

最新基础医学工作方向 医学影像学工作计划合集(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

基础医学工作方向篇一

营造良好的创业创新环境，是创新资源集聚的基础性工作，要营造良好的科技创新硬件条件，也要创设便捷、高效的创业优质服务，形成鼓励创新、宽容失败的创新文化，使成为科技企业创业创新热土。

(1) 完善科技投融资体系。科技投资有限公司正式运转，探索符合特色的风险投资运行机制。

(2) 完善科普服务体系。

*全面实施《全民素质实施纲要》。按照《纲要》要求，组织六大主题活动；

*认真举办“科技节”，以丰富多彩的科普活动营造良好的科技创新氛围；

*积极开展农村科普活动中心工作。年内新增5家（总数达到25家），争取每家活动中心月月有主题科普活动，成为各条线下乡宣传、咨询服务的阵地。

*发挥好农民土专家的作用，年内组织大型科技下乡、技术示范活动4次以上；组织特色农业适用技术培训8期以上，培训农民人数达到500人以上；加强各镇农民现代农业技术培训和

技术示范，举办培训10000人次以上；科技帮困达到170户以上，技术指导面积达到8000亩以上。

基础医学工作方向篇二

转眼间又要进入新的.一年——20xx□新的一年是一个充满挑战、机遇与压力开始的一年，也是我科非常重要的一年□20xx年将结束，在岁末的时候，就新一年的工作提前制定了工作计划。计划如下：

强化院内外环境卫生的整洁，完善各项卫生工作制度和保洁措施调动广大员工的积极性和主动性，努力提高服务质量做到经常与突击相结合，实行岗位责任制，坚持进行卫生工作检查评比制度。继续努力把全院的卫生各项工作全面推向社会服务代管理，使我院的环境卫生工作落到实处，营造一个干净、整洁、、环境舒适、绿化优美的就医环境。

(一)坚决杜绝重特大刑事案件的发生，不发生重特大医疗事故、消防、交通等安全事故，杜绝集体*事件。

(二)在安全管理方面，切实落实风险防范措施，设专人负责，发现隐患及时处理。

(三)加强院内的安全学习、培训管理，每季度对全院职工开展一次法律安全教育，组织职工学习□^v^《安全法》、《安全生产法》及其相关法律、法规，不断增强职工的法律安全意识。

(四)为了加强院内的安全防范工作，严格落实值班制度，节假日有领导带班，无脱岗、漏岗现象，认真做好值班记录。

(五)加强对我院临时用工人员的管理，对临时用工人员做到情况明，底数明，管理规范。

(一)针对上一年度安全工作中暴露出的问题，进一步修订和完善各种规章制度，全面落实安全生产责任制，明确划分岗位职责、标准明了、程序清楚，同时细化各岗位、各部门的考核细则，严格考核，真正做到依法治院、科学管理。

基础医学工作方向篇三

科技园区是产业集群的一个重要载体，而产业集群是推动区域经济增长、提升区域竞争力的重要方式。只有产业集群才能进一步吸引集聚更多创新企业、创新资源，增强区域经济的创新能力。

1、聚焦化工孵化器。共建国家火炬计划精细化工创新创业园，坚持研发创新、孵化加速、高端服务、辐射带动功能定位，加速精细化工产业集群。

(1) 加快创建国家火炬计划创新创业园，按照国家火炬计划创新创业园要求，年内完成筹建工作并正式运行，走“高端、专业、集群、生态”产业发展之路。

(2) 加快引进研发团队与科技企业，年内引进4家以上著名化工研发机构，10家以上化工科技企业，入驻科技企业年专利申请总量不少于10件，形成化工产业集群雏形。

(3) 完成公共实验室建设并对外开放。

2、聚焦张堰新材料深加工基地。发挥公共服务平台功能，放大政策效应，加大科技招商力度，增强综合配套能力，形成产业优势。

(1) 发挥功能性面料检测公共服务平台功能，形成深加工产业集群雏形。

(2) 积极做好基地内企业的科技服务工作，帮助基地内企业

申报国家火炬计划项目2-3项。

(3) 开展好基地内企业的高新技术企业申报工作，年内扶持基地申报高新技术企业1-2家。

3、聚焦现代农业园区。坚持科技兴农，建设一批现代农业项目，加快农业科技孵化区建设，开展实用技术培训，提高农民收入，努力创建国家现代农业科技园。

(1) 加快国家级现代农业园区的申报步伐。

(2) 强化农业科技孵化区建设，引进国家和市级农副业重点科技攻关项目1-2个，区级农副业科技创新项目不少于6项；引进生物技术食品加工等研发团队，形成农业产业集群雏形。

(3) 建成农业科普馆分馆。成立建设小组，以保证各项任务完成。

基础医学工作方向篇四

为贯彻落实《皖西卫生职业学院20__年教学工作要点》文件精神，科学规划我系本学期各项实践教学工作，促进教学质量稳步提升，根据我系实际情况，经充分研究讨论，现将各项工作安排如下：

一、指导思想

按照学院“整、建、创”的指导方针，以提升实践操作能力为抓手，以行业企业实践操作技能需求为导向，以培养符合社会需求的高素质技术技能人才为目标，促进我系各专业学生整体素质全面提升。

二、计划安排

(一)加强实践教学管理，规范教学环节

1、规范实验课授课计划

系部要求承担的所有b类、c类课程均要按教学大纲制定实验课授课计划，并严格按照教学计划开展各项教学活动。

2、严格执行二次排课制度

系部按照学院教务处的要求，严格执行二次排课制度，系部所属各专业实验室提前一周报送系部和学院教务处备案，以备核查。

3、加强实践教学考核

按照学院教务处要求，系部积极组织开展实践教学过程管理，结合学生反馈情况，综合考核实践教学效果，并作为年度考核依据。

(二)认真做好实验室对外开放工作

1、加强实验(训)室安全、卫生管理，杜绝安全隐患

2、积极开展实验室对外开放工作

为提高实验室使用效率，满足广大学生利用课余时间开展实践技能操作训练的需要，我系本学期继续执行实验室对外预约制度，并制定了《医学技术系20__~20__学年第一学期验(训)室对外开放方案》，各实验室制定具体实施措施，项目具体、责任到人。本学期我系拟定对外开放医学检验技术、康复治疗技术和医学美容技术三个专业实验室，有8门课程、23个对外开放项目。

(三)积极组织开展各项竞赛活动

为营造良好的学习氛围，树立积极进取、勇于挑战的良好学风，鼓励广大学生刻苦钻研专业知识，努力锻炼专业技能，实现“以赛促教、以赛促学、以赛促改”目的，系部各专业均制定了“月月赛”方案。项目明确，时间安排合理，计划操作性强。

(四)细致安排见习教学活动

为强化情景教学，更好地帮助广大学生适应未来角色转换，熟悉未来工作环境，实现在校学习与岗位需求的良好对接，系部各专业根据专业实际情况制定了详细的见习教学计划，在确保学生安全的前提下，努力提高见习教学效果。

基础医学工作方向篇五

我是一个不甘*凡的男孩，心中总有一种不服输的信念，我想每天都会是一个崭新的开始，面对新的希望，我没有理由去逃避。当朝霞生起的时候，我会放飞我新一天的希望，晚霞落下的时候，我会收获一天的幸福和快乐.因此，面对未来，我信心十足，不管人生道路何等艰辛，我都会勇敢走下去，直至成功。

第一部分：自我评估

1. 自己的优势：拥有强健的身体，有较强的忍耐性，做事认真负责，遇事急而不乱，待人友善，动手能力强。
2. 自己的弱点：口才不太好，记忆力较差且不擅于和陌生人交流。
3. 兴趣爱好：踢足球，羽毛球，学医等等。
4. 生活中成功经验的盘点：在与人交往的同时让我学到了很多为人处世的道理，在帮助他人的时候不仅给他带来了方便

而且也给自己带来了快乐。

5. 生活中失败的教训：在一次辩论赛的时候由于自己太紧张，导致失去了一次锻炼的机会。

6. 决自我盘点解中的劣势和缺点：充分利用一直关心支持我的庞大的亲友团的优势，真心向同学、老师、朋友请教，及时指出自身存在的各种不足并制定出相应计划加以针对改正。

第二部分：职业分析

1. 社会环境分析：

我国现在大学生毕业渐渐增多，而且需求量渐饱和，社会就业率不高，反而失业率有上升的趋势，所以就业环境不是很好，尤其是学医的形势更加严峻。而现在的我只是一名普专生，深知就业的困难，因此，我必须努力学习专业技能，拓宽自己的知识面。

2. 职业环境分析：

随着时代的进步，历史的发展，人们对医疗水*的要求越来越高，虽然医生这一行业的需求量相应提高，但是我们普专生的就业形势是很不理想的。尤其是我们临床专业的学生。

第三部分：职业规划

1、第一年：实习能否给自己一个固定的工作还要靠自己努力，凭借自己年轻的优势去自己梦想中的地方闯闯，争取找到可以在编制内的工作。努力将自己的才华和能力证明给大家看，争取做一名出色的临床医生。

2、第二年：给自己定个新的目标，尽量在事业上勇攀高峰。在生活上要考虑个人问题，争取在3年内买套房子，把父母接

来生活。

3、第三年：再攀事业的高峰，专心做自己的医生。

4、第四年：争取改善生活质量，购置一套房子。工作上争取晋升。

5、第五年：稳定工作，接父母来生活，在父母的帮助下争取把房子换成两室。28的年龄应该考虑结婚了，给自己个完美的家庭。

6、第六年：准备考研的复习工作，或者学习其他的专业给自己更大的发展空间。

7、第七年：开始为自己的理想行动，在做好自己的工作之余给自己充电。

8、第八年：考虑要孩子，给自己的生活添一种色彩。

9、第九年：照顾孩子，正常工作，家庭放在首位。

10、第十年：创造自己的医院，进而为人们服务终生。

第四部分：结束语

梦想总是美好的，现实却不一定如意，所以我们只有梦是不够的。在现在我能做的就是好好学习，掌握扎实专业知识。还要锻炼自己的综合能力，因为近年来用人单位的择才标准经历了很大变化——从最初专看学习成绩，到慢慢注意学生的爱好特长，现在则是最关注学生的综合素质，尤其是创新精神和实践能力。西安交通大学产业集团总裁岳华峰说：“^v从一个企业来讲，我们需要的人才首先人品要好，有合作意识，心胸开阔。我们非常看重年轻人的创造性，光有文凭还不行，创造性思维非常重要。具备^v^t^v型知识结构的年轻人是

最受企业欢迎的人才。另外，组织能力、社会活动能力也是企业非常看重的素质。所以我要学的东西还有很多。

作为医生这个特殊的行业，实践能力更是我们需要锻炼的技巧，所以要加强实践。在学习之余，给自己找个医院实地观察和学习，很多临床经验使我们在书本上学不到的。

对于工作后的我们，更应该发挥自己长处，利用我们的知识和行动服务于病人，并虚心和老医生学习临床经验，医生是个要不停学习的职业所以我们不可以放弃学习的时间，利用自己的年轻给自己充电。现代社会对人的能力提出了较高的要求。现代社会要求人具有很强的能力。包括：思维能力、动手能力、组织能力、交往能力、管理能力、综合能力、创造能力，等等。也就是说对人的能力的要求呈现出多样性，且每一种能力都有更深层次的要求。所以现在的人才不再是那些读死书的秀才而是多才多艺的万事通。所以我们在专业上应该是样样精的同时对于其他的我们可能用的到的专业知识也要样样通。这样才能适应社会的发展而不被淘汰。

总而言之我们应该珍惜青春时光，用知识和能力武装自己，为自己的未来做好准备，迎接每时每刻的挑战！

要形成一个良好的企业文化氛围，营造一个良好的劳资关系，不仅应当让员工获得一系列生理，心理满足，还应该关心员工的成长。关心员工的成长，让员工产生一个良好的认同感，也可以制造一个良好的企业文化。关心员工的成长，让员工知道企业在关心他，对他是充满期待的，企业员工就会以企业为中心产生更好的向心力。员工在企业中的成长，应当做好员工的职业生涯规划，做好其职业生涯指导，应当常常进行职业生涯的督促并进行及时的反馈。企业应在新进员工的培训中加强职业生涯的培训，树立员工具有职业生涯规划的意识，让员工具有持续学习的品质，员工关系管理营造一个学习的氛围，使员工积极奋发向上。

职业生涯是指从某一类工作或某一组织出发，把职业生涯看作其中一系列职位构成的总体。而职业生涯规划则看作是对个人对职业生涯目标与战略的开发，实施以及监督的过程。一个企业要实行职业生涯规划化管理，笔者认为要应当有一个在职业生涯规划方面有强烈的信念的人力资源主管或经理。制定一个完整的《职业生涯规划》条例作为行为行动的指导依据。另外，公司的人力资源部同样应该为培训专员，培训主管进行职业生涯规划方面的知识的培训，让其在新入职员工中进行充分的，完善的职业生涯规划培训，员工关系管理应当首先让员工在入职公司中感受到企业文化的影响，产生对企业文化的认同。同时企业也在无形中强化了企业文化。职业生涯分为职业生涯前期、职业生涯早期、职业生涯中期、职业生涯晚期。每个时期企业都应当做好培训，指导，监督及反馈工作。从传统意义上讲，职业生涯的进步和提升是依时间来进行的。随着时间的向前推进，工作年限增长，工作经验的增加，职业生涯依期进入。

作为一个制造性企业来说，在职业生涯早期中做好对员工的职业生涯教育是最为有利的、有效的，做好早期培训教育有助于员工在企业的成长，发展，让员工充分的为企业贡献，充分学习进步，不断获取新的知识，从而作出更大的贡献，因此，员工关系管理在对员工的早期培训中一定要培养员工持续学习的精神。一个持续学习的组织才是一个优秀的组织，向上的组织，一个持续学习的团队才是优秀进步的团队。职业生涯的发展尤其是职位上升的发展离不开学习的精神，而对一般员工，笔者认为要应当让员工产生对现场管理知识的学习，质量管理知识的学习如5s□iso9001□iso14001□制程知识的学习，良好的品德素养的学习，对于一般员工，这些基础知识的培养有助于他们职业生涯的成长，而伴随着职位的上升对许多由以前的一线员工成长起来的基层管理者乃至中高层管理者，公司应当积极鼓励其进一步深造如参加大学夜校的学习，*自学考试，大学的短期培训，脱产或半脱产式的参加各种各样的培训班。笔者个人认为参加*自考大学对大家的成长更为有利。员工的充分成长，为企业作出充分贡献，

促进企业的发展壮大，产生新的目标和愿景，更让员工看到企业的未来，产生更大的斗志和以企业为中心，培训的作用，在员工关系管理中树立持续学习的作用不能小觑。

在职业生涯中，把成长快，有突出的工作成就者，优秀员工，具有一定领导能力的员工要提拔起来。企业的领导者要充分利用自己犀利的眼光发掘优秀员工，进行内部提升，授权，进行薪资激励或其他福利形式的奖励，让优秀员工充分发挥其特长，并在岗位之间进行竞争，让工作能力不足者换岗或进行降职，让优秀者充分施展才能。优秀雇员的提拔应当在整个公司公布出来，让其他雇员应该知道这样的提拔充分体现了公*、公正、公开的原则，员工关系管理是靠雇员个人能力而得到的提升并非靠关系或走后门。这样可以激励其他雇员在其岗位上尽职尽责，努力学习，提升个人能力。