

最新设备主管领导述职报告(优秀5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

设备主管领导述职报告篇一

尊敬的各位领导、同事们：

大家好，我是小米，首先感谢小美、小明、小东及各位同事这一年来对我工作的关心、支持及帮助。光阴荏苒，xx年即将在不经意间悄然而过，回顾这6个月在xx的工作，我充分感受到这个充满活力的集体带给我的快乐和收获。结合这6个月来的工作，我以下将从三个方面向各位领导进行述职。

xx项目

（二）认真学习公司企业文化及管理理念；

（三）保质保量完成日常维修工作。

xx项目

（一）xx年xx月底至xx

（二）及时将xx领导及项目部领导的主导思想和管理理念传递给大家，和员工谈心，充分调动每一名员工的积极性，将员工的思想动态和看法汇报项目领导。

（三）对xx楼内强电、弱电、空调、综修、电器全楼五大系统xx台（套）设备逐一进行排查登记，共排查出问题xx个，

对排查中发现的问题逐一记录解决，对自己能处理的问题进行解决，自己处理不了的问题逐级向领导汇报，找出问题原因制定处理方案，做好部门领导的参谋。

（四）通过对办公楼内设备设施仔细摸排后，确定重点机房及区域，制定工程运行人员工作巡视流程。

（五）完善工程部各机房、各岗位所用的专项记录表格、岗位职责及规章制度。

（六）完成各机房管理规章制度及相应岗位职责的上墙工作。

（七）根据xx要求，完成xx设备设施档案18本（盒）、台账1本、设备卡片112个的制作工作。

（八）认真完成工程部月度采购计划、考勤记录、工程排班等文案类工作。

（九）完成工程部各项签报、周报、设备管理月报、月度工作总结、制定工程部工作计划及员工培训计划等工作。

（十）配合工程部领导完成工程部全体员工培训（）次。

（十一）配合工程部领导完成工程部设备设施维保合同制定工作。

（十二）完成领导交予的各项临时性工作。

工作年限短，工作经验少、工程技术不够全面，在管理工作经验上有所不足，不善言谈成为自身的弱点，今后还需加强学习，更多的掌握工程全方面的技能，提高自身沟通能力。

（一）努力学习公司企业文化、管理理念及服务宗旨；积极参加公司的各项培训工作。

（二）严格要求维保厂家按照设备维保合同对各专业设备进行维护保养，并做好设备设施自保工作，确保在xx年间重要设备完好率达到100%，一般设备完好率达到xx%

（三）完成自身本职工作同时，认真完成领导交予的各项临时性工作。

（四）利用休息时间，学习专业技术提升自身专业技能，力争全方面掌握工程专业技能。

设备主管领导述职报告篇二

20xx年，是xx快速发展的一年，也是生产技术部检修组从有到精的一年。在公司的正确领导下，在兄弟部门的鼎力配合下，在全部门员工的努力下我以规范化管理工作为切入点，始终坚持“向设备技术要效率，向设备管理要效益”的理念，不断提高自身业务水平的同时，严把设备验收移交关，狠抓设备运维管理，较好的完成了公司下达的各项任务，现将本人一年来的学习、工作及思想等方面的情况总结汇报如下：

很好的回报。

在努力提高部门综合素质上下功夫外，还与部门员工一起在现场一线熟悉设备，查找问题，对比整改。有不懂得地方就组织部门一起讨论，共同查找梳理问题。并积极与兄弟单位同行深入交流管理方法和工作经验。通过加强交流沟通，使得无论是部门内部还是兄弟单位同行思想上都形成了共识，真正做到了与人为善，坦诚相见，紧密联系了设备管理和设备运行维护工作。在解决实际问题上下功夫，在指导实践上下功夫，营造了良好的工作氛围。

1. 做好设备技术改造工作。设备在实际使用过程中，往往由于工作条件的不同，以及操作使用不当，维护不及时等出现

顽固性缺陷，如果因牵一发而动全身，更换整套或局部组件，将造成极大的浪费，所以我们要充分发挥我们的聪明才智，对这些缺陷进行局部改造，用最小的付出换取最大的节约效益。

2. 做好设备的修旧利废工作。由于技术改造等闲置的设备较多，调配好充分加以利用，同时运用激励机制鼓励大家开展修旧利废工作。

3. 严把设备大修、维修、检修质量关。在设备的各项维修工作中，一定要具有高度的责任感，对维修、施工质量的每一个细节做到心中有数，跟住现场，只相信自己的眼睛，保证设备的检修质量。

4. 加强维护保养，有效地延长设备的使用寿命和检修周期，节省维修费用和减少停工损失。

2、工作方法不够灵活，比较单一，不能够很好地调动员工的积极性。

3、在设备培训方法上没有创新，水厂值班人员设备维护水平参差不齐，部分操作人员操作技能不熟练，自主维护意识差。

20xx年是我公司实现xxxx战略目标的攻坚之年，我将以高度的责任感和使命感，勤奋工作、科学管理、务实创新、与时俱进，锐意进取，全面提升公司设备运营效率和降低运营成本做出应有的贡献！

xxxx有限公司生产技术部

XX

二〇一三年一月二十八

设备主管领导述职报告篇三

尊敬的各位领导、同事们：

大家好，我是XX。首先感谢XX、XX、XX及各位同事这一年来对我工作的关心、支持及帮助。光阴荏苒，即将在不经意间悄然而过，回顾这6个月在XX的工作，我充分感受到这个充满活力的集体带给我的快乐和收获。结合这6个月来的工作，我以下将从三个方面向各位领导进行述职。

XX项目

- （二）认真学习公司企业文化及管理理念；
- （三）保质保量完成日常维修工作。

XX项目

（一）XX月底至XX

（二）及时将XX领导及项目部领导的主导思想和管理理念传递给大家，和员工谈心，充分调动每一名员工的积极性，将员工的'思想动态和看法汇报项目领导。

（三）对XX楼内强电、弱电、空调、综修、电器全楼五大系统x台（套）设备逐一进行排查登记，共排查出问题x个，对排查中发现的问题逐一记录解决，对自己能处理的问题进行解决，自己处理不了的问题逐级向领导汇报，找出问题原因制定处理方案，做好部门领导的参谋。

（四）通过对办公楼内设备设施仔细摸排后，确定重点机房及区域，制定工程运行人员工作巡视流程。

（五）完善工程部各机房、各岗位所用的专项记录表格、岗位职责及规章制度。

（六）完成各机房管理规章制度及相应岗位职责的上墙工作。

（七）根据xx要求，完成xx设备设施档案18本（盒）、台账1本、设备卡片112个的制作工作。

（八）认真完成工程部月度采购计划、考勤记录、工程排班等文案类工作。

（九）完成工程部各项签报、周报、设备管理月报、月度工作总结、制定工程部工作计划及员工培训计划等工作。

（十）配合工程部领导完成工程部全体员工培训xx次。

（十一）配合工程部领导完成工程部设备设施维保合同制定工作。

（十二）完成领导交予的各项临时性工作。

工作年限短，工作经验少、工程技术不够全面，在管理工作经验上有所不足，不善言谈成为自身的弱点，今后还需加强学习，更多的掌握工程全方面的技能，提高自身沟通能力。

（一）努力学习公司企业文化、管理理念及服务宗旨；积极参加公司的各项培训工作。

（二）严格要求维保厂家按照设备维保合同对各专业设备进行维护保养，并做好设备设施自保工作，确保在间重要设备完好率达到100%，一般设备完好率达到xx%

（三）完成自身本职工作同时，认真完成领导交予的各项临时性工作。

（四）利用休息时间，学习专业技术提升自身专业技能，力争全方面掌握工程专业技能。

设备主管领导述职报告篇四

20××年，是xx快速发展的一年，也是生产技术部检修组从有到精的一年。在公司的正确领导下，在兄弟部门的鼎力配合下，在全部门员工的努力下我以规范化管理工作为切入点，始终坚持“向设备技术要效率，向设备管理要效益”的理念，不断提高自身业务水平的同时，严把设备验收移交关，狠抓设备运维管理，较好的完成了公司下达的各项任务，现将本人一年来的学习、工作及思想等方面的情况总结汇报如下：

回首这一年来的工作，我感慨良多，一方面，我从强化理论学习入手，积极提高自身综合素质。精读细研培训内容，真正做到吃透理论、把握实质、明确任务、坚定信心。另一方面，以提高本部门员工整体素质为出发点，有目的地督促本部门员工进行业务、技能学习，要求他们虚心向兄弟单位同行、参见单位技术人员交流学习，学习他们精湛的技术工艺和丰富的实践经验等。经过一年来的学习，检修组人员的整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，凝聚力、战斗力不断得到增强。这在设备管理部的基础管理和活动保障中得到了很好的回报。

在努力提高部门综合素质上下功夫外，还与部门员工一起在现场一线熟悉设备，查找问题，对比整改。有不懂得地方就组织部门一起讨论，共同查找梳理问题。并积极与兄弟单位同行深入交流管理方法和工作经验。通过加强交流沟通，使得无论是部门内部还是兄弟单位同行思想上都形成了共识，真正做到了与人为善，坦诚相见，紧密联系了设备管理和设备运行维护工作。在解决实际问题上下功夫，在指导实践上

下功夫，营造了良好的工作氛围。

1. 做好设备技术改造工作。设备在实际使用过程中，往往由于工作条件的不同，以及操作使用不当，维护不及时等出现顽固性缺陷，如果因牵一发而动全身，更换整套或局部组件，将造成极大的浪费，所以我们要充分发挥我们的聪明才智，对这些缺陷进行局部改造，用最小的付出换取最大的节约效益。
2. 做好设备的修旧利废工作。由于技术改造等闲置的设备较多，调配好充分加以利用，同时运用激励机制鼓励大家开展修旧利废工作。
3. 严把设备大修、维修、检修质量关。在设备的各项维修工作中，一定要具有高度的责任感，对维修、施工质量的每一个细节做到心中有数，跟住现场，只相信自己的眼睛，保证设备的检维修质量。
4. 加强维护保养，有效地延长设备的使用寿命和检修周期，节省维修费用和减少停工损失。

2、工作方法不够灵活，比较单一，不能够很好地调动员工的积极性。

3、在设备培训方法上没有创新，水厂值班人员设备维护水平参差不齐，部分操作人员操作技能不熟练，自主维护意识差。

20××年是我公司实现xxxx战略目标的攻坚之年，我将以高度的责任感和使命感，勤奋工作、科学管理、务实创新、与时俱进，锐意进取，全面提升公司设备运营效率和降低运营成本做出应有的贡献！

设备主管领导述职报告篇五

尊敬的各位领导、同仁：

大家好！今天在此向各位领导进行20xx年度述职，工作不足之处，请大家给予批评指正。

截止xx月30日，支行收入完成xx6837万元，同比增长3642%，完成年度预算的8791%。其中储蓄余额3亿元，比去年年终净增46xx万元，同比增幅2268%，销售保险18xx44万元，完成全年计划252%，销售理财2807万元；商易通完成46部，全市排名第一；信用卡本年累计进件发卡331张，累计激活333张，完成全年进件激活计划5894%；绿卡通卡全年累计发卡1740张，完成全年计划xx17%□卡均余额3757元；实现公司存款时点余额达196亿元，完成计划xx094%□完成日均余额158亿，完成计划xx221%□公司网银新增xx户，完成计划xx25%□发放小额贷款4844万元，净增546万元，完成全年净增计划的2374%；发放商务贷款434万元，净增551万元，完成全年净增计划的3059%；发放消费贷款337万元，净增274万元，完成全年净增计划的228%；发放小企业贷款1920万元，净增xx00万元，完成全年净增计划的6667%。在对不良贷款的管理上，实行一户一策，和法院组成专班上门催收，既催债务人，又催保证人，催收效果比较明显。截止xx月9日，不良贷款6987万元，较去年下降606万元。

回顾20xx年，作为支行的副行长，个人述职述廉情况如下：

一是抓学习，提素质。支行的发展不仅需要高素质的班子队伍，更需要高素质的全员队伍，加强学习就是有力的法宝。今年，一方面，个人积极参加各种方式的学习活动，开拓视野，提高素养，提升能力，为做好一把手的左膀右臂打下坚实的基础；另一方面，抓好支行管理团队和基层队伍的素质建设，结合现有状况，积极为员工营造良好的学习氛围（如：

发动职工自学、组织集中学习等），提升员工的学习意识，团队全员的素质均有大幅度提升。

二是抓工作，促实效。一年来，在工作中，我们深深的感触到肩负的重任和压力，在日常工作中，我们多措并举，不断促进存款提速的增长、积极发挥客户经理的作用，做好客户的拜访工作，扎实做好实地建设数据库的工作；以e路有礼活动为契机，找准电子银行发展目标，努力实现了五个百分百。同时认真学习并抓好分行资产质量问责细则，强化新规落实和责任追究力度，严把信贷管理关。此外，积极做好网点改善服务，不断提高网点转型工作，并注重管控好风险，对所有存在的问题督查到底，整改到位，确保能够严格按照制度和业务流程操作。

三是抓管理，促服务。作为金融服务行业，管理和服务两项工作是基础，近年，我们重点强化了管理和服务两项工作，以管理促服务，以服务辅管理，具体而言，一是强化管理制度的完善性，对一些过去的管理制度，进行了相应的完善，使得制度更加科学，更加具有可操作性；二是加大服务力度，要求每位员工对于每位客户都能够认真细致，认真细致的做好每项服务，注重在服务过程中的细节性，把握住服务的细节，在细节之处提升服务的品质，用心服务，真心服务，努力塑造品牌。

四是抓内涵，增动力。结合支行的实际情况，适时开展一些文化组织活动，如：结合金融行业发展趋势，开展“我该怎样做？”主题演讲活动，通过活动的开展，增强职员的积极性，同时，利用各种现有的资源，不断强化宣传阵地建设工作，在潜移默化之中，增强职员的知识文化素养，能够更好的服务金融工作的开展。

1、学习的深度和独立思考不足。在学习过程中，个人虽然能够积极主动的参加各种学习活动，但常常是浅尝辄止，尤其是对一些专业的法律法规学习的深度和独立思考的能力还不

够不足。

2、2、与员工沟通交流的次数较少。与员工的交流和沟通的次数和时间较少，不能全面的掌握员工的真实想法，对员工在工作、生活、思想、职业发展等方面的关心和支持力度还需加大。

3、文体活动的质量需要提高。今年同比去年，支行自行组织开展的文体活动次数明显加大，但活动的质量不高，精品文体活动较少，与总行的企业文化实践要求相比尚存差距。

最后祝大家工作顺利，阖家幸福！

谢谢大家！