

最新高校就业工作报告(实用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

高校就业工作报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

老师们：

大家下午好！

今天，我们在这里召开2020届毕业生就业工作会，其目的就是要肯定、总结2020届毕业生就业工作，研讨2021届毕业生就业工作。刚才，学生处对2020年的毕业生就业工作进行了系统、全面的总结，相关学院和部门作了很好的交流发言，有思路、有做法、有体会、有经验，听后很受启发，可谓是“八仙过海、各显神通、精彩纷呈”。下面，我讲几点意见。

一、充分肯定我校2020届毕业生就业工作取得的成绩

今年就业工作是在疫情防控的特殊情况下进行的，同时毕业生人数明显增加，全国就业压力持续加大，给我们带来了巨大的困难和挑战，经过大家的共同努力，%的好成绩，自动化、电子工程等x个学院整体就业率达到xx%以上，在有毕业生的xx个本科专业中，有xx个达到xx%以上，x个专业超过xx%。这些成绩的取得实属不易、难能可贵。

尤其是电子工程学院，从约谈时的比较靠后最终成了全校第

一、取得显著进步。

学生就业的专业对口率有所提升，就业与专业的相关度增加，考研升学学生人数和比例上升，尤其是在疫情防控的倒逼下，线上线下混合就业工作模式呈现新的喜人气象。

二、认真总结我校毕业生就业工作的具体经验和做法

党建引领、约谈助推，发挥了作用，辅导员队伍、教师队伍表现优秀，让就业工作有了很好的基础。

2020届毕业生就业工作成绩和经验的取得，凝聚了学校广大教职工的辛勤劳动和艰苦付出，涌现出了许多动人的故事，动人的事迹，广大教职工，尤其是在毕业生就业工作一线的辅导员和普通教师，在毕业就业工作中付出了很多很多。为了学生的就业持续努力、操心操劳、付出心血，不计个人得失、不计个人安危，展现出了xx学院百年老校，良好的精神风貌和可贵的敬业精神，非常令人感动。在此，请允许我代表学校党委行政向大家道一声辛苦，说一声，谢谢！学校、同学们会记住你们的付出，希望大家继续为学校的发展、学生的成长成才做出贡献。

三、清醒认识我校毕业生就业工作存在的问题

1、部分学院就业率不稳定，个别学院、个别专业甚至下滑比较多，有的下滑了xx多个百分点。

2、就业渠道不稳定，甚至比较脆弱，优势就业渠道有待加固。

3、个别领导认识不到位、重视不够，全员发动比较差，甚至有的教师认为当前隐藏内容免费查看学生就业不关自己的事。

甚至片面地认为就业工作是书记的事，辅导员的事。

5、人才培养模式的改革创新没有及时跟上，教学质量、人才培养质量有待提升。

6、目标和激励政策不够明确，分析研究、奖罚机制有待进一步形成。

四、坚定不移地抓好2021届毕业生就业工作

进一步树牢就业工作事关“学生中心”、“民生工程”的理念落地，进一步明确就业工作是学校长期的重点关键性工作。也要充分认识到就业工作面临的困难，做好再吃苦再打硬仗的心理准备。

就业工作实行目标管理、党政同责、全员动员、质量保证。学校2021届毕业生就业的总体工作目标是xx□□这个目标要分解到各个相应的单位、学院。进一步建立起产业为导向、就业为风向的专业动态调整和招生计划调整机制。抓教学改革创新，为就业工作打好基础、创造条件。

建机制，搞联动，做好学生的就业引导和就业服务，做好“精准服务”。

4、强手段、搭平台，形成就业新模式，畅通就业对接渠道，继续搞好双选会，加强线上线下混合一体化就业平台建设。

既看总体成效，也看努力进步情况，更要鞭推靠后的，形成就业工作新局面。明年就业工作纳入学院的整个工作，在学校总体奖励绩效中予以考虑。

将就业工作表现纳入干部、单位的考核和评优，将就业工作纳入学校总体评优序列考虑，将就业工作目标完成情况纳入学院、机关单位总绩效进行激励和约束。要继续用好约谈、督导等机制，继续发挥好基层党组织的作用。

学生就业工作事关学校长远发展、事关学校办学水平和社会声誉、事关学校人才培养质量、事关学生的前途和成长，我们必须提高认识、强化措施、千方百计确保学校2021年就业工作目标的如期完成，让我们一起再努力、一起再奋斗。

谢谢大家！

高校就业工作报告篇二

近日，安徽省人力资源和社会保障厅与省教育厅启动了共建高校毕业生就业工作联动机制。在新一届高校毕业生即将走出校门面临就业压力的时期，两部门密切沟通配合，保障高校毕业生的就业工作。

据介绍，高校毕业生就业工作联动机制包括以下七项内容：衔接制度、会商制度、统计制度、信息交换制度、就业服务制度、基层项目衔接制度、考核表彰制度。

高校就业工作报告篇三

2013年高校毕业生就业形势

2013年高校毕业生就业形势严峻，这引起了全社会的普遍关注。作为高校工作者，我认为就业问题包括两个方面，一个是“就业难”，毕业生“无业可就”，这是经济形势、国内宏观就业形势压力等诸多因素造成的；另一个是“难就业”，毕业生“有业难就”、“有业不就”，这涉及到高校人才培养模式、就业工作体制、毕业生择业取向等一系列问题。

对国家而言，解决大学生就业难题是重要的民生问题。要将就业质量作为人才培养的重要导向之一，把就业质量纳入人才培养评估体系；根据经济和社会发展，科学合理地规划招生专业，调整学科布局，解决就业问题上的“结构性矛盾”。同时，还要加快经济发展，推进产业结构调整，完善就业政

策，拓宽就业途径，搭建就业平台，增加就业岗位，全力促进就业。

对用人单位而言，要勇于承担社会责任，为大学生提供更多就业机会，积极吸纳大学生就业；要树立正确的用人观念，完善用人机制，营造健康向上的就业环境，破除学历、性别、工作经验等人为障碍；要加强与高校的合作交流，通过协同创新中心等平台，搭建实习和就业见习基地，为大学生提供就业培训和就业指导等系列服务。

对高校而言，要确立服务国家和区域经济发展战略，将“国家至上，事业为先”的主流价值观贯穿生涯发展教育和就业指导的全过程，有效引导学生将个人发展与国家发展有机结合，使“成才报国”成为学生就业的自愿选择；要把最优质的资源配置给学生，改革课程培养体系，实施宽口径专业教育，最大限度满足学生适应不同工作岗位的需要；通过跨校联合培养，与企业、科研院所联合培养等方式，形成全方位优质教学资源的集成体系，满足社会对高质量创新人才的需求。高校要树立“全员参与就业”意识，构建全程化、全员化、专业化、信息化和人性化的就业指导服务体系，构建普遍指导、分类指导、个性化指导相结合的生涯发展指导工作体系，全面提升学生生涯管理意识和能力，引导学生树立正确的人生价值观、择业发展观。

对学生而言，要拓展视野增加社会阅历，不断丰富自身知识结构，着力提升学习能力、实践能力、适应能力、创新能力和可持续发展能力。树立科学的就业观，认清就业形势，对自身实际和未来发展有客观准确的分析和定位，以乐观心态、冷静心态、主动心态面对就业。提升自身人格素养，培养诚信意识、责任意识和使命意识，成为德才兼备、形神兼备的人，成为社会主义事业的可靠接班人和合格建设者。

高校就业工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

增强高校毕业生就业创业服务的针对性、有效性,更好促进高校毕业生市场化社会化就业,根据《人力资源社会保障部办公厅关于举办2020年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周活动的通知》,我市于2020年11月23日—12月6日在全市范围开展了“2020年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周”活动。

活动期间,全市共组织高校毕业生现场招聘会24次,现场招聘会参加单位907家(网络招聘会464家),提供就业岗位20803个(网络招聘会9221个),参加现场招聘会毕业生数9778人;发放就业政策宣传资料5900份;积极开展就业创业指导9场,参加毕业生总数1691人;开展企业hr经理进校园活动8场,企业hr经理参加110人;经营性人力资源服务机构参加单位23家,提供就业岗位1980个。多渠道全方位为广大毕业生提供就业人才服务,不断优化改善就业生态环境。现将我市就业服务周工作情况总结如下:

(一)举办各种形式招聘活动。活动期间,全市共组织高校毕业生现场招聘会24场,现场招聘会参加单位907家,提供就业岗位20803个,参加现场招聘会毕业生数9778人,达成初步意向1114人;网络招聘会参加单位464家,提供就业岗位9221个,投递简历数3421份,达成初步就业意向1188人;其中经营性人力资源服务机构参加单位23家,提供就业岗位数1980个,达成初步就业意向人数367人,开展直播带岗7次,观看17750人次。

(二)强化就业创业指导工作。各地都积极开展各类公共就业和人才服务进校园活动,主动将公共就业服务工作延伸到高校。全面梳理2020年离校未就业高校毕业生及往届未就业高校毕业生情况,准确获取未就业毕业生信息,录入实名信

息系统，同时利用现有分布在全市各个村、社区的人力社保专职员对辖区内的未就业高校毕业生统一作一次全面的排摸，确保实名登记准确无误。对在服务周活动期间实现就业的高校当前隐藏内容免费查看毕业生及时做好后续跟踪服务并及时更新到数据库中，做到动态管理。

（三）加强宣传引导。利用新兴媒体各地区结合当地宣传平台，充分利用人事人才网、广播、电视、公告宣传栏、手机报、微博等途径宣传高校毕业生就业创业政策、人才需求、招聘信息、服务政策、面试技巧等，深入解读促进高校毕业生就业创业的各项优惠政策，为有创业意愿的高校毕业生提供创业政策咨询、创业培训、项目推荐、开业指导等服务，帮助他们更加便利地实现创业。南湖区、秀洲区等人力社保局组织50家企业分别在南洋职业技术学院、嘉职院、嘉兴学院等高校举办现场招聘会，同时开展就业指导进校园宣传活动，发放嘉兴市就业创业政策e本通等宣传手册，为高校毕业生送政策、送指导、送信息，助推高校毕业生就业。

面对当前及今后一段时间内高校毕业生就业形势还是相当严峻的，我们将继续按照***、省、市作出的一系列决策和部署，坚持以社会需求为导向，创新工作思路，完善工作措施，建立更加完善的高校毕业生就业服务体系，从搭建平台拓展就业渠道、创新方式提升就业能力、加大力度创新就业服务、完善制度实施就业援助、积极扶持鼓励自主创业等多方面入手，整合资源，畅通渠道，形成合力，营造氛围，推进我市高校毕业生公平充分就业上新台阶。

嘉兴市人力资源和社会保障局

2020年12月8日

高校就业工作报告篇五

增强高校毕业生就业创业服务的针对性、有效性，更好促进

高校毕业生市场化社会化就业，根据《人力资源社会保障部办公厅关于举办2020年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周活动的通知》，我市于2020年11月23日—12月6日在全市范围开展了“2020年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周”活动。

活动期间，全市共组织高校毕业生现场招聘会24次，现场招聘会参加单位907家（网络招聘会464家），提供就业岗位20803个（网络招聘会9221个），参加现场招聘会毕业生数9778人；发放就业政策宣传资料5900份；积极开展就业创业指导9场，参加毕业生总数1691人；开展企业hr经理进校园活动8场，企业hr经理参加110人；经营性人力资源服务机构参加单位23家，提供就业岗位1980个。多渠道全方位为广大毕业生提供就业人才服务，不断优化改善就业生态环境。现将我市就业服务周工作情况总结如下：

（一）举办各种形式招聘活动。活动期间，全市共组织高校毕业生现场招聘会24场，现场招聘会参加单位907家，提供就业岗位20803个，参加现场招聘会毕业生数9778人，达成初步意向1114人；网络招聘会参加单位464家，提供就业岗位9221个，投递简历数3421份，达成初步就业意向1188人；其中经营性人力资源服务机构参加单位23家，提供就业岗位数1980个，达成初步就业意向人数367人，开展直播带岗7次，观看17750人次。

（二）强化就业创业指导工作。各地都积极开展各类公共就业和人才服务进校园活动，主动将公共就业服务工作延伸到高校。全面梳理2020年离校未就业高校毕业生及往届未就业高校毕业生情况，准确获取未就业毕业生信息，录入实名信息系统，同时利用现有分布在全市各个村、社区的人力社保专职员对辖区内的未就业高校毕业生统一作一次全面的排摸，确保实名登记准确无误。对在服务周活动期间实现就业的高校当前隐藏内容免费查看毕业生及时做好后续跟踪服务并及时更新到数据库中，做到动态管理。

（三）加强宣传引导。利用新兴媒体各地区结合当地宣传平台，充分利用人事人才网、广播、电视、公告宣传栏、手机报、微博等途径宣传高校毕业生就业创业政策、人才需求、招聘信息、服务政策、面试技巧等，深入解读促进高校毕业生就业创业的各项优惠政策，为有创业意愿的高校毕业生提供创业政策咨询、创业培训、项目推荐、开业指导等服务，帮助他们更加便利地实现创业。南湖区、秀洲区等人力社保局组织50家企业分别在南洋职业技术学院、嘉职院、嘉兴学院等高校举办现场招聘会，同时开展就业指导进校园宣传活动，发放嘉兴市就业创业政策e本通等宣传手册，为高校毕业生送政策、送指导、送信息，助推高校毕业生就业。

面对当前及今后一段时间内高校毕业生就业形势还是相当严峻的，我们将继续按照***、省、市作出的一系列决策和部署，坚持以社会需求为导向，创新工作思路，完善工作措施，建立更加完善的高校毕业生就业服务体系，从搭建平台拓展就业渠道、创新方式提升就业能力、加大力度创新就业服务、完善制度实施就业援助、积极扶持鼓励自主创业等多方面入手，整合资源，畅通渠道，形成合力，营造氛围，推进我市高校毕业生公平充分就业上新台阶。

嘉兴市人力资源和社会保障局

2020年12月8日