

最新新岗位发言稿 到新岗位的发言稿 稿(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

新岗位发言稿篇一

尊敬的各位评委，同事们：

大家好，我是综合部的，我今天演讲的题目是《与您共同成长》在此感谢公司给提供这样一个突破自己、展示自己的机会。

一直以来我都非常羡慕和佩服那些在讲台上神情自若、侃侃而谈的人，今天终于有机会站在这里实现自己由来已久的愿望，心情怎能不激动呢？(笑一笑)我非常热爱我们的公司，同时我也感到很自豪，自豪的是我正在公司工作，正在为华诚的发展贡献着自己的一份力量，希望通过这次活动能锻炼和提升自己。

就在一次偶然的的机会和人事部的李老师聊了起来，也正是这偶然的聊天给了我很大帮助，她经常给我做辅导，不管是从工作思维模式上还是办公软件应用上都是不厌其烦的给我讲解，教会我很多工作技巧，说句实在话您给的帮助不仅仅是影响，而是决定了我对工作的信心和热情，让我坚信自己可以做到，可以做好。

无意中看到一本《三分能力七分责任》这本书，让我感触最深且认同的观点是：责任胜于能力，责任提升能力。既然从事了这份工作我们就应该去热爱它，有些工作表面看来很平

凡很一般，甚至微不足道还索然无味，但如果你深入其中，你就会认识其非同凡响的意义，小事情蕴含大责任。这一番话，我受用至今，他改变了我工作中很多的思维模式。首先是你工作的态度，勇于担当，带上责任与热情投入到工作中去，自己与同事以及公司就会融为一体。从被动的接受工作到主动要求工作，不懂的、不会的积极的向领导、同事请教；有好的想法、建议积极的向领导汇报，那么你的工作效率、工作质量就会逐步提高，想要改变工作现状，就要学会改变自身。在大家的热情帮助和领导的关怀下，我终于找到了工作的突破口，并很快融入其中。转眼间来华诚快4年了，在这里我真的成长了，在日常工作中可以独当一面，在与各部门之间的工作协调、后勤保障工作、政府职能部门相关业务的办理，都可以高效的完成，这当然与各位同事的帮助支持与配合是分不开的，我很庆幸，我从事了我喜欢的工作，更庆幸的是，我遇到了一个优秀的团队，让自己没有放弃当初的梦想，并且还有追逐梦想的激情和动力！

不知不觉间我们公司历经20xx年的发展，回望漫漫长路，我们深知，公司发展过程中的每一步，都凝聚着华诚人的汗水和智慧□20xx年的创业岁月□20xx年的春华秋实，公司从无到有、从小到大，经历了坎坷和风雨，也创造了辉煌和业绩□20xx年风雨成过去□20xx年征程岁月留心底。作为新一代的华诚人，我们没有经历公司创业的艰辛，可我们将有幸目睹公司的再次腾飞。我们为能成为公司的一员而骄傲、而自豪！

看华诚今日的辉煌，华诚商贸从形成期到现在蓬勃发展期，我们都深深的体会到“勇于创新、拼搏发展”的道理，对于我们的员工而言，恪尽职守那是义不容辞的责任，努力工作提高我们的综合素质，做好我们的本职工作，这才是我们工作的重点。

我们共同成长在华诚这个大家庭里，享受这大家庭给予的美好生活，那么，我们还有什么理由不为他的发展激情澎湃，

我们还有什么理由不为他奉献自己的青春年华。让我们携起手来，放歌华诚，为华诚建设的美好明天尽到我们应尽的责任。

演讲完毕，谢谢大家！

新岗位发言稿篇二

尊敬的各位领导、同志们：

刚才□xx宣读了上级的命令，我坚决拥护和服从，同时，也衷心感谢组织上对我的信任与重托，感谢上级党委和机关对我的教育培养，感谢xx党委一班人对我关心帮助，感谢全体干部职工对我的信赖支持。

对于我的到来，有的同志也许会比较陌生，请允许我做一下自我介绍□xx年xx月，我从xx到xx工作，先后担任xx□直至今年xx月，接到上级命令，来到xx任党委书记一职。

从今天开始，确切的说从现在开始，我将和同志们一起工作、学习和生活，我很高兴！同时也很感谢上级领导和组织上对我的信任，才有了我和大家并肩在一起朝夕相处的机会。在xx任党委书记的时候，我对咱们单位有一定的了解□xx多次获得上级机关的先进荣誉称号、深受上级领导的肯定，在友邻单位中也处处发挥模范作用，尤其在各项任务完成方面，每次都走在前列，例项工作都能收获上级首长的好评。刚接到上级对我的任职命令时，我是一则喜，二则忧，喜的是：能到一个先进的单位去任职，是上级对我的肯定，我很高兴，也很荣幸。忧的是：此次任职，对我来说既是上级赋予的光荣使命，更是对个人工作的一次挑战，对新的工作环境并不熟悉。刚才□xx的讲话、同志们热烈的掌声，彻底打消了我的顾虑和担心，让我真切的. 感受到单位同志们良好的精神面貌和饱满的热情，使我有信心、有决心做好今后的

各项工作。在这里，我向各位领导、同志们表个态：

一是把信任化为勤奋工作的源动力，积极作为，认真履行岗位职责。组织信任，不仅仅是光荣，更重要的是给我们提出了更新的、更高的要求。我将始终怀着感激之情、报答之心、奉献之志，集中精力投入工作，坚决贯彻执行上级党委、机关的指示精神，围绕既定目标，始终以奋发有为的精神状态、敢于担当的责任意识、敢为人先的创新精神，高标准抓好xx的全面建设。

二是把进步看作提升素质的新起点，刻苦学习，不断提高综合能力。来到新的工作单位，对我的能力素质也提出了新的要求。我将努力学习党的创新理论和各类专业知识，不断提高分析问题解决问题、组织工作提高效能的能力。同时，积极向班子成员学习，向广大干部职工学习，加快提高能力素质，从而促进推动各项中心工作的顺利开展。

三是把任命视为履职尽责的检验仪，继承发展，在保持工作连续性中求进步。办事处历届班子通过辛勤的劳动和努力，为我们今后的工作打下了坚实的基础，保留了许多宝贵的财富，积累了许多好思想、好作风和好经验，我将继续保持和发扬。对既定的重点工作，紧抓不放，继续抓好落实，做到在继承中发展，在稳定中完善。与xx积极配合，同班子成员一道，团结带领全体干部职工开拓进取，努力奋斗，巩固现有的良好局面，为今后办事处全面建设输送动力。

各位领导、同志们，在今后的工作中，我将倍加珍惜理解班子艰苦创业取得的成果，倍加珍惜工作岗位，在上级党委、机关的正确领导下，与班子成员一道，把握机遇、直面挑战，竭尽全力、恪尽职守，以更好的工作业绩来回组织信任，来回报班子成员的鼓励，来回报广大干部职工的支持。谢谢大家！

新岗位发言稿篇三

各位领导、同志们：

大家好，我是6666。我今天演讲的题目是《立足岗位做贡献 我为人社添光彩》。

去年的四月，我荣幸的来到医保局工作。进入人社这个集体，刚走出的校园的我茫然不知所措，是同事们的友好帮助，领导的谆谆教导。让我飞快的进步，很好融入人社大家庭，很好适应了工作。

刚来医保局，经过一周的学习。我分到稽查科工作，稽查主要的工作地点在医院，工作的服务对象是医保病人。工作中存在违规的病人，坚决取消报销资格。有特殊情况的我仔细调查后处理。有时候病人不理解，甚至会出现小的冲突，我们坚持原则的同时也要冷静处理。

记得一次中医院的男性患者，右小腿骨折，查房时候他本人说是在工厂里摔跤，但是在病房走廊碰到他老婆时候却说是在家里摔伤。我告诉他老婆，您丈夫说是在单位上班摔伤的，这种情况不属于我们医疗保险意外伤害的报销范围，应该找单位报工伤。回单位后我查了这位患者，他们单位并未缴工伤保险。第二天再次去医院，这位患者却说他是在家摔伤的。我询问情况，觉得患者前后矛盾，不能采信，所以在仔细判断后我准备取消了这位患者报销资格。就在我准备要离开医院时候，那名患者老婆跑过来，说他真的是在家摔的，之前说是厂里摔跤是想到工伤会全部报销。我想这个不是理由，拒绝了他的要求。这个时候，那个女人突然就拉着我的胳膊，尖叫的说，我老公在上面躺着的，几万元的钱，我们家条件差，你我无冤无仇，你取消我的报销资格。然后开始大声哭嚎。旁边聚集了很多围观的病人和病人家属。我扶起他，说，大姐，我们这也是按政策规定办事，您要理解我。刚站起来的她又伸手拉住我的衣服，不说话也不让我走。这个时候，

我说您先上去照顾您的老公，我没有取消您的报销。只要您的情况属实，您就可以报销。我明天给你答复。这时候医院医保科科长告诉我，楼上科室电话他们说是他老公授意要她跟我耍横。虽然有点气愤，但是我冷静的想到，这个事肯定会有原因。我汇报科长后，下午开始做调查。我们联系到患者的单位，联系到患者的村委会，然后联系到患者邻居，仔仔细细的了解了患者受伤前后情况。我想，不能让骗取医保基金的行为得逞，也不能让真实的可以报销的参保对象受到损失。

经调查，真正的情况是患者自己在家楼梯上摔伤，家里就老婆在，还是喊邻居家帮忙扶起来送医院的。了解到他确实无三方责任属于意外伤害后，我马上帮这位患者做了意外伤害调查表。我对他们说，我们不是为难你们，我们要为医保基金负责，也会对你们负责。你们以后可要实话实说啊。他老婆顿时感激的流下了泪水。

半年多的稽查工作，我体会到，作为人社局一员，从事基层工作，酸甜苦辣五味俱全。作为年青人，我们具有坚韧的毅力，旺盛的精力，我们肩负着服务于群众的使命，肩负着党和人民的重托。说过，我们要牢记全心全意为人民服务的宗旨，认真开为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动。所以我们就更当尽心尽责做好本职工作。去年年底我调到了基金结算科。结算科是我医保基金的出口，他工作的好坏关系着我们医保基金能否稳定正常运行，关系着我们医保政策能不能实实在在地实施下去，关系到国家的惠民措施是否能切切实实的给到了老百姓身上。

责任重大，但是工作中我们依然脚踏实地，我主要做结账，审核病历，等事情。医院的目的是盈利，而我们病历审核扣款会触及了他们利益。他们会费劲心思和我们周旋。

记得一家医院，我扣款一万三千元违规金额，他们院长亲自到我的办公室，把病历往桌上一甩，就质问我，你怎么审的

啊，我开医院这么多年，还没有这么被这样指点过。我微笑的给他搬椅子坐下，倒水。然后解释，我每一分钱的扣款都附带详细的解释啊。您不会拿回去没给医生看吧。他哼了一声，说我们医生都是高年职医生，吃的盐比你吃的米还多。我微笑着说是是是，他们看病肯定比我厉害一万倍，但是病历规范，我不会差啊！接着我给他一张一张解释。他被我说的哑口无言。忽然，他站起来，满脸堆笑的说你讲的有理，但是钱能不能少点，我医院工资都发不出。我也跟着站起来，握住她的手说，我们不是要钱，我们只是希望通过这完善一下医院医疗行为，感谢您的反馈，希望您下个月的病历能做好。经过努力，我圆满完成科室任务，规范了医院医疗行为，降低了医疗成本，保住了医保基金，也减轻了病人负担。

这一切，都是我人社人每天都在做的事情。我们就是服务着社会，服务着我们的人民。在这次党的群众路线教育中，强调：我们要与人民心心相印，与人民同甘共苦。为了群众的福祉，为了祖国的蓝图，为了我人社事业，苦和累算的了什么。我们年轻，有活力，有奉献精神，在奉献中充实并快乐着。劳累一天，可得一夜的安眠；奉献青春，可得青春的无悔。我是人社的一名的年轻职工，人社是我们祖国一项年轻朝气的事业。我想今人社之责任，不在他人，而全在我人社青年，青年强则人社强，青年进步则人社进步，青年信服于群众则人社信服于群众，青年成功则人社成功，红日初升，其道大光，前途似海，来日方长。美哉，我青年人人社为民谋福，壮哉，我人社青年，为局增光！

新岗位发言稿篇四

尊敬的各位评委，在坐的各位领导同事：

大家好！我是安全技术部门的，一名普通的工作人员，也是一名刚刚从学校踏入公司的大学生。所以感谢领导给我这样一次能让大家认识我的机会。我演讲的题目是《培养职业荣誉感，我为添光彩》。

今天站在这里我很高兴，高兴的是能够站在这里表达我对公司的满腔热情；同时我也感到很自豪，自豪的是我正在公司工作，正在为发展添光彩。

作为一名刚刚毕业的学生，第一次正式参加工作，在刚刚开始工作的时候，我难免有过工作与生活的忧愁，现实与理想的落差。苦闷的生活伴随着我。这样的生活，工作状态显然是不理想的，也不是我想要的。经过一番思考，我才明白，其实这样的状态是缺少精神支柱和工作的理想。工作中，学习中，生活中不缺少精彩，仅仅是需要我们发现和创造而已。

诗人纪伯伦曾经说过：生活是黑暗的，除非有了渴望；渴望是盲目的，除非有了知识；知识是徒劳的，除非有了工作；工作是寂寞的，除非有了爱。工作的寂寞唯有自己对工作本身的热爱才能消除。是的，带上爱和热情投入到工作中，自己与同事以及公司就会合为一体。将被动接受工作到主动要求工作，就变成了我需要工作而不是工作需要我。兴趣是最好的老师，试想一下，将自己的工作变成了兴趣，所产生的主观能动性将大大提高，工作效率也会随之而提高。

作为一名普通员工，我们做着普通甚至枯燥的工作，所以，把自己的工作变成兴趣，热爱自己的工作，热爱自己的公司并不是一件容易的事情，我们缺少一种热爱自己工作和公司的冲动。而拥有职业荣誉感就是爱上工作和公司的原动力。职业荣誉感是指一定的社会或集团对人们履行社会义务的肯定和褒义。通俗来说就是社会对你所做工作的评价和认可度。当社会对你所做的工作评价是积极的，正面的，那么你的工作效率会有所提高；当社会对你的工作评价是消极的，负面的，那么你的工作效率会降低。

没有民族荣誉感的国家不会有太强大的发展，因为没有民族荣誉感的人民没有一颗进取的心，没有对国家的归属感，没有一种国与家共同荣辱的观念。同样的道理，职业荣誉感所产生的对公司的职业归属感使我们保持一颗竞争的心，让我

们有为公司填彩的冲动。将公司比作一座房子，我们就是组成房子的砖和瓦，而职业荣誉感就是将我们粘合在一起的混凝土。

培养职业荣誉感是我们为公司填彩的内在动力。但是知其易，而行其难。没有正确的方向，不能正确的面对自己，空有一腔热情，只是事倍工半。那么如何做到为公司填彩？个人认为应该做到的是立职为本，从小事做起。作为一名公司的普通员工，我做的肯定是一些看似繁琐而且没有创造性的工作。但是，恰恰是这些看起来平凡的工作支持公司的运作，塑造了公司的血和肉。我们做的工作普通但绝对不是可有可无的，量变影响质变，相反，我们做的工作是最基础而且最重要的。如果你是一片白云，就装扮一方晴空；如果你是一缕阳光，就照亮所有黑暗；如果你是一弯清泉，就滋润一方土地；如果你是一朵鲜花，就点缀一角夜空；如果就算你是不起眼的一棵小草，也能增添一份绿色。每个人都有自己的价值，用自己的价值，为添上一份光彩。

如果是一只待飞的雄鹰，我愿做他身上的一片坚韧的羽毛，为他的腾飞积蓄力量；如果是一条觉醒的巨龙，那么我愿做他身上的一片闪耀的鳞片，为他的崛起带去一份荣耀。

培养职业荣誉感，我为添光彩，从小事做起。我的演讲完了，谢谢大家。

新岗位发言稿篇五

全体新入职员的富通人：

您们好！在此我们代表富通公司欢迎你们加入富通团队——我们的大家庭。

我们都是来自五湖四海、来自全国不同的省市，在座的有技术精湛的工程技术人员，有经验丰富的经济、理财专家，有

来自各行各业的优秀人才。在富通，我们虽然岗位、分工不同，但都是为了一个共同的目标以及抱负、理想——就是实现自身价值和创建富通走到一起来了。富通有大家的融入，增添了不小活力和吸收了不少新鲜血液。相信有你们和全体富通人的共同努力，富通定能得到更大发展。

我们富通有开明、严谨、开拓、务实的领导，有公平、公正的竞争机制和用人、育人政策，合理的分配和福利，为大家创造一个和谐的工作环境，学习环境和良好的环境，为大家提供实现自我价值的平台，使每一个富通人都能与富通互动成长。

我们今天开展学习的目的是使大家能对富通有更深入的认识，认识富通的发展史、认识富通的过去、现在与将来，认识富通文化、富通的企业理念和了解富通的各项规章制度、福利待遇，帮助大家尽快适应新的环境、新的工作，尽快进入新的角色。