

# 最新社团成员认识活动心得体会 社团活动的心得体会(汇总8篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 社团成员认识活动心得体会篇一

这次的家乡文化展示大赛是我们青协与学生会生活部联合举办的第一次活动，活动资料代表了各地的文化特点，带有很大的趣味性。来自全国各地的同学们为我们展示了他们家乡的文化特色，让我们对他们的家乡文化有了深刻的了解，这次文化大赛给我们展示了常熟的美食，宿迁的文化，广西的美景，影响最深刻的就是东北人的大方和幽默。

总之这次活动已经落下了帷幕，在这次活动中，我们付出了巨大的努力，然而，事与愿违，虽然大家都做出了充足的准备，思考了很多种可能的状况，活动前也做了很多准备，但是，活动的效果没有预想中的那么好。我总结一下在活动中的优点和缺点。

一优点：

- 1、在活动前期我们做了超多的准备，我们提前一个星期在各班进行了关于举办文化展示大赛的通知，在活动开始前的一星期对参赛人员进行了统计，报名的人还是有很多的。
- 2、活动开始的前五天对于部员进行了工作的安排，之后，又召集了所有的参赛人员进行了初步关于活动流程及安排的解说，并嘱咐参赛人员回去后对这次活动做更深入的了解并要

用心准备。

3、活动当天，两个部门的会长及部长都于下午2点到了活动现场，提前完成了会场的布置，并对选手所准备的视频及ppt进行了试播，确认都能顺利播放。活动开始前对选手进行了分组，确定了上场的次序。在活动进行时出现了一些突发状况，如：评委所喝的开水不够，在活动环节的时间把握上出现了误差……这些状况都在我们的用心补救下顺利解决了。

4、活动中途现场气氛还是活跃的，两位主持人对现场的一些突发状况的控制也比较号。

## 二缺点

1、在宣传方面，由于是第一次进行活动宣传，缺乏相关的经验，导致宣传不够到位，有一些同学不明白活动时间和地点，没有引发同学们的参与的用心性，导致同学们对本次活动的重视程度不够强。

2、在活动当晚，前来观看此次活动的观众没有预期的那么多，场面不够热闹。在前期的工作安排方面，虽然对部员们进行了明确的工作安排，但没有针对部员所分配到的任务进行专门的指导。

3、由于缺乏经验，在活动当天，有些工作人员找不到自己的工作岗位。在报名方面，有些参与者没有看过活动通知，不清楚活动过程就报了名，加上比赛前会议上强调的力度不够，导致在比赛开始前还有个别参赛人员不清楚活动流程，没有准备好相关材料，活动当晚，有参赛选手迟到。

4、在比赛过程中，由于没有和参赛人员进行沟通，也没有与主持人进行沟通，以至于活动时各个环节的时间没有控制好，第一环节过于冗长，第二三环节被压缩，活动现场气氛不是很活跃，没有取得预期效果。

5、活动开始前跟注册部的沟通也不够，导致中途收完注册本，观众就离开现场了。

总的来说，因为是第一次举办活动，大家都没有什么经验，导致这一次活动没有预想中的那么好，我期望以后的活动能够充分汲取这次的经验，争取把每一个活动都办好。

这次活动，是青协与生活部联合举办的第一次活动，在团委及学生会社联各部门的支持下得以举办。虽然，这次活动没有取得预期的效果，但从中我们积累了丰富的经验，也给其他部门一个警戒。在以后的工作中，我们必须会谨记这次的教训，照顾到各方各面，争取做到尽善尽美。

## 社团成员认识活动心得体会篇二

1、加强自身学习，转变观念，树立人本管理理念。

学校管理要以人为本，这是由学校管理的特殊性决定的。学校的根本任务是培养人才，即教职工在学校管理者的管理下开展教育和培养学生的活动，因此，校长治校一定要做到“目中有生”、“目中有师”，要看到学生和教职工不仅是管理的对象，也是服务的对象，他们不仅是管理的客体，也是学校的主人。校长要强化人本意识，就要坚持以学生为本，以学生的发展、成功和成才为本。用我们常说的一句话：“使学生会飞的让他飞，会跑的让他跑，跌倒的扶起来牵着走”。这句话一语中的，直指教育本质。没有陶行知先生所说的“爱满天下”的博大精神，没有敬业、乐业、专业、勤业的奉献精神，根本不可能做到。热爱学生，关心学生，理解学生，尊重学生，引导学生健康成长，帮助学生走向成功，这是学校工作的出发点和最终归宿。

2、加强教师队伍建设，提升师资整体水平。

校长要强化人本管理意识，要把精心打造一支高素质、高水

平的师资队伍看作是自己份内最主要的工作，最重要的职责。校长治校，不能离开必要的物质基础和财力支撑。办好一所学校，也不能忽视办学条件的改善和硬件设施的建设。但是，身为校长一定要认识到，在所有的教育资源当中，最宝贵的还是人力资源。在加强硬件建设的同时，切不可放松师资队伍整体水平的提高。实施新一轮课程改革，首先是提高教师素质，它是学校可持续发展的源动力，是提高教育教学质量的关键。一个校长在他离任之时，衡量他的功过，主要不是看他盖了几幢楼，而是看他有没有带出一支师德过硬、业务精湛的师资队伍。

### 3、树立教育科研意识，打造活力课堂。

活力课堂是提高教育教学质量的第一生产力。办好学校靠什么？方法纵有千万，但依靠教育教学研究，即走“活力课堂”道路，才能使学校不断地有所进步，不断地进行教育改革。应根据学校具体情况，设计出具体方案，提出操作性的要求，建立以学生为中心的多种课堂教学模式，让教师按照要求去实践去发展。要以课题为载体作抓手，积极开展实验研究，更新教学思想，改革教学方法，探索教学模式，提高教学质量。最好是人人都有研究的课题，这样才能使每个教师科学而有效地开展工作，才能使课堂活起来。

### 4、坚持办学特色，提升学校文化品位。

一个学校影响最长久、最醉人的莫过于独特的办学特色。

要形成个性化的办学特色，校长必须善于在学生、社会和家长的需要中找到平衡点，平衡点往往体现在教育理想但又切合实际的办学目标上，办学目标首先要以办学理念为核心，目标既要源于家长与社会的需求，更要高于社会和家长的世俗要求。同时办学目标也要体现学校的层次，要从实际出发研究自己的传统，寻找自身的优势？办学特色不仅是学校文化的重要组成部分，而且是重建和发展学校文化的基本

源点。校长要紧紧扣住特色，通过活动激人，活动感人，使大家由生到熟，由小到大，由被动到主动，由徘徊羞涩到成功喜悦，体验到劳动的价值。未来学校的竞争，归根到底是特色文化的竞争，出类拔萃的学校，都有强而有力的特色文化。

总之，校长必须在“人的发展”理念指导下，把“活力课堂”放在首位，组成一个高效能的学习共同体，师生之间、生生之间、干群之间、学校成员与社区成员之间建立起良好的团队精神和互动关系，使教师的发展、学校的特色文化品牌在群体的学习文化中不断持续、不断修炼、不断提升。

## 社团成员认识活动心得体会篇三

12月的开始，我们所有的班主任聚在了一起，仔细聆听了各位班主任老师的汇报和分享。这次的活动对我有着很大的帮助作用，让我学习到了其他班主任的好的经验并且发现了自己的不足之处。

1. 在班级的管理中，必须有明确的管理制度，正所谓没有规矩不成方圆，只有这样才能把班级的管理工作有条理的开展下去。
2. 评价机制很重要，现在班级都分成了很多的小组，这是一个促进团队合作的方式，定期的对各小队进行评分，有助于培养大家的集体荣誉感。
3. 利用好微信，校园通等网络平台及时的发布学生的情况，让家长们及时的了解到，有助于家长们和班主任一起管理。

通过这次的学习真的是受益匪浅，在接下来的日子里，我会用一个全新的制度带领全班的学生们一起去学习。班级的规章制度会和大家一起学习一起体会，新的评分机制也会让大

家及时的提出意见，及时的整改。目的只有一个，让孩子们知道做什么事情能够加分，什么事情是能做的哪些事情是不能做的？这些奖励的规定都是能够唤起孩子们的荣誉感的。

这次的论坛真的是感谢各位分享的班主任们，感谢学校给的机会，让我学习到了很多东西，我会把这些运用到工作当中去！

## 社团成员认识活动心得体会篇四

经过一学期的努力，本学期的团学工作也暂告段落，本学期经过全体学生会成员的共同努力，积极进取，锐意开拓，我系学生会工作取得了显著的成绩，得到了我院领导及广大师生的认可。

社团部是\_\_\_\_-----\_x\_x\_年第一学期年由财政金融系党总支和团总支批准，财金系团总支学生会新组建的一个部门，社团部为我系广大同学提供了提升，锻炼自我的舞台，与此同时积极整合我系各组织资源，对各组织进行人性化的监管。并把握了各组织的发展方向以及日常工作，工作运行状况及其活动的性质，过程和结果。

下面就社团部在本学期开展的工作，做总结性回顾：

### 一. 完善部门的建设。

作为新组建的部门，在部长的努力下，完善部门内管理机制，合理协调同各部的合作及分工问题，积极研讨策划发展方案。同时选拔了一批合格的干事，严格要求每位社团部成员，部长带头，努力做好工作。

### 二. 组建并监管我系各组织

经上级团总支领导及学生会主席团批准，社团部设有主持

组，礼仪组，裁判组为系内各活动培养并选拔主持，礼仪和裁判，并监督我系足球队，篮球队，排球队和监管辩论队。使之有组织，有纪律的开展活动，并积极争取系内学生会的支持，为我系各组织的各项活动提供有保障服务。

### 三. 积极筹备成立新组织

根据我系需要和我系学生的优势及特长，策划了新社团的方案，例如红丝带爱心社及新金融协会社团，为社团提供各方支持，并积极努力寻求支持。其中新金融协会社团正在批准中。

### 四. 积极开展外联工作

结合我部外联资源，建立有关的信息档案，搜集外界资料为学生会各部门，各项活动的开展，及对外联工作提供信息服务。现同\_\_市12所高校已建立良好的合作，其中作为嘉宾参与乐兰大等5校开展的活动，取得了一定的经验。

社团部于10月积极与百事公司及和平四校洽谈，预与百事公司合作，同\_\_市39所高校联合举办百事首届校园职业经理人挑战赛，由于甲流的影响，我校封校的限制，活动最终未能得以实施。

但我们社团部没有气馁，利用一月时间积极策划并筹备了12.1预防艾滋病大型公益宣传活动，积极争取，做好了外联工作，得到了\_\_省红十字会，\_\_省卫生厅预防艾滋病委员会，\_\_省疾控中心，\_\_省高校学生预防艾滋病协作组织的大力支持，为我们活动的开展提供了很多便利。本次活动，提供防艾折页，青少年防艾知识册，农民工读本，防艾海报及扑克，红十字会预防艾滋病调查问卷，近千余物品，并提供部分资金支持及提出好的建议，而且邀请了兰州大学红丝带爱心社长期从事艾滋病宣传的志愿者来我院进行艾滋病知识宣讲及青少年同伴教育的讲座，使我财政金融系团总支学生

会的本次公益活动能圆满的举办。其次，在我院系领导，院团委的各方协调下，在各个方面都予以支持使得这次活动得以顺利进行。

## 五. 立足校园文化，积极参与各项活动

作为我系学生会的一部分，社团部积极配合各部，参加了各项活动及赛事。其中在迎新杯系列体育赛事中，协同各部，积极为我系学子提供服务，加油助威。

同时在学院及我系活动中，例如校园歌手大赛，校纪校规知识竞赛，12.1防艾活动，金融投资模拟交易大赛表彰大会，部分讲座，会议中等，提供主持及礼仪工作，为各项活动的开展提供了有力的保障。

当然，工作中我们也存在着很多问题，例如：

一. 我部发展方向及开展工作任务不够明确

二. 工作当中分工不够明确，计划欠周密

三. 工作的前瞻性和灵活需要加强

四. 部内干事的培养有待加强

五. 干事的交流与合作意识有待提高。

## 社团成员认识活动心得体会篇五

从我大学进入笛箫协会开始学笛子到现在，已经有四年多了，回忆这几年时光，有很多收获，有很多快乐，但是也有太多不足和太多愧疚。

我从小就喜欢笛子，几岁的时候就开始接触笛子，但是，在



进入笛箫协会之前，一直都是自学，或者说根本谈不上学，而是吹着玩。那个时候能吹一些简单的流行歌曲，自我感觉很好。进入笛箫协会之后，先后跟几个老师学习过，开始的时候跟我们学校几个竹笛专业的学生学习，学到了一些基本功和几个曲子，曲子有《小放牛》、《姑苏行》等，虽然那时觉得吹得还过得去，但现在看来，吹得的确不怎么样。后来就是跟郭老师学习，这中间有很长一段时间没有正式的上课学习，而是自己练习，偶尔找老师指点指点。那时候瞎吹一些曲子，乱七八糟的也不便提及，但是也还是学到很多东西，功夫和技术都有所长进，总是在一段时间过去之后觉得自己吹得又好些了。大概到了大四的时候，才正式上课学习，感觉正式了，学的东西也多了，进步也快了，对笛子也更有心了。很不幸，我是个懒散惯了的人，明明可以有很多时间去练习的，可是自己却玩别的去了，浪费了宝贵的时间。还有我自己用心也不够，这么多年了，如过勤学苦练下来，绝不是现在这个水平，如今只有珍惜以后的时间了。学笛这么久，也有颇多的感受，可以用几个字来概括：修、学、练、松、悟。

二是“学”，即该如何去学笛子。当然每个人都有自己学习的方法，也有不同的学习经历。很多人都想自学，认为自娱自乐，只要自己觉得吹得还好，就可以了。我也曾自学过，而且觉得自己还不笨，因为在我刚能吹响笛子的时候，在没有任何人指点的情况下就能吹简单的曲子。没有教材，不懂乐理知识，凭记忆能吹一些流行歌曲，行外人听起来还很不错，这就是我自学的最佳成绩，那时还引以为豪，认为自己是最棒的。但是，自从我开始正规上课之后，才知道自学和正规学习的区别。自学一切都是自己摸索，不知道对与错，不知道该从何处走等等，有太多的不知道，怎么可能学好？而正规上课则不一样，因为有老师教导，一切都可以正规化，这样进步会很快，就算你只是为了自己娱乐而学，你也会在进步中得到快乐。都是在娱乐，何不把这娱乐的追求提高一些呢？在学习的过程中，一定要走好每一步，一个音符、一个技巧都是在不断磨练之后才组成优美乐曲的。因为我自己

就是一个不太用心的人，所以一直没有多大进步。但是我清楚的知道，只有真正用心的人，才会学好。也只要用心了，一切也就不那么难了，正所谓天下无难事，只怕有心人，别人能学，我也一样。

三是“练”，学笛子的人都知道一个字，就是“练”。呼吸方法要练、基本功要练、乐曲要练。但是，这些都要在正确的基础上练，朝着错误的方向走，自然永远都是错的。这条不用多说，有时间的多练，没时间的挤出时间来练，因为功夫是练出来的。四是“松”，松是轻松平常的意思。说小一点是吹笛子的时候要放松，做到轻松、平常、自然。说大一点，就是要时常保持一颗平常心，因为我们都是平常人。凡人都会有急躁之心，我也一样，很多时候总是找不着状态。其实不是没有状态，而是自己想太多了，没有把心思放上去。比如在练快板的时候，总是会急，一急就吹不好，一吹不好就更急，成了恶性循环。因此，还得把心态放平了，什么都不想，慢慢吹。在轻松自然的状态下，练起笛子来感觉很好，即便是练基本功，也觉得更吹曲子一样愉快。要真正放松，关键要做到用心体会音乐，心无杂念。

再说“悟”字，把悟说在最后不是说在这几个字中他的分量较小，而相反是贯穿前面所有的过程。如何修身养性需要悟、如何学习需要悟、如何练笛子也需要悟、如何放松自己还是需要悟。悟是个抽象的概念，道不是学来的，是悟出来的（个人觉得）。做人学艺也是一样，需要自己去领悟，悟就是要思考，不思考说明你笨，没有谁自愿做笨人的，所有每个人都具备领悟能力，只是你愿不愿意去开发脑筋的问题。古语说得好“师傅引进门，修行靠个人。”不紧要领悟音乐和笛子的基本技巧，还要领悟生活。

世上无难事，只怕有心人。只要勤奋、用心、努力、会动脑子，学笛子对每个人来说都不是问题。当然，还要喜欢笛子，爱笛子，才会去认真学习，才可能学好。

## 社团成员认识活动心得体会篇六

大家好，我叫盖世元，来自东风路小学四六班。

我们学校每年都要开展特色社团活动，而且每个年级的社团都各有不同。我现在四年级，“这次会有什么社团呢？”我常常这样想，很期待班级的社团活动。

终于，在我马上要放弃，觉得没有社团活动的时候，老师隆重宣布了这次的社团内容：“这次的社团有：能工巧匠，茶韵茶艺，快乐厨房……最后一个，文学社！”老师说的最后一个社团，一下子把我的难题解开了，我本来还想着什么都报的，但听到文学社这三个字时，我就决定报它了，为什么？我爱说话，我在语言表达能力方面还不错，说不定，还能当个团长呢！

就这样，我奔着当团长的决心，迈进了文学社的大门。这时，有好多同学已经到了，可能他们比我还积极吧。我尽量不去管他们那好奇打量的眼光，可他们像扫描机一样，把我从头看到脚，又从脚看到头，来回几遍，我被盯得浑身发毛，只能加快脚步，迅速找个位置坐了下去。那些“扫描仪”才结束了“检查工作”。

我们之间谁都不说话，这种尴尬的气氛一直持续到老师来才结束。老师热情极了，给我们又打招呼又问好。接下来就是我那时候一点不想干，听到就害怕，现在已经干的非常好，想想就感到荣耀的事：选班长兼主持人！一听到这句话，我立马条件反射般举了手，当大家的目光都转向我时，我才意识到自己干了一件“愚不可及”的事。于是我一脸兴奋的被叫上了台，当了一次“小老师”！

站在讲台上的感觉很棒，我像王老师一样，拿起笔，一页一页的翻着幻灯片，组织好的话语像小溪一样缓流而出，而同学们则认真地听我讲课，这使我备受鼓舞，一节课下来，虽

然只有四十分钟，但就是这四十分钟让我感觉到快乐，自信和自豪，何乐而不为呢？所以更决定了我加入社团的决心。

每当一提到文学社，我就忍不住的激动。脑海里就不自主的浮现出第一次上台的那一个个画面。那感觉，真是太棒了！我爱我的社团，我爱我的学校！

## 社团成员认识活动心得体会篇七

建立完善的社区后备干部选拔、培养、考核、任用机制；根据社区“两委”班子职数，按照1:1的比例（至少有一名女性），培养和造就一支素质优良、作风过硬、结构合理、数量充足，能够真心诚意为群众办事，带头致富能力强、带领群众共同致富能力强，优秀年轻的社区后备干部队伍；我社区储备1-3名左右并保持常量，重点储备社区主职后备干部。社区后备干部要求年龄50岁以下、具有高中或中专以上文化程度人员，其中35岁以下比例达到30%以上，大专以上文化程度比例达到50%以上。

1、建立帮带后备干部制度。积极为后备干部成长创造条件，结合无职党员“设岗定责”和党员承诺制度的推行，有目的地给后备干部压担子，可以安排他们在妇联、共青团、民兵等各类社区组织中担任职务或者承担某一项工作，进行实践锻炼。安排工作经验丰富的社区干部与后备干部“结对子”，搞好传帮带。经常与他们谈心，定期了解检查他们的思想和工作情况，发现问题及时进行批评、教育，帮助他们不断提高思想觉悟和业务素质。后备干部可以列席社区居委会会议，党员后备干部可以列席社区支委会议。

2、完善教育培训制度。培养后备干部要把提高思想政治素质摆在首位，使他们增强党性，拓宽视野，提高理论素养。社区党组织将采取集中办班、外出培训等多种形式，有计划地对后备干部进行比较系统的党的路线、方针、政策的培训，党的基本知识和党内法规的培训，科技、法律、安全生产管

理论知识、基层工作工作联系紧密的知识的培训。每年对后备干部集中培训的时间，累计不少于一周，全面提高后备干部引领社区工作的能力。积极推进学历教育。大力实施社区后备干部学历教育工程，鼓励大专以下学历的积极参与“居民大学生”培养计划。依托现代远程教育网等为手段，有计划地组织社区后备干部参加大专及以上学历培训，鼓励和支持社区后备干部参加自学考试和函授学习。原则上符合条件的后备干部都要通过学历教育达到大专以上文化程度。

3、实行定期考察制度。建立年度述职和考核制度，由镇党委和社区党支部负责考核工作，对考核不合格的将及时调整出后备队伍。镇党委和社区党支部对社区后备干部实行每年一次的定期考察，考察的主要内容包括：政治立场、思想品德、工作表现、廉洁自律情况、组织领导能力的提高情况以及工作实绩、发展潜力、群众认可程度等。通过考察，准确地了解和掌握后备干部的优缺点，有针对性地制定培养计划和措施。

4、实行动态管理制度。实行队伍动态管理，因得到使用或调整出现的空缺，及时进行补充。在镇党委考察的基础上，社区组织党员和居民代表每年对后备干部进行一次民主评议，根据考察评议结果及时对后备干部队伍进行调整、充实，使后备干部队伍始终保持充足的数量、较高的素质和合理的结构。对有下列情形之一的后备干部，要及时进行调整：一是政治思想、道德品质、遵纪守法以及遵守居规民约等方面出现问题；二是工作实绩不突出，无发展潜力；三是群众意见大，威信不高；四是由于健康原因不能胜任工作；五是由于其他原因不适宜作为后备干部。调整后备干部需经居支委员会集体研究讨论，并报镇党委审批备案。

5、坚持备用结合的原则。对德才兼备、实绩突出、群众公认，经过一年以上的培养考察，确实能够胜任工作的后备干部要适时使用。镇党委和社区党支部在坚持优先从符合条件的后备干部中选拔社区干部的原则，对表现突出，符合工作需要

的后备干部，在换届期间可提名为候选人，参加居支两委班子的选举。

## 社团成员认识活动心得体会篇八

大学伊始，逢校社团招员，在众多的社团中，我唯读书协会情有独钟，读书协会，顾名思义，这是一个学术性的社团，在学习中探索，在文学中讨论，在写作中历练，从而不断提高自身的文学修养与内涵，在中学时代就酷爱文学的我，因为当时客观条件的影响，并未对文学有过更深层的探知，而进入大学有丰富的课余时间可以自由安排，而读书协会正好可以提供这个学习充实的平台。

大一时，一直积极参加社团活动，曾担任读协的办公室干事，做事认真有责任，努力完成社团交给我的任务，在丰富了学习交流之余，更大的收获是结识了许多朋友和积累很多宝贵的工作经验，至第一学年结束时，被评为读书协会“社团活动积极分子”。

至大二，本人担任了读协的办公室主任，主要从事负责传达社团内各个部门及会员信息安排回忆，活动，收发会员资料等工作，学期初始，为迎接新生，忙于招社团新员，整理新会员资料，选出社团新一届干事，以前自己还是的时候，就只是努力完成了社团交给我的任务就好了，而现在所有的困难都摆在了面前，感到任务的繁杂，但累并快乐着。

经过近一年的与读协的共成长，我们收获的不仅仅是新一届的文学爱好者，而是更多在一系列的活动中，丰富着社团活动，也丰富着我们的课余时间，完美着社团文化，也完美着我们的精神文化。

我深深地为读协的美好明天而祝福，也许，读协的活动搞的不是很精湛，但我们乐在其中；也许读协的精髓体现的不够充分，但我们并未忘记奋斗。希望读协的后来者们能把它搞的

更加充实，更加有活力。