

财经相关专业就业市场调查报告 大学生 就业市场调查报告(大全5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

财经相关专业就业市场调查报告篇一

就业结构性矛盾的出现，与经济增速减缓有关，与劳动密集型产业向中西部地区梯度转移有关；与农民工在农业之外求职再不用“舍近求远”有关；与农业本身吸引力的增强有关；与区域经济发展逐步协调有关；也与我国人口变动与劳动力供求状况有关。可以说，“用工荒”是经济社会发展必须经历的一个阶段性现象，解决这个问题需要政府、企业、职业培训和中介机构等多方面努力，而且需要一定的时间。

1、经济增速放缓，对就业的拉动效应减弱

就业与经济发展密切相关，随着经济规模和产业结构的变化，单位gdp增长的就业拉动能力明显扩大。据测算，每亿元gdp容纳的就业量，第二产业约为1058人，第三产业为1348人，后者超过前者约30%。，服务业增加值占gdp比重首次超过第二产业。近十年来单位gdp增长拉动新增就业数量总体呈上升态势。以前□gdp增长一个百分点，拉动就业增加不足100万人，而目前上升到140-160万人。

从国内经济形势看，20我国经济增长7.7%，处在预期目标的合理区间，但已连续两年低于8%的水平，国内经济运行总体平稳，但发展速度变缓，下行的压力短时期内还难以改变，用工整体需求下降，进而极大地减少了由经济快速增长而带

来的就业需求量的增加，影响了经济增长对就业的拉动效应。

从国际形势看，世界经济复苏减缓，直接影响着已经融入世界经济的我国的对外贸易，使得外向型出口企业发展困难，吸纳就业能力下降。为维护竞争优势，各国多采取贸易保护措施，使得我国已经连续十几年成为全球遭受贸易摩擦最多的国家，后危机时代我国外部经济发展环境比较复杂，对我国外部经济拉动就业产生了不利影响。

2、城镇化中农村劳动力转移就业压力大

近年来，我国城镇化建设不断加快，城镇化率大幅提高，农村劳动力向城镇转移的步伐加快，城镇人口快速增加，我国城镇化率由的36.2%上升到年的53.7%。在城镇化进程中，农村的就业压力减轻，但是劳动力转移就业压力增大。一是城镇对农村劳动力就业吸纳能力有限，每年城镇中新成长劳动力、高校毕业生需就业；二是农村劳动力向大中型城市转移的门槛较高。由于户籍限制、素质技能要求、就业信息不畅通等因素，农村转移劳动力寻找工作难度大。

3、新兴产业的加快发展影响到就业水平

一方面，在大力调整夕阳产业和淘汰落后产能时，要对涉及职工的转移安置提供帮助；另一方面，新兴产业在我国具有良好的发展前景，这其中必然导致技术技能人才短缺。此外，由于科技进步、劳动生产率提高等因素，也使一些企业减少新员工吸纳，甚至排挤出部分劳动力，这也会导致就业的结构性问题。

4、区域经济格局调整特别是中西部地区加快发展导致劳动力流动新变化

近年来，我国中西部经济发展不断加快，农民工工资不断上涨，与东部地区的差距缩小，如在东中西部务工的农民工月

收入差距已经缩小至30元左右。区域就业形势差别明显，东部地区求职人数同比出现大幅下降。随着中西部地区传统劳务输出大省的工作环境好转，返乡就业、创业正成为越来越多外漂农民工的新选择。

5、企业用工成本的承受力与劳动者高期望值的矛盾导致供求双方难以对接

从20xx年以来，货币工资一直以两位数的速度快速增长，且增速逐年加快。据统计□20xx年全国共有27个地区调整了最低工资标准，平均调增幅度为17%；有17个地区制定了工资指导线，基准线普遍在14%左右。调查反映，当前工资增长和企业承受能力的矛盾已导致许多中小企业和大型劳动密集企业的普工短缺。

6、人口结构变化使劳动力供给增长放缓

我国正在发生变化，在一定程度上反映了劳动力供求关系的变化。我国劳动适龄人口的总量开始减少，在新生劳动力供给方面，大学生将占据一半左右的水平，农民工总量特别是跨省流动农民工的增速减缓，并逐步趋于稳定。据预测，我国劳动年龄人口将于达到峰值，总量为9.99亿人，之后逐渐下降，到将下降至9.87亿人。—20就业年均增速将比前期下降0.9个百分点，拉动经济增长率下降约0.4个百分点。城镇化加速推进所释放的农村富余劳动力和劳动力素质的提高，仍然不能弥补劳动力人数减少对经济增长造成的负面影响。

就业形势不乐观任务依然艰巨

今后一个时期，就业形势依然严峻，就业任务依然艰巨。突出表现在：总量压力和结构性矛盾并存，结构性矛盾今后会更加突出；就业公平性得不到有效保障，就业歧视现象时有发生；以高校毕业生为重点的青年就业问题突出，高校教育制度和社会就业需求不相匹配；劳动者能力素质和就业技能较低，

职业技能培训薄弱，进城务工人员职业技能偏低问题突出；公共就业服务体系不健全，人力资源市场管理制度不完善。从影响未来就业的多种因素分析，部分企业“招工难”与部分劳动者“就业难”状况并存的就业结构性矛盾依然存在。

1、内外经济增速趋缓，将对就业产生一定影响

中国经济整体仍处下滑周期中，经济发展速度的放缓和结构的调整，客观上会对劳动者就业结构产生影响，同时也会对就业总体规模产生挤压效应，对劳动者就业产生影响。尤其是传统支柱产业企业改革的重组加快、淘汰落后产能、部分行业持续低迷及产能过剩将造成结构性失业和转型性失业，就业难度加大。国际经济发展形势仍然不确定，风险和变数依旧较多，欧美主要经济体面临着财政紧缩、主权债务风险上升等诸多问题，新兴经济体面临着经济结构调整、出口下滑等问题，世界经济艰难复苏，影响着出口型经济及就业的发展。

2、劳动力供求矛盾将继续对劳动者充分就业的实现产生一定影响

一是外来务工人员流动率高已成为困扰企业的一大难题。“人往高处走，水往低处流”，每到年底，人力资源市场员工跳槽、另觅高就的现象十分普遍，节后企业一般都需要进行补充式的招聘；二是农民工“返城流”和企业“招工流”错位导致“招工难”加剧；三是技术人才供求失衡导致就业结构性矛盾加剧。企业对技术、高级技术等技术性人才的需求缺口较大，几乎所有行业的熟练技工、高级技工都处于供不应求的状态。

3、市场预期和企业转型升级对就业的影响依然较大

一是企业转型升级的步伐缓慢。一些中小企业、民营企业技术创新的能力还比较薄弱，产品结构转型的步伐比较缓慢，

受国内外市场竞争、产品技术含量、附加值等因素的影响，企业不得已实施低价竞争策略，部分企业过分控制人工成本，支付给员工的工资待遇偏低，导致员工流失；二是部分企业对近期的生产形势不够乐观，裁员频繁，急于消解成本压力，这在一定程度上伤害了员工对企业的感情；三是部分企业的社会责任感比较欠缺，长期沿袭的“需要就招工、不需要就解雇走人”的用工模式伤害了劳动者的感情，让他们没有安全感和稳定感。

未来5年中国就业大趋势

(4) 建筑工程、低端制造、传统零售等民工储水池水位将明显降低，失业压力加大；

(5) 服务业分层和个性化将更加明显，服务业就业容量将加大，整体收入水平将提升；

(7) 应届毕业生就业压力加大，隐性失业和隐性就业特征都将更加明显；

(8) 新成长劳动力和农业劳动力向城镇及非农领域转移的就业压力越来越大；

(9) 至可能新增6000万失业人口，结构性失业更加突出。

(10) 就业渠道中，现场招聘会将由过去的主导地位、目前的辅助地位，逐渐走向没落地位；猎头公司渠道将逐步成为高级人才和专业人才就业的主导渠道，互联网和移动互联网招聘工具的使用将更普及和细分。

创新更加积极的就业政策

就业是关系经济升级、民生改善和社会稳定的大事。国家历来高度重视就业工作中存在的问题。要充分认识到做好就业

工作的重要性，认真分析复杂严峻的就业形势，加强分析研判，进而采取切实有效的针对性措施，全力以赴做好就业这一民生之本的工作。

1、促进经济增长、产业结构转型升级与增加就业的良性互动

首先，在总体布局中要体现“就业优先”。通过健全完善产业政策、财政政策、税收政策、投资政策及收入分配政策，激励和引导有利于扩大就业的经济投入、产业调整、项目布局和企业发展，努力实现经济增长与扩大就业的良性互动。其次，要将经济增长方式转变与拓展就业空间结合起来。

在产业结构上，着力发展就业容量弹性最大的第三产业，继续发展生产性服务业，培育新型消费产业，引导发展服务于社会管理和发展的社会组织、社会工作等服务性行业。

在经济形式上，鼓励民营经济发展；在企业类型上，支持发展具有比较优势的劳动密集型中小企业。同时鼓励劳动者通过自主创业发展微小型企业，通过创业带动就业岗位的增加。

2、促进就业政策与结构调整相结合

一方面要在推动与生活相关的现代服务业的发展上下工夫，包括电子商务、社区服务、家庭服务、健康服务、养老服务等，形成放开搞活就业扶持的相关政策；另一方面要在推动与生产相关的现代服务业上下工夫，包括研发、信息、科技、物流、金融、咨询等智力密集型领域，实行鼓励支持创新研发带动大学生就业的政策。

在推动发展中，要切实落实相关的便利工商登记、财政支持、金融信贷、税收减免等扶持政策。就业和社会保险(放心保)政策要主动跟进，在小额贷款、就业资金扶持、社保补贴、岗位补贴等方面加大扶持力度，营造良好条件，引导劳动者进入这些领域就业创业。

3、促进城镇化与农村劳动力转移就业的协调发展

在城镇化进程中，要注重城镇化和农村劳动力转移就业的协调发展。加大基础设施的投入，创新小城镇建设机制，建设一批产业集聚、企业集群、就业集中的新型城镇，增强城镇就业功能。促进中小企业、小城镇和劳动密集产业发展，通过扶持农副产品加工企业和劳动密集型产业，发展乡镇企业、鼓励农民工回乡创业等多种形式拓宽就业渠道。提高农村劳动力的就业能力，加大对农村劳动力转移培训的投入，建立政府主导、多方筹集的投入机制，完善激励政策，引导农民工全面提高自身素质，努力适应新的工作、生活环境。

4、建立经济发展和扩大就业的联动机制，健全政府促进就业的责任制度

要把解决好就业问题作为经济发展的优先目标，实施就业有限战略和更加积极的就业政策，通过稳定经济增长和调整经济结构增加就业岗位，建立经济增长与扩大就业联动机制。在制定经济发展规划、确定经济发展速度时，要优先考虑扩大就业规模的需要，使经济健康发展的过程成为就业持续扩大的过程。

综合运用财政、税收、金融、产业等各项经济调节政策促进就业，通过税收优惠、社会保险补贴、小额担保贷款等扶持性政策，鼓励企业更多吸纳就业，鼓励劳动者多渠道、多形式就业。积极帮扶困难群体就业，通过政府投资开发公益性岗位和开展就业援助行动，帮助他们尽快实现再就业。健全政府促进就业目标责任制和就业工作协调机制，强化政府促进就业的责任。

5、创新扶持创业的体制机制

创业是就业之源，具有带动就业的倍增效应。要完善政府扶持创业的优惠政策，通过税费减免为创业者减轻负担；对创业

开业资金缺乏的，给予小额担保贷款扶持；鼓励发挥各方资源优势，为创业者提供场地便利、创业孵化和跟踪服务。要继续推进创业示范城市建设，健全评估机制，发挥创业引领作用。要转变就业观念，增强劳动者特别是青年人的创业意识，努力营造良好的创业氛围。要完善扶持创业的优惠政策，形成政府激励创业、社会支持创业、劳动者勇于创业新机制。

财经相关专业就业市场调查报告篇二

当不太了解，又想弄清某一情况或事件时，我们有必要弄明白问题情况，并根据调查情况撰写调查报告。调查报告怎么写才能避免假大空呢？以下是小编收集整理的大学生就业市场调查报告，仅供参考，欢迎大家阅读。

（一）当前形势与问题

根据国家劳动保障部的统计，2007年的就业状况很不理想。2007年全国普通高校毕业生人数达到495万，比2006年增加82万，同比增幅达19.9%。由于解决国有企业下岗失业人员历史遗留问题的任务仍然很重，新成长劳动力已进入高峰期，特别是高校毕业生近年增量多、压力大，整个就业市场需求岗位的总体状况相对趋紧。

2007年全国高校毕业生495万，比2006年增加82万人，2008年高校毕业生将达到559万，比2007年增加60多万，预计今后三年内还将以每年50万的速度增长。无疑，这对社会是一个巨大的冲击。可以说2008年及以后的就业还是任重道远啊。革命尚未成功，吾辈仍需努力。

2008年经济蓝皮书发布，认为，目前，我国劳动力市场上劳动力的供给依然大于需求，商业和服务业人员、生产运输设备操作工既是用人需求的主体，又是求职人员集中求聘的职位。目前，从文化程度上看，初中及以下，硕士及以上文化

程度的人员求职难度要高于其他学历，这种状况在明年将持续。此外，明年我国高校毕业生就业堪忧，预计毕业生实际就业人数将在600万人以上。

蓝皮书还认为，近年来，应届毕业生进入公务员队伍的比例越来越小，进入民营、三资企业毕业生的比例却在提高。在中国毕业生网最近发布的2007年和2008年大学生就业形势分析与预测报告中，使用了就业寒流来形容大学生就业形势，而根据今年的大学生就业情况来说我们只能用就业的冬天来描述。

结合相关资料，我觉得主要存在的问题是：

应届生就业不吃香，在大学毕业毕业生就业难的同时，用人单位也普遍存在着选材难。一企业投资管理有限公司每年招收的1000名员工中，只有40名是大学应届毕业生；一印刷有限公司的代表说，尽管我们公司的栋梁和骨干全是大学生，企业的发展离不开大学生，但是，我们每年基本上不要应届大学生。

教授多教练少，调查显示，大学生求职中遇到的最大困难是缺乏工作经验，占63%。我国的教育体制多年来按照一种模式培养人才，专业设置脱离社会需求，不注重学生实际能力的培养。大学生有的是专业知识，缺的是良好心理素质、礼仪和法律观念，大学里有的是教授，缺的是教练。

许多企业反映，大学生做事眼高手低，知识脱离实际，不愿从基层做起，缺乏吃苦耐劳精神，比较爱面子，怕从事底层的工作被朋友亲戚看不起，人际沟通能力差，比较自私，因此不愿意接收应届大学生。

用人单位表示，部分学生在求职时往往表现得不够自信，过分紧张，回答问题时支支吾吾，表现不出自己的实力。更有一些求职者面试时弄虚作假，企图欺骗蒙混过关，谁知很快

就被有经验的用人单位拆穿，不得不再次承受面试失败的惨痛教训。而这样久而久之，用人单位也会觉得大学生不诚信而丧失信心。

大学生就业后稳定性差，是造成企业不愿意接收大学生的另一重要原因。企业接收大学生后一两年内流失率在30%以上的达到被调查企业总数的50%。甚至像联想集团这样的大型企业，也认为他们为大学生高流失率交的学费太高。

(二) 天然去雕饰还事实清晰面目

俗话说的好“every coin has its two sides”对待问题始终应该以一个积极的全面的态度的分析，不可否认，大学生就业难正日益成为一个社会问题，然而还未到山穷水尽的地步，因为我国的人才总量是缺乏的。有专家认为：大学生就业难的程度被夸大了有关部门的统计显示，每年社会新增就业机会大约700万至800万个，而每年大学毕业生人数则大约在300万左右。就这一数据而言，大学毕业生理应有比较大的就业空间。

但我国在疏通渠道和就业服务上有明显不足，也有很大拓展空间。一方面是民营企业、边远地区有很大需要，另一方面是目前的就业服务有很大的局限，尚未形成全国性的就业市场，大学生异地求职，信息不畅，成本太高。此外还有就业观念须转变的问题。

从测量的角度来看，现行的初次就业率指标和数据所反映出来的走低，事实上夸大了大学生就业难这一现象。

第一，主动不就业者，如想继续深造的人，属于退出劳动力市场的人员，不能算做失业；

第二，非签约就业即隐性就业，事实上也是就业。两者一减一加，结果是：目前对大学生的名义就业率的统计低于实际的初次就业率，大学生的就业难度被夸大。

同样的，对大学生的就业难度被夸大这一观点，中国劳动关系学院副教授王向前有些不同看法。他认为：大学生要高价，主动失业的现象在前几年比较多，但目前已经发生变化。王向前认为，要客观地看待大学生要高价的问题。他表示，由于大学毕业生多了，用人单位选择的余地大了，因而变得非常挑剔。用人单位为减少成本，增加竞争力，把大学生工资压得很低。据了解，他所在的学院，大专毕业生的最低工资期望值只有600元，本科毕业生也就是1000元。

财经相关专业就业市场调查报告篇三

了解会计行业的发展现状与人才需求，寻找自身能力结构与职业需求之间的差距，明确今后的努力方向，为职业生涯规划奠定基础。

二、调查对象和范围

主要县区设有会计岗位的各大中小型企业 and 事业单位。

三、调查内容

主要调查各单位会计人员的性别，学历水平，所学专业，会计职称，会计年限，以及对会计就业前景的看法等。

四、调查方法

通过现场书面问卷调查了解40名会计从业人员相关情况以及他们的主要看法。共发放问卷40份，收回40份，本调查问卷分为单选题和多选题(详见调查附表)。

五、调查结果与分析

从调查结果看，我们调查的对象类型比例如下：

(1)从表一看，男女比例为9:11，可以看出，女性在会计人员这一块占了大多数，但在了解中可知，男性担任会计主管的要多，而女性担任出纳和一般会计人员的较多。从表二看，大专学历占的比例比较大，其次是本科。这说明会计专业对学历的要求相对还不是很很高。大专生在这一领域竞争力相对较强。从表三可以看出，会计专业还是一个比较对口的专业，在这些被调查的会计人员中有百分之六十二点五以前是学会计专业的。这说明同学们以后从事会计的可能性还是较大的。在表四会计职称方面，一般会计人员和初级职称较多，中级次之，高级和注会较少，这反应出当今社会还是缺乏高端顶尖人才和工作经验丰富的人才。虽然从表二中得出会计专业对学历的要求相对还不是很很高，但同学们也应该学好自己的专业知识，提高自己的会计技能，使自己在以后的工作中能够有很大的优势。从表五看，在了解中得知，会计年限越久一般担任的岗位级别越高。这说明“干一行就要爱一行”，只要你坚持不懈的努力工作，迟早有你发光的时候。

(2)在这次调查中，百分之六十以上的人对会计的第一印象就是算账，记账，这说明很多人在刚接触会计这一词汇时都不是很了解它真正的意义，很多同学现在也许还不是很了解会计的真正含义，这也包括我，但不要为此担心，这只是一个开始，只要你努力就会成功。其次，百分之七十以上的人认为我国会计人员的社会地位高，受人们的普遍尊重，会计环境是影响会计人员社会地位的决定因素，而在所有影响会计制度发展的环境因素中，经济因素是最主要的因素，我国60多年的会计史证明了经济越发展，会计越重要。另外，在会计行业的前景方面，有42%的人认为需求量还很大，就业容易;38%的人认为发展前景还较好，就业一般;20%的人认为基本已经成饱和状态，就业困难。而且，在会计行业中，诚实，稳重，细心是人们认为必不可少的。

(3)调查中，会计人员在实际工作中会计业务处理能力应用是异常突出的，而其它的经济业务处理能力、税务业务处理能力、统计分析能力、审计能力等相应地应用较少。

六、调查体会总结

作为一名合格的会计人员需具备以下几点：(1)一定要具有良好的专业素质，职业操守以及敬业态度。(2)要有严谨的工作态度。(2)牢固的财务基础知识和专业知识把基础理论知识学扎实(3)广泛的知识面要坚持学习。但不能只学习和会计有关的知识，还要学习与经济相关的知识。(4)掌握会计电算化，不断提高英语水平(5)具备良好的沟通能力，良好的综合素质。要做到一名合格的会计人员，我自认为自身还有很多的不足之处，为了达到这些要求，我一定不断完善自己，争取做一名合格的会计人员。

财经相关专业就业市场调查报告篇四

重庆市教委副主任赵为粮等教育管理者认为，深层次分析，大学生创业还面临三类问题：

调查：大学生自主创业最大的难题是什么？

大学生自主创业的显着特点

大学生创业存在三个明显特点：

此外，青年总体受教育水平较高，有一定的经营管理理论知识；学习能力较强，容易接受新鲜事物；合作精神好，注重团队建设，容易形成创业团队等都是青年就业创业中的优势，青年创业的劣势在于：首先，大多缺乏商业方面的经验，职业工作和人际交往经验不足，其次，青年创业容易眼高手低，对创业的痛苦和困难认识不足。

第三是普遍缺乏资金，一般都面临信贷信用不足的问题。

第四是青年一般热衷“体面职业”初期创业新鲜感强，但不容易持之以恒！

以前，大学生们往往通过当家教、干推销、当服务员等相对单调的打工，利用短暂的暑假体验职场。今年，不少大学生开始依托自身优势，开拓思路，寻找广阔的打工空间，为暑假打工寻找更多的机会。而不少劳动密集型用人单位，节日期间不停产，员工回家过年，致使岗位大量空缺，这些单位也在广招大学生暑假打工。

*月13日、20日、27日，郑州市天天人才市场召开了三场专门针对大学生暑假打工的招聘会，这是该市场继去年“首届暑假打工专场招聘会”后，又一届公益性的招聘活动，*月3日还有一场。目的就是把暑假期间想打工的大学生们推销出去，为他们提供一个寻找短暂就业机会的平台。

据主办方相关负责人张女士介绍，已召开的前两次招聘会，大学生约有1500多人参加，而参加招聘会的企业近百家。与以往不同，今年招聘会上除了提供业务促销、服务员等岗位外，还多了如游戏代练、保安、家政保姆、代招员工等多种岗位。

20日上午，记者在招聘会现场看到，一些大学生将“思念”的招聘柜台团团围住。“我们的目的很简单，家庭生活不宽裕，暑假不回家过年，留在郑州靠打工挣些钱，为下学期的生活做准备。企业为我们准备的是包饺子工，工资水平虽然不算高，但管吃管住很实在。”大学生小马向记者介绍。

“每到春节前后是饺子等速冻食品的销售旺季，又恰遇不少来自农村的员工赶着回家过年，是普工缺口最大的时候，充分利用这些暑假打工的大学生，是个不错的办法。”招聘人员介绍说。

“这在原来，大学生应聘普通工人是不可能的事情，仅面上就过不去，现在这种形势在悄悄改变。”人才市场的工作人员告诉记者。

家政保姆。几年前，大学生一般不会放下架子，他们好不容易从千军万马当中挤过了独木桥，虽说是假期打工，但怎么也不能放下架子去当保姆。采访现在的大学生，他们却认为做家政保姆也一样能挣到不少钱，同时，“我们也是高素质的保姆，而且做保姆也是参加社会实践的一种，能学习不少知识，为什么不干？”短短几年，从放不下架子到“干什么都能学到知识、都是参与社会实践”，这也正是现在大学生转变观念的表现。

游戏代练。从职业角度来看，游戏代练并不是一门正式职业，但从社会客观实践上来说，它也有存在的土壤，而且不少大学生在暑假期间从事此职业。记者采访了一些从事过这一职业的大学生，了解到他们的看法。“现在是电子时代，对于操作计算机，那可是大学生所必须会的，而且我们也喜欢玩游戏，借着假期从事此职业，既能免费娱乐又能挣钱，这种一举两得的好事，到哪儿去找啊？”大学生小胡说。还有另一种想法是，“我从事这行只不过为了暂时贴补生活，只是一种过渡，对于将来就业那是一定不会从事这职业的，而且玩游戏需要大量的精力，随着年龄的增长也不可能长久工作下去。”大学生小杜告诉记者。专家提醒，游戏代练只可在假期期间，切不可长久下去，否则可能会迷恋于游戏而荒废了正常学业。

保安。当保安对于短期的假期打工来说是比较合适的，能够培养责任心和能吃苦耐劳的精神，还能借着闲暇之时，听听英语，以免长假期间，忘掉大量的词汇。

食品厂普工。一些食品厂在年节前后相当长一段时间里，会有大量普通工人的缺口，此时招一些假期打工的学生，以解岗位缺人之急。大学生去食品厂当普通工人，虽然一时学不到多少技能，但也能参与社会实践，同时也挣到了生活补贴。

代招员工。一些用人单位，特别是足疗、美容、按摩等服务领域，需要大学生们通过暑假回家乡代招一些落榜生或者想

进城务工的学生，这些大学生一是好与这些人沟通，另外信息也灵通，也很让用人方和求职方放心。所以帮助企业代招员工越来越成为大学生们放暑假打工挣钱的门路。

对于假期打工、兼职来说，大学生们都有着不同的想法。为挣钱、为参加社会实践、为提高能力，当然，还有极少数随大流。

目前，许多高校也积极鼓励大学生多接触社会、了解社会，一方面可以把学到的理论知识应用到实践中去，提高各方面的能力，另一方面可以积累工作经验，对日后的就业大有裨益。

天天人才市场的主任认为，大学生们通过日常兼职、暑暑假打工或实习等形式，接触社会，其主要目的应该是社会实践，如果偏离了这个方向，就可能会误入“歧途”。所以，大学生暑暑假打工，应该开拓思路，寻找更多的领域，更多的行业，满足社会需要。另外打工不应影响学习，积攒经验和知识，为今后的就业夯实基础。

中原工学院负责勤工助学的老师认为，对于广大大学生来说，首先应当刻苦学习专业知识，不断提高综合素质和运用知识的技能。其次大学只有短短几年，要想将来制胜职场，大学生当然应该多多投身校园内外的各类实践活动，提高能力。

不能否认有过打工经历的同学，将来要比其他同学更成熟、社会适应力更强，但对于学生，社会适应力只是一方面的衡量指标，大学期间主要的任务是学业结构的搭建，即知识结构、专业结构的搭建，为了打工影响甚至放弃了专业知识的学习，结果是得不偿失的。

大学生打工要为“能”而动，而不是为“利”而动。挣钱确实是不少大学生打工的目的，但这不应该是唯一目的。对大学生而言，利用打工增加社会能力，这无疑是一笔无形的财

富。

大学生利用假期打工还应擦亮眼睛，提高自身素质。打工其实也具有很大的冒险性，在良莠不齐的社会大染缸里，想如所愿地打工并非易事，所以除了提高自己的文化素质，增加就业机会外，还必须有一双洞察社会的慧眼，在思想上多一道防线，提防一些居心险恶的人。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

财经相关专业就业市场调查报告篇五

根据国家劳动保障部的统计□20xx年的就业状况很不理想□20xx年全国普通高校毕业生人数达到495万，比20xx年增加82万，同比增幅达19.9%。由于解决国有企业下岗失业人员历史遗留问题的任务仍然很重，新成长劳动力已进入高峰期，特别是高校毕业生近年增量多、压力大，整个就业市场需求岗位的总体状况相对趋紧。

20xx年全国高校毕业生495万，比20xx年增加82万人□20xx年高校毕业生将达到559万，比20xx年增加60多万，预计今后三

年内还将以每年50万的速度增长。无疑，这对社会是一个巨大的冲击。可以说20xx年及以后的就业还是任重道远啊。革命尚未成功，吾辈仍需努力。

20xx年经济蓝皮书发布，认为，目前，我国劳动力市场上劳动力的供给依然大于需求，商业和服务业人员、生产运输设备操作工既是用人需求的主体，又是求职人员集中求职的职位。目前，从文化程度上看，初中及以下，硕士及以上文化程度的人员求职难度要高于其他学历，这种状况在明年将持续。此外，明年我国高校毕业生就业堪忧，预计毕业生实际就业人数将在600万人以上。

蓝皮书还认为，近年来，应届毕业生进入公务员队伍的比例越来越小，进入民营、三资企业毕业生的比例却在提高。在中国毕业生网最近发布的20xx年和20xx年大学生就业形势分析与预测报告中，使用了就业寒流来形容大学生就业形势，而根据今年的大学生就业情况来说我们只能用就业的冬天来描述。

结合相关资料，我觉得主要存在的问题是：

一、选材要求高：

应届生就业不吃香，在大学毕业毕业生就业难的同时，用人单位也普遍存在着选材难。一企业投资管理有限公司每年招收的1000名员工中，只有40名是大学应届毕业生；一印刷有限公司的代表说，尽管我们公司的栋梁和骨干全是大学生，企业的发展离不开大学生，但是，我们每年基本上不要应届大学生。

二、薪酬逐年降低：

三、供需差别大：

四、缺乏工作经验：

生实际能力的培养。大学生有的是专业知识，缺的是良好心理素质、礼仪和法律观念，大学里有的是教授，缺的是教练。

五、怕吃苦，爱面子：

许多企业反映，大学生做事眼高手低，知识脱离实际，不愿从基层做起，缺乏吃苦耐劳精神，比较爱面子，怕从事底层的工作被朋友亲戚看不起，人际沟通能力差，比较自私，因此不愿意接收应届大学生。

六、学生缺乏求职技巧

用人单位表示，部分学生在求职时往往表现得不够自信，过分紧张，回答问题时支支吾吾，表现不出自己的实力。更有一些求职者面试时弄虚作假，企图欺骗蒙混过关，谁知很快就被有经验的用人单位拆穿，不得不再次承受面试失败的惨痛教训。而这样久而久之，用人单位也会觉得大学生不诚信而丧失信心。

七、频繁跳槽：

大学生就业后稳定性差，是造成企业不愿意接收大学生的另一重要原因。企业接收大学生后一两年内流失率在30%以上的达到被调查企业总数的50%。甚至像联想集团这样的大型企业，也认为他们为大学生高流失率交的学费太高。

俗话说的好“every coin has its two sides”对待问题始终应该以一个积极的全面的的态度分析，不可否认，大学生就业难正日益成为一个社会问题，然而还未到山穷水尽的地步，因为我国的人才总量是缺乏的。有专家认为：大学生就业难的程度被夸大了有关部门的统计显示，每年社会新增就业机会大约700万至800万个，而每年大学毕业生人数则大约在300万左

右。就这一数据而言，大学毕业生理应有比较大的就业空间。但我国在疏通渠道和就业服务上有明显不足，也有很大拓展空间。一方面是民营企业、边远地区有很大需要，另一方面是目前的就业服务有很大的局限，尚未形成全国性的就业市场，大学生异地求职，信息不畅，成本太高。此外还有就业观念须转变的问题。

从测量的角度来看，现行的初次就业率指标和数据所反映出来的走低，事实上夸大了大学生就业难这一现象。第一，主动不就业者，如想继续深造的人，属于退出劳动力市场的人员，不能算做失业；第二，非签约就业即隐性就业，事实上也是就业。两者一减一加，结果是：目前对大学生的名义就业率的统计低于实际的初次就业率，大学生的就业难度被夸大。

同样的，对大学生的就业难度被夸大这一观点，中国劳动关系学院副教授王向前有些不同看法。他认为：大学生要高价，主动失业的现象在前几年比较多，但目前已经发生变化。王向前认为，要客观地看待大学生要高价的问题。他表示，由于大学毕业生多了，用人单位选择的余地大了，因而变得非常挑剔。用人单位为减少成本，增加竞争力，把大学生工资压得很低。据了解，他所在的学院，大专毕业生的最低工资期望值只有600元，本科毕业生也就是1000元。