

# 最新销售岗位劳务合同 销售人员劳务合同 (精选5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 2023年销售岗位劳务合同 销售人员劳务合同精选篇 一

乙方：

### 第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二) 其中试用期自年月日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

(三) 乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

## 第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作,根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

## 第三条 工作时间和休息休假

乙方实行以下第 种工时制。

(一)实行不定时工作制，工作时间和休息休假由甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。  
注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

## 第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。)

## 第五条 劳动报酬

(一)乙方的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

当月工资在下月八号前发放。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，

并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据

第39条第5项解除劳动合同。

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

## 八、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自

到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至

少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章):

乙方(签名):

法定代表人、负责人:

或委托代理人(签名):

年 月 日

## 2023年销售岗位劳务合同 销售人员劳务合同精选篇二

乙方: \_\_\_\_\_

依照《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国建筑法》及其他相关法律法规规定，本着公平、公正、平等互利、诚实守信的原则，经甲乙双方协商一致签订本合同。

### 一、 工程概况

1、 工程名称: \_\_\_\_\_

2、 工程地点: \_\_\_\_\_

3、 乙方承包范围: 整栋楼砖砌体、内墙外墙抹灰及外墙贴瓷砖等工序。

### 二、 承包方式

甲方以单做工的方式承包给乙方，施工中甲方只提供合格的

材料，乙方施工中产生的任何工具由乙方提供。

### 三、 承包单价

- 1、 砌体单价按每块砖元/块计算，双方现场清点为准。
- 2、 内墙抹灰每平米除，由甲乙双方现场测量为准。
- 3、 外墙抹灰打底和贴砖所有工序在内每平方米\_\_\_\_\_元，所有洞口面积扣除，由甲乙双方现场测量为准。

### 四、 质量要求

乙方应该严格把好质量关，保证一次验收合格，因施工质量不合

### 五、 工期要求

在\_\_\_\_\_天完成，即合同签订之日起，除停电、停水等原因工期顺延。正常情况延期一天罚\_\_\_\_\_元/天，提前一天奖励\_\_\_\_\_元/天。

### 六、 文明施工与安全

乙方必须严格把好安全生产关，采取安全施工的防护措施，杜绝事故发生，施工中的发生大小事故均由乙方负责。乙方必须每天保持现场清爽，不能有任何材料浪费现象。如发现，甲方可根据浪费材料的原价加倍罚款，乙方在施工中应与甲方和其他施工组团结相处，不能在工地上和任何人发生争吵、打架事件。

### 七、 验收结算支付方式

本工程竣工后，甲乙双方组织相关部门人员在一个星期内进行验收，20天内进行结算，在一个月之内付工程款



的\_\_\_\_\_%，保质期\_\_\_\_\_个月，付款\_\_\_\_\_%，施工期间乙方不得以任何借口要求拨工程款。

本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，双方签字盖章后生效。

法定代表人\_\_\_\_\_

签章时间：\_\_\_\_\_

## 2023年销售岗位劳务合同 销售人员劳务合同精选篇三

法定代表人： 家庭住址：

公司地址： 居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法：按公司规定执行；

(三)乙方的岗位职责：详见岗位说明书；

(四)在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行

为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

### 三、工作时间

#### (一)双方同意按工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

### 四、劳动报酬。

(一)乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三)工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

(五)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 7、被依法追究刑事责任的；
- 8、法律法规规定的其他情形。

(三)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

- 1、甲方招收录用乙方所支出的费用；
- 2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若

另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。（详见附件保密与竞业限制）

八、双方需要约定的其他事项：

九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签名)

**2023年销售岗位劳务合同 销售人员劳务合同精选篇**

## 四

甲 方(用人单位) 乙 方(职 工)

名称： 姓名：

地址： 性别：

邮编： 年龄：

根据《劳动法》和《山东省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、聘用合同期限

第一条 本合同生效日期： 年 月 日至 年 月 日，其中试用期 个月，合同期限为 个月。

### 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

### 三、工资待遇

第四条 甲方按照日薪制支付乙方工资，即乙方在甲方工作一天，可以获得一天的劳动报酬。试用期内 元/天，正式聘用后 元/天。

第五条 甲方延月支付乙方工资。

## 四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

## 五、劳动纪律

第八条 乙方在合同期内应当做到：

- (一) 遵守甲方依法制定的各项规章制度；
- (二) 严格遵守安全操作规程，保证安全生产；
- (三) 按时完成甲方规定的工作任务；
- (四) 爱护甲方财产、保守甲方的商业秘密；
- (五) 遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 六、聘用合同的变更、解除、终止、续订

1. 乙方在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方被依法追究刑事责任的。

4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经法定程序，并向^v^门报告后，确需裁减人员的。

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

3. 乙方在孕期、产期、哺乳期内的；

4. 法律、法规规定的其他情形。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期以内的；

2. 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

第十五条 有下列情形之一的，本合同自行解除：

1. 甲方依法被宣告破产的；

2. 甲方被依法解散或撤销的；

3. 乙方死亡。

第十六条 除第十四条规定的情形外，乙方解除本合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 本合同期限届满，经甲、乙双方协商同意延续聘用关系的，在合同期满前双方重新订立聘用合同。

第十八条 本合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

## 七、违反合同的赔偿责任

第十九条 乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

## 九、其他

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方(盖 章)

项目负责人 (签章):

签订日期: 年 月 日

乙 方(签签订日期: 章): 年 月 日

聘用劳动合同范文二

用人单位(甲方): 广\*有限公司

员 工(乙方):

二、乙方工作部门及职能



- 1、 在甲方任命的直属领导下尽力尽责地展开工作。
- 2、 乙方工作部门。
- 3、 乙方工作职能：一切维护甲方内部工作、外部市场、协助提升业绩、创造业绩等工作任务，均为乙方的工作职责。
- 4、 甲方根据生产经营需要和乙方的工作能力表现,可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

### 三、劳动保护与劳动条件

- 1、 甲方负责提供乙方必备的办公场所、办公用品等。
- 2、 因市场业务需要，乙方自愿放弃节假日休息，乙方可以调休，或者甲方提供加班补贴。
- 3、 乙方自愿放弃购买社会医疗保险，由甲方在结构工资中补贴。

### 四、劳动报酬

- 1、 乙方的结构工资由：月基本工资元、岗位津贴餐费补贴元、住房补贴 元、电话补贴 元、加班补贴 元组成，绩效元、以上结构工资合计 元。
- 2、 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。
- 3、 甲方每月发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则可提前或推后到最近的工作日支付。
- 4、 乙方提成工资：

按甲方统一规定的提成比率按月核算，并计入乙方下月工资

总额中发放。

## 五、劳动纪律

2、乙方必须服从管理，按时按质完成甲方安排的工作任务。因不服从工作安排导致公司业务、金济等损失的，须赔偿公司金济损失。

2、甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

## 七、终止劳动合同条件和义务：

1、以下情况甲方有权终止合同：

(1)、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度；

(2)、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方形象或者利益造成损失；

(3)、乙方触犯国家法律法规被依法追究刑事责任。

2、以下情况乙方有权终止劳动合同：

(1)甲方未能按照合同约定支付乙方劳动报酬；

8、由于乙方个人过错造成的损失，甲方保留追偿权。

## 八、违反劳动合同责任：

1、乙方违反劳动合同致使合同终止，甲方有权扣发乙方当月的工资和当月的提成。

2、甲方违反劳动合同致使合同终止，甲方无条件结算乙方工资与红利。

九、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商不成，可向甲方所在辖区劳动管理部门仲裁。

十、本劳动合同受法律保护，由乙方入职之日起生效。

十一、本合同附件与正本具有同等法律效力，本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方盖章(签字)： 乙方盖章(签字)：

### 聘用劳动合同范文三

聘用单位(以下简称甲方)： 受聘人(以下简称乙方)：(身份证号码：)

甲乙双方根据国家《劳动法》、《民法典》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

#### 第一条 合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订聘用合同的，聘用合同期满后聘用关系自然终止。

#### 第二条 工作岗位

甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方吉首市五里牌社区保障性住房项目办公室工作岗位，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

#### 第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方要求乙方实行每周工作五天制，工作时间累计每周不超过40小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

#### 第四条 工作报酬

根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方薪金人民币贰仟()元。

#### 第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

#### 第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给单位造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

(2) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件

的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续；如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

2、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

代表(签字)

签约时间：

# 2023年销售岗位劳务合同 销售人员劳务合同精选篇五

导游证号码

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为乙方完成年度旅游线路的导游任务为期限的劳动合同。乙方导游任务的详细情况和要求见附件。

第二条本合同的生效时间为：

本合同终止的条件为：

第三条在执行导游任务前，甲方向乙方支付完成本合同约定的导游业务中所需要的带团费用。

第四条乙方遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，严格履行导游员职责。

乙方违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，或者未履行导游员职责的，甲方有权依据本合同和相关规定处理直至解除本合同。

第五条乙方完成本合同约定导游任务的劳动报酬为：

甲方向乙方支付的劳动报酬的时间为：

支付劳动报酬的其他约定：

第六条 甲乙双方约定，乙方的社会保险按以下方式办理：

(一)甲乙双方按国家和本市规定共同承担社会保险费用，由

甲方缴纳。

(二)甲乙双方按国家和本市规定承担社会保险费用，但甲方承担的社会保险费用支付给乙方，由乙方缴纳。

第八条 违约责任的约定：

第九条 甲、乙双方约定的其他内容：

第十条双方因履行劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向旅行社注册所在地的劳动争议仲裁机构提出书面申请。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十三条本合同的附件如下：

甲 方(公章) 乙 方(签章)

法定代表人或委托代理人

(签章)

签订日期年月日