

# 2023年警钟长鸣心得体会 煤矿安全大反思大讨论活动总结(优秀5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 警钟长鸣心得体会篇一

8月11日夜班，我矿发生一起因个人违章造成的自身伤害事故。这次事故的发生，严重影响了公司健康、快速发展的大好形势，给公司下半年安全工作造成了很大被动，辜负了公司领导对我们的关怀和全矿员工的信任。在此，向公司领导做深刻的检查，诚恳接受公司的处理。痛定思痛，为深刻吸取事故教训，举一反三，切实抓好今后的安全工作，根据集团公司统一安排，结合我矿近两年发生的事故，我们在全矿范围内积极开展了安全大讨论活动。制定了六个方面的讨论内容，我们及时下发了大讨论通知，组织全员充分利用班前班后会时间，认真讨论，深刻进行反复讨论，文秘部落从深层次查找原因。通过安全大讨论和8月14日集团公司对我矿进行的动态专项检查，暴露出我矿在安全生产、技术管理上存在很多问题和不足，主要有以下几个方面：一、思想意识方面：1、没有牢固树立“安全第一、生产第二”、“安全工作是我们的第一要务”的思想，没有真正把安全“重于一切、高于一切、压倒一切”的政治任务来抓，安全这根弦没有始终如一的保持绷紧，自觉不自觉的存有松劲、麻痹的思想，没有很好的坚持安全管理的“五个观念”。今年以来，我矿重点工程比较多，特别是生产任务紧张时，部分干部员工中存在重生产、轻安全的现象，将班前会讲的、平常进行的安全教育、领导的教育、亲人的嘱托抛到了脑后；部分员工存在早干完

活、早上井的思想，忽视安全，违章指挥，违章作业。2、对员工的安全教育不到位。今年以来，我们不断创新安全教育形式，提高员工安全技术素质，但整体效果不好，不同程度的‘存在流于形式和缺乏针对性的问题，员工的安全意识和自主保安、互保联保意识淡薄，安全第一的观念不强，不同程度存在着“无知无畏”现象。这起事故就是员工安全意识淡薄、严重违章作业造成的。3、“三铁”对“三违”的力度不够。执行规章制度要求不严，导致少数管理人员存在好人主义现象，造成部分员工“三违”现象严重，工作中存在“看惯了、干惯了、习惯了”问题，甚至仍存在胡干、蛮干、马虎、凑付、不在乎的现象。

二、安全管理方面：1、各级安全生产责任制落实不到位。今年以来，我们重新修改制定了安全生产管理制度和安全生产责任制。但是，部分干部工作飘浮、不扎实，深入现场不够。有些安全生产第一责任者，没有清醒地认识到自己在安全生产中的责任，甚至还存在相互扯皮、责任不落实、工作严重不负责任等现象。2、对安监员要求不严、管理不到位。少数安监员工作不负责任，对规程措施现场兑现监督检查不力，有些问题和工程该整改的没整改，改挂停的没挂停，造成有的施工现场标准不高，工程质量低劣，存在的问题不能及时解决，给安全工作埋下隐患。3、对基层管理人员安全工作的监督监察不到位。监督力度不够，导致少数干部存在重生产、轻安全的思想，没有把安全工作真正放在第一的位置，抓的不严、不细，程度不同的存在“说起来重要、干起来不要”的现象。

三、生产管理方面：1、区队管理不到位。没有正确处理好安全与生产、安全与效益、安全与速度的关系。部分区队在生产任务紧的时候，一门心思放在生产上，无论安排工作或是日常检查总是突出生产进度，抓安全的力度相对削弱，重生产、轻安全；班前班后会，只安排工作量，安全措施方面强调的不够；日常安全教育流于形式，凑合应付，缺乏针对性；员工图省事、怕麻烦，违章作业大有人在。2、现场安全管理不到位。没有正确处理好重点与非重点的关系，对一些非重点工程从思想上重视不够，管理上急躁、粗放，对安全工作没有很好科学地协调，疏忽大意。3、专业管理不到位。客观上讲，近期我矿安

全管理重点多，生产接续相对比较紧张。专业安排的生产任务比较紧，而在安全管理上，强调的比较少，有时没有做到安排生产的同时安排安全工作。四、技术管理方面：今年以来，我们加大数字化矿井建设，提高了矿井科技水平和安全管理水平。但是在技术基础工作管理中，主要是在规程措施管理方面，还存在一些问题。1、规程措施的编制审批存在不严不细的问题，特别是对一些临时性工作，存在措施编制不及时的现象，使有些施工项目作业时无章可循。2、在措施的贯彻方面存在不细不透的现象，导致部分员工对措施内容似懂非懂，影响了措施在实际工作中很好的落实兑现。3、在现场落实上，部分干部员工中存在着“看惯了、干惯了、习惯了”的问题，认为井下工作天天干，老生常谈，可以凭经验干，而没有把规程措施的规定要求落实到每道工序、每一环节。质量问题、违章行为都是由此而引发的。五、干部作风方面：下半年的工作，海域投产，工厂改造完成，产量进尺等指标完成的不错，以至于在部分干部员工中滋生了骄傲自满情绪，车到站、船到岸、歇歇脚，态度不端正，工作上要求不到位，管理不到位，表现在工作中软、松、不认真，特别是“6.27”事故并没有引起足够的重视，警钟敲得不够响。在今后的安全工作中，我们认真接受事故教训，痛定思痛，端正认识，稳定心态，以平常的心态，一级抓一级，层层抓落实，进一步查找深层次的原因，特别是管理上存在的问题，牢固树立“以人为本、安全为首”的安全管理理念，突出五个重点（安全教育培训、质量标准化建设、安全科技投入、安全制度建设、安全责任落实），开展好两项主题活动（三季度“安全平安季”和四季度“安全效益季”活动），实现三个阶段性目标（至今年年底确保实现安全生产，至明年六月底实现上半年安全生产，至明年8月11日实现安全生产一周年）。切实采取有效措施，遏制我矿事故多发的势头，推动我矿安全状况的稳定好转。一、深刻吸取事故教训，强化员工安全培训，深入开展安全思想整顿1、重点抓好内部员工安全和业务素质教育。要有专人负责，排出培训计划，充分利用每周一三五的安全业务学习日，提前半个小时召开班前会，对员工进行安全应知应会知识、规程措施等方面的学习；每

月由各专业组织对本专业员工进行业务培训。2、抓好十二种人的排查。各单位每周对安全重点教育的十二种人进行排查和重点管理，并将排查情况报安监处，由安监处组织集中培训。3、本周安全第一责任者培训活动，聘请有关专家进行安全基础知识教育，定期开展员工基础技能应知应会的培训，全面提高员工素质。4、组织开展“怎样当好区队长”讲座，提高基层区队长的管理素质；5、重新制定“三违”、“严重三违”的培训制度，对严重三违人员要由家属、单位领导、安监处、工会一起进行培训帮教，并在电视曝光亮相。6、要加强组织领导。矿成立安全教育培训督查小组，由安监处、人力资源科、政工科、工会和综合办组成，每周对基层单位自我培训和安全活动日活动等情况检查1次，并将检查情况在早调度会上通报，每月每个单位随机抽10人进行考试，以保证培训效果。

二、继续强化安全质量标准化建设

- 1、深入开展“双基”、“三创”活动，突出掘进工程质量，加大基础管理力度。
- 2、突出薄弱环节，加大监督检查力度。继续抓好“三项制度一个办法”的落实兑现，坚持日检、旬检、月检相结合，正规检查和抽查相结合的质量检查制度。严格执行工程质量验收与工资挂钩办法，严格按质量标准化标准和规程措施要求进行验收，验收人员在现场上尺上线，实事求是，评出结果并签字，不搞人为平衡。
- 3、突出责任落实，加大奖惩考核力度。继续加强对专职质检员定岗定责，划片管理，将其工资收入与分片质量情况挂钩，从安全施工、工程质量、创建标准三个方面进行严格的考核。
- 4、突出管理创新，加大制度建设力度。由安监处牵头，制定实施我矿安全质量工作评估办法。自七月份开始，从“三违”、挂牌、事故、工程质量、煤质、通风、机电、员工教育和制度建设等方面，每月对各生产单位进行安全评估，排出名次，对排在后面的不放心单位，进行重点管理。

三、继续强化安全技术管理

- 1、继续抓好数字化矿井建设。重点抓好信息化、自动化上去以后，安全安全制度配套落实，不断提高矿井安全管理水平。
- 2、继续抓好技术管理基础工作。从规程措施的编制、审批、传达贯彻和在现场的落实兑现入手，全面提高规程措施质量，很好地指导安全生产。
- 3、坚持重大隐患排查和治理，真正做

到不安全不生产，先安全后生产，强化执行力、落实力，做到大问题不过天，小问题不过班，及时消除事故隐患。四、继续强化安全管理体系和安全管理制度建设按照有关安全生产法律法规的要求，进一步完善我矿安全管理体系、管理制度以及各级各岗位安全生产责任制，强化各级管理人员的安全生产法律责任意识，强化各基层单位负责人安全生产第一责任人的意识，加大安全责任落实、追究力度。五、继续强化落实安全生产责任制严格落实安全生产责任制，一级抓一级，一级带一级，切实将安全生产责任制落实到现场，确保实现安全生产。1、强化专业管理，全面落实各级安全生产责任。各专业要把“超前分析、严格管理、扎实工作”贯穿到安全生产的全过程，彻底改变看惯了、干惯了、习惯了、对存在的各种问题熟视无睹、无动于衷等不良现象，提高工作效率。对查出的各类问题严格落实整改，及时消除安全隐患。切实解决落实不下去、浮在表面等现象。加大各专业安全管理力度，切实提高专业安全质量管理水平。2、继续开展“科室包挂区队”活动。要求机关科室人员按照安全整治责任分工，对所包挂区队的安全工作进行有针对性监督和指导，每月至少参加两次区队班前会，每周深入现场一次，并建立包挂记录，并且由区队签字。3、强化安监队伍建设，进一步完善各种管理制度，狠抓安监人员的教育、考核和奖惩，加强队伍内部的管理，对工作严重不负责任或失职的，坚决清除出安监队伍。切实加强监督检查和安全执法力度。4、抓好h2101面撤除、4401面安装、海域气体、防治水、一通三防以及2420面施工等现场安全管理重点，确保万无一失。六、深入开展好两个主题活动按照我矿安全工作“季季有主题、月月有活动”规划，三季度继续开展“安全平安季”活动，突出抓好安全质量标准化工作，全面提高工程质量，不断夯实安全基础，为四季度安全生产打下坚实的基础。四季度开展“安全效益季”活动，全力打好四季度安全攻坚战，实现安全生产。安全是最大的政治、最大的责任，安全工作搞不好，就是失职。我们将以此次事故为鉴，深刻吸取事故教训，零起点零起步，举一反三，常抓常新，一步一个脚印，扎扎实实的把安全工作做实做细，让悲剧不再重演，确保实现安全

生产，不辜负组织的信任和员工的期望。

## 警钟长鸣心得体会篇二

为进一步加强安全生产监督与管理，遏制违章现象，规范工作行为。根据国网公司以及分公司《关于开展安全生产“反违章”活动的通知》要求，我所结合自己的实际工作，在全所范围内开展了安全生产“反违章”活动。一是结合本所实际和近期重点工作制定出保护所安全生产“反违章”活动实施方案。落实具体措施，力求活动取得实效。二是在“反违章”活动期间，所领导深入班组、现场进行检查，严肃查处纠正违章现象。三是本次活动，各级人员在思想上高度重视，在各类作业现场，工作人员能够严格执行“安规”、“两票”、“继电保护安全措施票”及施工“三措”，作业流程规范。具体活动总结如下：

组长：

副组长：

成员：

随即书面下发了□xxx安全生产“反违章”活动实施方案》。

### 二、活动具体内容

“违章就是事故之源、违章就是伤亡之源”的安全思想教育。同时加大了对各类违章现象的处罚，通过采取安全教育和加大处罚等坚决有效的措施，有效遏制了违章现象频发的势头，在活动期间各类作业现场未发现违章现象。

2、加强“安规”和新颁“两票”的学习与培训，规范执行程序。活动期间，所领导、工作票签发人、安全员积极组织两票执行情况答疑活动，进一步规范“两票”、“继电保护安

全措施卡”的签发和执行程序。同时对在8月、9月工作票审核检查中发现的问题，逐张逐项进行讲解，并予以纠正。确保类似问题不再发生。

3、落实各级人员的安全责任，充分发挥各级安全网的作用，确保管理到位、措施到位、落实执行到位、监督考核到位。反违章活动期间，管理人员对现场工作票、继电保护安全措施票的执行进行监督检查指导，对不安全行为和事故苗头及时发现、及时纠正。所领导亲自深入现场，严肃查纠违章现象。参加班组安全日活动，同大家一起研究违章现象的根源，总结出所有暴露出的问题均带有普遍性：一是对小型作业现场的人身安全没有引起足够的重视，安全意识淡薄，忽视自身安全，麻痹大意，工作作风涣散，客观上增大了工作的随意性；二是对超前控制事故的重要性及深远意义认识不足，在贯彻执行规章制度、落实防范措施方面存在走过场、流于形式。三是对安全教育培训工作重视不够，工作不扎实，说在口头上的多，真正具体指导实际工作的少。就保护人员来说，对保护装置的理解程度，系统的配置、存在的危险因素及特殊的技术要求等情况是否很熟悉或掌握，准备工作及日常工作的安排是否到位、班前班后会是否开的有实效等等，都要引起重视。

### **警钟长鸣心得体会篇三**

8月11日夜班，我矿发生一起因个人违章造成的自身伤害事故。这次事故的发生，严重影响了公司健康、快速发展的大好形势，给公司下半年安全工作造成了很大被动，辜负了公司领导对我们的关怀和全矿员工的信任。在此，向公司领导做深刻的检查，诚恳接受公司的处理。

痛定思痛，为深刻吸取事故教训，举一反三，切实抓好今后的安全工作，根据集团公司统一安排，结合我矿近两年发生的事故，我们在全矿范围内积极开展了安全大讨论活动。制定了六个方面的讨论内容，我们及时下发了大讨论通知，组

织全员充分利用班前班后会时间，认真讨论，深刻进行反复讨论，文秘部落从深层次查找原因。通过安全大讨论和8月14日集团公司对我矿进行的动态专项检查看，暴露出我矿在安全生产、技术管理上存在很多问题和不足，主要有以下几个方面：

## 一、思想意识方面：

1、没有牢固树立“安全第一、生产第二”、“安全工作是我们的第一要务”的思想，没有真正把安全“重于一切、高于一切、压倒一切”的政治任务来抓，安全这根弦没有始终如一的保持绷紧，自觉不自觉的存有松劲、麻痹的思想，没有很好的坚持安全管理的“五个观念”。今年以来，我矿重点工程比较多，特别是生产任务紧张时，部分干部员工中存在重生产、轻安全的现象，将班前会讲的、平常进行的安全教育、领导的教育、亲人的嘱托抛到了脑后；部分员工存在早干完活、早上井的思想，忽视安全，违章指挥，违章作业。

2、对员工的安全教育不到位。今年以来，我们不断创新安全教育形式，提高员工安全技术素质，但整体效果不好，不同程度的存在流于形式和缺乏针对性的问题，员工的安全意识和自主保安、互保联保意识淡薄，安全第一的观念不强，不同程度存在着“无知无畏”现象。这起事故就是员工安全意识淡薄、严重违章作业造成的。

3、“三铁”对“三违”的力度不够。执行规章制度要求不严，导致少数管理人员存在好人主义现象，造成部分员工“三违”现象严重，工作中存在“看惯了、干惯了、习惯了”问题，甚至仍存在胡干、蛮干、马虎、凑付、不在乎的现象。

## 二、安全管理方面：

1、各级安全生产责任制落实不到位。今年以来，我们重新修改制定了安全生产管理制度和安全生产责任制。但是，部分



干部工作飘浮、不扎实，深入现场不够。有些安全生产第一责任者，没有清醒地认识到自己在安全生产中的责任，甚至还存在相互扯皮、责任不落实、工作严重不负责任等现象。

2、对安监员要求不严、管理不到位。少数安监员工作不负责任，对规程措施现场兑现监督检查不力，有些问题和工程该整改的没整改，改挂停的没挂停，造成有的施工现场标准不高，工程质量低劣，存在的问题不能及时解决，给安全工作埋下隐患。

3、对基层管理人员安全工作的监督监察不到位。监督力度不够，导致少数干部存在重生产、轻安全的思想，没有把安全工作真正放在第一的位置，抓的不严、不细，程度不同的存在“说起来重要、干起来不要”的现象。

### 三、生产管理方面：

1、区队管理不到位。没有正确处理好安全与生产、安全与效益、安全与速度的关系。部分区队在生产任务紧的时候，一门心思放在生产上，无论安排工作或是日常检查总是突出生产进度，抓安全的力度相对削弱，重生产、轻安全；班前班后会，只安排工作量，安全措施方面强调的不够；日常安全教育流于形式，凑合应付，缺乏针对性；员工图省事、怕麻烦，违章作业大有人在。

2、现场安全管理不到位。没有正确处理好重点与非重点的关系，对一些非重点工程从思想上重视不够，管理上急躁、粗放，对安全工作没有很好科学地协调，疏忽大意。

3、专业管理不到位。客观上讲，近期我矿安全管理重点多，生产接续相对比较紧张。专业安排的生产任务比较紧，而在安全管理上，强调的比较少，有时没有做到安排生产的同时安排安全工作。

#### 四、技术管理方面：

今年以来，我们加大数字化矿井建设，提高了矿井科技水平和管理水平。但是在技术基础工作中，主要是在规程措施管理方面，还存在一些问题。

### 警钟长鸣心得体会篇四

在矿党政的正确领导下，我队全年高度重视“安全大反思、大讨论活动”，不断归纳、总结、整改，营造了浓厚的安全讨论交流氛围。全队职工安全理念根本转变，干部作风切实改进，安全制度更加健全完善，员工行为更加规范，逐步实现本质安全型队组。

(一)安全理念根本转变。经过多次讨论以及深刻反思，我队上下人员的安全理念进一步转变，不再盲目追求产量，彻底清除了“多出煤就是英雄”、“大错不犯、小错无妨”的错误观念。牢固树立了“安全第一”的理念、“质量是生命，安全是保证”的理念及“安全促进生产，生产必须安全”的理念。全员增强了搞好安全生产的使命感，增强打好安全仗的决心。认真落实了安全生产责任制，认真贯彻了岗位责任制，切实做到了自保、连保、互保。

验收，务必公正评分，公平分配。

(三)安全制度保障有效。认真学习上级各项安全管理制度，坚决贯彻落实安全红线30条、安全问责30条。根据上级文件精神进一步修改完善了《综采二队安全管理制度》、《综采二队‘五化’制度》，重新制定了《操作安全质量标准》，凡事做到有章可循，凡事有人负责。坚决维护了安全制度的严肃性，反违章、除隐患，发现违章不留情面，发现隐患不留死角。

(四)员工行为更加规范。纵观造成各类事故的原因，人的

不安全因素是罪魁祸首。我队强化员工安全素质培训，提高员工自保互保能力。培训对象以现场操作人员为重点。培训内容以新设备、新工艺为重点。在本次活动中加强了《三大规程》的学习，在班前会前有组织性地观看安全培训视频，有计划性地进行避灾演习，有针对性地进行工种考试，努力提高干部职工安全技术操作能力、危害因素辨识能力和避灾抢险应急处置能力，做到上标准岗，干标准活。通过安全大反思、大讨论活动，职工安全意识明显提高，尤其是青年职工在老师傅的引导下，行为逐步规范。在顶板压力大、滚帮大的严峻安全形势下，我队未发生一起人身事故。通过两次紧急事故避灾演习，增强了广大职工的避灾抢险应急处置能力。在活动氛围的熏陶下职工们主动书写了“安全生产大反思、大讨论活动”心得体会。

## 二、活动进展情况

使广大干部职工深刻认识开展“继续引深安全生产大反思、大讨论活动”的紧迫性、重要性和必要性，积极投身到活动中。霍京杰队长要求大家认真领会山西焦煤集团、西山煤电集团、西山晋兴能源公司和矿的安全1号文件精神、学习上级领导的重要讲话精神，多次强调本次活动的重大意义，要求全体员工必须结合工作实际响应“安全生产大反思、大讨论活动”，落实安全规章制度，强化安全防范措施，努力实现安全工作根本好转。

在此期间我们集思广益，提出好建议、好意见。四次进行“安全隐患排查调问”共提出可行性建议28条。

通过宣传教育，逐步唤醒大家的安全意识、忧患意识、责任意识、将高度的危机感贯穿于工作的始终，不能仅限于活动期间。我们丰富班前会内容，要求职工提前到会议室，观看《煤矿工人安全培训》视频或由老工人讲述经历过的事故，通过以身说法，以事实的震撼效果敲响警钟。在班前会中除了安排当班生产任务或检修任务，必须结合近期井下实际情

况有针对性地进行安全教育，有预防地安排安全工作要点。班后会要总结工作中的不足，剖析存在隐患的原因，通过讨论拿出最佳整改措施。

## 2. 管理方面

挥表率作用和监督作用，配合跟班干部与工长，形成一个立体的安全监督网。

## 3. 井下现场方面

针对近期工作面压力凸显，针对两巷底鼓严重的现象，我们积极组织人员进行劈帮拉底，加强两巷超前支护、加打锚索，保证采煤工作的正常推进，保证两巷安全出口畅通。在检修采机时我们采取措施，提前移架，采用破板护帮护顶，避免滚帮造成各类事故。加强机电设备检修力度，提前准备、提前预防、提前处理，减小机电设备事故发生率，保证开机率和现场安全状态。瓦斯探头由各班班长负责拉移，隔爆水棚必须完好，喷雾装置能正常使用，雾化效果要好。转载机、胶带输送机行人通过处必须设行人过桥。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 警钟长鸣心得体会篇五

为落实省煤炭厅《关于全省煤炭行业开展“安全生产月”活动的通知》（晋煤安发【2013】747号文件）和长治市煤炭工业局《关于开展煤矿安全事故“现身说法”警示教育活动的通知》（长煤销安函【2013】25号文件要求，扎实开展好煤矿安全事故“现身说法”警示教育，我矿于2016年6月19日，在矿安全培训中心教育，开展了“讲身边的事，讲身边的人”为主题的警示教育活动。

活动由安全副经理张鹏主持，首先通报了近期全国连续发生的几起安全生产事故，教训深刻，引人反思，突出表现在安全责任落实不到位，违章指挥、违章作业现象屡屡发生，安全意识淡薄存在侥幸和麻痹心理，必须引起我们高度重视，人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线。当前开展的煤矿安全生产大检查活动和“六月安全生产月”活动，就是要坚决堵塞漏洞，排除隐患，始终把安全工作放在首位，今天我们在这里举行“现身说法”警示教育活动希望大家以身边的事，身边的人，讲述一下自己经历和吸取的教训。从中受到的启发，在今后工作中干标准活，上标准岗，严格执行岗位对标，确实做到安全生产无事故。

活动内容：

一、运输一班组井口信号工\*\*相峰讲述；在一次工作中因为自己思想不集中，精力分散，在提升运行过程中操作有误，没听清信号，错发信号导致罐笼误差，给安全生产带来了严重隐患，自己受得了处罚。在今后工作中一定要认真按照操作标准去操作，吸取事故教训，确保安全生产。

二、运输三班组井底挂斗工申海根讲述；去年一次自己违章事故，因为自己没有按照操作规程操作导致自己受伤，虽然伤情不重后果不堪想像，给班组，全矿安全上带来了很大隐

患，造成了严重影响，自己受伤在经济上也带来了损失，希望大家通过这次活动能够吸取教训，在工作上遵章守纪，执行岗位标准，确保安全生产。

三、运输班长连曙春结合；本班组在工作中出现的违章违纪的事故，不按照操作规程及岗位标准去作业，给安全生产带来了隐患，我希望通过这次现身说法警示教育活动中，从中能吸取别人的教训，在工作中以岗位标准严格要求自己不违章蛮干，遵章守纪，确保安全生产。

四、培训科张江波结合；自己在善福煤矿透水事故的亲身经历亲身感受，讲述那血淋淋不看回首的'惨痛教训强调必须，严格执行，【有掘必探，先探后掘】是煤矿探放水原则，才能保证安全生产，确保安全生产。

五、培训科史华秀讲述；发生在自己五阳煤矿的掘进工作面发生在身边顶板冒落事故，原因是不执行敲帮问顶制度，交接班不认真，在支护不完好的情况下进行作业，在顶板来压时推倒支架造成作业人员一死一伤的重大事故。希望大家在工作中一定要严格执行作业规程，用岗位标准去操作，真正做到三不伤害，三不生产的原则。

安指中心主任\*\*文萍总结讲话；今天的现身说法警示教育活动中搞的很好，很成功。要求大家通过上述人员的讲述，深刻吸取深刻事故，在工作中严格执行岗位标准，不违章作业，不胡干、蛮干，以人为本，生命高于一切，努力为实现安全目标‘零事故’奋斗。

二一三年六月二十日

三元古韩永丰煤业