

社会主义新农村调查报告(汇总5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

社会主义新农村调查报告篇一

关于社会主义新农村建设的社会实践报告

系部名称：财经系 专业：会计

年级12 班级：12会计班 姓名：赵一英一杰 学号：120+++++++

实践单位： 山西省**市**区**村

实践时间： 2013年12月25日至 2014年1月3日共 +天

为了丰富同学们的寒假生活，提高学生的社会实践能力，促进学生理论知识与社会实践的有机结合，我系于2013年组织寒假社会实践活动，主题之一为“改革开放30周年农村发展变化及现状调查”。我选择了“改革开放30周年农村发展变化及现状调查”这一主题，对自己的进行了调查。以下是我的调查报告。

活状态，生产生活过程中存在的问题，以及对将来家庭发展的想法、期望。

首先，对于此次调查要做几点说明：

1. 本调查主要通过访谈和照片的形式获取信息和资料，有三

部分来源：乡村干部访谈、乡村教师访谈和农户访谈。

2. 本次调查由负责访问的大学生进行同步记录，保证原始信息真实可靠。

3. 由于问卷问题不足以概括我们所想了解的问题，之后调查主要以访谈为主，回答都做了及时的记录。

调研内容和结果分析

经过对原始资料的收集和整理、分析，调查人员对**市农村的新农村建设得出几点认识，并对城中村建设改造等问题尝试提出必要的观点，具体如下：

市城北交通枢纽要冲——大转盘西北方向有一个名叫的村子。一直以来，这里优越的地域条件并没有有效利用：规划不合理，造成了大片可开发利用土地的浪费；没有一个好的带头人，集体经济得不到发展。随着忻顿公路的拓宽和开发区建设的逐渐火热，**村虽有所发展，但与路东开发区林立的高楼、宽敞的马路相比，反差太大，2005年**村村民陷入深思之中：这么多年来集体经济得不到发展，生活水平得不到提高除自身因素外，归根到底是带头人的思想观念不开放，带领村民致富的口号只是写在纸上，没有落到实处。

第一，出发点立足点好

加强了村内卫生管理，建立了严格的管理制度和责任制，使村内卫生面貌得到了很好的改善；健全和完善了村务公开制度、村委会议事规划、电工责任制、浇地承包责任制、治安联防队员责任制等有关的规章制度，做到了工资待遇清楚、奖罚有度明晰、事事百姓明了；针对村民饮水难的问题，采取互利互惠的原则，取得了自来水公司的支持，由自来水公司出料、村里出工，接通了470米长管道，使自来水进入家家户户；调处了多年来超占、乱占宅基地村民64户，并作了适

度处理，消除了其余村民的不平衡心态和对村委会的疑虑，有力地推动了其它工作的开展；组织得力的清欠组，先后追讨石油公司、农机公司等单位欠款56万元，缓解了村里的资金压力；对村外临时占地做了统一规划，严格把关，并收取适当的占地补偿费，既保证了所有占地项目均对村民无污染、无危害，又有效地利用了闲置的土地，增加了集体经济的收入。

第二，中期建设，加快了城市衔接农村

等不靠，内引外联，先后千方百计筹资2000多万元

不断办成了以下几件事

一、投资850万元主动与**市元遗山路接轨，新修了1200多米的元遗山路延伸段，路宽16米，分上下路，中间隔离段宽2米，植胶东尾茅6万余株，两旁植国槐510株，路灯28盏，下水道通畅，混凝土路面平坦整洁，为下一步招商引资打下了坚实的基础。

二、投资80万元新打温泉井一眼，出水温度35℃，投资320万元引进一套目前国内先进的地热采暖设备，利用水温高的特点，通过热交换机组加热加压，可供2万平方米小区的冬季采暖，无烟、无尘、环保节能，2007年冬季试运行，目前已正式投入使用，运行成本可控在10元/平方米以内。

三、2005年投资34万元新建标准学校一座，占地2700平方米，校舍24间，活动场所全部硬化绿化，使孩子们有了一个优美舒适的学习环境。

四、农村坟地是一个长久以来难以解决的难题，占地不说，分布零散，给机械化耕作带来了很大不便，为此，村支委专门召开了会议，统一规划，利用民俗迁坟日，将84处坟地迁入公墓，并对公墓加固围墙，移风易俗，群众非常满意。

今年，为了彻底改变农民的住户状况，村民自行出资，集体补贴，在原准备批给十户农民宅基地的土地上建起了三幢农民公寓楼160套，让一部分村民先搬进来，体验了城里人的现代生活。

第三，立足经济加快发展，响应国家城中村改造

2013年**城区加快发展，不断完成了7451工程，处于**经济开发区的**村将作为**市首批城中村改造示范点，加快村中建设，将村民转变为市民，乡村制转变为社区治，解决现有土地321亩土地的局限性，整合土地完成1000米村中改造，完成200亩土地的在利用，加快城区向北继续发展。建成居民小区全部安置。

成为**市的一个文明小康示范新村。

实践总结

本次社会实践活动中，我学习了解了许多国家出台的关于扶持农村发展的政策，就像采访过程中几乎所有人都会说的一句话，“总体的还是好的，比以前还是强多了”。新农村建设以来，在国家政策的扶持下，各级乡政府还是为农村的发展做出了巨大贡献的。要不然我们也无法看到今天的成果。

本次社会实践活动中，感觉自己也有了很大的收获吧

我们从对城中村一点都不了解开始，通过上网查资料，以国家政策为背景，做出了一份调查问卷。在实践中发现，这样的问卷时经不住考验的，没有人会耐心的回答完那些枯燥的问题。于是我们及时总结，重新删选了问题，做到既是我们想了解的问题，也是农民朋友们感兴趣的话题，通过反复实践和多次修改，我们终于选好了这样一份满意的问卷，这便是我第一次感觉到总结和反思在一次实践中的重要作用，感觉自己离社会又进了一步吧。

这次亲身体会让我有了深刻感触，这不仅是一次实践，还是一次人生经历，是一生宝贵的财富。在今后我要参加更多的社会实践，磨练自己的同时让自己认识的更多，使自己未踏入社会就已体会社会更多方面。，希望能帮助您！

社会主义新农村调查报告篇二

建设社会主义新农村，最根本的是要靠农民自己努力。实践表明，农村大部分普通农民承担风险的心理与经济能力较弱，在没有他们眼见为实的成功经验与收获把握前，他们一般不轻易投入资源（资金与土地等）进行尝试。讨教与效仿邻里，是农民简单、实用、有效的学习机制。因此，建设社会主义新农村，必须培养一批像吴仁宝、王乐义这样的创造力、战斗力和凝聚力强的带头人。他们的经验切合农村的实际，容易为农民所接受，可以起到示范和带动作用，能够有效推动农业结构调整，促进农村经济发展。他们熟悉村情民情，在群众中有一定的威望，能够较好地化解矛盾，维护农村的社会稳定。培养新农村建设的带头人，对于推进新农村建设具有至关重要的作用。

这次调研从8月底开始到10月下旬，3个调研组分别采取了问卷调查、个别谈话、召开座谈会、翻阅资料等方法，对各镇（街道）新农村建设带头人队伍建设的现状与做法，以及对区里加强新农村带头人建设的意见建议等方面进行了调查。在此基础上，经过认真整理和分析，形成如下报告。

一、关于新农村建设带头人的定义

《现代汉语词典》中“带头”的意思是：首先行动起来带动别人。那么，“带头人”就是首先行动起来带动别人的人。照此类推，“新农村建设带头人”就是首先行动起来带动别人建设新农村的人。从我省新农村建设优秀带头人评选对象上分析，新农村建设带头人主要包括三类群体：即基层组织

的带头人、现代农业的带头人、农村公共事业的带头人。根据我们的调研分析□xx区新农村建设带头人队伍主要包括三类人员。

—村干部，尤其是村党组织书记、村委员会主任，他们是贯彻执行党在农村各项方针、政策的骨干，在团结带领农村广大群众全面建设小康社会、建设社会主义新农村的征程上起到主要的带头作用。

—农村实用人才，包括农村的致富能手、农业技术人员、外出务工经商人员、骨干农民、农民企业家、能工巧匠等，对于发展现代农业，促进农民增收和农业增效至关重要。

—农村民间组织负责人。如老协、侨联、宗教协会、农村专业经济协会的负责人等，这些人在农村有较大的影响力，在各自的线上起组织、带头作用，对于农村公共服务和公益事业建设起较大作用。

这些人在农村各项建设活动中都能起到一定的带头示范作用，都可称得上农村“带头人”。但根据目前村级组织运行机制，离开农村基层组织（村两委），新农村建设无疑等于纸上谈兵，而且党和国家关于新农村建设的各项方针、政策都是通过农村基层组织得以贯彻落实的。因此，农村基层组织无疑是新农村建设的组织者、推动者、实践者，广大村干部，尤其是村党支部书记要成为团结带领农村广大群众建设新农村的主力军，是新农村建设带头人队伍的核心人员。

二、现状与问题

（一）新农村建设带头人队伍建设的现状和基本做法

据初步统计，新农村建设带头人队伍现有4781人，其中村干部1466人、农村实用人才835人、各种民间组织负责人367人，他们在各自的岗位上为新农村建设作出了重要贡献。近年

来□xx区加强新农村带头人队伍建设的主要做法是：

1. 建立了村干部激励保障机制。一是全面落实村干部教育培训制度。实行分级培训责任制，区级负责党组织书记、村委会主任的培训，每年每人的培训时间不少于5天；镇（街道）级负责其他村干部的培训，每年每人培训时间不少于3天。鼓励村干部参加学历教育，有计划地组织年轻村居干部参加农函大、电大和党校函授班等接受学历教育，区财政予以经费补助。二是建立村居干部报酬保障机制。对经济薄弱村党支部书记、村委会主任的基础性报酬由区财政按每人每月100元的标准予以补助，每年镇里也拿出部分资金给予补助，一年可以拿到3000元左右的补助。同时区里建立了村干部养老保险制度，由区、镇（街道）、村、个人四方联合筹资投保，做到应保尽保，这在很大程度上提高了村干部的工作积极性。目前□xx区已累计投保416万元，投保1.2万多人次。三是出台了村级正职离任干部定期补助制度，对担任村级正职累计时间在十年以上的离任村干部，享受定期补助金额每人每月100元。四是完善从优秀村干部中录用公务员等制度。几年来，安置到镇属企事业单位的村干部近100人，其中有7人录用为公务员，走上了镇（街道）领导岗位。五是设立村干部保障激励专项经费。专项经费列入每年财政预算，主要用于村居干部的教育培训、报酬补助、离职定补、困难补助、体检、健康疗养、先进表彰等。今年已为全区近500名村主要干部开展了健康体检，还组织了30多名优秀村干部到长江三峡、云南等地进行健康疗养。

2. 加强了农村实用人才队伍建设。一是加强了农业技术专业队伍建设。农业技术研究人才和农村实用技术人才队伍逐渐壮大。全区11个事业单位中，共有农业技术人员47名。全区13个镇街道农业技术综合服务站，包括农林特产和技术畜牧兽医、农业机械、经营管理及其他专业农业技术人员的镇（街道）农技综合服务站，共有编制178名，现有人员159名。此外□xx区省级农业示范园的建立，也吸引了一批学历层次高、

经验丰富、技能娴熟的农业专业技术人才，使农业人才队伍出现了良好的发展趋势。二是开展农业实用技术培训，提高农民科技文化素质。认真实施“农村劳动力素质培训工程”，积极完成专业农民生产技能培训，全区已有1.7万农民接受“绿色证书”培训，其中有1.3万人获得“绿色证书”。三是加强科技帮扶。启动“农业科技入户工程”，加强对农业的帮扶，下派农村指导员到茶山的杨梅生产基地、丽岙的花卉种植基地、泽雅的高山蔬菜生产基地等富民基地，进行技术指导和推广。下派了30名科技特派员到村办企业，乡镇企业，帮助解决技术难题，提升农产品综合生产能力。通过抓农村人才队伍的建设，xx区农业科技取得了明显进步，大批新品种、新技术得到大面积推广应用。如优质高产早汕稻、轻型栽培技术得到大面积推广，大棚杨梅技术、无核瓯柑技术、花卉种植技术逐步得到推广，畜禽良种化程度和饲养技术水平不断提高，使农业由传统农业逐步向现代农业过渡。

3. 发挥了民间组织负责人的积极作用。目前，全区有登记的农村民间组织共295家，其中村级老人协会251家，宗教协会6家，各类侨联协会8家，农民专业合作社31家。近几年，通过发挥民间组织的独特优势，在政府缺位的地方发挥“粘合剂”和“润滑剂”的作用，尤其在满足弱势群体需求，解决社会问题方面发挥了重要作用。一是农村专业合作社发展迅速，带动了农民增收。目前，全区农民专业合作社已发展到31家，其中有5家专业合作社（协会）被评为市示范性农村专业合作经济组织，涉及畜禽、蔬菜、瓜果、水产、“农家乐”等行业，入社农户社员达979户，基地面积23450亩，带动农户6965户。二是引导侨联等组织在公益事业建设和社会救助中发挥作用。如丽岙镇发挥侨联作用，引导发动广大华侨为家乡建设服务，近几年丽岙华侨在学校建设、自来水、电影院、道路、桥梁、文化活动场所等家乡公益事业建设上作出了巨大贡献，总捐资达6000多万元。景山街道太清宫主持卢阿光热心公益事业，设立了xx市首个以慈善命名的救助基金--“xx区太清宫慈善救助基金”，近几年太青宫已向社会捐

资1300万元。三是引导老人协会开展“老有所养、老有所乐”活动。各地老人协会普遍建成了老人活动中心，开展各类文娱活动，许多村老人协会还筹措资金，建设协会物业，利用物业出租金发放老人生活补助金。

（二）存在的问题

1. 村干部队伍建设存在“四不”问题。

一是矛盾面广，工作待遇差，村干部不想当。当前，个别村各种矛盾纠纷和历史遗留问题较多，村干部处于各种矛盾的交织点上，工作中有时不仅得不到理解和支持，而且还会受到人身攻击和安全威胁。由于村干部的待遇差（xx年村两委主要负责人年平均工资1.6万元），且有不少村干部工资长期拿不全、拿不到，有时还得牺牲个人的一些利益，因此，对继续当“村官”缺乏动力，萌生“去意”。据统计，这一届已有30多名村干部主动辞职，离开工作岗位。

二是工作任务重，集体经济薄弱，村干部不好当。“上面千条线，下面一根针”，计划生育、安全生产等各项工作都是硬指标，半点马虎不得。然而许多村集体经济薄弱，发展举步维艰。村干部无钱为群众办事，无力为群众提供服务，致使村干部常常感到心有余而力不足。截止xx年底，全区251个行政村中，村级集体经济收入在1万元以下的尚有80个，占总村数的31.9%；年收入在1-5万元的村44个，占总村数的17.5%，两项相加共占总村数的49.4%。

三是整体素质不高，明哲保身，村干部不会当。在当前面临换届的关键时期，个别村干部到了未换届已“涣心”的地步。有些村干部认为村级换届只有几个月了，下届能否当选还不知道，一些还想干一届的村干部乐于做太平官，怕得罪选民，片面认为只要人缘好，选举就能得高票，工作无所事事。还有些村干部自觉连任希望渺茫，对上级党委政府交办的工作采取小事慢半拍、大事一再拖延的态度，等待观望，推卸责

任。

四是人才大量外流，后备干部缺乏，村干部没人当。随着农村经济市场化进程的加快，大批农村有文化、有技术、懂经营管理的青年和能人转向市区发展，并在市区安家落户。而农村大学生毕业后，为了个人的更好发展，都不愿回到农村，造成一些地方出现村干部难培养、难选拔，选拔农村后备干部的余地越来越小，队伍建设后继乏人。据村级组织换届选举重点村排查统计，有12个村这方面问题特别突出。

2. 农业实用人才队伍建设存在“三缺”问题。

一是农业技术人员队伍建设缺有效机制。首先，在农业局、农办、科协等部门存在条块分割、多头管理、机构重复、力量分散的情形，组织创新滞后。其次，镇（街道）农技站行政上受镇、街道领导，业务上接受区农业部门的指导，实行双重管理体制，许多街道农技人员围着行政工作转，负责“包村”、计划生育等工作，农业技术推广与服务工作难以展开，直接影响农业人才发挥作用和成长。再次，在编不在岗的情况严重。全区农技综合服务站在岗人员159名中在编不在岗的73名，占45.91%。35岁以下的有96名，但其中从事非农技术的达63名，占该年龄段的55.63%。一些非农技人员通过各种关系充塞农业事业单位，非专业人员占许多编制，而这部分人大部分缺乏专业知识，整天无所事事，严重影响了农技人员的积极性。

二是农村实用人才培养缺有效渠道。此次参与问卷的56人中，通过农业职业学校培训的只有3人，有53人是自学或者其他途径成才，占94.6%；只有15人提出专门培训的要求。在已工作2019年左右的农技人员中，80%以上几乎没有接受过培训。目前xx区的农村人才培养没有一个长期有效的在职培训机制，人才培养缺乏规范化、制度化的强制措施，人才培养存在短期行为。比如“强农富民送科技”活动仅在重点镇（街道）或重点村展开，分散的广大农民难以分享到“科技”大餐，

而且这些活动就如“科技培训月”里的一阵风，没有形成“细水长流”般的长期广泛的“强农富民送科技”活动。

三是高素质农业人才缺。区级农业事业单位101名工作人员中，有高级技术职务的仅有5人，中级技术职务的仅为24人，两者仅占28.7%；镇（街道）农业技术综合服务站农业实用技术人员中，具有中级技术职称的仅有16名，占10.6%；在年龄结构方面，例如，现有粮油技术人员超过50岁7名，占该专业的总人数的63.64%。参与本次问卷调查的56名农业实用技术人才中，只有16名具有技术职称，占28.6%，具有高级职称的只有寥寥数人。

3. 民间组织负责人队伍建设存在“两无”问题。一是无监督管理。目前，民政部门只负责民间组织登记备案，没有进行必要的监督管理。同时，按照已颁布的相关法规，民间组织的准入门槛又较高，加之繁琐的双重管理体制，许多农村民间组织还存在主体资格不合法、非法执业、无照经营等现象，如老人协会。许多农村组织章程名存实亡，部分组织甚至没有章程，内部重大事情被负责人一手掌握，普通会员民主监督乏力。二是无引导教育。民间组织负责人教育培训工作没有归口部门，几乎是一片空白。许多民间组织的负责人存在政治素质低，法律意识淡薄等问题，存在违规违法行为，影响了民间组织的健康发展和社会信誉度。比如，南白象某村老人协会非法集资建违章建筑，执法部门进行强硬拆除时，还与执法人员发生冲突，打伤执法人员，砸毁挖掘机，纠集村民上路堵塞道路，致使xx市区南向交通堵塞近三小时，造成了严重的社会影响。

三、对策和建议

（一）以村级组织换届选举为契机，加强村级组织班子建设

1、搞好换届工作，选举好村干部队伍。村级组织换届工作，不仅事关党的17大精神的贯彻执行，事关各级党委、政府任

期目标的实现，更是事关社会主义新农村、全面小康社会目标的实现。要坚持“四个推进”，扎实做好选举工作。坚持落实责任、层层推进，注重强调责任层层落实、人人落实、项项落实，切实做到分级推进、层层推进。坚持统一思想、规范推进，真正把坚持加强党的领导、充分发扬民主、严格依法办事有机结合、落到实处。坚持一村一策、科学推进，按照“分类指导、一村一策”的原则，因村制宜搞好村级换届选举工作。坚持抓住重点、有效推进，重点是抓财务清理和组织整顿，严把村民代表推选等七个关键环节。

2、落实“三真”要求，建设好村干部队伍。要全面推行村干部岗位培训，积极鼓励村干部参加学历教育，不断加强村干部实践能力培训工作。建立健全科学考核村干部工作的目标管理机制，推行村主要负责人承诺制，实行任期目标和年度工作目标考核制度。逐年增加村干部保障激励专项经费，完善村干部报酬保障机制。建立健全村干部保险机制和离职补助制度，加大从村干部中录用公务员力度等。要启动“帮扶工程”，采取区直部门帮、镇（街道）帮、经济强村帮、骨干企业帮等多种形式，通过资金扶持、政策倾斜、信息技术服务、人才帮扶等多种方式，为村干部创业引好路，铺好道。

3、完善组织运行机制，保护好村干部队伍。一些村干部当不好，甚至出问题，一个重要的原因是组织运行机制不完善。这好比一条公路建好后，还要建设好栏杆，画好行车道，设置好路标，以此来保证行车安全。为此，必须要进一步完善落实村级组织运行机制，保护好村干部队伍。要健全民主决策机制，强化村民大会和村民代表大会的职能，完善村民大会和村民代表大会议事规则，用规范的制度对会议组织形式、决策范围、决策程序作出具体明确的界定。要理顺村党支部和村民委员会的关系，在坚持村党支部对村民自治组织的领导核心地位不动摇、坚持实行村民自治不动摇的基础上，通过建章立制明确村级组织之间的工作关系，规范村务运作原则，减少工作矛盾。要加强民主监督，深入推进村务公开工作，进一步明确公开的内容、方法和途径，做到内容、时间、

形式、制度“四统一”，突出解决不公开、假公开、公开质量不高的问题。同时，建立群众咨询事项调查整改及回复机制，把接受监督和改进工作有机统一起来。健全以民主选举、民主评议干部、村民委员会定期报告工作制度为主要内容的民主监督机制，加速推进基层民主化进程。

（二）完善农村实用人才培养、使用和考核激励机制

1、加强教育培训。加强教育培训，不断更新知识，是保持人才竞争优势的需要。要逐步建立农业技术人才教育培训管理体系。教育培训要从实际出发，采取多种形式，长期与短期结合，在岗与脱产并举。要通过攻读学位、研修、进修等方式促进年轻科技人员提高学历层次，扩大视野，拓宽知识面。要通过举办培训班、学术交流、合作研究开发等形式学习引进先进技术，了解掌握国内外农业科技最新发展动态。要充分发挥中老年专家的作用，建立师承制度，由学术和技术水平高的、责任心强的中老年专家，采取“一带一”等形式对年青农业技术人才进行定向指导和培养。要通过政治理论思想学习研讨，提高农业技术人才政治素质和心理素质，培养积极向上、开拓创新的进取精神。

2、推进基层农业推广机构改革。按照省市统一部署，适时进行镇、街道农业推广网络改革，理顺镇、街道农业服务站和镇（街道）、业务主管单位之间的关系，明确各方的权和责，从而按照政事分开原则，变政府对事业单位的直接、微观管理为间接、宏观管理。实行条块结合、以条为主的管理体制，完善聘用制度，竞争上岗制度、激励制度，营造农业人才施展才华的良好环境。

3、合理造就人才和人力资源整合优势。要抓住一个关键，即实现职业技能技术专业四位一体，特别要把技工学校和农函大办出一个特色来。要尊重知识、尊重人才，要善于发现队伍中的优秀人才，政治上给待遇、给荣誉、经济上给政策，给奖励、工作上给技术、给鼓励。要逐步推进城市化进程，

职业技工技能教育，应该面向城市化，面向国际化，面向未来，在“三农”中立有落脚点。要培养适应社会主义现代化要求的一批又一批有理想、有道德、有文化、有纪律的实用技术人员。

4、解放思想，转变观念，为人尽其才，才尽其用奠定坚实的基础□xx区地处xx市经济发展和城市化建设腹地，区委提出做精一产、做强二产、做大三产的战略方针。建设社会主义新农村，势必要选择人才，培养人才，发挥人才，造就人才。按照事业单位、企业管理、市场运作、服务先导的十六方针，思想观念要围着市场转，学校要围着企业办，工作围着中心干的办学特点，真正做大技工，做强技术，做优技校，做足后备人才的培育，认真开展农村劳动力素质培训工作。

（三）切实加强民间组织负责人队伍建设

党的社会工作部门和民政部门要将民间组织工作人员的教育培训工作纳入工作范畴，切实加强民间组织负责人队伍建设。开展民间组织专职工作人员职业化培训，探索民间组织负责人执证上岗制，通过开展业务培训和交流观摩等方式，提高人员素质和服务能力。要加强民间组织负责人政治素质和法律意识教育工作，组织他们认真学习17大精神和党的各项方针政策，增强依法开展活动的意识和规范运作的的能力，努力打造一支高素质的民间组织管理骨干队伍，从而促进整个民间组织管理工作的科学发展。

（四）加强村级组织后备干部队伍建设

1、明确责任主体。加强村级后备干部队伍建设，首先要引起镇（街道）党委和村党组织的重视，落实村级后备干部的选拔、培养和使用工作。

2、增强吸引力。镇（街道）要结合各自实际，着力引导广大农村干部尤其是青年党团员积极探索农村经济发展的多种形

式，让他们切实感受到，发家致富、实现理想不只是外出打工一条路。比如发展个体私营企业，发展特色产业，搞活物业经营，实施农业产业化等，使资源优势化为经济优势，不断壮大农村经济实力，走好特色发展之路，努力创造有利于后备干部成长的环境氛围。

3、规范选拔程序。要扩大“选”的范围，按形势发展要求和班子实际需要，把致富能手、站所工作人员、复退军人、回乡学生、企业骨干等各方面的优秀人才遴选到村级后备干部队伍中来。要落实“推”的办法，根据政治素质强、致富能力强两个基本条件和年龄40岁以下、文化程度高中以上两个参考条件，指导基层组织根据班子的实际情况，采取发放表格或召开村民会议的形式，广纳意见，推出群众满意的后备干部。

4、多种方式培养。要以镇（街道）党校为基地，进行综合素质培训，同入党积极分子培训结合起来，全面提高后备干部的政治觉悟和驾驭村级工作的能力。要以乡镇站所为基地，进行挂职培训，让村级后备干部在更高的层次上认识社会、参加实践，提高科技水平和组织协调能力。要以村级日常工作作为阵地，主动交任务、压担子，为后备干部打造锻炼平台，加快成长步伐。

社会主义新农村调查报告篇三

内容摘要：周店村位于311国道两旁，是五女店镇离许昌市区最近的一个村，交通便利，是发展该村经济、文化、卫生的有利条件。随着周店村经济的稳步发展，基础设施逐步的改善，农民生活水平不断提高，生活环境不断优化，计划生育工作也稳步推进，经济发展呈现新态势。村两委干部和无职党员利用远程教育来宣传、贯彻党的方针、路线和政策，传授农业技术知识，使群众从中受益匪浅；以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，促进社会和谐，带领全村

群众为建设社会主义新农村而努力奋斗。该村逐步稳定发展粮食生产，持续增加农民收入，实现品牌效应；加强种养业的发展，以市场为导向，选好项目，搞好信息、技术、销售服务。进一步改善村里的交通状况；加强精神文明建设，加快农村卫生、教育、文化事业的进一步发展；加强村级自治组织建设，明确目标，端正态度，提高领导班子全体成员的思想认识。增强班子的凝聚力和向心力；推进信息化，培育新型农民，使周店村早日成为“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的社会主义新农村。

关键字：新农村经济教育社会保障信息

正文：

我叫刘桂香，是许昌市第一批大学生村官，现任五女店镇周店村村主任助理。于20xx年10月20日入村工作，入村后通过走访群众，和向工作区的老同志了解等方式了解村情民意，现将对本村调查情况报告如下：

一、周店村的基本情况

周店村坐落在五女店镇的西部，东邻苗店区，西邻邓庄乡，南邻柏茗村，是五女店镇最西边的一个村，也是五女店镇离许昌市最近的一个村。该行政村坐落在311国道两旁，下辖周店、火刘、公平寨三个自然村，其中周店村位于311国道的南边，火刘、公平寨位于311国道的北边，交通便利，区位优势比较明显。周店村有3343口人，796户，11个村民小组，70名党员。共有耕地3523.92亩，平均每人1.1亩耕地。该村耕地土质主要是黄土，有部分地块属于黏土土壤，黄土土壤排水量好，透气好，适用农作物广泛，灌溉方式是用电灌溉，人均年收入3800元左右。该村的主要干道正在铺建，将铺为水泥路，彻底改变村里泥泞的道路问题，改善村里的交通状况。景观路两边建有紫薇园林、绿原园林等几家园林，切实美化了311国道路段。

二、经济发展呈现新态势。

近几年来，该村种植业、养殖业、第三产业同步发展，经济发展呈现出前所未有的新态势。

该村主导产业为旱作农业，主要种植小麦、玉米和大豆等农作物。除此之外还有几户农民种植果树，主要种植有桃树，葡萄树等，经济效益比较好。该村劳动力农闲时主要以外出务工为主，外出务工比例占全村人口的1/8。随着经济环境的不断优化，区位优势的不断挖掘，周店村的养殖初具规模。目前该村大型养鸡专业户1户，大约养有五、六千只鸡。大型养猪专业户2户，每户大概有四百多头猪，其中养殖能手周广伟又投资100多万元筹建新的养猪场，进一步扩大养殖规模。饲养的猪、鸡主要销往附近村庄和许昌市各县(市、区)。周店村第三产业以经营销售为主，在311国道两旁比较大型的超市就有几家，如好邻居连锁超市、俊超超市等，主要销售日常生活用品、化肥、农药等生活资料和生产资料。销售对象是本村和附近村民。除此，该村还有凌云禽畜饲养站和兽医医院等。

三、新农村建设的工作情况。

1、经济快速稳步发展，农民收入逐步提高。由于该村位临311国道，311国道两旁有比较大型的超市、饭店和修理铺等一应俱全，促进了该村经济发展。该村多数农民增收以经营销、种养和外出务工为主要收入来源。但目前还存在一些问题，有的想办企业没有资金，搞养殖没资金，搞科学种田没有技术带头人等问题。

2、社会保障制度逐步完善，农民生活质量逐步提高。该村目前已推行了新型合作医疗制度，实现大病救助，全村717户农民参加新型合作医疗，参合率达90%。我村五保、低保户50多户，80多人，在村两委的帮助下，全部纳入社会救助范围。五保户每年生活补助900元钱，低保户每月生活补助50元，按

季度足额发放到困难人员手中，使他们的生活得到了有效保障。全面落实农村计划生育奖励扶助制度，农村独生子女全部实行奖励制度。坚持以人为本，加快教育发展，添置中小学校的教育设施，使村里适龄儿童入学率达到了100%，贫困家庭学生“两负一补”面达到100%。让村民用上了有线电视和宽带，使群众足不出户就能了解国家大事和致富信息、学习知识。

3、基础设施逐步改善，生活环境不断优化。在政府的大力支持下，今年由上级拨款和村民捐款共68万元，用于该村主干道的铺建，至12月底完工，将全部铺成水泥路。该路的竣工，将彻底改变村里泥泞的道路问题，改善村里的交通状况。近年来由于农民的生活富裕了，周店村有近1/10的村民盖起了两层小楼，功能齐全，方便实用。其他的村民也都是宽敞的平房或砖瓦房。村里的房屋整体规划整齐、美观，村容村貌大为改观。

4、计划生育工作稳步推进。该村总人口3343人，其中已婚育龄妇女501人，长期外出已婚育龄妇女35人。随着农民计生意识的不断增强，村民们生儿养老、传宗接代的传统观念有所淡化。在家的已婚育龄妇女能按时康检，准时参加孕检，外出人员也能按时将孕检证明寄回。但是仍有个别村民违反计划生育生育二胎的。

5、村两委班子建设。该村进一步增强村两委的凝聚力、战斗力，夯实、巩固基层的执政基础，不断提高村两委班子驾驭市场经济的能力，适应新的形势和任务的需要，更好地团结带领广大群众共同致富，实现新农村建设全面协调发展。但对新农村建设，个别干部的思想认识不到位。少数干部片面认为新农村建设是美好的远景，也有的认为新农村建设只是修修路，美化美化环境，思想重视程度不够。

四、周店村社会主义新农村建设的努力方向。

1、稳定发展粮食生产，持续增加农民收入。积极推进农业产业化经营，按照产业化发展的方向和要求，对有资源优势和市场需求的农产品，实行连片规划建设，形成有特色的区域性主导产业，为农户提供产前、产中、产后系列化服务。在目前状况下，该村经济发展的主要工作应该放在抓产业结构调整上，因此必须充分利用土地资源，借助现有的水利配套设施，大力发展高效经济作物。因为我村秋季主要种植玉米、大豆等经济作物，没有种过蔬菜、水果，所以要大力发展蔬菜种植和西瓜等经济作物的种植，不会发生因重茬而使所种的作物生病，而便于管理。推动粮经比例的缩小，拉动相关产业的发展。目前农产品存在生产的产品不优，没有品牌，只是追求面积和数量，出现丰产不丰收的不良现象，应进一步注重产品质量的提高，树立品牌意识，发展相关产业，把“品牌”作建为设农民增收、农业增效的切入点，实现品牌效应。

2、重视发展养殖业。继续重点支持养殖业，集中力量帮助发展有特色、有市场的养殖项目，以增加人均收入为中心。目前我村农户主要以养鸡养猪为主，所以就要依靠科技进步，着力优化品种，提高质量，增加效益，实现养殖业可持续发展。以市场为导向，选好项目，搞好信息、技术、销售服务。针对好的致富项目，应加以鼓励并给予支持，在养殖上要及时进行畜种改良，定期聘请专家给养殖户上课，引兽医进村现场指导。鼓励农民参加农村农业保险，使农民及时获得相对充足的再生产启动资金，实现对农村生产的充分保护。通过必要的补偿，农民获得新的启动资金，可以防范养殖生产中中断的风险。在农村小额贷款方面给有致富项目的农户加以支持，使农民更快富起来。像我们村的周广伟办的养猪场已有比较大的规模，已经在本地打响了自己的品牌，应该注册商标来保护自己的品牌，保护自己的无形资产。

3、进一步改善村里的交通状况。该村中学和小学中间的路是几年前修的柏油路，这段路是通往柏茗村和坡卢村的必经之路。周店村的这段路经过几年的碾压，现在是一遇到雨天，

个别地方就泥泞不堪，坑坑洼洼的，遇到好天气，骑自行车是一上一下，过个三轮车却是尘土飞扬，让人睁不开眼睛。这段路给本村村民和其他村的村民的出行带来了很大不便，村民深受其苦，该路成为影响村容村貌的主要因素之一。该村村民强烈反应，要求修建该路，尽快修建该路段。

4、加强精神文明建设，开展农村卫生、教育、文化事业。进一步搞好村民文化生活建设，在物质生活相对充裕的今天，人们开始注重对精神生活的追求。建设具有图书室、娱乐室及健身室的文化大院是村民的强烈需求，有了文化大院，村民们茶余饭后就可以聚在一起聊天、看书、健身了，会极大地丰富村民的精神生活。也会使村干部、群众关系和谐，家庭和睦，婆媳关系融洽，邻里关系亲如一家。在医疗方面，努力作到明年新型农村合作医疗的人数达到100%，解决农民看病难的问题。积极推进农村最低生活保障和农民养老保险制度。现在我村还没有用上安全的自来水。我们下一步是让村民用上安全放心的饮用水。我村有小学和初中两个校园，为本村解决了上学难的问题。我们要加大对学校“普九”工作的投入，进一步巩固“普九”成果，改善学校环境，使学生在校期间有一个欢乐祥和的和谐社会环境。百年大计，教育为本，我们要继续努力，做到让村里的孩子特别是留守儿童“进得来”、“留得住”、“学得好”。计划生育工作，我们必须进一步切实加强法制宣传教育，提高公民在婚育方面的法制观念，做到学法、懂法、守法。该村开通了现代远程教育，可以让村民学习一些科技知识，这样以来，既加强了村民间的沟通，减少邻里之间的摩擦，也进一步净化社会风气。进一步开展远程教育工作。充分利用远程教育平台，科学引导广大群众学习种植方面的病虫害防治、种子管理、收割机具维护保养、种植结构调整、高效经济作物发展、农业标准化建设等方面的科普知识；有关专业技术信息方面的电焊、美容美发、家电维修等技术知识，使村民受益匪浅。同时也需进一步增强农民的集体意识，维护公民的合法权益，促进家庭幸福，民族繁荣与社会进步，尽早实现社会主义新农村。

5、加强村级自治组织建设。明确目标，端正态度，提高领导班子全体成员的思想认识。增强班子的凝聚力和向心力。搞好规范化管理和档次升级，严格定时定点办公制度，搞好党员的管理和科技培训，做好发展党员和培养入党积极分子、后备干部工作。坚持以人为本，推动经济全面、协调、可持续发展，实现社会主义物质文明、政治文明和精神文明共同进步。“第六届村干部换届选举”由于我村的情况复杂村委换届延后。但我从我们区的其他村村委换届时总结了一些工作经验。至村换届时，做好政策宣传工作，协助包村干部工作，采取入户座谈、远程教育、分发资料等形式，广泛宣传村委换届选举相关政策、法规，增强群众法制观念；广泛宣传村委换届选举的重要意义、基本程序，让群众充分了解掌握选举的方法步骤，引导广大党员和群众树立正确的选举观，为换届选举工作营造良好氛围。

6、推进信息化，建设新农村。让信息产业为农民、农业、农村服务，充分利用村里的远程教育。让农民学习“三个代表”重要思想、科学发展观，学习党的方针路线和政策，思想上主动向组织靠拢，不断取得进步。学习法律法规，让农民懂法知法，只有这样在农民遇到权益受到侵害时才知道如何去保护自己的合法权益，让农民从信息化中得实惠。

7、培育新型农民。农民是建设新农村的主体，大多数农民受教育的年限比较短，文化程度比较低。要培养具备现代化素质，成为有理想、有文化、有道德、有纪律的“四有农民”。培养有文化、懂技术、会经营的新型农民已成为推进社会主义新农村建设的迫切要求。村委干部在村里发布致富、招工信息、建立固定宣传栏等进行宣传；村里的无职党员和村两委班子进行入户开展宣传，利用劳务输出典型，实施典型引路，让广大农民看到外出务工的好处；编印《劳务输出知识问答》宣传册子，组织精干人员，依托基层劳动保障所，深入村庄和广大农户家中，广泛宣传外出务工的意义、作用和有关劳务输出政策，做到家喻户晓，人人皆知。鼓励农民大胆走出村门闯世界，到发达地区打工挣钱学技术。为提高转移就业

质量，在劳务输出中，根据用工方的需求，结合实际，对一些技术性要求较高的工种，如电焊、美容美发、家电维修等专业，充分利用具备资格条件的培训机构，对务工人员开展职业技能培训，培训合格，发给职业资格证书，以满足用工单位需求，确保输得出、稳得住、能致富，输出一批，成功一批，见效一批。对于想在家致富的村民，要积极提供致富信息，村两委干部帮助村民寻找致富项目，积极为他们提供技术服务。根据我村优越的地理位置发展养殖业，或者是发展园林种植，或者是选择有前景的经济作物来种植。要移风易俗，提倡科学、文明、法治的生活观，培养新型农民。

这是我到村任职以来，通过与村干部的交流，对村民的走访，及日常工作中的见闻所了解的一些情况，这些情况可能不够全面，还有更深层次的情况有待探索。在今后的工作中，我将在村两委班子的领导和支持下，立足全村经济发展的全局，进一步深入群众，从广大群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，急群众之所急，办群众之所需；积极协助领导班子工作，学习农村法律法规、政策，虚心向干部和致富能手学习，提高自己的工作能力；积极为群众提供信息服务，引导群众走产业化经营之路；以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，和全村群众一起为建设社会主义新农村而努力奋斗。让周店村早日成为“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的社会主义新农村吧！

社会主义新农村调查报告篇四

社会主义新农村建设，是物质文明，精神文明，政治文明与和谐社会的共同建设，真正提高gnh才是目的，而不仅是单纯提高gdp。新农村建设任重而道远，我们在思想认识上要有长远眼光，在发展规划上要有长期打算，要有信心，有决心打好这场仗。祖国的未来离不开新农村的发展，搞好新农村建设时国家长治久安的大计。

一文到这里就全部结束了，本文是对社会主义新农村建设，家乡变化的客观汇报，可以参考这个思路。

共2页，当前第2页12

社会主义新农村调查报告篇五

xx大学

20xx—2—10

苏州市吴中区新丰村

走访村民，问卷调查，拍照等

一、社会主义新农村建设情况

1、人口

劳动力

大量年轻劳动力流向城市，留守老人，妇女，儿童较多。在调查中我们还发现，该村人口结构也不太协调，人口老龄化趋势日趋明显。

2、土地

耕地

在以前该村经济也主要是靠农业及跟农业相关的副业，但是后来农民的土地都被国家征去了，农民的土地没了，有的也只是很少的农民的自留地。

荒地/其它土地

因为荒地一般都不归他们私人所有，所以这部分土地的使用权不在村民手中。除了一部分被上面划为坟墓的集中划分地。

其他的一些土地，一般的都用来盖集中型的商业厂房，现在的拆迁越来越多，就是这个原因、地理位置不错的，也会被用来发展商业，以便提高经济发展。

3、土地制度

网格化土地督察制度，土地属于国家所有，农村的土地是承包制度。

4、生计（农业/非农产业的生产经营状况）

1农业

种植业/土地方面的收益——粮食作物、经济作物

通过调查我们了解到该村农民的经济来源主要以非农产业为主，所以把土地方面的收益作为经济来源的很少。如家里包了大量土地的，这些人中的也多是经济作物。当然也有一部分家庭生活条件不好的，还会靠自家的自留地，种些粮食作物，维持日常活动和生活。

养殖业

有些村民手里有点资金，对养殖比较有兴趣的，就投资搞了养殖业。大多数都投资在了家禽养殖上面，像猪，鸡，鸭……时下这些东西也是比较畅销的，像烤鸡，烤鸭，猪肉从前段时间起就涨价了。而且这些家禽相对而言比较好饲养。不过任何一种投资都是有风险的，这几年流感类的疾病频发，都在一定程度上影响了投资者的收益。

副业

还有一些有一定手艺的，就靠”本事”吃饭。有些会刺绣的，就会做些绣品，自己到集市上卖或是提供给哪家小型加工厂。还有就是串手链或是一些手工艺品。

2 非农产业

打工

经商

现在农村的经商途径有：开个个体经营的店面（因为国际教育园建在了本地，学生很多，所以这些商店收益很好）或是招收几个受手艺人，出外包揽活计，做个小老板。或是几家一起合资承包一些小型公司。有些村民且本村有一些村办企业，其中吸纳了很多本村的村民，使得村里的农民都有一份适合自己的工作，从而充分利用了当地的劳动力资源。使得本村村民收入提高，从而也促进了本村经济不断发展。

5、村庄的历史

一般历史

新丰村位于苏州市吴中区中北部，坐落于风景秀丽的石湖之畔，该村的西面、北面被着名景点上方山所环绕；南临苏州市国际教育园，风景秀丽，人文气息浑厚。村内有一村级公路通往外部。该村历史现已无法考证。但据村里人介绍，他们的祖辈们一直就居住与此；又结合吴中区具有较长的历史，故可推断该村历史也较为悠久。但具体情况不详，还请见谅。