

最新董事长讲话精神的心得体会一日三思 董事长新年发言稿(实用8篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

董事长讲话精神的心得体会一日三思篇一

亲爱的全体同仁：

大家好！

春晖耀世，共绘蓝图；合力谱新，携手共创辉煌。至此20xx年到来之际，我向全体同仁以及家属致以诚挚的问候！衷心祝愿大家在新的一年里，万事如意。

回顾20xx年，经济发展进入新常态，各行业都面临着挑战。百年矿业在“国家鼓励发展非金属矿精深加工”的大好环境下，企业主动调整产业结构结构，全体同仁携手同心，将工作重心转移到伊利石矿深加工上来。

一片彩霞迎曙日，展望新的一年□20xx年，势必是不平凡的一年，任重道远，更需要策马扬鞭。以奋斗每一天，增长每一天的昂扬斗志，去迎接一切挑战，向共同的事业迈进。

今天我们共同分享快乐，收获喜悦。最后，预祝联欢会圆满成功！

董事长讲话精神的心得体会一日三思篇二

各位同事、各位朋友：

大家晚上好!

今天是我们xx房产20xx年度的年会之日，我本人十分荣幸地代表我们xx房产公司管理层上台发言。谢谢大家!

当然，能一起走到今天，实属不易，这离不开我们在座的每一位朋友的付出和努力，我们有些人工作在电话营销一线，有些人工作在每一个项目现场，有些人马不停蹄地奔波在去开发商或分销商的路上，有些人又或办公室精心思考策划方方面面，但很明显，我们每一个工作都始终围绕着做大做强xx公司的核心，此时此刻，我看到每一位朋友的面孔，很亲切，我想说：难得有今天，难得有大家!谢谢你们!

20xx年是我们xx发展的突破年，公司战略目标很是高远，需要更多的朋友加入和支撑起来。为此，我们一方面将不断引进管理人才和行业精英，不断培养后起之秀，另一方面，将完善公司各项规章制度，确保公司经营规范、科学和人性化相结合，届时还请大家把各自的想法与我们管理人员多多沟通，只有集思广益，才能做得尽善尽美。

祝愿大家能在xx这一事业上找到新动力，找到新方向，找到新未来!谢谢大家!

董事长讲话精神的心得体会一日三思篇三

各位同仁们、各位来宾们:

大家好!

今天晚上是我们xx公司的年终晚会，确实非常的高兴大家能够来到这里，今天是我们xx回顾过去一年来工作的日子，真的是感触良多的，过去一年来的工作的已经结束了，也是在这年终之际还是应该做出一番成绩来，现在回想起来的时候，

确实也是非常重要的，在过去这一年来的工作当中我也是觉得自己取得了不错的成绩，我们公司在这一年来的一直都是稳定的发展，并没有出现什么问题，这也确实是一个很大的变化，在这过去一年来的工作当中确实也是取得了不错的成绩的。

今天到场的，也有我们的合作伙伴，确实在过去的一年当中，还是很有动力的，我们都在互助互利，在过去的一年当中，我们相互之间在信任的前提下，做出了不错的成绩，在这个过程中，也是出现了一些问题，但是我们万众一心，解决了过去一年来所出现的问题，这给我的感觉还是很不好的，我也会在今后的工作当中，落实好相关的职责，作为管理人员，当然我个人对于工作态度也是会影响整个公司的运营的，确实在新的一年，需要从自身出发，我们每一位xx的员工都是优秀的，都是一个榜样，现在会想起来在过去一年当中，出现的问题应该及时的调整好，现在包括未来这些都是应该要端正好的态度，作为一名xx的员工，我们应该团结起来。

过去的一年已经结束了，我们此时此刻汇聚在一起，首先也是庆祝在过去的一年当中所取得的成绩，这是大家一起创造出来的，也是大吉一起努力后得到的结果，确实是值得去提倡，在这过去的一年里，还是存在着一些问题，在这方面应该要继续维持一个好的状态，当然我们对于已经过去的工作要抱有一种反思，成绩是值得庆祝的，但是我们不能够迷失了自己，这一点非常的关键，是我们接下来应该要努力的方向。除了庆祝之外，对于新的一年，我们也应该抱有期待，要对过去一年的工作进行总结，然后认真的规划一下自己的和本职工作，哦，这一点是非常重要的，新的一年是新的开始，当然在此年会之际，也是取得了不错的成绩，是我们应该要进一步的去做好的，让我们调整好心态，共同举杯庆祝这一年的圆满结束，面对新的一年做出更多的规划和憧憬。

董事长讲话精神的心得体会一日三思篇四

各位来宾、各位同仁：

大家晚上好！

非常高兴又一次在这团圆、喜庆和开心的场合当中与大家欢聚一堂，共贺新春。时间过得飞快，我们已悄然告别了成绩斐然的2xxx年，迎来了充满希望的2xxx年。过去的一年，是公司发展历史最令人鼓舞、令人振奋的一年，也是我们在座各位创造历史、书写历史的一年。在全体同仁的共同努力下，xx公司在渠道销售、终端销售、产品整合、生产制造、电子商务、仓储物流、售后服务、团队建设等方面取得了一系列振奋人心的业绩，所有成绩的取得都凝聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。在这里我要感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家的支持。

2xxx年的成绩已经成为了历史，展望2xxx年，围绕品牌打造、渠道升级、产品优化、效率提升、服务到位、团队开发等方面的工作，我们的任务更加艰巨，但与此同时，我们的队伍也更加壮大了，未来我们的力量一定会更强。希望所有公司的同仁能够卸下历史的成绩和压力，携手共进，在新的一年里不断跨越，再创新的历史。战略决定方向，细节决定成败。2xxx年我们将继续完善质量管控，品牌建设和产品结构的优化，加强产、供、销等方面的管理，为客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门通力合作，稳步实现共赢。

公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。对于每位员工，我主要强调三方面的内容，希望大家能够凝聚力量，全力以赴，共铸我们辉煌的未来。

对于我们来说真正的赢是双赢，这里包括三层意思：

1、公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利益。一方面要提升xx公司的产品整合能力，完善供应链管理，优化电子商务平台和仓储物流管理，提供客户更专业的一站式采购服务；另一方面要开展xx产品的生产制造项目，提供更优质的产品，提升xx产品的市场占有率。

2、公司与员工的双赢，通过建立行之有效的人才培养体系，推动公司的发展。通过每一位员工的努力，凝聚团队的力量，保证日常各项工作的顺利开展，从而更好的推动xx公司的发展历程。同时，公司将在2xxx年着力企业文化的建设，把xx公司的文化理念，与xx公司的发展战略相结合，促使企业理念真正落实到企业的经营与管理之中。

3、公司与社会的双赢，通过投身社会公益事业，提供就业机会，树立xx公司良好的社会形象，为社会的发展做贡献。

一个前进的时代，总有一种奋发向上的精神；一个发展的企业，总有一种积极进取的意志。xx公司在2xxx年要全力打造一支专业、有凝聚力、敢于创新的团队，着重培养团队精神，提升公司的团结度。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型人才也不能一个人做完所有的事情，也不能改变整个团队的工作表现，一个专业的团队也不会是一两个员工就能扭转乾坤。只有树立大局意识、协作精神和服务精神，在尊重个人的兴趣和成就的前提下，协同合作，通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能，才能形成强大的合力，提升效率，产生战胜一切困难的强大动力。“天时地利不如人和”，只有同事之间的关系融洽相处，我们工作起来才会更舒心，每天才会过得更有意义。“当工作是一种乐趣时，生活是一种享受；而当工作是一项义务时，生活就成为苦役”，同事之间若有良好的关系，将有利于大家的工作和生活。

我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。的确，学会做人是成事之道，“得人心者得天下”，人品人格是谋事之基，一个人若要成功，首要问题就是学会做人。“善待别人，就是善待我们自己”，懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这无疑对做人做事提出来更高的要求。每一个成功的人背后都有着责任的身影，责任可以使人坚强，责任可以激发潜能，在一定程度上，责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力，才能争取到更多的机会，才能更好地走向成功。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多，只有拥有责任与才华，才能更好地立足于社会。我期待xx公司因为有你而自豪！

“携手共赢，共创美好的未来”。我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启xx公司新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福！最后，值此新春佳节来临之际，我也代表公司向全体员工拜个早年，祝大家在新的一年里工作顺利！身体健康！阖家幸福！谢谢各位。

董事长讲话精神的心得体会一日三思篇五

董事长演讲稿 尊敬的公司董事会：

xx年是公司成立后开局的重要一年，经过公司全体员工齐心协力，团结一致，克服困难，积极开拓，并一切按照现代企业制度的要求，积极科学化民主化市场化的运作，采取了精心革新，细致调整，转机建制等一系列得力的举措，赢得了新公司开门红，顺利进行了新旧交接平稳过渡与快速发展的良好局面。在新公司按照全新体制下运行的开局关键之年，

我有幸亲历并承蒙董事会的信任，作为公司的董事长，现就一年来的履职情况报告如下：

一、及时调整思想，更新观念，适应新体制下企业经营管理的需要

1、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司的董事长，严格按照董事会的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕总公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并积极向董事会报告与负责。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。做好人，才能做好做强企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。一年来，我们本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业“经理人”向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司一起事务我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司奋斗。

二、以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建学习型社会的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培

训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

三、务实创新，科学规划，着力构建适应企业经营管理需要的新机制

1、按照“简捷、高效、适用”的原则，科学设置管理层次和职能，完善逐级责任管理建制，明确各自的分工和职责，强化的部门职能作用。

2、采取用多种方式，重视人才，发挥能人作用。根据工作需要设置部门岗位(职务)职数，对每一个岗位(职务)都制定了相应的岗位条件、工作标准和工作要求，基本完善了部门负责人、职工在新体制下的“双向选择”聘(任)用机制，月度、年终考核，优胜劣汰。

劳逸程度、责任大小、工作贡献等系数指标适当地拉开岗位(职务)分配差距，绩效工资细化考核到每一个岗位。同时强化考核体系，加大考核力度，奖勤罚懒，激发企业内在活力，调动职工工作的主动性、积极性与创造性。

四、明确目标，合理安排，整合企业各项工作，做到全面协调的发展

- 1、加速企业标准化、正规化建设，提高市场竞争能力。
- 2、加强供气区域管理，调整发展思路，
- 3、围绕董事会下达的工作目标任务，改进工作作风，全司干部职工同心协力、创新实干、扎实工作，圆满地完成了全年的工作任务，取得了较好的社会效益和企业经济效益。

五、目前存在的问题和今后努力的方向

- 1、进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的好外部环境。
- 2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。
- 3、科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，一年来，总结过去，经全体员工的辛勤工作，顺利地完成了各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司下一年度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹。在新的一年里，我将加强各项工作的学习，与董事会成员一起，带领公司全体员工们积极深化企业改革，以促进公司健康长远的发展。

各位来宾、各位同仁：

大家好！

合作等方面的管理，为客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门全力合作，稳步实现共赢。逐步成为真正的集团公司。

公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。对于每位员工，我主要强调三方面的内容，希望大家能够凝聚力量，全力以赴，共铸我们辉煌的未来。

一、联袂发展，合作双赢。对于我们来说真正的赢是双赢，这里包括三层意思：1. 公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利益。2. 公司与员工的双赢，通过建立行之有效的人才培养体系，推动公司的发展。通过每一位员工的努力，凝聚团队的力量，保证日常各项工作的顺利开展，从而更好的推动公司的发展历程。同时，公司将在2015年着力企业文化的建设，把环祥集团的文化理念，与发展战略相结合，促使企业理念真正落实到企业的经营与管理之中。3. 公司与社会的双赢，通过投身社会公益事业，提供就业机会，树立环祥集团良好的社会形象，为社会的发展做贡献。

二、和衷共济，携手共赢。“天时地利不如人和”，只有同事之间的关系融洽相处，我们工作起来才会更舒心，每天才会过得更有意义。“当工作是一种乐趣时，生活是一种享受；而当工作是一项义务时，生活就成为苦役”，同事之间若有良好的关系，将有利于大家的工作和生活。

者得天下”，人品人格是谋事之基，一个人若要成功，首要问题就是学会做人。“善待别人，就是善待我们自己”，懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这无疑对做人做事提出来更高的要求。每一个成功的人背后都有着责任的身影，责任可以使人坚强，责任可以激发潜能，在一定程度上，责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力，才能争取到更多的机会，才能更好地走向成功。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多，只有拥有责任与才华，才能更好地立足于社会。2015，我期待环祥集团因为有你而自豪！

“携手共赢，共创美好的未来”。我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启环祥集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福！最后，值此新春佳节来临之际，我也代表公司向全体员工拜个早年，祝大家在新的年里工作顺利！身体健康！阖家幸福！谢谢各位。

尊敬的各位来宾、各位同仁：

大家晚上好！

非常高兴又一次在这团圆、喜庆和开心的场合当中与大家欢聚一堂，共贺新春。时间过得飞快，我们已悄然告别了成绩斐然的2015年，迎来了充满希望的2015年。过去的一年，是公司发展历史最令人鼓舞、令人振奋的一年，也是我们在座各位创造历史、书写历史的一年。公司取得所有的成绩都凝聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。在这里我要感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家的`支持。

明阳天下会议服务公司 客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门全力合作，稳步实现共赢。逐步成为真正的集团公司。

公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。对于每位员工，我主要强调三方面的内容，希望大家能够凝聚力量，全力以赴，共铸我们辉煌的未来。

一、联袂发展，合作双赢。

对于我们来说真正的赢是双赢，这里包括三层意思：1. 公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利

益。2. 公司与员工的双赢，通过建立行之有效的人才培养体系，推动公司的发展。通过每一位员工的努力，凝聚团队的力量，保证日常各项工作的顺利开展，从而更好的推动公司的发展历程。同时，公司将在2015年着力企业文化的建设，把环祥集团的文化理念，与发展战略相结合，促使企业理念真正落实到企业的经营与管理之中。3. 公司与社会的双赢，通过投身社会公益事业，提供就业机会，树立环祥集团良好的社会形象，为社会的发展做贡献。

二、和衷共济，携手共赢。

“天时地利不如人和”，只有同事之间的关系融洽相处，我们工作起来才会更舒心，每天才会过得更有意义。“当工作是一种乐趣时，生活是一种享受；而当工作是一项义务时，生活就成为苦役”，同事之间若有良好的关系，将有利于大家的工作和生活。

三、做人之本，成事之基。

明阳天下会议服务公司 我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。的确，学会做人是成事之道，“得人心者得天下”，人品人格是谋事之基，一个人若要成功，首要问题就是学会做人。“善待别人，就是善待我们自己”，懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这无疑对做人做事提出来更高的要求。每一个成功的人背后都有着责任的身影，责任可以使人坚强，责任可以激发潜能，在一定程度上，责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力，才能争取到更多的机会，才能更好地走向成功。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多，只有拥有责任与才华，才能更好地立足于社会。2016，我期待xx集团因为有你而自豪！

“携手共赢，共创美好的未来”。我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启环祥集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福!最后，值此新春佳节来临之际，我也代表公司向全体员工拜个早年，祝大家在新的年里工作顺利!身体健康!阖家幸福!

谢谢各位。

董事长讲话精神的心得体会一日三思篇六

各位嘉宾，女士们、先生们：

大家好！

在这金风送爽的岁月，在这丹桂飘香的季节，在红山女神的故乡，在第一只鸟飞起的神奇地方，在辽阔富饶的建平大地上□xx鱼府于公元20xx年9月23日，农历八月初八，也就是今天，正式开业了！

我谨代表xx鱼府向今天莅临盛会的`各位领导、各位嘉宾表示热烈欢迎和衷心感谢！向为鱼府建设付出心血和汗水的全体施工管理者和服务人员表示最真诚和最亲切的问候！

xx鱼府乘八面来风、应万众期盼今天终于诞生了□xx鱼府能够惊艳登场、震撼问世，离不开各界领导、各位朋友一直以来的关心、关照、关怀和关爱。在这里，请允许我向各位朋友深情地鞠上一躬，表示我最衷心地感谢！

在此，我要特别感谢的是刘氏家族的朋友们！

如果说xx鱼府像一株稚嫩的小苗，那么，刘氏家族的朋友们就是培植幼苗的宝贵土壤、就是普照幼苗的灿烂阳光、就是

滋养幼苗的解渴甘露、就是嬉戏幼苗的欢乐海洋！

在这隆重吉祥的开业盛会上，在亲朋好友的共同见证下，就在此时此刻，尊敬的刘氏家族的各位朋友们，请接受我深情一拜！

千秋伟业千秋景，万里江山万里美！按高标准、严要求投资建设的xx鱼府，设计新颖、风格别致、功能齐全，无论是主体建筑还是装饰装修，都构思独特、气势恢宏、手笔大气！给客人提供舒适、幽静、安全的氛围，客人来时有“宾至如归”的温馨，走时有“宾去思归”的留恋。

我国是举世闻名的美食之国，有源远流长的舌尖文化□xx鱼府不但环境优雅，这里更是美食美味之所在。

俗话说：吃四条腿的不如吃两条腿的，吃四条腿的不如吃两条腿的，吃两条腿的不如吃没有腿的。可见，肉类中吃鱼最有讲究。斑鱼，又是众多鱼类中的上品。

斑鱼有着非凡的营养功效。斑鱼又称黑鱼、团鱼、乌棒、生鱼、蛇头鱼、孝鱼、墨头鱼等，其肉质细腻，肉味鲜美，刺少肉多，每百克鱼肉含蛋白19.8克，脂肪1.4克，碳水化合物1.2克。营养价值很高，有补脾利水、去瘀生新、清热祛风、补肝益肾等功能。加之斑鱼肉煲汤鲜甜无腥味，在我国南方地区，尤其是在两广和港澳地区，斑鱼汤一向被视为病后康复和体虚者的滋补珍品。

“有朋自远方来，不亦乐乎”□xx鱼府开业以后，我们期待各界领导、四方来宾、各位朋友给予更多的关照和支持。同时也希望鱼府管理层和全体职员要强化管理、规范运作、热忱服务、爱岗敬业，全心全意把xx鱼府打造成有品位、有档次、有影响，有效益的一流食府！让它成为辽宁美食流光溢彩的新篇章，让它成为东北美食亮丽的风景线！

优雅的环境，绝对的美味，上乘的服务，这就是xx鱼府的服务特色。辽宁美味哪里去□xx鱼府！

最后，祝大家天天富足，年年有余！想吃鱼，就来咱家斑鱼府！

谢谢大家！

董事长讲话精神的心得体会一日三思篇七

尊敬的各位卡乐士同仁：

大家晚上好！

回顾卡乐士过去的一年，是改变的一年，是关键的一年，也是不平凡的一年。在大家的共同努力下，我们在20xx年销售收入达标率达到了100%，毛利成长率达到了99.9%。经过一年多的运作，我们的目标圆满达成。改变，是因为对与比20xx年相比，我们的整体成长达到了25%。不仅如此，我们不但在过往的一年里对商场进行了局部的形象改造，引进了不少全新的知名品牌，还并且在周年庆的活动档期中创造出了单日销售最高的历史业绩。关键，是因为20xx年是卡乐士的历史契机，是取得突破性发展的重要一年。不平凡，是因为在卡乐士全体员工的共同努力下，我们的目标都能圆满完成□20xx年，卡乐士销售收入达标率达到了100%，毛利成长率达到了99.9%。在这里，我要真心感谢我们卡乐士的各个部门以及各个岗位辛勤工作的人员，是你们的共同协力，才使得我们的商场可以稳中求进，同时我也坚信卡乐士的明天会更好。

当然，过去的一年中，企业本身同时还存在很多需要改进的地方，也还有很多可以提高的细节。所以，面对新的一年，我们需要保持更加清醒和理性的头脑。事宜上，其实很多客

观或是主观的因素并不可怕，可怕的是我们自己既没有危机意识，没有检讨和总结的能力，也没有执行的能力迫力。还有最重要的一点，就是我们必须要求自己要有高度的责任感。记得我刚进入这个商场的时候，经常有人问我对商业零售感不感兴趣，这个问题其实不好回答，不过当我真正进入到这个商场和、融入这个团队、了解家乐士之里后，我觉得才明白：去做好这一件事情已经不是可以用不单单是凭自己的兴趣去做的了，而是更多的，是一种责任。并且而且我相信，只有背负着责任去做，我们才会用心，也只有背负着责任去做，我们才能做好。

在这里，我总结了以下五点，是作为我们企业在20xx年必须完成的五个首要任务：

我认为所有的商业模式简单来讲只有一个，就是让最优秀的人才享受最高的工资待遇给最优秀的人才，激励最优秀的人才为企业创造最大的价值。建立平等、灵活的薪资激励机制，实现企业利润与员工工资福利的最大化，是家乐士一直长期以来的使命和目标。

高效的执行力永远是一个企业发展的王道。没有强而有效的执行力，再好的正确的战略、再好的完美的计划，都只是废纸一张。只有建立并完善严格的管理制度和开放透明的沟通机制，才能真正保证我们的企业保持高效一流的执行力。

要保持企业长久的竞争力并能且从竞争对手中脱颖而出，首先要做到的就是高品质的企业形象和对细节的注重。从企业的整体vi到商场内外部的整体形象，新的一年我们要给大家带来一个焕然一新的面貌。

文化是每个企业的客观存在，有企业就有自己的文化。一旦形成特色的先进文化，就会给企业造就强大的助推力。我们应该传承家乐士优秀的历史传统，结合自身的团队特点，挖掘并建立属于家乐士独有的企业文化。

卡乐士要走的路还很长，十年，二十年，甚至更久。不过仅仅一个卡乐士是远远不够的，我们还需要更多更大的发展平台，让更多的人能够在这个平台去施展自己的价值和才能，这才是我，作为卡乐士董事长最终的目标。

卡乐士取自“colours”这个名字的音译，它意味着缤纷无限、绚丽多姿的色彩，展望新的一年，我们将面临更为复杂多变的经营环境和市场压力，机遇与挑战并存，压力与信心同在。我相信，在公司经营（领导）班子的审慎决策下，在大家的不懈的努力下，我相信卡乐士在20xx年一定能够在首府绽放出最耀眼的光芒。

最后，祝愿到场在场的各位新春快乐、幸福吉祥。

谢谢大家！

董事长讲话精神的心得体会一日三思篇八

尊敬的各位来宾、公司全体干部员工们：

大家下午好！

今天是我们帅特龙集团总结过去、规划未来的年度总结及表彰大会，也是我们帅特龙大家庭的新春联欢大会。过去一年里，各子公司在总经理的带领下，在全体干部员工的共同努力下，销售额和盈利都保持了平稳的增长。

一、集团整体实力得到进一步提升：

xx年，帅特龙集团被评为宁波市优秀总部企业，位列全市企业第87位，鄞州区企业前10强，并再次获得了鄞州区政府颁发的大力鼎奖。目前，我们的配套路线已基本覆盖全国各主机厂并延伸至欧洲的大众、奥迪等国际知名主机厂，新研发的产品也已经在各种车型上试装配套成功，帅特龙已逐渐从

生产传统产品转型至新阶段的电子电动产品。

二、集团生产基地和经营面积不断扩大：

xx年重点投资的鱼山头生产基地早已建成并进入生产环节□xx年对帅特龙本部进行重点投资，拆旧建新、扩大生产用房的计划也已经完成□xx年，鄞州南部商务区的商贸大厦和上海电镀公司生产基地建设也在有序进行中。目前，帅特龙集团有限公司利用空间换地，进行拆迁重建、扩大生产场地的建设工作已基本完成。董事长年终发言稿这些新成果及荣誉的取得，凝聚着公司每位员工的心血和汗水，是我们共同努力的结果。在此，我代表全体股东向今天受到表彰的先进团队和个人表示热烈的祝贺！向辛勤劳动、无私奉献的全体干部员工致以诚挚的谢意，对不辞辛苦，奋战在生产一线的员工们表示衷心的感谢！

一、帅特龙集团未来发展定位：

目前，集团旗下拥有帅特龙有限公司、帅特龙模塑有限公司、上海帅特龙有限公司、宁波晶美科技有限公司四家子公司，其他生产企业也逐步归纳到上海生产基地□xx年，帅特龙集团将实行所有权和经营权分离，充分发挥各子公司职业经理人的自主能力，由各子公司职业总经理独立经营、自负盈亏、利润上缴董事会的经营模式。

二、实行集团办出台管理制度并审核工作流程的制度：

xx年，由集团办出台相关政策，继续完善各项制度、简化审批流程，对各子公司加强制度流程执行情况的监督，做到奖罚分明。对向公司提出合理化建议或挽回公司经济损失的人员，公司将给予1000—50000元的奖励；对违反公司制度、给公司造成经济损失的人员，按制度进行处罚。公司若出现多支付、少支付的情况，对责任人进行相应的处罚。

三、实行集团公司编制预算计划，各子公司全面执行预算的制度：

凡事预则立，不预则废。为确保各子公司在集团的领导下，沿着既定的战略目标发展，集团成立预算管理小组，由集团公司负责编制预算计划，各子公司必须严格按照预算计划进行收支，做到有据可依，开支有度。

四、实行年度绩效考核制度，建立工资与工作业绩挂钩的机制：

为提高公司干部的工作积极性，公司实行年度绩效考核制度，各子公司干部人员不作年度调薪，由集团公司绩效考核小组根据工作态度、工作业绩、工作能力、工作责任心进行考核，发放年终绩效考核奖金。

五、加强各环节成本控制，各子公司切实做到“四个计划”（“计划生产、计划采购、计划库存、计划用人”）：

在市场竞争日渐激烈的今天，减少生产过程的浪费，向生产一线要效益，提高产品质量，降低生产成本，是企业实现可持续发展的必然要求，也是提高企业核心竞争力的必然要求。各子公司要以客户的计划为基础，科学合理计划生产、计划采购、计划库存、计划用人，以实现平稳有序的生产，促进资金的灵活运转。

六、全面推进自动化生产，逐步实现“机器换人”目标：

公司斥资1.5亿元，新建了电镀生产车间，同时从德国引进世界一流的全自动电镀生产线。此外，公司继续优化全自动喷涂生产线，加快了注塑生产和装配的自动化进程，大幅度提高了产品质量和产能，这就有利于降低劳动强度，改善劳动条件和环境。公司技术人员不断创新、攻坚克难，对关键技术、工艺进行改进，促进了产品加工精细化和控制智能化。

这将促使我们最终实现“机器换人”的全面自动化生产目标。

七、加强产品质量管理□“6s”体系管理，确保安全清洁生产：

产品质量是企业做大做强的根本。公司要从上到下树立质量观念，积极配合管理者代表做好体系管理工作，严格生产现场的质量管控，提升产品合格率，减少客户的投诉、索赔，顺利通过客户的现场评审，树立良好的企业品牌形象。同时，要继续加强公司的办公场所、生产车间“6s”现场管理，做到预防为主，整洁有序，共同维护好企业形象。

八、不断开拓新的市场，加速生产转型升级

xx年初，在销售副总王民军领导的销售部门共同努力下，公司顺利进入宝马配套体系，并成功接下几个项目，成为德国大众一级配套供应商，为公司打开国内外高端汽车市场，全面实现产品转型升级打下了坚实的基础□xx年，我们将继续以市场为导向，通过技术创新加大竞争优势，不断赢得公司新的发展。

九、继续加大人才引进力度，提升产品研发能力：

展望xx年，我们将面临更加错综复杂的经济形势，市场竞争也更加激烈，企业需要加强自身的人才队伍建设，坚持“走出去，引进来”战略，通过不断学习和创新，提高自身综合实力。

xx年，公司计划再引进3名博士，重点引进技术创新强、研发实力强的高、精、尖技术人才，为研发新产品、拓宽企业发展新领域奠定基础。此外，我们还要充分利用与科研院所、高等院校、科技部门的合作平台，提升科技创新及研发能力，不断创造新的业绩。

十、继续扩大生产和经营面积，逐步实现战略目标。

xx年，上海注塑生产基地、奉化电镀生产基地及鄞州南部商务区大楼将陆续建成，其中上海注塑生产基地总投资近1亿元，面积2.8万平方米，建成投产后将极大加强公司与上海大众、延锋等客户的联系，成为主机厂身边的配套供应商，缩短公司与主机厂之间的距离，从而降低生产和物流成本。

总投资1.5亿元，拥有3.5万平方米面积的南部商务区大楼正在紧锣密鼓的筹建中，极大地提升了帅特龙集团的企业形象和企业影响力。

此外，总投资1.5亿元的晶美科技生产厂房也将于xx年竣工，并投入生产，这标志着公司电镀生产线的规模和水平都将迈上一个新的台阶，极大提高集团的整体实力和竞争力。

公司未来的发展任重道远，但是我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启帅特龙集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福！

最后，值此新春佳节来临之际，衷心地祝愿各位来宾、全体员工在新的一年里工作顺利！身体健康！阖家幸福！

谢谢！