

2023年安康杯竞赛活动总结(精选6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

安康杯竞赛活动总结篇一

一、领导重视，机构健全，措施到位

为确保竞赛活动的顺利进行，中心站领导非常重视，成立了由站长林重明任组长、梁卫安、刘长兰为副组长的“安康杯”竞赛活动领导小组，在各班组成立了以班长为小组长竞赛活动领导小组，在公司竞赛活动领导小组的指导下开展竞赛的组织和实施工作，做到竞赛活动有工作部署、有措施保障，有专人负责，为“安康杯”竞赛活动的成功开展奠定了良好的基础。

二、结合“安全生产月”积极开展“安康杯”活动

在“安全生产月”活动中，我们按照公司工会的部署，组织早、起步早，动员早、准备早。以“安全生产月”活动为载体，组织了“拉网式”安全检查。检查过程中还组织了安全生产签名活动、组织员工学习《安全生产法》和《广东省安全生产条例》等法律法规，以及公司编制的《安全生产工作手册》内容。全体员工踊跃参加，积极接受安全教育，不留空档，不留安全死角，使广大员工真正掌握安全生产科学知识，提高安全生产意识。根据收费站场实际情况组织重点排查安全隐患生，进行了认真分析与讨论，防范未然。通过丰富多彩的安全活动，弘扬了企业安全文化，增强员工安全意识，提高了安全生产的工作水平，同时也把“安康杯”活动的广泛开展推向了高潮，更促进了中心站创优工作的开展与

企业安全文化建设，在这个阶段中我站获得公司第五届安全文明服务月的先进单位称号。

三、巩固和提高“安康杯”活动成果

“十个一”活动，是公司安全办在公司工会领导下为公司安全生产保驾护航的一项重大举措。“十个一”活动内容对公司安全生产具有很强的针对性和可操作性，是对“安康杯”活动的深入。为切实开展好此项活动，我站作了专门的策划、布置和安排，并视其为公司年内安全工作内容的重点，下大决心，花大力气，加大投入，抓出成效。中心站以“安康杯”竞赛活动为主线，开展有针对性的安全生产五项大检查活动，即一查事故隐患；二查危险源、重点安全部位和安全控制点；三查“双违”。

“十个一”活动的特点是其群众性，是一项全员参与、群策群力的活动。在时段上，不同于“安全月”、“安全周”及其他安全活动，它有一个较长的周期和过程。为了让员工充分认识和了解“十个一”活动的重要性，积极主动地投身到活动中来，中心站利用悬挂张贴安全横幅、黑板报、宣传栏、班前会等形式进行活动的广泛宣传。另一方面引导每个员工去实践，即怎样去查隐患、提建议、办实事和当安全员。我站要求：作为生产的一线班组员工，首先要进行自查自检，查安全思想是否牢固，查有无“三违”现象，查自己当班的地段或作业点有无隐患。这种自检自查在安全生产大讨论中得到了充分的体现。每个员工都结合自己的亲身经历、经验教训谈认识、话体会、提建议献良策。

人人参与，从我做起，调动了员工的热情，发挥了员工聪明才智，取得了群策群力的效果。不少员工提出的意见和建议很有见地和价值。对“当一天安全检查员”，经过实际运作，多数管理人员通过“当一天安全员”的活动，查出事故隐患和施工设备隐患条，不少职工对安全管理工作有了新的认识，丰富了项目安全管理的实践。针对我站新员工较多、安全素

质较低的特点，我站在新员工下站到场实习前后，分别对新员工进行安全知识培训，有针对性地传授相关安全业务知识和技能，从而达到使员工自觉遵守安全规章，杜绝事故发生。

正是这些求实求效的点点滴滴，体现了“十个一”活动的成效，促进了我们的安全管理，提高了我们的安全生产意识，确保安全生产。

安康杯竞赛活动总结篇二

20xx年上半年，我校工会根据武工发[20x]8号文件精神要求，开展了系列竞赛活动。现将本次活动开展情况总结如下：

为加强本次竞赛的领导，学校成立以校长吴棋为组长，副校长、工会主席刘凤鸣为副组长，各处室负责人为成员的竞赛活动领导小组。领导小组下设了办公室，由刘凤鸣同志任办公室主任。

学校竞赛活动领导小组对本次竞赛活动周密计划、精心组织、精心实施、逗硬检查，为本次竞赛活动的顺利开展做了大量的具体工作。

学校工会充分利用专栏、警示牌、标语等多种形式，搞好了本次竞赛活动的宣传发动工作，使广大教职工充分了解“安康杯”竞赛的目的、意义、主题和考核标准，让教职工人人知晓，积极参与。

（一）学校安办组织广大师生开展了一次消防疏散演练。

（二）学校于4月组织教职工进行一次全校范围安全隐患大检查，针对检查出的问题及时进行了整改。

（三）组织教职工经常性地地进行篮球运动，倡导教职工参与

体育锻炼，促进教职工主动自觉的锻炼身体。

上半年学校工会在全体教职工中开展了以“查一起事故隐患、纠一次违章行为、提一条安全合理化建议、当一天安全员、做一件预防事故的实事、忆一次事故教训、读一本安全生产方面的书籍、受一次安全生产培训、办一次安全生产演讲、搞一次安全生产宣传”为主要内容的竞赛活动。通过竞赛活动的开展，有效地激发广大教职工学习健康安全知识和参与安全管理的积极性和主动性。

学校工会与安办一起在全体教职工中开展了“安康杯”教职工安全知识竞赛活动，进一步加强了工会在职工健康安全工作中的重要作用，促进了学校安全工作的开展。

总之，学校工会以“安康杯”竞赛活动为载体，积极组织学校广大教职工实施群众性安康工程，不断提高广大教职工安全健康意识和素质，确保了我校教学安全的形势良好，为我校的和谐稳定尽了职，努力了。

安康杯竞赛活动总结篇三

为贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，实现分院安全生产形势的稳定发展，推动分院建立和完善安全生产规章制度，增强全体职工的安全生产意识和自我防护能力，严格控制事故的发生，构建安全有序、和谐精益的安全生产秩序，保持分院安全生产形势的长期稳定。我工会认真贯彻院工会《关于开展20xx年度院“安康杯”竞赛活动的通知》的文件精神，结合分院目前实际，积极深入的开展20xx年“安康杯”竞赛活动，具体开展活动情况如下：

一、建立健全竞赛组织机构，加强组织领导工作，确保活动有序开展“安康杯”竞赛活动时间长开展的活动内容多，加强组织领导是保证各项活动有序开展并取得实效的关键。为此，分院成立20xx年“安康杯”竞赛活动领导小组，分院第

一责任人担任竞赛领导小组组长。年初，各科室与分院签订了部门安全目标责任书，将安全工作纳入各科室年终目标责任制考核。

二、开展宣传活动，营造浓厚的竞赛活动氛围

在活动期间积极组织公司所属各部门、科室开展“安康杯”竞赛活动，不断创新活动形式和活动内容，努力营造竞赛活动气氛，不断增添活动持续力，使“安康杯”竞赛活动开展的有声有色，参与度越来越高、影响越来越大、效果越来越明显。完成了以下工作：

1、分院统一制作宣传横幅“安全第一、预防为主、全员参与、共同监督”，在办公区主入口悬挂，同时在办公室各显要位置粘贴有关安全生产、职业健康宣传标语。

2、分院统一购置宣传挂图、宣传手册分发给各科室，由各科室负责分发给每个现场项目部，并要求每个项目部认真做好基层宣传工作。

3、制作宣传展板在分院办公室入口处宣展。

通过工会及各个科室的大力宣传，让每个员工都全面了解竞赛活动的目的和意义，自觉地参与到活动中来。

三、广泛开展教育活动，掀起全员学习高潮

组织了分院全体职工以集中学习、分科室讨论等方式认真学习党中央、国务院、省委、省政府及院有关安全生产工作文件和精神，进一步加强安全生产教育，在职工中大力宣传树立“安全发展”的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。同时，通过开展广泛的教育活动，加强了职工安全生产、职业健康培训教育，增强职工安全意识、维权意识，提高职工自我保护能力和自我维权能力。

四、健全安全卫生规章制度，并严格执行

健全安全卫生规章制度的同时健全安全卫生管理机构，设置各级兼职安全人员并形成网络，定期或不定期检查安全卫生规章制度执行情况。将安全卫生工作纳入科室目标责任制考核，定期或不定期组织各级机构研究、解决安全生产中的重大问题。安全工作做到了“五有”：有计划、有目标、有投入、有考核、有检查。

五、组织职工大力开展安全生产隐患排查治理工作，加强安全生产群众监督

建立和健全了隐患排查治理工作机制和档案，开展事故隐患和职业危害排查整改治理，加强隐患评估、举报和奖励工作，督促行政加大安全生产投入，从源头杜绝或减少生产安全事故和职业危害的发生。加强对安全生产群众监督工作的组织领导，构建有利于群众监督的工作机制。

六、积极参加关于安全生产的各项活动，加强企业安全文化建设积极参加了年度全国“安全生产月”活动，积极参加“安康杯”竞赛组委会开展的督导师、督导员师资等培训及安全文化等活动。重视“安康杯”竞赛信息化建设。

弘扬企业安全文化，推进分院安全文化建设，开展各种形式的安全文化活动。如：配合分院团支部，在青年员工中开展“安全你我他”主题演讲，提高青年员工对安全生产的认识，扩大安全生产影响范围。

关注女职工劳动保护，关注和改善外聘和劳务派遣工劳动保护条件。加强安全生产和职业健康宣传工作，坚持以人为本，关心职工生活，重视职工的心理健康及身体健康。

20xx年分院无因工死亡，无重大责任事故，无火灾责任事故，无重大工程质量责任事故。

通过“安康杯”竞赛活动，提高了分院安全生产管理水平，提高了全员安全防范意识，活动开展以来，有力地促进分院的安全生产，为分院的改革、发展、稳定做出了应有的贡献。但我们清醒地看到，在我们的工作中还存在着一些不足，一些违章现象和事故隐患还时有发生，但我们坚信，只要我们继续坚持“安全第一、预防为主、综合管理”的方针，继续深入开展“安康杯”竞赛活动，狠抓安全责任制的落实，充分依靠广大员工，调动和发挥广大员工搞好安全生产的主动性、积极性和创造性，群策群力除隐患，群防群治保安全，员工的生命健康就一定能够得到切实的维护，员工的幸福安康也一定能实现，也定能促进分院安全、稳定和谐发展。

安康杯竞赛活动总结篇四

20xx年我所“安康杯”竞赛活动在上级职能部门领导的支持下，在所领导的具体指导下，以“安康杯”竞赛活动为载体，坚持科学发展、安全发展、和谐发展，紧紧围绕“抓班组安全工作，提高管理水平；重教育推进安全化”活动主题，进取开展安全工作“事事想、月月谈”、“安全在我心中”演讲、“消防演练”、“防汛救灾演练”各岗位练兵和对职工健康有益的安全文化活动，深入开展创立“平安交通、平安航道、平安船闸”活动，突出考核奖惩和职责追究，进一步完善制度建设和危险源点预防预控机制和“安全生产标准化”和1+3安全工作监控体系。圆满完成今年安全工作目标任务，今年共开放1863闸次，优良闸次率达100%，过闸船舶货物量4,816,023吨，过闸船舶吨位8,623,088吨，确保了船闸的安全畅通和全员安全健康目标任务的完成，实现船闸今年安全运行无事故目标任务。

二、全面组织，全面发动，全员参与。

为确保“安康杯”竞赛活动取得实效，不走过场，不留死角。活动一开始，我所及时组织召开动员布置会，认真组织学习省、市关于开展“安康杯”竞赛、“安全生产、综合治理大

检查大排查”和集中开展安全生产事故隐患排查治理以及安全在我心中等活动，成立了以所长为组长、工会主席、副所长为副组长、各部门负责人为成员的“安康杯”竞赛活动领导小组，突出“一把手”亲自抓，职能部门具体抓，其他部门协同抓。并结合船闸工作实际，制定了“安康杯”竞赛活动实施方案。为落实职责，所主要领导与分管领导、分管领导与各股室负责人、股室负责人与工班班长、班长与班组成员，层层签订“安康杯”竞赛活动目标职责状，建立所、股室、班组、职工的四级管理网络，为体现活动的全员、健康、和谐、安全，强化安全职责制的落实，实行领导保单位，股长保部门，职工保岗位的“三保”机制。

三、以人为本，强化教育，全面推进“安全生产标准化”

。组织职工经常开展各项预案演练，确保关键时刻拉得出，打得响。四是成立职工监督小组，进取参与民主管理，发挥职工主人翁的作用，组织职工提合理化提议，进取开展“我当一天安全员”、“我是本周安全员”、“我为安全献一策”等活动。进一步完善“安全生产标准化”基础台帐资料工作，根据市处指示精神，结合本所实际情景，年初重新组织对全所事故隐患和职业危害作业点进行修改、评估，共设立b级事故隐患和职业危害监控点4个□c级6个□d级2个，制作了“安全生产标准化”安全工作体系流程图、示意图、网络图和“安全生产标准化”考核细则，制定了“安全生产标准化”实施细则，并及时按照新的资料公示在文化长廊宣传栏里，并对事故隐患和危害监控点进行告知，同时对各监控点实行了所月评价结果、股室旬评价结果、班组、各岗位日评价结果。不断营造安全文化氛围，为全所的安全管理工作奠定坚实基础。

四、活动增色，构造和谐，力求实效。

谊，促进了船闸的安全生产，保证了全年目标任务的圆满完成。

在以后的工作中，我们将“安康杯”工作一如既往地组织职工进取认真开展“安康杯”竞赛活动，在今后的工作中，将进一步教育全所干部职工倍加珍惜单位荣誉，倍加珍惜生活安康。努力打造一流的工作业绩。在服务水运事业、服务地方经济发展上下功夫，在安全、优质、礼貌、高效上下功夫。进一步解放思想，科学发展，扎实工作，夯实基础，促进和谐，保障畅通。

安康杯竞赛活动总结篇五

为进一步贯彻落实以人为本的安全发展观，增强职工安全意识，提升安全文化氛围。我院于5月20日9月20日根据山东局工会文件精神并结合自身生产经营情况在全院范围内全面深入地开展了“安康杯”安全生产竞赛活动，现将活动开展情况总结如下：

1、为确保“安康杯”竞赛活动的开展，加强对“安康杯”竞赛活动的领导，根据中华全国总工会和山东局工会的要求，我院成立了“安康杯”竞赛活动领导小组，组长由院长担任，副组长由院工会主席担任。竞赛活动办公室设在院安全生产管理部，日常活动由安全生产管理部和工会联合组织。

2、为实现“两个提高”、“两个为零”、“八个加强”竞赛活动目标，保障全院地质工作健康、安全开展，按照上级文件要求，制定了竞赛活动实施方案，明确实施步骤和考核标准等。

3、利用网络、标语、宣传栏、内部小报等形式对安康杯竞赛活动进行了广泛的宣传。同时把“安全生产月”、“百日安全无事故”、“青年安全文明监督岗”、“安全摄影比赛”、“安全巡回演讲”等活动也纳入到了“安康杯”竞赛活动中，营造了浓厚的安全生产氛围。活动期间购买安全宣传知识挂图16幅、安全宣传标语30幅、制作上墙制度、操作规程标志牌18套216个、宣传横幅30余幅。6月15日-8月20日举办安全

摄影比赛，收到安全摄影作品50余幅，并在自评的基础上选送了10幅作品参加山东局组织的“正元建设杯”安全摄影比赛；6月20至24日协助局安全管理部在系统内进行了以“安全在我心中”为主题的巡回演讲活动，6月20日在烟台分院三山岛金矿钻探项目部的演讲活动中，烟台分院有70余人接受了生动的安全教育。

4、统一认识、携手合作、齐抓共管，互通“安康杯”竞赛信息。发动职工群众参与监督检查，突出活动的群众性、知识性和技能性，从不同角度促进了活动的开展。我院所属各单位为了把竞赛活动落实到实处，也都调整充实了竞赛活动组织机构，建立健全了工作制度，结合本单位生产实际做了相应的活动安排，使“安康杯”竞赛活动在全院范围内有计划、有措施、有部署、有方案、有检查地深入开展。

各级安全管理部门的职责，完善了安全监督网络。依法建立了安全生产责任体系，明确和细化了各级领导干部、各职能部门和岗位员工的安全生产责任，形成了上至总经理，下至每一个员工的安全生产责任体系，做到了一岗一责，使每一个员工都了解自身工作岗位的工作要求、岗位职责、岗位风险。

为提高全员的安全意识和劳动技能，院工会和安全生产管理部紧紧围绕“安康杯”竞赛活动主题，加大了安全教育培训资金的投入，采用分层培训、现场培训、请进来、送出去等多种方式举办形式多样的安全生产宣传教育和培训工作，我院于6月30日-7月6日组织院领导、部门负责人和安全管理人員共15人参加了安全资格培训班，参加培训人员均取得了由山东省安全生产监督管理局签发的安全资格证书。7月25日-29日选派一名安全管理人员参加了国家安全科技中心在西安举办的注册安全工程师考前培训班。8月27日对我院新上岗员工进行岗前安全教育并考试。9月10日-14日组织全院职工参加交通安全知识答题活动。同时我院还根据生产一线的需求，举办了相应的培训班，提高了生产一线员工安全知识和技能。通过上述培训进一步提升了全员的安全意识，促进全

员从“要我安全”向“我要安全”和“我会安全”的思想转变。

1、为强化现场监督管理，我院制定了院（分院）、项目

级安全基础资料管理标准。烟台分院制定了“标准化机台考核标准”、“标准化班组考核标准”、“文明宿舍考核标准”、“标准化食堂考核标准”。

2、组织发动广大员工，结合自身岗位特点查找“三违”行为和“三不伤害”事件，并结合事故案例，以身边的人和事为教训，开展警示教育。

3、严格考核奖惩和责任追究，建立了有效的激励和监督约束机制。

4、加强不定期的现场检查，主要是对施工作业现场、重点要害部位、关键施工环节等采取不通知、不听汇报，直接到现场进行检查，发现隐患就治理，发现违章就处理。除坚持日常的安全监督和管理外，更加强了节假日的安全检查工作。

活动期间投入60000元为职工购买工作服，投入20xx0元为职工购买意外伤害保险，投入20xx0元对部分不符合施工现场临时用电安全要求的配电装置进行了改造。

强化工会劳动保护监督检查力度，增强职工自我保护意识，把维护职工的健康与安全放在首位。加强工会对单位劳动防护用品的采购、配备和使用的全过程监督。

为保证安康杯竞赛活动的顺利开展，我院严格考核，突出奖惩。依照“考核标准”、“安全生产管理考核办法”、“安全事故行政责任追究制度”等。将安全作为评比一切先进的否决指标。对“安康杯”竞赛活动中涌现出的先进单位和个人进行表彰奖励，通过总结和表彰，不断激励和提升全体干

部、员工的热情和能力，形成全员参加“安康杯”竞赛活动，全员参与安全管理的热潮。

虽然，我们在开展“安康杯”竞赛活动中取得了一定的成绩，但与其他先进单位相比仍存在一定的差距，今后，我们将认真总结经验，积极开展“安康杯”竞赛活动，从而更好的保护员工的健康和安全权益，实现安全、健康、环境管理工作的全面发展。

安康杯竞赛活动总结篇六

为确保竞赛活动的顺利进行，在统一思想，提高认识的基础上，项目部成立了以行政领导任组长的竞赛活动领导小组，建立了以安全部为核心的安全管理网络和以支会为主的安全劳动保护和安群防群治监督机制，并开办了农民工夜校，在认真学习、贯彻落实《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《深圳市安全生产监督管理规定》、工会劳动保护监督检查三个《条例》等法律、法规的同时，建立健全以安全生产责任制为核心的安全管理制度，按照“安全第一、预防为主”的指导思想，开展以“治理隐患，防范事故”为主题的“安全生产月”和“安全生产宣传教育活动”，促进三个文明建设、和谐发展。

二、注重管理实效，强化教育培训

我们根据本项目特点，在工地上普遍开展“十个一”活动，即：发一本《建筑工人安全手册》；提一条安全生产合理化建议；进行一次安全法律法规和标准规范的培训；对安全生产和劳动保护存在的隐患和漏洞进行一次自查；制订一项措施，对查出的问题，采取即知即改和整改措施；当一天安全员或安全劳动保护监督员；观看一场安全教育录像；对项目管理人员、施工班组、施工人员的安全意识随机抽样考核一次；进行一次安全生产知识竞赛；组织一次安全生产工作经验交流辅导。我们还与区安监站联合对项目全体工人进行一次安全知识培训，

培训内容为观看模拟机器人违章作业过程和观看安全知识录像，培训经考核合格后发培训证，经过此次培训使工人对违章作业的伤害有了直观的印象，达到了培训的目的。

我们还采取多渠道、多形式营造安全生产宣传氛围。项目部充分利用黑板报、观看录像等宣传工具宣传安全常识，并根据实际对操作工人的现状有针对性地开展宣传教育，做到通俗简洁明了。宣传教育活动还结合开展“安全生产月”活动的经验，努力营造遵章守纪，遵纪守法，关爱生命，关爱家庭的和谐氛围，使员工的自我劳动保护意识增强了，安全制度和操作规程执行严格了，确保了安全施工有序进行。

三、开展专项督查，致力员工健康

项目部提前建立和完善防暑降温、劳动保护、饮食卫生的管理机制和监督网络，明确各自职责，落实具体责任积极进行防范，确保员工健康。高温季节，项目部在工人宿舍内统一安装了电风扇，并给每个床位配发了蚊帐，以便工人在休息时间能得到更好的休息；在施工现场项目部安排专人供应防暑解渴的茶水和“十滴水”，保障工人的安全生产。项目支会对项目进行防暑降温工作专项巡视督查，对施工人员的就餐、饮水、住宿通风、休息时间、防暑降温物品发放等具体问题，逐个落实。我们还针对员工的需求，从思想上、工作上、生活上全面实施“爱心、关心、暖心”凝聚力工程建设。为迎接建党x周年，于20xx年7月1日项目部与龙岗区妇幼保健院在项目办公区合作组织开展“关爱外来劳动者”的义诊活动，为他们免费检查身体，并赠送毛巾等生活用品。