

# 最新服装店聘用员工合同 销售员合同(优秀6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 服装店聘用员工合同 销售员合同精选篇一

地址：

电话：

乙方：

地址：

电话：

1、乙方在甲方商行年月日，购买商品，证书编号。乙方采用形式支付甲方人民币元。

2、甲乙双方共同遵守并约定：

乙方自购买商品之日起计算满一年的，如果乙方要求退还所购商品，甲方无任何理由拒绝并接受乙方退还要求。乙方在提出退还所购甲方商品要求时，需出具购买商品原始发票、商品鉴定证书和无暇疵所购商品。双方无异议时，甲方即时退付乙方购买商品原价80%现金结算。其中20%甲方作为商行成本计算，不予退还。

3、乙方自购买商品之日起计算满二年的，如果乙方要求退还

所购商品，甲方无任何理由拒绝并接受乙方退还要求。乙方在提出退还所购甲方商品要求时，需出具购买商品原始发票、商品鉴定证书和无瑕疵所购商品。双方无异议时，甲方即时退付乙方购买商品原价90%现金结算。其中10%甲方作为商行成本计算，不予退还。

4、乙方自购买商品之日起计算满三年或超过三年以上的，如果乙方要求退还所购商品，甲方无任何理由拒绝并接受乙方退还要求。乙方在提出退还所购甲方商品要求时，需出具购买商品原始发票、商品鉴定证书和无瑕疵所购商品。双方无异议时，甲方即时全付乙方购买商品原价100%现金结算。如果乙方所购商品增值，甲乙双方另行商议。

5、甲方保证向乙方所销售商品品质和质量。甲乙双方在签定购销合同前无异议，合同立即生效。

6、本合同自甲方开业之日起正式施行，无时间限制。

7、本合同未尽事宜，双方共同协商解决。

## 服装店聘用员工合同 销售员合同精选篇二

住址：

雇员(以下简称乙方)：

住址：

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、诚实信用的原则，就双方的职责协商一致，签订本合同，并承诺共同遵守。

1、本合同的劳务期限采用固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，

共\_\_\_\_\_个月。

2、其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

3、乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到岗。

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点是\_\_\_\_\_，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

2、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

1、甲乙双方协商确定，乙方采用定时工作制，工作时间和休息休假由甲乙双方协商安排。

2、甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

3、乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

1、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

2、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

3、甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

4、甲方应按照劳动法的规定，给乙方上社保。

4、甲方应按照国家的规定，按时、足额的向乙方支付报酬。

1、乙方应按照国家的规定，按时到岗。

2、乙方应遵守甲方的规章制度，安全、高效的完成甲方安排的任务。

1、乙方的固定工资标准为\_\_\_\_\_元/月，乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(1)计时工资。乙方的工资由固定工资和绩效工资组成。固定工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(2)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

4、合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

1、有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

(1)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

(2)劳务合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

(3)由于不可抗力的因素致使劳务合同无法完全履行的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

3、其他根据劳动法可以解除合同的情形。

1、凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订补充协议，因乙方原因而提前解除劳务合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行补充协议的约定。

2、乙方在签订劳务合同之前，甲方有权了解乙方与劳务合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳务关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳务合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

3、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

4、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

在合同的履行过程中，任何一方违反本合同的规定，给对方造成损失的，责任方都应该承担责任，违约金根据具体的损

失计算。

1、本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字后生效；双方各执\_\_\_\_\_份。

2、因履行本合同发生争议，双方协商解决，协商不成的，双方均可向合同签订地、合同履行地法院起诉。

3、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以签订补充协议。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 服装店聘用员工合同 销售员合同精选篇三

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见员工的激励制度。

## 五、甲方的权利和义务

### （一）甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

- (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (5) 乙方在试用期内连续2次考核被确定为不称职的；
- (6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
- (2) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- (3) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务



## （一）乙方的权利

- 1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
- 2、有权享受本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
- 3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
- 4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## （二）乙方的义务

- 1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
- 2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
- 3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
- 4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

八、违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金不超过工资额度的50%；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第十六日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误

系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

## 服装店聘用员工合同 销售员合同精选篇四

一、包干费总额为\_\_\_\_\_元人民币。项目如下：

3、价格中已包括货物成本、国外海运费和海运保险费；

5、进口关税和增值税，按海关实际征收数额缴纳。外贸进口代理手续费、商检费、银行费用、保险费、港口费、运杂费、国内短途运费以及其他相关费用，均包括在总额\_\_\_\_\_元人民币包干费之内。

### 二、付款条件

1、签订进口代理协议书后(货到\_\_\_\_\_前\_\_\_\_天)买x应预付每台\_\_\_\_\_元人民币作为支付进口关税、增值税和国内运费。

3、当买x收到机器一周内，外方来华人员负责安装调试，同时培训一名中方专职操作维修售后服务人员。在机器运行正常3天后，由买x支付给乙方每台人民币\_\_\_\_\_元作为外方来华人员的安装调试机器、培训中方专职操作维修售后服务人员和国际往返机票等费用。

4、当安装调试、正常运行30天内，且经买x验收合格后，买x应将货款余额一次付清。

### 三、其他说明

1、\_\_\_\_\_型号\_\_\_\_\_产  
量：\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_文字软件系统：中文英文。

3、有关备件\_\_\_\_\_套清单：\_\_\_\_\_。

4、\_\_\_\_\_由买x在安装调试\_\_\_\_\_前自理购  
置。

5、外方1—2人在华安装调试机器培训中方专职操作维修售后服务人员期间(约7天)的食宿费用，由买x承担。

6、如果机器出现故障，经外方培训的中方专职操作维修售后服务人员无法修复时，机器将由外方负责终身维修，来回路费由外方自负。甲方也可以退货给乙方。对造成的损失将由乙方负责对外交涉协商索赔。若协商无效，可提交签约地法院解决。

7、未尽事宜，由甲乙双方依据\_\_\_\_\_友好协商解决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_

## 服装店聘用员工合同 销售员合同精选篇五

电话销售渠道经过近些年的发展,目前已成为重要的营销渠道。那么电话销售员工合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的电话销售员工合同范文,感谢您的阅读。

甲方: (以下简称甲方)

乙方: (以下简称乙方)

根据公司业务发展的需要和实际情况,本着自愿平

一、乙方(在合同期内)的工资待遇:

- 1、基本工资加补助 元/月;(含基本工资, 车辆
- 2、享受正常的公司福利待遇;
- 3、出差住宿每天报销 元,(按实际花费算, 超
- 4、长途车费实报实销。(出差住宿必须提前向领导
- 5、如需请客户吃饭, 由乙方自己负担。
- 6、乙方每月工资, 次月5日前发放, 若工资发放

二、销售指标:

年销售指标为50台, 实行上不封顶, 超指标奖励办法。

三、业绩提成及超指标奖励:

- 1、年销售指标必保完成 台, 完成后按销售净利
- 2、超指标( 台以上)部分按销售净利润(含安

3、由公司联系并指派的定位销售业务，做成后按

4、业务洽谈后，受售方需前去工厂考察的，需形

#### 四、提成兑现及责任：

2、乙方负责跟踪、执行已签销售合同的履行，负责按合同约定的应付款项，对欠款部分负责催要，直至合同履行完毕；如公司领导允许的情况下，给予甲方垫付款项。提成按垫付比例正常兑现给乙方。

3、甲乙双方自签订销售合同之日起，在8个月内没有业绩的，从第九个月开始公司停止执行本合同第一款所规定的工资待遇，经公司批准后可按照第一款规定的工资待遇标准借给乙方，属借款方式。待乙方完成业务指标后有甲方从提成奖励款中予以扣除。

4、销售业务必须在公司的统一管理指导之下，最终以公司确定的产品质量、价格标准为准，非公司认可同意的一切业务均属个人行为。

5、如因安装或维保原因，导致合同没有按照规定付款的，甲方应正常付给乙方余下所有提成。

#### 五、相关约定责任：

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

七、本合同未尽事宜经甲乙双方协商另定。

八、本合同自签订之日起生效。

本合同有效期为 年 月 日 至 年 月 日

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

1， 乙方的工作为店面销售。

2， 甲方为乙方提供相应的培训。

2， 合同期限为一年， 试用期 个月， 试用期间工资 ， 期满后的工资待遇为底薪500+提成(销售额的10%)+每月50元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

3， 因销售人员流动性较强， 为保持人员的稳定， 保障甲方的正常营业不受影响， 每月销售提成推迟一个月发放， 合同到期时的一个月与底薪一起发放， 如在合同期内乙方违约提前解除合同则上月销售提成做为违约金不再发放。

4， 甲方制定的管理制度乙方需严格遵守， 如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的， 则甲方有权随时解除劳动合同， 并不承担违约责任。

5， 如双方欲提前解除合同， 应至少提前一月通知对方。

6， 未尽事宜双方另行协商。

7， 本合同双方签字后生效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_乙方(公章)： \_\_\_\_\_

甲方

乙方

第一条 协议期限

1. 协议有效期：自200 年 月 日至200 年 月 日止。
2. 聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

## 第二条 工作岗位

1. 甲方根据工作需要聘用乙方为兼职产品业务员。
2. 甲方根据公司及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

## 第三条 工作报酬

1. 甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)
2. 甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

## 第四条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。
2. 本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 服装店聘用员工合同 销售员合同精选篇六

乙方：

签订日期： 年 月 日



## 第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

## 第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 第三条 工作时间和休息休假

乙方实行以下第 种工时制。

(一)实行不定时工作制，工作时间和休息休假由甲乙双方协

商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。  
注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

#### 第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。)

#### 第五条 劳动报酬

(一)乙方的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

当月工资在下月八号前发放。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向\_\_门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据

第39条第5项解除劳动合同。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；

3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

## 八、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物

质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

乙方(签名)：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)：

年 月 日