

最新培训结业式发言稿(优质6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

培训结业式发言稿篇一

各位优秀的伙伴大家好！

好！

好！

再次问候我们各位优秀的伙伴大家好！

好！

谢谢各位优秀的伙伴，今天很荣幸有这样的机会认识大家。在接下来两天的时间里面我们来共同学习探讨一个主题“如何成为行业的topsales如何快速的提升自我，让自己快速成为这个平台上的主人翁。”各位优秀的伙伴对这个主题感兴趣的请举手给我看一下。都有兴趣，很好。那再问大家对如何做到，如何真正成长，对这个话题感兴趣的伙伴请再举手给我看一下。

重要。

互相配合。

没有。

所以要不断学习，不断进步，不断提升自我，让自己尽快成为这个平台的主人。现在叶老师已经是这个平台的一个主人，今天叶老师能够在这里和大家分享我一路走过来的收获和感悟，大家说会不会对大家有帮助？那么大家说这两天的学习对大家来说中不重要？大家想不想通过这两天的学习，对你人生产生很大的改变，颠覆你们以前很多的常规思想，大家说好不好？那么要不要全力以赴地投入？我没有你们的声音，要不要给我们这么好的状态，掌声鼓励一下！

成功的两种方式：

后者好

中国有句古话叫读万卷书不如行万里路，行万里路不如阅人无数，阅人无数不如踏着成功者的脚步，踏着成功者的脚步不如明师给你指路，有时候有人给你点拨一下是我们成长的最快的时间。我大学学的是经济管理，大家听起来和现在从事的行业没多大关系，我当时毕业的时候也完全可以找到很好的工作，为什么没有去呢？是因为一个老师说的一句话改变了我的职业观，他和我讲其实目前可以赚钱的行业很多，但没有哪个行业可以象教育培训这样帮助管理者提高能力，帮助企业快速发展，帮助我们中国企业打造成世界品牌公司来得更有价值更有意义。于是我选择了这份工作，投入到教育培训这个事业当中来。虽然，一开始没有像其他同学一样，有较稳定的收入，但是我真正得到了成长，真正从内心变得强大，从根上解决了问题，现在收入远远高过其他同学的收入。从吴老师的案例你们可以看到，表面上是暂时的输，但是确实长远的赢，这就是一个人的战略。要不要给吴老师掌声鼓励下！也给自己和吴老师有同样的选择掌声鼓励下！

学习的心态：

我们来看一组图，第一张图给你们的感觉是怎样的？是很拽！来各位伙伴，看看你周围的伙伴，有没有这个表情的。有就

把他揪出来！来我们再看看第二张图，这个人谦不谦卑？很谦卑是不是，请问这个人的背影像谁，是世界第一经济强国美国的总统，他是何等的谦卑，请问现在很多学习的学员却没有他谦卑。

好

那让我们为自己如此好的学习态度给自己一个热烈的掌声鼓励一下

课堂纪律

各位一个团队想要管理好你们觉得制度重要不重要

重要

那今天的培训效果好不好课堂纪律重不重要

重要

有

所以希望大家一定不要在课堂上接听手机，以前我给很多公司培训的时候有一些部门主管部门经理就和我说话很重要，如果电话不接你的团队业绩会出问题那你肯定是管理出了问题。优秀的管理者一定是在与不在团队的表现都是一样的你们同意吧。

同意

天后呢，基本忘光还给老师了。在管理学上有句话叫知识记不住，方法用不出。所以很多伙伴就经常和老师讲，学习的时候听听很激动，回去之后一动没动。知识全忘记了你还怎么动啊，这里我给大家一个很重要的观念哦，各位我想问问大家你们觉得今天叶老师所讲的内容会不会马上所有的内容

对大家都有用？我告诉大家不可能，但是一定有一些是对大家有帮助的。我给大家一个观念叫照单全收，你全部记下来。各位你们觉得不同时期遇到的问题和困难是一样的还是不一样的。

不一样

好

所以大家一定要认真做好笔记

同意

给自己一个掌声肯定一下

改变习惯

请问各位一个团队要成功，一个人要成功，执行力重不重要？非常重要。请问各位世界上执行力最强的团队是什么团队？是军队！军队的战斗力很强是因为执行力很强！

那么现在很多公司团队执行力不够强的，其最主要原因是什么呢？是习惯！是团队成员固有的个人的习惯，影响阻碍了团队的统一执行性。所以我们称习惯是阻碍执行的天敌！每个人身上都有或多或少的不良习惯，比如说懒惰、易怒、贪食、推卸责任、找借口等等，那么众多坏习惯中，哪个坏习惯是妨碍执行，不利自身成长的最大障碍呢？是推卸责任。

我们来看一个案例，这是一条马路，斑马线，红绿灯。假如，你过马路，别人闯红灯，你也闯红灯，请问自己一个问题，你对自己负责吗？所以在这里叶老师要教大家一个公式，大家记下来：即使...，我也要...，因为...。别人闯红灯，不是我被压死的理由，我要对自己100%的责任！即使有人闯红灯，我也要安全过马路，因为我不想死！

即使我不同意你的意见,我也要乐意聆听,因为我有胸怀!

即使父母做错事,我也要对他们说我爱你,因为我懂感恩!

即使领导不称职,我也要努力上进,因为我不想浪费生命!

所以你要对自己负责!那如果你过马路的时候遵守交通规则,却被车撞了,谁承担责任?还自己的责任,自己负有100%责任,因为执行型人才最重要的特征是对自己负责任。

来大家跟我一起来读:

收获帮助,失去责任

收获安慰,失去自信

收获依赖,失去独立

收获同情,失去成功

来大家同样做一个练习□a和b不变,搭档a和搭档b相互讲,每个人2分钟,同样的故事,但换一个角度,从100%责任的角度去讲。

来大家分享完了吗?请问当你们在为自己承担责任,从自身找问题的时候,你们得到了什么?收获了什么?吴老师为大家总结下:练习的成果=没有借口+成果。你收获了独立、自信、责任、成功、成果、地位、声望;你失去了同情、帮助、安慰、无责任、依赖。大家说对还是不对,各位伙伴来一起朗读:收获责任、失去帮助,收获自信、失去安慰,收获独立、失去依赖,收获成功、失去同情。给自己热烈掌声鼓励!

叶老师送给大家一句话,大家把他记下来:思路决定出路,成果改变人生。我们一起来朗读一遍:思路决定出路,成果

改变人生。很好！大家重新用：即使...，我也要...，这样我就...，我一生都不会...，造句。按照下面的句子造句：即使有人闯红灯???. 即使我不同意你的意见???. 即使父母做错事???. 即使领导不称职???. 很好给自己热烈掌声鼓励！

谢坤山视频，分享：

看完这个视频，大家肯定有很多感想，给三个名额，三位伙伴来分享。

掌声给以上三位伙伴！

那么叶老师上半场的分享到这里结束，叶老师想和大家确认下，叶老师上半场的分享对大家改变思考模式，提升自我有没有帮助？有还是没有，觉得有帮助的举起你的右手，觉得有很大帮助的举起左手，觉得有很大很大帮助的伙伴举起双脚，哈哈大笑，掌声通过！

第一天上午下半场：

教大家练习问候方式和跳舞

问候方式、抓钱舞

各位优秀的伙伴大家早上好！好，很好，非常好，越来越好□yeah□

责任思维

各位优秀的伙伴，大家说跳舞兴奋不兴奋，状态有没有好一点？

好，下面叶老师和大家分享更重要的内容，大家想不想学，我看你们不想嘛！

叶老师分享的几个思维，第一个是：责任思维。

说，报告老总，不是我们采购部的问题，主要是财务的问题，财务部采购资金不到位，导致我们采购不能及时完成；（他把责任推给了谁，推给了财务部）；财务部经理跳起来说，报告老总不是我们的问题，主要是销售部的问题，销售部回款老是收不回来，导致我们现金流不够，我们才采购不到位，最后又把责任推给了销售部，这样推来推去，整个会场像吵架一样，如此就形成了什么，形成了我们所说的怪圈现象。这个时候我们也听不下去了，章老师就说，大家别开会了，先做完培训再说，做完培训之后，大家的思考模式发生了转变，果然效果很好，每个经理都开始承担起自己的责任，开始反省自己部门。那么请问各位这么神奇的培训内容大家想不想了解？一般管理者有两种思考模式，第一种叫做内向型思考模式，另外一种叫做外向型思考模式。什么叫外向型思考模式，就是我们很多管理人员一遇到问题首先怎么想，首先觉得是别人的问题，是员工的错、是其它部门的错、是领导的错。你会发现当你的团队大部分都是这样的思考模式的话，你们都在相互指责，相互埋怨，缺乏团队精神，一盘散沙。相反内向型思考模式的领导者遇到问题首先从自己找问题，就算是其它部门的问题他也觉得自己也有责任。这样的团队凝聚力很强，他们犯同样错误的几率很小，各位在管理上偶尔犯错误正不正常正常，可是如果同样的错误一直犯问题就比较严重了，所以希望各位从今天开始让我们做一个内向型思考模式的人好不好？好，给自己一个热烈的掌声鼓励一下。所以叶老师在这里送给大家一句很经典的话，大家记下来：承担责任是解决问题的开始！是真正成长的开始！是提升团队执行力的开始！还有一句话：我是一切的根源！这是100%的责任思维。叶老师再次用一个小故事来深刻大家的理解，大家想不想听故事。

所以请大家大声朗读这句话：我是一切的根源。给自己热烈掌声鼓励下！

培训结业式发言稿篇二

一、个人方面：

面对四年前的毕业母校,面对熟悉老师、校园让我想起了在这读书那快乐岁月。而再次来到这学习,同样的校园、同样的老师、同样的教室,而不同的是心态。上一次是怀着对大学美好生活享望,这次确是背负学校使命,完成学校交给我的一个政治任务。这次培训对于我来说来之不易的,得到的收获也沉甸甸的:首先,在学校我是一个刚从浙江刚回来几个月的新人,学校能够把这次机会给我说明学校对我的重视,而对于我来说背负的是历史的使命和责任。再次,在这里我再次注入的是与自己相匹配的汽车知识血液。而这注血液正时我所需要的,它可促进血液循环焕化出新的活力。其次,在这里我见到了当年一起在深圳打拼的同学;一起浙江共事朋友;一起渡过两年多的班主任、老师。最后,我认识了湖南省的同行们;认识到湖南中职教育的现状;认识到湖南省汽车方面人才培养的现状。

二、学习方面：

这次培训主题是职业教学改革,培训内容分为:专业教学能力、专业核心能力、顶岗实习和专业方向选修四大模块。

目前从事汽车售后服务人员的状况进行了细致分析研究。得出汽车售后服务人员的基本素质、专业能力、社会能力的要求,为我们中职教人才的培训定位提供依据。通过调研究,我们知道中职学生在汽车售后服务人员占的比例,他们工作的状况,企业对他有什么样的需求这些都是直接关系到我们的教学。在企业中职学生主要的是从事机电维修的操作,在这个岗位它要求维修人员有熟练动手力;有吃苦耐劳的精神;做事要细心务实。

其次、专业核心能力。主要是培训发动机拆装与调整、底盘

拆装与调整、电器的拆装与调整和汽车整车维护的技能知识。从事汽车实训教学两年多了，在这两年中在做好 ze 教学工作的同时一直在深化自己的专业知识，也很想有机会再次走进校园再学习，这次给了我很好的机会。虽然从培训操作的内容很熟练了，但是如何做到规范是我学习的重中之 zhong。通过这次培训在以后的教学工作中可以给学生传授再规范，更专业化具有实战经验的汽车技能知识。

再次、顶岗实习。这次下到汽车服务企业-4s店。主要是熟悉机电维修岗位的工作环境；了解汽车维修服务流程；学习4s店的“5s”管理和安全操作知识和掌握汽车整车维护技能操作方法。对于我来说4s店并不陌生，它的管理、服务流程也深知。与我两年前工作一样，同样的工作环境；同样的工作状况；同样服务流程，不同还是心态，我要站在老师这个角色来看待过去的工作，去总结、分析、研究它，因为我们要培训能够在这个岗位所需要的人才。

最后、专业方向选修模块。这个模块是培训汽车电控系统故障诊断与排除能力，主要培训内容发动机故障诊断、底盘故障诊断和汽车车身安全舒适性系统故障诊断。随着汽车工业的发展，电子技术的在汽车上的应用越来越广泛，而电子技术给汽车带来是智能化，自动化。使汽车的操作性能，行驶性能、制动性能和转向性能变得更加人性化。而汽车维修时电控系统是维修的重点，所以汽车电控系统的教学也成为了我们教学课程的四大块之一。在这个模块学习中，我带着自己在以前的工作存在的问题和我想知道的问题来学习，尽可能的完善知识点，为更好教学充电。

三、学习环境方面

再次来到湖南交通职业技术学院，走进汽车实训大楼，感觉这四年变化最大的教学设备。这里有善的系统化学设备、进的汽车检测仪器、充足的实训操作设备，是我们中职学校无语伦比的，专业化的师资队伍是我前进的方向。

整个教学采用了任务驱动教学法，把课堂由老师讲为主变成以学生动为主，学生学习的过程也就是完成维修工单的过程，学生可以通查阅互联网、维修手册、相互讨论交流、向老师咨询等方式完成工作任务，培训学生的专业、方法、社会能力。而老师在整个过教学过程中成为了学生学习时的一种工具，辅助学生完成工作任务。再应用ppt课件电脑演示的手段对相关的理论知识进行讲解，使理论知识讲解变得直观，提高了学生学习的兴趣。但这种教学方式对教师的教学素质要求很高。具备丰富的实践知识，还要有深厚的理论知识。我为自己感到幸运的是在4s店工作的两年时间，因为教学的实践知不单是基本技能操作，还要了解汽车服务企业运作流程等相关知识。

四、心得体会

在这四十四天的培训时间里，我学到了先进的汽车教学模式，感受了零距就业教学模式。通过与全省的中职汽车专业教师的交流产生了新兴的教学定位。

我们在教学过程要注重这些方面：

1、注重学生的身心健康发展，提高学生的服从意识。

现在中职学生的生源对于我中职教师的考验是残酷的，他们处于整个学生阶级的最末端，学习的积极性不高。在他们心中有一种被抛弃的思想，他的心里充满着矛盾、无赖，再加上他们的对事物判断能力的无知和良好家庭教育缺乏，都是我们教学中的巨大的阻碍。

2、教学定位、提高学生学习的质量。

对学校来说由其是民办学校，教学的质量是学校的立足之本，而教学质量是在学生学到的知识上面反映出现的。我们要优化和精减教学课程，按照教学定位来开设课程，不能胡子眉

毛一起抓。因为通过们的调查发现中职学生毕业后最适合的发展的岗位是机电维修，这个岗位人数占就业人数的60%以上。他的纵向发展就技术级别的岗位，要横向或者是管理阶层发展还需要他们自己更高教育机构深造学习。而汽车服务企业在中职的要求是：1)、认识汽车基本结构;2)、熟练汽车拆装能力，3)、吃苦耐劳精神;4)、稳重踏实的做事方法。

3、加强与汽车维修服务性企业合作，提高学生的对口就业率！

如果教学质量的好坏是学校立足之本，那么学生的就业就是学校的生命线。

就像一个产品一样再好的产品也要有市场，也要有人群去消费。中职教学的目的就是为了学生良好就业，学生来中职学校读书的目的就是两点：1)、学习的专业技术;2)、分配到好工作单位。

看完“汽车培训心得演讲稿”的人还看：

培训结业式发言稿篇三

尊敬的各位领导、各位评委、同志们

大家好！

听我讲话的口音，大家一定就能知道我并不是本地人，是的，我来自遥远的东北吉林，是闽东高级技工学校的一名普通教师，今天，我演讲的题目是《我深爱第二故乡这片热土》。

大学毕业那年，因为这里急需专业教师，通过我的母校推荐，我就与闽东结下了这份缘分。由于我是家里独子，亲戚和朋友并不是十分支持，但我总认为：天高任鸟飞。美丽的远方必定有我美好的未来。就这样我踏上了前往宁德的行程。因

为当时交通不便，我们历时50多个钟头，穿越了大半个中国、一路劳顿。终于来到了这里——美丽的宁德。这里有美丽的山、秀丽的水，有温暖的集体大家庭，更有开明领导、热情的同事，这里的一切都让我迷恋，都能我安心工作。所以，我留了下来。初到这里时。这里并不如何繁荣。但看到宁德日新月异的变化，看到宁德光辉灿烂的明天，我已经深深地爱上这片热土——我的第二个故乡。在来到宁德这段时间，我努力认真的工作，积极的向党组织靠拢，就在半年前，光荣地加入了中国共产党，并在宁德扎根下来，在以后的日子里，我会与大家共同为把宁德建设的更加美丽富饶贡献自己的一份力量。

他们吃在工地上，睡在工地上；累了，就找块石头当枕头躺一会；渴了，就把河里的流水喝一口。他们历经磨难、挥汗如雨的奋斗在这场没有硝烟的战争中。一个人倒下了，马上就有十个人顶上来。就在这样艰苦的条件下，我们亲爱的共产党和可爱的老百姓兄弟们，终于把一座座大山凿成了世界闻名的幸福大道。全国第二、华东最长的飞鸾岭第一隧道，——全长3155米，飞鸾岭第二隧道，全长3200米；这些都是我们伟大的共产党和淳朴的老百姓用血和汗换来的啊，换来了我们走向世界的通途，换来了我们奔向富裕的捷径。同志们，古时候有愚公移山为子孙，现在有共产党修路为人民。

宁德市是一个美丽的城市，高楼林立的东桥开发区，雄伟壮观的宁德火车站，风景秀美的太姥山，还有得天独厚的三都澳。这些都谱写出了一曲优美词曲。同时也谱写出一代代共产党领导人浴血奋斗的奋斗史。今天，我们能在这风景秀丽的环境中生活，我们是不是应该想到些什么呢？古语说：吃水不忘挖井人。我们同样也不能忘记，为了今天这一切，我们历代的共产党领导人付出的艰辛和磨难。共产党、老百姓这些响亮的名字在我们心头上盈盈缠绕，他们为我们创造了生活的环境，创造了工作的岗位，更创造了和谐的社会。他们为我们做牛做马耗尽了青春，我们是不是应该给他们一些掌声？其实他们都是普通的老百姓，只不过他们还有一个名

字，叫做共产党。中国共产党九十年的风雨历程，九十年的艰难跋涉铸就了一代又一代的荣耀，走出了一个个的光辉历程。

闽东的人民是艰苦朴素的人民、闽东的领导人是团结奋进的领导人、闽东的共产党是敢为人先的共产党。在这些人的指引下，闽东创造出一个又一个的奇迹。招商引资，对外贸易。使闽东在世界上具有了非常强大的影响力。同时，也造就了一座座新兴的城市。福安赛岐、福鼎秦屿、周宁龙潭、蕉城三都澳等等等等。这一个个动人的名字都是闽东人民的骄傲，是闽东人民为之奋斗的原动力，也是闽东领导人工作业绩荣耀的勋章。这些勋章闪闪发光，夺人眼目。亲爱的同志们，为了这些可爱的勋章，为了这些勋章的佩戴者，让我们团结在这些人的周围，向着共产党指引的方向，前进吧！

历经短短11的时间，闽东的样貌已经发生了翻天覆地的变化。贫困落后的小山村，已然脱落了那份尘俗，漏出了千娇百媚的容颜。是谁？让闽东发生了如此大的变化；是谁？让闽东矗立在中华民族的东海岸边；又是谁？让闽东闻名于海峡西岸。是共产党，是中国共产党。有谁能否认？是中国共产党使闽东由一个个封闭自守、互不往来的小小村落，变成了一个独立自主的、各功能健全的集团化城市；是中国共产党，使闽东由一个人民目不识丁、甚至笔不能书的落后山村，变成一个人民丰衣足食、文明昌盛的文明化城市；是中国共产党使闽东由一个名不见经传、文化落后、商业空白的贫困山村，变成一个全国闻名、世界瞩目的经济化城市。无可否认，闽东在共产党的领导下，崛起了！

闽东是革命老区，历史悠久源远流长。闽东的今天光辉灿烂，离不开共产党的英明领导，更离不开共产党这面伟大的旗帜。没有共产党就没有新中国，没有共产党就没有新闽东。让我们携起手来、万众一心，为了闽东的明天、为了共产党的明天、更为了新中国的明天，前进！前进！前进吧！

培训结业式发言稿篇四

今天我演讲的题目是：《快乐奋斗 精彩人生》。

最近，我们参加了兰州“团队执行力”的培训，感谢公司提供这次机会。通过张荣老师激情务实的报告，我受益匪浅，也让人不禁想到了当今全球堪称神话的美国苹果公司。大家都知道苹果的首席执行官是乔布斯。乔布斯是苹果的创始人之一，近年来多次被评为全美最佳ceo。在乔布斯的带领下，苹果股价去年一路飙升，超越微软成为世界第一大科技公司，今年8月苹果超越埃克森美孚成为全球最大市值企业，截止上季度持有现金达到了762亿美金，甚至超过了美国政府国库存款。

这都充分给我们展示了，一个企业成功的法宝就是团队的执行力。

当然影响团队执行力的原因很多，不仅仅是高层管理者或领导者。员工自己更是一个关键份子，因为执行力的“大厦”是由一粒粒沙子组成的，每一粒沙子都要紧密团结在一起，这个“大厦”才能建得更高。我们做为员工要有主人翁意识，理解好公司的各项制度政策，把自己的目标与公司的目标结合起来，积极主动努力完成工作任务，只要公司好了，我们才好！

房子是他自己的，他一定会用最好的建材，用最精致的技术来把它盖好。然而，现在他却为自己造成了一个无法弥补的遗憾。

这则故事警示我们：聪明人任何时候都会把他所服务的公司当作自己的公司一般。这当然不是自欺欺人的官话，聪明人知道，只有具备这样一种主人翁精神，他才能够最大限度地从工作中学习成长，才能够最大限度地受益，也才能够最大限度地做到快乐工作。

记得几年以前曾有人说过我，“你做的事本身是对的，你的话想想也没有什么不对，但是你的皱眉，你的表情，你的语调都让人不舒服”，从那时起我就试图改变态度，让表情舒展，让语调明快，心态也变得更加宽容了。就我自己而言，每当我遇到灿烂的笑容，孩子般的会面，和善的交谈，我的压力与烦恼会消失很多。

给所在的工作环境输入正面信息，而不是负面垃圾，是每一个工作者的责任与义务。每个人都尽自己所能为创造一个快乐的工作环境而努力。从公司层面来看，公司效率的提高有赖于管理系统的完善，员工高效地完成工作。特别是行动是否有效，员工的态度是否主动积极，都是公司效率的体现。

不同的工作态度导致不同的结果，尤其是在一些技术含量不高的职位上，大多数人都可以胜任，能为自己的工作表现增加砝码的也就只有态度了。这时，态度也是你区别于其他人，使自己变得重要的一种能力。

月他没有一个业务，老板要炒掉他，他说给他一个机会；第二个月他仍然没有业绩，他又向老板要了一个月的机会，后来他每到一户推销圣经时，当主人们打开门时他就先将脚伸进去，然后就很热情的对主人说读《圣经》的各种好处，开始人们都不愿意要，然后他就说：不信我读给您听，主人们实在忍受不了他的结巴，然后就同意买下了这本《圣经》书，就这样他取得了很高的业绩。虽然这是一则笑话，但是阿朵的热情和心态很好，致使他才获得了成功。一个团队里面人员的态度是最为重要的，其次才是能力、再次是领导力，态度常见的分为忠诚、正直、责任心、积极、热情、亲和力。

有人说，找工作就像找伴侣——我爱的人名花有主，爱我的人惨不忍睹。而工作久了，也会像夫妻一样，开始感到厌倦。某一天，当你发现自己已经开始讨厌这份工作时，甚至每天如坐针毡想离开时，它是否就像你的糟糠之妻？那是因为你的工作缺乏成就感，没有了成就来激励，工作何谈快乐？而

这种成就感来自于端正的工作态度、注重细节、以及良好的行为习惯。细节决定成败，好的态度必将产生好的驱动力。

箱当众砸毁，并提出“有缺陷的产品就是不合格产品”的观点，在社会上引起极大的震动。作为一种企业行为，海尔砸冰箱事件不仅改变了海尔员工的质量观念，为企业赢得了美誉，而且引发了中国企业质量竞争的局面，正因为海尔如此的注重细节，才被评为中国消费电子产业第一品牌，并连续两年荣登十大品牌之首，甚至成为了国际化的大品牌。

工作中，我们常常忽略细节、忽视小事，慢慢养成了习惯。据说，柏拉图因为一个小孩玩一个荒唐的游戏而责备他。小孩子说：“就因为这点小事，你就责备我？”柏拉图回答说：“如果养成了习惯，可就不是件小事了。”如果你懒得尽心做小事，养成了马虎懒散的工作作风，那情形会更糟。当你能胜任的大事摆在你面前时，你可能会不由自主地以一贯的作风去做它，结果可想而知。

大事是由众多的小事积累而成的，忽略了小事就难成大事。从小事开始，逐渐锻炼意志，增长智慧，日后才能做大事。

即使是最普通的事，也不应该敷衍应付或轻视懈怠，相反，应该付出你的热情和努力，多关注怎样把工作做得最好，全力以赴、尽职尽责地去完成，养成良好的职业素养。

培训结业式发言稿篇五

大家下午好！

很荣幸，能够在这里参加竞选，感谢领导给了我演讲的机会，能让我在这里接受检验和挑战。更荣幸，我成为第一位走上这展示自我的舞台，但愿我这块砖能够引出后面的一块块好玉。

时光如梭，岁月匆匆，转眼之间，我已在少儿教育领域工作有四年的时间了。回想起当刚刚踏入社会时那个不闻世事的小丫头，而今已成为一名具备有一定教学经验，有所作为的青年，为此我不禁感慨万千。在这几年里，在领导的关心下，在同事们的帮助下，我努力工作，积极进取，挥洒着自己的青春和汗，谱写着一首首青春的赞歌。丰富了自己的人身职业技能，体现了人生价值。

佳音学校以雄厚的教学实力、优越的培训环境、配套的教学服务体系、高效的组织管理及一流的教师队伍，赢得了家长和学生的信赖和赞赏。在人才竞争激烈的今天，佳音凭借自身实力优势发展壮。所以我想站在佳音这个巨人的肩膀上更好的发展自己。

所以我知道，要做一名合格的培训师并不容易，做一名佳音的培训师更难，站在这里，我清楚选择了一条艰难的道路。但我坚信，人，只要执著地热爱这份事业，就能把他所从事的事业做好。

我工作四年，说长也不长，但几年的教学生涯中我一直在努力着，奋斗着。它使我受益匪浅，使我对学校、对学生，对这份职业产生了执著和热爱。在讲课，听课、评课中，也找到了一些技巧。积累了一定的教学和管理经验，在最接近教学第一线的培训师岗位中，自己的专长和优势可以得到充分的发挥。

当然，四年的一线教学实践，仅是经历，更是财富。它会让我的工作更贴近学生的成长，更贴近教师的需求，更有利于学校发展。我愿意把它当作资源，在我今后的工作中可以、可以共享、可以整合的资源。我有决心为我所做的选择去付出。

一、深钻教学业务，努力提高自身修养；我将在今后的工作中再接再厉，做好每件简单的事，争取工作中的不简单；做

好每件平凡的事，争取工作中的不平凡。力求在摸索中前进，在前进中发展！

二、有效沟通，架设领导与师生幸福桥梁；我首先要学会沟通领导，急领导所急、想领导所想，为领导出谋划策、排忧解难，其次要有效沟通教师、做好教师论坛和培训工工作，为广大教师服务，再次还要有效沟通学生、走进其心灵、聚焦其幸福、携手其快乐，做好学生身边的“排头兵”。

三、加强个人修养，练好基本功从事培训师工作光荣而辛苦，需要有强烈的事业心和责任感，需要有较强的工作能力和工作艺术，我将不断加强这方面的能力，坚决服从领导安排，维护学校集体团结，调动全体老师的积极性，团结全体教师一道搞好工作，提高教学质量，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，再创新中增加压力，在与人交往中凝聚合作力。

培训结业式发言稿篇六

所谓团队精神，简单来说就是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效运转。团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分，良好的管理可以通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能。如果没有正确的管理文化，没有良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队精神。

简单的说，团队是一种精神，是一种力量，是现代社会中不可缺少的！

团队精神的培养，使店内员工齐心协力，拧成一股绳，朝着一个目标努力，对单个营业员来说，团队要达到的目标即是自己所努力的方向，团队整体的目标顺势分解成各个小目标，在每个员工身上得到落实。

任何组织群体都需要一种凝聚力，传统的管理方法是通过组织系统自上而下的行政指令，淡化了个人感情和社会心理等方面的需求，而团队精神则通过对群体意识的培养，通过员工在长期的实践中形成的习惯、信仰、动机、兴趣等文化心理，来沟通人们的思想，引导人们产生共同的使命感、归属感和认同感，反过来逐渐强化团队精神，产生一种强大的凝聚力。

团队精神要靠员工自觉地要求进步，力争与团队中最优秀的员工看齐。通过员工之间正常的竞争可以实现激励功能，而且这种激励不是单纯停留在物质的基础上，还能得到团队的认可，获得团队中其他员工的尊敬。

员工的个体行为需要控制，群体行为也需要协调。团队精神所产生的控制功能，是通过团队内部所形成的一种观念的力量、氛围的影响，去约束规范，控制职工的个体行为。这种控制不是自上而下的硬性强制力量，而是由硬性控制向软性内化控制；由控制职工行为，转向控制职工的意识；由控制职工的短期行为，转向对其价值观和长期目标的控制。因此，这种控制更为持久有意义，而且容易深入人心。

有一家知名银行，其管理者特别放权给自己的中层雇员，一个月尽管去花钱营销。有人担心那些人会乱花钱，可事实上，员工并没有乱花钱，反而维护了许多客户，其业绩成为业内的一面旗帜。相比之下，有些管理者，把钱看得很严，生怕别人乱花钱，自己却大手大脚，结果员工在暗中也想尽一切办法谋一己私利。还有一家经营环保材料的合资企业，总经理的办公室跟普通员工的一样，都在一个开放的大厅中，每个普通雇员站起来都能看见总经理在做什么。员工出去购买

日常办公用品时，除了正常报销之外，公司还额外付给一些辛苦费，这个举措杜绝了员工弄虚作假的心思。在这两个案例中，我们可以体会到相互信任的对于组织中每个成员的影响，尤其会增加雇员对组织的情感认可。而从情感上相互信任，是一个组织最坚实的合作基础，能给雇员一种安全感，雇员才可能真正认同公司，把公司当成自己的，并以之作为个人发展的舞台。

是一个失败者。曹操不管态度，唯人是举，成就大业。因为赢得利润不仅仅靠态度，更要依靠才能。那些重视态度的管理者一般都是权威感非常重的人，一旦有人挑战自己的权威，内心就不太舒服。所以，认为态度决定一切的管理者，首先要反思一下自己的用人态度，在评估一个人的能力时，是不是仅仅考虑了自己的情感需要而没有顾及雇员的？是不是觉得自己的权威受到了人才的挑战不能从内心接受。

从心理学的角度，如果要改变一个人的行为，有两种手段：惩罚和激励。惩罚导致行为退缩，是消极的，被动的，法律的内在机制就是惩罚。激励是积极的、主动的，能持续提高效率。适度的惩罚有积极意义，过度惩罚是无效的，滥用惩罚的企业肯定不能长久。惩罚是对雇员的否定，一个经常被否定的雇员，有多少工作热情也会荡然无存。雇主的激励和肯定有利于增加雇员对企业的正面认同，而雇主对于雇员的频繁否定会让雇员觉得自己对企业没有用，进而雇员也会否定企业。

索尼公司是世界上著名企业，其之所以能有今天的巨大成就，与其“家庭式”的管理方法是分不开的。在索尼公司，每一个员工都被视为大家庭的一份子，每个员工都能够发表自己独特的观点，但是，又强调员工之间要像在一个家庭中生活一样互相配合、协调。公司的每一位员工由于受到了充分的尊重，才华得到充分的发挥。最后，公司得到了员工们同等的回报——积极工作并对公司忠诚，于是索尼公司获得了巨大的、可持续的事业成功。

成功的团队并非以压抑个性为代价，相反，成功的团队十分尊重成员的个性，重视成员的不同想法，真正使每一个成员参与到团队工作中，风险共担，利益共享，相互配合，完成团队工作目标。团队精神可以通过各种形式进行倡导，但以制度形式将其固定或者在制度中体现团队精神的要义则必不可少，以达到二者之间的良性互动。回到本文开头提到的例子，财务部、办公室、及专卖股的人员，他们最大的错误在于，他们只看到了自己在公司中所处的位置，而对客户而言，他们的一言一行代表公司，他们未能对公司的利益承担起责任，当然也就损害了企业的对外形象，另一方面也说明了企业在公司管理的制度设计上显然忽视了人的因素，忽视了团队精神在制度执行过程中所起到的作用。

一方面，我们要把在新形势下团队精神的具体内涵反映到制度上来，不断进行充实、修正。另一方面，我们要重新检讨奖惩机制、分配机制，确定是不是真正做到了权、责、利相统一。比如说，通畅、透明、多向、经常性的信息交流体现了一个企业团结一致、信息共享的良好团队精神，这种信息交流机制在日本已成为企业极为重要的管理制度，可是在我们的不少企业中，信息交流并没有形成有效机制，无论是领导外出参观、交流，还是业务人员因公出差或后勤职能部门外出履行职责时，因而采集到与企业有关的有价值的信息，大多未形成书面报告，分类归档，更难谈得上横向交流和支持相应的调研，久而久之，一些有价值的信息就渐渐从记忆中流失了，决策的依据有时就只剩下了“好像”、“大概”甚至是伪证，同样是一次观摩，一次学习，一次差旅，一次谈判，我们能为企业所作的贡献远远小于日本人；再比如，自律精神是团队精神的精髓之一，在我们的商业应酬中，考虑到下午仍有工作，午间应当禁止饮酒，而往往我们的不少领导和业务员仍喝得大醉，自然影响到下午的工作，而我们的制度对此依然竟告阙如。

在所有的动物之中，狼是将团队精神发挥得淋漓尽致的动物。狼团队在捕获猎物时非常强调团结和协作，因为狼在同其他

动物相比，实在没有什么特别的个体优势，在生存、竞争、发展的动物世界里，它们懂得了团队的重要性，久而久之，狼群也就演化成了“打群架”的高手。

在狼成功捕猎过程的众多因素中，严密有序的集体组织和高效的团队协作是其中最明显和最重要的因素。这种特征使得他们在捕杀猎物时总能无往不胜。狼群总是协同作战，正是因为如此，虽单打独斗狼不敌虎、狮、豹，但狼群可以杀死它们。为什么？因为狼靠的是协同作战。这些东西很值得我们团队来学习，我们团队学习“狼文化”，也就是将狼团队中比较积极的因素引用到我们的团队建设中来，争取做一个成功的团队。

现在，在日益激烈的市场经济竞争中，狼的这种“打群架”的现象正被越来越多的人所关注。以前，外国人对我们的认识是：一个中国人是一条龙，一群中国人是一条虫，为什么？因为我们没有将团队的力量发扬光大，内耗比较多。而一群狼团结拼搏，和谐协作，要知道共同发展的团队精神是一种可怕的力量。这种群体的力量正正是我们团体所需要追求的。我们团队中的每个成员都应该清楚个人和团队的共同目标，明确自个的角色定位和在组织中的作用。团队的目标就是要创造出比团队成员个人所能创造出的总和更多的价值，这也是团队存在的意义。

团结协作，共同发展是团队取得成功的要点。

我们看足球的团队纪律，因为足球队的状况和企业团队的情况很相似。在足球场上，每个人都有自己的位置，都有自己明确的任务，或进攻或防守。后卫不能随便挤占前锋的位置，后腰尽量不要跑到边锋的活动区域。每个位置的队员都要严格遵守主教练的战术安排，协同作战，互相配合，并给予同伴充分的信任。

根据上述的例子我们感悟到：在一个团队中，所有的活动都

要围绕一个共同的目标展开。但团队的各个部分甚至每一个人都是相对独立的，它们都有自己的目标和任务。我们团队中的每一个员工都不能以自己为中心，千万不要自以为是，因为个人好比大海里面的一滴水一样，离开大海很快就会干涸消失了。团队为员工提供了施展自己才华的机会和舞台，提供了实现理想的机会。但作为团队的一员，员工一定要时刻铭记自己的职责和使命。员工只是团队的一员，即使再受重视，再有才华，也不能以自我为中心。团队的性质决定了每个员工只是团队的一部分，而不是整体。员工的所有工作都应该是以实现团队的目标为中心的。

我们在打造成功的团队中，一定要意识到个人有优点也有缺点，所以尊重人和人之间的差异是和谐的体现。要知道最优秀的团队，并不是最优秀的员工组成的、而是由各个成员团结协作，扬长避短来组建的。每个人都有自己的优点和缺点，世界上根本不存在完美的人，我们要充分了解自己的优点和缺点，并能够发挥自己的优点，改善自己的缺点。一个优秀的员工，要根据不同的环境和不同的情况，灵活面对自身的优缺点，也就是说：尽量用优点来面对环境，当工作环境需要你面对自己的缺点时，也不要逃避。需要改正缺点时，更要毫不犹豫地改正。

培养密切的团队成员关系。成功的团队彼此融洽交流，而且知道发生冲突和矛盾时该如何处理，工作中能互相支援，并且能够互相鼓励，以最佳状态奉献全队。把自己内心的想法告诉大家，是我们团队沟通的基本的一条。我们要善于“吾日三省吾身”，要善于从“知过则改”升华到“闻过则喜”。特别要学会宽容，遇到摩擦，多从自身找找原因，即使真是对方的过错，也要学会换位思考，体现出容人的雅量。陆地上最广阔的是海洋，比海洋还广阔的是天空，比天空更广阔的是人的胸怀；金无足赤，人无完人；严于律己，宽以待人。这样搞好了团队的协作工作，我们就能以快乐的工作态度来迎接新的挑战，和企业一道共同发展。从而达到生活和工作双赢的好局面，这同时也是我们人生价值的体现。

狼的团结协作，共同发展的团队精神是很值得我们借鉴的，我们团队不可能一下就能达到狼团队成功的境界，但是，我们要善于学习，善于总结，善于将理论与实践相结合，这样，我们总有一天会成为一个真正的狼之队，瑞泽狼之队，加油！