

# 2023年兼职合同违约金合法吗(大全10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 兼职合同违约金合法吗篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着友好协商的原则，就乙方为甲方关于“\_\_\_\_\_”项目进行实施活动达成以下合作协议：

一、乙方主要工作职责是：\_\_\_\_\_安装及甲方临时指派的工作任务。

二、乙方主要工作方式：根据甲方的时间安排，在乙方无合理客观原因的情况下必须随叫随到，否则甲方有权终止合同。

(二)在本协议有效期间，不得与甲方同类型的其他公司进行业务性质相类似的活动；

(三)在项目实施过程中必须时刻保护好设备安全，防止设备损伤。

四、乙方在为甲方提供服务期间，甲方给乙方提供以下的报酬

(一)项目提成：\_\_\_\_\_元人民币；

(二)其他福利：提供出差住宿补贴，提供相关业务的通讯费

用报销，提供工作餐补贴；

(三)提成在项目完成统一核算后的当月发放。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，有效时间从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，如果双方合作良好，可以续签本协议。

甲方项目负责人(签字)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

## 兼职合同违约金合法吗篇二

甲方：

乙方：

06，外贸合作人员提成方案：

本着双方诚信合作的基础上，甲方给予乙方足够的产品支持和相关其他的帮助，乙方应严格尊重甲方的产品和商业机密，对于泄露商业机密的，将承担相关法律责任。

a□：销售额的 3%-5%提成，具体提成比例在每笔业务签定合同时确认.；

b□：销售额的2%提成；

c[]一个季度累计完成100万美金，额外奖金10000元人民币/季；年度个人完成200万美金定单，额外年终奖金2万人民币/年；其他约定：由于客人的区域国家不同，特殊情况下接的特殊定单，提成按双方另行协商后约定的补充协议为准。

07，为便于乙方拓展国际市场，甲方须向乙方提供公司宣传资料，公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

08，乙方可享用甲方提供的各种产品和现有的资源。

09，乙方有责任为甲方收集并分析国际定单信息，并及时准确的提供给甲方。

10，甲，乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为。

11，以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定，本协议有效期为二年，期满后可续签。

12，本协议一式两份，甲方，乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 兼职合同违约金合法吗篇三

甲方：

法定代表人：

办公地址：

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

1. 1 乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，为甲方提供劳动。

1. 2 乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3. 1 乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

3. 2 乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的质量标准。

3. 3 乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

4. 1 乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4. 2 乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予减少劳动报酬或提前解除本合同。

5. 1 甲方将在每月\_\_\_\_日前以人民币形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，乙方应缴纳的所得税在每次发放报酬前由甲方代扣。

5. 2 甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

以下情形发生时，本合同可以终止：

7. 1 合同期限届满；

7. 2 在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告；如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前30日告知乙方，本合同即可提前终止。

7. 3 乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

7. 4 对于非因7. 1、7. 2和7. 3的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后15日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

8. 1 因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

8. 2 本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行；必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充；对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。

8. 3 本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人或授权代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 兼职合同违约金合法吗篇四

甲方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据国家有关法律、法规和规章的规定，就甲方单位聘请乙方兼职一事，经双方友好协商，为实现更加互利友好合作，自愿达成以下协议：

### 一、劳动合同期限

本合同为有固定期限合同，合同期限为（寒、暑假除外），自本合同签定之日起算。

### 二、工作内容及纪律

1、甲方聘请乙方为 学生营销团队 ，负责开发 市场。

2、乙方负责该团队的组建、运作、发展及日常管理，并确保乙方本人及团队不得与券公司、投资公司、期货公司等与金融相关的企业发生任何形式的关联。

3、乙方需服从甲方的管理，严格遵守甲方的各项规章制度，保质保量完成甲方下达的任务。乙方在自行策划营销活动时，需征得甲方同意后，方可执行。

4、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，维护企业声誉，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

6、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分与经济处罚，

直至解除本合同。

### 三、劳动报酬

1、甲方对乙方的工作进行考核，甲方根据乙方的工作态度、工作表现等给予报酬，

底薪\_\_\_\_\_+团队总提成分成。(1)团队开发会员总数在20人/月以内，提成60元/人；大于20人(含)提成100元/人。

(2)团队提成总金额由团队负责人协商分配。

(3)寒、暑假不计薪。

2、按月考核结算，每月15日以现金的形式发放上月工资，如遇节假日提前或顺延。

### 四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

五、本合同一式两份，具有同等法律效力。

六、争议的解决办法：如甲乙双方发生争执，应先协商解决，协商解决不了的可向劳动仲裁机构提请仲裁。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人(授权代表)(签章)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

## 兼职合同违约金合法吗篇五

甲方：

乙方：



姓名：

住址：

身份证号码：

1. 甲方自 年 月 日起录用乙方为兼职员工，并依人事管理规章及甲方所订之规则办理。
2. 甲、乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。
3. 雇用期间：自 年 月 日起至 年 月 日止
4. 契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立新契约。
5. 勤务时间：上午 时 分至下午 时 分止
6. 休息时间：自 时 分至 时 分止
7. 薪资：时薪、日薪
8. 奖金：采不定额(视工作绩效表现)发放。
9. 异动：若因业务上执行之必要时，可予以调整。
10. 年度有薪休假：服务年资满一年以上者为6日，每服务满一年时，则增加一日，但以增加至二十日为限。

甲方：××× (签章)

年 月 日

乙方：××× (签章)

年 月 日

## 兼职合同违约金合法吗篇六

名称：

地址：

法定代表人：

乙方

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

### 第1条 工作内容

1.1 乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事\_\_\_\_\_工作。

1.2 乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

### 第2条 合同期限

2.1 本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

2.2本合同没有试用期。

### 第3条 劳动时间

3.1 乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间由乙方自行安排。

### 第4条 劳动条件和劳动纪律

4.1 乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2 乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

### 第5条 兼职劳动报酬

5.1 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：\_\_\_\_\_元/小时，或\_\_\_\_\_元/天。

5.2 乙方工资由甲方自上班之日起，经双方协定为一周结算制（即次周发放上一周所有时长工资），若工资发放日恰逢周日或假日，甲方可提前或推后发放。

5.3 甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

### 第6条 保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

## 第7条 合同终止

以下情形发生时，本合同终止：

7. 1合同期限届满；

7. 2在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前3日通知对方。

7. 3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

## 第8条 其他

8. 1本协议自双方签订之日起生效。

8. 2本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 兼职合同违约金合法吗篇七

甲方：

住所地：

法定代表人：

联系方式：

乙方：

身份证号：

住所地：

联系方式：

工作单位/学校：

鉴于乙方现在属于兼职人员，乙方无法也不愿意与甲方建立劳动(合同)关系。甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本协议不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》的调整之中。甲乙双方在明确这一法律关系的基础上，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等有关法律法规，甲乙双方本着友好合作的精神，在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本协议。

1、甲方聘用乙方为甲方 ， 负责 。

2、协议有效期限为 个月，自 年月日至 年 月 日止。

1、乙方在甲方任职期间，甲方支付乙方税前劳务费元/月

（元/小时）。甲方负责代扣代缴个人所得税（按照劳务所得代扣代缴）。在履行本协议期间如有劳务费调整或变化，则调整后按新标准执行。乙方的社会保险及其它福利由乙方所在单位承担或自行解决。乙方个人银行账户信息如下：

姓名：

开户行名称：

账号：

乙方需将个人的银行账户信息填写正确、完整，若由于乙方未按甲方的要求填写或填写的信息错误，由此所带来的损失均由乙方自行负责，与甲方无关。

2、甲方为乙方提供保额为元的人身意外伤害保险。如乙方在合同期内因履行本协议项下的义务而遭受人身伤害，将由保险公司承担责任。

3、甲方为乙方提供符合国家规定的工作环境和条件。

1. 乙方保证其为甲方提供本协议项下的劳务不违反其对其工作单位或其他主体的法定或

约定义务，不会导致甲方因此而遭受损失。乙方应当提供相应证明（包括但不限于劳动合同、保密协议、竞业限制协议）。

2. 乙方承诺，无论乙方是否与第三方存在劳动关系，本协议属于劳务协议，在任何情形下均不得视为劳动合同，双方不存在劳动关系。

3. 乙方保证其提供给甲方的有关资料真实可信，不存在任何虚假或捏造等任何有违诚信的行为。

4. 乙方应严格遵守国家有关法律法规，讲求职业道德。
5. 乙方在本协议有效期内，应当接受甲方管理，认真完成甲方交付的工作任务。由此产生的知识产权归甲方所有。
6. 甲方有权根据工作需对乙方工作进行安排和调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责的作好工作，乙方应遵守甲方企业或部门制定的劳动纪律及工作规范。对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。
7. 乙方不得私自以甲方名义从事或参与未经甲方同意的任何活动。
8. 乙方本协议有效期内，不得从事或参与有损甲方利益（包括但不限于竞争关系的）任何活动。
9. 乙方因履行本协议而接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密、经营信息和其他商业秘密信息承担保密义务。除非法律、法规另有规定，劳务协议期限届满后，乙方承担保密义务的期限直到或甲方或第三方宣布解密或本文中涉及的所有商业秘密公开发布为止。
10. 乙方须向甲方提供区级以上医院进行体检的合格证明；
11. 其他诚信义务。

1、符合下列情况之一的，甲方有权解除本协议：

(2) 本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

2、有下列情况之一的，本协议自行解除：

3、符合下列情形之一的，乙方有权解除本协议：

(1) 甲方不按照本协议规定向乙方支付服务报酬的；甲方不履行本协议或者违反国家有关法律、法规，侵犯乙方权益的。

4、 甲乙任何一方提前解除本协议的，除按照本协议约定解除协议以外，应当提前 天以书面形式通知对方。

5、 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。具体程序如下：

乙方离职时应按规定交还公司的手册、洗净的完好的制服等，直到离职手续完成为止，公司才发放当月工资，如离职时没有完成离职手续而离开，公司将不能按时发放员工当月的工资，直到手续完成为止；如员工不能按公司约定时间（天内）办理完离职手续，公司依照应扣款项、未还物品的成本价按照服务年限按比例折算予以扣除。

1、 甲乙双方任何一方违反协议，给对方造成经济损失或不良影响的，须承担违约责任。

2、 甲乙双方承认由于违约而造成的经济损失时，视情节轻重，给予赔偿。

甲乙双方在履行本协议的过程中发生的所有争议，双方应本着平等自愿的原则，按照协议的约定分清各自的责任，采用友好协商的办法解决；如果协商不成，各方同意按照第 种方式解决：

2、 提交甲方所在地人民法院解决；

1、 本协议经甲乙双方签字盖章后生效，

如有未尽事宜，按国家有关规定办理。



法规政策为准。

对方，经双方协商同意，可以变更本协议的内容。

- 1、 以下作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力：
- 2、 因乙方是劳务人员，故甲方《员工手册》中仅有‘公司纪律、行政处分和员工申诉一部分适用与乙方，其他部分均不使用与乙方。
- 3、 本合同列明的通讯地址、电话、电子邮箱或其他联系方式均为本合同下的通知送达方式。

一方如迁址或者其他联系方式变更，应当及时书面通知对方。否则，如因联系方式变更导致有关事项通知或者文件送达延误的不利后果，应由自行变更方负责。

甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 兼职合同违约金合法吗篇八

甲方：

乙方：

经甲、乙双方友好协商，本着平等、互利、互惠的`原则，甲方委托乙方办理招生宣传工作，达成如下条款：

- 1、 乙方必须按甲方的要求招收学员；

7、工作时间：8：00—18：00 ；

9、如乙方为扩大招生的工作需要，发展了一线招生人员，则乙方应给予一线招生人员合理的工作报酬，其一线招生人员对乙方负责，甲方与此无关。如因此出现问题应由乙方负责，由此造成甲方损失也应由乙方承担责任。

本协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。其他未尽事宜双方协商解决。

甲方：

签约时间：

乙方：

签约时间：

## 兼职合同违约金合法吗篇九

甲方： \_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方： \_\_\_\_\_(以下简称乙方)

根据国家有关法律、法规和规章的规定，就甲方单位聘请乙方兼职一事，经双方友好协商，为实现更加互利友好合作，自愿达成以下协议：

### 一、劳动合同期限

本合同为有固定期限合同，合同期限为（寒、暑假除外），自本合同签定之日起算。

### 二、工作内容及纪律

- 1、甲方聘请乙方为 学生营销团队 ， 负责开发 市场。
- 2、乙方负责该团队的组建、运作、发展及日常管理，并确保乙方本人及团队不得与券公司、投资公司、期货公司等与金融相关的企业发生任何形式的关联。
- 3、乙方需服从甲方的管理，严格遵守甲方的各项规章制度，保质保量完成甲方下达的任务。乙方在自行策划营销活动时，需征得甲方同意后，方可执行。
- 4、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 Work 规范;爱护甲方的财产，维护企业声誉，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。
- 6、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分与经济处罚，直至解除本合同。

### 三、劳动报酬

1、甲方对乙方的工作进行考核，甲方根据乙方的工作态度、工作表现等给予报酬，底薪\_\_\_\_\_+团队总提成分成。(1)团队开发会员总数在20人/月以内，提成60元/人;大于20人(含)提成100元/人。

(2)团队提成总金额由团队负责人协商分配。

(3)寒、暑假不计薪。

2、按月考核结算，每月15日以现金的形式发放上月工资，如遇节假日提前或顺延。

### 四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同

无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

五、本合同一式两份，具有同等法律效力。

六、争议的解决办法：如甲乙双方发生争执，应先协商解决，协商解决不了的可向劳动仲裁机构提请仲裁。

甲方(盖章)

签订日期： 年 月 日

乙方(签章)

签订日期： 年 月 日

**兼职合同违约金合法吗篇十**

乙方：

姓名：

住址：

身份证号码：

1. 甲方自 年 月 日起录用乙方为兼职员工，并依人事管理规章及甲方所订之规则办理。
2. 甲、乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。
3. 雇用期间：自 年 月 日起至 年 月 日止
4. 契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立新契约。
5. 勤务时间：上午 时 分至下午 时 分止
6. 休息时间：自 时 分至 时 分止
7. 薪资：时薪、日薪
8. 奖金：采不定额(视工作绩效表现)发放。
9. 异动：若因业务上执行之必要时，可予以调整。
10. 年度有薪休假：服务年资满一年以上者为6日，每服务满一年时，则增加一日，但以增加至二十日为限。

甲方：××× (签章)

乙方：××× (签章)

年 月 日