

毕业生就业形势分析报告 高校毕业生就业利好形势与新趋势(大全5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

毕业生就业形势分析报告篇一

二、调查人：

三、调查对象：深入农村，城镇，企事业单位，调查走访社会各阶层

四、调查时间□20xx年xx月xx日--20xx年xx月xx日

五、调查方法：经过派发问卷进行调查，发放问卷共50份，收回有效问卷50份。(调查问卷及数据统计详见附录)

七、调查结果：本次调查中70%的被调查者属于25-45岁年龄段的各个学历层次各个行业的人。从调查中发现，大部分人对大学生关注度还是挺高的。80%的人对大学生未来的发展趋势比较乐观，70%的人认为当前大学毕业生就业得十分努力，20%的人认为困难很大。我们不得而知，大学生的就业前途是光明的，道路是曲折的。社会人士观念还是比较开放的，90%的人认为名牌大学学生的本事并不比一般大学学生强。仅有坚持这种客观的态度，社会、企业才会给大学毕业生一个公平竞争的平台，普通大学的毕业生们才会抛弃那些没有必要的包袱，减轻思想压力，以更加自信的心态在应聘面试的激烈竞争中完整的展示自我。

社会上认为，大学生的最大优势在于“自信，有梦想抱负，

可塑性强”、“有创新精神，思维活跃”。当代大学生最缺乏的必备精神是“勤俭节约，爱岗敬业”，在“诚实守信、职责奉献”方面也有待提高。让大学生清楚的了解自我的优势和缺点，有利于扬长避短，有则改之无则加勉，严格要求自我，培养成为“有梦想、有道德、有文化、有纪律”的社会主义四有新人。

调查证明，现代社会对大学教育相对满意，当代大学生极少出现“高分低能”的现象，大学学校不只是从前人们赞美吟诵的“象牙塔”，更是一个锻炼本事、展示才干的舞台。被调查者普遍认为，大学生在校期间的任务是“认真掌握专业知识，进取参加社会实践，制定长远的职业生涯规划，构成良好的人际交往圈子”。大学生不应当在是“两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书”的现代书呆子，而应当接触社会，开阔视野，“家事国事天下事，事事关心”，对自我感兴趣的领域早点涉及。

当今社会，大学生能够说是遍地开花、到处都是，竞争异常激烈，压力也随之而升。所以大学生切不可狂妄自大，必须及时充电，增加自身的“资本”，提高自我的价值。社会上认为大学生要找到梦想的工作，除大学文凭外，“英语四、六级证书”、“计算机等级证书”“优干、三好证书”等还是十分必要的。

调查中，大部分人认为东部沿海发达城市是大学生较为容易就业的地区，因为东部就业岗位多，生活条件优越，可同时也存在劳动力供过于求，竞争更为激烈的弊端。还有不少一部分人认为大学生更应当回到家乡，因为家乡是从小长大的地方，对周围环境颇为了解，生活也更加便利。少部分人认为大学生应当尝试去中西部，随着国家“西部大开发”政策的实施，内陆地区慢慢发展起来，就业岗位空缺多，一切基础设施开始逐步建设，大学生如果能克服困难在那边安居乐业，也会过上美满的生活，另一方面，也会为国家的进一步发展奉献自我的一点力量，实现自我的社会价值。由此看出，

只要大学生身怀真才实干，勇敢拼搏，艰苦奋斗，不只是贪图安逸享乐，无论走到哪里都会找到属于自我的位置。

民众普遍认为，大学生择业前不应当首先研究经济收入、生活环境、工作稳定性，而更应当注重个人发展机会和专业知识的应用，以更加长远的眼光看待自我的事业，不只局限在眼前。社会鼓励大学生自主创业，社会最应当在政策方面给大学生加大支持力度，其次资金、技术方面也应当迎头赶上。经济危机下，大学后并没有被断了后路，还有很多选择的机会，比如考研、出国留学、考公务员、选调生、自主创业、直接就业等等。社会人士反映，大学生应当从大二就开始涉及就业上岗、人才市场方面的知识，大三时亲身参加社会实践，将学到的理论应用到现实中去，锻炼培养个人职场本事，积累工作经验，适应工作环境，为大四就业提前做好各方面的准备。人们对大学生期望还是蛮大的，都为大学生的未来祝福。

八、调查结果分析：据调查，较受用人单位和社会认可青睐的大学生包括以下几点：思想素质较高；有事业心和职责感；有吃苦精神；基础扎实、知识面宽、外语水平高、懂计算机知识；动手本事强；懂专业、会管理、善交际。而大部分群众对当代大学生的看法是：有真才实干，有专长，高素质，充满活力。待人有礼貌，孝老爱幼。。。这些优良传统应当具备。大学生是祖国下一代的期望，大学生的发展意味着祖国明天的兴盛。当代大学生活泼向上，青春充满活力，乐观自信，有梦想有抱负的精神风貌必须发扬广大。

为了能够在不远将来的职场生涯中运筹帷幄，我们大学生还应当具备以下素质和本事：

1、自我决策本事

自我决策本事是一个人能否独立思考，果断处事和独立完成某项工作本事。对于即将毕业走向社会的大学生来说，面临

求职择业，别人的意见和忠告各种各样，最终要靠自我决定，这就是对自我决策本事的一次检验。在未来的工作中，每一件事情、每一个问题以及它们的变化进展都不可能像在学校那样有教师给你作指导，而必须靠自我迅速作出决定，及时予以处理。所以，具有良好的自我决策本事对大学生就业是十分重要的。

2、适应社会本事

3、实践操作本事

实践操作本事是人们知识转化为物质力量的凭藉，是专业工作者必须具备的一种本事。在现实生活中，尤其是教学、科研、生产第一线，大学生实践操作本事的强弱，将直接影响到其作用的发挥。比如，作为一名教师，仅有丰富的知识还是不够的，还要有把自我的知识传授给学生的本事。所以，大学生应注意克服只注理论学习，而轻视实践操作的倾向。一个大学毕业生如果在实践操作上有过硬的本领，必须会受到用人单位的青睐。仍以教师这个职业为例，许多用人学校在挑选毕业生时，往往注重的是毕业生的试讲本事和试讲效果，而不只是他们的专业考试成绩。

4、表达本事

表达本事是指运用语言阐明自我的观点、意见或抒发感情的本事，主要包括口头表达本事和书面表达本事。一个人想让别人了解你，重视你，更好地发挥你自我的才能，前提就是要有表现自我的本事。要准确表现自我，就离不开出色的表达本事。不仅仅在参加工作走向社会后，会立即强烈地意识到这一点，并且，在求职择业的时候就会有深切的感受。比如撰写求职信、自荐信、个人材料，回答招聘人员提问，理解用人单位的面试等，每一个环节都需要较强的表达本事。

5、社交本事

社交本事实际上就是与他人相处的本事。社会上的人际关系远不如学校中的同学、师生关系那么简单。大学生步入社会后，要与各种各样的人发生这样那样的关系。能否正确、有效地处理、协调好工作生活中人与人的各种关系，不仅仅影响一个人对环境的适应状况。而影响着他的工作效能、心理健康、生活的愉快和事业的成就。所以，大学生自觉地培养良好的社交本事十分重要。

6、组织管理本事

虽然不是每个大学毕业生都会从事管理工作，可是在实际工作中每个从业者都会不一样程度地需要组织管理才能。现代社会职业证明，不仅仅领导干部、管理人员应当具备组织管理才能，其它专业人员也应当具备。随着时代的发展，纯书生型的人才已不能适应社会的需要。近年来，许多用人单位在挑选录用大学毕业生时，在同等条件下，往往会优先研究那些曾担任过学生干部，具有必须组织管理本事的毕业生。这正反映了时代的客观要求。

以上主要是从普遍性这个角度来谈大学毕业生应具备的知识的技能，此外，大学毕业生如能撑握一技之长，诸如文艺、球类、驾驶等等就更能增加顺利就业的砝码。

社会需要全面发展的人才，大学生就是这方面人才的后备军，我们有本事、有职责、有信心把祖国的明天建设的更完美！

九、调查总结与提议：虽然时下大学生越来越普遍，大学生的地位也不如昔日高级。但这也是社会发达的一种表现，是社会发展到必须阶段的产物，是发展的必然。说明了国家的教育越来越普及，全民素质不断提高。再者，与中国十三亿人口的相比下，时下大学生的数量也是偏少的。所以，社会对当代大学生的要求不断提高也是无可厚非。因为我们是建设祖国的生力军，是早晨八九点中的太阳，世界属于我们，未来也掌握在我们手中。了解当代社会对我们的要求是必须

要做的，这会让我们懂得社会最新的发展动态，时刻做好准备。经过这次调查，我们更加清楚了自我社会地位，身为大学生的职责和义务，以及社会对大学生的期望。我们在校大学生必须会珍惜大学阶段的学习机会，把握年轻的大好时光，让今日的大学学校更完美，更灿烂；我们紧握时代的脉搏，紧跟社会的步伐，让明天的祖国更加繁荣昌盛，扬眉吐气。

毕业生就业形势分析报告篇二

高校毕业生就业状况

从被调查的毕业生总体统计来看，如果将上表中第1~6项均视为“确定去向”的话，则毕业生毕业时的“落实率”达83.1%。

从学历层次的比较来看，落实率差异不大，都在80%以上。专科生的落实率最高，均为87.4%；其次是硕士生，为84.5%；第三是本科生，为81.5%；博士生的落实率最低，为81.3%。

从性别之间的比较来看：男性落实率高于女性。男性落实率为85.3%，女性为80.8%，两者差距主要体现在“已确定单位”上，男性高出4.8个百分点。

从学校类型的比较来看：高职大专院校的落实率最高，为89.4%；其次是“211”（包括“985”）重点大学，为86.5%；独立学院和民办高校排第三，为80.6%；普通本科院校最低，为77.7%。

从学校所在地的比较来看：东、中、西部地区高校之间存在差异，西部地区高校的落实率低于东部和中部。东、中、西部高校的落实率分别为85.9%、81.6%、78.4%。

起薪比较：

第一，学历越高起薪越高。从算术平均值看，专科生为2640

元;本科生为4010元;硕士生为6363元;博士生为6753元。

第二，男性薪资高于女性。从算术平均值看，男性为4448元，女性为3896元，两者相差553元。

第三，重点院校薪资高于普通院校薪资。从算术平均值看，“211”（包括“985”）重点高校为5571元，一般本科院校为3944元，高职院校为2597元，民办高校和独立学院为2993元。

第四，东部地区薪资高于西部地区薪资。从算术平均值看，京津沪为5449元，东部地区为3401元，中部地区为2866元，西部地区为2680元。最高与最低收入之比为2.03倍。

第五，省会城市高于普通城市。省会城市或直辖市的平均收入最高，为4721元;地级市的平均收入为3605元;县级市或县城的收入平均为3066元;乡镇和农村的收入分别为2909元和3247元。最高与最低收入之比为1.63倍。

第六，工作单位性质之间存在差异。11个单位类型按照平均起薪由高到低的排列顺序依次为：科研单位5407元;三资企业5329元;国有企业4801元;高等学校4404元;医疗卫生单位4056元;党政机关3967;其他企业3889元;其他事业单位3740元;私营企业(民营、个体)3647元;中小学(微博)3422元。最高与最低收入之比为1.58倍。

第七，工作类型之间存在差异：专业技术工作、企业管理工作、国家机关党群组织事业单位管理人员的收入位居前三甲，分别为4611元、4504元和4400元;办事人员和有关人员、商业和服务人员的收入居中，分别为3901元和3847元;最低的是生产运输设备操作人员及有关人员、农林牧渔水利业生产人员，收入分别只有3014元和2977元。最高与最低收入之比为1.55倍。

第八，行业之间存在差异，19个行业按照平均起薪由高到低的排列顺序依次为：信息传输、计算机服务、软件业为5386元；金融业为5098元；科学研究、技术服务、地质勘查为4834元；水利环境公共设施管理为4648元；房地产为4395元；租赁和商务服务业为4165元；采矿业为4077元；文化体育娱乐为3999元；农林牧渔为3938元；电力、煤气和水的生产和供应业为3926元；制造业为3859元；公共管理与社会组织为3822元；教育为3816元；卫生、社会保障与福利为3661元；建筑业为3607元；交通运输、仓储和邮政为3496元；居民服务为3334元；批发零售为3255元；住宿餐饮为2854元。最高与最低收入之比为1.89倍。

行业就业满意度排行：

19个行业按照满意度由高到低的排列顺序依次为：采矿业；公共管理与社会组织；农林牧渔；金融业；水利环境公共设施管理；电力、煤气和水的生产和供应业；建筑业；房地产；信息传输、计算机服务、软件业；教育；卫生、社会保障与福利；文化体育娱乐；科学研究、技术服务、地质勘查；住宿餐饮；批发零售；制造业；交通运输、仓储和邮政；租赁和商务服务业；居民服务。

就业分布：

第一，按就业地区划分：在京津沪地区工作的毕业生占12.8%，在东部地区工作的毕业生占46.0%，在中部地区工作的毕业生占22.2%，在西部地区工作的毕业生占19.0%。

第二，按就业地点划分：在省会城市或直辖市工作的毕业生占59.1%，在地级市工作的占25.4%，在县级市或县城工作的占13.0%，在乡镇工作的占1.8%，在农村工作的占0.8%。

第三，按工作单位性质分：11个单位类型按照比例由高到低的排列顺序依次为：私营企业占38.9%；国有企业占27.9%；三

资企业占8.1%;国家机关占4.9%;其他企业占4.6%;其他事业单位占4.6%;中小学占4.2%;高等学校占3.1%;科研单位占1.5%;医疗卫生单位占1.1%;其他占1.2%。从分布结构看,毕业生就业的单位类型非常集中,私营企业和国有企业是最主要的就业单位。

第四,按工作类型划分:7个工作类型按照比例由高到低的排列顺序依次为:专业技术人员29.8%;国家机关、党群组织、事业单位管理人员16.7%;商业和服务人员14.3%;企业管理人员14.1%;办事人员和有关人员11.2%;生产、运输设备操作人员及有关人员5.1%;农、林、牧、渔、水利业生产人员1.8%。从分布结构看,毕业生就业的工作类型比较分散,有5个类型的工作比例达两位数。

第五,按行业划分:在19个行业中按比例由高到低的行业顺序是:金融业为15.2%;信息传输、计算机服务、软件业为10.8%;制造业为10.3%;教育为9.1%;建筑业为6.7%;农林牧渔为5.4%;电力、煤气和水的生产和供应业为4.5%;批发零售为4.2%;交通运输、仓储和邮政为4.0%;科学研究、技术服务、地质勘查为4.0%;公共管理与社会组织为3.1%;租赁和商务服务业为2.7%;房地产为2.7%;卫生、社会保障与福利为2.3%;文化体育娱乐为2.1%;住宿餐饮为1.9%;采矿业为1.9%;水利环境公共设施管理为1.0%;居民服务为1.0%。

新兴服务业(金融业和信息传输、计算机服务)表现突出,成为占比最大的两个行业,占比合计为26%。工业(制造业和建筑业)依然重要,制造业和建筑业的占比合计为17%。教科文卫体等事业行业占比合计为15.4%,其中教育行业占比突出,占比为9.1%。

毕业生就业形势分析报告篇三

在新完成的《哈尔滨高校毕业生就业形势分析》研究报告中,围绕高校毕业生择业、就业、离职等多方面进行了调查分析,

从一组组数据中可以看出目前高校毕业生在就业方面的普遍认识和心态。面对就业难问题，课题组对驻哈高校的毕业生进行问卷调查，从中可以看出毕业生认为导致就业难的主因及该如何解决。

高校毕业生：

劳动力供求失衡导致就业难

《哈尔滨高校毕业生就业形势分析》课题组对驻哈高校毕业生进行问卷调查，共收回有效问卷11458份，其中，11297名毕业生在回答“高校毕业生就业难的主要原因”的问题上，2405人认为是人力资源市场配置资源的能力不足，占21.3%。这主要是由于目前短期内劳动力市场总供给和总需求不相等，且具有结构性矛盾，导致劳动力供求在产业、区域和职业等方面出现失衡，引发失业与职位空缺并存。

毕业生分析了就业难的原因之后，又有11297人回答了促进高校毕业生就业的有效措施。其中有3548人认为应该“加强支持与引导，拓宽就业渠道，提高用人需求”，占31.4%；有2152人认为要“改革高等教育，提高就业能力”，占19.0%。此外，“转变就业观念”、“鼓励自主创业”、“提高人力资源市场配置能力”等也是毕业生认为需要采取的措施。

用人单位：

毕业生自我定位不准企业招留困难

就业难原因的调查结果显示，毕业生认为是由于自身原因导致其就业困难的仅占5.9%。但用人单位表示，高校毕业生就业时自我定位不准确，是导致企业招人、留人难的主因。

目前，哈市企业面临人才流失的问题。调查显示，毕业生刚就业时相对比较稳定，但积累一定技术和经验后，很大一部

分人跳槽到沿海发达地区的同行企业。即使有些企业提供较好的福利待遇及职业发展空间，人才仍严重流失。万家宝牛奶有限公司自共招聘117名高校毕业生，到整体留存率仅为34%。相比之下，哈尔滨博时自动化公司人员流动性更大：前一年招来30名毕业生，不到一年就只剩下8个人。据悉，相比高职高专学生，本科生的离职率更高。

另外，现在技工人才稀缺，不能满足企业需求。如今许多城市修建地铁，企业每年都要到各地铁路学校“抢夺”人才，有的甚至从高考前就订单培养。据了解，哈尔滨地铁集团公司就面临着技工人才引进难的问题，这里的技术工人主要是通过高职高专定向培养和订单培训招来的，但招来以后，也存在留不住的问题。

毕业生就业形势分析报告篇四

12月6日，记者从教育部获悉，届全国普通高校毕业生预计820万人，比今年增加25万人，就业创业工作面临复杂严峻的形势。

12月6日，2018届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议在京召开。会议强调，要以钉钉子精神落实好各项重点任务，促进高校毕业生多渠道就业创业，努力实现更高质量和更充分就业。

教育部副部长林蕙青强调，2018届全国普通高校毕业生预计820万人，就业创业工作面临复杂严峻的形势，要切实抓好以下几项工作：积极引导毕业生到基层一线就业创业，认真落实基层就业学费补偿代偿等政策，继续组织实施“教师特岗计划”等中央基层项目；引导毕业生到高技术产业、战略性新兴产业、先进制造业和现代服务业等新兴领域就业创业；深入推进创新创业教育改革，把创新创业教育贯穿人才培养全过程；建立健全高校区域布局、学科专业、层次类型动态调整机制，统筹推进各类型层次的'人才培养模式改革；广泛

应用“互联网+就业”新模式，开展精准就业对接，加强困难群体帮扶等。

教育部有关负责人强调，要严格落实就业签约“四不准”要求，坚决反对任何形式的就业歧视，严密防范“培训贷”、求职陷阱、传销等不法行为，切实维护毕业生合法权益。

毕业生就业形势分析报告篇五

人力资源和社会保障部新闻发言人尹成基在7月25日召开的新闻发布会上说，上半年就业形势总体稳定，城镇新增就业人数725万人，同比增加31万人。此外，高校毕业生的数量今年达到699万，明年还要有所增加，就业压力较大，“下一步要把高校毕业生就业放在首位。”尹成基说。

根据年初的政府工作报告，我国今年就业预期目标是：城镇新增就业900万人以上，城镇登记失业率低于4.6%。在当前经济增速回落的背景下，城镇新增就业成绩来之不易。

尹成基介绍说，今年上半年，我国继续实施更加积极的就业政策，特别是重点关注了高校毕业生、农村转移劳动力、城镇困难人员、退役军人等重点群体，制定了有针对性的政策措施，也得到了较好的贯彻和实施。

他说，我国的结构调整和经济发展方式转变对就业既有压力，也有新的增长点。第三产业的发展进一步加快，在三大产业当中所占的比重持续提高，对拉动更多的人实现就业发挥了重要作用。特别是新兴服务业、网络服务业等新兴业态的发展，对拉动就业发挥了积极作用。

从区域就业状况来看，东部地区由前几个月就业略有减少到最近两个月的回升，对于保持总的就业稳定开始发挥作用。同时，西部地区对就业的需求仍然保持强劲势头，西部地区上半年新增就业保持9%的增长。中部地区基本上保持了稳定。

此外，尹成基表示，针对今年一季度高校毕业生就业签约率比较低的情况，上半年国务院已经出台了更有针对性的高校毕业生就业扶持政策，通过采取措施，上半年高校毕业生的就业情况与去年大体持平。

尹成基说，上半年我国制定出台了高校毕业生求职补贴、离校未就业毕业生实名登记等配套文件，组织开展离校未就业毕业生就业促进计划。上半年高校毕业生的就业整体上保持了基本稳定。

他介绍，下半年还要针对离校未就业高校毕业生实施专门的就业促进计划，目标就是把未就业的毕业生组织到就业见习、技能培训等一系列就业准备活动当中。同时，将强化有针对性的就业服务，组织开展高校毕业生服务月、服务周、网络招聘等专项活动。对于困难的高校毕业生，将有就业服务机构进行跟踪式的服务。此外，将大力促进创业带动就业，加强创业公共服务，推进小额担保贷款、创业型城市创建等工作。此外，将完善就业事业登记制度，加强实名制管理和服

务，推进公共就业和人才服务标准化建设。

尹成基说，高校毕业生的就业要全社会来支持，高校毕业生自身要有职业发展的规划和设计，要转变就业观念。