

最新公安机关年中个人工作总结(实用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

公安机关年中个人工作总结篇一

尊敬的各位领导，亲爱的各位同仁：

大家好！

我是xx小学xx班的班主任邹晓光，很高兴能在这里和大家一起分享我们班的班级博客建设和家校信息平台使用情况。

说实话，我也是今年上半年才开始接触“班级博客”这片神秘的天地。我是一个电脑盲，上学期在行政办外墙上见到公示栏内显示xx班班级博客更新为零的时候，我哭了。哭过之后，我痛下决心，一定要建设好班级博客。说干就干，我自己动手，创建了属于我们xx班的博客——“鸟语花香”。它包含的意思是，希望xx班的孩子们，像鸟儿一样叫得欢快，像花儿一样开得香艳，整个班级像春天一样欣欣向荣。

班级博客建好了，我又犯愁了，该设立些什么栏目呢？为此，我查了很多资料，浏览了很多学校班级的博客，慢慢的，我心里有谱了，于是，我在自己的班级博客里设立了如下一些栏目：在首页里，我设立了班级专栏，班级自我介绍，班级荣誉，假期作业，班级喜讯，个人简介，科任老师简介等栏目。在博文一栏里，分设了班主任作品，学生作品，家长必读，教学设计，转载材料，学习方法等栏目。在图片栏里，

设立了学生照片，班级动态，个性风采，班级布置等栏目。并及时更新，和每个家长信息交流，将班级博客的网址告诉他们，请他们多多光顾，并提出宝贵意见，这样，我们班的班级博客就形成了一定的规模，成为了班级文化建设的一道亮丽的风景线，也成了我和家长交流的有效途径了。

自从班级博客建立以来，我将学生的优秀作品、精彩镜头，自己的教育故事，学习心得等随时上传博客，记录着班级和孩子们的成长历程，只要有网络，家长随时都能见到自己孩子的精彩瞬间或学习成果。记得那是一个星期天的下午，我突然接到周云峰的家长从云南打过来的电话：“邹老师，我浏览了您的班级博客，就是没有找到我的孩子，请问，他在学校里听话吗？我很久没见到他了，希望能在博客里见到他的照片！”我一边和他说话，一边在思考：原来，留守儿童的家长非常想见到自己孩子的照片，很想了解自己孩子的一切。于是，我又在博客里增加了一些照片，尽量的做到让每个孩子都能在博客里留下自己的精彩瞬间。这样，家长们都喜欢去博客里转转，并且给我提了不少宝贵的意见。几个月下来，家长和我的关系就越来越近了，我们班的师生关系也越来越融洽。家长们说，假期中，他们是孩子的亲妈妈，在学校里，邹老师就是孩子的好妈妈！为此我深受感动。我深深的感觉到，班级博客为我和家长们搭建了沟通与交流的情感的平台。

本学期，学校新建了家校通信息平台，为我们提供了更好的家校互联方式。我想，这是学校为我们班主任着想，可以为我们节省不少的电话费呢。因此，我利用信息平台，多和家长交流，将学生的每日表现都通过信息平台告知家长，慢慢的，家长养成了爱收看我发的信息的习惯，只要哪一天不发，就有人打电话过来询问：“邹老师，我家的孩子今天表现怎么样啊？”至此，我才意识到，原来家长这么支持我的工作，这么关心孩子的成长，家校信息平台的作用这么大啊。

自从有了家校通以后，因寄宿制学校家校沟通受时空限制的

矛盾就解决了。在节日到来之际，我会向全班所有的家长发一条祝福信息。班上有什么喜讯，我也会在第一时间和家长分享。若是碰上哪个孩子生日，我还会发一条祝福信息给孩子的家长。若是哪个孩子取得了点的进步，我都会以信息的形式和家长交流。碰上天气变化，我还是以短信的方式提醒家长注意给孩子及时添加衣服。就这样，我和家长的交流越来越多，信息也成为了我们之间必不可少的沟通桥梁。记得那是一个刚刚天亮的早晨，大概才5点多的光景。我一觉醒来，突然想起今天降温了，还没短信通知家长呢。于是我马上起床，给学生家长发了一条信息：“亲爱的家长您好，天气预报说今天会降温，请您给孩子穿上足够的衣服，以防感冒。让我们为了孩子的健康一起努力吧！”当时就想着要提醒家长，并没有意识到会带来什么影响。到了七八点钟的时候，我的手机响个不停，都是信息的提示声。我打开一看，原来都是家长发来的。有的说：“邹老师，谢谢您的提醒。”有的说：“邹老师，您真细心，孩子交给您，我放心了。”还有一条信息更令我感动：“邹老师，您比我们当父母的还要关心孩子，5点多就给我们发信息，足见您对孩子是真心付出的。为了您的家人，为了我们的孩子，您自己也要多多保重。天凉了，请记得加衣！”那一刻，我被深深地感动了，看来，只要有付出，还是会有所收获的。家长体谅老师的辛苦，自然就教育孩子们要尊重老师，因此，一到下课，就有很多同学主动跑到我身边，说：“老师妈妈，您辛苦了，我来给您捶捶背吧！”我一边享受着孩子们的贴心服务，一边想，家校通就是好，为我和家长拓宽了家校互联的渠道。

现在我已经深深地感觉到，班级博客，家校通平台的建设，在我的班级管理中起着不可或缺的作用，是班级文化和学校文化的一个重要方面。在以后的工作中，我将会与各位兄弟姐妹一起，进一步探索，争取让班级博客和家校通信息平台发挥更大的作用。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

公安机关年中个人工作总结篇二

同志们：

××年，在市委统战部的关心指导下，在镇党委、政府的重视和领导下，统战工作围绕追赶式发展中心，结合我镇实际，明确目标，开展活动，凝聚人心，凝聚办量，服务于全镇三个文明建设中心。主要工作总结如下：

一、以统战理论宣传为重点，加强统战工作领导。根据市统一部署，镇设立了专职统战干部，成立了统战工作领导小组、民族宗教工作领导小组，分别由党委书记和镇长担任组长，分管党务的副书记、组织委员、宣传委员任副组长，相关部门单位为成员，同时明确各村治保主任为基层统战干部，并就民族宗教工作与村支部签订了责任制。党委会研究统战和民族宗教工作5次，分别就统战干部人事、全年统战工作要点、商会改选、宗教突出问题整治等工作进行了研究，并分别发文。在党委政府的重视下，我们积极主动利用相关会议、专题会议开展统战理论宣传。主要宣传了我们党关于统战工作的理论、海外人士工作知识、商会知识、民族宗教理论、政策、法规，印发资料上万份，使广大党员干部和部分群众初步了解了统战工作的内容、政策和规定。

二、以结对交友活动为重点，做好党外人士工作。年初，我们结合实际情况，及时调整了结对交友方案，镇党政负责人每人结对1人，共结对19人。统战科及时督促负责人与结对对象联系，了解工作情况，掌握思想动态，在政治上关心、工作和生活帮助结对人解决问题和困难，使被结对的同志能够始终与党委政府保持一致，促进统一战线的形成。××年5月份，被结对的北戴村村委会主任戴玉科同志，要求入党，党委经过研究，根据其政治和工作上表现，为了便于其参加村支委会开展工作，同意吸收其为中共预备党员。为了发挥党外人士的参政议政作用，镇完成了重大事项向党外人士通报协商制度，并认真执行这一制度。××年，镇结合开展的党外知识分子联谊活动，就行政中心大楼建设、镇区“南迁西扩”战略、一区一带建设、“保安工程”、“通达工程”等情况，向党外人士进行了通报和征求意见。党外人士对这些重大事项的实施给予了充分肯定，也提出了一些好的建议，促进了党委政府工作的开展。

三、以建立健全台帐为重点，开展海外统战工作。我们召集各村会计会议，宣讲了“三胞”的概念，以及做好“三胞”工作的重要意义，就全镇“三胞”及眷属情况进行了广泛调查，并建立健全了台账，为进一步做好海外人士工作打下了基础。同时，认真做好回乡“三胞”的接待工作，请镇党政负责人出面，与回乡“三胞”人员见面交谈，宣传投资政策，介绍家乡发展情况，融洽了关系。全年共接待“三胞”5次9人。同时重视和关心“三胞”眷属，对贫困的眷属要求村在生产、生活上予以关心，能纳入扶贫的予以扶贫，我镇扶贫“三胞”眷属2户，安排到企业上班1人，帮扶资金1200元。04年我们还帮助台湾客商服务，把合资企业重新注册为台商独资企业，受到了台商的好评。

04年，进一步发挥。我镇商会积极组织非公企业开展活动。

开展了外出考察学习活动，组织部分非公企业负责人赴上海、苏南和广州等地解放思想，认清形势，促进了企业负责人放

胆发展，二次创业的信心。开展了扶贫济困活动，动员和引导企业负责人与镇贫困家庭的学生结对，企业负责人家属承担起社会妈妈的责任，60多个贫困家庭的学生找到了社会妈妈，得到了大力的帮助和关心。开展奉献光彩事业活动，引导非公企业主奉献爱心，为教育事业捐款，为“通达工程”捐款，近年来，非公企业主主动捐款社会事业和道路建设200多万元，较好地回报了社会。

五、以强化宗教管理为重点，整治农村宗教问题。

1、建立台帐，夯实民宗工作基础。认真做好民宗工作的基础工作，广泛调查，统计搜集，建立健全了民宗工作台帐。1、少数民族人员增减情况。我镇现在有少数民族人员57人，其中新增(包括上年未统计的)16人，减少12人(包括镇内移动)，实际新增4人。2、少数民族贫困户增减情况。通过调查统计，全镇今年需扶贫的有8户，均分别予以扶贫。3、佛道教人员情况。全镇有佛道教人员105人，其中佛教人员30人，道教人员75人。4、____信众情况，经与聚会点和非法聚会点调查，只摸清了人数，无具体名单。全镇约有基督____50多人。5、基督____人员和私设点、小庵小庙均进行了上门调查，填写了表格。

2、宣传政策，开展少数民族扶贫。翻印了“民族知识和民族政策”小册子，发放到村和单位，印发150多份。为村和单位负责人填补上了民族政策和民族知识课。把8个少数民族贫困户与村和单位负责人结对挂钩，通过帮助贫困户饲养家禽、安排就业、扶助资金、减免税费、种植经济作物等项目和形式，增加贫困户收入。据调查，今年可脱贫6户，还有两户放在明年继续帮扶。

3、突出重点，狠抓宗教问题治理。年初配合市局对2处宗教场所(如来庵和____聚会点)进行了年检，并就存在的问题进行了整改。按要求，五项制度上墙，做好场所消防安全工作，签订了安全责任制，配备了部分消防器材，宗教场所的管理

得到了加强。在此基础上，重点抓了以下四项工作：搞好佛道教人员身份认定。做了大量艰苦而又细致的工作，先后召开佛道教人员会议，佛道教小组组长会议，重新选举了佛道教小组班子，大力开展佛道教人员身份认定工作，一点一点的取得成绩。市宗教工作会议结束后，我镇认真贯彻会议精神，努力建立长效管理措施，实施“五统一管理”办法。通过宣传和动员，“五统一”管理逐步实施起来，促进了佛道教人员的身份认定工作的开展，共年检和新领证34个。取缔基督___聚会点。我镇原有2处基督___聚会点，对此，我们会同所在村认真制定整治方案，充分利用政策，对牵头人和信众进行教育和劝散。通过村两委会做工作，两处私设聚会点均转化成家庭聚会点，取消了奉献箱，不再大规模活动，其他人员分散到八桥的正规场所活动，从而平稳地进行了过渡整治。同时，我们落实了所在村治保主任定期不定期上门检查。取缔小庵小庙。镇内3处小庵小庙，都属老僧老尼的连家庵庙，采取取消功德箱、停止香期活动的办法处理了这个问题，也落实了所在村治保主任加以督促检查。在可能的情况下，我们打算报批一处。处理党员信教问题。经调查，我镇有1名党员从事道教活动。我们与所在村进行了研究，村党支部与此同志进行了教育谈话，宣传了政策规定，学习了有关党的知识，并限期改正。

××年，我镇在统战工作中做了一点工作，取得一点成绩，但与市要求比还存在较大差距，今后，我们将按照部里的要求，一如既往地积极开展工作，扬长补短，开创我镇统战工作的新局面。

看过统战工作总结会上的讲话的人还看了：

公安机关年中个人工作总结篇三

各位同事：

大家早上好！

20xx年上半年是公司各项工作都取得巨大成绩的半年，是令人欣慰的半年，令人鼓舞的半年，公司的全体员工以高度的责任感和巨大的勇气迎接军队后勤社会化的改革浪潮，理解并接受了现代企业经营管理体制，克服了思想上观念上和工作上的困难，取得了服务上和经营上的巨大成绩，在年上半年工作总结会上的讲话。

一、我们成功解决了在改革转制期的稳定问题，为一军大后勤社会化改革顺利向前推进奠定了良好基础，为完成公司本年度各项工作任务创造了良好环境。

稳定是一切工作的前提和基础，在改革初期尤其如此。对此，公司经营班子有着深刻的共识。半年以来，公司经营班子在制定各项制度、推进各项改革措施时，都把稳定放在首位，既要考虑员工的实际困难和接受能力，又要把握大局，从员工的长远利益出发，推动各项改革的逐步深入。在年初工作会期间，我们就组织了对公司新的运营方式和各项制度的学习，提出了员工应当树立的五大观念。在此后的半年中，我们不断强调加强学习和转变观念的重要性，各部门结合工作实际，做了大量艰苦细致的思想稳定工作。在解决工资调整、人员聘用和解聘等敏感问题时，大部分部门领导处置公正稳妥，维护了公司的稳定，同时，公司从员工的实际利益出发，妥善解决了员工的住房、生活用气、劳动保险等实际问题，在事业单位普涨工资的时候，公司从稳定的大局出发，克服经营压力，也提高了员工工资。

半年的实践证明，我们的路子是对的，我们的稳定工作卓有成效，为一军大后勤社会化改革顺利向前推进提供了可靠保证，为完成公司本年度各项工作任务奠定了基矗这一经验，在其他单位后勤社会化遇到相当困难的今天，显得更加珍贵。

二、全力以赴，构筑公司以经营目标责任制为核心的经营机制，实现由事业型运营模式向现代企业管理模式的转变。

年初工作会上，我们提出了“建立和完善现代企业管理体制和运营机制”的任务。经过半年的努力，以经营目标责任制为核心的现代企业管理体制已经建立起来，并发挥了巨大效用。

经营目标责任制和与之配套的奖金分配制度、干部任用制度，将各单位的经营状况与员工收入、干部任职挂钩，给所有的员工和干部带来了动力，也带来了压力，杜绝了干好干坏一个样的弊端，调动了员工特别是领导干部的工作积极性。

在财务管理上，公司已经实现了由预算式会计向规范的企业会计的转变。会计委派制已经实行，财会人员培训正在展开。公司结算中心顺利运行，实现了统筹调度公司资金、节省开支、集中财力办大事的预期目标，为公司进一步拓展业务、投资新项目创造了条件。

公司综合考核与评价制度经过两次季度考评，日趋成熟，起到了评比和激励的作用，发现并解决了许多实际问题，达到了全面总结公司经营、服务状况的目的。

以月办公例会制度、月工作计划制度为核心的行政管理制度，有效发挥了监管公司各项工作的作用，保证了公司政令的畅达，加强了各项工作的计划性。公文管理、档案管理、合同管理等已经步入正轨，逐步发挥出应有的作用。

总之，现在可以得出结论，新的管理体制和运营机制已经建立，并在运行中发挥出巨大的效用，同时也为广大员工所接受。可以说，我们用了半年的时间，已经实现了年初工作会提出的建立现代企业管理体制和运营机制的目标。

三、克服经营压力，严格控制成本，实现效益的稳步增长和各项工作的全面进步。

XXXX年，公司在经营上面临巨大的压力，我们须向一军大上

交资产使用费，新承担的保险费用，实行岗位工资制新增工资以及因事业单位加薪而提高员工工资，这一压力，对一个新生仅半年的公司而言，是非常艰巨的，发言稿《在年上半年工作总结会上的讲话》。

但是，在公司全体员工的共同努力下，我们通过深入的内部挖潜，严格的成本控制，积极的市场开拓，到今年六月底，公司大部分经营单位都超额完成了半年经营指标任务，并保持着继续向好的发展势头。

饮食服务中心，领导团结协作，员工上下一心，制度化管理全面细致，落实到位。他们克服了环境差，工作强度大的困难，强化员工服务观念，积极改进饭菜品种和质量。聘请饮食管理顾问，收集和征求意见，改正不足，使就餐者的满意率达到87%，高出公司规定满意率17%。特别是在成本控制方面，饮食服务中心管理严格，将成本控制融入每一道工序当中，领导带头，亲历亲为，通过一系列的挖潜降耗、加大采购成本控制力度的措施，使饮食服务中心的成本费用一直保持在较低的水平，取得了服务和效益的双丰收。

物业管理中心，大力推进现代物业规范化管理，在短短的半年内，管理水平上了一个台阶。办公环境大为改观，在成本控制、清洁卫生、校园绿化、水电供应等方面，成绩较大。在对外工程承接，增加中心收入方面，有明显的起色。

招待所，出色完成了学校的保障任务，积极争取内部设施的装修改造，在内部管理上，严肃活泼，在签单管理方面有较大进步。招待所餐厅保持了原有的菜系全、品种多的优势并有进一步的提高，稳定了客源。

麒麟大厦，管理严格，工作效率较高。克服了物业租赁行业不景气的困难，保持了较高的出租率。市场服务社，在成本控制、安全工作、环境卫生、饮食卫生方面，克服经营环境上的困难，做了大量工作，取得了较好成绩。及时调整档口

租金，并通过及时、细致的宣传和思想工作，保持了市场的稳定。

木器厂，内部管理的规范化、正规化工作已有起色，推行了计件工资制，节省了费用，调动了工人积极性。

总之，公司各经营单位的工作均有较大成绩，内部管理上了一台阶，经营效益有较大提高。

四、认真开展劳动纪律和工作作风整顿活动，全面提高服务质量。

今年五月二十一日，公司召开了“整顿劳动纪律、改进工作作风活动”动员大会，并对活动作了详细的部署。本次活动的目的是通过学习、讨论和自查自纠，转变员工思想观念，发现和克服工作中的缺点和不足，建立部门奖罚措施，完善部门规章制度。公司大部分单位都能正确认识本次活动的重要性和必要性，把本次活动当作加强单位管理、改进单位工作、提高本单位服务质量的一项重要措施来抓，严格按照公司部署，认真开展活动。大多数单位都根据实际情况召开了部门动员大会和总结大会，活动开展得深入细致，每位员工都写了自查总结，找出了工作中的缺点和不足，每个单位都制定了整改措施，通过员工的自查总结可以看到，员工的思想观念有了很大的变化，服务意识明显增强，五大观念已逐步深入人心，对公司企业化的运营方式和分配方式的认同感大大增强，对服务与效益、服务与岗位的关系有了更深刻的理解。同时，每个单位都根据本单位的情况制定和完善了奖罚制度。

本次活动基本达到了预期目的，为公司进一步开展文明服务月活动，打下了良好的基矗。在活动中，个别单位人然存在走过场的情况，个别员工的思想观念仍未跟上要求。

五、加强党的领导，健全党的组织，推动企业文化建设的全

面开展。

今年七月一日，公司召开了第一次党员大会，成立了公司第一届党委和纪委，这是公司发展中的一件大事，是公司党员生活中的一件大事。它标志着公司正规化建设又迈上一个新台阶，标志着公司党的工作、团的工作和精神文明建设揭开了新的一页。企业精神是企业文化的核心内容，企业文化是企业的灵魂。没有精神支柱的企业是萎靡的、缺乏活力的、没有灵魂的企业。随着公司的发展和壮大，我们应当建立自己独立的公司精神，树立自己的有特色的经营、管理理念，凝聚公司自身的强大精神力量，塑造自身完美的公司形象，以增强公司的竞争能力，保证公司可持续发展。公司党委作为公司精神文明建设的领导者，应当承担起建设企业文化的重任，基层党支部和全体党员应当在企业文化建设中起到战斗堡垒和先锋模范作用，宣传、倡导、并以身作则的是实践公司的经营、管理理念，凝聚公司精神，塑造公司形象，为早日创建健康的、充满活力的公司文化作出自己的贡献。

公安机关年中个人工作总结篇四

一、我们成功解决了在改革转制期的稳定问题，为一军大后勤社会化改革顺利向前推进奠定了良好基础，为完成公司本年度各项工作任务创造了良好环境。

稳定是一切工作的前提和基础，在改革初期尤其如此。对此，公司经营班子有着深刻的共识。半年以来，公司经营班子在制定各项制度、推进各项改革措施时，都把稳定放在首位，既要考虑员工的实际困难和接受能力，又要把握大局，从员工的长远利益出发，推动各项改革的逐步深入。在年初工作会期间，我们就组织了对公司新的运营方式和各项制度的学习，提出了员工应当树立的五大观念。在此后的半年中，我们不断强调加强学习和转变观念的重要性，各部门结合工作实际，做了大量艰苦细致的思想稳定工作。在解决工资调整、人员聘用和解聘等敏感问题时，大部分部门领导处置公正稳

妥，维护了公司的稳定，同时，公司从员工的实际利益出发，妥善解决了员工的住房、生活用气、劳动保险等实际问题，在事业单位普涨工资的时候，公司从稳定的大局出发，克服经营压力，也提高了员工工资。

半年的实践证明，我们的路子是对的，我们的稳定工作卓有成效，为一军大后勤社会化改革顺利向前推进提供了可靠保证，为完成公司本年度各项工作任务奠定了基础。这一经验，在其他单位后勤社会化遇到相当困难的今天，显得更加珍贵。

二、全力以赴，构筑公司以经营目标责任制为核心的经营机制，实现由事业型运营模式向现代企业管理模式的转变。

年初工作会上，我们提出了“建立和完善现代企业管理体制和运营机制”的任务。经过半年的努力，以经营目标责任制为核心的现代企业管理体制已经建立起来，并发挥了巨大效用。

经营目标责任制和与之配套的奖金分配制度、干部任用制度，将各单位的经营状况与员工收入、干部任职挂钩，给所有的员工和干部带来了动力，也带来了压力，杜绝了干好干坏一个样的弊端，调动了员工特别是领导干部的工作积极性。

在财务管理上，公司已经实现了由预算式会计向规范的企业会计的转变。会计委派制已经实行，财会人员培训正在展开。公司结算中心顺利运行，实现了统筹调度公司资金、节省开支、集中财力办大事的预期目标，为公司进一步拓展业务、投资新项目创造了条件。

公司综合考核与评价制度经过两次季度考评，日趋成熟，起到了评比和激励的作用，发现并解决了许多实际问题，达到了全面总结公司经营、服务状况的目的。

以月办公例会制度、月工作计划制度为核心的行政管理制度，

有效发挥了监管公司各项工作的作用，保证了公司政令的畅达，加强了各项工作的计划性。公文管理、档案管理、合同管理等已经步入正轨，逐步发挥出应有的作用。

总之，现在可以得出结论，新的管理体制和运营机制已经建立，并在运行中发挥出巨大的效用，同时也为广大员工所接受。可以说，我们用了半年的时间，已经实现了年初工作会提出的建立现代企业管理体制和运营机制的目标。

三、克服经营压力，严格控制成本，实现效益的稳步增长和各项工作的全面进步。

xxxx年，公司在经营上面临巨大的压力，我们须向一军大上交资产使用费，新承担的保险费用，实行岗位工资制新增工资以及因事业单位加薪而提高员工工资，这一压力，对一个新生仅半年的公司而言，是非常艰巨的。

但是，在公司全体员工的共同努力下，我们通过深入的内部挖潜，严格的成本控制，积极的`市场开拓，到今年六月底，公司大部分经营单位都超额完成了半年经营指标任务，并保持着继续向好的发展势头。

饮食服务中心，领导团结协作，员工上下一心，制度化全面细致，落实到位。他们克服了环境差，工作强度大的困难，强化员工服务观念，积极改进饭菜品种和质量。聘请饮食管理顾问，收集和征求意见，改正不足，使就餐者的满意率达到87%，高出公司规定满意率17%。特别是在成本控制方面，饮食服务中心管理严格，将成本控制融入每一道工序当中，领导带头，亲历亲为，通过一系列的挖潜降耗、加大采购成本控制力度的措施，使饮食服务中心的成本费用一直保持在较低的水平，取得了服务和效益的双丰收。

物业管理中心，大力推进现代物业规范化管理，在短短的半年内，管理水平上了一个台阶。办公环境大为改观，在成本

控制、清洁卫生、校园绿化、水电供应等方面，成绩较大。在对外工程承接，增加中心收入方面，有明显的起色。

招待所，出色完成了学校的保障任务，积极争取内部设施的装修改造，在内部管理上，严肃活泼，在签单管理方面有较大进步。招待所餐厅保持了原有的菜系全、品种多的优势并有进一步的提高，稳定了客源。

麒麟大厦，管理严格，工作效率较高。克服了物业租赁行业不

景气的困难，保持了较高的出租率。市场服务社，在成本控制、安全工作、环境卫生、饮食卫生方面，克服经营环境上的困难，做了大量工作，取得了较好成绩。及时调整档口租金，并通过及时、细致的宣传和思想工作，保持了市场的稳定。

木器厂，内部管理的规范化、正规化工作已有起色，推行了计件工资制，节省了费用，调动了工人积极性。

总之，公司各经营单位的工作均有较大成绩，内部管理上了一台阶，经营效益有较大提高。

四、认真开展劳动纪律和工作作风整顿活动，全面提高服务质量。

今年五月二十一日，公司召开了“整顿劳动纪律、改进工作作风活动”动员大会，并对活动作了详细的部署。本次活动的目的是通过学习、讨论和自查自纠，转变员工思想观念，发现和克服工作中的缺点和不足，建立部门奖罚措施，完善部门规章制度。公司大部分单位都能正确认识本次活动的重要性和必要性，把本次活动当作加强单位管理、改进单位工作、提高本单位服务质量的一项重要措施来抓，严格按照公司部署，认真开展活动。大多数单位都根据实际情况召开了

部门动员大会和总结大会，活动开展得深入细致，每位员工都写了自查总结，找出了工作中的缺点和不足，每个单位都制定了整改措施，通过员工的自查总结可以看到，员工的思想观念有了很大的变化，服务意识明显增强，五大观念已逐步深入人心，对公司企业化的运营方式和分配方式的认同感大大增强，对服务与效益、服务与岗位的关系有了更深刻的理解。同时，每个单位都根据本单位的情况制定和完善了奖惩制度。

本次活动基本达到了预期目的，为公司进一步开展文明服务月活动，打下了良好的基础。

在活动中，个别单位仍然存在走过场的情况，个别员工的思想观念仍未跟上要求。

五、加强党的领导，健全党的组织，推动企业文化建设的全面开展。

今年七月一日，公司召开了第一次党员大会，成立了公司第一届党委和纪委，这是公司发展中的一件大事，是公司党员政治生活中的一件大事。它标志着公司正规化建设又迈上一个新台阶，标志着公司党的工作、团的工作和精神文明建设揭开了新的一页。企业精神是企业文化的核心内容，企业文化是企业的灵魂。没有精神支柱的企业是萎靡的、缺乏活力的、没有灵魂的企业。随着公司的发展和壮大，我们应当建立自己独立的公司精神，树立自己的有特色的经营、管理理念，凝聚公司自身的强大精神力量，塑造自身完美的公司形象，以增强公司的竞争能力，保证公司可持续发展。公司党委作为公司精神文明建设的领导者，应当承担起建设企业文化的重任，基层党支部和全体党员应当在企业文化建设中起到战斗堡垒和先锋模范作用，宣传、倡导、并以身作则的是实践公司的经营、管理理念，凝聚公司精神，塑造公司形象，为早日创建健康的、充满活力的公司文化作出自己的贡献。

第二部分下半年工作任务

公司下半年的工作，将继续围绕年初工作会指定的工作任务、工作重点开展工作。具体讲，有以下几点：

一、进一步调整管理职能，努力实现办公自动化和采购、仓库统一管理，使公司内部管理再上台阶，进一步提高管理效益。

公司办公自动化是进一步提高工作效率，提高服务质量，控制运营成本的一项积极措施。办公自动化系统，在范围上包括了公司管理层和所有经营单位，在内容涵盖了公司所有经营服务项目。公司办公自动化，将在公司宣传、高层监控、业务管理、服务管理、文书管理、工资管理、人员管理等方面实现网络化管理，增强公司对各项业务的统筹和监控力度，有效提高管理效率和质量，提高公司声誉。

在办公自动化的基础上，公司将实行采购和仓库的统管，成立采购中心和仓管中心，分属经营部和计划财务部领导，加强对公司资产的监控，提高资产使用效率，将成本控制工作推向深入。

二、巩固和扩大劳动纪律和工作作风整顿活动成果，积极开展文明服务月活动，进一步提高服务质量。

公司劳动纪律和工作作风整顿活动取得了应有的效果，但是，劳动纪律松散、服务质量、服务效率不高的情况仍然不同程度的存在，个别员工的思想观念还没有到位，个别单位在活动中走过场，没有检讨自己工作中的缺点和不足。因此，劳动纪律和工作作风整顿的活动虽然结束，但继续转变观念，整顿劳动纪律，提高服务质量和服务效率的任务仍然很重。公司将开展文明服务月活动，巩固和扩大劳动纪律和工作作风整顿活动成果，活动中，各单位要充分重视，积极动员，追求高效率、高质量和零投诉，营造公司优质服务、顾客至

上的全新形象。

三、加强同友邻单位的联系和合作，积极寻找新的合作项目，谋求公司较宽松的经营环境和利润的进一步增长。

公司下半年要积极加强同友邻单位的联系和合作，寻求对公司、对军队后勤社会化的进一步理解和支持，为公司的发展谋求较宽松的经营环境。同时，在新学员食堂项目、市场综合楼项目、分校后勤项目托管等方面，以责无旁贷的积极精神开展工作，争取实现突破性的进展，积极寻求稳健、可行的投资项目，实现公司利润的全面增长。

饮食中心的任务是制定切实可行的新学员食堂经营方案，加强同学校有关部门的联系，为新学员食堂的顺利托管创造条件。

物业中心的任务是加强员工教育，进一步提高服务质量，积极承接工程，尽快接管学校水电管理。

招待所的任务是优化已托管的资产，加快招待所的装修改造工程；招待所后座尽快投入经营；下大力气解决签单问题；加大成本控制力度。

麒麟大厦的任务是加强同总部的联系，积极向外寻找业务，输出管理，增加收入。

市场服务社的任务是继续加强管理，确保安全。

木器厂的任务是继续加强内部管理的正规化力度，积极向外寻求业务，争取利润的较大增长。

小麒麟餐厅的任务是总结经验和教训，加强学习，严格控制成本，改善经营，确保计划任务的完成。

第三部分对公司各级干部的五点要求

第一，增强公司观念，就是忠诚公司、服务公司、维护公司。要做到这一点，首先要认清大势，军队后勤社会化是中国加入世贸与国际接轨的必然要求，是现代高科技战争的必然要求，我们的方向是正确的，是有前途的。其次要看清成绩，公司目前的发展现状，回顾以前，比较周围，成绩足以令人自豪。再次要正确看待困难，我们遇到的许多问题是体制问题，不是个人问题，会在改革中逐步解决。

第二，提高岗位意识，就是珍惜岗位，在其位谋其政，替公司着想，千方百计，想尽办法，围绕岗位把工作做好。在中层领导中，要提倡亲历亲为的工作作风，反对各种形式的官僚作风，踏实细致地开展工作，减少漏洞。

第三，发扬开拓创新精神。公司的发展要靠每一位员工创造性

的劳动来获得。公司中层干部不能因循守旧，年轻人不能安于现状，要有远大的抱负，活跃的思想，工作中要有新点子、新办法，勇于实践，勇于开拓。

第四，全面提高自身素质。首先是提高自己的品德修养，公司

中层干部要主动提高自己的道德品质，修身律己，公私分明，廉洁奉公。不许贪图小利，因私废公，杜绝各种不廉洁的行为。在言谈举止、待人接物等方面提高自己的修养。其次是提高自己的工作能力，讲求工作方法和工作效率，培养既周到细致又雷厉风行的工作作风，杜绝推诿和拖拉习气。中层干部特别是年轻的中层干部要注重学习，挤时间，不怕苦，切切实实读几本书，努力提高学历，提高自己的管理理论素养。

第五，尊重同仁，爱护员工。公司中层干部要尊重同仁，作中要善于团结，讲求方法，强调协作，学会体谅人、包容人，对员工，要关心他们的生活，关心他们的疾苦，切忌态度生硬，要通过关心人、爱护人，凝聚人心，调动员工的积极性。

同志们，公司在短短的半年中取得的巨大进步，是足以令人自豪的，这是公司全体员工发愤图强、艰苦工作的结果。但是，我们不应该忘记，我们工作中仍然存在缺点和不足，下半年，公司管理上档次、经营创收、托管新项目以及对外发展的担子仍然很重，我们还有许多工作要做。让我们团结起来，同心同德，共同为我们公司的美好明天而努力奋斗。

公安机关年中个人工作总结篇五

同志们：

经院党组研究决定召开的这次会议，主要议题有二个：一是认真回顾总结上半年工作；二是对下半年工作作出总体部署。

刚才对上半年的主要工作进行了通报。从通报情况看，绝大多数庭室和干警，都能结合本职工作，贯彻院党组工作思路和要求，深化工作落实，确保完成了主要工作目标和任务。

今年以来，全院上下以科学发展观和党的xx届六中全会精神为指导，以营造和谐稳定社会环境为目标，以“为大局服务、为人民司法”为工作主题，以做好涉诉信访工作为突破口，以完善工作机制为动力，以狠抓落实为保证，全面加强审判管理和队伍建设，各项工作都取得了明显进步。上级法院和市委分别以领导批示和会议重点表扬等方式予以充分肯定，仅市委主要领导先后11次批示予以肯定，社会各界也给予积极评价。我院在上半年机关岗位目标责任制考核中位列第一名，被授予“全省政法系统先进基层单位”等荣誉称号。主要开展了以下三个方面工作：

一、服务大局工作机制更加完善，举措更加自觉，服务“稳中求进”卓有成效

当前，经济社会保持良好发展态势的同时，经济运行下行趋势明显，各种矛盾和问题日益突出，大量“棘手”纠纷进入司法领域；全市重点工作、重点项目快速推进过程中对法院的参加程度和工作力度不断提出新要求，保障经济发展“稳中求进”工作任务艰巨而繁重。全院上下充分把握发展大局新要求，找准服务大局的结合点和切入点，完善工作机制，加大工作力度，深化能动司法，为全市科学发展提供优质高效司法服务。

（一）更加主动、扎实地服务“稳中求进”。一是更加深入服务。对关系全局发展的行业、大型企业所涉及的重大案件和矛盾纠纷集中的群体性案件保持高度关注，想方设法在执法办案过程中服务企业。立案庭密切关注企业立案，及时启动司法调查，慎重立案，主动做好矛盾的疏导分流工作，对有调解可能的，先行引入诉前调解程序，进行诉前调解。如受理购房者起诉某房地产公司退房并给付违约金群体案件后，调解组将大部分案件通过诉前调解手段迅速妥善解决。各业务庭集中审判力量对重点企业案件集中统一办理，多做调解协调工作，慎用强制措施，防止加速企业资金链断裂。如民一庭在审理两家重点企业之间的建筑合同纠纷过程中，通过主动约谈原、被告，寻找问题解决的最佳途径；注重平衡和保障相关权利人的利益，主动向相关职能部门调查被告房产出售情况，查明负担权利情况，迅速“活”封被告财产，防止“就案办案”损害购房者、贷款银行等权利人的利益，以细致、稳健、扎实的工作确保了本市房地产市场的稳定。二是更加主动服务。坚持对涉及全市重点企业、重点项目案件开通“诉讼绿色通道”，从立案、审判到执行全程跟踪服务。围绕潮水机场建设、“海洋国王”工程征迁、沙河片区征迁等重点工程项目，主动靠上去做工作，集中审判力量分包跟踪服务，主动提供法律咨询，防控法律风险，专案专办妥善化解矛盾纠纷。潮水机场巡回法庭妥善调处了一批因机场征迁

引发的婚姻家庭、房屋买卖等纠纷。立案庭、民二庭及时介入，迅速采取措施，化解沙河片区拆迁引发的原丰源金刚石厂职工群体上访；通过快速办理京鲁渔业、蓬翔汽车、蓬泰公司等重点企业合同纠纷，迅速缓解企业间矛盾，防止企业出现经营风险。行政庭、登州庭组织精干力量，牺牲清明小长假，靠在“海洋国王”工程征迁现场做5户征迁户工作，推动重点项目推进。刑事审判庭妥善审理涉及中粮长城、张裕等知名商标的假冒注册商标群体案件；与法警队密切配合，从快稳妥审理因某村换届选举引发的寻衅滋事案件。

（三）更加主动延伸工作职能。制定《蓬莱市人民法院关于加强司法建议工作的意见》，规范和强化司法建议工作。对矛盾纠纷集中易引发不稳定因素案件，迅速启动司法调查，提出司法建议。如针对房地产类案件持续增多、涉案标的额巨大情况，研究室会同立案庭、民二庭，深入调研，向市委、市政府提出《关于房地产类案件持续上升有可能引发不稳定因素情况报告》；立案庭发现某公司涉及矛盾纠纷集中、涉及款项过亿且引发原因复杂等情况后，主动对该公司涉及矛盾纠纷情况调查摸底，向市委、市政府提出翔实情况报告等，这些报告引起市委、市政府高度关注，得到市委书记张代令、市长孙业宝、市委副书记王天立的批示肯定。此外，在非诉执行某单位欠缴社保金一案时，行政庭发现某局登记工作存在疏漏，及时向该部门提出司法建议，并协助做好相关工作，与职能部门形成社会管理的合力，得到当事人和相关职能部门好评。

（一）创新开展打击扰乱司法诉讼行为专项整治活动，着力优化法治环境。为进一步树立司法权威，维护法律尊严，确保人民群众的合法权益得到及时实现，保障司法活动的正常有序进行，6月至12月，在全市开展打击扰乱司法诉讼行为优化法治环境专项活动，对扰乱司法诉讼活动及妨害办公秩序等行为予以严厉打击。如此系统开展此类专项活动在全国尚属首次。6月20日，牵头隆重召开全市动员大会。制发《防范和打击扰乱司法诉讼行为实施办法》，全面提高干警应急反

应、处置能力；与市检察院、公安局联合制发《打击妨碍政法机关依法执行公务行为暂行办法》，法院、检察院和公安机关密切配合，对扰乱司法诉讼行为依法从重、从快处理；开展大规模普法宣传，制发2万多册案例选编手册、宣传提纲，连续10天在电视播发活动公告，先后播发3条新闻信息、1个专题记录片、在报纸上刊发1活动宣传稿件，营造出依法进行司法活动的良好舆论氛围；对扰乱法庭秩序行为、拒不执行生效判决的12名当事人采取了拘留、罚款等处罚措施，阶段性成果显著。对于此项活动，中院院长尹佐海、市委书记张代令都予以充分肯定。

（二）完善工作机制，加大化解力度，深入推进涉诉信访工作。一是完善信访工作流程，进一步规范接、处访行为。高度重视立案、审判、执行信访风险评估机制，对每一起案件分级评估、分级处理。深入贯彻落实“四个必须、五项制度”，制发《信访工作流程》和《涉诉信访接待处置办法》，严格接访、处访工作程序；制发《信访接待文明用语. 禁忌用语》。政工科、纪检组联合逐人进行了检查，检查效果较好，全院干警基本能熟练运用文明用语。二是强化初信初访的排查化解工作。强化通报职能。实行信访日专报和月通报制度，对重大信访事项随时通报，确保信息畅通、处置有利。严格分层管理，明确工作目标、明确责任分工，加强跟踪督办。共排查交办具有上访苗头的案件42件次，及时化解了一批初信初访。三是信访积案化解工作取得较大突破。疏通群众申诉渠道，对符合条件的4起申诉引导进入再审程序。重点突破信访积案，分管领导和庭室负责人、办案法官反复研究案情，带案下访，协调相关部门，寻求问题解决的突破口。结服各级交办案件8件、自行排查案件9件，进京访同比下降65%。