

2023年工厂复工报告(汇总5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

工厂复工报告篇一

在xxxx化工有一个最年轻的分厂□xxxx分厂□xxxx分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是xxxx工艺运行班四班。

辞旧迎新，站在xxxx年的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的20xx年，让人欣喜的是，这一年xxxx工艺四班收获颇丰，下方是xxxx年该班组取得的工作成绩。

任务完成方面

xxxx年，xxxx工艺四班在集团公司及分厂领导的'亲切关怀和帮忙下，全年共完成xxxx产量实物84847.05吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗1.141吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

xxxx工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但xxxx工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作用心主动，群众荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以群众利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的xxxx主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员

的共同努力下□xxxx年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一□xxxx成品质量合格率为百分之百，优极品十一极品率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

安全管理方面

xxxx四班全体员工认真学习河南煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时光学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。透过上述知识的学习，员工不仅仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理潜力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患135起，并得到及时排除和控制。

四型班组建立方面

xxxx四班用心响应永煤公司四型班组建立文件精神，把建立工作落到实处，把指标分解量化细化。以建立为契机提高班组管理水平上台阶。在建立活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员用心自愿参与到建立之中，用好的推荐，好的工作态度，好的学习方法为建立工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创最佳班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组建立活动中□xxxx四班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人□xxxx年xxxx四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评

为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组建立考评中，荣获最佳建立班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用向上、团结协作、争创一流的精气神为三星化工的明天再立新功。

工厂复工报告篇二

春临三月，一路芬芳。加工厂在机械维修中心的统一领导下，坚持“预防为主，综合治理”的方针。认真贯彻公司及两级中心有关安全会议精神和指示，要求全体员工认真领会、吸取事故的教训、引以为戒、提高安全意识。通过安全教育，增强员工的安全意识和自我防护能力；通过本质安全体系齐抓共管，营造要我安全和我要安全的良好局面，大大提高了全员的安全意识，安全工作处于良好失态。具体工作如下：

1. 借助本质安全管理体系这一平台来监督三违、反三违、纠正三违。且做到了区队长每人录入隐患5条、技术员录入隐患2条、群安员录入隐患3条，其它员工人人登录本案系统2次的要求。进一步规范了员工的操作行为，习惯性三违得到了一定的控制。
2. 区队积极开展了“隐患自检自查”“我当一天安检员”活动，及时发现和找出安全漏洞。
3. 定期安排人员对区队消防器材、吊具、机床设备、手头工具进行检查维护，对发现的不安全隐患及时的进行了整改。
4. 充分发挥区队长、技术员以及群安员的作用，加大了对日常检修的监督和检查，包括对外来人员使用加工厂设备的安

全监督，对新分配大学生的安全教育和安全管理等。

5. 区队员工积极参与中心每周组织安全例会，引以为戒，吸取教训，大大提高了员工的安全意识。通过以上几方面的工作，圆满的实现了本月安全生产无事故。当然，区队也深知居安思危，还有很多不足之处，需不断学习来提高。

区队安排人员对机修车间车床、钻床、刨床、铣床、剪板机、天车进行了检查和维护。对装配区域手锤、扁铲铜棒、撬棍、锤击螺丝刀的边角毛刺等进行了清理和校正修复，对钢丝绳等吊装用具进行了检查维护，不符标准的及时报废处理。此方面的工作在于保持定期对设备的检查维护和保养，重在坚持。

3月份，加工厂修旧利废项目共计完成19项，具体如下：

- 1、大洗441底流泵更换填料箱；
- 2、煤制油1343尾轮更换轴承、油封（2台）；
- 3、上湾厂yox450偶合器退卸丝杠，更换轴承油封；
4. 上湾厂yox560偶合器漏油处理
5. 上湾厂yox650偶合器漏油处理
- 6、大洗厂434机尾导向滚筒包铁皮
- 7、大洗厂434电动滚筒解体维修
- 8、大洗3713渣浆泵更换轴承、机封
- 9、补连厂se)[]在这个过程中，以前没有制作过吊车大梁，对吊车大梁有一定的技术要求，在焊接完了以后，没有达到规

定的技术要求，经过了火焰校正发，用热胀冷缩的原理是其达到了技术多要求的尺寸，完成了吊车大梁的制作任务，在修旧利废的过程中，在焊接蒸汽管道的时候利用了以前废弃的暖气管道，来制作了蒸汽管道过马路的大架子，在制作热工吊车的立柱的时候，也用了以前的废弃的暖气管道，节约了大批的成本，在干各项工作的时候，服从领导的分配，积极主动地去想办法完成各项任务，焊了防盗窗，冷凝器的防盗笼，变压器的防触电围栏。

遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年的时间里，我能遵守工厂的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，一年来从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行自己应尽的职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。我想说，11年，使我感到在再制造的基本建设中能使我发挥作用的一年。

我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。为再制造的发展贡献自己的力量。

工厂复工报告篇三

暑期社会实践，是我们大学生充分利用暑期的时间，以各种方式深入社会之中展开形式多样的各种实践活动。积极地参加社会实践活动，能够促进我们对社会的了解，提高自身对经济和社会发展现状的认识，实现书本知识和实践知识的更好结合，帮助我们树立正确的世界观、人生观和价值观；大学生社会实践活动是全面推进素质教育的重要环节，是适应新世纪社会发展要求，培养全面发展型人才的需要。而今年

的暑假暑期社会实践则恰恰为我们提供了一个走出校园，踏上社会，展现自我的绚丽舞台。利用假期参加有意义的社会实践活动，接触社会，了解社会，从社会实践中检验自我。在实践中积累社会经验，在实践中提高自己的能力，这将为我们以后走出社会打下坚实的基础，希望能通过暑期实践接触到一些大学里所接触不到的事物、学到无法通过课本来学习的社会知识，也希望通过暑假这个较为难得的机遇，检验一下自己所学的东西能否被社会所用，自己的能力能否被社会所承认，汇报专题找出自己的不足，来锻炼自己，完善自己，实现自我价值。

第一天由工人师傅带我参观了生产线、给我们进行了入厂安全讲座。

第二天我就正式进入车间参加生产。由于厂里对大学生比较照顾，同时也担心产品的质量所以我和其他三名工人一组，也包括那名带我参观生产线的工人师傅。

这次打工我被安排在硝酸钠、亚硝酸钠生产车间。（以下是对车间的介绍）

该车间主要产品为硝酸钠和亚硝酸钠，所用的原料是氨气和氢氧化钠，所经过的工艺流程有：氧化、吸收、蒸发、结晶、转化。

该岗位的生产任务是将原料之一的氨气经与空气的高温氧化后生成氮氧化物，作为下一步吸收的原料。

该岗位的生产任务是将氧化岗位产生的中间产物——氮氧化物与氢氧化钠反应，即实现氮氧化物的吸收，生成最初的钠盐。

该岗位的生产任务是将吸收岗位产生的钠盐反应液进行蒸发饱和，以形成过饱和溶液，用于下一流程的结晶。

该岗位的生产任务是将蒸发岗位产生的过饱和溶液进行冷却结晶，并将形成的晶体和母液的混合物进行离心分离，最终得到产品和母液。

该岗位可以说是一个中间循环岗位，其任务是将结晶岗位产生的母液（含未反应的碱液）与钠氧化物反应，进一步生成钠盐，并将本岗位产生的钠盐送入蒸发岗位重复进行上述工艺，本岗位是生产循环的中间载体。

- 1、要善于与别人沟通
- 2、要有自信
- 3、要克服自己胆怯的心态
- 4、在工作中不断地丰富知识

工厂复工报告篇四

乌敦套海镇玉田皋地区水稻种植面积4.5万亩，由于该地具有得天独厚的土壤地利、库区水源、日照积温条件，使其成为东北地区重要的优质大米产地。近年来，当地积极采取有力措施，使传统的数量型农业向质量型农业转变，全力把水稻品质调优、质量调高，使水稻优质化达到100。推广种植价高质优的水稻“丰优516”、“丰优520”、“丰优307”等，黑香米、白香米、粘香米等品种走俏市场。大力发展绿色稻米、有机稻米基地，依托赤峰玉田皋大米批发市场，打造“玉田皋”大米品牌，使玉田皋大米以其品质晶莹剔透、营养丰富、适口性强等特点，享誉全国。“玉田皋”大米已被国家绿色食品发展中心评为aa级绿色食品，并被国家工商局注册为绿色品牌（证书编号[]lb-03-0312050209aa[]aa级绿色证书），目前，优质大米年产量已经达到5000万斤，产值在6000万元以上。

一是大米市场缺乏龙头企业，各经营点规模不大，起点不高，带动力不强，辐射面不广。

二是加工深度不够，产品单一，产品多数停留在粗加工阶段。加工技术与设备落后，技术创新能力不强，大多数企业的技术水平低，设备落后，缺乏高质量和高水平的监测手段。同时，一些关键技术未取得有效突破，产品系列开发也不到位，难以适应市场需求。产品质量参差不齐，包装品牌五花八门，有的甚至以辽宁、吉林的一些知名品牌投放市场，人为砸毁了自己的牌子。

三是市场尚未进一步开拓，依然存在卖难问题。多数加工企业参与市场竞争能力弱，且广告意识也不强，致使产品销售不畅，直接影响企业的正常生产。四是企业之间的利益联结机制滞后，企业与农户之间仍是松散型或半松散型关系，难以真正做到“利益共享，风险共担”。五是资金不足，影响基地建设和企业扩大再生产。

20××年，乌敦套海镇继续抓住绿色食品这张王牌，按照生产无公害“绿色大米”、有机食品水稻对土壤、肥料、农药等技术规范的要求，培训农牧民3万人次，使户户有专业技术人员，人人都是科技种稻明白人。在水稻的加工销售上，乌敦套海镇对李洪宽、郭向刚、吕云虎、燕晓军等18家企业进行整合，由李洪宽牵头注册，成立了玉田皋大米联合加工厂，投资1155万元，引进大米加工、抛光、包装等新设备，由粗加工向精深加工方向转化。对“玉田皋”牌大米进行统一包装、统一品牌、统一质量、统一价格，统一上市，突出品牌效应，提升市场竞争能力。在赤峰等地设立了“玉田皋”牌大米直销处，工商部门对“玉田皋”牌大米的经纪人进行培训，发放经纪人证书，定期检查，保证了“玉田皋”牌大米品牌效应。“玉田皋”牌大米已经打进北京、天津的超市。

在整合过程中，镇政府首先制定了农产品加工业发展规划。在广泛调查研究的基础上，根据全镇大米资源优势和现有的

加工生产基础，突出特色，制定科学的发展规划，明确发展思路、发展方向和主攻目标。坚持以市场为导向，不断开发新产品，把农产品加工业发展同推动农业产业化经营、发展小城镇和扩大内需紧密结合起来，统筹规划，合理布局，整体推进，重点突破。通过大力发展大米加工业，实现农产品加工转化增值，促进农民增加收入。

二是加大对大米加工龙头企业的扶持力度。以“做大、做强、做优、做精”为目标，优化配置资源，帮助企业强化自身积累，加大投入力度，集聚各类要素。通过资产整合、资本运作等各种有效途径，增强企业发展的内生性动力，推动企业规模扩张和产业升级。

三是积极开拓市场。大米加工业发展的根本出路在于市场容量的扩大，要最大限度地扩展农产品市场，做好市场的调研、预测、分析，加强营销网络建设，用现代营销观念和手段去创名牌，以品牌来拓展市场，做到产品有名有牌，提高消费者对产品的信赖度。加大品牌宣传力度，注重培育和创建名牌产品，发挥名牌效益。

四是加快科技进步。大米加工要实现由初加工向深加工、由粗加工向精加工的转变，满足人们对加工农产品多样化、优质化的需求，关键在于科技进步。加大先进技术、工艺、设备和管理水平的引进，推动农产品加工业的进一步发展。加快企业的技术改造步伐，不断提高企业核心竞争力。

工厂复工报告篇五

20xx年9月，我离开学校来到宜化进行实习。宜化集团是中国石化行业最具影响力十大代表企业之一。旗下拥有40多家法人实体企业，其中2家上市公司（湖北宜化、双环科技），5家中外合资公司，在北京、湖北、湖南、河南、河北、云南、重庆、贵州、四川、山西、内蒙、新疆、宁夏、青海、黑龙江、越南等地都有研发中心和制造基地，重点发展化肥、化

工、矿山开发、商贸和房地产开发五大支柱产业，拥有60多种产品。宜化集团现有总资产400亿元，从业人员5万多人。20xx年实现销售收入305亿元，年出口创汇2亿美元，在中国企业五百强中排名180名左右。20xx年预计销售收入突破400亿元。公司先后荣获“全国先进基层党组织”、“全国国有企业创建‘四好’领导班子先进集体”等荣誉称号。虽然是个化工厂，但能来这样的企业实习我认为是一个很好的锻炼自己的机会。

由于我们从事的是非本专业工作，所以我们先来到湖北宜化进行了两个多月的学习。宜化有着它特有的企业文化，也正以为宜化的企业文化与众不同才造就了如此辉煌的企业。在为其一周的企业文化学习以后，我被分的气烧窑岗位进行学习培训，我们也初步了解了一些气烧窑的知识。气烧石灰窑就是用气体燃料烧制石灰的炉窑叫气烧石灰窑，现在可用作烧石灰的气体燃料有：高炉煤气、焦炉煤气、天然气、发生炉煤气、沼气等各种可燃气体。传统的石灰烧制是使用固体燃料，包括：煤、焦炭来烧。现在随着人们能源节约意识加强和国家对环境保护的要求，从八十年代开始逐步发展起来了用气体燃料烧制石灰。下面就我了解对气烧窑做如下总结。

1、气烧石灰窑节约能源，特别是用利用高炉剩余煤气和焦炉剩余煤气，以及其它各种工业炉剩余煤气是最大的能源节约和利用。

2、有利环境保护，由于气烧窑没有固体燃料经燃烧后排放的大量有害气体，而且原来排放的煤气经燃料后也减少了向大气中排放污染，所以对环境保护非常有利。

3、炉内温度均匀，煅烧石灰质量好。

气体燃料可在石灰石的所有空隙中燃烧，无死角，固体燃料很难做到，布料少有不均就会出现温度有高有低。由于气烧火焰均匀和又是同时放热，可做到快速燃烧和快速冷却，故石灰活性好。

4、好检测，好操作。

因气烧窑的温度和煤气、空气流量、压力均可由仪表检测，司炉工可根据检测数据掌握炉况和调节炉况，不像固体燃料不好控制，即使该炉子还在继续燃烧，气烧窑调节周期短，固体燃料窑调节周期长。

1.1 反应原理

石灰石经加热达812℃便会发生分解，放出CO₂生成石灰。



在顶岗实习的过程中我明白了许多，实习总结《化工厂顶岗实习总结》。首先明确顶岗实习的目的，在于通过理论与实际的结合、学校与社会的沟通，进一步提高学生的思想觉悟、业务水平，尤其是观察、分析和解决问题的实际工作能力以及待人接物与外界沟通的能力，以便把学生培养成为具有较强实践能力、良好职业道德、高技能、高素质的，能够主动适应社会主义现代化建设需要的高素质复合型人才。”“顶岗实习、工学结合”是现代职业教育的一种学习模式，是把生产劳动和社会实践相结合的一种人才培养模式。其基本形式是学校与企事业单位合作培养学生，学生通过工学交替完成学业。生产实习是我们学院为培养高素质工程技术人才安排的一个重要实践性教学环节，是将学校教学与生产实际相结合，从而为毕业后走向工作岗位尽快成为业务骨干打下良好基础。通过生产实习，使我们了解和掌握了车间管理、生产技术和工艺过程；使用的主要工装设备；产品生产用技术资料；生产组织管理等内容。在这次生产实习过程中，不但对所学习的知识加深了了，更加重要的是更正了我们的劳动观点和提高了我们的独立工作能力等。

通过这次实习，我发现了自己看问题的角度，思考问题的方式也逐渐开拓，这与实践密不可分，在实践过程中，我又一

次感受充实，感受成长。

作为一名毕业生，毕业后走向社会，大多是从从事一线工作，有劳动性的，有营销性的，基本上都要从基层做起，这是高职生必走之道。每一个岗位都有他特有的'作用，干一行，爱一行，专一行，是一种岗位责任，是一种职业品质，用人单位很注重这种品质。这种岗位责任是一名员工走向成功的必经之路。要增强岗位责任，就必须顶岗深入到生产一线进行脚踏实地的工作，兢兢业业的去做，只有这样，才能磨练和增强他们的岗位责任感，这是现代社会对高职生的基本要求。

因为在工作中遇到问题各种各样，并不是每一种情况都能把握。在这个时候要想把工作做好一定要有良好的学习能力，通过不断的学习从而掌握相应技术，来解决工作中遇到的每一个问题。这样的学习能力，一方面来自向师傅们的学习，向工作经验丰富的人学习。另一方面就是自学的能力，在没有别人帮助的情况下自己也能通过努力，寻找相关途径来解决问题。

在工作之中不只是同技术、同设备打交道，更重要的是同人的交往。所以一定要掌握好同事之间的交往原则和社交礼仪。这也是我们平时要注意的。我在这方面得益于在学校学生会的长期的锻炼，使我有有一个比较和谐的人际关系，为顺利工作创造了良好的人际氛围。另外在工作之中自己也有很多不足的地方。例如：缺乏实践经验，缺乏对相关行业的标准掌握等。所以我常提醒自己一定不要怕苦怕累，在掌握扎实的理论知识的同时加强实践，做到理论联系实际。另一方面要不断的加强学习，学习新知识、新技术更好的为人民服务。

增强社会经验，也是增加工作经验。一名毕业的大学生在面对用人单位面试时，别人很自然要问到你有无工作经验，这道门槛拦住了不少大学生。因此，顶岗实习不仅仅是一种劳动锻炼，更重要的是通过实践增强工作能力，增加工作中的沟通和适应能力，增强做人的才干；实践出真知，实践长才

干。有了适当的顶岗实习并能顺利拿到一份顶岗实习合格证，这对今后走向社会，应聘岗位时，无疑是非常有益的。

管理是一门科学，更是一门学问和艺术。科学的管理，能给企业插上腾飞的翅膀。我们选择学生顶岗实习的平台时，选择一个好的企业，特别是科学管理好的明星企业，对实习学生来讲，无形中就会增长他们的科学而严谨的管理意识。在这种环境下，企业员工综合素养有较大提升。用他们自己的话说：“从中兴走出去的员工，可以胜任其他企业的主管”。企业一席话，证明管理出效益，管理出人才，管理促发展的硬道理。因此，我们的实习生，就是要在这样的明星企业去磨练，去锻炼，在实践中增长管理才干，增长做人的才干。