

工会换届经费报告gov(优秀5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

工会换届经费报告gov篇一

我们在每一天的生活中总会遇到许多稀奇古怪的事情。快乐的、伤心的，有的让人捧腹大笑，有的让人泪流满面，还有的叫人愤怒不已。

然而，我的家庭却是妙趣横生，乐在其中的。我们一家有三口人，可以分为三等。爸爸是严肃庄重的“主席”，妈妈是辛苦能干的“总经理”，我则是无忧无虑的“公民”。

爸爸这位“主席”可真够格的，家务活是很少插手的，每一天下班回家就往沙发上一坐，拿起报纸就看。大多数都不做饭，专门吃现成的。平时，我们对这位主席的命令还必须执行不可。

妈妈用“总经理”这一个词是最好不过了。妈妈非常的勤劳能干，家里大大小小的活全包了。早上，很早就起来煮水做饭；中午，急急忙忙，来去匆匆；晚上，还要煮饭煮到不软不硬。到了周末，妈妈这位“总经理”更谈不上休息了。脏衣服一件一件的堆在洗衣机里，妈妈要洗；碗一个一个的放在盆里，妈妈要刷；有的时候帮我检查完作业还要帮我解答难题。

我，虽然是最普通的“公民”，却享受着公主般的待遇。衣来伸手，饭来张口。倒也悠闲自在，不愁吃，不愁穿。但是，我这公主也有着艰巨的任务，那就是——必须要把书读好，

否则我这“公主”可就遭殃了！

工会换届经费报告gov篇二

工会财务是对于工会组织而言非常重要的一环，也是维护工会权益的重要手段之一。我担任工会主席已经有五年的时间，财务方面也有了一些心得体会。本文将分享我在工会财务管理方面的一些经验和心得。

第二段：建立科学的财务制度

首先，做好工会财务管理最基本的就是建立科学、合理的财务制度，制定出一套适合本工会的财务规章制度和操作流程。这些规章制度需要具备缜密严谨、操作简单、易于贯彻的特点，并且需要经常进行评估和完善，确保财务工作的安全、规范、高效。

第三段：注重经济效益

其次，经济效益也应是财务管理的重要目标之一。要实现经济效益，首先需要做好会费的收取和预算的编制工作，合理安排工会经费的使用，防止财务错乱、挥霍浪费。其次，要加强会员权益保障工作，满足会员合理的经济需求，更好地维护会员权益，推动工会工作的佳境。

第四段：注重信息透明

工会财务的管理应该做到信息公开、透明化，通过定期的财务公开和对财务状况的评估分析，使会员了解财务情况和决策结果，促进会员对工会的信任和支持。同时，可以在透明化财务管理的基础上，开展相关的财务知识教育，帮助会员提高财务管理水平，减少财务风险。

第五段：做好财务风险管理

最后，应该注重风险管理，制定出切实可行的风险评估机制，加强财务风险防范和管理，提高风险应对事故的能力，协助做好各项监管工作，避免发生会花、会乱、会丑等不良现象，确保工会资产安全。

总结：

工会财务管理是一项十分重要的工作，财务管理的好坏直接影响到工会的发展和会员利益。通过本文分享的经验，希望广大工会干部能够更加重视财务管理工作，始终坚持规范管理、以人为本、公正公开等管理理念，认真履行职责，保护好会员利益，为工会工作的健康、稳定发展做出积极的贡献。

工会换届经费报告gov篇三

2016最新中华人民共和国工会法（完整版）

第一章总则

第一条为保障工会在国家政治、经济和社会生活中的地位，确定工会的权利与义务，发挥工会在社会主义现代化建设事业中的作用，根据宪法，制定本法。

第二条工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。

中华全国总工会及其各工会组织代表职工的利益，依法维护职工的合法权益。

第三条在中国境内的企业、事业单位、机关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，都有依法参加和组织工会的权利。任何组织和个人不得阻挠和限制。

第四条工会必须遵守和维护宪法，以宪法为根本的活动准则，以经济建设为中心，坚持社会主义道路、坚持人民民主专政、坚持中国共产党的领导、坚持马克思列宁主义毛泽东思想邓小平理论，坚持改革开放，依照工会章程独立自主地开展工作。

工会会员全国代表大会制定或者修改《中国工会章程》，章程不得与宪法和法律相抵触。

国家保护工会的合法权益不受侵犯。

第五条工会组织和教育职工依照宪法和法律的规定行使民主权利，发挥国家主人翁的作用，通过各种途径和形式，参与管理国家事务、管理经济和文化事业、管理社会事务；协助人民政府开展工作，维护工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家政权。

第六条维护职工合法权益是工会的基本职责。工会在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益。

工会通过平等协商和集体合同制度，协调劳动关系，维护企业职工劳动权益。

工会依照法律规定通过职工代表大会或者其他形式，组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督。

工会必须密切联系职工，听取和反映职工的意见和要求，关心职工的生活，帮助职工解决困难，全心全意为职工服务。

第七条工会动员和组织职工积极参加经济建设，努力完成生产任务和工作任务。教育职工不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

第八条中华全国总工会根据独立、平等、互相尊重、互不干涉内部事务的原则，加强同各国工会组织的友好合作关系。

第二章工会组织

第九条工会各级组织按照民主集中制原则建立。

各级工会委员会由会员大会或者会员代表大会民主选举产生。企业主要负责人的近亲属不得作为本企业基层工会委员会成员的人选。

各级工会委员会向同级会员大会或者会员代表大会负责并报告工作，接受其监督。

工会会员大会或者会员代表大会有权撤换或者罢免其所选举的代表或者工会委员会组成人员。

上级工会组织领导下级工会组织。

第十条企业、事业单位、机关有会员二十五人以上的，应当建立基层工会委员会；不足二十五人的，可以单独建立基层工会委员会，也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会，也可以选举组织员一人，组织会员开展活动。女职工人数较多的，可以建立工会女职工委员会，在同级工会领导下开展工作；女职工人数较少的，可以在工会委员会中设女职工委员。

企业职工较多的乡镇、城市街道，可以建立基层工会的联合会。

县级以上地方建立地方各级总工会。

同一行业或者性质相近的几个行业，可以根据需要建立全国的或者地方的产业工会。

全国建立统一的中华全国总工会。

第十一条基层工会、地方各级总工会、全国或者地方产业工会组织的建立，必须报上一级工会批准。

上级工会可以派员帮助和指导企业职工组建工会，任何单位和个人不得阻挠。

第十二条任何组织和个人不得随意撤销、合并工会组织。

基层工会所在的企业终止或者所在的事业单位、机关被撤销，该工会组织相应撤销，并报告上一级工会。

依前款规定被撤销的工会，其会员的会籍可以继续保留，具体管理办法由中华全国总工会制定。

第十三条职工二百人以上的企业、事业单位的工会，可以设专职工会主席。工会专职工作人员的人数由工会与企业、事业单位协商确定。

第十四条中华全国总工会、地方总工会、产业工会具有社会团体法人资格。

基层工会组织具备民法通则规定的法人条件的，依法取得社会团体法人资格。

第十五条基层工会委员会每届任期三年或者五年。各级地方总工会委员会和产业工会委员会每届任期五年。

第十六条基层工会委员会定期召开会员大会或者会员代表大会，讨论决定工会工作的重大问题。经基层工会委员会或者三分之一以上的工会会员提议，可以临时召开会员大会或者会员代表大会。

第十七条工会主席、副主席任期未满时，不得随意调动其工

作。因工作需要调动时，应当征得本级工会委员会和上一级工会的同意。

罢免工会主席、副主席必须召开会员大会或者会员代表大会讨论，非经会员大会全体会员或者会员代表大会全体代表过半数通过，不得罢免。

第十八条基层工会专职主席、副主席或者委员自任职之日起，其劳动合同期限自动延长，延长期限相当于其任职期间；非专职主席、副主席或者委员自任职之日起，其尚未履行的劳动合同期限短于任期的，劳动合同期限自动延长至任期期满。但是，任职期间个人严重过失或者达到法定退休年龄的除外。

第三章工会的权利和义务

第十九条企业、事业单位违反职工代表大会制度和其他民主管理制度，工会有权要求纠正，保障职工依法行使民主管理的权利。

法律、法规规定应当提交职工大会或者职工代表大会审议、通过、决定的事项，企业、事业单位应当依法办理。

第二十条工会帮助、指导职工与企业以及实行企业化管理的事业单位签订劳动合同。

工会代表职工与企业以及实行企业化管理的事业单位进行平等协商，签订集体合同。集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。

工会签订集体合同，上级工会应当给予支持和帮助。

企业违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求企业承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以向劳动争议仲裁机构提请仲裁，仲裁机构不予

受理或者对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十一条企业、事业单位处分职工，工会认为不适当的，有权提出意见。

企业单方面解除职工劳动合同时，应当事先将理由通知工会，工会认为企业违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，企业应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

职工认为企业侵犯其劳动权益而申请劳动争议仲裁或者向人民法院提起诉讼的，工会应当给予支持和帮助。

第二十二条企业、事业单位违反劳动法律、法规规定，有下列侵犯职工劳动权益情形，工会应当代表职工与企业、事业单位交涉，要求企业、事业单位采取措施予以改正；企业、事业单位应当予以研究处理，并向工会作出答复；企业、事业单位拒不改正的，工会可以请求当地人民政府依法作出处理：

- (一) 克扣职工工资的；
- (二) 不提供劳动安全卫生条件的；
- (三) 随意延长劳动时间的；
- (四) 侵犯女职工和未成年工特殊权益的；
- (五) 其他严重侵犯职工劳动权益的。

第二十三条工会依照国家规定对新建、扩建企业和技术改造工程中的劳动条件和安全卫生设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用进行监督。对工会提出的意见，企业或者主管部门应当认真处理，并将处理结果书面通知工会。

第二十四条工会发现企业违章指挥、强令工人冒险作业，或

者生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，有权提出解决的建议，企业应当及时研究答复；发现危及职工生命安全的情况时，工会有权向企业建议组织职工撤离危险现场，企业必须及时作出处理决定。

第二十五条工会有权对企业、事业单位侵犯职工合法权益的问题进行调查，有关单位应当予以协助。

第二十六条职工因工伤亡事故和其他严重危害职工健康问题的调查处理，必须有工会参加。工会应当向有关部门提出处理意见，并有权要求追究直接负责的主管人员和有关责任人员的责任。对工会提出的意见，应当及时研究，给予答复。

第二十七条企业、事业单位发生停工、怠工事件，工会应当代表职工同企业、事业单位或者有关方面协商，反映职工的意见和要求并提出解决意见。对于职工的合理要求，企业、事业单位应当予以解决。工会协助企业、事业单位做好工作，尽快恢复生产、工作秩序。

第二十八条工会参加企业的劳动争议调解工作。

地方劳动争议仲裁组织应当有同级工会代表参加。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

工会换届经费报告gov篇四

通过学习，使我了解了我国工会发展历史，进一步明确了加强基层工会的目标要求和主要任务，增进了对工会职能的认识，加深了对“组织起来，切实维权”丰富内涵的理解，它涵盖了工会工作的各个方面，是一个完整的体系。同时又使我对学校的工会工作有了更深入的了解。体会到上级领导对我们工会会员的关心、期望和要求，更加体会到工会在构建和谐校园中的作用。

在这次学习中，我充分认识了新形势下进一步加强基层工会工作的重要性和紧迫性。更加明确了在教育改革的过程中，教职工要精心投身教育教学工作，发挥其积极性和创造性，坚持服务教育、服务学生，为学校的发展积极工作，才能称得上是一名称职的工会会员。

不错，但是我们的教工也可能因为家庭和其他的影响，存在不同程度的困难，因此我们基层工会要把帮困帮扶工作作为重点工作来抓，对贫困的职工及职工家属，做到第一时间知情、第一时间报告、第一时间帮扶，这就是在大局中找准工会的定位。所谓的群众观，不仅是要走群众路线，进入群众的中间，还要始终明白工会是职工合法权益的代表者和维护者，这是工会的身份意识。不管在任何情况下，工会干部不能和职工搞对立，因为工会是代表职工的，面对个别职工对我们工作误解或者提出不合理的权益要求时，工会必须履行好教育引导的职能，让职工明事理、识大体、知进退。这其中就包含工会对职工的思想教育，我们的思想教育主要是让职工明白形势与任务，讲清做法的依据所在，努力让职工支持学校党政的工作，从而凝聚人心。在各项工作中，要落实“全心全意依靠群众”方针，这就要求我们协同支部和行政做到“政治上保障、制度上落实、素质上提高、利益上维

护、作用上发挥”，大力开展立功竞赛活动、技能比武活动、学习班组文明岗位创建活动，提高职工素质促进职工发展。

坚持以职工为本是贯彻科学发展观以人为本的具体体现，维护职工的合法权益是工会的神圣职责，主动、科学、依法维权是社会主义工会的维权观。现阶段，工会所能够依法维护的职工合法权益主要包含以下三个方面：

政治权：国家政治生活中，主要体现为四民：即民主选举、民主管理、民主决策、民主监督和评议。四权：即知情权、参与权、表达权、监督权。工会组织要着手规范民主建设，努力探索职工自我教育、自我管理、自我服务、自我监督的方针，让广大职工在实际工作中做到知情、明理、参与、支持学校各项事务。

生存权：劳动报酬、劳动时间、休息休假、保险福利、职业培训、劳动安全卫生等内容。如学校规定教职工培训费占公用经费的5%、学校接待费用不超过公用经费的2%，绩效工资分配方案、教师年度考核和是的考核方案必须通过教代会讨论通过等等。

发展权：文体活动、教师的培训提高等。这些权利的维护，最好是在事前维权，在事关教工的制度方案出台前就充分听取意见、充分考虑大家的理解 and 心理接受能力，避免引发群体性信访事件，维护社会稳定的局面，以校园和谐促进社会和谐。

作为一名教师，要熟悉国家、地方政府的法律法规和政策，善于用法律法规和有关政策解决在维护自己权益中的问题；要学会与职工交流与沟通，配合学校做好教改方针的宣传教育 and 职工思想政治工作，使全体职工统一思想，明确方向，坚定教育改革的信心，坚定教育事业发展的信心。

1月20

工会换届经费报告gov篇五

随着社会经济的迅猛发展，国家对于贫困地区的关注度和投入力度也愈加增长。而在扶贫的道路上，工会作为劳动者的代表和组织者，也在积极发挥着自身的作用。在前不久的一次工作中，我有幸参与了工会组织的扶贫活动，并在此过程中深感工会扶贫的重要性。

第二段：工会扶贫背景

在我国目前的扶贫政策中，工会扶贫作为一种特殊的形式，开始得到了越来越多的支持和认同。工会作为职工的代表，既可以为贫困地区的劳动者争取福利和权益，同时也可以为贫困户提供工作和创收的帮助。工会结合自身的优势资源，开展各种扶贫活动，已经成为了解决贫困问题的重要一环。

第三段：工会扶贫的作用

首先，工会可以为贫困地区的劳动者争取福利和权益，如医疗、教育、住房等方面的待遇。其次，工会可以为贫困地区提供创收和找工作的帮助。因为工会本身就是相关产业中的从业者，他们可以为贫困地区的劳动者提供就业机会，同时也可以帮助劳动者解决因各种情况失去工作的问题。最后，工会组织的扶贫活动，如捐款、慰问、帮扶等，也相当于给贫困地区的人们送去了一份爱心。

第四段：心得体会

通过这次工会扶贫活动，我不仅仅认识到了工会扶贫的作用和重要性，也加深了自己的责任感和担当精神。在捐款的同时，我们发现其实真正意义上的扶贫不是仅仅通过一次捐款就可以解决的，只有通过长期的帮扶和支持，才能让贫困地区的人们真正脱贫致富。因此，我们将会一直持续投入一些精力和资源参与工会组织的扶贫活动，去帮助更多需要帮助

的人们，让他们有更好的生活和更好的未来。

第五段：结论

工会扶贫作为一种特殊的形式，已经成为了解决贫困问题的重要一环。在扶贫的过程中，工会的作用不仅仅是提供物质上的支援，也包括了思想上和精神上的鼓舞和帮助。在今后的工作中，我相信我们工会的同志们都会更加用心和努力，为扶贫事业做出更加卓越的贡献。同时也希望社会各界能够给予足够的支持和关注，共同为打赢脱贫攻坚战奉献自己的力量。