精煤销售收入。同时，要做好市场调研，主动与销售分公司联系，及时协商产品价格，提高销售收入和货款回收率。

3、当前要突出抓好冬季煤炭销售管理，积极做好应对陕北地区极端天气的准备工作，根据天气和车辆情况提前衔接，用好防冻液喷洒设施，备足融雪剂等应急物资，确保把天气对销售的影响降到最低。

1、全力以赴做好竣工验收工作。目前，采矿证的办理工作已进入最后阶段，待采矿证办理后，力争一季度完成安全设施、

生产系统、联合试运转及矿井综合验收，尽快取得各种证照，适时举办矿井竣工庆典仪式，全面完成矿井竣工验收工作任务，实现合法生产。

2、抓紧技术装备升级改造。做好前期手续、设计、征地、图纸会审、工程招标、施工队伍确定、资金筹措等准备工作，确保一季度顺利开工，年底前矿井各大系统具备年产1500万吨生产能力。

4、要加大环保工作监管力度，注重节能减排项目开发，积极探索低碳经济建设，围绕政策上项目。进一步加大地企协调工作进度，积极做好沉陷治理及村民搬迁工作，加快征用地协调审批进度，做好沉陷区勘测、补偿和治理工作。

（六）加强成本管理，完善考核激励机制，提高经济运行质量和综合效益

1、继续实行以生产技术部门为中心，财务部门配合、监督、控制的成本管理体系和内部价格管理体系。按照《2019年经济运行管理办法》及其配套办法要求，严格执行，规范运行。今年，要撤销核算中心，组建公司内部银行，建立关联交易价格体系，模拟内部市场化运行，规范内部资金往来。内部银行要对生产经营进行全方位、全过程的监控，按照三级成本进行核算，分类管理，总额控制，科学规范经济运行。

2、推行全面预算管理，完善经营预算控制体系。财务、企管和人力资源部，要制定成本预算管理规划，下达材料、配件、电力、工资定额预算管理指标，在生产经营过程中实行有效目标控制。要规范材料、配件、电力等审批使用程序，对大宗材料和配件投入，要重点控制，集体决策。加强井上下用电计量管理，降低电力费用支出。强化自制件加工、入库、领用管理，对物资配件采购、入库、审批、发放、使用各个环节严格控制，盘活库存资金。大力开展修旧利废、回收复用，减少资金投入。对超成本预算指标的单位，实行成本否

决、工资负亏，做到事前有预测，事中有监督，事后有考核，坚决把成本控制在135元/吨以内。

3、加强财务和资金管理，推行以财务资产管理为中心的资金管理体系。建立经营管理责任链体系，进一步明确公司副总经理、副总师业务分工，将工作业绩与分管范围所涉及的费用指标全面挂钩，实行季度考核，年终与个人年薪一并兑现。要严格资金预算管理，分级把关，限额审批，严格控制无预算支出。非生产经营性支出必须经公司董事会决议，并征得股东单位同意后，方可支付，合理测定流动资金，量入为出，提高资金使用效率，减少非生产经营性支出。

4、加大内部监督约束力度。充分发挥监察、审计的作用，加强对涉及“三重一大”相关内容的审核检查，重点抓好专项资金、财务收支、工资分配、离岗离任、工程验收、招标采购等方面的审计，对管理人员实行问责制，不断拓宽效能监察领域，发现违纪者，严肃处理。

（七）优化资源配置，创新人力资源管理模式，科学制定薪酬制度

1、积极探索新型人力资源管理模式。加强劳动用工管理，合理调整劳动力结构和人力资源配置，将人力资源有效转化为企业的人力资本，构建和谐稳定的劳动关系。科学制定员工职业生涯发展规划，创造优越环境，搭建成才平台，积极发现和培养优秀人才，使员工人人看到希望，个人尽其才。通过定编、定岗、定薪、定职责，对员工实行“首任制”和“岗位作业卡”管理，实现个人贡献与收入的挂钩考核，形成吸引人才、留住人才、用好人才的人力资源管理新机制。

2、科学制定薪酬制度。今年，公司将全面实行工资总额计划管理，按照“效益优先、注重贡献、公平分配”的原则，不断完善薪酬分配机制，根据岗位职责和员工个人对企业的贡献大小，对每个岗位实行相对年薪考核，全面实行同岗同酬、

一岗一薪的岗位工资制度，加大绩效工资考核比重，逐步推行全额考核转化，工资分配重点继续向承担主要业务、关键岗位的管理人员和井下一线员工倾斜，加大工资分配比例，充分发挥工资分配的激励和杠杆作用，确保全年工资指标不超控。

#### （八）瞄准先进技术，实施科技创新，用科学技术引领企业发展

结合生产实际，瞄准先进水平，选题立项，积极做好技术装备升级改造工作，特别要做好筛选系统的改造，提高地面生产系统能力，为明年矿井生产能力达到1500万吨奠定基础。要对矿井供电综合自动化系统建设、合理开采布局综合技术、建设本质安全型矿井技术、三维地震在采空区及巷道精确定位中的研究等项目进行技术攻关，研究试验利用地面钻孔直接向井下供电、供水技术。要针对陕北地区的特点，积极研究应对交通、气候等各类不确定因素对生产、销售的影响。同时，要鼓励技术人员开展生产工艺改革创新，提高煤炭生产技术含量，使科技进步真正成为提高生产效率、降低生产成本、促进工程质量的有效手段。

#### （九）承担社会责任，提高生活质量，进一步提升员工幸福指数

一是要按照现代企业制度要求，严格遵循《公司法》和《公司章程》，公司董事会、监事会、经理层要各司其职，各负其责，依法依规经营，维护企业和各股东方的合法权益。同时，积极承担社会责任，依法足额缴纳各项税费，参与政府组织的各类公益活动，促进地企之间经济建设携手并进，和谐共赢，真正做到惠及员工、回报股东、奉献社会。

二是要把关心员工生活与“树煤业旗帜、做中国一流”的企业愿景紧密结合，进一步完善“五个一流”创建体系，在力所能及的条件下，多为员工办好事、办实事。规划、工程等

部门，要抓紧拟建工程设计、图纸、施工方案、施工队伍的  
准备和确定工作，高质量、高标准开工建设5#员工公寓楼、  
文体活动及培训中心，力争年底主体工程建设完  
工，2019-2019年完成所有配套设施并投入使用。积极解决员  
工住宅问题，搞好市场前期调研，就员工提出在“西安建立  
公司基地”的建议，尽快拿出可行性报告。从根本上提高员  
工生活质量，将企业发展成果落实在具体行动上，进一步提  
升员工幸福指数。

春节将至，生活后勤公司要进一步强化专业化管理、社会化  
服务职能，加强矿区治安、餐饮服务、单身公寓、厂区卫生、  
锅炉供暖、污水处理等社会化队伍管理，提高服务质量，为  
员工创造良好的生活条件。工会、共青团等组织，要积极开展  
健康向上、丰富多彩的员工文体娱乐活动，活跃员工精神  
文化生活，培养健康向上的情趣，展现活力，凝聚士气，为  
广大员工创造一个和谐、稳定、舒适的生产、生活环境。

各位代表，在过去的一年里，大家在公司安全、生产、经营  
等各项工作中付出了辛勤的努力，做出了突出成绩和贡献，  
赢得了广大员工的信任和赞誉，也更加历练了大家雷厉风行，  
敬业奉献的顽强作风和高尚品质。希望你们今后一如既往，  
在搞好本职工作的同时，充分行使民主权利，积极参政议政，  
多提建设性意见和合理化建议，真实反映员工的合理诉求和  
呼声，为推动公司“三个文明”建设的健康协调发展，做出  
新的、更大的贡献。

各位代表、同志们，凡事预则立，不预则废。通过今天的会  
议□xx年各项目标任务已经明确，希望大家在新的一年里，按  
照公司的统一部署，坚持科学发展战略思想，正视过去不自  
满，面向未来求进取，思想永远不满足，脚下永远不停步，  
为实现“世界领先、中国一流”建设目标，努力开创各项工  
作新局面！

# 行政工作报告标题 行政部工作报告篇三

## 一、工作方向

\_\_\_\_年度物业组的工作重心以全力为公司提供良好的办公环境和强有力的后勤保障为工作目标。贯彻落实公司的各项规章制度和条例。认真组织开展对员工的思想教育和业务技能的培训，增强员工工作的积极性及综合素质的提升，确保办公楼的管理秩序正常。

## 二、工作目标

围绕物业管理这中心工作，层层抓落实，争取实现和完成以下工作目标：

3、加强食堂秩序管理，优化食堂的用餐环境和改善伙食标准；

## 三、具体措施

1、加强水电、燃气及设备设施管理

2、食堂管理办法，严格执行食品卫生法。对每天购入的食品厨房

4、做好后勤物资采购工作，保证正常的物资需要。

5、宿舍管理

公司员工集体宿舍采取专人负责制，物业组将定期对宿舍内务和卫生进行检查和评比，全体物业组工作人员要牢记职责，树立服务观念，立足于公司发展，服务于办公大楼的办公需要，努力做好本年度的后勤服务工作！

## 行政工作报告标题 行政部工作报告篇四

一是建立健全了各项规章制度。我公司今年6月开始运转，各项管理工作从零开始，为保障公司的正常有序运转，行政部制定出台了考勤、着装、资产管理等一系列规章制度，使公司管理工作基本实现了规范化，相关工作达到了优质、高效，为公司各项工作的开展创造了良好条件。二是狠抓员工礼仪行为规范、办公环境办公秩序的监察工作。严格按照公司要求，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大了监督检查力度，不定期对员工行为礼仪、办公区域清洁卫生进行抽查，营造了良好的办公环境和秩序。

二、强化服务意识，为公司和客户提供优质保障。

行政部工作的核心就是搞好“三个服务”，即为领导服务、为员工服务、为客户服务。一年来，我们围绕中心工作，在服务方面做到了以下三点：一是积极完成总经理交办各项工作任务，当好公司领导的参谋和助手，主动为公司领导分忧解难，对领导交办的临时性工作任务基本做到了及时处理及时反馈，当日事当日清。二是想方设法搞好员工的工作、生活、娱乐等各项保障，对公司部署的重点工作，力求考虑在前、服务在前，特别是采购、办公耗材管控及办公设备维护、保养等日常工作，计划周密，措施到位，保障有力。在协助配合其他部门工作上也坚持做到了积极热情不越位。三是认真做好客户联谊会准备和组织工作，保障了每期联谊会的圆满成功，协助理财部门搞好客户跟踪，保障客户及时续签合同或按约解除合同。每月底对每位客户进行一次电话回访，保障了客户与公司的充分沟通。

一是积极为公司招聘人才。为解决公司发展的人力需求，今年以来，行政部按照公司领导的指示，多次参加人才招聘会，为公司招聘员工。二是扎实搞好员工中。为了能切实提高员工素质，以更好地适应市场竞争，我部积极配合公司把优化人员结构和提高员工素质与企业发展目标紧密结合，

把培训工作的规划纳入部门整体的工作计划之中，大力加强对员工的思想和专业技能等方面的培训，每周组织公司员工进行各种业务学习和培训，使员工的业务水平得到有效提升，保障了各项业务工作的正常开展。

过去的一年，在公司领导的重视和指导下，得到了各部门的大力协助下，行政部取得了一定的成绩。尽管我们取得了一定成绩但仍存在着很多不足之处，主要表现在以下几个方面：一是由于行政部工作常常事无巨细，每项工作我们主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。二是对公司各部门有些工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。三是抓制度落实不够，由于公司事物繁杂，基本检查不到位，因而存在一定的重制度建设，轻制度落实现象。这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。

1、努力提高行政办公室人员的综合素质，加强理论学习、业务学习，强化服务与管理意识，制定相应的考核管理制度，明确分工，充分调动工作积极性，使公司后勤服务管理工作再上新台阶。

## **行政工作报告标题 行政部工作报告篇五**

### **一、加强基础管理，创造良好工作环境**

为领导和员工创造一个良好的工作环境是行政部重要工作内容之一。一年来，行政部结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其他部门的协调与沟通，使行政部基础管理工作基本实现了规范化，相关工作达到了优质、高效，为公司各项工作的开展创造了良好条件。

开流及各部门行政资金的管控；配合财务部做到了固定资产的统计工作；并为公司添置购买了部分必要的办公设施，创造了

更好的办公环境;行政部在接人待物、人事管理、优化办公环境、保证办公秩序等方面做到了尽职尽责，为公司树立了良好形象，起到了窗口作用。

## 二、加强服务，树立良好风气

1、变被动为主动。对公司工作的重点、难点和热点问题，力求考虑在前、服务在前。特别是行政部分管的采购、车辆、办公耗材管控及办公设备维护、保养等日常工作，工作有计划，落实有措施，完成有记录，做到了积极主动。日常工作及领导交办的临时性事物基本做到了及时处理及时反馈，当日事当日清。在协助配合其他部门工作上也坚持做到了积极热情不越位。

2、在创新与工作作风上有所突破。在工作思路、工作方法等方面不断改进和创新，适应公司发展的需要，做到工作有新举措，推动行政部工作不断上水平、上台阶。切实转变行政部服务作风，提高办事效率，增强服务意识和奉献精神。

## 三、认真履行职责

1. 狠抓员工礼仪行为规范、办公环境办公秩序的监察工作。严格按照公司要求的“5s”管理办法，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大了监督检查力度，不定期对员工行为礼仪、办公区域清洁卫生进行抽查，营造了良好的办公环境和秩序。

## 行政工作报告标题 行政部工作报告篇六

下面，我代表公司向大会作报告，请各位代表审议。

### 一、20\_\_年工作回顾

20\_\_年，在集团公司的坚强领导下，在全体干部职工的共同

努力下，我们抢抓发展机遇，奋力追赶超越，公司安全生产、体制改革、项目建设、治亏创效等各项工作稳步推进，亮点纷呈，再塑了澄合品牌，坚定了澄合自信。总体来说，体现为“三新三优一提升”。

### (一) 主要指标再创新高，经营成效取得新突破

全年公司完成原煤产量573.9万吨，同比增加了213万吨。销量完成646.9万吨，同比增加了278万吨。进尺完成40516米，其中开拓进尺完成16359米。铁路运输量完成365.5万吨，同比增加了204万吨，并创造了自20\_\_年以来的最好记录。公司提前35天完成全年290万吨入渝任务，全年共计完成320万吨，入渝量同比增加了212万吨。实现营业收入35.1亿元，原煤平均售价288.02元/吨，完全成本308.65元/吨，整体完成了股份公司下达的考核指标和追赶超越奋斗目标。

### (二) 抢抓机遇精准施策，项目建设迈出新步伐

牢牢抓住项目建设这个牛鼻子，重点项目建设有序推进，为公司后续发展提供了坚实保障。合阳公司安阳煤矿先后通过单项工程质量认证、安全设施、职业卫生、环保、消防等单项验收，取得了采矿许可证及安全生产许可证，并通过综合竣工验收，正式步入生产矿井行列。董矿分公司资源整合项目如期取得采矿许可证，并通过了省煤管局的联合试运转验收。山阳煤矿隐患治理工程推进顺利，已获探矿权手续，通过了省煤管局组织的试生产验收，正在办理核准手续。西卓煤矿探矿权手续已获批，并取得了国家能源局产能置换方案的批复。全年重点项目投资计划4.13亿元，实际完成5.62亿元，完成集团下达投资计划136%。主要项目建设均已按要求完成集团下达的投资计划和形象进度。

### (三) 多元发展势头强劲，转型升级蓄积新动能

积极探索以煤为基、多元发展产业格局，新动能蓄积迈出了

铿锵步伐。王斜煤炭地下气化作为市、县重点支持项目，已与江苏氢源天创能源有限公司签订战略合作协议，目前项目完成了点火通道试验孔施工及环评报告的评审等，正在推进5万nm<sup>3</sup>/d点火试验准备工作。配售电公司启动了购售电业务，取得了国家电力承装四级资质，并被列入国家第三批增量配电业务改革试点单位，全年实现售电3.68亿度，位列集团所属售电公司第一。陕西澄合欧远生物质热电联产项目已经取得集团、合阳县及渭南市政府立项批复。黄龙山综合一体化项目已完成设计方案及黄龙县发改局项目备案，正在组织实施。在新的产业领域，多元发展的特色之路为澄合追赶超越提供了强力支撑。

#### (四) 持续加强攻坚督查，安全环保环境不断优化

牢牢树立红线和底线意识，始终把安全、环保作为开展各项工作的前提和基础。持续推进“12335”安全管理模式，围绕“双防机制”、“三位一体”、安全攻坚、安全补欠、灾害治理等重点，做到关口前移，层层压实责任。加大安全投入，补齐安全欠账，有序推进九大系统升级改造。先后整理编印了事故案例汇编、安全生产责任制、岗位操作标准，警示教育职工上标准岗、干标准活。实施了安全知识“大培训”、人员素质“大提升”、三绝演练“大比拼”等活动，提升了全员安全素养。安全管理注重创新，安全态势持续向好，董矿分公司、合阳公司被集团评为安全生产标准化先进煤矿和安全先进矿井，矿业公司荣获集团安全生产标准化先进单位和安全生产年先进单位荣誉称号。截止目前公司实现安全生产1295天。按照国家打赢“蓝天保卫战”及汾渭平原环保督查要求，坚持日汇报、周督办、月考核原则，列出问题并逐项整改，以高度的政治责任感接受国家环保督查38次，无国家环保通报问题。

#### (五) 市场开拓成果丰硕，战略结构布局不断优化

坚持以市场为导向，以效益为中心，持续提升企业市场竞争

力。深化陕渝能源战略合作，在王村煤场统筹开展配煤、洗选、装车工作，确保了产运销的有效衔接。借鉴与重庆产能合作模式，与江西能源集团签订了战略合作协议，达成了“产能置换+西卓煤矿建设+煤炭物流贸易”的合作意向，为拓展“两湖一江”市场奠定了基础。充分抓住房市利好时机，改变营销策略，加快资产盘活，销售棚改金水住房790套，实现销售收入1.73亿元。“走出去”项目对外树立了澄合形象与品牌，共计分流安置人员425人，累计创收2.05亿元。集团内部协作完成1369.3万元，完成计划的228.22%。煤机公司以液压阀、圆环链为主导的“诚辉牌”系列产品拓展了内外部市场。新的市场战略布局打开了发展新通道。

## (六) 改革发展深入推进，企业体制机制不断优化

深化企业改革，不断规范法人治理结构，理顺经营管理体制。提前半年完成澄合矿业公司吸收合并矿务局改制目标任务，累计注销矿务局等经济实体16户，变更参控股公司及分公司企业股权14家，公司制改制单位3家，合并矿务局与矿业公司业务企业4户。百良公司自然人股东32%股权转让获集团批准，已履行完收购程序。北京富力通股权转让工作已在西部产权交易所成功挂牌。按照国有企业剥离办社会职能工作要求，克服“三供一业”改造任务紧、协调难度大、涉及范围广等压力，全面完成了管理服务职能的移交及资产划转等相关工作，初步完成了涉及16701户的分离移交任务，并提前进行了社区管理服务职能的模拟运行，保障了移交工作的平稳过渡。瘦身健体不断激发企业活力，构建起了现代企业管理体系。

## (七) 政治巡察成效显著，党建引领能力持续提升

充分发挥党对企业的全面领导作用，为企业发展强根铸魂。坚决落实“三重一大”议事规则和党委会决策前置程序，真正做到把方向、管大局、保落实。深化“三项机制”落实，以“忠诚、干净、担当”为标准，以“勇担当、善作为”为考量，以“给平台、给待遇、压担子”为手段，加快干部结构

性补充和年轻干部培养。接受了集团为期一个半月的“政治体检”，对巡察反馈问题全部认领、立行立改，责任到人、建章立制，全面深化从严治党工作要求。深化党风廉政建设“两个责任”落实，组织了廉洁文化牌板展、干部家属前往富平监狱接受警示教育，深化岗位廉洁风险防控，推动“澄合廉洁防控模式”持续升级。勇担扶贫攻坚社会责任，为刘家沟村建设的“澄合甘泉”深水井使千亩旱地变为良田，扶贫产业分红让贫困户得实惠。党建的领航作用得到了充分彰显。