

# 最新土建工程师应聘简历(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 土建工程师应聘简历篇一

尊敬的公司领导、各位同事：

大家好

我叫xx于20xx年10月应聘到公司合约部，任土建预算工程师工作，至今已经两个多月了，与各位相处的时间虽然短暂，但这段时间的体会却是深刻的，今天向各位作20xx年的述职报告，内心紧张又激动。

在这这段时间内我主要负责三区盘点和一区结算工作：

三区盘点工作主要是到现场和施工方一起认定工程到底施工到什么程度，然后记录下来，双方签字确认，这项工作虽然不难，但需要每个房间逐一查看，每个角落都要看到，如果施工方这项工作没有做或没有做完，我们当时没有记录，最后落在书面上就会是施工方已经完成这项工作，这样公司就会蒙受损失，所以需要非常细心，每一项工作内容都不能落下。

一区的结算工作在我来之前，我的前任已经和施工方对过数次，应该是从20xx年就开始了，对方的结算也报过好几版，但一直没有得出一个结果。

经理在交给我这项工作时给了我很多资料，并告诉我前任已

经对过很多回，大部分工程量已经双方签字确认，我当时的想法就是觉得这个工作并不难。

但仔细看过资料后发现，远没有表面看上去那么简单，首先是以前对过的项目并没有签字确认，哪些是双方认可的，哪些是有争议的都没有书面的文字认定，再有就是施工方报送的结算资料中很多工程量与我方资料里的工程量并不一致，甚至于占很大比重的砼工程无论是从调差方式还是工程量上都和施工方完全不同，这样问题就出现了：这个结算到底对到哪儿了？结算工作进行到什么程度？下一步要从哪里开始？这些都因没有当事人交底而无法得知了。

为了不使公司利益从我这一环节中受到损失，我只有从头做起，自己亲自做过的工作才会心中有数。

记得最初来公司的那段日子，因为一来就开始对帐，对合同协议什么的都不太熟悉，所以我每天和施工方对帐后就马上整理当天对过的项目，检查有没有失误的地方，对于双方存在的争议看能不能找到更有力的依据说服对方，然后还要准备第二天核对的项目，象这种双方都不了解以前工作的情况下，施工方是占主动的，因为他们肯定不会少报，而我要往下减量就得给他一个理由，要有依据，如果我有所遗漏就会给公司造成不应该的损失，所以就要求我必须弄明白到底哪些是合同内可以给的，哪些是不能给的。

每看结算时我都会提出很多问题：这个量是哪来的？为什么施工方这么报？我前任为什么这样审？哪样更切合合同精神？问题真是太多太多…而每一个问题我都要查阅很多资料、然后加以分析后才能得出答案。

查阅资料也是一件很头疼的事情，虽然整个工程只有几万平米，洽商单却有一大本，足有几百份，又涉及几十栋单项工程，所以每算一个项目不光要翻厚厚的联系单，还要在电脑上打开几十个文件，一个数一个数的对，就这样预算、结算、

合同、联系单对应着看，每天都特别累，眼睛都看得发胀，脑子还要一直的思考，但却不能停下来，因为我必须以最快的速度熟悉这个工程，弄清结算的来拢去脉，这样在和施工方对量时才会有理有据，才能令对方信服。

在逐渐对公司签过的合同、协议及结算思路理顺后，我开始由被动变得主动，到最后对砼调价时施工方都在抱怨他们报得太乱，他自己都不明所以，我当时心里特别安慰：工作真是没白做啊！

通过这一段时间的工作，我的业务水平也得到了很大的提高，做到了由乙方到甲方角色的转变，考虑问题的角度也更加全面了，我从每一个人身上都学到很多东西，包括我的同事、我的部门经理、我的对手、甚至于从前任留下的资料都能学到很多，这些资料是历任预算员总结的精华，能够领悟其中的道理就象是读了一本专业书，从中受益非浅，使我真切地感受到什么叫“三人行，必有我师”，那就是只要你用心，每个人都有值得我们学习的地方，甚至于一份资料都有可能成为我们的老师。

## 土建工程师应聘简历篇二

### 一、年度工作情况：

#### 1、熟悉了解公司各项规章制度

我于xx年9月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

## 2、熟悉项工程的结构，现场情况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

## 3、参加工程部管理制度的修改

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的实际情况，并参考博爱以及其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。通过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

## 4、分析xx年天气情况

为了完成xx年公司的项目开发任务，并做出科学而且符合实际的xx年工程部的工作内容以及项目施工进度计划，我对xx年全年的天气情况进行分析，结合武陟县的常年的天气状况，对xx年的天气进行了预测，同时将天气情况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

## 二、存在的不足以及改进措施

xx年即将随风逝去，回想自己在公司将近半年的工作，虽然工作量比较大，但是闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

## 1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

## 2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

## 3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，特别是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名一专多能的复合型人才。

## 土建工程师应聘简历篇三

尊敬的公司领导、各位同事：

大家好！

我叫xx于20xx年10月应聘到公司合约部，任土建预算工程师工作，至今已经两个多月了，与各位相处的时间虽然短暂，

但这段时间的体会却是深刻的，今天向各位作20xx年的述职报告，内心紧张又激动。

在这这段时间内我主要负责三区盘点和一区结算工作：

三区盘点工作主要是到现场和施工方一起认定工程到底施工到什么程度，然后记录下来，双方签字确认，这项工作虽然不难，但需要每个房间逐一查看，每个角落都要看到，如果施工方这项工作没有做或没有做完，我们当时没有记录，最后落在书面上就会是施工方已经完成这项工作，这样公司就会蒙受损失，所以需要非常细心，每一项工作内容都不能落下。

一区的结算工作在我来之前，我的前任已经和施工方对过数次，应该是从20xx年就开始了，对方的结算也报过好几版，但一直没有得出一个结果。

经理在交给我这项工作时给了我很多资料，并告诉我前任已经对过很多回，大部分工程量已经双方签字确认，我当时的想法就是觉得这个工作并不难。

但仔细看过资料后发现，远没有表面看上去那么简单，首先是以前对过的项目并没有签字确认，哪些是双方认可的，哪些是有争议的都没有书面的文字认定，再有就是施工方报送的结算资料中很多工程量与我方资料里的工程量并不一致，甚至于占很大比重的砼工程无论是从调差方式还是工程量上都和施工方完全不同，这样问题就出现了：这个结算到底对到哪儿了？结算工作进行到什么程度？下一步要从哪里开始？这些都因没有当事人交底而无法得知了。为了不使公司利益从我这一环节中受到损失，我只有从头做起，自己亲自做过的工作才会心中有数。

记得最初来公司的那段日子，因为一来就开始对帐，对合同协议什么的都不太熟悉，所以我每天和施工方对帐后就马上

整理当天对过的项目，检查有没有失误的地方，对于双方存在的争议看能不能找到更有力的依据说服对方，然后还要准备第二天核对的项目，象这种双方都不了解以前工作的情况下，施工方是占主动的，因为他们肯定不会少报，而我要往下减量就得给他一个理由，要有依据，如果我有所遗漏就会给公司造成不应该的损失，所以就要求我必须弄明白到底哪些是合同内可以给的，哪些是不能给的。

每看结算时我都会提出很多问题：这个量是哪来的？为什么施工方这么报？我前任为什么这样审？哪样更切合合同精神？问题真是太多太多…而每一个问题我都要查阅很多资料、然后加以分析后才能得出答案。查阅资料也是一件很头疼的事情，虽然整个工程只有几万平米，洽商单却有一大本，足有几百份，又涉及几十栋单项工程，所以每算一个项目不光要翻厚厚的联系单，还要在电脑上打开几十个文件，一个数一个数的对，就这样预算、结算、合同、联系单对应着看，每天都特别累，眼睛都看得发胀，脑子还要一直的思考，但却不能停下来，因为我必须以最快的速度熟悉这个工程，弄清结算的来龙去脉，这样在和施工方对量时才会有理有据，才能令对方信服。在逐渐对公司签过的合同、协议及结算思路理顺后，我开始由被动变得主动，到最后对砼调价时施工方都在抱怨他们报得太乱，他自己都不明所以，我当时心里特别安慰：工作真是没白做啊！

通过这一段时间的工作，我的业务水平也得到了很大的提高，做到了由乙方到甲方角色的转变，考虑问题的角度也更加全面了，我从每一个人身上都学到很多东西，包括我的同事、我的部门经理、我的对手、甚至于从前任留下的资料都能学到很多，这些资料是历任预算员总结的精华，能够领悟其中的道理就象是读了一本专业书，从中受益非浅，使我真切地感受到什么叫“三人行，必有我师”，那就是只要你用心，每个人都有值得我们学习的地方，甚至于一份资料都有可能成为我们的老师。

## 土建工程师应聘简历篇四

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候正式向公司提出辞职申请。

来到公司一年，正是在这里我踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。在这一年里，有过欢笑，有过收获，有过汗水，也有过泪水。公司的福利待遇，以及对员工的照顾，都做得不错，然而这份工作总是让我感觉迷茫，在这里的一年，渐渐消磨了自己的激情，斗志，而且这一年时间里，我的成就微乎其微，工作也几乎没有起色，所以我从自己身上找原因，我开始有了思考，认真的思考，也许这一思考，上帝会发笑，但是这笑里，更多的是苦涩，而思考的结果，其实连自己都难以接受——我觉得我不适合硬件工程师的工作，否定自己总是让自己感觉很痛苦，然而人总要面对现实，学会自我成长，自己的兴趣是什么，自己喜欢做什么，自己又适合做什么，这一连串的问题，让我很沮丧，同时也让我萌生了辞职的念头，并且让我确定了这个念头。或许只有跑到社会上去重新开始，重新遭遇挫折，才能给自己一个准确的定位，我觉得这才是我人生的下一次选择。

我很清楚这个时候辞职于自己于公司都是一个考验，公司正值用人之际，为了公司不因为我而造成损失，本着对自己、对公司负责的态度，我郑重向公司提出辞职，或许这对自己、对公司都是一种解脱吧。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己的最后一班岗，做好自己手头的工作。

离开这个公司，离开这些一起工作过的同事，很舍不得，舍不得领导的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚与友善，但是我还年轻，我觉得生活需要热情，工作需要激情，我想趁年轻做自己喜欢做的事情。



## 建筑公司员工辞职报告

尊敬的公司领导：在递交这份辞职信时，我的心情十分沉重。这段时间，我认真回顾了这x年来的工作情况，觉得来xxx建筑公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这x年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。现在公司的发展需要大家竭尽全力，由于我状态不佳，加上一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献，因此请求允许离开。

当前公司正处于快速发展的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为公司分忧，实在是深感歉意。

本人将在x年x月x日离职，以便完成工作交接，我希望公司领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题，并希望能得到离职的准许！

敬礼！建筑施工员的辞职报告

敬仰的老板及各位领导：

提笔艰难、只因心中无尽感念、却不知从何说起。在公司、我是下属、论资历、我也是后生晚辈。

晚辈在公司工作近三年、我从不吹嘘我有如何如何了不得的技术、我自知才疏学浅、不过正因为老板和领导的照顾、且给我的无数次机会、就比如：开始的铁岗工业园、以及鸿发山庄、再后来的谢岗收费站、现在的东莞中医院和理工学院！我真的学到不少、也极大的充实了自己的人生。晚辈无以为报、只能将各位的恩惠铭记于心！

可能多数人会疑惑、为何我现在才来递交辞呈、这一点希望领导们可以谅解、因为晚辈实在纠结、对我来说这真的是一

个很不错很值得学习的地方！我舍不得这样的老板领导、因为你们也是经历过苦难过来的、你们的人生经历、你们的待人接物、你们的有序管理、值得我借鉴、更让我仰慕！我舍不得我的直属领导曾工、因为他的工作态度、因为他的实战技术、因为他的宽广心胸、我深信有他不厌其烦的指导、我一定可以学有所成！我舍不得公司里面充满朝气的年轻人、因为他们从不懈怠本质的工作、他们对自己充满信心、他们绝对具备当代青年应有的素质！尽管同龄、但仍值得我学习！我舍不得这样的工作环境、一切都恰好、这种机遇、可遇而不可求！但是经过几个月的思想斗争、我想明白了、也想清楚、想透彻了！我不否认、建筑行业确实充满诱惑、它也成就了有志之士！但是我先不说自己的想法、就拿领导们的切身经历来说、你们出身社会到现在搞建筑、你们中途经历的不只是建筑、你们也经历过其他的酸甜苦辣、不只是建筑在充实你们的生活、也不只是因为建筑才让你们得以成长！而我、并不是因为想效仿各位领导的经历、是因为我确实确实有这样的想法！也正因为这样安逸的环境、我才不愿、也不甘心把现在的黄金时间全部用在这样安逸的生活里面！我要的是见多识广、我需要更多东西来充实自己的人生！

晚辈不才、更愧疚、在公司三年、深得老板及领导照顾、没能为公司做何贡献、更没能给大家留下好的印象、现在却想要一走了之、越想越觉得愧对了领导们的栽培、也有愧自己！各位领导、你们也有子女、就以我为例、之前在父母的关爱庇护下成长、不愁吃穿、脚下踩的也是父母铺下的路、无忧无虑生活安逸！而如今、思想成熟了、总觉得尽管之前没用工读书而有愧父母、但现在起码应该报答父母、自己自主了吧！

我以这样在电脑上打印出来的方式写辞呈可能有点草率、也一言难尽、但字字句句发自肺腑、望领导体谅、晚辈及日请辞、11月25日离开公司、恳请领导同意、也算给我一次自由发展的机会！

祝：

公司日益强大

各位领导身体健康、万事如意

请辞人：张x刚

辞职报告

尊敬的公司董事会成员：

我经过深思熟虑，决定辞去目前的公司总工程师兼副总经理职务。在此，心中充满了感慨和遗憾。自2012年11月27日来到公司已经是三个年头14个月了，2013年7月公司重组使我在新的领导班子中再次成为总工程师兼副总经理之职，六个月来其间的酸甜苦辣，一言难尽。尽管这六个月已经取得了我们公司历史最好的业绩，但我还是决意离开，这种结局带给我更多的是沉重和反思。

一、反思走入公司的决策

1、是因为原因接受了任命，而非因为目的——我迈出的第一步就错了，当初原公司副总经理温强强烈邀请经公司董事会决定让我担任公司总工程师，我对公司进行了为期一个月的观察，我选择了放弃。是当时的董事长廖荣生、总经理汤晓龙的信用经温强多次在赣州金水湾大酒店与我谈公司的未来和发展目标，而且告诉我，董事会一致通过聘我做总工，并让我对赣州漳江新区农民返迁房项目的管理可以调整或辞退项目部人员，任何人不得有异议。我很感动，种种复杂的原因让我接受了这份任命。

力完全下放，可以大胆放手地去干，使我再次成为中航长城大地建工集团赣州工程公司的总工程师兼副总经理。

进入韶关四个月后，逐渐意识到公司不注重长远利益，授权也远不够充分管理混乱，错位、越位、缺位现象严重我提出了离开。又是汤总的诚心挽留，是啊，来的时间毕竟太短，完全放权也存在风险，公司失败不起，而员工的渴望、管理的现状也确需引进外聘的高管；我同样也失败不起，作为从业多年的职业总工程师，更不愿意轻易看到自己的失败。

2、公司需要的不是总工程师，公司的主要管理方式是靠人治，公司的所谓“施工员”不但不能按要求做好工作，还在业主、监理面前讲出一连串丢人的歪理实在是太滑稽了。那些熟悉面孔的老臣是公司无法革除的痼疾。今天看来，我们双方的定位就没有从根本上取得一致。公司需要的不是总工程师，本位主义思想造成了双轨制，公司却没有意识到系统问题的根源大多出在自己身上。将因错位导致舍本逐末；反之，试图改变公司的结局，往往注定失败的是我自己。因此，我们公司招聘高管，必须在公司认识并接受改变自己的时候。

二、反思战略思路的配合一个企业的战略要统领全局，是企业发展之大纲。战略是基于企业使命的基础上，充分分析优势、劣势、机会、威胁等综合因素并配备必要资源的结果。企业不同的发展阶段需要配合不同的战略。

1. 今天成功的经验，有可能是明天失败的根源，从以下几项指标分析我们做好了多少？

1、了解公司战略规划的员工占比：？%；

2、认同企业而留下的占比：？%；

3、员工公平满意度：？%；

4、越级、错位、缺位管理普遍性：？%；

5、文件执行率：？%。

长痛不如短痛，趁现在有粤北亚太财富中心项目，市场给我们喘息的机会，把工作重心放到规范基础管理上刻不容缓，必须用新的血液置换旧的血液，否则受技术、人员素质、管理水平、执行力等诸多因素的制约，在质量、工期无法彻底保障的情况下，我们施工面越大风险越大，等到我们的品牌信誉出了问题再去补救，就为时太晚！回顾一下我们公司发展的历史，我们企业的发展，得力于汤总敏锐的市场洞察力和广泛的社会资源，我们是在行业竞争力极其弱小的情况下，借火爆的行业形势，靠中航长城大地建工集团的所谓“央企”品牌和帮开发商“贷款”优势获得项目，企业做大还是做强，要看企业发展的阶段，不是凭感觉或拍脑袋出来的。今天成功的经验，有可能是明天失败的根源。

2. 董事会的格局决定一个企业的战略，有什么样的战略就会有怎样的企业我曾在大型国有企业做过，深刻理解残酷的市场竞争意味着什么。即使跟普通竞争状况的行业相比，我们的生存都是问题。也许我们思路相悖的原因所在，企业从无到有，是自己一点一滴心血的结晶，对待项目更像是对待自己的孩子，尤其随着规模的发展，对企业命运的担忧可谓如履薄冰，容不得半点闪失，导致在战略决策的风险评估和选择上，倾向于经验避免失败。但我一直在想，当行业形势迅速逆转后，我们怎么办？我们的核心竞争力在哪？靠技术？管理？市场资源？还是价值链？我们都没有优势可言！领导的格局决定一个企业的战略，有什么样的战略就会有怎样的企业！

### 三、反思对后期工作的推动

1、建筑学中有一个很形象的比喻：只换一个包工头，想领着原来一帮盖草房的泥瓦匠盖起高楼大厦是不可思议的一个公司，组织结构的确要服从于公司的整体战略，然后根据企业发展的需要进行分析，进而把合适的人员选拔到合适的岗位。而在我们公司，核心权力层没有沟通，如果这不是问题，就施工了52根旋挖桩来说，使人无法想象的成本还感觉不出其中的问题吗？感恩的方式有多种，对彼此是不是一种更负责任的做法？当然，也许问题出在了因为待遇匹配了相应

的职位。

## 2、总经理不是救火队长

在公司组织伦理的管理上，总经理远没有意识到越级指挥对一个项目带来的危害。现任董事长汤晓龙对公司的情感是任何人无法比拟的。当一个老板喜欢事必躬亲，对企业的了解甚至哪个角落有个钉子都清楚；当这个老板看到工人工作效率太低，挽起亲自就下手，或者认为哪个地方需要调整，现场就调动起资源。效率倒是有了，但结果是连他们的主管都不知情，原有的计划也被打乱。试想这种老板担任了“救火队长”，其结果是不是“火势”越来越大？我们总经理的手机响声变得越来越多？像这种老板一样成为了救火队长！

## 建筑师辞职报告范文

尊敬的各位领导： 我从大学毕业至今已经在公司工作了5年时间。在这五年中，公司的领导和同事一直都给予我极大的关怀与帮助，使我顺利地从学生成长成一名建筑师。在这里的工作也让我增长了实践经验，受益良多。然而随着时间的流转，我逐渐感觉到自己工作阅历的单一和缺乏，所以希望能到新的环境中尝试新的工作，开拓自己的视野。同时从个人方面，我的身体也觉得胜任目前的岗位较为吃力。所以经过反复慎重的考虑，我决定提出辞职，请领导批准。

敬礼

工程师辞职报告

工程师辞职报告

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候正式向公司提出辞职申请。

来到公司一年，正是在这里我踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。在这一年里，有过欢笑，有过收获，有过汗水，也有过泪水。公司的福利待遇，以及对员工的照顾，都做得不错，然而这份工作总是让我感觉迷茫，在这里的一年，渐渐消磨了自己的激情，斗志，而且这一年时间里，我的成就微乎其微，工作也几乎没有起色，所以我从自己身上找原因，我开始有了思考，认真的思考，也许这一思考，上帝会发笑，但是这笑里，更多的是苦涩，而思考的结果，其实连自己都难以接受—我觉得我不适合硬件工程师的工作，否定自己总是让自己感觉很痛苦，然而人总要面对现实，学会自我成长，自己的兴趣是什么，自己喜欢做什么，自己又适合做什么，这一连串的问题，让我很沮丧，同时也让我萌生了辞职的念头，并且让我确定了这个念头。或许只有跑到社会上去重新开始，重新遭遇挫折，才能给自己一个准确的定位，我觉得这才是我人生的下一次选择。工程师辞职报告  
工程师辞职报告。

我很清楚这个时候辞职于自己于公司都是一个考验，公司正值用人之际，为了公司不因为我而造成损失，本着对自己、对公司负责的态度，我郑重向公司提出辞职，或许这对自己、对公司都是一种解脱吧。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好自己手头的工作。

最后，愿公司在未来的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！工程师辞职报告

尊敬的领导：

希望对交接人员有所帮助。

尊敬的领导：

您好!时间匆匆一过，在公司已是三载有余，然而让我感觉碌碌无为，没有做出太大成绩出来。三年前我从大学电子信息工程研究生毕业就直接进入公司让我感到很荣幸，很感谢这三年多的时间里公司的全体同仁对我工作上的支持，生活上的照顾。然而今天我要辞职了，辞职就意味着永远的离开公司，心里有点不舍，可是种种原因，我不得不离开。工程师辞职报告求职信。做为电子工程师每天做着以下工作：

3、研究、开发电子元器件封装技术及其应用；

4、研究、开发电子元器件试验与检测技术及其应用。可以说很多事情让我厌烦，我一直在坚持，然而事事总是难以预料的，家庭住房的搬迁、新的工作待遇和条件更好，然而平静的心再也无法平静，我选择离开，希望公司能够批准我的辞职申请。

## 土建工程师应聘简历篇五

进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20xx年度取得了的进步。本人在工作过程中，较好地完成了20xx年年度工作中的成本控制、质量及安全控制目标，施工进度目标控制不尽如意。

1、熟悉了解公司各项规章制度及现场情况

我于20xx年8月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

作为工程部土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相



当有利的。为了以后能更好地开展工作，我每天深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的建筑、结构情况进行研究，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的了解，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

## 2、工作完成情况

项目管理是不允许有太多的了解和适应时间的，在部长和同事的帮助下，我在第一时间投入到了工作中，在短短的半年时间内先后完成以下内容：

1□d2x楼副框安装完成，其他栋号针对20xx年全面施工已经做好准备工作。

### (2) 二期□b

1□b

2□b

4□d3-d6x楼) 桩基施工全部完成。

### (3) 总包土建施工情况：

1.a

1□a2x楼主体封顶、二次结构十层以下完成70%；

2.b3x楼湿作业、干挂石材、外墙保温基本完成；

3.d1□d2x楼二次结构完成；

4. 地下室二次结构完成90%；

(4) 与设计沟通协调：在施工过程中发现影响使用功能、验收与合理化建议积极与设计沟通协调，其中包括门窗、防火窗、建筑、结构、外保温等40余条变更，并在第一时间安排总包、甲分包更正，有效地完善了使用功能并合理进行成本控制，保证工程顺利进行。

(5) 为按时完成各个施工节点，每天进行现场巡视，积极督促总包、各甲分包按时完成。质量方面，对施工方、监理严格要求，加强现场巡视管理，对各分部、分项及隐蔽工程进行过程控制，严把质量关。安全方面，每周定期组织总包、甲分包和监理安全负责人进行安全大检查，发现各种安全问题现场整改，将安全隐患消灭在萌芽中，在各责任方的严格管理下，项目运行至今无一例安全事故。

半年时间即将随风逝去，回想自己在公司将近半年的工作，虽然工作量比较大，但是闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

## 1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

## 2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下措施。

## 1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。要认真熟悉合同。并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

## 2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，着重检查承包商是否已建立质量保证体系，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等，经常深入工地了解情况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。特别强调带着问题下工地进行调查研究。

## 3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，作为一名土建工程师要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

20xx年已过去，虽然项目还没有完工，但收获也不少。特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。总结过去，展望未来□20xx年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充

分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。