

2023年奉献基层的例子 基层管理者竞聘演讲稿(通用6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

奉献基层的例子篇一

竞聘演讲稿

各位领导、评委、同事们：

你们好！首先，我感谢各位领导和同事们给我这样一个机会，来竞聘县联社营业部主任。

对于我，大家可能并不陌生。但在这样一个场合，我还是先做一下自我介绍吧。我叫胡奎，38岁，中共党员，大专文化，经济师积称，1988年参加信用社工作，历任基层信用社出纳员、信贷员、分社负责人、信用社主任，99年6月至2001年2月任联社审计员，2001年3月起在县联社办公室工作，历任办公室文秘、副主任、主任，2015年通过公开竞聘，走上综合人教部经理岗位工作至今。下面，我主要谈一谈我这次竞聘的几点体会、对过来工作的几点设想以及自己的几点有利条件。

第一，对20年来信用社工作的感受

我参加信用社工作已有20个年头，在工作中，我主要有以下几点感受：

1、我工作的20年，是农村信用社不断改革发生重大变化的20年。对于新生事物，人们总有一个从不认识到认识，从接受到执行的过程，我也同样经历了这样一个过程。20年间，我们明显地体会到工作压力大了，费用管理严了，员工工资差距拉大了；但我们也欣喜地看到，经过20年的改革发展，信用社的经营效益正在稳步提高，发展后劲日益增强，特别今年我们竹山联社2370万元央行票据成功兑付，使我们每个员工工作信心更加百倍，只要我们努力工作，我们手中的饭碗就会端得很稳固。我们的改革是正确的，是富有成效的。

2、我工作的20年，是埋头学习的20年。在基层信用社时，我刻苦钻研各种业务知识，并虚心向其他同志请教，努力使自己成为一名“多面手”；调入县联社之后，我认真学习专业知识，不断提高自己的文字写作水平，并为领导、为各部室、为基层信用社搞好服务。此外，我努力加强自身修养锻炼，磨炼自己的耐心和毅力，虚心向身边的领导及成功人士学习。

3、我工作的20年，也是我感到欣慰的20年。20年来，我一直在领导及同事们的关心、支持和爱护下成长。因此，无论从事哪个岗位，我都脚踏实地，努力工作，毫无怨言。特别是近几年，我先后在《日报》、《晚报》、《金融时报》、《中国农村信用合作》等多家报刊、杂志上刊登通讯、新闻报道、调研150余篇，特别是去年撰写的《农村信用社一季度信贷业务萎缩不容忽视》一文被省、市联社内参简报分别刊用，得到省联社徐新理事长的亲自批示，并派调查组到竹山联社开展专题调研，我也因此幸运地被推荐评选为2015年度省联社“管理先进个人”，我先后被、县政府评为“信息工作先进个人”，被市联社评为“宣传工作先进个人”，2015年度竹山联社办公室被市联社评为宣传先进单位。就此，我真诚地向支持我、信任我的各位领导、同志们表示感谢！

第二，五点设想

如果我成功竞聘联社营业部主任，我有以下几点工作设想：

1、建立一个新机制。机制活，则全盘皆活。整合后的联社营业部急需一个能真正激发全员活力的新机制，即组织开展调研，多方征求意见，充分发挥全体员工的创造力，让全员参与绩效考核方案的制订，依据整合岗位设立分类，实行“以能定岗，以岗定责”，建立一个适合营业部的科学合理的考核机制，通过机制的激励，真正实现信用社业务快速健康发展，员工收入大幅攀升的单位和个人双赢格局。

2、带好一个新班子。整合后的联社营业部可谓是队伍强大，情况复杂。因此，要抓好班子、带好队伍，把班子建设成一个强有力的班子，当好领头雁是关键。同时，班子内部分工要明，功能区分要准，既要分工负责，也要团结协作，既要放手大胆让班子成员干事，干成事，又要经常关心关注，更不能撒手。班子成员要加强沟通，建立定期例会制，搭建一个沟通交流的平台，包括班子成员之间的沟通，班子成员与员工之间沟通等，以增强班子的团结互信。

3、厘清一个新思路。创新是企业发展之魂。通过一定的激励机制，不断提高全员业务创新意识，集思广益，特别整合后的联社营业部面临许多新困难和新挑战，这就需要班子集体和全员发挥创新精神，敢于人先，善于集体谋划当期工作的新思路，使各项工作积极主动，处事先行半拍，不至于被动。

4、打造一个新团队。古人云：人心齐，泰山移。合并后的联社营业部几十号人，如何成为一个强有力的团队，充分发挥其凝聚力和向心力作用，是值得一个基层管理者深思的。一是根据“大稳定，小调整，适当过渡”的整合原则，尊重员工个人的兴趣和成就，通过合适的组织形式将合适的人安排到合适的岗位，充分发挥集体的潜能；二是制定合理的绩效分配机制，实现单位利益与个人利益的统一；三是通过适当的集体文化活动，来增强全员的团结协作精神，提升全员大局意识。

5、认准一个新方向。即认准农信社向商业银行模式发展的方

向不动摇，以此来确定联社营业部今后几年的奋斗方向，即以商业银行的服务模式与标准严格要求自己，从管理理念和服务意识上积极引导全员及时转变过来。

第三，我认为我参加此次竞聘，具备以下有利条件：

1、具有较强的理论学识水平。市场经济时代，农村信用社要想在未来激烈的金融竞争中立于不败之地，迫切需要有较高文化水平、有现代金融理论知识和实践经验的干部，我认为自己已基本具备这一点。

2、我有11年的基层工作经验，有9年的`联社机关工作经验。尤其是任联社综合人教部经理岗位，使我学到了更全面的业务知识，积累了一定的管理经验，并养成了勤于思考，善于思考的习惯。

3、我长期在联社领导身边工作，特别是近几年县联社高水平的管理和紧张有序的办事程序，使我受到了进一步的锻炼。同时，在县联社领导们分析问题、处理问题及严谨的工作作风的影响下，和对我的严格要求下，我认为自己在管理上、在看问题的高度、深度上及处理问题的策略上都有了很大的提高，这一定会对我今后的工作有很大的帮助，并使我有能力做好联社营业部主任应履行的职责。

4、我有严谨务实的工作作风和较强的敬业精神。综合文秘工作是一项无名事业，它不显荣于人前，却辛苦于人后，工作经常加班加点，生活没有规律。此外，办公室临时性工作多、急事多，重要的工作多，这使我养成了一种习惯，就是对工作严谨细致，稳中求快，统筹安排，力求做到工作无积压，有时工作忙不过来，宁可自己晚上加班加点，也要按时完成。

我想各位领导和大家能够对我有一个比较透彻的认识，我也相信大家，对我会有一个公正的评价。

谢谢大家！

尊敬的各位领导：

大家下午好！我叫**，是来自餐饮部的一名服务员。首先很感谢酒店和领导给我这次机会，让我站在这里参加酒店此次餐饮主管的竞聘，我感到很荣幸。

自**时间来到酒店至今，转眼间已经在酒店餐厅工作三年的时间，在这三年里，我学到了很多，也成长了很多。三年里，我虚心向同事和上级学习，不断的积累和提高自己的服务技能和专业素养；三年里，我学会了微笑和热情，学会了宽容与理解，学会了爱岗与奉献；三年里，我从一个对酒店服务一无所知的大学生逐渐成长为如今优秀的酒店服务基层管理人员；这所有的进步，除了个人自身的努力和学习外，当然也离不开酒店和在座领导的培养和关心，对我工作的支持与信任，离不开同事的帮助和配合，在此向你们表示感谢，谢谢大家了！

一。加强学习，提高能力。加强技能知识的学习，不断给自己“充电”，尽快完成角色转换，提高自己的管理能力，胜任本职工作。

二、端正态度，爱岗敬业。工作发扬吃苦耐劳的精神，本着为客人服务，为员工服务，为上级服务的心态，更好的完成工作。

三、宽容理解，不计得失。我将兢兢业业，踏踏实实，吃苦肯干团结同事，以身作则，带领我们的团队取得更好的成绩。

今天，我是本着锻炼、学习、提高的目的来参加竞聘。如果我竞聘成功，我会努力；如果我竞聘不成，我会更努力。我将以这次竞聘为新的起点：对待人生，会多一份梦想；对待工作，会多一份努力；对待领导，会多一份尊敬；对待同事，

会多一份微笑；对待生活，会多一份热爱；我相信，机会只会垂青那些有准备的人。

我的竞聘报告 结束，谢谢大家！

奉献基层的例子篇二

是我第一次站在演讲台上做演讲，自然，内心的激动和紧张不言而喻。

我想改用《北京人在纽约》里面的一句话，来开始我的演讲：如果你爱他，就把他送到基层，那里是锻炼的熔炉；如果你恨他，也把他送到基层，那里是艰苦的深渊。在这个由两人组成的司法所里，没有轰轰烈烈的壮举，只有默默无闻的奉献。我作为一名有着7年党龄的基层司法干警，哪怕身边的条件再艰苦，我始终没有忘记为人民服务的宗旨。“斯是陋室，惟吾德馨”、“故天将降大任于斯人也”的警句时刻在激励着我。

前一阵子梅雨季节，屋里的地面始终没有干过，被子和衣服经常发霉，就连办公桌也穿上了一层厚厚的霉衣，雨天时外面下大雨屋里下小雨，面对这些，我没有埋怨，每周日下去过去的时候屋里总是小动物满地，下雨天还会偶尔遇到蛇，这个时候我也有些许的后悔，可是每当想到自己是一名党员，想到“为人民服务”五个大字，心里就平静了很多。

今年的7月，温总理第五次来王家坝的讲话仍回荡在耳畔，“你们在长期的抗洪斗争中形成了王家坝精神。这就是舍小家、为大家的顾全大局精神，就是不畏艰险、不怕困难的自强不息精神，就是军民团结、干群同心的同舟共济精神，就是尊重规律、综合防治的科学治水精神。”王家坝在多年来的淮河洪水中发挥着重要的作用，这些精神对我们全市乃至全国各行各业都起着无比重要的作用。

如今司法助理员的功能，随着“和谐社会”的提出，获得更明确的意义。司法助理员非常辛苦，他既要明白法律规定的界限，又要通达人情世故，既要诚实守信，又得施展必要的手腕，几种素质综合运用，需要许多耐心和智慧。当然有时候我们的工作并不被人熟知和认可，很多群众提到司法助理员一脸茫然，当然这并没有影响到我们的工作情绪，相反我们会耐心地向群众介绍，让更多的人了解我们，熟悉我们的工作。

来司法局工作之前，我是一个外行人，可是我不能一直把自己当成外行，我要积极努力把自己变成一个内行，于是，我开始对自己进行新的定位。我对待司法行政工作的态度就是：“在工作中取乐，乐在工作中；在工作中提高，提高为的是工作有成效”。乡镇比起县城，各方面条件要差一些，但乡镇也是一个综合训练场，就看你敢不敢把自己置于乡镇这个大熔炉中。没有什么过不去的沟和坎，吃苦受累并不可怕，怕的就是你不能吃苦受累。我们的工作对象是广大农民，我们的宗旨就是为农民群众服务。群众虽然文化不高，但他们憨厚、朴实。我们要尊重他们，要晓之以理、动之以情。老百姓有难题、有烦恼希望有人帮助他们解决，我们司法行政工作人员应当真心实意地为他们服务，给他们带去希望、带去正义、带去关怀。这样他们才能信服你、信任你，在他们的心目中才有一定的位置。

基层司法所是县司法局的派出机构，举手投足都代表着司法局的形象。我们每一个司法助理员都要有集体荣誉感，任何时候都要以大局为重。要有团队精神，在工作上，不能相互推诿；在荣誉上，要相互谦让；在生活上，要互相关心。在工作中争先，在业绩上创优，为基层司法行政工作奉献青春。

奉献基层的例子篇三

大家好！

今天很高兴能站在这个讲台，接受大家的评判。首先要衷心感谢公司领导给我们提供了一个锻炼自己的机会、一次展示自我的平台，也衷心感谢大家对我的关心和信任。

我叫，现年xx岁，中共党员，本科学历。我竞聘的岗位是业务经理。今天能够有勇气站在这里毛遂自荐，是因为自身责任感的驱使，是自我事业心的激励，更是我们xx公司良好的干事环境和用人环境的鼓舞。

一、全面加强自身建设，适应新的形势发展。

俗话说“打铁需要自身硬”，我自己始终坚持学习，不断更新知识，不断为自己“充电”。

二、打造学习型组织，全面提升科室人员素质

面对市场经济日益激烈的竞争，我始终坚持把建设一支政治过硬、业务精通、作风扎实、的员工队伍作为主要任务来抓。20xx年底我脱产作为钳工实习指导老师，在指导的同时，更多的是向老师傅们学习请教，给自己融会贯通再次提升的机会。并通过自己所学、所思，总结一些方式、方法，及时与部门员工及科室人员分享、交流。此外，我经常组织全科人员学习党的方针政策、部门的各项制度和规定，领会精神，从细微处着手建立工作规范，明确分工，落实责任，进而实现工作的有序开展，通过学习，增强了全科人员的凝聚力和战斗力。作为新组合的运行三室包装块整体维修能力偏弱，人员相对最少。人员的配置上包装机修理工共有6人，出师时间不长的新手占到一半，而且我室维修gdx1人员没有参与过设备调试和学习培训。如何以老带新，推进整体能力的提高，确保跟班日常工作优质、高效的完成。我在科室内部合理调配有限的人力资源，以部门推行的个人机组负责制为依托，充分搭建员工展示技能及智慧的平台，采取互帮互学、密切协作，共同提高的维修体制。遇到重、大、难问题，进行合议分析，快速处理问题。如“b1机组烟支挂烂问题的维

修”、“4#设备问题的专项维修”、“10#小油散包问题的处理”“compas小油散包问题分析”、“多组focke商标部分的专项维修”等等。在修理中，我室发挥集体智慧优势，合议分析，并对典型的事例进行讲解，通过锻炼，我室人员快速成长起来，维修技能得到较快的整体提升，我室整体钳工水平提升较快，多次在部门钳工测试中优于其它科室，特别在晋级钳工考试中表现突出，科室平均80.5分，比部门平均73分高出7.5分，并向工程室输送了两名人员。

三、着眼规范有序，进一步强化科室内部管理。

为能规范、优质、高效地服务生产，我重点抓了以下几方面工作。一是实行了目标管理责任制。我根据各项工作的特点，本着能量化就量化、不能量化就具体的方针，明确了工作目标和工作任务。工作做到定期汇报，年终实施考评，调动了全科人员的工作积极性。二是健全了工作机制。(1)高效运转机制。按照“人员少而精、工作简而明、管理严而实”的要求，岗位人员精选慎配，工作职责理顺关系，大大提高了工作效率。(2)严格监督机制。科室领导定期不定期抽查工作，凡未按时间、未按程序、未按标准完成任务的，科务会通报批评。(3)奖惩激励机制。在公开、公平、公正的原则下对全科室工作人员进行考核，并将考核结果与年度评优评先结合起来，对完成任务的给予通报表扬，对完不成任务的给予批评，并不得参加评优活动。这些措施大大提高了科室人员的工作积极性、主动性和创造性。

四、完善规章制度，促进科室工作规范化。

项工作的开展提供了有力的制度保障。为了突破机型专一维修及个体单独维修带来的思维局限，避免对设备故障的分析判断走入误区而导致较长时间的无效修理，我结合部门倡导了精细化、规范维修制度。实现了维修技能的整体提升和技术资源的优势互补，逐步推进规范化维修工作的开展。在科室内合理组织人员通丝管保生产、查泄漏降能耗、查缺补漏

装缺件保车间现场和设备管理的规范统一，适时督促科室人员填写设备动态运行管理记录，推动设备管理工作，取得了较好的成效，在多次检查中都取得较好成绩。

五、理论联系实际，力求技术最大化创新。

在技术管理方面，我把解决生产工艺过程中的难点问题，作为自己工作的着落点。一是狠抓学习改善，解决设备运转中的难题。首先，牵头组织11#机组下游机严重漏油的专项维修，解决设备漏油问题；其次，针对compas机组小油散包的问题，主导进行了针对性的对比分析论证，从中找到并解决了22#小油散包的问题；第三，促成对19#封签上胶不好的问题的彻底解决。第四，对gdx20xx条油折角难题组织攻关，改善了条油红端折角不好的问题。二是勇于创新，设备技术改造成果显著。第一，我在负责组织实施19#compas机组的中修工作中，充分分析论证该部分的配件结构、传动原理、位置要求，寻找到较为合理的安装调校方法，顺利地完成了该机组的中修任务。第二，策划组织实施完成了22#compas机组的中修工作。22#compas机组去年设备运行在两次实施检查后状态仍较差。20xx年春节加班期间，我主要负责组织对该机组进行中修，较为系统地解决设备存在的问题，保障设备正常运行。

工作上的不足和问题是今后应该时刻注意和逐步改进的：

2、工作方法有时简单，不能十分客观地处理问题。几年来的工作实践，使我深刻体会到，作为一名企业的管理人员，只有深入和全面地思考问题，才能有解决问题的正确方法，只有依靠广大职工的智慧 and 力量，采取合理的方式，才能从容应对，扭转复杂局面。

3、创新能力不强。一要进一步加强学习，从思想、管理、业务等多方面继续进行全方位的学习，不断提升自己的素质和能力，更好地适应工作要求。

首先，是给自己一个正确的定位。一是对下属，要以身作则，做一个好的业务经理。为此，我将严字当头，从严管理，从严要求，既严格要求自己，也严格要求员工。既要带头学政治，不断提高自己的政治修养，做一个有理想、讲政治的带头人，还要带头学业务，不断提高自己的专业水平和业务素质。总之，要处处以身作则，率先垂范，以自身的模范行为去影响大家，带动大家。二是对部门经理，要积极配合，作一个好助手。作为业务经理，要正确认识自己的职责，在处理实际问题中既不能越俎代庖，也不能毫无主见，更不能推卸责任，要大力协助、配合部门做好各项工作，同时，还要勤于思考，多动脑子、多出好点子，做部门经理的好助手和好参谋。三是在部门经理与运行室之间，要上传下达，架一座好桥梁。一方面，要正确领会部门经理的工作思路，在员工中传达贯彻；另一方面，要及时掌握员工的工作情况和思想动态，向部门经理及时反映他们的要求，做好信息沟通和意见反馈工作。另外，在工作中还要注意加强内部团结，增强整个部门的凝聚力和战斗力。

其次加强管理，提高创新意识。业务经理的工作面宽事杂，只有加强管理才能保证工作宽而不推，杂而有序。如果我竞选成功，首要任务是设置各项规章制度。用制度和标准进一步加强管理，坚持以人为本，充分调动每个员工的积极性和创造性，使自己分管的工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

第三通过精细化管理提高职工素质。推行精细化管理，是管理上的一场革命，它要求管理的高境界、工作的高水平、产品的零缺陷。在平常的部门管理中将精细化管理作为一项“素质工程”来抓，并坚持常抓不懈，从岗位抓起，从现场做起，力争达到管理责任定量化、管理制度刚性化、工作考核绩效化、人的行为规范化的要求。

第四建立良好的促人氛围，促成团队中每个成员能够互相尊重，彼此理解，增强团队成员完成工作的自信心。因为，人

们只有相互尊重和信任，尊重彼此的技术和能力，尊重彼此的意见和观点，尊重彼此对组织的贡献，团队共同的工作才能更有效率。

第五注重团队精神的培养，强调团队合力，团队不仅仅是人的组合，更是能量的集合，远离个人英雄主义，注重整体优势的发挥和构建。作为组成团队的个体，如果其应得利益长期被漠视甚至受到侵害，他们的积极性和创造性无疑会遭受重创，从而影响到整个团队的竞争力和战斗力的形成和发挥，团队的总体利益也会因此受损。团队的价值是由团队全体成员共同创造的，个体的应得利益应该也必须得到维护，否则，团队的凝聚力就难以形成，甚至已有的凝聚力也会转化成离心力，团队精神的实质不是要团队成员牺牲自我去完成一项工作，而是要充分利用和发挥团队所有成员的个体优势去做好这项工作。

在xx公司工作的八年来，我深切地感受到，我们个人的成长已深深植根于事业的发展。作为一名红烟人，无论在哪个工作岗位上，都应应为烟草事业的发展奉献自己智慧和能力。如果我这次有幸竞选成功，我将不辱使命，以最短的时间、全部的精力，投身于新的工作岗位。如果这次竞争落选，说明我在某些方面与领导和同志们的要求还有差距，对此我将正确对待、加压奋进、一如既往，更加努力地做好本职工作，珍惜每一次机会，争取更大的进步，不辜负领导和同志们的关心和信任。

总之，归纳为三句话：

——成功不自满！

——落选不气馁！

——坚决服务领导安排，一如既往，做好本职工作！

最后，希望能赢得领导和同志们对我的信任和支持。谢谢大家！

谢谢大家！

奉献基层的例子篇四

一、加强学习，提升素质

努力掌握中国共产党先进的执政思想和理念，加强对毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的学习，坚持科学发展观，坚持学习专业理论知识，不断提高领导能力和执政水平，不断提高科学判断形势，应对复杂局面的能力。积极引导干部职工树立正确的学习观，不断丰富和更新干部职工的知识结构，尽力打造学习型党委。同时，坚持理论联系实际，做到勤学善思，把理论知识运用于实际工作当中，进一步树立开明开放的思想，坚持按原则办事，使镇党委各项工作开展体现时代性、规律性和创造性。

二、维护大局，加强团结

我将在县委、县政府的正确领导下，带领班子成员齐心协力、维护大局，严格落实民主集中制，正确处理个人同组织的关系、全局与局部的关系，做到大事讲原则，小事讲风格，有事多商量，注重维护班子内部团结，顾全大局，发挥班子的凝聚力和战斗力。在处理重大问题时，严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，认真收集多方意见和建议，集思广益，与班子成员之间，相互尊重、相互配合，进一步健全党委的运行及议事规则，提升镇党委整体决策能力。

三、践行宗旨，勤政为民

我将牢记全心全意为人民服务这一根本宗旨，坚持以人为本

核心，深怀爱民之心、恪守爱民之责，多从群众的利益出发，时刻与xx人民同呼吸、共命运，始终坚持立党为公、执政为民，做为民谋利，勤政爱民的表率。同时发扬求真务实的作风，说实话，办实事，坚持一切从实际出发，立足当前，狠抓长远，扑下身子真抓实干，真心实意解决好人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，以实际行动践行好党的根本宗旨。

四、廉洁自律，克己奉公

廉洁从政是党性原则对领导干部的基本要求，也是共产党人加强道德修养的具体内容。我将时刻牢记自己肩负的重大责任，常修从政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，常除非分只想，不论在任何情况下，做任何事情，都要做到谦虚谨慎、戒骄戒躁、勤俭节约，艰苦奋斗，一定坚持为人光明正大，处事公道正派，自觉抵制不正之风，严格遵守《党员领导干部廉洁从政若干规定》的具体要求，强化自律意识，做到自重、自省、自警、自励，做党性坚强、廉洁自律的表率。

各位领导、同志们，今后，我一定要不断加强学习，提高素质，不断抢抓机遇，勤奋工作！在县委、县政府的坚强领导下，与党政领导班子一道，与广大干部群众一道，心往一处想，劲往一处使，决不辜负组织和群众厚望，把建设得更加美好。

谢谢大家！

奉献基层的例子篇五

我是一个当基层干部上了“瘾”的人。来到基层之后我便很少回家，有时候只要一回家或者去县级部门学习，我心里总特别挂念着乡里的人，乡里的事，乡里的一切。有人说我很喜欢值“野班”，也有人说我把政府当成了自己的家。不管是何种说法，我总觉得，能在基层工作，能成为浩浩汤汤基层队伍中的一员，踏上一条可以为之奋斗一生的征程，我感

到万分自豪与幸运。

时光流逝，岁月如梭。来基层的'一年多里，我忘不了，在绵绵阴雨中，下村入户，了解社情民意；忘不了，在炎炎烈日下，走街串巷，调解矛盾；忘不了，在夜深人静时，挑灯夜读，笔耕不辍；忘不了，每一天在充实和愉悦中的忙忙碌碌……有人说基层很苦。不错的。这里远离了都市的繁华，远离了城市的喧嚣、远离了绚丽的生活，远离了时尚的气息。尽管失去了一些东西，但是在这种艰苦的条件下，我却懂得了担当，懂得博爱，练就了体格，练阔了胸怀。

所以，我不后悔。

所以，我毫无怨言。

所以，我愿意扎根基层，甘心奉献，直到永远。

我愿意扎根基层，是因为基层让我懂得了责任的含义

都说80.90后的孩子很娇气，受不得苦、受不得气、狂妄自大、自私自利，是不负责任的一代。可步入基层看到对着绝收的稻谷，嚎嚎大哭的农户，看到睡在破败的房屋，等着政府的救济的老人，我的心一遍一遍受着责任的拍打。作为一名年轻干部，我知道今天、明天，乃至将来，肩上的担子该有多重。虽然年轻干部力量微小，但仍可以做得更多□xx年8月，旱情席卷如东。为了帮助群众挽回损失，我们顶着烈日、冒着酷暑，和群众一起奋斗在抗旱一线。当看到群众额上紧皱的眉头稍稍舒缓，我从那含辛茹苦的脸中，读懂了责任的背后更体现了生命的意义。

我愿意扎根基层，是因为基层给了我人生中的种种精彩

世间最难，难在与人打交道。而所谓百姓百姓，就是百来个姓，百来种人。做群众的思想工作，难，做形形色色的老百

姓思想工作，就更难。去年计划生育整顿过程中，有一个妇女我们苦口婆心接连做了她六天的思想工作，她才愿配合我们。其实，我想说困难并不可怕，因为有困难，就有挑战，有挑战，就有精彩。基层正是在用这种精彩提升着我生命的价值，增加着我生命的厚重。

我愿意扎根基层，是因为基层给了我展示才华的舞台

记得有个哲人说过：每个人在这个世界上都有一个属于自己的位置，每个人都能在自己的位置上发光。我处在基层，我的舞台也在基层。如果有人问我，我像什么？我会告诉他我是一只萤火虫。基层是一个大舞台，萤火之光，虽然不能照亮整个个舞台，但是却能够给人以希望和光明。去年年初的时候，我教一名58岁的老支部书记操作电脑，他年纪大了，记性不好，后来坚持每天教一点，教完后把操作过程写成步骤，让他按照步骤自己练习，后来也能上网看电视，看新闻。这件事虽小，但却不断增加着我为民服务的成就感，也让我定准了一个甘心为之奋斗一生的位置——那便是服务基层。

各位领导，各位同志，各位朋友

我可能一辈子也创办不了一家工厂，我也可能一辈子一贫如洗，但我却愿意用一辈子的努力让更多的人创办工厂，建立公司，让更多的人成为走上富裕。这才是我想要奋斗的事业，而基层正是中国最具活力的地方，最具希望的地方，也是最需要我的地方，所以我选择农村，扎根基层。我没有滔滔不绝的豪言壮语，也不会有惊天动地的丰功伟绩，我只有我的默默付出、扎实工作。可我相信，就在那广袤的农村，就在那平凡的岗位上、就在那创业富民的大潮中，我的萤火之光一定能够投射出一片霞光万丈。因为基层有你们，也有我们！

奉献基层的例子篇六

大家好！

此次我局打造“服务零投诉”部门活动，是进一步加强机关作风效能建设，优化人力社保服务软环境，打造“阳光人社”服务品牌的重要举措，我们作为这个人社大家庭的一份子，要以积极的态度和振奋的精神投入到本次服务提质活动中去。

一、树立服务中心意识，用情做好人才工作。

紧紧围绕市委人才工作领导小组关于“保姆式”20条人才服务措施，和局关于打造“服务零投诉”部门十项承诺，坚持以人才为中心的服务理念，对人才工作投入感情，不断改进服务方式、优化服务流程，主动了解人才遇到的困难，想方设法帮助人才解决困难，做深做细人才服务工作，努力让人才在我市工作安心、创业顺心、生活舒心。

二、强化工作责任意识，用心做好人才工作。

正确认识科室职能定位和个人岗位职责，进一步增强工作责任心、增强工作主动性，主动作为，积极有为，以饱满的工作热情和认真负责的工作态度做好每一项工作；坚持机关工作无小事，求真务实，清正廉洁，严格遵守局各项规章制度，认真参加和对待局各项培训与考核，勤学善思，不断提升业务水平和个人综合素质。

三、培养团结协作意识，用力做好人才工作。

在工作中注重培养团队精神，分工合作，团结有序，互帮互助，取长补短，在科室内部、科室之间有效形成工作合力，提升工作成效；集思广益，精心谋划，精益求精，加强创新，努力打造海宁特色人才工作品牌。