

最新人员借调函的格式及 人员借调合同(优秀9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

人员借调函的格式及篇一

协商，就_____ (以下简称甲方)借调_____大学人员流动中心(以下简称乙方)人员_____ (以下简称丙方)事宜达成如下协议：

第一条借调期限：从_____年_____月_____日起到_____年_____月_____日止。为期_____年。

第二条借调期内各方责任：

1. 甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用_____元/月，支付借调费_____元/年，两项费用均按年度计算，合计_____元/年。缴纳时间在每年度的第_____个月缴纳。
2. 乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。
3. 丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前_____个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按_____大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据_____大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条本协议一式_____份，甲乙丙三方各执_____份。

甲方因工作需要，须借用乙方的员工_____（丙方）。三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、甲方的权利和义务：

(一)借用期间甲方可根据需要安排丙方的工作岗位和任务，并按月向丙方支付税前工资_____元，每月_____日为发薪日。甲方为个人所得税代扣代缴人。

(二)借用期间甲方应承担丙方的各项社会保险费用_____元/月，每___季度或年向乙方支付一次，同时按_____元/月的标准向乙方支付管理费。

(三)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从甲方的管理和教育。可根据工作及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前15日通知乙方和丙方，并承担违约金。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并为丙方缴纳各项社会保险费用等。

(二)乙方可按约定向甲方收取社会保险费和管理费、并向丙方收取个人应承担的社会保险费用。

(三)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前15日通知甲方和丙方，并承担违约金。若甲方违约致使乙方撤回丙方，不须提前通知，也不属违约行为。

四、丙方的权利和义务：

(一)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且不向乙方提出辞职请求。

(二)借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第3条第3项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员，或者承担违约金。

五、本协议期满即行终止，期满前15日内甲、乙任何一方无提出终止要求，本协议自行延长一个周期。

六、甲、乙任何一方的违约行为致使本协议无法履行，应向对方支付违约金_____元;给对方造成损失的，还应按实际损失额予以赔偿。若发生争议，任何一方可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

七、本协议一式三份，三方各执一份。

人员借调函的格式及篇二

首段：引言（200字）

作为一名财政厅借调到另一家单位的员工，经历了数个月的工作后，深感这次借调是一次难得的机会，也是一次重要的经历。在这段时间里，我充分感受到了团队合作的力量，不断提升了自身的能力素质，也充实了自己的工作经验。在此，我想分享一下我的借调心得体会，希望能够为其他有类似经历的人提供一些启示和思考。

二段：借调工作经历（300字）

在新单位的工作中，我真实感觉到了“外部看得见，内部看不到”的优势。在有限时间内对单位的财务情况进行全面掌握和调整，更好地促进了单位的后续发展。此外，工作过程中遇到的各种问题和困难，我从未退缩，而是积极地寻求帮助和解决方案。这样做能够让自己不断成长，同时也可以提高工作效率，让借调工作取得更好的效果。

三段：团队合作的力量（300字）

团队合作是借调中我最深刻的体会。新单位的工作需要与其他工作人员共同协作，紧密联系，发挥每个人的长处，弥补每个人的不足，共同努力完成各项任务。通过这次借调我逐渐意识到原来自己在以往的工作中曾经忽视团队合作的重要性，而实际上，团队合作是一切工作的基础，它可以促进工

作效率，也可以提高工作质量和效益。

四段：工作技能提升（300字）

在新工作中，我深刻体会到了工作技能的重要性。在工作中，如果想要发挥自己的长处并且保持个人优势，就必须不断提高自己的技能。针对团队合作，我不断地提高自己的沟通技巧和合作意识；针对财务管理等方面，我更加深入地了解其相关知识、政策和法规，以便更好地推动公司的财务管理和相关工作。

五段：借调心得总结（200字）

通过借调这次经历，我成功深入理解了企业的运作方式，提高了自己的专业素养和工作态度，也为自己未来的工作奠定了良好的基础。同时，我在工作中收获了知识、技能和友谊，更好地将前期的工作平滑地过渡到了新的工作，用实际行动诠释了对工作与身份的忠诚。因此，我相信这次借调机会让我感受到了工作的真谛，给自己的未来带来了更多的选择与机会，和更广泛而深刻的经验与成长。

人员借调函的格式及篇三

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，合同出现在我们生活中的次数越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是小编精心整理的人员借调合同范本，仅供参考，欢迎大家阅读。

甲方：_____

乙方：_____大学人员流动中心

丙方：_____

经协商，就_____（以下简称甲方）借调_____大学
人员流动中心（以下简称乙方）人员_____（以下简称丙
方）事宜达成如下协议：

第一条 借调期限：从_____年_____月_____日
起到_____年_____月_____日止。为
期_____年。

第二条 借调期内各方责任：

1、甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付
丙方工资单中的各项费用_____元/月，支付借调
费_____元/年，两项费用均按年度计算，合计_____
元/年。缴纳时间在每年度的第_____个月缴纳。

2、乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方
利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项
费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级
需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3、丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努
力完成所交给的任务。

第三条 在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负
责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条 若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍
未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方
单位工作，否则按旷工处理。

第五条 若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提
前_____个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若

达不成绩借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条 借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按_____大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据_____大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条 本协议一式_____份，甲乙丙三方各执_____份。

甲方（盖章）：_____

乙方（盖章）：_____

_____年____月____日

人员借调函的格式及篇四

烟草行业一直以来都是一个备受争议的行业，烟草借调人员是在全国范围内轮岗借调到烟草生产企事业单位工作的一种制度，其独特的岗位属性和工作环境，使其身处烟草工作一线，与普通员工密切接触，并且承担着特殊的工作任务和责任。作为烟草借调人员，通过与烟草行业的接触和实践，我不仅认识到了烟草工作的艰辛和重要性，也对烟草的制度与变化有了更深入的了解。以下是我个人在借调烟草企业工作期间的心得体会。

首先，烟草借调人员工作的重要性和困难。烟草产业是我国重要的经济支柱产业，同时也是税收的重要来源。作为烟草借调人员，我们直接面对的是生产一线，需要参与到烟草的种植、加工、销售等各个环节中去。这种特殊的岗位属性使我们必须具备专业知识和技能，同时也要有敏锐的洞察力和责任感。我们不仅要了解烟草生产的技术要求和流程，还要

积极配合管理层的工作要求，确保生产任务的顺利完成。另外，烟草行业一直以来都备受关注和争议，作为烟草借调人员，我们需要面对这些舆论和压力，不仅要正确面对，还需要主动地为烟草行业的健康发展贡献自己的力量。

其次，烟草借调人员工作的特殊性。烟草借调人员的工作时间一般较长，常年在烟草生产企事业单位工作，与普通员工一样享受相应的福利待遇，也同时承担着相应的责任和义务。在借调期间，我们需要与当地烟农进行沟通合作，指导烟草种植工作，提供技术支持和政策指导。同时，我们还要及时了解并学习烟草行业的最新政策和技术，及时传达并落实到生产实践中，为企业的发展提供有力支持。由于自己的专业知识和实践经验，我们还要及时向相应人员汇报和反馈，以提供更好的工作保障。

第三，烟草借调人员工作的收获和成长。烟草借调人员的工作经历丰富多样，我们不仅能够亲身感受到烟草行业的农田之美和劳作的辛苦，还能够接触到烟农的真实生活和他们对烟草工作的热情。这使得我们更加了解烟草产业的内涵和社会价值。同时，在借调工作中，我们还能够学到很多新的知识和新的技术，不断提高自身的专业能力和素质。借调期间，我们与地方员工的合作和交流，促进了彼此的进步和共同成长。

第四，烟草借调人员工作中的问题和挑战。由于烟草行业的特殊性和敏感性，我们在借调期间可能会面临各种各样的问题和挑战。一方面，工作环境和生活条件可能会较为艰苦，需要我们具备较强的适应能力和较强的心理承受能力；另一方面，烟草行业的政策和制度变化频繁，我们需要及时了解并适应这些变化，及时调整工作思路和工作方法。除此之外，我们还要面对舆论和观点的压力，需要时刻保持专业的操守和良好的工作品质，同时也要积极倾听和吸纳各方面意见建议，做到公正客观。

最后，烟草借调人员的工作对于烟草行业的发展具有重要意义。烟草行业是我国的特色产业之一，烟草借调人员作为烟草行业中的一份子，肩负着推动烟草行业持续发展的使命。通过我们的努力和奉献，可以实现烟草产业的转型升级，提高烟农的收入水平，推动烟草品质的提升，实现绿色可持续发展。同时，烟草借调人员还可以充分利用自己的知识和技术，积极参与到烟草行业的科研和创新中去，为烟草行业的发展贡献自己的力量。

总之，烟草借调人员不仅需要具备优秀的专业能力和工作素质，还需要有强烈的责任感和奉献精神。通过在借调期间的接触和实践，我们能够更加深入地了解烟草行业的特点和需求，同时也能够为烟草行业的发展做出自己的贡献。我们将以更加积极的姿态和更加严格的要求，全身心地投入到烟草工作中去，为我国的烟草产业的发展做出应有的贡献。

人员借调函的格式及篇五

烟草借调是指机关事业单位、军队、事业单位两步就业人员、大中专学校毕业生等在烟草企事业单位未正式录用前进入烟草企事业单位工作以及不同烟草企事业单位间工作调动、借调的一种人事安排。许多人在借调期间，积累了宝贵的工作经验和心得体会。本文将从工作机会、职业发展、人际关系、工作压力和自我成长五个方面探讨烟草借调人员的心得体会。

首先，烟草借调给予了人们更多的工作机会。借调期间，人们有机会接触不同领域的工作内容和工作环境，扩宽了个人的眼界和工作领域。在不同单位间，人们可以借调到不同的部门和岗位，从而积累更多的实践经验和技能，提高自己的工作能力。此外，借调也给了人们展示自己才能、实现个人价值的平台，为个人职业规划提供了更多的选择和机会。

其次，烟草借调有助于个人职业发展。在借调期间，人们可以学习到更多的专业知识和技能，从而提升个人的职业能力。

借调期间获得的工作经验和业务技能对于今后的职业发展具有重要的积累作用。同时，在借调期间，人们也可以建立更多的职业网络，与不同行业的专业人士进行交流与合作，为自己的职业发展找到更多的机会和资源。

第三，烟草借调对于人际关系的提升起到了重要的作用。借调期间，人们可以与不同背景、不同经验的人相互交流和學習，从而提高自己的人际交往能力。与不同的部门和岗位的人员合作，可以帮助人们更好地理解 and 沟通不同的工作需求和工作流程。同时，借调期间与同事之间的合作和协调也是人们培养团队合作精神和增强集体意识的重要机会。

第四，烟草借调期间面临着较大的工作压力。在借调期间，人们需要适应新的工作环境和工作内容，解决新问题，面对新挑战，这些都对借调人员的工作压力提出了更高的要求。同时，借调期间的工作往往涉及到熟悉和掌握新的工作流程和规章制度，需要花费更多的时间和精力去适应和完成工作任务。然而，正是通过面对这些压力，借调人员能够逐渐成长和进步。

最后，烟草借调期间是个人自我成长的重要阶段。借调期间，人们通过不断地学习和实践，逐渐积累了更多的工作经验和知识，提高了自己的综合素质。在工作中，人们需要做出决策、解决问题、主动承担责任和管理自己的时间，这些都有助于借调人员的个人自我管理和自我提升。通过持续的努力和不断的反思，借调人员可以实现自我价值的不断提升，并为未来的职业发展打下坚实的基础。

综上所述，烟草借调给予人们更多的工作机会和职业发展的空间，提高了个人的工作能力和业务水平。与不同背景的人们的交流与合作，扩大了借调人员的人际关系和人脉资源。借调期间面临的工作压力可以锻炼借调人员的应变能力和问题解决能力。通过持续的学习和实践，借调人员可以实现个人价值的不断提升和自我成长。烟草借调人员的心得体会与

个人的经验和感悟密切相关，可帮助他们更好地适应工作环境，提升个人的综合素质。

人员借调函的格式及篇六

根据工作需要，经双方协商同意借调任_____公司同志，到_____单位工作，借调期限自_____年_____月至_____年_____月止，并就借调人员工资等方面的待遇及管理达成如下协议：

- 1、借调期间借出单位停发工资，保留人事关系，由借入单位核发工资。
- 2、借调期间的养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险及住房公积金(简称五险一金)，由借入单位和借出人员共同承担，每年结算一次。_____年的五险一金月缴费总额为_____元，其中：单位承担_____元/月、个人承担_____元/月。次年由借出单位将新年度缴费标准和缴费额于____月份前通知借入单位，借入单位于____月份前将社会保险费汇至借出单位指定账户，以此类推，直至借调期满结束。如逾期没缴，借出单位按停保处理。
- 3、借调期间如遇发生工伤或人身伤害等各类意外事故，由借入单位承担全部责任及费用。
- 4、借调期满前一个月或决定终止借调前一个月，借出单位要通知借入单位。
- 5、此协议书一式三份，双方签字盖章后生效，由双方及借调人员分别留存。

借出单位公章：_____借入单位公章：_____

部门负责人签字：_____部门负责人签字：_____

人员借调函的格式及篇七

借调人员具有不同于常规岗位岗位性质，其涉及的机密信息和业务流程往往与自身原职有较大差异。保密工作不仅是借调人员的职责，也是对于受借调单位以及原单位信息安全的责任。我在借调期间认真履行保密义务，收获了宝贵的保密工作心得。

第二段：保密责任

在借调期间，我始终牢记自身在保密责任上的重要性，严格遵守单位保密管理规定和各项规章制度。遇到不确定的信息和业务，及时向负责人咨询。并建议单位尽可能做到信息的最少化处理，只提供借调对工作必要的信息。此举不仅能够有针对性地降低借调人员的安全风险，还能保证信息的完整性和机密性。

第三段：人员安全

公司保密工作的重要性不言而喻，尤其在岗位转换等变动时更需加强安全保护。我认为借调人员在借调期间更应注重自身安全问题，尽量不外泄自己的安排，并尽量与外部人员保持距离。同时要做好隐私信息的保护之工作，不因借调而影响自身工作与生活。

第四段：技能提高

借调人员借调到新单位，需要在不同业务范畴提高相应的工作技能，而掌握新技能的过程创造了借调人员学习及相互学习的机会。在新环境下不断学习业务流程和业务操作流程形成的“借调人员-接收单位”工作模式，我的工作技能得到了

大幅提高。同时也把新业务模式和新业务流程带回了原单位，产生了良好之“借调人员-原单位”合作机制。

第五段：协同合作

在借调期间，我深刻体会到协同合作的重要性。与受借调单位及其他同事共同应对工作上的各种挑战，一起工作，把困难化解成机遇。这些合作不仅促进了信息之共享，还提高了工作之效率和质量，增强工作之创造性。

结尾

本人认真履行保密义务，深刻领会借调人员保密工作的重要性，上述“保密责任”、“人员安全”、“技能提高”和“协同合作”等知谔得到提升。在今后的工作中，我愿一如既往地努力工作，秉承合作共赢的原则，为公司平稳发展作出应有的贡献。

人员借调函的格式及篇八

甲方（借用方）：

法人代表：

乙方（借出方）：

法人代表：

丙方（员工）：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

甲方因工作开展需要，经与乙方友好合作、协商，现向乙方借调丙方参与甲方福建广电业务的设计工作。甲、乙、丙三方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

一、借调人员服务内容

根据甲方需要，丙方由乙方借调至甲方参与甲方广电设计业务期间国家规定的相关手续及证件办理，完成福建广电的设计任务。

二、借调期限

从____年____月____日起到____年____月____日止，如借调时间调整，由甲方双方协商确定。（以完成项目任务为止）

三、甲方的权利和义务

（一）丙方有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方，甲方可视情况追究其相关法律责任和经济损失：

1. 严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；
2. 严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；
3. 接受其他方安排的工作任务，导致甲方项目损失的；
4. 泄漏甲方商业秘密或违反甲方保密规定，给甲方造成经济损失的；
5. 被依法追究刑事责任的；
6. 丙方因身体原因、精神原因不能胜任甲方工作需要的；

(三) 负责丙方的考勤记录。同时根据甲方工作进展，甲方有权安排丙方进行加班工作，但需给予国家规定的休息时间。

四、乙方的权利和义务

(四) 对丙方给甲方造成的经济损失，乙方应积极帮助甲方向丙方索赔，甲方提供必要的协助。

五、丙方的权利和义务

(二) 借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇；

(四) 按照甲方规定的作息时间工作；

(六) 因个人原因需要提前结束服务期的，应提前60个工作日向甲、乙双方同时书面申请。待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可返回乙方。

六、费用的支付

借调期结束且完成甲方要求的项目任务后，甲方一次性支付人民币

_____至乙方，并根据国家规定，承担相应的所得税。如存在因乙方、丙方原因造成工作进度、质量及完成时间造成甲方损失的，甲方有权利基于损失程度，对支付费用进行抵扣以弥补甲方损失或追究经济补偿。如因乙方或丙方原因导致甲方项目延期的，甲方可延迟支付上述费用。

七、工伤事故处理

1. 甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生；

3. 非个人原因造成工伤而引起的所有费用，除社会保险机构

按政策规定支付外，其他费用由甲乙双方各承担50%。因丙方个人原因造成工伤引起的所有费用由乙方按照《工伤保险条例》进行工伤事故处理及理赔，甲方不承担任何相关费用。“个人原因”包括但不限于以下情形：

- 1) 擅自进入甲方生产场所（如车间、仓库），造成自身损害的；
- 2) 未按照甲方安全健康规章制度执行，造成自身损害的，如未要求穿戴劳保用品等；
- 3) 因自身不当行为引起的工伤事故，造成自身损害的。

八、其他

1. 借调期结束后，如甲、乙、丙三方同意延长借调时间，由三方协商签订续借协议；
2. 甲、乙、丙三方任何一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿；甲、乙、丙任何一方若需解除本协议，应提前60个工作日通知对方进行协商。
3. 本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，自甲、乙、丙三方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（签字或盖章） 日期：

乙方（签字或盖章） 日期：

丙方（签字） 日期：

甲方：（借出方） 乙方：（借用方） 丙方：（借调员工）

法定代表人： 法定代表人： 职务：

住所：住所：身份证号： 邮编：邮编：家庭住址： 电话：电话：

甲、乙双方通过友好协商，乙方根据工作需要，须借用甲方的'员工（丙方）_____ 到乙方工作。甲、乙双方就借调协议约定如下：

1、借调期限(一年)：从_____年____月____日起到_____年____月____日止。

2、丙方不得从事与甲方业务相同或相近的工作，如违约，甲方有权追究乙方的责任。

3、丙方必须服从乙方的安排，其日常管理和工资待遇由乙方负责，丙方在借调期间，所发生的一切人身、工伤事故及经济、法律纠纷由乙方负责，甲方概不负责。

4. 甲方负责丙方的人事关系管理，乙方在此协议执行之日起15天内向甲方交付一年的人事管理费和代缴纳费用。管理费主要用于丙方的人事档案管理；代缴纳费用含养老保险金、住房公积金、医疗保险金等，代缴纳费用含甲方为其支付的养老保险金、住房公积金、医疗保险金等补贴。具体费用数额由甲方根据丙方的档案工资情况和国家及甲方相关政策确定为元/年。其中：住房公积金元/月，元/年；医疗保险金元/月，元/年；人事关系管理费元/月，元/年。

5、如乙方不能在此协议执行之日起15天内按期如数向甲方缴纳丙方的人事关系管理费、养老保险金、住房公积金、医疗保险等，造成甲方无法按期为其丙方代缴纳上述保险，所造成的损失和责任由乙方负责。甲方视丙方旷工，按规定与其解除劳动合同。

6、乙方应在借调协议期内为丙方缴纳国家规定的其它保险金如工伤保险等，借调期满不再续签协议或在借调期内甲方需

要丙方回甲方工作的，乙方为丙方所缴纳的保险应在一个月
内一并转入甲方帐户。

7、借调期间丙方因特殊情况需辞职，应按《劳动法》有关规
定向甲方提出辞职，并承担借调期间甲乙双方约定的借调协
议及与乙方所签订的聘用合同所约定的违约责任，处理完上
述事情后按规定程序办理辞职手续。

8、借调期间甲方根据需要，可提前60日内与乙方协商终止借
调协议，丙方按甲方要求服从甲方安排，回甲方工作。

9、此协议一个借调期一签。

10、本协议一式六份，甲、乙、丙方各执二份。

11、本协议未尽事宜，由双方协商约定，签订补充协议，补
充协议与此协议一致，同样具有法律效力。

甲方（签章）： 乙方（签章）： 丙方（签章）：

法定代表人或委托代理人： 法定代表人或委托代理人：

签约日期： 签约日期： 签约日期：

甲方： （出借方）

住所：

乙方： （借用方）

住所：

丙方： （借用员工）

身份证号码：

鉴于：乙方希望从甲方处借用丙方，甲方、丙方也表示同意；

现甲方、乙方、丙方就乙方向甲方借用丙方（甲方员工）的具体事宜，达成本协议，以兹共同遵守：

一、借用人员、借用期限：

1、自本协议签署之日起，乙方向甲方借用丙方从事 工作，该员工在甲方的工资福利待遇、岗位级别保持不变；丙方的工资、福利仍由甲方确定并实施考核管理。借用期间，丙方的人事档案仍由甲方代管，丙方的各种社会保险仍由甲方代缴。

2、借用期限自 年 月 日至 年 月 日止。乙方可提前15日通知甲方提前终止该借用期限；乙方也可以在该借用期限届满前30日内与甲方协商借用人员的处理。

二、借用期间工资福利的支付、保险费用的代扣代缴及相关费用的支付：

1、借用期间，丙方的工资、奖金等由甲方直接向借用人员发放；丙方的社会保险金等基本保险，仍由甲方按照原标准代垫代缴。

2、借用期间，丙方因工作需要发生的相关费用（如差旅费等），由乙方按其报销标准予以支付。

3、借用期间，丙方发生工伤、死亡等事故按照政策需由用人单位承担的，全部由乙方直接承担。

1

三、甲方、乙方、丙方三方确认：

1、本协议生效后，丙方的劳动关系、人事档案仍在甲方，但由乙方负责对丙方进行日常管理、工作调遣，丙方在借用期间必须遵守乙方的各项规章制度、行政管理。若丙方违反的，乙方有权终止借用，并由甲方书面解除劳动关系。

2、借用期间丙方的工龄，由甲方延续。

3、借用期间，经甲方同意，乙方与丙方签署正式劳动合同的，本协议自动终止，甲方与丙方的劳动关系也自动终止，双方互相不负违约责任。

借用期满后，若乙方没有将丙方及时归还甲方或者乙方与丙方签署正式劳动合同的，本协议自动终止，甲方与丙方的劳动关系也自动终止，双方互相不负违约责任。

四、本协议经甲方、乙方、丙方三方签署后即行生效。

五、本协议正本一式肆份，三方各执壹份。

甲方（盖章）：

授权代表（签字）：

乙方（盖章）：

授权代表（签字）：

丙方（签字）：

签署日： 年 月 日

2

甲方（借调单位）：

地址：

乙方（借出单位）：

地址：

丙方（借出人员）：

身份证号：

因工作开展需要，就甲方借调乙方员工（身份证： ）事宜，本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议达成如下协议：

一、借调员工劳动关系及社会保险等人事关系仍保留在乙方。

二、借调期限

从____年____月____日起到乙方因工作需要须调回丙方（借调人员）。

三、甲方权利和义务

1、负责借调人员的日常管理，按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定，甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚；借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。

2、根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国-家-安-全卫生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任务所必需的劳动工具。

3、承担借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、及其他补贴费用等。

四、乙方权利和义务

- 1、按照甲方要求向甲方提供借调人员的准确人事信息和劳动合同、工资、福利信息。
- 2、负责借调人员社会保险费代缴。
- 3、负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，如因工作需要或其他原因

1 / 2

造成借调人员提前返回的，应提前告知甲方。

五、费用及结算

- 1、借调人员的各项待遇，包括薪资、差旅及其他福利，均按照甲方相关管理制度执行。
- 2、借调人员社会保险由乙方代为办理缴纳手续。企业缴纳部分的相关费用，由乙方负责缴纳；个人缴纳部分的相关费用由甲方定期从借调员工工资内扣除并支付给乙方，由乙方统一代为缴纳。

六、其他

- 1、借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。
- 2、借调期间，甲方需与借调员工签订相关合同，明确工作内容、待遇等相关信息。
- 3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

4、如有其他约定，双方可另行约定，以作此协议的附件。

甲方（盖章）： 乙方：（盖章）：

法定代表人： 法定代表人：

或委托代理人（签章）： 或委托代理人（签章）：

日期： 日期：

丙方（签字）：

身份证号：

日期：

2 / 2

人员借调函的格式及篇九

乙方：_____大学人员流动中心

丙方：_____

经协商，就_____（以下简称甲方）借调_____大学人员流动中心（以下简称乙方）人员_____（以下简称丙方）事宜达成如下协议：

第一条 借调期限：从_____年_____月_____日起到_____年_____月_____日止。为期_____年。

第二条 借调期内各方责任：

1、甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用_____元/月，支付借调费_____元/年，两项费用均按年度计算，合计_____元/年。缴纳时间在每年度的第_____个月缴纳。

2、乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3、丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条 在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条 若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条 若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前_____个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条 借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按_____大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据_____大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条 本协议一式_____份，甲乙丙三方各执_____份。

甲方(盖章)：_____

乙方(盖章): _____

_____年____月____日