

物流公司工作计划建议 物流公司工作计划 (实用7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

物流公司工作计划建议 物流公司工作计划篇一

物流项目一般投资大、专业性强，在工程建设和营运过程中，经常要受到多种因素的影响与干扰，而这些因素又大多具有相当的不确定性。

从事物流项目投资必须认真识别风险、设法控制风险，以提高投资的成功率。物流项目在投资建设和劳动过程中，需要大量的资金投入，同时在项目建设完成后，企业也会面临各种各样的风险。投资者必须通过风险识别揭示产生风险的来源，判别风险程度，提出风险的对策，避免因在决策中忽视风险的存在而蒙受损失。根据物流项目的特点，物流项目开展过程中的风险主要有市场风险、管理风险、技术风险、金融风险、操作风险、环境风险等。

物流项目风险防范策略

物流项目开展过程中会面临很多的风险，这些风险都将直接或间接地威胁到项目开展的结果。在物流项目的建设和营运过程中，充分认识相关风险，并在实施过程中加以控制，大部分风险又是可以降低和防范的。

1、深入调查、科学预测，建立科学有效的决策机制

物流项目一般投资大、周期长、风险多，因此要深入调查研

究分析市场需求，科学确定投资计划，对项目的各种可能方案进行可行性论证，评估方案风险发生的概率和损失程度，权衡利弊，选出最优投资方案。投资决策作为整个投资过程始点起着根本性的作用，大量失败的投资项目是由投资决策的失误千百万的。此外，要提高决策者的决策，建立科学有效的决策机制，杜绝和减少决策失误。

2、加强物流项目投资管理，增强抵御经营风险能力

物流项目投资方案一经选用，就应付诸实施。项目经营风险大小取决于项目获利能力和投资回收能力。防范项目经营风险，一是应加快项目建设进度，节约项目投资，优质高效建好项目。二是加强项目经营管理，增强其投资回收能力。三是加强项目财务收支管理，增强其投资回收能力，通过增加财务收入，节约财务支出，实现经营现金净流量最大化，以达到尽快回收项目投资目的，从而有利于防范经营风险。

3、严格的制度管理

物流企业在营运过程中，通过严格的制度管理可以避免大部分风险。因此，要有严格的规章制度，将工作中出现的责任落实到个人，并结合相关的奖惩机制，将人为原因造成的失误降到最低。对于可能出现问题的地方，应制订专门的审核制度，将操作流程进行标准化处理，对整个物流服务制度化、管理，保证物流系统的顺畅营运。一方面要对信息系统和硬件设备进行专门的检修和保养，避免硬件的故障造成物流服务环节中的差错；另一方面服务流程尽量标准化，有章可循，减少人为原因造成的风险。

4、建立稳定的合作伙伴关系

物流项目开展初期，可以考虑强强联合，降低风险，与有丰富管理经验大型物流企业或相关行业的大型企业合资或合伙投资建设物流项目，这样既可以降低投资风险，又能够在合

作中学习大型企业先进的管理经验。首先将原有的简单仓储或运输服务进行重组，形成一个有机整体，然后在稳定原有业务的基础上发展新的业务，根据自身实业对目标客户进行定位，积极寻找物流服务需求企业，经过与合作企业不断沟通，了解客户所需物流服务的具体内容，以及对物流设施的要求，考察该企业的物流服务需求是否在项目的服务能力内，如果符合要求，结合实际为客户企业进行物流流程的设计，并与企业进一步切磋，最后制订标准的服务流程后，签订长期物流服务合同，发展为稳定的合作伙伴关系，定期进行沟通，不断改进工作中存在的不足，提高物流服务质量，以巩固合作模式的稳定性。同时我们可以考虑采取与合作伙伴利益一体化的方式保证客户的稳定性，密切关注客户的资信状况，对于资信状况好、发展能力强的客户，可考虑通过合资、相互控股的方式将物流项目的发展与生产企业紧密联系起来，两者相互依存，共同发展。

物流项目的运输成本控制

运输在整个物流中占有很重要的地位，总成本占物流总成本的35%–50%左右，占商品价格的4%–10%。运输对物流总成本的节约具有举足轻重的作用。会计学上将物流成本分为显性成本和隐性成本。在我国现行的物流运输方式中无论是自营物流，合营物流还是第三方物流，隐性成本占据了很重要的地位，这些隐性成本在物流运输过程中主要包括以下几个方面：返程或起程空驶：空车无货载行驶，是不合理运输的最严重形式。在实际运输组织中，必须调运空车。但是，因调运不当货源计划不周，形成的空驶，是不合理运输的表现。在物流运输决策中主要体现在这几个方面：运输方式的选择，运输服务商的选择，运输路线的选择，运输计划编制及运输能力配备等问题。

物流公司工作计划建议 物流公司工作计划篇二

坚持科学发展观和安全发展理念，认真贯彻安全第一、预防为主、综合治理、全员参与、持续改进的安全生产方针，全面落实《安全生产法》、《中华人民共和国道路运输条例》和《道路危险货物运输管理规定》，夯实公司的安全生产管理基础，进一步推进公司安全标准化工作，全面提升公司安全管理水平，真正实现本质安全的目标，从根本上使我公司运输安全生产形势明显好转，为平安道路运输的建设作出更大的贡献。

2、火灾、爆炸事故为零；

3、隐患整改率为100%；

4、在岗职工教育面为100%。

(一)、严格落实安全生产主体责任

1、认真贯彻执行安全第一、预防为主、综合治理、全员参与、持续改进的安全生产工作方针，牢固树立安全生产责任重于泰山的思想观念，始终把安全生产工作放在心中，做到警钟长鸣，常抓不懈，消除事故隐患，防止事故发生。

2、认真贯彻落实《安全生产法》。坚决贯彻落实谁主管、谁负责、管生产必须管安全的原则。加强安全目标责任考核，认真落实安全生产一岗双责责任制，强化科室部门主要负责人安全责任。

3、继续完善落实安全生产工作职责，严格执行各项安全管理制度。加大检查监督力度，增强员工安全意识，把安全生产工作职责的落实始终贯穿于管理的每一个环节，实现安全的全过程控制。

(二)、加大安全教育力度，建设企业安全文化

- 1、我司计划在xx年实行开展管理人安全培训工作会议全年累计不得少于x次，继续开展驾押人员安全教育学习活动每月至少x次全年不得少于x次，以强化安全运输在工作中的重要作用，提高全员安全意识和公司整体安全素质，大力培养具有较强安全意识、严谨工作作风、熟练生产技能的员工队伍。
- 2、我司计划在xx年里开展各项安全生产工作会议至少x次，安全例会每月召开x次全年共计x次，安全委员会会议每季度召开x次全年共计x次。严格执行安全生产工作会议制度，认真召开各项安全生产工作会议。做到月初有布置、月末有总结、季度有会议、年度有计划的安全生产工作形式。
- 3、我司计划在xx年里开展事故应急演练x次和安全警示教育活动x次，以加强驾押人员安全意识教育为目的，利用各种宣传方式广泛传达安全知识。严把驾押人员入职关，认真开展安全警示教育，积极组织事故应急演练。进一步提高从业人员的事前防范能力、事发应急能力和事后处置能力。

(三)、抓好车辆管理维修检查等安全工作

- 1、车管科要严格执行车辆检查制度，坚持每月的至少1次全年不得少于x次的安全例检工作，严格督促车辆二级维护、例保和车辆日常维护制度的落实，为营运车辆提供安全、可靠的安全技术保障；认真落实车辆检验制度，认真履行检测工作职责，严格检测规定，按时车辆年审、季审工作，审核相关资料必须妥善保存，做好相应台帐记录，确保资料的追溯性。
- 2、安全科要精心组织，加强监管，认真开展好xx年元旦、春节、清明、五一、中秋、国庆、圣诞等节日期间的安全生产工作。切实抓好消防、治安、维稳等安全工作，做好应对突发事件的防范。做到关口前移、防微杜渐、未雨绸缪，继续

加强停车场消防、治安安全，加强运输途中、下游卸气站、停车场防火、治安、维稳等安全工作。

1、运输生产专项整治始终是安全管理中一项极为重要的工作□
xx年要继续深入开展好全年安全运输生产专项整治工作，并把此作为有效防范重特大事故，减少各类事故的重要举措和深化安全管理、提高安全运输生产整体水平的有力抓手。认真开展百日安全、安全生产月、防洪抢险等安全生产活动。

2、按照公司安全管理规章制度体系现有管理运行模式，进一步落实我公司安全运输生产管理主体责任，配合行业主管部门要求。加强对车辆技术档案和驾押人员从业资格进行清理核对，对安全管理制度□gps使用管理情况、车辆技术状况、安全设施设备等情况不定时进行全面检查，排查出安全隐患和管理制度不完善、执行不到位等薄弱环节，立即整改完善，消除隐患。确保公司安全运输生产形势持续稳定。

(五)、高度重视安全工作时刻提高安全警惕

1、公司安全科应牵头组织各项安全运输生产检查工作，除了日常安全例检以外。由领导牵头组织的路检路查工作全年不得少于x次，由安全科牵头组织的安全生产检查全年不得少于x次，各分队自行组织的安全生产大检查每月不得少于x次。驾押人员除了每月x次的安全培训学习，全年不得少于x次安全专题警示教育，包括事故演练，行业部门开展的安全警示教育等活动。

2、要紧紧围绕安全第一的思想，对各个安全会议、安全培训、安全专题活动、应急预案、岗位安全操作规程、安全设施设备维护等进行全方位检查考核，定期公布，好的给予奖励，差的给予处罚，努力排除安全隐患，营造良好的安全运输生产环境。

1、安全生产档案工作是安全管理的基础性工作，是维护企业

安全运输生产、经济利益、合法权益的重要依据，是企业信息资源的重要组成部分。安全科要按照台帐管理制度，做好公司x余项基础台帐的管理，部分档案要1年1换1存。使基础台帐、档案资料管理规范化。安全管理规章制度体系要不断更新、完善、增添，使管理有法可依、有章可循。

物流公司工作计划建议 物流公司工作计划篇三

高校作为培养人才的重地，一直备受国家的支持。随着国家经济的发展，高校的教育和财务会计工作也相应得到进一步改善，并在高校学生数量日益增多的前提下取得令人欣喜的成绩，但与此同时高校的会计工作也暴露出了一些问题，这些问题关系着每个在校师生的切身利益，所以急需高校采取相应措施进行解决。本文就针对目前高校会计工作中出现的问题，提出了相应的解决措施，并在最后探讨了这种解决措施实施的意义，希望高校能积极采取解决办法改善本校目前的会计工作。

（一）会计工作管理制度不完善

高校会计工作主要负责学校所有与资金相关的项目，承担着整个学校的财务工作。然而，由于长久以来的约定俗成，会计工作在高校里始终被视为是后勤工作之一，无法与教育办学等头等大事相媲美。以至于很多高校领导都会忽视学校里对会计工作制度的规范，而任由其自由发挥，使得会计工作就这样成为一个不足轻重的工作。殊不知，学校的运作和资金支持都需要会计工作的强力配合，一旦会计工作的链条出现问题，那么影响的可能是整个学校的运营，没有资金的支持，再好的办学项目都只是美丽的泡影。

（二）会计工作人员专业素质参差不齐

高校里的会计工作人员有一部分不是专业出生，而且即使是相关专业出生也存在很多问题。因为如今财会人员的培养往

往侧重在培养企业里需要的财会工作人员，从来没有专门针对高校财务管理培养的财会人员。高校里的会计工作人员往往是凭借个人经验来解决办公问题，这就使得高校里的会计工作人员在工作能力和专业素质方面表现出了参差不齐的问题，这也严重影响了高校会计工作的办事效率和质量。

（三）监督考评机制力度不够

高校以培养优质教师和优秀学生为主要宗旨，监督考评更加侧重于在校的老师和学生，而对财务会计工作基本没有设定严格的考评制度，这就致使高校会计工作缺乏严厉的监督和指导，长期处于一种散漫状态，与高校蓬勃向上的整体形象完全不符。同时，高校会计工作沿袭了传统的工作模式，仅仅完成核算职能，至于核算是否准确，也只停留在表面形式上，而没有通过被监督管理落到实处。这都是因为高校对会计工作的监督力度不够，使得一些工作人员有了投机取巧的机会，结果影响了整个学校的财会工作。

（一）完善会计体系和基本制度

面对散漫的会计工作秩序，高校急需制定相应的管理制度，规范会计工作人员的工作，严格规定他们的工作时间，让他们也能保持良好的工作状态，做好学校运转的后盾工作。学校可以根据会计工作的相关性质，制定符合会计工作实际的制度，比如除了开学的忙碌日外，在平时也应该有合理的工作量，避免工作人员在工作中不紧不慢的工作态度，让其在制度规范内意识到自己的职责，做好自己份内的工作。

（二）加强财会人员的队伍建设

专业素质过硬的工作人员是一项工作得以顺利开展的基础，所以高校应该培养出高素质的会计工作人员，只有这样才能进入良性循环，让优秀的会计人员带领新人传承会计工作的好方法。高校领导还可以适时为会计工作人员安排专业培训

课，聘请优秀的专业人士为讲解专业技能，也可以让优秀的员工分享自己的工作经验，开展互帮互助小组交流会计工作经验，让每个人都有提升自己的机会，并在自己的岗位上发光发热。

（三）强化会计工作监督管理机制

高校没有理由忽视会计工作，更没有理由松懈对会计工作的监督。学校可以设置专门的财会机构，安排各部门工作人员轮流值班，相互监督。学校的领导更要发挥领导的带头作用，经常慰问和了解学校会计工作的实际情况，确保会计工作能够落到实处，还可以制定相关的监督机制，保证工作人员在监督机制范围内完成工作。强有力的监督能够使会计工作人员感受到适当的压力，从而也就会注重自己的工作状态，尽力完成自己的工作。

（一）有效维护高校经济管理秩序

会计工作是高校经济管理中重要的一部分，如果会计工作秩序混乱，那么就会严重影响到整个学校的经济管理秩序。只有做好会计工作才能确保高校的资金使用效率，将学校里的每一笔资金都落实到有用的地方。这样才能使高校在发展教育，完备师资力量时也有充足的资金去改善校园的基础设施，为师生营造良好的学习和生活环境，更能够使高校的经济管理得到有效保障。

（二）有效提高高校会计工作的效率

健全完善的会计工作制度，能够让会计工作人员在制度约束下及时完成自己的任务，而不至于像从前那样拖延。他们的工作效率翻倍，既能为学校节省大量人力物力，也减轻了工作人员很多繁琐没必要的工作。会计工作者的专业素质提高后，工作效率也会随之提高，这就尽可能避免了过去财会工作的拖沓，让很多师生不用再为自己的工资或学费大费周折

了。完善的监督机制，更是对会计工作人员起到了监督作用，让他们按时完成任务，将学校的每一笔资金的来源去向都落到实处，对以往的工作效率产生颠覆。

（三）有利于保障高校师生的合法权益

良好的会计工作秩序是对师生合法权益的最大保障。教师的工资、福利、补助和学生的学费住宿费、住宿费、奖学金的收取或发放都和会计工作息息相关，如果会计工作不能安全有效的进行，那么直接影响的就是师生的利益。所以高校有必要采取措施规范会计工作人员的工作，只有这样才能改善以往会计工作的弊端，有效保证每一个在校师生的合法权益。

高校会计工作是高校工作的重要方面，是高校发展建设过程中强大的后盾支持。随着社会经济的发展，高校的教育体系和培养政策都有了新变化，所以高校的会计工作也应该顺应时代的潮流，做出相应的改变。高校只有为会计工作制定完善的制度加强监督才能有效保障会计工作正常运转，维护学校的经济管理秩序。会计工作人员只有适应时代要求，不断提高自己的业务能力，才能有效提高自己的工作效率，为高校师生的合法权益贡献一份力量，而会计工作也才能成为高校教育事业发展的坚强后盾。

物流公司工作计划建议 物流公司工作计划篇四

工作计划网发布2019物流公司工作计划样例，更多2019物流公司工作计划样例相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于2019物流公司工作计划样例的文章，希望大家能够喜欢！

2019年时物流公司不平凡的一年，也是物流公司与时俱进、开拓创新、激情创业，奋力超越，再铸辉煌的一年。一年来，物流公司在总公司董事长、总经理的正确领导和关怀下，在

办公室主任的有力支持下，在物流公司各级领导的科学管理和以身作则的带领下，在全体人员的不懈努力和奋力拼搏下，公司始终坚持董事长、总经理制定的经营策略和业务方针，认真落实公司2019年工作计划，全面执行总经理“敬业、团结、智慧”的工作指示，围绕着“安全发展、专线发展和优质服务”三条主线，竭尽全力，忘我工作，优质、高效、圆满的完成了全年任务。2019年物流公司在温岭物流业散、乱、小的复杂形势，运价竞争非常恶劣、自身起点相对弱小的情况下，我司共完成销售额520余万元，新增专线一条—西北专线，营业网点增加泽国、横峰、石粘等站点，吴岙物流基地建成投入使用，组建了适应公司飞速发展需要的管理层，为2019年更高速的发展奠定了良好的基础。

如今，我司全体人员意气风发、斗志昂扬、团结奋斗、积极进取、不怕困难、迎接挑战，全面落实董事长、总经理的决策，向更高更好的目标进军。

一、现将2019年工作总结如下：

1、销售总额及利润

2019年物流公司完成销售总额530万元，相比2018年的457万元，增幅为15.97%。2019年物流公司完成利润30.3万元(估算值，待财务正式报表)，相比2018年的37.47万元，增幅为-19.14%。

2、专线及网点建设

2019年物流公司陆续新增了泽国、横峰、石粘等3个营业站点，新开一条西北专线，截止12月31日，西北专线营业额为23000余万元，业务覆盖西北5省市，即甘肃、青海、宁夏、新疆、西藏。

3、制度化方面，我们陆续推出了网点服务标准、安全管理工

作制度、物流公司规章制度、收、储、发货及损失赔偿制度，强化了物流公司的财务规范要求。

4、信息化方面，我们在吴岙物流基地投入22万元(其中移动公司投入16万元)，建成了信息发布大厅，配置了相应的软、硬件，投入3万余元减持了覆盖基地的电脑监控系统，正努力实现董事长、总经理提出的信息现代化的要求。

5、搭建了基本的管理框架、组建了相应的管理部门，初步理顺了工作秩序

为适应物流公司发展壮大要求，在董事长、总经理的指导下，我司设立了市场营销部、业务管理部、财务部、综合管理部、信息部等五大基本管理部门，落实、引进了相关专业人员2名。

6、开展营销拓展月专题活动，强化客户信息

根据总经理12月工作要求，我司开展了营销拓展月活动，由主管副总带队，分区分片，层层落实商户、厂家信息，为明年业务的发展打下良好的基础。

7、开展岗位培训，提升员工技能

11月份，物流公司组织操作员、业务员开展了岗位培训工作，目的是提高各级员工的操作技能、业务谈判技巧及能力，12月份物流办公室组织了验收性考试，考试结果都合格。

二、成绩取得的原因：

2019年物流公司取得的成绩是显著的，这些成绩的取得取决于：

1、董事长、总经理的正确领导

在市场竞争如此激烈、市场变幻莫测的情况下，正是由于董事长、总经理对物流市场正确的分析和把握，才会有我们物流公司今天的变化，才会有明年我们物流公司腾飞的基础。

2、总公司办公室的大力支持

2019年物流公司在经营网点上的拓展，吴岙基地的建设，各专线营运方面得到了总公司办公室全体同仁的全力支持，我们才会各硬件上，特别是在广告宣传上取得如此明显的成绩。

3、各级员工自身努力工作的结果

然后是我们各站点的装卸工，热心帮助客户上、下货，清点核对物品、数量，严格保管客户财务。特别是泽国分公司的装卸工，天天坚持到晚上凌晨1-2点，直到把客户的货物装车完毕后才下班，努力完成着一个大运人信守诚信的承诺，尽职尽责。

1. 2019年公司行政部工作计划样例

2. 2019金融工作计划样例

3. 2019药师工作计划样例

4. 2019年公司员工培训工作计划样例

6. 2019市场营销工作计划样例

8. 公司行政部工作计划样例

物流公司工作计划建议 物流公司工作计划篇五

【篇一】

1、理顺秩序，加快节奏

在20xx年分工合作的基础上，推出岗位责任制，将每个员工的责、权、利挂钩，努力提高各级员工的工作积极性，重点是各级管理人员、业务员、操作员的岗位责任制。

2、资源整合、物尽其用

一是创造一切条件，要将各营业站点、吴岙基地的作用发挥出来，为公司的发展创造更多的经济效益；二是联合其它物流公司，借用他们的网络将大运的网点遍布全国各地；三是收集社会承运车辆信息，建立自己的承运车辆网络。

3、扩大专线、提高业绩

在20xx年2条专线的基础上□20xx年我们要陆续建立昆明、山东两条专线，业务要逐步覆盖临近的宁波、义乌、永康、上海等地；吴岙基地要逐步建设成为物流总包和分流配送中心□20xx年物流公司要在20xx年530万销售额的基础上完成3000万的定额，其中福建专线要突破1000万，西北专线、山东专线、昆明专线要完成各线500万的定额，吴岙基地物流总包和分流配送要完成500万的定额。

4、规范财务、保证利润

逐步规范公司的财务收支制度，努力降低营运成本，加强收款，控制代付货款风险，控制各项费用，保证20xx年度公司利润率在10%上下。

面对当前新形势和新任务，全面做好20xx年的工作，是形势所迫、责任所在。当前由于温岭物流业群雄蜂起，业界新思路、新工具的不断涌现，企业的发展面临着前所未有的挑战。逆水行舟、不进则退，企业兴衰、员工有责。我们一定要解放思想，转变观念、振奋精神、扎实工作，一定要去掉满足

现状、因循守旧、不思进取的陈旧思想意识;要深刻领会董事长、总经理的发展理念,实现管理转型的重要意义和深刻内涵;更加注重在飞速发展的非常时期,保证安全、提高服务,杜绝一切事故的极端重要性。我们一定要树立竞争意识和责任意识,在公司各级领导的正确领导下,扬长避短、快马加鞭,全面完成物流公司20xx年的各项任务,再创20xx年的新辉煌,为企业的又好又快的发展做出我们应有的贡献。

【篇二】

物流协会成立初始,还存在着不足之处。协会力争在新的一年里,围绕余姚市政府新物流发展规划的实施以及会员急需解决的问题,为会员企业提供更多的优质服务,推动企业在新的政策环境下做大做强,从而带动整个余姚物流业健康、规范的发展。为此,现将《余姚市物流协会20xx年工作计划(草案)》制定如下,请大家多提宝贵意见,共同促进协会工作顺利、有效开展。

工作目标如下:

(一)加强协会自身建设,进一步发展会员,壮大队伍,真正代表余姚物流行业水平和*性。计划到20xx年底,发展会员数量达60家,涉及运输、配送、仓储、第三方物流以及生产型企业等,基本上代表余姚整个物流产业的主体。

(二)开展物流行业调查研究[]20xx年余姚市政府对物流业发展仍保持高度重视,为进一步了解我市物流企业的综合状况,从企业的实际情况出发,计划开展“余姚市物流行业统计工作”,了解余姚物流业的现状,摸清各企业所处的状态,以便有针对性的开展服务工作。

(三)协会将全面协助政府、企业做好招商引资工作,广泛了解国内外知名物流企业信息,加强对外交流工作,充分发挥协会职能。

(四)加强物流人才培养。为弥补余姚物流行业专业人才短缺状况，加快物流人才培养速度，根据会员企业的实际需求，协会将适时开办各种业务培训。进一步加强与宁波、杭州各大高校的合作，为余姚物流业储备物流人才。

(五)扩大物流市场供给。推动我市制造企业物流社会化，加大社会物流总量供给。

(六)加大协会的宣传力度，扩大社会影响力。通过网络宣传，促进余姚物流信息化建设，为会员共享资源搭建网络平台。努力为余姚市物流企业招聘人才以及物流从业人员求职搭建专业平台。同时进一步加强与物流相关媒体建立合作关系，将会员企业尽可能向外界推广宣传。

(七)向政府献计献策。根据企业及市场变动因素、经营场地如油价变动等，力争政策扶持，促进物流企业更快更好地发展。努力为会员企业争取政府的促进物流业发展的优惠政策。

(八)将进一步促进企业物流信息化建设，提高会员企业生产质量与效率，适时邀请相关专家、学者为会员提供企业物流信息化专业知识讲解，适时举办“物流企业信息化研讨会”。

(九)加强协会间合作。加强与其他物流协会、联合会的联系，构筑合作联盟，寻求与较发达城市物流人才、物流信息化等多方面的交流，为会员提供更多学习合作机会。

(十)协会将创建简报——“余姚物流”，将最新的物流信息、政策法规、专业知识等定期向会员传播，使会员及时掌握行业动态、前沿信息。

具体工作安排如下：

1、组织物流人才培养：参加20xx年物流师考试培训(培训时间□20xx.5)

- 2、组织外出考察
- 3、开展调查研究
- 4、政府宣传推广
- 5、进行横向协会合作，参与兄弟协会间交流与合作
- 6、参加各类物流相关业务的宣传推介会
- 7、其他日常工作

同志们，在新的一年里，我们将放眼世界，展望未来，全力以赴协助会员企业做大做强，共同推动余姚现代物流业跃上新台阶。

物流公司工作计划建议 物流公司工作计划篇六

物流协会成立初始,还存在着不足之处。协会力争在新的一年里,围绕余姚市政府新物流发展规划的实施以及会员急需解决的问题,为会员企业提供更多的优质服务,推动企业在新的政策环境下做大做强,从而带动整个余姚物流业健康、规范的发展。为此,现将《余姚市物流协会201x年工作计划(草案)》制定如下,请大家多提宝贵意见,共同促进协会工作顺利、有效开展。

工作目标如下:

(一)加强协会自身建设,进一步发展会员,壮大队伍,真正代表余姚物流行业水平和*性。计划到201x年底,发展会员数量达60家,涉及运输、配送、仓储、第三方物流以及生产型企业等,基本上代表余姚整个物流产业的主体。

(二)开展物流行业调查研究□201x年余姚市政府对物流业发展仍保持高度重视，为进一步了解我市物流企业的综合状况，从企业的实际情况出发，计划开展“余姚市物流行业统计工作”，了解余姚物流业的现状，摸清各企业所处的状态，以便有针对性的开展服务工作。

(三)协会将全面协助政府、企业做好招商引资工作，广泛了解国内外知名物流企业信息，加强对外交流工作，充分发挥协会职能。

(四)加强物流人才培养。为弥补余姚物流行业专业人才短缺状况，加快物流人才培养速度，根据会员企业的实际需求，协会将适时开办各种业务培训。进一步加强与宁波、杭州各大高校的合作，为余姚物流业储备物流人才。

(五)扩大物流市场供给。推动我市制造企业物流社会化，加大社会物流总量供给。

(六)加大协会的宣传力度，扩大社会影响力。通过网络宣传，促进余姚物流信息化建设，为会员共享资源搭建网络平台。努力为余姚市物流企业招聘人才以及物流从业人员求职搭建专业平台。同时进一步加强与物流相关媒体建立合作关系，将会员企业尽可能向外界推广宣传。

(七)向政府献计献策。根据企业及市场变动因素、经营场地如油价变动等，力争政策扶持，促进物流企业更快更好地发展。努力为会员企业争取政府的促进物流业发展的优惠政策。

(八)将进一步促进企业物流信息化建设，提高会员企业生产质量与效率，适时邀请相关专家、学者为会员提供企业物流信息化专业知识讲解，适时举办“物流企业信息化研讨会”。

(九)加强协会间合作。加强与其他物流协会、联合会的联系，构筑合作联盟，寻求与较发达城市物流人才、物流信息化等

多方面的交流，为会员提供更多学习合作机会。

(十)协会将创建简报——“余姚物流”，将最新的物流信息、政策法规、专业知识等定期向会员传播，使会员及时掌握行业动态、前沿信息。

具体工作安排如下：

- 1、组织物流人才培训：参加201x年物流师考试培训(培训时间□201x.5)
- 2、组织外出考察
- 3、开展调查研究
- 4、政府宣传推广
- 5、进行横向协会合作，参与兄弟协会间交流与合作
- 6、参加各类物流相关业务的宣传推介会
- 7、其他日常工作

同志们，在新的一年里，我们将放眼世界，展望未来，全力以赴协助会员企业做大做强，共同推动余姚现代物流业跃上新台阶。

物流公司工作计划建议 物流公司工作计划篇七

一、继续提高员工素质：

我部门坚持组织学习《机动车驾驶员安全教育辅导》、《岗位培训》教材，使广大驾驶员热爱本职工作，在本职上精益求精。提倡行车讲究语言美，礼让三先风格高的思想品质。

二、加强部门服务水平：

为了提高客户对物流配送的满意度，使企业和客户达到双赢的目的，我部门积极走访各客户和各地经销商，了解客户销售情况，为了征求客户对运输工作的建议，我部将制定了驾驶员行车服务卡，让广大经销商对驾驶员和部门多提宝贵意见，还激励部门驾驶员争当红旗手，不断提高服务水平。

三、不断完善管理制度：

由于以往物流部缺乏系统的规章制度，造成管理工作存在漏洞，对此部门根据岗位具体情况，先后制定了《小货车驾驶员管理制度》、《叉车司机管理规定》、《倒运车驾驶员管理规定》、《小货车轮班安排表》、《车辆零配件出入库流程》、《车辆轮胎更换申请单》，本部从全局利益出发，按照制度执行，对个别纪律散漫，有损公司利益的员工给予严厉处罚，对表现突出、技术精湛的给予奖励。

四、加快管理岗位建设：

目前部门各岗人员54人，其中后勤人员9人，驾驶员41人，基本能够满足各岗位人需求，我部结合岗位工作具体情况，从员工中挑选出班组长，让其负责本组日常事务管理；从调度中选一人当任总调度负责物流部门厂内一切生产、安全、调配工作。逐步形成了其层具体落实、中层监督指导、高层宏观控制的合理化组织结构。使各岗位人员明确其职责所在，以便在工作中各司其职，各尽其责，继而争先创优。

五、降低运营成本核算：

为了降低运营成本，本部先后采取了一系列有效措施，随着成本率的提高，普通轮胎使用寿命过短，易破易爆，不仅费用较高，也给行车安全埋下隐患，经过市场摸底调查，货比三家，决定改用质量可靠，价格合理的佳通系列轮胎，并且

签约定点守信合同，有力地控制驾驶员随意更换轮胎和附带件。同时对零配件也进行了货比三家，选购质价更为合理的零配件，一定程度上减少了运营成本，而高额的耗油费用直接影响了车辆的运营效益，因此建立自己的油库成了最佳的解决方案。随着公司的不断发展，物流部规模也得以壮大。我部门从全局利益出发，坚持以安全为中心、服务为宗旨、效益为目标的原则而开展工作。加强部门管理建设，不断提高人员素质，强化服务水平、降低运营成本。全体员工齐心协力、努力奋斗，争取比上年度取得更好的效益。