

# 最新环保安全生产工作总结(优质14篇)

在质量月期间，我们可以与同事们一起分享经验和合作解决问题，提升整体团队的质量意识。小编为大家整理了一些个人总结的范文，希望能为大家的写作提供一些参考。

## 环保安全生产工作总结篇一

强化安全教育培训，是为了不断提高公司员工的安全技能和意识。我们在抓安全教育上，坚持所到一地不管是学习或工作，必须经过三级安全教育，使员工熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护技能，经考试合格后方可进入实习入场。

### 1.1、从主管层入手开展安全法的普及和深入学习

结合安全生产的案例和我公司的实际情况，利用每天主管会10分钟的时间，制定学习计划，逐条对安全法的条款进行解释和学习。每个章节学习完举行闭卷考试，夯实理论基础，强化安全意识，让车间主管能在实际工作中起到带头作用。

车间兼职安全员培训在车间班组长级别展开，通过理论知识的学习，强化安全意识，逐步落实一岗双责的安全责任。

有计划地组织对员工进行安全意识、安全制度和安全技术的教育培训，不断提高职工的安全技能和意识。

每周集中保安人员进行培训，学习安全技术和安全管理知识，及时传达、贯彻公司文件精神及要求，举一反三，结合实际查找原因并制定防范措施，提高了员工综合素质和安全意识。5月20日组织保安员内部消防安全培训和实战演练。

针对公司具体情况，结合车间发生工伤案例，在车间举行现场会，强化安全意识，对于存在的安全隐患进行排查治理，提高安全生产预防为主的能力。下发《纠正预防措施》，整

顿安全生产秩序。全年共发生工伤13起，发生工伤的新员工占80%，其中非接1车间3起工伤，2起意外。比较去年的工伤次数增多， 工伤原因分析如下：

- 1、新员工未经考核通过就独立上岗，严重违反安全操作规程。
- 2、车间一味追求产量，忽视对员工的安全培训教育。
- 3、车间员工不稳定，新员工换岗频繁。

- 1、“没有规矩不成方圆”，拥有一套健全的安全规章制度是公司实现规范化管理的重要保障□20xx是安标年，在实现安全生产标准化达标的过程中□20xx年12月重修《安全生产标准化》的基础管理的制度，详情见《安全生产标准化管理手册》。

在1月19日的安全标准化专家组现场审核过程中，取得793分的好成绩，通过安标专家组的现场审核。

20xx年12月修订《联通安全认证》并通过联通安全认证年审。

- 2、建立健全安全生产责任制和各项规章制度，不断完善安全生产工作机制。

完善管理制度体系，制定安全生产管理、环境保护及职业卫生防护等规章制度，形成了规范、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法依规管理。

- 1、 制定《安全员职责》

- 1□20xx年10月份完成特种设备李泽文空压机取证工作

根据北京安全生产标准化的要求，自20xx年4月份开始，通过参加丰台区的培训，镇安全科的培训，逐步贯彻和落实安全生产标准化进程，在工厂内部落实安全隐患排查治理制度，对存在的安全隐患，进行整改，并建立《安全隐患排查治理台账》，落实“四不放过原则”抓安全促生产。

1、完成20xx年3月网络机房建设和用电改造 2□20xx年4月完成宿舍3区用电改造。

在车间实行了安全生产流动红旗制度，并制定了奖罚措施和相关制度，每月设立安全生产奖励200元，鼓励车间安全生产管理和安全隐患治理的成果，对车间安全生产进程起到了很好的带动性。

### 奖励明细表 3、安全隐患治理

20xx年在各车间共治理了195起安全隐患，针对产生安全生产事件下发关于处罚奖励的通报25次，其中从严从重处理5起。重点奖励2起的救火行为。让大家深刻认识到“安全第一、以人为本、预防为主、综合治理”的安全意识；从实际的生产活动中理解和落实“管生产必须管安全”，“一岗双责”的安全责任。

4手机、工伤 0 1 0 2 0 0 4 0 0 0 0 严格执行建设项目安全设施“三同时”，与外来施工单位签订《安全责任书》，进一步明确施工单位的安全生产责任和义务，强化了施工单位的安全意识，不管在哪里施工，都要摆正安全与生产的关系，都要重视安全工作，确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。在装置施工过程中做到由具备相应资质的单位负责设计、施工和安装。同时安全环保部人员对施工项目每天进行安全日常检查和专项安全检查，着重查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场，发现人和设备、工程施工的问题，立即批评教育，必要时进行处罚和处理。

2、新厂房扩建前均签署了《安全文明生产安全协议》明确安全责任，强化施工安全措施。 3、施工期间安全员维持现场秩序，对现场实施监督管理，制止违规用电，违规搭建的不安全行为。

安全工作不能仅靠安全管理部门，一些事故隐患和事故苗头，往往逃不过现场操作人员的眼睛，所以必须规范部门开展安全自查活动，将查出的问题、隐患进行汇总处理，有效的促进安全管理。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，严格落实安全操作规程，确保生产和维修作业安全。

## 5.2联合检查监督，消除隐患

从4月份开始，每月组织各部门主管进行车间联合大检查，重点查处车间安全隐患，现场5s□质量、工艺、生产计划等存在的问题，展开自查自纠，消除安全隐患，促进安全生产。

整改项目：车间用电 设备清扫 物料码放 安全通道 6、安全生产月

4-5月份组织并开展“五防”为中心的“安全生产月”活动，通过消防预案的演练，提高全员安全生产防范意识和能力，强化安全责任，熟悉应急逃生通道和自救方法。

密码卡车间组织车间内部安全生产活动月，制定方案和奖励办法。历经2个月努力，工作现场安全生产和现场环境有了明显的改善。

查，对于违规用电的员工严重程度，给予警告、没收、清理出宿舍的不同等级处罚，从根本上加强了员工宿舍用电的意识，消除潜在的安全隐患。

4月份对车间手机进行了有效的管理，制定手机管理制度，通过检查监督，保障安全生产，对于发现的违规行为根据制定的规章制度进行处罚，为车间生产秩序创造一个良好的工作环境。

手机违规处罚明细表 9、保安队的管理

今年保安队人员和组织结构根本性的变化， 1、去掉了保安队长的职位，设立班长制度，

1、从今年1月份起，对公司员工车辆进行了限制管理，重新调配了停车位，对于不符合要求的员工车辆禁止入厂。

14.1、制定《设备安全操作规程》，监督车间落实安全操作培训的执行和落实。 14.2、加强车间设备巡检，发现违规行为，下发《安全隐患整改》及时处理，纠正。

15.1、12月初搬家期间现场组织恒卓工厂员工开展搬迁工作，调配1家专业机械搬家公司搬运大型设备，和1家小红帽搬家公司搬运库房物料和私人大车叉车8车次搬运其余的设备和办公家具，调配设备部员工现场拆除机械设备，电线线路和附属设备。

15.2、调配安全员处置意诚工厂现场设备、物料安置卸载工作。确保设备和货物搬运过程中完好。

## 环保安全生产工作总结篇二

转眼间，两个半月的实习生活已经画上圆满的句号。在实习的过程中，我发现了自己的很多不足需要改正，也在这短短的两个半月的实习中，我收获了许多。

刚开始时候很不习惯实习的工作，一天要站八个小时，嘴巴还经常要给顾客做翻译或介绍商品。每天下班回来脚都痛得几乎走不了路，嗓子也沙哑了。还有就是我的英语不是很好，顾客说英语的时候我们经常听不懂，有时候遇到不好的顾客就会被指责。记得那是刚开始实习没几天，我在机场西区的化妆品大店上班，遇到一个大概四五十岁的西方顾客，她说着一口很流利的、似乎又夹带方言的英语，她跟我说了很多，但我一句都没有听懂她说什么，于是我就叫专门负责商品的销售员过来，但是那销售员也听得不是很清楚，所以不能很

快地准确地回答她的问题。最后顾客不耐烦地说了一句话“你们应该会学校重新学习了”。顾客说的那句话是后来那个销售员跟我说的，当时听了心里很难受。

也从那一刻开始，我真是体会到了知识的重要，，英语的重要!值得高兴的就是：实习期间，我的口语(英、泰)有了极大的提高，明显地比以前好了很多。这些成功的经验激励我在以后的人生路上取得更大成绩，失败的经历将会促使我努力去改变自己不完美的地方，让自己在往后的日子做得更好，这一切将成为我生命中最宝贵的财富之一。

快乐不仅仅这些，让我觉得最幸福的事情是：实习期间，我又认识了很多新的朋友，有中国人，也有泰国人，我们来自不同的大学。比如有来自：泰国碧武里皇家师范大学、泰国东方大学，泰国曼谷北部大学，泰国华侨崇圣大学,,,我们每天一起上下班，在车上有说有笑!记得有一次一个泰国朋友生日，我们在车上一起为那泰国朋友唱生日歌，那一刻，我们真的很开心很幸福,,,还有实习期间，认识了很多在xx公司上班的他们对我都挺好的。今天最后一天上班，我收到了很多来自们的祝福和礼物，心里很开心!

实习圆满结束了，但它带给我的思考却刚刚开始，引导我一个更高更新的高度。我们还在继续的成长，不管未来的路程是平坦的还是曲直的，我都会坚持勇敢走下去。或许自己要面对的困难不是一点点，而是非常多，但是我相信经过自己的不懈努力，我最终还是会战胜困难，实现自己的人生价值，在不断的前进中得到更好的发展，相信自己一定能够做好。

最后，我要衷心地感谢给予我这次宝贵的实习机会，希望发展蒸蒸日上。同时，也非常感谢我的实习指导老师——啊占doctor[]是她为我争取在泰国皇权公司实习的机会。此时此刻，我只能用“感谢”一词表达我内心的感想，感谢所有帮助过我的，给予我快乐的人。

## 环保安全生产工作总结篇三

安全环保工作是持续改进的过程，只有起点，没有终点。只有不断强调执行，推动执行文化，将安全环保的各项管理规定、今天本站小编给大家带来了安全环保部工作总结，希望对大家有所帮助。

20xx年是“十二.五”的开局之年，在集团公司领导的正确领导下，我们始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，以深入扎实开展“三项行动”、“隐患排查治理”，实施“安全生产年”各项活动为契机，在强化现场安全基础管理的同时，狠抓安全队伍建设，大力塑造企业安全文化，全面提升管理人员安全实务能力，全面提高全员安全意识，不断夯实安全“三基”工作，取得了较好的安全实效。20xx年在进行年度大修和四个技改项目相继建设投产的情况下，工伤事故起数仍与20xx年持平，各类违章违纪同比持平，安全教育培训计划完成率100%;隐患排查计划完成率及整改率分别为100%、99%(部分未到期或需全厂停车大修)，安全生产事故死亡人数为零，全年无重大安全生产事故、无重大环境污染事故、无重大职业病事故、无重大火灾和人身伤亡事故，“三废”排放达到国家标准。这一成绩的取得得益于公司领导、各级管理人员的高度重视，严格管理以及纠察大队的严格纠察。为进一步总结成绩，积累经验，提升安全生产管理水平，现将20xx年度安全生产工作总结如下：

一、结合公司实际，采取强而有力的措施，努力确保安全环保消防职业卫生目标全面实现。

(一)夯实基础，全面落实安全生产责任制，强化制度执行力度。

1、坚持推行“四化一追究”，层层签订安全生产责任状，认真落实责任追究。在2月15日对20xx年安全风险金的兑现

及20xx年安全责任状的签订工作会上，对达到目标的33个单位兑现风险奖励金额21.5008万元，对锅炉车间等四个单位因未能达到年初签订的安全生产目标，共计9人惩罚上交的安全风险金额2万元。今年年初共有40个单位或部门的各级管理人员共有125人参加责任书的签订仪式，共向公司交纳了35.8万元安全风险抵押金。下半年我们也将继续推进安全管理的“六大原则”和“六大模块”理念，夯实“双基”管理工作，推动公司所属单位安全生产责任制体系的持久落实。

2、强化基层安全绩效考核，开展各类安全评比(安全管理创最佳、单项活动组织创最佳、安全积分管理最差单位)、基层单位“四最”评比(最佳班组长、最佳安全标兵、最佳监护人、最不讲安全的人)和各单位一把手安全积分考核管理，推行“安全明星榜”活动，运用比较管理形成反差，增强团队管理人员的安全责任感、荣誉感，提高员工安全意识、服从和执行意识。对全年扣分最多的单位负责人进行“黄牌”警告和说“清楚”，对安全积分扣完的单位负责人、安全员坚决予以免职，让所有管理人员的“面子、票子、位子”都与安全绩效挂钩。

3、严格纠察和奖惩，坚持不正常现象“四不放过”的原则，责任追究抓改进。利用中午纠察和晚上值班活动，持之以恒的加大处罚力度，落实责任追究，严格考核兑现。在责任追究的执行上，要奖的让人眼红，罚得让其心痛，建立黑白分明安全是非观，促进安全目标最大限度实现。全年违章违纪556起，其中原则性违章违纪256起，现场纠正提醒300起，违章人数246人次(含外施队违章人员)，共考核金额76000元。

(二)创新举措，突出解决难点，勇于担当责任，在监管中提升能力，确保一方平安。

1、紧紧围绕年初大修工作，认真组织，积极协调，圆满完成20xx年年度大修工作。

为认真贯彻余总提出的“安全、优质、节约、彻底”的方针，我们围绕大修工作重点，建立健全现场三级安全监管网络，以实现“零伤害、零事故、零污染”为目标，全力以赴备战大修。从前期策划早准备、事中检查抓落实、事后总结促提高三大方面开展好具体工作。

(1)检修前期细致策划，提前做好大修准备，做到有备无患。高度重视、充分准备、确保心中有数；意识培训、案例教育、确保氛围形成；仔细讨论、认真核实，确保方案科学；表格验证、签字把关、确保措施落实；网络监管、紧盯现场、确保过程受控；后勤保障、服务大修、确保安全检修。

(2)检修事中认真检查，适时抓好落实，做到各个环节受控。用高压态势管现场，有压力更有信心。大修事项分段做，先期进入检修的项目，对照大修模式要求开好头。突出现场管理，推行“人盯人”的防守模式，重抓过程监管，确保结果受控。严格执行环保预案，检修治理不放松环保。

(3)检修事后及时总结，专项评比促提高，树立先进倡新风。严格对照大修安全管理规定，进行监管队伍评比。部门适时总结评定，做好事项协调，及时修正执行偏差。

2、日常检维修监管方面，坚持与生产实际相结合，部门人员分片监管到车间，充分发挥好部门的服务职能，确保安全生产。集团公司前方生产车间、职能科室、二级单位、分公司共22家单位共划分为13个小组，每天对安全监管事项、环保协调事项、安全纠察事项实行系统监管，牵头落实，与基层单位一道解决生产中的隐患和瓶颈问题。

3、精心组织，以三个阶段事务推进表为指导，确保技改施工监管安全基础管理事务落实[]20xx年所有的技改项目我们安全全部责任到人，制定职责，内部签订责任状，明确牵头人的责权利，加强对三胺、碳化、复合肥、双氧水、楚瓷、陶瓷脱硫、造气3#系统等技改施工现场的安全监管；做好新改扩项

目三阶段推进工作：即“本质安全落实，软件讨论完善，基础工作夯实”。技改施工现场进入安装试车阶段之后，我们采用“重点出击、重点击破”的战略思想，指派经验较丰富的5人协助楚瓷和二水在现场与单位一道履行好监管方面的职责，努力确保技改施工项目施工及开车过程中的安全。针对空分新工艺11月份安排专人赴临泉中能化工学习，回来之后进行现场指导，努力确保施工安装及以后试生产过程中的安全。对于新建工段坚持召开三天一次安全例会，及时规范临时用电、人员行为安全，做好各项安全方面事务的协调工作。对技改新项目及时编制《事故案例汇编》，先后对双氧水、甲醛、三胺、碳化、复合肥进行了编制，提升反事故能力。

(三)科学部署，以危险辨识预知和预想为先导，全面推进“五想五不干”工作落到实处。

1□20xx年为更好地推进公司安全管理标准化工作的实施，在企业内部建立安全生产的长效机制，达到强化安全生产管理、预防各类事故，保障员工和群众的人身安全，保护环境，真正实现安全管理关口前移，达到消减危害、控制风险的目的，结合企业的实际情况，完善各类危险辨识、开展事故预想预知活动。对《各种作业活动危险危害因素辨识汇编》进行了更新下发，将危险辨识四阶段推行工作落到实处，特别是第四阶段(运用遵守阶段)重点强调，力求深入人心。在原来基础上增加安全检查表分析评价法(scl)□从控制物的不安全状态方面预防危害，消除深层次的隐患。截止目前为止，全公司对前方生产系统834种作业活动、416种设备设施进行危险危害辨识，制定安全防范措施，有效指导各种作业前的危险辨识工作落到实处。

2、积极运用“手指口述”法，搞好交接班、危险检修管理。5月20日进行的“手指口述”法危险危害因素辨识知识应用培训中，系统地阐述危险源的基本概念及其事故的机理，通过对危险源辨识理论的分析、整理和归纳，总结出化工企业事故中常见的危险源并进行分类，研究其在事故原因分析

中的应用，为基层单位在事故管理中，准确地分析事故原因，前期制定防范措施，有效预防事故，提供了一个新的方法和思路。“手指口述”工作的方式的推行，将无形的措施和指令变成有形的现场确认。

3、及时获取同行业事故消息，做好举一反三工作。先后对2月10日17时25分黑龙江黑化集团有限公司尿素厂合成车间压缩机厂房因煤气泄漏发生爆炸事故，4月22日8时许，浙江善高化学有限公司双氧水车间发生爆炸火灾事故，山西介休锅炉检修重大人身伤亡事故，5月5日宜昌市森远人力资源服务有限公司一员工在湖北大江化工集团有限公司对磷酸工段进行巡检时，被卷入皮带运输机绞死事故，5月9日宜昌新洋丰肥业有限公司硫磺制酸厂二线风机高压开关柜在检修过程中发生电击事故，致使一人触电死亡事故，随岳高速7.4重大交通事故，7.12武汉特大火灾事故，11月4日远安县丰泉磷肥厂硫酸储罐卸酸过程中，硫酸储罐发生爆炸事故，11月19日14时左右，位于山东新泰的山东联合化工股份有限公司发生一起燃爆事故，“12.8”导热油缓冲罐爆炸共16起典型事故，组织学习和宣贯，认真从“事前的分析、事中的控制和事后的防范”方面制定切合公司实际的作业程序和规范。

(四) 筑牢根基，在源头上注重防范。

健全和落实安全隐患排查治理工作机制，完善《重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度》，加大隐患治理力度，努力确保设备设施本质安全。

1、我们坚持督促公司固化的安全检查活动：每月4次班组周查，车间3次旬查，公司每月底例行开展1次综合检查。对排查出来的隐患和不正常的现象或苗头，持续开好4个会议，一是每天早上的生产调度和设备维护会，二是每周例行的科室长隐患碰头会，对各职能部门自查和基层单位上报的隐患，按照风险度的大小进行分级评估，四级以下的隐患进行限期整改，四级以上的隐患制定安全检修预案列入监控使用项目

清单，在短停、大修时一并彻底；对于严重危及到安全生产的隐患坚决及时进行停车处理，努力确保隐患专项整治工作的及时和有效性；三是月底的安全工作例会，四是各个技改施工现场的技改施工协调会。通过会议统一认识，明确责任，充分调动一切资源，减少管理中间环节，提高工作绩效。同时利用晋煤集团安全技术会诊工作，从安全管理篇章、生产装置篇章、仓储运输篇章、安全设施配置四个板块，全面评价公司安全生产状况，促使我公司安全管理进一步完善。截止12月中旬，全公司上报部门隐患总计222条：其中年度大修隐患3条；减量处理隐患138条，已处理124条，还有8项未完成；重点监控隐患24条，已处理19条，还有5项未完成；化机公司处理隐患16条，已处理13条，还有3项未完成；基建部处理隐患18条，已处理6条，还有12项未完成；技改部处理隐患11条，已处理9条，还有2项未完成；设备部处理隐患12条，已处理10条，还有2项未完成。公司级隐患整改率84.2%，后续将督促整改落实到位。

2、加强对重大危险源的防治工作，按照《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》对重大危险源进行调查、登记、建档、备案和现场评估，积极进行规范和完善。持续推行危险化学品的“九查”、“十二防”安全管理。“九查”是指危险化学品生产和使用、储存、运输、经营、输送、废弃处置、安全隐患排查整治开展、危险化学品档案管理和事故管理“四不放过”原则落实情况；“十二防”是指防冻、防堵、防滑、防火、防爆炸、防中毒、防窒息、防触电、防跑料、防渗漏、防垮塌、防交通事故。

3、开展“隐患排查与治理”的工作情况，落实晋煤集团“安全技术会诊”、“三基调研”以及各项安全专项检查工作在公司得以实现。

(1)广开言路，正向激励，充分调动和发挥全员参与安全管理，实现全员、全过程、全天候安全管理。通过15处固定设置的安全谏言箱、安全谏言表、基层安全员月度工作总结“合理

化建议”固定栏和安全技师建议栏等多种形式，共收集安全生产谏言和合理化建议：员工77条、安全技师49条、安全员99条，共225条全部现场核实并督促整改到位，及时解决安全隐患。

(2)公司根据年度的安全生产检查计划，坚持做好周查、旬查、月底安全检查、节前、季度性的综合检查和专项检查相结合的隐患排查机制，及时开展“违章违纪及不安全行为整治活动”和“事故防范措施落实情况普查与专项整治活动”等检查活动；充分利用纠察大队，专职纠察各类制度、规程、指令的落实情况，纠正执行偏差。

(五)坚持以人为本，不断激励员工，塑造阳光文化。结合公司安全生产实际工作，改变“以强制性的手段规范员工安全行为”的安全管理工作方式，将“激励是创新的源泉，效果是处罚的几十倍”的企业安全文化融入其中并有效地落实。

1、广泛开展“创最佳安全管理单位、最佳安全监管员(卫士)、最佳安全班组及班组长、安全标兵，安全劳模”评比活动，适时出台《举报违章有奖》、《隐患排查有奖》、《安全知识、技能抽查有奖》、《安全谏言有奖》、《舀油有奖》等激励制度，改变员工怕抽查、躲抽查的局面；每月开展评最佳“安全技师”、“安全监管员”活动，充分调动全员参与安全管理的氛围，用好正向激励。元至十一月份，共奖励79790元，比去年全年多奖励64120元，幅度增加409%，并对当事人、单位利用会议、黑板报、华强人通报表扬，充分营造良好安全氛围。

2、开展给违章违纪、事故、工伤者家属写家书、“谈心”再感化的亲情安全管理模式，并形成长效机制。与其家人和亲朋好友共同搞好员工的安全意识教育，“一份家书一份深情”，“一封安全信字字感人心”，真正做到动之以情，晓之以理，体现以人为本，人性化的安全管理。以公司安全文化为依托，努力营造“全员参与、责任联防、安全互保、遵

章光荣、违章可耻，亲情管理”的安全氛围。

(六)扎扎实实，加强安全教育培训工作，着力增强各级管理人员和员工安全发展意识。

1、编制《全员培训实施大纲》，分类、分人群、分内容抓好培训工作，以应知应会，现场考评为主。通过日常培训与计划培训相结合，以分级培训为主要手段，以参与式、体验式培训为主要方法，把员工应知应会培训、管理人员安全管理知识培训、安全员的专业培训逐步加强，让安全培训成为夯实“双基”的源动力。针对新员工的三级安全教育培训、学徒工的安全培训、青工的安全培训、熟练工的安全培训、老员工的安全培训、管理人员的安全培训、专业技能人员、后勤、经营、销售管理人员的安全培训、短期合同工的安全培训、外来施工人员的安全培训、外来参观学习人员的安全培训，共十一类。根据不同部门、不同人员、不同层次、不同岗位设置不同的培训内容，以满足各层次员工的培训需求。

2、根据公司目前迅速发展对专职安全管理人员的需求，我们编辑出版了37万字的《安全员工作实务手册》，书籍紧紧围绕工作理念、方式方法和安全基础知识三大篇章的内容进行组材，意在通过该书向公司每一位安全员讲解部门具体的工作事务由谁来做、如何做、做好的标准等内容达到“模块化、程序化、规范化、安全化”的目标。为更好地提高公司安全员日常工作事务的驾驭能力，实行充分授权，认真将自己分管的工作做好，同时方便部门新进安全员更快地熟悉工作流程、掌握工作方法，加快人才培训的步伐，沉下心研究安全管理问题，界定方圆，规范管理各种安全事务，将公司的安全管理工作向前推进一大步。

3、继续开展安全帮扶活动，收到实效。今年上半年3、4、5月开展的《团结互助，共同提高》阶段性的活动，造气车间选定思想素质过硬，安全、业务技术水平高，有较强管理水平的班长或团队管理人员为帮扶人员，采取结对子的形式，

通过以点带面，达到全面提高的目的，在本次活动中荣获“最佳帮扶单位”称号。

4、公司安全活动采取参与式、互动式的教育培训方式，全部采用视频教育和链接的形式，让从来没有接触过安全知识教育的员工接受并积极配合，营造良好的安全生产氛围。

5、全年对新招员工及外施队人员厂级教育培训167场次，培训人数达3566人次；安全再教育31人次，组织或督促车间开展各类安全活动、考评和预案演练58场次，培训及演练计划完成率100%。

(七)固化事项，建立程序化的安全管理模式，将具体工作日常化。

1、针对春节期间的安全生产工作，我们制定《春节期间的安全生产工作管理方案》，将春节期间的安全生产管理从提高思想认识，全面落实安全生产责任制、重点领域的隐患排查治理、严防自然灾害，做好应急准备工作，加强节日期间的值班工作，认真落实回复和反馈制度，协调联动工作机制五大方面进行固化的管理。

2、针对限电期间安全生产上的复杂形势，拟定《限电减量期间的危害辨识及控制》，督促车间做好限电减量期间压缩机、风机、泵及相关工段开停设备，加减量程序的检查落实，同时做好限电期间部分环保设施(如原料布袋除尘、水帘除尘装置)停运，有可能造成环境的恶化做好相关防范。

3、结合实际，认真扎实组织安全月活动。开展全国第十个安全生产月活动之初，我们制订了《安全生产月活动方案》，安排和部署公司各项安全活动，借此推动公司安全管理迈上一个新的台阶。通过群发安全短信、参观交通事故画展、网络知识答题、悬挂宣传标语、办理安全月专刊等活动的开展，协助各单位组织开展安全演练活动，充分体现部门提倡的体

验式、互动式、参与式的教育培训方式，让员工在轻松的活动中学安全、用安全，活动收到较好的效果。其中临沮化工组织的全员安全知识竞赛；中化、仪表、尿素组织的安全演讲；仪表车间组织的网络安全知识竞赛活动等效果很好。通过全体员工的努力，以全省第四名的好成绩被湖北省安监局评为“20xx年湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛”先进单位，安全月的活动也受到上级安监部门的肯定与表扬。

4、针对高温季节的来临，我们制定《度夏安全生产管理方案》，各个单位围绕公司要求，结合车间实际制定安全管理方案，积极开展事故预案演练活动，收到较好的效果。5月20日造气车间组织工艺班所有人员对断电跳闸事故预案进行现场演练，演练以班为单位开展，由车间及工艺技师进行考评，并将结果纳入班组、个人绩效，通过演练，所有人员明白了操作程序，丰富了关键装置、重点部位安全管理的内容。

5、固化年度安全活动，规范安全自主管理体系。

(1)结合公司实际，按照晋煤集团安全生产要求，先后开展每年固化的两次安全技术会诊活动、“标准化班组创建评审”活动、“团结互助，共同提高”活动、“反‘三违’、反事故”活动、“百日安全无事故”活动、“各种安全活动体系框架评审”、冬季“三防”活动、安全反思活动，全面确保企业安全、文明生产和持续健康发展。

(2)定期开展iso9001iso14001gbt28001体系、清洁生产审核、消防“四个能力建设”、道路交通整治和危险化学品管理专项活动，确保公司引进新管理方法、体系在公司出成效。

(3)通过对车间日常的检修专班碰头会、车间级的旬安全隐患排查、专用工具的检查等32项固化事项的持续检查，督促各基层单位注重细节管理，形成自主管理机制。

(八)强化网络，完善机制、组织动员各方面力量，全面掌握本公司安全、环保和职业卫生面临的新形势、新任务，深入分析主要矛盾和突出问题，把“抓职责、盯现场、勤检查、严确认、重结果”15字方针落到实处。明确职责、制定考核体系，构建以安全监管员(卫士)、安全技师、特种设备监管员、班组长、群团干部、车间团队管理人员、公司划片监管安全员为核心的安全监管网络，严格对照各自的职责进行运作，推行参与式、互动式安全培训与安全监管模式，贯穿从方案制定到验收投入全程跟踪监管，使得各检修项目、新、改、扩项目全面受控。

(九)预案应急，定期进行演练和评价，不断规范公司应急救援体系。

1、针对新建项目，按照规范编制《事故案例汇编之二》，共收录新增岗位事故案例59例，使公司事故案例汇编达到278例，定期对员工进行宣贯，不断提高员工的安全意识。16个基层单位依据各自的工作实际，集中修订各类岗位应急预案和安全、环保、防火、职业卫生预案共443个，定期组织员工演练，不断提现场处置能力，真正做到有备无患。

2、编订预案演练计划，抓好日常落实，强化员工应会安全技能的提高□20xx年不同的车间、不同的岗位、不同等级的预案演练纳入计划管理和台账管理，将桌面演练和实战演练有机结合起来，实行考评与评价制度。公司先后组织56场次大小演练和对岗位员工现场处置预案的考评工作，不断提高员工现场应急处置能力特别在尿塔、锅炉、合成塔等特种设备管理方面的现场应急方面完善各类预案管理，提高应急救援处置能力，减少事故损失。

(十)拓宽眼界，汲取先进经验、创新安全管理、确保企业安全、可持续发展。

1、公司安委会在全公司成功创建“飞信”安全短信平台，收到

显著成效，表现在以下三方面：一是安全培训“打点滴”飞信天天不断；二是安全服务，无处不在，飞信周到细致；二是良好沟通，无微不至，飞信牵线搭桥。

2、以煤化工板块成功的管理经验为依托，结合公司实际，积极围绕主线、落实转变、强化创新、稳步提高的工作。着力开展“五想五不干”、“手指口述”安全管理法，借鉴白国周班组安全管理，开展班组安全管理达标创建、安全岗位达标创建与评比等，将生产岗位、班组安全管理作为重点来夯实，将安全管理的“关口前移、重心下移”，确保企业安全发展、可持续发展。

(十一)外来施工，通过推行“三多六到位”，通过资质审核、教育培训、现场检查和查处、下发《隐患整改通知书》、组织召开外施队负责人例行的安全管理工作会议，并针对施工机具(塔吊)管理进行规范管理，努力确保外来施工在我公司作业过程中的安全。

(十二)规范管理，狠抓体系建设不放松。

加快公司安全生产标准化建设全面推进省二级达标安全标准化复审工作，不断提高企业安全生产标准化管理水平。从5月份起开始启动该项工作，认真排查制度和程序缺陷，制定完善安全生产标准和制度规范，建立健全企业标准化建设和考评工作体系。通过自审，公司按照安全标准化12个a级要素，55个b级要素，结合晋煤集团、湖北省安监局关于制度修编的相关要求，建立63项《安全环保消防职业卫生管理制度》形成汇编；结合实际编制《违章界定111条》规范员工安全行为，形成安全“黑白分明文化”；落实“横向到边、纵向到底”原则编制74种从业人员、21种部门或单位的安全职责，新增21个安全操作规程，公司安全技术规程覆盖175个工种，使安全生产管理和安全生产作业程序化、规范化、制度化、表格化。

(十三)团队建设，高标准严要求，不断创建学习型组织、标准化团队。营造严肃、活泼、团结、高效、阳光、和谐的氛围作为团队建设的目标，以此促进公司安全管理人员不断向学习型转变，努力实现安全管理向专业化的过渡。

1、为真正体现按劳分配、能者多酬的工资分配机制，激发部门人员的工作热情和创新、奉献意识，充分发挥经济杠杆的调剂作用，将部门工资分配总体分五部分：岗位工资、分片工资、单项绩效工资、浮动工资和部长特别奖五大部分。让部门的每一个成员在“四不行动纲领”的指导下，同时履行好安全分管、环保协管、纠察互管“一岗三责”工作模式，努力确保安全、环保、消防职业卫生管理工作持续落到实处。

2□20xx年部门共向集团公司输送6名安全员充实到车间，不断适应公司新形势下发展的需要。

(十四)三同时方面努力确保公司甲醛、两钠、双氧水、三聚氰胺、复合肥、瓷砖建设项目的安全、环保、消防、职业卫生“三同时”设立、环评、安评、验收阶段事务合法合规、人员持证的合法合规。

1、环保方面，对于新上工段提前介入，对查环评报告排查三同时的落实情况，环保设施安装，清污分充改造。早发现早整改，保证验收合格。主要有复合肥，双氧水，两钠，碳化，三胺，甲醛，陶瓷厂；配合环保局对新工段做好竣工验收，确保建设项目合法，各种危废处置合法和“三废”达标排放排放合法。

2、10月中旬针对物流公司、临沮化工、复合肥、化机公司近期小事不断、不正常苗头多的情况，公司安全环保部决定在四个公司内深入开展作业活动危险危害因素辨识活动。本次活动共2个月，通过员工自下而上活动的参与，让员工在活动中不断提高安全意识，进而将“五想五不干”的活动落到实处。

## (十五) 环保职业卫生管理方面：

- 1、从2月21日起，我们迎接省环保厅、省及市应急办和省市环保局监测站的多次应急突击监测，为了确保检查不出任何问题，一切工作从根源抓起，严格控制乱排乱放现象的发生，对各车间跑冒滴漏状况进行一次重点排查，对涉及到的跑冒滴漏隐患129条全部限期整改落实到位，从源头上根治污水乱排乱放的想法。公司上下克难奋进，专人负责，细心摸索，实行清污分流，开好废油终端处置。日前已基本进入良性循环，后期可以得到整治。对老厂区实行清污分流改造。共设20个地缸，对工艺废水、反冲反洗水，泄漏水集中回收。
- 2、加强职业危害防治与管理，注重对员工的劳动保护和职业卫生管理，及时发放劳保用品，督促员工按规定穿戴劳动保护用品，做好职业卫生监测评价；严格执行《职业病防治法》，实现上岗前、在岗中、离岗时职业健康检查率100%。对车间粉尘治理工作的协调与检查，如原料、锅炉上污水洒地降尘，各灰仓加强管理，做好密封与淋水。
- 3、潜心摸索，确保公司引进环保治理先进技术在公司取得实效。造气洗气塔清污分流改造，解决了污水中浊度问题；浅除盐水，循环水补脱盐水，解决排水总量；对各高纤过滤器改造，节约反洗时间，减少排水量；安排专人出门学习5次，学习先进的环保管理经验和方法用于公司环保治理实际，基本做到这个系统水量的平衡运行，取得较好的实效。
- 4、积极联系研发中心制作废油焚烧装置，解决了公司尿素废油无法处理这一长期困扰环保的问题。
- 5、数据和量化管理，系统管理好环保工作。对全厂一次水使用的合理性进行统计，不用一次水的地方全部取消，能少用的地方一律减少。从以前清重污水24小时外排到目前清污水不外排，重污水每天仅多余250吨左右。重污水氨氮浓度从以前8000-10000到现在仅1500左右，cod从以前10000以上降至目

前仅1000左右。

## 6、加强内部管理，解决实际问题。

(1)对两套在线监测每天安排专人巡检，确保数据正常；做好各车间排放点水质的监控，每天安排专人取样，专人分析，做到各排放点水质受控，对超标排放严格追究车间管理团队的责任；出台专门的管保综合管理制度及考核制度，加强对车间日常跑旧地滴漏及涉危检修回收的管理以及乱排乱入的管理。做到精细化、责任化，使环保管理深入到每一个排污节点。

(2)加强环保宣传，提高全员环保意识。充分利用公司及各车间宣传栏加强宣传，每季度一次。

(十六)创新思维，定期召开安全生产、环境保护专题会，解决安全环保瓶颈问题，努力确保安全环保目标的持久实现。

1、今年以来共召开各类环保会议24次，提出解决各类环保问题397项；针对车间出现的各种不正常现象或环保事故，及时召开分析会，拿出解决问题的粉尘和措施。如两钠冒黄烟，双氧水跑工作液，脱硫漫碱液等。

2、3月14日安全环保部、三尿车间、物流公司、销售公司发运部、罗经德施工队相关人员在三尿车间包装现场，针对上码垛机后木制托盘使用过程中的计量、安全码垛及叉车作业过程存在的问题进行沟通、协调。

(十七)出台《意见》，切实规范和促进华强化工集团下属分公司的安全生产基础管理工作，引导各分公司规范自身的安全生产行为，落实各分公司的安全生产主体责任，有效防范和遏制各类安全生产事故的发生。根据集团公司安全管理工作实际，制定《进一步加强分公司安全管理实施指导意见》下发各分、子公司执行。《意见》从安全组织机构及安全管

理人员、要求;安全网络建设;制度、机制建设;安全生产管理主要内容、职责;对分公司的安全管理职责;外来施工、相关方管理;考核办法共七大方面32条措施,强制性地促使分、子公司自主地改善安全生产条件,建立长效安全管理机制,有效确保公司合法、合规。

针对楚瓷建材、复合肥分公司试生产期间的生产实际,结合员工在安全意识方面亟待提高的现实,为进一步贯彻落实公司各级领导在安全工作会议上重要讲话精神和分公司专项行动推进会议精神,强化安全宣传教育,切实解决陶瓷、复合肥安全生产的重点、难点问题,促进全公司安全生产形势的稳定好转,集团公司安全环保部从7月3日-7日、7月9日-12日,先后对楚瓷建材、复合肥全体员工开展强化安全教育培训活动。

(十八)外部协调,热情接待,确保公司良好的外部形象。

1、积极配合环保局、安监局对我公司每月一次的检查、每季度一次国控污染源的监测工作;配合环保部门上报季报表、申报表、年报、有效性审核报表、全口径报表;完善环保资料及台帐的管理,建立各种台帐和报表共16项,做到内部数据与上报数据一致,既方便内部管理也方便上级检查。

2、积极配合晋煤集团认真做好环保整体上市、安全技术会诊、季度安全检查基础材料的整理和收集,基础活动的安排和检查,将各项工作落到实处。

为加强公司安全生产监督管理工作,全面落实《安全生产法》及相关安全生产法律法规和规章制度;尽心尽责、齐心协力做好公司2xx3年度安全生产工作,努力创建安全生产标准化一级企业,保障员工身体健康及公司财产的安全。现根据公司生产的实际情况,特制定公司20xx年安全环保工作计划,敬请各部门积极配合、认真组织实施。

## 一、安全生产控制目标与指标

(一) 杜绝重伤以上事故发生；

(二) 轻伤事故率小于5‰以内，力争实现“零事故、零伤亡”目标；

(三) 控制职业病新增为零；

(四) 杜绝因员工操作失误造成的生产安全责任事故；

(五) 特种设备检验合格率达100%，特种作业人员持证上岗率达100%；

(六) 安全教育合格率达100%；

(七) 安全设施合格率达100%；

(八) 职业健康及劳动保护用品发放率100%；

(九) 环境污染事故为零、因环境污染造成的政府主管部门通报批评罚款事件为零；

(十) 环保设施合格率达100%

## 二、20xx年安全生产、职业健康、环境保护方针

安全生产方针：“安全第一、预防为主、综合治理”；

职业健康方针：“预防改进降风险、遵章守法保安全”；

环境保护方针：“依法管理、全员环保、污染预防、持续改进、绿色企业”；

## 三、效果评估与改进

由安全环保办公室对公司安全环保工作目标实施效果进行评估与改进，每月进行总结，至少每半年组织各部室对安全生产目标的完成情况进行评估，并根据评估结果及时修订安全管理目标、指标及安全工作计划。

公司各单位安全环保管理措施与实施计划。

(一)、每月下发一份安全环保工作计划，每月召开一次部门级安全生产例会；

(二)、每季度进行一次季节性安全检查活动；

(三)、每季度进行一次专项特种设备安全检查活动；

(四)、每季度汇报一次本部员工三级安全教育情况；

(五)、每季度汇报一次消防设施、设备自查及维护保养情况；

(六)、每年6月开展为期一个月的“安全生产月”活动；

(五)、每年11月开展一次“11.9”消防日活动；

(六)、每年进行一次应急预案演练、评审、修订；

#### 四、安全生产管理

公司各部门要认真贯彻执行国家的安全生产法律、法规、政策，增强公司全体员工安全生产意识及法律观念。切实把安全生产放在首位，认真抓紧、抓好、抓实，突出“安全第一，预防为主、综合治理”安全生产方针；牢固树立“安全生产责任重于泰山”的观念，采取一切可行、可靠的防范措施，有效地预防各类事故的发生，实现公司安全、稳定、持续、全面健康发展的工作目标。

(一)严格执行各项规章制度

各部门认真履行安全职责，落实安全生产责任制，坚持“管生产必须管安全，谁主管谁负责”的原则，严格执行公司各项规章制度和操作规程，规范化、标准化组织生产，使公司安全管理工作再上新的台阶。

## (二) 大力抓好员工安全生产宣传教育和培训工作

各部门加强安全生产政策、法规的宣传贯彻力度；落实集团公司有关安全生产会议及文件精神。通过举办多层次、多形式的安全培训班，强化从业人员安全宣传教育；倡导和树立“科学发展、安全发展”的理念，营造全体从业人员“人人懂安全、人人讲安全、人人要安全”的良好安全文化氛围。20xx年各班组对岗位人员的安全教育、安全生产例会每周不得少于1次，受教育面要求达到100%。

## (三) 做好安全生产专项整治、检查和日常巡查工作

各部门广泛开展现场安全生产，文明生产的活动。周密部署，精心组织安全生产大检查，重点监督检查安全制度落实情况；使安全生产工作真正落到实处。

每一个班组、每一个岗位操作人员，明确并严格落实责任，必须保证生产工艺系统的每一环节、每一部位、每个工种、每个操作严格按照安全规程、作业规程、操作规程的要求做好每一项工作。

20xx年，西藏金和公司安全、环保、消防工作，以两级(集团、公司)安全生产要点为依据，把“安全第一、预防为主、综合治理”方针贯穿于安全生产之中。牢固树立“以人为本”、“安全发展”理念，落实安全法规，改进监控方式，增强管理实效，落实主体责任。进一步宣传贯彻党和国家安全生产方针、政策，普及安全生产法律法规，提高安全文化素质，增强安全责任意识。加强隐患排查治理和环境综合治理工作，促进公司安全生产状况持续稳定好转。

20xx年，无上报火灾事故、设备事故、较大以上安全生产责任事故，立案安全生产责任事故4起，损失金额约万元。

## 一、宣传、教育到位，职工安全生产责任意识逐渐增强

7. 参加责任公司组织的劳动防护用品管理知识培训4人次；定置管理培训1人次；职业病危害防治知识培训10人次；工伤管理及救护知识培训6人次。

## 二、组织岗位查找隐患，排查治理隐患不走过场

开展了对重点要害部位、危险点源的安全生产隐患排查治理。发动职工开展岗位隐患排查，做到排查不留死角，重大隐患及时整治；加大安全投入，采取针对性措施，切实消除安全隐患。

5. 克服雨季阻断道路等不利因素，采取多种措施确保安全。三季度雨天多，特别是几次暴雨后，让保产车通行的破损道路雪上加霜，尽管加大维护力度，但道路泥泞陷车时有发生，5号门外下穿隧道多次因暴雨封堵，保产车只得绕道社会道路通行，增加了不少的潜在危害。在这种情况下，公司上下联动、精心组织，没有发生意外事故。

## 三、组织综合安全大检查和日常安全巡查，加大三违考核力度

3. 在组织综合安全大检查以及日常安全巡查工作中，查是否恶意超载、超速、不捆绑、抛洒、扬尘；查是否酒后驾驶、疲劳驾驶、违章作业。查从业人员劳保着装是否规范；查驾驶员装卸货时是否下车并戴好安全帽；查班前会、“三检制”、“交接班制”、检查考核等情况是否落到实处。对检查中发现的违规行为进行了严格考核。检查违章人员64人次，考核违章人员64人次；检测车速707车次，考核超速37车次；检查车辆交接班记录210车/次，考核交接班记录不及时、不完

整21车 / 次;共计考核9000余元。

#### 四、做好消防、定置管理、环境综合治理等相关工作

7. 职业健康、环境体系完成了复评。汽车运输是高危行业，其企业的主体是人，落实到安全管理上就是要在广大干部职工心中树立起“以人为本、安全第一、关爱生命、关注安全”的安全价值观，使其获得科学、稳定、超前的安全意识和安全技能。它的重心是以实现人的价值、保护人的生命安全与健康为宗旨，基于对职工生命健康的尊重，对职工工作环境的持续改善。

#### 五、对委托运输(项目合作)单位安全生产监管走向正轨

委托运输(项目合作)单位的安全生产监管工作走向了正轨。

#### 六、存在问题

3. 对委托运输(项目合作)单位安全生产治安综合评审工作持续开展力度不够。

#### 七、20xx年安全、环保、交通、消防工作思路

8. 按she运行要求，加强危险源辨识和环境因素查找，规避风险，持续改进；

9. 对委托运输(项目合作)单位开展综合评审，对存在的不符合安全生产管理和服务意识不强的单位提出整改期限，达到标准再继续合作。

## 环保安全生产工作总结篇四

为加强公司安全生产监督管理工作，全面落实《安全生产法》

及相关安全生产法律法规和规章制度;尽心尽责、齐心协力做好公司2xx3年度安全生产工作, 努力创建安全生产标准化一级企业, 保障员工身体健康及公司财产的安全。现根据公司生产的实际情况, 特制定公司20xx年安全环保工作计划, 敬请各部门积极配合、认真组织实施。

## 一、安全生产控制目标与指标

(一) 杜绝重伤以上事故发生;

(二) 轻伤事故率小于5%以内, 力争实现“零事故、零伤亡”目标;

(三) 控制职业病新增为零;

(四) 杜绝因员工操作失误造成的生产安全责任事故;

(五) 特种设备检验合格率达100%, 特种作业人员持证上岗率达100%;

(六) 安全教育合格率达100%;

(七) 安全设施合格率达100%;

(八) 职业健康及劳动保护用品发放率100%;

(九) 环境污染事故为零、因环境污染造成的政府主管部门通报批评罚款事件为零;

(十) 环保设施合格率达100%

## 二、20xx年安全生产、职业健康、环境保护方针

安全生产方针: “安全第一、预防为主、综合治理”;

职业健康方针：“预防改进降风险、遵章守法保安全”；

环境保护方针：“依法管理、全员环保、污染预防、持续改进、绿色企业”；

### 三、效果评估与改进

由安全环保办公室对公司安全环保工作目标实施效果进行评估与改进，每月进行总结，至少每半年组织各部室对安全生产目标的完成情况进行评估，并根据评估结果及时修订安全管理目标、指标及安全工作计划。

公司各单位安全环保管理措施与实施计划。

(一)、每月下发一份安全环保工作计划，每月召开一次部门级安全生产例会；

(二)、每季度进行一次季节性安全检查活动；

(三)、每季度进行一次专项特种设备安全检查活动；

(四)、每季度汇报一次本部员工三级安全教育情况；

(五)、每季度汇报一次消防设施、设备自查及维护保养情况；

(六)、每年6月开展为期一个月的“安全生产月”活动；

(五)、每年11月开展一次“11.9”消防日活动；

(六)、每年进行一次应急预案演练、评审、修订；

### 四、安全生产管理

公司各部门要认真贯彻执行国家的安全生产法律、法规、政策，增强公司全体员工安全生产意识及法律观念。切实把安

全生产放在首位，认真抓紧、抓好、抓实，突出“安全第一，预防为主、综合治理”安全生产方针；牢固树立“安全生产责任重于泰山”的观念，采取一切可行、可靠的防范措施，有效地预防各类事故的发生，实现公司安全、稳定、持续、全面健康发展的工作目标。

### (一)严格执行各项规章制度

各部门认真履行安全职责，落实安全生产责任制，坚持“管生产必须管安全，谁主管谁负责”的原则，严格执行公司各项规章制度和操作规程，规范化、标准化组织生产，使公司安全管理工作再上新的台阶。

### (二)大力抓好员工安全生产宣传教育和培训工作

各部门加强安全生产政策、法规的宣传贯彻力度；落实集团公司有关安全生产会议及文件精神。通过举办多层次、多形式的安全培训班，强化从业人员安全宣传教育；倡导和树立“科学发展、安全发展”的理念，营造全体从业人员“人人懂安全、人人讲安全、人人要安全”的良好安全文化氛围。20xx年各班组对岗位人员的安全教育、安全生产例会每周不得少于1次，受教育面要求达到100%。

### (三)做好安全生产专项整治、检查和日常巡查工作

各部门广泛开展现场安全生产，文明生产的活动。周密部署，精心组织安全生产大检查，重点监督检查安全制度落实情况；使安全生产工作真正落到实处。

每一个班组、每一个岗位操作人员，明确并严格落实责任，必须保证生产工艺系统的每一环节、每一部位、每个工种、每个操作严格按照安全规程、作业规程、操作规程的要求做好每一项工作。

## 环保安全生产工作总结篇五

20xx年上半年，我科室的安全环保工作紧紧围绕炼铁厂生产建设的实际，认真贯彻公司“安全环保基础年和隐患治理年”的方案精神，结合部xx工作，夯实基础，落实责任，强化过程监控，扎实的开展。现将上半年的安全工作汇报如下：

按照公司“20xx年安全工作计划”关于细化和落实安全生产责任制，完善生产责任体系的要求：

四是按照细化和落实各级安全生产责任制，完善安全生产责任体系，全面落实“谁主管、谁负责”的原则，我们提出了提升规章制度的约束力和执行力是保证安全工作措施落实的前提，通过周例会要求、班前安全布署、季讲评、月检查的方式，在全体警员中宣贯安全工作人人有责的思想，全面推进，认真落实各项安全措施。

五是按照公司严肃安全生产问责制，严格奖惩兑现，促进全员主动参与安全管理的积极性。

六是继续实行安全风险抵押。

1、制订了月安全例会制度。对上个月安全工作进行总结，对下份月安全工作进行部署，上半年共召开安全例会6次，协调解决了守卫二大队1#哨卫岗无避雷设施，1—3#了望塔设备年检，巡防大队电器老化等问题9项，并要求各单位将安全节能工作在周业务会上做为固定一项汇报内容，使队伍增强了安全工作意识，提高了主动预防能力。

2、建立完善“三级”安全活动制度。规范建立了5个《安全会议记录本》和5个《安全活动记录本》，并按安全环保处的要求下发了20个《班组安全活动记录本》。共集中组织开展安全主题教育活动6次，其中班组安全活动每周开展1次，并

每月进行1次安全检查，上半年共开展各级安全检查15次，发现问题26项，当场整改17项，协调解决9项；并严格执行中队日检、大队周检、部月检的安全检查制度，使各项安全管理制度得到扎实有效的落实。

3、推进“安全型”班组达标。结合部“五型班组”实施细则，各大队分别组织制订了安全型班组检查标准及实施细则，部五型班组活动领导小组每月到各大队给予确认指导，使安全工作得到有力促进，并以建设安全型班组来强制约束基层安全工作的落实。

4、建立了消防器材检查记录。根据公司安全环保处的要求，我们建立了两级消防器材检查记录，对部属消防设施登记造册，对消防器材实行专人管理，确保消防设施真正受控，保证好用。

5、认真组织修订作业文件。在“公司级应急预案——保卫武装部应急预案”中，我们对事故发生后的现场警戒、区域警戒、外围警戒及与公安机关的现场对接、警力布署6个组，对协助处置突发事件都做出了明确、详细的安排，确保操作步骤可靠，贯彻执行到位。

6、持续开展管理体系滚动内审。我们对内审中发现的问题及时讲评，并监督整改，确保体系有效运行。要求强化劳动防护用品、安全设施的检查维护工作，确保各类设施的完好备用。加强安全工作各项制度的执行力度，加强监督、检查工作，确保“反三违、保安全”的实际效果。

7、积极参加应急演练活动。4月份在腓纶厂库房管理部开展的公司级应急演练中，我们由主管副部长亲自组织，各警戒组落实到位，共出动车辆2台，人员10人，对讲机6部，对现场进行有效控制，疏导交通，引导救援车辆，较好的完成了演练任务。

我们按照新版操作规程要求警员，必须掌握与本岗位相关的安全知识，并通过主题安全教育活动，利用事故资源，组织员工开展“案例”分析讨论，深入思考和吸取事故教训。加大安全文化氛围的营造力度，从观念、方略、行为、物态、管理、发展及格言等方面归纳总结，并进行广泛地宣传教育。

二是学习贯彻落实中国石油天然气集团公司反违章“六条禁令”，我们印制下发了中国石油天然气集团公司反违章禁令卡片到每名警员，并制作了学用规程，杜绝违章承诺书，要每名警员进行签字确认，各大队还分别利用板报等不同形式开展宣传活动，使禁令真正在警员中入心入脑。

三是组织对22名新入厂警员开展安全教育工作，通过岗前安全教育，笔试答题，发放安全教育卡等形式，对新警员开展安全培训，使新警员熟记岗位风险源，掌握削减措施，增强安全责任意识。四是深入开展岗位安全培训工作，我们通过考试，竞赛的形式，来加强警员对操作规程、安全制度、事故案例、风险消减措施和应急救援预案的培训，全面提高岗位风险的安全防范能力。

- 1、修改管理手册；
- 2、修改程序文件；
- 3、修订《治安保卫责任制实施办法》；
- 4、修订《人员、车辆出入管理办法》；
- 5、下发风险源调查表，开展岗位风险调查工作；
- 6、修订部培训题库；
- 7、组织迎接20xx年度外部审核；

8、组织开展部内部审查工作；

9、完成部安全环境因素评价工作；

1、继续加强对安全工作的领导，强化安全责任意识。坚持“谁主管，谁负责”的原则，做到思想落实、组织落实、工作落实和人员到位、措施到位、责任到位。

2、强化管理，把各项安全措施真正落到实处。在“防”字上下功夫，严格执行安全法规、制度。有计划、有重点，经常性地地进行安全大检查，把问题消灭在萌芽状态，确保员工的生命安全。

3、加强安全工作各项制度的执行力度，加强监督、检查工作，确保“反三违、保安全”的实际效果，根据质量安全环保处的要求，对作业文件、应急反应计划进行修订，使新的作业文件更加符合工作实际和更具操作性。

4、继续加强安全教育培训工作，加强安全培训力度，提高警员的安全防护技能。组织全处管理干部进行消防现场演练。各基层单位也有计划地自行组织本单位的安全培训演练。提高警员的安全知识水平、提高警员的安全意识。

5、对公司属无路权车辆进行登记备案，邀请交警部门组织对全体专、兼职驾驶员进行安全教育培训，及时宣贯交通安全管理的相关要求，加大生产区内交通管理力度，确保交通平安。安全工作无止境，安全责任重于泰山！在以后的工作中，我将继续恪尽职守，全面履行安全工作职责，致力于建立安全监督管理长效机制，继续坚持以人为本的安全管理理念，继续发扬严、勤、细、实的工作作风，将存在的问题加紧落实整改，争取使安全工作更上一个新台阶！

## 环保安全生产工作总结篇六

2011年是“十二五”的开局之年，在集团公司领导的正确领导下，我们始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，以深入扎实开展“三项行动”、“隐患排查治理”，实施“安全生产年”各项活动为契机，在强化现场安全基础管理的同时，狠抓安全队伍建设，大力塑造企业安全文化，全面提升管理人员安全实务能力，全面提高全员安全意识，不断夯实安全“三基”工作，取得了较好的安全实效。xx年在进行年度大修和四个技改项目相继建设投产的情况下，工伤事故起数仍与xx年持平，各类违章违纪同比持平，安全教育培训计划完成率100%；隐患排查计划完成率及整改率分别为100%、99%（部分未到期或需全厂停车大修），安全生产事故死亡人数为零，全年无重大安全生产事故、无重大环境污染事故、无重大职业病事故、无重大火灾和人身伤亡事故，“三废”排放达到国家标准。这一成绩的取得得益于公司领导、各级管理人员的高度重视，严格管理以及纠察大队的严格纠察。为进一步总结成绩，积累经验，提升安全生产管理水平，现将xx年度安全生产工作总结如下：

1、坚持推行“四化一追究”，层层签订安全生产责任状，认真落实责任追究。在2月15日对xx年安全风险金的兑现及xx年安全责任状的签订工作会上，对达到目标的33个单位兑现风险奖励金额21.5008万元，对锅炉车间等四个单位因未能达到年初签订的安全生产目标，共计9人惩戒上交的安全风险金额2万元。今年年初共有40个单位或部门的各级管理人员共有125人参加责任书的签订仪式，共向公司交纳了35.8万元安全风险抵押金。下半年我们也将继续推进安全管理的“六大原则”和“六大模块”理念，夯实“双基”管理工作，推动公司所属单位安全生产责任制体系的持久落实。

2、强化基层安全绩效考核，开展各类安全评比（安全管理创最佳、单项活动组织创最佳、安全积分管理最差单位）、基层

单位“四最”评比(最佳班组长、最佳安全标兵、最佳监护人、最不讲安全的人)和各单位一把手安全积分考核管理，推行“安全明星榜”活动，运用比较管理形成反差，增强团队管理人员的安全责任感、荣誉感，提高员工安全意识、服从和执行意识。对全年扣分最多的单位负责人进行“黄牌”警告和说“清楚”，对安全积分扣完的单位负责人、安全员坚决予以免职，让所有管理人员的“面子、票子、位子”都与安全绩效挂钩。

3、严格纠察和奖惩，坚持不正常现象“四不放过”的原则，责任追究抓改进。利用中午纠察和晚上值班活动，持之以恒的加大处罚力度，落实责任追究，严格考核兑现。在责任追究的执行上，要奖的让人眼红，罚得让其心痛，建立黑白分明安全是非观，促进安全目标最大限度实现。全年违章违纪556起，其中原则性违章违纪256起，现场纠正提醒300起，违章人数246人次(含外施队违章人员)，共考核金额76000元。

1、紧紧围绕年初大修工作，认真组织，积极协调，圆满完成xx年度大修工作。

为认真贯彻余总提出的“安全、优质、节约、彻底”的方针，我们围绕大修工作重点，建立健全现场三级安全监管网络，以实现“零伤害、零事故、零污染”为目标，全力以赴备战大修。从前期策划早准备、事中检查抓落实、事后总结促提高三大方面开展好具体工作。

(1)检修前期细致策划，提前做好大修准备，做到有备无患。高度重视、充分准备、确保心中有数；意识培训、案例教育、确保氛围形成；仔细讨论、认真核实，确保方案科学；表格验证、签字把关、确保措施落实；网络监管、紧盯现场、确保过程受控；后勤保障、服务大修、确保安全检修。

(2)检修事中认真检查，适时抓好落实，做到各个环节受控。用高压态势管现场，有压力更有信心。大修事项分段做，先

期进入检修的项目，对照大修模式要求开好头。突出现场管理，推行“人盯人”的防守模式，重抓过程监管，确保结果受控。严格执行环保预案，检修治理不放松环保。

(3)检修事后及时总结，专项评比促提高，树立先进倡新风。严格对照大修安全管理规定，进行监管队伍评比。部门适时总结评定，做好事项协调，及时修正执行偏差。

2、日常检维修监管方面，坚持与生产实际相结合，部门人员分片监管到车间，充分发挥好部门的服务职能，确保安全生产。集团公司前方生产车间、职能科室、二级单位、分公司共22家单位共划分为13个小组，每天对安全监管事项、环保协调事项、安全纠察事项实行系统监管，牵头落实，与基层单位一道解决生产中的隐患和瓶颈问题。

3、精心组织，以三个阶段事务推进表为指导，确保技改施工监管安全基础管理事务落实□xx年所有的技改项目我们安全部责任到人，制定职责，内部签订责任状，明确牵头人的责权利，加强对三胺、碳化、复合肥、双氧水、楚瓷、陶瓷脱硫、造气3#系统等技改施工现场的安全监管；做好新改扩建项目三阶段推进工作：即“本质安全落实，软件讨论完善，基础工作夯实”。技改施工现场进入安装试车阶段之后，我们采用“重点出击、重点击破”的战略思想，指派经验较丰富的5人协助楚瓷和二水在现场与单位一道履行好监管方面的职责，努力确保技改施工项目施工及开车过程中的安全。针对空分新工艺11月份安排专人赴临泉中能化工学习，回来之后进行现场指导，努力确保施工安装及以后试生产过程中的安全。对于新建工段坚持召开三天一次安全例会，及时规范临时用电、人员行为安全，做好各项安全方面事务的协调工作。对技改新项目及时编制《事故案例汇编》，先后对双氧水、甲醛、三胺、碳化、复合肥进行了编制，提升反事故能力。

1□xx年为更好地推进公司安全管理标准化工作的实施，在企业内部建立安全生产的长效机制，达到强化安全生产管理、

预防各类事故，保障员工和群众的人身安全，保护环境，真正实现安全管理关口前移，达到消减危害、控制风险的目的，结合企业的实际情况，完善各类危险辨识、开展事故预想预知活动。对《各种作业活动危险危害因素辨识汇编》进行了更新下发，将危险辨识四阶段推行工作落到实处，特别是第四阶段(运用遵守阶段)重点强调，力求深入人心。在原来基础上增加安全检查表分析评价法(scl)从控制物的不安全状态方面预防危害，消除深层次的隐患。截止到目前为止，全公司对前方生产系统834种作业活动、416种设备设施进行危险危害辨识，制定安全防范措施，有效指导各种作业前的危险辨识工作落到实处。

2、积极运用“手指口述”法，搞好交接班、危险检修管理。5月20日进行的“手指口述”法危险危害因素辨识知识应用培训中，系统地阐述危险源的基本概念及其事故的机理，通过对危险源辨识理论的分析、整理和归纳，总结出化工企业事故中常见的危险源并进行分类，研究其在事故原因分析中的应用，为基层单位在事故管理中，准确地分析事故原因，前期制定防范措施，有效预防事故，提供了一个新的方法和思路。“手指口述”工作的方式的推行，将无形的措施和指令变成有形的现场确认。

3、及时获取同行业事故消息，做好举一反三工作。先后对2月10日17时25分黑龙江黑化集团有限公司尿素厂合成车间压缩机厂房因煤气泄漏发生爆炸事故，4月22日8时许，浙江善高化学有限公司双氧水车间发生爆炸火灾事故，山西介休锅炉检修重大人身伤亡事故，5月5日宜昌市森远人力资源服务有限公司一员工在湖北大江化工集团有限公司对磷酸工段进行巡检时，被卷入皮带运输机绞死事故，5月9日宜昌新洋丰肥业有限公司硫磺制酸厂二线风机高压开关柜在检修过程中发生电击事故，致使一人触电死亡事故，随岳高速7.4重大交通事故，7.12武汉特大火灾事故，11月4日远安县丰泉磷肥厂硫酸储罐卸酸过程中，硫酸储罐发生爆炸事故，11月19日14时左右，位于山东新泰的山东联合化工股份有限公司发生一

起燃爆事故，“12.8”导热油缓冲罐爆炸共16起典型事故，组织学习和宣贯，认真从“事前的分析、事中的控制和事后的防范”方面制定切合公司实际的作业程序和规范。

健全和落实安全隐患排查治理工作机制，完善《重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度》，加大隐患治理力度，努力确保设备设施本质安全。

1、我们坚持督促公司固化的安全检查活动：每月4次班组周查，车间3次旬查，公司每月底例行开展1次综合检查。对排查出来的隐患和不正常的现象或苗头，持续开好4个会议，一是每天早上的生产调度和设备维护会，二是每周例行的科室长隐患碰头会，对各职能部门自查和基层单位上报的隐患，按照风险度的大小进行分级评估，四级以下的隐患进行限期整改，四级以上的隐患制定安全检修预案列入监控使用项目清单，在短停、大修时一并彻底；对于严重危及到安全生产的隐患坚决及时进行停车处理，努力确保隐患专项整治工作的及时和有效性；三是月底的安全工作例会，四是各个技改施工现场的技改施工协调会。通过会议统一认识，明确责任，充分调动一切资源，减少管理中间环节，提高工作绩效。同时利用晋煤集团安全技术会诊工作，从安全管理篇章、生产装置篇章、仓储运输篇章、安全设施配置四个板块，全面评价公司安全生产状况，促使我公司安全管理进一步完善。截止12月中旬，全公司上报部门隐患总计222条：其中年度大修隐患3条；减量处理隐患138条，已处理124条，还有8项未完成；重点监控隐患24条，已处理19条，还有5项未完成；化机公司处理隐患16条，已处理13条，还有3项未完成；基建部处理隐患18条，已处理6条，还有12项未完成；技改部处理隐患11条，已处理9条，还有2项未完成；设备部处理隐患12条，已处理10条，还有2项未完成。公司级隐患整改率84.2%，后续将督促整改落实到位。

2、加强对重大危险源的防治工作，按照《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》对重大危险源进行调查、登记、建

档、备案和现场评估，积极进行规范和完善。持续推行危险化学品的“九查”、“十二防”安全管理。“九查”是指危险化学品生产和使用、储存、运输、经营、输送、废弃处置、安全隐患排查整治开展、危险化学品档案管理和事故管理“四不放过”原则落实情况；“十二防”是指防冻、防堵、防滑、防火、防爆炸、防中毒、防窒息、防触电、防跑料、防渗漏、防垮塌、防交通事故。

3、开展“隐患排查与治理”的工作情况，落实晋煤集团“安全技术会诊”、“三基调研”以及各项安全专项检查工作在公司得以实现。

(1)广开言路，正向激励，充分调动和发挥全员参与安全管理，实现全员、全过程、全天候安全管理。通过15处固定设置的安全谏言箱、安全谏言表、基层安全员月度工作总结“合理化建议”固定栏和安全技师建议栏等多种形式，共收集安全生产谏言和合理化建议：员工77条、安全技师49条、安全员99条，共225条全部现场核实并督促整改到位，及时解决安全隐患。

(2)公司根据年度的安全生产检查计划，坚持做好周查、旬查、月底安全检查、节前、季度性的综合检查和专项检查相结合的隐患排查机制，及时开展“违章违纪及不安全行为整治活动”和“事故防范措施落实情况普查与专项整治活动”等检查活动；充分利用纠察大队，专职纠察各类制度、规程、指令的落实情况，纠正执行偏差。

(五)坚持以人为本，不断激励员工，塑造阳光文化。结合公司安全生产实际工作，改变“以强制性的手段规范员工安全行为”的安全管理工作方式，将“激励是创新的源泉，效果是处罚的几十倍”的企业安全文化融入其中并有效地落实。

1、广泛开展“创最佳安全管理单位、最佳安全监管员(卫士)、最佳安全班组及班组长、安全标兵，安全劳模”评比活动，

适时出台《举报违章有奖》、《隐患排查有奖》、《安全知识、技能抽查有奖》、《安全谏言有奖》、《舀油有奖》等激励制度，改变员工怕抽查、躲抽查的局面；每月开展评最佳“安全技师”、“安全监管员”活动，充分调动全员参与安全管理的氛围，用好正向激励。元至十一月份，共奖励79790元，比去年全年多奖励64120元，幅度增加409%，并对当事人、单位利用会议、黑板报、华强人通报表扬，充分营造良好安全氛围。

2、开展给违章违纪、事故、工伤者家属写家书、“谈心”再感化的亲情安全管理模式，并形成长效机制。与其家人和亲朋好友共同搞好员工的安全意识教育，“一份家书一份深情”，“一封安全信字字感人心”，真正做到动之以情，晓之以理，体现以人为本，人性化的安全管理。以公司安全文化为依托，努力营造“全员参与、责任联防、安全互保、遵章光荣、违章可耻，亲情管理”的安全氛围。

1、编制《全员培训实施大纲》，分类、分人群、分内容抓好培训工作，以应知应会，现场考评为主。通过日常培训与计划培训相结合，以分级培训为主要手段，以参与式、体验式培训为主要方法，把员工应知应会培训、管理人员安全管理知识培训、安全员的`专业培训逐步加强，让安全培训成为夯实“双基”的源动力。针对新员工的三级安全教育培训、学徒工的安全培训、青工的安全培训、熟练工的安全培训、老员工的安全培训、管理人员的安全培训、专业技能人员、后勤、经营、销售管理人员的安全培训、短期合同工的安全培训、外来施工人员的安全培训、外来参观学习人员的安全培训，共十一类。根据不同部门、不同人员、不同层次、不同岗位设置不同的培训内容，以满足各层次员工的培训需求。

2、根据公司目前迅速发展对专职安全管理人员的需求，我们编辑出版了37万字的《安全员工作实务手册》，书籍紧紧围绕工作理念、方式方法和安全基础知识三大篇章的内容进行组材，意在通过该书向公司每一位安全员讲解部门具体的工

作事务由谁来做、如何做、做好的标准等内容达到“模块化、程序化、规范化、安全化”的目标。为更好地提高公司安全员日常工作事务的驾驭能力，实行充分授权，认真将自己分管的工作做好，同时方便部门新进安全员更快地熟悉工作流程、掌握工作方法，加快人才培养的步伐，沉下心研究安全管理问题，界定方圆，规范管理各种安全事务，将公司的安全管理工作向前推进一大步。

3、继续开展安全帮扶活动，收到实效。今年上半年3、4、5月开展的《团结互助，共同提高》阶段性的活动，造气车间选定思想素质过硬，安全、业务技术水平高，有较强管理水平的班长或团队管理人员为帮扶人员，采取结对子的形式，通过以点带面，达到全面提高的目的，在本次活动中荣获“最佳帮扶单位”称号。

4、公司安全活动采取参与式、互动式的教育培训方式，全部采用视频教育和链接的形式，让从来没有接触过安全知识教育的员工接受并积极配合，营造良好的安全生产氛围。

5、全年对新招员工及外施队人员厂级教育培训167场次，培训人数达3566人次；安全再教育31人次，组织或督促车间开展各类安全活动、考评和预案演练58场次，培训及演练计划完成率100%。

1、针对春节期间的安全生产工作，我们制定《春节期间的安全生产工作管理方案》，将春节期间的安全生产管理从提高思想认识，全面落实安全生产责任制、重点领域的隐患排查治理、严防自然灾害，做好应急准备工作，加强节日期间的值班工作，认真落实回复和反馈制度，协调联动工作机制五大方面进行固化的管理。

2、针对限电期间安全生产上的复杂形势，拟定《限电减量期间的危害辨识及控制》，督促车间做好限电减量期间压缩机、风机、泵及相关工段开停设备，加减量程序的检查落实，同

时做好限电期间部分环保设施(如原料布袋除尘、水帘除尘装置)停运，有可能造成环境的恶化做好相关防范。

3、结合实际，认真扎实组织安全月活动。开展全国第十个安全生产月活动之初，我们制订了《安全生产月活动方案》，安排和部署公司各项安全活动，借此推动公司安全管理迈上一个新的台阶。通过群发安全短信、参观交通事故画展、网络知识答题、悬挂宣传标语、办理安全月专刊等活动的开展，协助各单位组织开展安全演练活动，充分体现部门提倡的体验式、互动式、参与式的教育培训方式，让员工在轻松的活动中学安全、用安全，活动收到较好的效果。其中临沮化工组织的全员安全知识竞赛；中化、仪表、尿素组织的安全演讲；仪表车间组织的网络安全知识竞赛等活动效果很好。通过全体员工的努力，以全省第四名的好成绩被湖北省安监局评为“xx年湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛”先进单位，安全月的活动也受到上级安监部门的肯定与表扬。

4、针对高温季节的来临，我们制定《度夏安全生产管理方案》，各个单位围绕公司要求，结合车间实际制定安全管理方案，积极开展事故预案演练活动，收到较好的效果。5月20日造气车间组织工艺班所有人员对断电跳闸事故预案进行现场演练，演练以班为单位开展，由车间及工艺技师进行考评，并将结果纳入班组、个人绩效，通过演练，所有人员明白了操作程序，丰富了关键装置、重点部位安全管理的内容。

## 环保安全生产工作总结篇七

上半年，项目组安全环保工作在项目组党政组织的正确领导下，坚持“安全第一，预防为主”的方针，以“安全是天，是政治，是最大的经济效益”为理念，认真学习落实勘探局、项目组安全环保会议精神，紧紧围绕项目组安全环保工作目标，以确保安全生产形势持续稳定为前提，狠抓安全环保责任落实，消除（或控制）隐患，遏制违章，强化员工

安全意识，提高员工安全技能，深入开展“安全环保基础年”活动。求真务实，真抓实干，为项目组上半年各项生产经营任务的顺行提供了保障。回顾上半年安全环保工作，主要有以下特点：

为确保年安全环保各项工作有序运行□ xx月xx日在前指召开了hse安全委员会会议。

一是确立了“杜绝一般以上的工业生产事故，杜绝重大交通事故，杜绝重大环境污染与生态破坏事故，确保重点领域、关键装置、要害部位的生产安全”的安全环保奋斗目标。

二是对20xx年项目组安全环保工作做了总结，并制订了《气田合作开发项目组年hse工作要点》，明确了领导承包重点要害部位，分析讨论了气田合作开发项目组重大事故应急预案。

三是项目经理对去年整体工作进行总结并给予充分肯定，对今年安全环保工作提出具体要求，并进行了详细部署。

一是根据勘探局要求，项目组人员xx月xx日全部进入工作现场□xx月xx日由项目经理主持召开了生产启动工作会议，对项目的启动工作进行了认真安排，成立了启动领导小组，制订了启动工作计划□xx月xx日起对参与项目组的xx支钻井队、5支试气机组、建工七分公司等单位进行了为期一周的全面验收。

二是加强施工方启动期间的监督检查。项目组要求监理组织对长庆建设工程总公司第三分公司和第七分公司的38名焊工进行上岗前的技能考试，此次参加焊工考试全部为去年在此区域工作人员，具有良好的专业技术和丰富的现场操作经验，考试成绩全部合格，并对44名特种作业人员进行了资质考核。同时项目组加大监督检查力度和监督范围，明确启动期间监督重点，对风险大、环境复杂的施工作业，进行全面、全过

程、全天候监督，严防各类事故的发生。

三是坚持了开工前hse合同签定先行的安全工作原则。对存在风险较大的施工项目签订分合同。对承包集气站拉运甲醇、污水的施工方，分别签订了道路运输、环境污染合同。目前已签订完成xx类xx份合同，通过合同管理明确双方的权力、义务和所履行的安全职责。

一是按照勘探局调整理顺机构编制的要求，项目组成立了质量安全环保科与监督管理站，实现监管两条线的管理，进一步促进项目组安全生产上台阶。

二是理清工作思路，明确岗位职责。根据责任划分，制定详细的个人工作计划，严格要求自己，恪尽职守。按照分工不分家的工作原则加强协调与沟通，把安全管理工作重心下放生产作业现场，有条不紊的进行各项工作。

一是加强动火作业现场管理，实行多人确认制，所有动火作业由生产运行科牵头，质量安全环保科、监督管理站、采气工艺研究所参加，深入现场制订动火方案，严格审批程序。并对施工项目严格按《动火作业计划书》进行全过程监管，严把施工现场安全质量关，确保了施工的安全高效运行。截止目前已顺利完成二级动火xx次，其中单井井口工艺管线焊接xx次，其它二级动火xx次。

二是重点查处改扩建工程中的高空作业、进入有限空间、有毒有害等特殊危险作业和重点工程、交叉作业、起重吊装作业、抢修作业等特殊作业中违反重要操作确认制、特殊作业操作票和多方作业许可制等方面的严重违章行为，及时制止并进行现场教育，下发整改通知单，做到检查留痕迹、检查有落实，为顺利完成产建任务提供安全保障。

一是对项目组所有消防设施和应急物资进行盘点，建立管理台帐。并严格按照生产实际和配备标准，对欠缺的物资设备

及时进行物资采购补充应急库，并合理配备作业区各站队。

二是由于xx□xx井区普遍采用井间串接的工艺技术，埋地管网密度大，管网资料不健全等原因，对今后管线的施工带来了极大的困难。鉴于以上原因，我们对作业区已投运和今年即将投运的单井管线制定了标识桩埋设方案，从而增进管线基础保护设施的完整性，降低管线的安全风险。目前此方案正在运作当中。

三是对已投用的特种设备情况进行普查统计，建立特种设备管理台帐。目前作业区共有压力容器xx台、加热炉37台，其中xx台压力容器和xx台加热炉已在鄂尔多斯市锅炉压力容器特种设备检验所进行了注册登记，未注册的xx台加热炉于近期进行注册登记。并于xx月xx日、xx月xx日由生产运行科牵头，质量安全环保科、监督管理站、长庆监理和加热炉厂家共同对新进设备□xx个污水罐□xx台水套加热炉）和正在使用的加热炉进行质量安全检查，对查出问题及时组织厂家进行了整改，保证所有特种设备符合安全运行要求。

四是为确保承压管线的运行安全□xx月xx日联系局检测中心相关人员对作业区未校验、过期和失效的安全阀进行集中现场校验，共完成xx个安全阀的校验工作。

五是xx月xx日联合长庆监理、监督管理站对新建四站及作业区区部的用电设施进行投用前的专项检查，共查出问题14项，现场整改7项，责令限期整改7项，现已全部整改完毕。

一是按照项目组基层建设工作专题会议指示，结合项目组《年基层建设示范点实施方案》标准化班组、标准化现场和标准化管理的“三标”管理办法，深入基层指导各站队理顺hse管理程序，并根据pdca循环规律结合气田的发展特点，以xx标准为依据协助作业区完成了作业区hse两书一表□hse活动记录和hse检查表等基础资料的修订工作，促使安全管理规

范运作。

二是为规范集气站、井场hse标准化建设，借建设基层站队示范点为契机，制定作业区井场和集气站的标准化消防安全警示牌设计方案，目前已先期完成xx站宣传标语和警示牌的悬挂工作。

三是重新完善修订了《外来人员施工管理规定》、《工业动火管理规定》和《特种作业安全管理规定》。

日常安全管理，突出重点，强化产建施工的现场监管，夯实安全生产基础，督促各站队落实基层安全责任。

一是认真落实安全监管标准化，严格履行外来施工人员管理制、施工许可证、开工令制度，加强对施工作业人员的技术交底、安全教育和签字确认手续，确保施工全过程的受控管理。

二是针对产建施工项目、施工单位比较多的实际，在加强宏观管理的基础上，对一些重点控制环节进行认真监督。钻井、井下和油建施工聘请长庆监督、监理公司派驻专人上井认真做好开工、井控、完井及井口地面建设等的质量安全监督检查。

三是坚持不间断安全检查方式，认真落实项目组每季一次，作业区每月一次，各集气站每周一次的安全大检查制度。主要对各集气站、单井和产建施工单位的设备设施、安全附件、资料、制度执行及现场人员的实际操作情况等方面进行检查，消除各类隐患。xx月xx日、xx月xx日由质量安全环保科牵头，监督管理站、生产运行科、采气工艺研究所参加的检查小组对xx个集气站、采气单井和土建施工单位的设备设施、安全附件、资料、制度执行及现场人员的实际操作情况等方面进行了抽查，同时召开现场会议讲评安全生产情况，对存在的问题及时下发《隐患整改通知单》并落实到人头。生产启动

以来共检查出问题xx项，现场整改xx项，责令整改xx项，现已全部整改完毕。

一是在“安全生产警示周”、“安全生产月”活动期间，通过用生动的图片和文字，大力宣传安全知识，营造了“综合治理、保障平安”浓厚的安全氛围。两个活动期间共悬挂宣传挂图xx幅，制作宣传展板xx块，举行安全会议xx场次，安全竞赛xx次，安全考试xx次，反事故演习xx次。并于xx月xx日成功举办了安全月咨询日活动，项目组各部门xx余人积极参与，此次活动为提高员工的安全意识和安全技能取得了良好成绩。

## 环保安全生产工作总结篇八

我市高度重视本次环境安全大检查工作，从6月底开始，组织了全市性环境安全检查，现将检查情况报告如下：

为进一步保障我市环境安全，我局加强组织领导，制定了《xx市环境安全百日大检查活动工作方案》，成立了xx市环保局大检查活动领导小组，重点检查存在危险化学品生产、储存、运输、使用、废弃等环节的企业，并明确了工作的目标和具体时限，要求各区县和我局各有关部门严格按照方案要求的时间节点做好本次工作。我市的16个区县环保局，严格按照我局的活动方案，制定了各区县活动实施方案，分别成立了区县大检查活动小组，严格将责任落实到人，建立市区两级大检查活动体系。

为了便于及时沟通交流大检查活动中共性问题的处理经验，建立了xx市大检查活动联络员制度和xx市环境安全百日大检查qq群。为随时了解各时间段、各区县工作的进展，建立了检查工作月报制度。

在督促各有关企业做好环境风险自查自纠工作的基础上，市

区两级环保部门共出动执法人员3980人次，对全市的96条河道、沟渠和20xx家企业进行了全面排查，特别是饮用水水源地周边、集中式污水处理厂、有毒有害化学品及危险品仓库等区域，涉及医药、危险化学品、重金属、化工、造纸、食品加工及日化、石化等行业。重点检查环境影响评价文件中环境风险防范和应急措施落实情况，环境应急预案编制、报备、演练和培训情况，生产、储存、运输、使用、废弃等环节环境风险防控情况，事故收集设施环境风险防控情况，清浄下水系统、雨水系统、生产废水系统环境风险防控情况等。

一是按照行业进行应急预案管理□xx区环保局要求辖区内的23家危险化学品企业按照《危险化学品单位突发环境事件应急预案编写指南(试行)》制定企业环境应急预案，并结合预案做好应急物资的储备工作。二是信访工作与应急管理工作相结合□xx区环保局将信访工作中发现的风险源纳入应急的日常管理工作中，真正做到“预防为主，防治结合”。三是企业自查与监督管理方式相结合□xx区环保局采取日常监督与企业自查自纠同时进行的方式，有效避免了企业盲目自查、消极自查等情况的出现，聘请化工专家一同对企业进行现场检查，针对企业存在的问题提出专业性、可操作性的整改意见，同时也使区县环境应急管理人员对各企业生产中的关键环节及存在的环境安全隐患的工序更加清楚，对日后现场检查工作有很大帮助。

为营造全社会高度关注、广泛支持环保的良好氛围□xx区环保局积极配合“都市报道”、“河西有线”做好专项行动和环保法律法规的宣传报道工作□xx区环保局利用环保短信平台，向辖区内200多家排污企业发送提示做好环境安全管理的短信□xx区环保局和xx区环保局也通过加大环境宣传教育力度，通过重点宣传国家产业政策、应急科普小知识，提高社会大众的环境保护意识、增强公民对企业社会监管的责任、丰富自我环境应急避险知识。

环保部名单中列出的被检查单位大部分属于中小型企业，提高企业的重视程度和责任意识是中小型企业消除因管理不到位而产生安全隐患的第一步。在本次活动的自查自纠阶段，市区两级环保部门多次向企业强调当前严峻的环境形势，及做好环境安全百日大检查活动的重大意义。我市有关企业积极开展环境风险隐患排查、环境风险评估、完善环境风险防控设施。进行了环境应急预案备案的自查自纠工作，增强了环境安全主体责任意识，加强了环境安全方面的投入。部分企业成立了专门机构进行环境安全管理和环境应急能力建设，将环境安全列入日常工作议事日程。

将环境安全百日大检查 and 汛期环境安全隐患排查工作相结合，进一步摸清了我市范围内的环境风险点和薄弱点，及时总结经验，分析原因，做好风险识别工作。结合我市各区实际情况，编制各类专项应急预案，对现有预案进行补充，立足预防，积极推进环境应急全过程管理，及时发现风险和避免突发事件的发生起到了积极作用。

通过3个月来的环境安全百日大检查活动，我市进一步摸清了环境风险底数，对排查出的环境风险积极整改，在提高防风险能力方面取得了一定的成效，但同时也存在着一些问题。

通过本次大检查，大部分企业能按照要求落实环境安全措施，对环境安全防范工作也比较重视。但也有个别单位心存侥幸，环境安全措施落实不到位，如事故池未按要求容积空置在三分之二以上；环境应急预案普遍针对性不强，对安全生产的防范管理意识高于环境安全防范管理，预案中涉及安全生产的防范管理内容居多，导致对环境风险管理的针对性差，流于形式，演练频次更是没有保证；环境应急救援物资储备执行情况不够完善，一些企业因客观原因导致消防水池容量不达标、配备的物资不进行定期检查导致的过期或失效等。

部分企业存在围堰破损、排水管网未安装应急阀门，在线监测设施不正常运行，危险废物生产单位暂存设施不规范，危

险废物无防渗漏和防扬散设施的现象。

我市的3家医疗机构排放的污水和处置的危险废弃物连续2次超标排放。

部分企业对于环境安全隐患的界定不明确，企业环境应急预案的大篇幅内容针对安全生产，存在对于安监部门、质监部门和环保部门要求自身落实的责任分工不清的困惑。

目前，我市大多数区县的环境应急管理工作都由监察部门、项目管理部门等部分的人员临时兼任。兼职人员只限于按照方案的要求逐项开展日常工作，但对非常态下的应急事故的应对缺乏专业知识，导致响应不迅速，不能有效降低事故带来的财产损失和对生态环境的破坏。

虽然我市的大多数企业都有自己的环境救援队伍和应急储备物资，但环境应急救援物资储备不完善，救援队伍欠缺专业性，环境安全隐患岗位的操作员应急意识和素质有待进一步提高。应急人员多为临时兼职，流动性较大。一旦发生较大的突发环境事件，无论是应急物资和救援队伍都不具备妥善处置事故的能力。

大检查活动是一项阶段性工作，要真正实现环境安全的目标，需要各单位把环境风险防范工作常态化，并定期开展自查自纠工作。市区两级环保部门也要建立长效机制，通过将专项排查对象转化为日常监管抽查对象，从源头防范、控制和化解重点行业环境风险，同时可进一步提高企业的环境安全主体责任意识和重视程度。

把各企业的应急救援力量和优势应急物资为环保部门所用，建立企业应急物资库和应急救援队伍库，明确企业应急物资的种类、数量，记录应急队伍的位置和救援类型。形成“屯兵于民”的储备管理方式，一旦发生事故，能够从最近的企业调集最有效的物资和队伍及时进行救援。

xx市环保局已成立了xx市环境应急与事故调查中心，共有人员6名，专职从事环境应急管理。滨海新区做为我市的区县级试点建设单位，对机构和人员编制的申请程序正在办理中。我市将以滨海新区为试点，推进全市环境应急机构和专职人员队伍建设工作。

通过组织政府有关部门及有关企业相关工作人员参加各类风险防范培训班、组织观摩各类重大环境应急事故教育宣传片，增强政府部门及企业的污染隐患防范意识。

通过申请中央专项资金、地方政府配套资金的支持的方式，鼓励我市较大以上环境风险企业完善防风险物资、设备建设和组织应急演练。

## 环保安全生产工作总结篇九

五月以来，安全环保部的工作主要有施工现场的安全管理、外来施工单位的人员培训、消防验收资料的准备、组织开展危化品泄漏应急演练等，现将本月安全环保工作情况总结如下：

### 一、安全检查与隐患治理

每天现场安全巡检，坚持每周三组织施工单位现场安全检查，本月共发现场施工通报5期，共查出安全隐患34项，如：中化七建施工现场管件摆放较乱；中化七建现场防腐作业人员不正确佩戴安全帽；保运部维修厂房室内消防栓被摩托车、气瓶遮挡；中化六建精馏塔上电缆线桥架盖板松动等问题。以上安全隐患均已完成了整改。在日常检查中发现的违章违纪现象，均已进行了现场纠正，并对相关人员进行安全教育。

### 二、安全培训

本月对达州公司借调人员和外来施工单位：泸州成邦机械工程有限公司所有进场作业人员进行安全培训并和泸州成邦机械工程有限公司签定“安全目标责任书”，方可进入施工现场。

### 三、作业安全管理

1、本月12日召开公司专、兼职安全员、部门负责人月度会议，在会上组织学习2017年1-5月全国各地发生的重特大安全事故，吸取经验教育，提高人员安全意识及自我保护能力，加强人员安全知识和风险认知能力。

2、本月15、18、19日组织公司全员安全培训，认真学习《化工（危险化学品）企业保障生产安全十条规定》及《四川省强化危险化学品安全监督“八项”举措》。

3、本月16日参加由集团组织的内部安全培训，学习国家新出台相关法律法规，提高专职安全员的业务水平、知识，提高安全意识。

1

4、本月22日-23日对公司全体人员进行安全培训考试，考试成绩建档。

5、本月28日组织开展广安玖源化工有限公司第一次“危化品泄漏应急演练”，其目的在于提高员工应急处置能力，及个体防护用品、消防设备的熟练使用。

6、继续加强现场安全管理工作，对危险性较大的作业区安排专人监护。

### 四、环保管理

1、要求现场各施工单位、各部门及时清理现场垃圾、杂物等。

## 五、消防与保卫

1、继续加强人员进出及物资出场的管理，进一步强化生产装置区门禁室投用后的安全管理，制定相应的管理规定。

## 六、存在的问题

1、天然气即将进入现场，各部门及运行队办理作业票的流程还需要熟悉。

2、消防验收资料，成达监理在部分资料上不签字确认。

3、危化品泄漏应急演练过程中，发现员工对个人防护用品的使用上还不熟练，还要加强培训。

安全环保部

2017年5月31日 2

五月份，安全生产比较稳定，设备运行比较好，但在稳定生产的同时，生产中也遇到原料煤供应原煤、使用物产国际公司的精煤中，由于浮选煤比较大，造成粉碎机下煤量小和煤焦煤塔下煤量小，生产过程中为了满足计划性生产，需要人工不停地捅煤和捣煤现象，给生产带来了前所未有的困难。在生产过程中，车间领导带领大家克服重重困难，圆满地完成了公司下达的的安全生产任务。本月无一起人身伤亡事故和人为造成的设备事故。

一、 岗位人员流动大，给生产带来一定的隐患。

工的工作积极性。

二、 加强治安管理，消除失盗现象。

5月18日，介休市公安局刑警大队破获了一起偷盗公司物资的小偷，在经过三昼夜的审讯，小偷是邻村孟村人，从2017年下半年开始，深夜在我厂进行偷盗，前后偷盗了公司物资有：公辅车间生化工段沉淀池潜水泵1kw一台，价值500元；6平方电缆4芯100米价值1900元，2平方电缆21.4米，价值214元，加药间工业碱半袋40斤价值40元；公辅车间水泵房工段凉水塔上齿轮油100升价值1530元，复用水房潜水泵1kw 1台价值400元，6.5平方电缆5芯58米价值1352元。扬州伟达公司维修公房角手架1副半 价值500元。备煤车间维修工房，液压油242升价值3702.6元，被盗总价值为 10129 余元。通过破获失盗案件，对邻村小偷起到了威慑作用，消除失盗现象。此案件已对小偷进行刑事拘留。

### 三、 安全检修方面

5月中旬，炼焦车间利用3天时间对1#2#3#炉焦炉地下室煤气加减旋塞进行清洗，由于准备时间充足，检修清洗方案制定严密，严格履行审批程序，检修中严格执行“三必须”，安全圆满地完成了清洗任务，同时，利用此次检修时间对煤塔杂物和煤塔耐磨微晶板掉落堵塞下料口进行清理，公司领导亲自指挥清理煤塔工作，但由于煤塔中的浮选煤多，精煤粘在煤塔两侧，存在安全隐患，检修人员无法进入煤塔进行清理掉落煤塔的耐磨微晶板，此项清理工作定在6月中旬完成。

### 四、 反对违章作业

1、六月份组织电仪车间电工培训。

2、紧紧围绕六月份“安全活动月”的活动内容，开展工作。在活动中进行板报宣传比赛，安全征文及事故应急演练。

3、本月的事故应急演练是化产车间粗苯罐区泄露事故应急演练。此次演练由安保部牵头组织公司级的事故应急演练。集

团公司邓总带队，各地市级分公司领导进行观摩，所以此次演练各级领导要高度重视。时间暂定为6月24日左右完成。

2017年6月2日

## 环保安全生产工作总结篇十

20xx年，为有效遏制因非法生产经营行为引发的安全事故，我局与相关部门组成打击安全生产非法违法行为专项行动领导小组，对我县的饮用水源、工矿企业、危险化学品、建筑施工、交通运输等重点行业领域非法违法行为进行排查，并坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以落实安全生产责任制为核心，加强安全生产工作的一系列指示精神和决策部署为主线，积极开展安全生产专项整治，现将有关情况汇报如下：

加强领导，落实责任，努力提高安全生产责任意识。我局领导高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为讲政治、保稳定、促发展的大事来抓，纳入了目标管理体系。“安全压倒一切”已成为我局各股室工作开展的前提，同时明确了分管领导和责任人员，使安全生产工作有人抓，有人管。完善了安全生产责任制考核办法，建立了安全生产责任制的量化考核指标体系，对安全生产检查考核工作不合格单位，年终考核将实行“一票否决”。

主动加强与上级部门的沟通和联系，积极参加安委办安全生产工作各类会议。定期或不定期研究部署工作，做到安全生产警钟长鸣，常抓不懈，使各单位负责人牢固树立了“安全生产重于泰山”的责任意识。进一步完善重特大环境事故应急救援预案，适时开展安全生产事故应急救援演练活动，提高事故应急救援能力，有效预防、及时控制和消除安全生产事故的危害。

我局结合安全专项整治等中心工作，以提高社会安全意识、公众自我保护能力和职工安全生产技能为重点，加强安全生产宣传教育工作，深入开展群众性的安全文化创建活动，全面提高公众的安全意识，营造“关注安全，关爱生命”的浓厚氛围。牢固树立安全第一、预防为主的意识，在干部职工及家属区居民中广泛开展安全生产宣传教育活动，经常性的提醒干部职工防范各种安全隐患，在春节、国庆等几个重要节假日，针对干部职工休假外出这一情况，在干部职工放假前集中进行安全生产注意事项教育，并对出游时间地点等情况进行详细的记载，对于单位车辆驾驶人员进行经常性的交通安全培训，严禁超限超载和酒后驾驶等，遵守交通规则。利用“六五”世界环境日，结合安全生产开展安全生产月宣传活动，着力加强环境保护安全生产知识的培训教育，提高全民环境保护安全生产意识，提高干部职工处理事故的应急能力。

八月份以来，组织开展对我县八个乡（镇）的饮用水源保护区进行了现场检查，总体情况较好，对容易造成安全隐患的乡镇，检查组均提出整改意见，确保群众饮水安全。加大重点污染源的排污执法检查，出动了110多人次，检查了48家工矿企业、35家小型“三产”，对其生产流程、原料，排污处理设施及污染物排放情况进行了监督检查，要求其排污处理设施正常运转，并建立台帐，对不符合环保要求的企业下达了环境违法行为限期改正通知书。组织开展“放射源调查、射线装置申报”行动，出动人员24人次，对阳朔县人民医院、乡镇卫生院等11家医院和阳朔县疾控中心共12家全县相关涉源单位依法进行了射线装置申报登记。

开展环境污染安全隐患排查及整改工作。根据文件精神，专项行动小组认真开展了我县辖区内的环境安全隐患排查工作，田家河水源净化厂、县城垃圾处理场、兴源铅锌矿尾沙坝和医疗废物等存在的环境安全隐患进行了排查整改。

突出解决群众反映强烈的热点、难点环境问题，努力为民办

实事。今年环保局共受理污水、废气、噪声等投诉23件，结案23件，结案率100%，其中，对西街3家噪声严重超标的酒吧进行了处罚。

个别企业的环境安全意识还很淡薄，管理也较松散，暴露出一些安全隐患和管理问题，我们将对存在安全隐患的单位进行及时跟踪督查，把安全隐患消灭在萌芽状态，并开展经常性的安全检查，杜绝各种安全事故的发生，为职工营造一个安全祥和的工作环境。重点抓好以下几个方面工作：

（一）加强安全生产宣传教育，不断提高干部职工及企业的安全生产意识。

（二）加强制度建设，建立安全生产的长效机制，做到安全生产有章可循。

（三）是加强安全生产工作措施落实，切实提高预防能力，做到防患于未然。

（四）是加强安全生产工作的应急能力建设。

## 环保安全生产工作总结篇十一

1、思想重视，措施到位。针对南帕斯凝析油轻组分含量高，蒸汽压高，挥发性强，硫化氢、硫醇硫等含量高，在接卸、储存、转输、加工过程中，极易造成环境污染、硫化氢吸入反应、硫化氢中毒等事故，厂部高度重视，安全环保部牵头借鉴其它单位经验制订了全厂《加工南帕斯凝析油安全环保措施》，与加工凝析油有关的单位均制定了内部安全环保措施，并抓好措施落实，到目前为止，凝析油加工进展顺利，没有发生任何意外安全环保问题。

2、抓好培训，提高安全防护意识。对外安全环保部对管道公司所有参与凝析油输送人员进行了硫化氢防护知识培训；对

内安全环保部对化验中心、计量中心、沥青车间相关人员进行硫化氢防护知识培训；各相关车间对内进行了车间级硫化氢防护知识再次培训和演练，全员硫化氢防护意识、防护能力得到进一步提升。

3、安全防护器材增配到位。安全环保部为油品车间借用空呼器3套，为计量中心借用空呼器1套、便携式硫化氢报警仪1台，为沥青车间借用空呼器2套、便携式硫化氢报警仪1台，为所有参与单位相关人员每人配发硫化氢防毒口罩1个，厂部为油品车间原油罐区现场安装临时固定式硫化氢报警仪8台。油品车间及相关单位在现场危险部位设置安全风向标、警戒绳、警戒线、告知牌。门岗警卫队对外来人员及时告知安全要求。

4、安全措施落实到位，全过程安全受控。凝析油进厂后，罐区门卫设立公告牌，做好安全提示；现场防止硫化氢中毒告知牌醒目可见，在储有南帕斯原油的储罐周围全部设立警戒线，禁止无关人员进入罐区及进行上罐作业；罐顶及泵区相应瓦斯报警器和硫化氢报警仪安装测试正常，声光报警正常，安全环保部对部分硫化氢报警仪及车间报警后的处理进行了抽检测试；罐区风向标完好，便于观察；引油前组织接收条件确认，气防站现场监护；与加工南帕斯凝析油有关单位的巡检、采样、脱水、排空等作业携带便携式硫化氢报警仪并佩戴空气呼吸器，两人同行，一人操作，一人监护；专人定时对储罐附近进行硫化氢气体检测；涉及硫化氢伤害或可能含有硫化氢部位作业时，按规定办理硫化氢作业许可证；化验、钳工、电气、仪表、检维修等作业人员人员到现场时，随身携带硫化氢防毒口罩，生产车间监护；化验分析在通风橱内进行；关键步骤车间领导现场带班，凝析油接收、加工过程中，出现安全环保异常情况，及时汇报生产调度部、安全环保部协调处理。

5、存在问题：

2) 空气呼吸器、便携式硫化氢报警仪数量不足，不能满足现

场作业需求。

## 环保安全生产工作总结篇十二

今年以来，在集团公司正确领导和关心下，在相关职能部门指导及支持下，我公司安全环保工作紧紧围绕贯彻落实集团“”活动精神。以实施安全标准化落实安全管理的基础工作，以强化落实安全生产责任制，不断完善各项安全管理制度。现总结如下：

一、制定安全、环保工作目标，积极开展各类活动。根据公司的实际，制定xx年安全、环保工作目标、方针及打算；组织开展春季安全隐患大检查；制定“安全创新杯”、“安康杯”、“现场综合治理”、“安全生产月”、“夏季四防”、“冬季四防”、“交通道路整治”、“119”消防宣传周等活动方案并组织开展各项活动。

二、加强安全标准管理，完善修订作业标准、规章制度。

(一)加强安全管理，落实各部门职责。对外修各承包单位进行安全资格审查并签订安全协议；督促各部门与各队(室)签订安全目标责任书；根据公司机构调整，及时梳理了安全环保部工作职责。

(二)完善安全管理、规章制度，修订各类作业标准。一是完善修订公司生产安全事故应急预案的编写、评审、备案工作；二是完善公司级安全规章制度4项；三是组织梳理作业安全规范标准3项；四是修订公司安全生产管理办法、考核办法、举报奖励管理办法等；五是梳理完善公司、部门各岗位说明书；六是推行安全生产标准化材料、整理建立平安港口建设基础资料、编制并印刷危险源辨识学习手册。

三、加强安全教育，提高管理水平。

组织进行各类安全作业规范培训学习1637人次;对外修、外租、承包方等进行各类安全培训280人次;进行各类考试换证83人;进行危险源辨识考试1915人次。

#### 四、安全保卫、环保主要工作:

##### (一)安全保卫方面:

1、认真开展日常安全工作,确保公司安全稳定大局。组织应急演练7次,参加人员280人次;检查整改安全隐患1013项;编写下发月度安全工作简报4期、月度安全工作开展情况8期;制作安全、环保等培训课件等10多个;年审灭火器812具;召开安全稳定工作会议3次;组织公司级安全大检查16次。

2、完善定编、安保设备投入,加强现场安全警示措施。完善保安定编4名;加强安保设施投入:建设安装保卫大屏幕监控室,安装摄像头16个,查处车辆压磅35起;完善各类安全标志、警示牌167块。

##### (二)环保方面:

1、重视粉尘治理工作,加强环境整治措施。

2、加大环保及绿化投入力度

全年共计投入1471万元。其中:购置2台射雾车、3台固定式射雾器、1台清扫车;对散发罐除尘、汽车漏斗等进行了改造;购买苫盖物品及清扫外包设备;办公楼前建设绿化面积500余平米、维护绿化面积3341平米。

3、积极配合做好环保工作,迎接上级及有关部门检查。积极做好现场环保整治工作,本年度共迎接上级部门领导参观、检查805余批次,计12057人,得到集团公司领导的肯定。

## 五、以安全为主线，组织开展各类工作：

### (一)组织各类事故演练，提高应急处置能力

组织开展了筒仓掩埋、交通事故、消防、反恐怖事件、油品泄露火灾、防台防汛等多种形式的专项应急演练，加强了我公司应急队伍的建设，提高了对各类突发事件的应急处置能力。

(二)加强现场整治，提高作业环境，消除安全隐患。规范现场定置区域管理，制作安装各类安全警示标识牌；对危险作业点加装警示立柱、反光警示条；粉刷、整理摆放封闭区道路两侧隔离墩；规划了各区域车辆、摩托车、电动车停放区；对封闭区内摩托车、电动车进行了现场整治。

(三)开展安全用电整治周活动，加强安全用电管理。组织开展安全用电整治周活动，进行安全用电知识培训，纠正安全用电违章；严格落实现场用电安全措施，加强管理人员进行安全用电巡逻检查；每周对机械设备、候工场所、材料库、外修车间等定期组织安全用电检查。

## 六、积极配合搞好集团公司组织的迎创活动。

开展公司安全生产达标工作，迎接省安全标准化评审小组前来检查验收；认真组织有关材料迎接全国质量奖的评审。

## 七、当前安全生产存在的突出问题和下步安全工作主要措施

今年以来，尽管公司在安全生产方面采取了很多措施，但由于安全生产管理涉及面比较广，监管任务繁重，乃至发生了9.01道路交通死亡事故，目前安全生产形势依然严峻，存在薄弱环节和突出问题仍不少，主要表现在：

### (一)部分员工安全意识和责任心不强，执行制度的自觉性不

强、安全责任制落实不到位，给安全生产带来不利影响。

(二)班组安全管理基础不牢，从班组安全活动记录、班前会后中反映出部分班组的安全管理工作流于形式，无法有效贯彻公司的各项安全管理制度。

(三)公司新进员工、劳务工、实习生较多，安全知识和技能参差不齐，安全基础不牢靠，给安全管理工作带来一定的难度。

(四)公司安全规章制度，安全基础知识培训教育，培训工作需进一步加强，部分员工安全意识、安全技能薄弱，对公司的安全规章制度理解掌握不透彻。

(五)特种设备、特种工种的管理工作仍需加强，设备定期检验、人员持证上岗需进一步规范。

(六)应急管理工作需进一步加强。公司、部门应急预案存在不全面的问题，针对性、可操作性有待进一步完善，开展预案的演练工作需进一步加强。

## xx年安全环保工作计划

一、健全完善安全生产管理体系，建立安全生产长效机制。进一步健全建议安全生产责任制和各项规章制度，不断完善安全生产工作机制；其次，落实安全生产目标责任制，层层签订安全生产责任书；各职能部门应认真履行安全生产职责，形成一级抓一级安全生产责任体系。

二、狠抓安全宣传教育。要继续加大宣传工作力度，以提高员工的安全意识。广泛开展安全宣传教育活动，大力普及事故预防、事故避险、应急处置、自我救助等与员工工作、生活密切相联的安全常识，督促落实好各部门安全知识一月一考。

三、完善安全生产奖惩办法。进一步落实安全生产责任制，激励先进，鞭策落后。

四、继续做好日常安全检查，加强督促检查。继续加强对重点部位的督促检查，认真做好前一阶段的“安全大检查回头看”工作，特别是对外包、外修、外租单位及通报批评行动迟缓、安全隐患排查不彻底、整改不彻底的部门，将作为督查重点，加大检查力度，以确保各项安全检查工作切实取得实效。

五、进一步加强隐患整改落实，做好重点部位的安全监管。安全大检查排查是基础，整改是关键，安全是目的。要进一步加大工作力度，加强隐患整改措施。对排查出的隐患，一定要明确责任人，确定整改措施，限定整改时间，确保整改到位。

六、建立重大安全隐患台帐。加大安全检查力度，建立重大安全隐患、危险源备案和台账制。对在各类安全检查和日常巡检中发现的重大的隐患和危险源，在登记台帐备案，隐患不消除，台帐不消号。

七、抓好重点部位的安全。抓好筒仓、船舱、输油管接口等关键部位的监控管理。同时，完善健全重大危险源管理制度，制定应急措施和演练，做到每季度演练一次，并根据每次演练情况不同不断修订，完善应急救援预案。

八、抓好关键作业的安全。重点对电气焊动火、高空作业、设备维修、电路维修等工作加强安全措施及责任的落实，细化过程管理，完善安全确认制度。

九、抓好特种作业人员的安全。对特种作业岗位员工实行重点监控，重点培训、重点教育，不断提高安全操作意识，时刻关注特种作业员工身心状态，以便及时采取相应的防范措施。

十、加强消防设施检查、维护和保养，保证消防系统可靠稳定；加强消防从业人员培训，开展模拟演练，提高应对重大突发事件的快速反应能力和综合处置能力。

十二、创新装卸工艺，减少粉尘污染，完善扬尘治理的长效机制，加强监控力度，提升公司环保形象。

## 环保安全生产工作总结篇十三

二季度以来，公司严格按照上级主管部门的指示精神，加强安全管理，对各作业地点所存在的安全隐患进行全面排查，并进行了整改，为促进安全管理起到了较好的效果。

### 一、排危复工

3月初根据县应急管局对排危复工的要求，公司成立了以李永为组长的排危自查整改领导小组，并制定排危复工安全生产工作实施方案。布置落实排危自查整改工作，全面梳理证照手续、教育培训、应急演练、矿山排险、车间安全等各方面存在的隐患和问题，按“五落实、五到位”要求，落实整改责任、措施、资金、时限、预案，并组织验收，确保整改到位。于3月29日，获得了县应急管理同意进行排危复工的批复。（第二季度公司已排危复工的名义正常生产共计58天。）

### 二、安全环保工作的全面开展

1、加大日常安全检查和重点部位检查力度，积极开展各类安全环保检查。根据公司的实际情况，有针对性的对存在危险源的部位进行检查，对全矿所有各类安全隐患进行了认真细致的排查，查处一般隐患排查整治20余处，并立即进行了整改，消除事故隐患，有效防止和减少各类事故发生。

2、针对矿山南侧在开采施工过程中存在的安全隐患，4月27日公司总经理与叙永县宏宇爆破公司技术人员到现场就南侧

开采事宜进行实地勘察，并召开专题安全工作会，确定安全开采防护措施，并于6月17日开始进行安全防护作业，投入资金14万元。

3、5月26日根据县应急管理局召开的《叙永县矿山企业安全与环保综合整治工作推进会》，县所有矿山企业将停止一切作业，进行安全与环保整改。结合公司实际情况，公司现已对矿山顶部边坡进行了环保覆盖，下一步将对矿山南侧、北侧进行环保覆盖。

### 三、响应上级公司及当地政府号召，积极开展安全生产月活动

积极开展今年六月份以“落实安全责任，推动安全发展”为主题的安全生产月活动。6月2日召开安全生产月启动会，布置安全生产月相关活动。6月7日进行公司防汛抢险应急救援演练，并取得了圆满成功。6月16日在厂区大门处进行安全生产月宣传活动，向过往村民及司机进行安全宣传。预计6月28日进行公司边坡坍塌演练。通过安全生产月的活动提升日常的安全工作的质量，员工安全素质的提高，确保20xx年度安全工作的持续稳定。

### 四、存在的主要问题

- 1、员工文化水平较低，应加强安全教育培训教育。
- 2、从业人员因单纯追求生产经济利益，虽能意识到安全生产的重要性，但在工作过程中易忽视安全。

### 五、后期安全环保工作的安排

- 1、做好停产期间安全环保工作，做好7月迎检准备。
- 2、加强员工安全环保教育培训，思想上保持高度警惕，工作

上警钟长鸣，达到“人人安全”的安全理念。

3、对发现的隐患立即进行整改，确保公司安全环保工作持续稳定的发展。

## 环保安全生产工作总结篇十四

今年来，为进一步加强生态文明建设和环境保护履职意识，落实环境保护的工作要求，我局严格按照《安全生产法》及《环境保护法》等法律法规要求，注重环境保护源头治理，突出整治重点，严格行政执法，强化措施落实，夯实安全环保基础，积极主动配合环保部门开展我区企业的环境保护工作。

一是高度重视，认真学习环境保护相关法律法规。紧紧围绕安全环保工作，不断加强职工生态文明理念教育。20\_\_年安全生产月期间，向群众发放《职业病防治法》等知识读本，组织动员企业职工和群众投身环境保护工作。

二是狠抓工作落实，遏制破坏环境违法行为。持续深化“打非治违”专项整治，严厉查处违法违规行为。推动企业依法落实环保主体责任，强化企业从业人员安全环境意识，提高企业职工安全生产技能和素质。建立完善危险化学品事故应急预案，不断提升危险化学品生产企业应急处置能力。

三是深入开展重点行业领域整治工作。非煤矿山方面，联合国土部门对我区唯一一家非煤矿山企业进行检查，该企业因环保原因现场设备拆除，长期处于停产状态。危险化学品方面，积极组织专家对企业进行全面“体检”，有效防范了危险化学品泄漏事故的发生。烟花爆竹方面，按照省、市和区关于烟花爆竹“双禁”的要求，在我区建成区开展督导检查，确保“双禁”工作落实到位。在石林镇设立烟花爆竹零售点5个，并多次对其进行巡检，确保零售点依法依规经营。

四是积极配合环保、商务部门做好加油站双重罐改造工作。今年，区安监局对我区加油站等内部双重罐改造进行检查，督促企业落实好各项安全环保防范措施。